**СВЕДЕНИЯ**

**о реализации Плана-графика мероприятий по реализации документов стратегического планирования**

**Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2019-2024 годы**

**за 2021 год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятия | Индикаторы реализации мероприятий | Срок реализации мероприятия, значение индикатора | Информация о фактическом достижении значения целевого показателя, индикатора направления (блока мероприятий), причинах недостижения, прогнозе их достижения | Сведения о необходимости разработки новых и корректировки действующих документов стратегического планирования и прочих документов, включающих мероприятия (индикаторы) |
| план | факт |
| **Цель. 1. Достойный труд, справедливая заработная плата**По компетенции:Баталина О.Ю. – первый заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации,Мухтиярова Е.В. - заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации,Пудов А.Н. - статс-секретарь - заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации,Вовченко А.В. - заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации, Скляр А.В. - заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации |
| **Направление 1.1. Определение размера заработной платы работников в соответствии с квалификацией и профессиональными**  **достижениями** Баталина О.Ю. – первый заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Мухтиярова Е.В. - заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации |
| *Индикатор* Количество профессий, востребованных на рынке труда, по которым актуализировано описание и внесены изменения в государственный информационный ресурс «Справочник профессий» (нарастающим итогом) | 658 | 658 | Запланированное значение индикатора достигнуто. | - |
| **Мероприятие 1.1.1.**Формирование и актуализация государственного информационного ресурса «Справочник профессий» *(Маслова М.С.**директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства)* |  | 4 кв. | 4 кв. | Количество профессий, востребованных на рынке труда и внесенных в информационную базу данных (нарастающим итогом) – 1940.Актуализирована информация о 129 профессиональном стандарте и 176 профессиональных квалификаций в соответствующих описаниях профессий. Внесено более 1000 обновлений в описания профессий, более 200 обновлений информации на сайте. | - |
| **Мероприятие 1.1.2.**Организация разработки профессиональных стандартов*(Маслова М.С.**директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства)* | Количество утвержденных профессиональных стандартов (единиц на конец года) | 1363 | 1482[[1]](#footnote-1) | Запланированное значение индикатора достигнуто. | - |
| **Мероприятие 1.1.3.**Организация деятельности базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров*(Маслова М.С.**директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства)* |  | 4 кв. | 4 кв. | Базовым центром:- актуализирована 21 лучшая практика; - организован отбор новых лучших практик и проведена консультационно-методическая поддержка;- организована консультационно-методическая поддержка носителей лучших практик;- реализованы проекты по формированию шести лучших практик, а также внедрению двух лучших практик.В 2021 году организовано повышение квалификации (в объеме 60832 человеко-часов) 816 методистов, преподавателей, мастеров производственного обучения и наставников на производстве. | - |
| **Мероприятие 1.1.4.**Внедрение механизма оценки квалификаций*(Маслова М.С.**директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства)* | Количество созданных центров оценки квалификации (единиц) | 522 | 508 | Снижение фактического показателя связано с объединением центров оценки квалификации (ЦОК) в многофункциональные ЦОК, позволяющие проводить независимую оценку квалификации в нескольких областях профессиональной деятельности, также созданием экзаменационных площадок, не являющиеся юридическими лицами, при этом обеспечивающих прохождение независимой оценки квалификации для различных видов и областей профессиональной деятельности. | - |
| **Мероприятие 1.1.5.**Введение нового порядка установления прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда, основанного на соотношении с медианным среднедушевым доходом и медианной заработной платой*(Галкин А.И.* *директор Департамента демографической и семейной политики)* |  | 1-4 кв. | 2-4 кв. | Федеральным законом от 29.12.2020 № 473-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон от 24.10.1997 № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» и Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», предполагающие упразднение института потребительской корзины, ранее использовавшегося для расчета прожиточного минимума, и переход на модель, основанную на соотношении с медианным доходом и медианной заработной платой, соответственно.Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.06.2021 № 1022 утверждены Правила установления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в субъектах Российской Федерации на очередной год. | - |
| **Мероприятие 1.1.6.** Поддержание установленного Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 уровня соотношения средней заработной платы социальных работников, включая социальных работников медицинских организаций, к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) по субъекту Российской Федерации*(Маслова М.С.**директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства)* |  | 4 кв. | 4 кв. | Оценка соотношений осуществляется на основе данных Росстата по итогам года в отношении соответствующей категории работников по региону в целом. Согласно Федеральному плану статистических работ, утвержденному распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. № 671-р (далее – план), срок предоставления данных – ежегодно 2 декада апреля (пункты 1.30.25, 2.6.9-2.6.18 плана).По официальным статистическим данным Росстата за 9 месяцев 2021 года, по субъектам Российской Федерации выполнено (с учетом допустимого 5-процентного отклонения) 841 из 1011 показателей, определенных указами Президента Российской Федерации. Достижение целевых показателей за полугодие 2021 года по всем категориям отмечается в 18 регионах. | - |
| **Мероприятие 1.1.8.**Обязательное установление предельных размеров соотношения заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заработной платы работников учреждений и унитарных предприятий *(Маслова М.С.**директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства)* | Предельное соотношение заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заработной платы работников учреждений и унитарных предприятий (не более 8) | 4 кв. | 4 кв. | План и факт на постоянной основе. Дополнительные решения не требуются. | - |
| **Направление 1.2. Расширение возможностей трудоустройства граждан**Мухтиярова Е.В. - заместитель Министра труда и социальной защиты Российской ФедерацииСкляр А.В. - заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации |
| *Индикатор* Уровень регистрируемой безработицы (%) | 2,1 | 1,8 | Запланированное значение индикатора достигнуто. | - |
| *Индикатор* Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы (%) | 70 | 55,3 | Не достигнут | - |
| *Индикатор* Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения (%) | 7,9 | 6,8 | Запланированное значение индикатора достигнуто. | - |
| **Мероприятие 1.2.1.**Повышение эффективности активных программ на рынке труда, способствующих доведению до 70 процентов доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, в том числе в связи с сокращением времени поиска работы и широкого распространения гибких форм занятости*(Кирсанов М.В.* *директор Департамента занятости населения и трудовой миграции)* |  | 4 кв. | - | Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы составила 55,3%. | - |
| **Мероприятие 1.2.2.**Совершенствование системы государственных гарантий и механизмов защиты от безработицы, в том числе повышение размеров пособия по безработице*(Кирсанов М.В.* *директор Департамента занятости населения и трудовой миграции)* | Отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения (%) | 90 | 71,6 | Фактическое значение показателя соответствует плановому значению, утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации от 29.03.2021 № 481 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», с учетом размеров максимальной величины пособия по безработице, установленных на 2021 год постановлением Правительства Российской Федерации от 31.12.2020 № 2393 | - |
| **Мероприятие 1.2.3.**Снижение диспропорций на региональных рынках труда, поддержка работодателей в организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников при внедрении новой техники*(Кирсанов М.В.**директор Департамента занятости населения и трудовой миграции)* |  | 1-4 кв. | 1-4 кв. | С 2021 г. мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в рамках ФП «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» НП «Производительность труда и поддержка занятости» Минтрудом России не реализуются. | - |
| **Мероприятие 1.2.3.2.**Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения*(Кирсанов М.В.* *директор Департамента занятости населения и трудовой миграции)**Лебедев А.В.* *директор Департамента информационных технологий)* | Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты (нарастающим итогом, не менее, единиц)  | 36 | 89 | Запланированное значение индикатора достигнуто. | - |
| **Мероприятие 1.2.3.3.**Увеличение доли работников, закрепившихся на рабочих местах, в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках реализации региональных проектов повышения мобильности трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации*(Кирсанов М.В.* *директор Департамента занятости населения и трудовой миграции)* | Доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения (%) | 86 | 98,4 (оперативные данные Роструда) | Запланированное значение индикатора достигнуто. | - |
| **Мероприятие 1.2.3.4.**Актуализация перечней профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу не распространяются *(Кирсанов М.В.**директор Департамента занятости населения и трудовой миграции)* |  | 4 кв. | - | Подготовлен приказ Минтруда России от 21.10.2021 № 743н «О внесении изменений в приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 июля 2019 г. № 490н «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан – квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу не распространяются» направлен на регистрацию в Минюст России письмом от 29.10.2021 № 16-3/10/В-14220.Письмом Минюста России от 07.12.2021 № 01/145211-АБ приказ возвращен без государственной регистрации. В настоящее время новый проект приказа дорабатывается по замечаниям Минюста России, в том числе согласован с Минэкономразвития России и в настоящее время готовится к повторному направлению в Минюст России. | - |
| **Мероприятие 1.2.3.5.**Актуализация перечней профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, имеющих право на прием в гражданство Российской Федерации в упрощенном порядке*(Кирсанов М.В.**директор Департамента занятости населения и трудовой миграции)* |  | 4 кв. | - | Подготовлен приказ Минтруда России от 26.11.2021 № 831н "О внесении изменений в приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 ноября 2019 г. № 734н «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан и лиц без гражданства – квалифицированных специалистов, имеющих право на прием в гражданство Российской Федерации в упрощенном порядке» и направлен письмом от 26.11.2021 № 16-3/10/В-15659 в Минюст России.Письмом Минюста России от 27.12.2021 № 01/154845-АБ приказ возвращен без государственной регистрации. В настоящее время новый проект Приказа дорабатывается по замечаниям Минюста России и в соответствии с предложениями Минздрава России, подготовленными во исполнение пп. «б» п. 5 раздела IV протокола заседания оперативной рабочей группы по выработке предложений по реализации государственной миграционной политики Российской Федерации от 09.12.2021 № 1 под председательством Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации – Руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации Д.Ю. Григоренко.  | - |
| **Мероприятие 1.2.3.6.**Подготовка постановления Правительства Российской Федерации об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот.*(Кирсанов М.В.**директор Департамента занятости населения и трудовой миграции)* |  | 4 кв. | 4 кв. | Принято постановление Правительства Российской Федерации от 02.12.2021 № 2187 «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2022 год» | - |
| **Мероприятие 1.2.3.7.**Подготовка постановления Правительства Российской Федерации об установлении допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в различных отраслях экономики*(Кирсанов М.В.**директор Департамента занятости населения и трудовой миграции)* |  | 3 кв. | 3 кв. | Принято постановление Правительства Российской Федерации 07.10.2021 № 1706 «Об установлении на 2022 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности» | - |
| **Мероприятие 1.2.4.**Вовлечение в трудовую деятельность категорий граждан, испытывающих трудности при трудоустройстве, граждан старшего поколения, инвалидов, а также лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком*(Кирсанов М.В.* *директор Департамента занятости населения и трудовой миграции)* |  | 1-4 кв. | 1-4 кв. | В рамках ФП «Содействие занятости» НП «Демография» в 2021 г. реализовывалось переобучение отдельных категорий граждан, в том числе граждан в возрасте 50-ти лет и старше, включая предпенсионного возраста (прошли обучение 43,2 тыс. человек); женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет (прошли обучение 28,9 тыс. человек).  | - |
| **Мероприятие 1.2.4.3.**Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан*(Кирсанов М.В.* *директор Департамента занятости населения и трудовой миграции)**Иванков М.Ю.* *руководитель Роструда)* | Численность отдельных категорий граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (тыс.чел.) | 115,0 | 194,9 | Запланированное значение индикатора достигнуто.По состоянию на 31.12.2021 завершили профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование 194,9 тыс. человек (115% от планируемой численности). Приступили к трудовой деятельности после прохождения обучения 145, 9 тыс. человек, что составляет 115% от планируемой численности трудоустроенных после обучения (126,6 тыс. человек). | - |
| **Мероприятие 1.2.4.6.**Разработка плана мероприятий по трудоустройству инвалидов из числа участников международного чемпионата «Абилимпикс»*(Кирсанов М.В.**директор Департамента занятости населения и трудовой миграции)* |  | 2 кв. | - | Минтрудом России совместного с Минпросвещения России издан приказ от 23.11.2020 № 821/663 «Об утверждении Плана мероприятий по трудоустройству инвалидов из числа участников международного чемпионата «Абилимпикс» на 2022-2024 годы».Международный чемпионат «Абилимпикс» в 2021 г. не проводился из-за эпидемиологических ограничений. | - |
| **Направление 1.3. Внедрение культуры безопасного труда**Вовченко А.В. - заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации,Пудов А.Н. - статс-секретарь - заместитель Министра труда и социальной защиты Российской ФедерацииСкляр А.В. - заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации |
| *Индикатор* Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников (%) | 37,6 | - | Фактическое значение показателя в целом за 2021 г. будет опубликовано в апреле 2022 г. в соответствии с Федеральным планом статистических работ, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 06.05.2008 № 671-р. | - |
| **Мероприятие 1.3.1.**Реализация и мониторинг специальной оценки условий труда*(Молебнов Г.В.* *директор Департамента условий и охраны труда)* |  | 4 кв. | 4 кв. | В РТК направлено письмо о результатах проведения мониторинга специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), в рамках которого анализируются результаты проведения СОУТ и правоприменительная практика законодательства Российской Федерации о СОУТ (от 17.12.2021 № 15-4/П-110). Указанная информация была рассмотрена на заседании РТК в 4 кв. 2021 г. | - |
| **Мероприятие 1.3.2.**Разработка и принятие проекта федерального закона об установлении возможности прохождения специальной оценки условий труда (СОУТ) однократно (один раз в 5 лет) и бессрочно на декларируемых рабочих местах в случае неизменности производственного и трудового процесса*(Молебнов Г.В.* *директор Департамента условий и охраны труда)* |  | 1 кв. | 4 кв.2020 г. | Принят Федеральный закон от 30.12.2020 № 503-ФЗ «О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» | - |
| **Мероприятие 1.3.3.**Разработка и принятие федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости)»*(Молебнов Г.В.**директор Департамента условий и охраны труда)* |  | 1 кв. | 3 кв. | Принят Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». | - |
| **Мероприятие 1.3.4.**Совершенствование нормативной правовой базы с целью улучшения условий труда и состояния здоровья работников:утверждение правил по охране труда*;*утверждение нормативных правовых актов в целях повышения эффективности профилактических мероприятий в области охраны труда*(Молебнов Г.В.**директор Департамента условий и охраны труда)* |  | 4 кв. | 4 кв. | В целях реализации норм Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ принято 22 нормативных правовых акта: 18 приказов Минтруда России, в том числе приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» для оказания практической помощи работодателям в подготовке с учетом специфики своей деятельности правил и инструкций по охране труда для своих работников, содержащих требования, направленные на сохранение жизни и здоровья работников. | - |
| **Мероприятие 1.3.5.**Подготовка акта Правительства Российской Федерации по упрощению порядка прохождения работниками обучения по охране труда, инструктажей по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, предполагая возможность дистанционного обучения и контроля его результатов*(Молебнов Г.В.**директор Департамента условий и охраны труда)* |  | 2-3 кв. | 4 кв. | Принято постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда». | - |
| **Мероприятие 1.3.6.**Подготовка проекта федерального закона по совершенствованию обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (в части реализации профилактического подхода, направленного на недопущение и раннее выявление профессиональных заболеваний, и формирования системы комплексной реабилитации пострадавших на производстве)*(Чикмачева Л.Ю.* *директор Департамента развития социального страхования,**Поликашин А.П.**и.о. председателя Фонда социального страхования Российской Федерации)* |  | 3-4 кв. | - | Минтрудом России разработан проект федерального закона, но учитывая необходимость проведения анализа результатов пилотного проекта, предусмотренного пунктом 1.3.7 настоящего плана-графика, срок внесения в Правительство Российской Федерации перенесен на 2023 год (приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 924 «Об утверждении плана законопроектной деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2022 год»). |  |
| **Мероприятие 1.3.7.**Реализация пилотного проекта по организации межведомственного взаимодействия в целях предупреждения профессиональных заболеваний и создания системы мониторинга состояния здоровья работников*(Чикмачева Л.Ю.* *директор Департамента развития социального страхования,**Поликашин А.П.**и.о. председателя Фонда социального страхования Российской Федерации)* |  | 1-4 кв. | 1-4 кв. | В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.03.2021 № 401 в период с 1 апреля по 31 декабря 2021 г. реализовывался пилотный проект по организации межведомственного взаимодействия в целях предупреждения профессиональных заболеваний и создания системы мониторинга состояния здоровья работников | - |
| **Направление 1.4. Защита трудовых прав** Мухтиярова Е.В. - заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации;Пудов А.Н. - статс-секретарь - заместитель Министра труда и социальной защиты Российской ФедерацииСкляр А.В. - заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации |
| *Индикатор* Количество обращений к сервисам системы «Онлайнинспекция.рф» (общее число просмотров страниц портала, млн. обращений) | 5 | 12,2 | Запланированное значение индикатора достигнуто. | - |
| *Индикатор* Количество самопроверок, проведенных с помощью сервиса «Электронный инспектор» (тыс. самопроверок) | 60 | 161,06 | Запланированное значение индикатора достигнуто. | - |
| *Индикатор* Число обращений работников о нарушении трудовых прав, направленных и рассмотренных с помощью сервиса «Сообщить о проблеме» (тыс. самопроверок) | 30 | 53,69 | Запланированное значение индикатора достигнуто. | - |
| **Мероприятие 1.4.1.** Использование и развитие комплекса клиентоориентированных интерактивных онлайн-сервисов для работников и работодателей (системы электронных сервисов «Онлайнинспекция.рф»)*(Иванков М.Ю.* *руководитель Роструда)* |  | 4 кв. | 4 кв. | Проводилась работа по развитию системы электронных сервисов «Онлайнинспекция.рф».В 2021 году:- разработан сервис для частных агентств занятости (ЧАЗ);- проведены работы по интеграции сервиса «Банк предприятий и организаций» с порталом «Работа в России»;- реализован программный модуль интеграции с системой электронных сервисов «Онлайнинспекция.рф» в части сервиса «Банк предприятий и организаций». | - |
| **Мероприятие 1.4.2.**Выявление и погашениезадолженности по заработной плате*(Маслова М.С.* *директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства,**Иванков М.Ю.* *Руководитель Роструда)* | Доля просроченной задолженности по заработной плате в фонде оплаты труда организаций (%) | 0,5 | менее 1 | По данным Росстата, на 1 февраля 2022 г. суммарная задолженность по заработной плате в целом по Российской Федерации составила 915,0 млн. рублей и по сравнению с 1 января 2021 г. увеличилась на 129,2 млн рублей (16,4%).Объем просроченной задолженности по заработной плате, сложившийся на 1 февраля 2022 г. составлял менее 1% месячного фонда заработной платы работников наблюдаемых видов экономической деятельности. | - |
| **Мероприятие 1.4.4.**Заключение и реализация Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на очередной трехлетний период (2021-2023, 2024-2026 годы)*(Маслова М.С.* *директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства)* |  | 4 кв. | 4 кв. | Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 гг. подписано 31.03.2021 г. | - |
| **Мероприятие 1.4.5.**Подготовка и принятие Федерального закона о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании в части перехода от «зачетного» принципа расходования средств Фонда социального страхования Российской Федерации к механизму выплаты страхового обеспечения непосредственно территориальными организациями Фонда*(Чикмачева Л.Ю.* *директор Департамента развития социального страхования,* *Лебедев А.В.* *директор Департамента информационных технологий,**Поликашин А.П.**и.о. председателя Фонда социального страхования Российской Федерации)* |  | 1 кв. | 1-2 кв. | Принят Федеральный закон от 30.04.2021 № 126-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования». | - |
| **Мероприятие 1.4.7.**Определение порядка информационного взаимодействия при осуществлении назначения и выплаты страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в целях введения беззаявительного (проактивного) способа назначения и выплаты пособий*(Чикмачева Л.Ю.* *директор Департамента развития социального страхования,* *Лебедев А.В.* *директор Департамента информационных технологий,**Поликашин А.П.**и.о. председателя Фонда социального страхования Российской Федерации)* |  | 3 кв. | 4 кв. | Принято постановление Правительства Российской Федерации от 23 ноября 2021 г. № 2010 «Об утверждении Правил получения Фондом социального страхования Российской Федерации сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком». | - |
| **Мероприятие 1.4.8.**Подготовка изменений в отдельные нормативные правовые акты Российской Федерации в связи с переходом с 1 января 2022 г. на проактивный способ назначения и выплаты страхового обеспечения*(Чикмачева Л.Ю.* *директор Департамента развития социального страхования,* *Лебедев А.В. директор Департамента информационных технологий,**Поликашин А.П.**и.о. председателя Фонда социального страхования Российской Федерации)* |  | 1-4 кв. | 1-4 кв. | Приняты постановления Правительства Российской Федерации:21.07.2021 № 952 «О признании утратившими силу отдельных актов Правительства Российской Федерации»;от 09.08.2021 № 1320 «О порядке возмещения территориальным органом Фонда социального страхования Российской Федерации страхователю расходов на оплату дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами одному из родителей (опекуну, попечителю)»;от 23.08.2021 № 1381 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2017 г. № 1567»;от 11.09.2021 № 1540 «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;от 16.09.2021 № 1565 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15 октября 2001 г. № 727 и признании утратившими силу отдельных положений постановления Правительства Российской Федерации от 25 июля 2007 г. № 475»;от 21.09.2021 № 1584 «О внесении изменений в Положение об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».Приняты приказы Минтруда России:от 09.06.2021 № 388н «О внесении изменений в Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 сентября 2020 г. № 585н»;от 07.07.2021 № 458н «О признании утратившими силу некоторых приказов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования»;от 18.10.2021 № 726н «Об утверждении Порядка оказания Фондом социального страхования Российской Федерации бесплатной помощи застрахованному лицу или лицу, имеющему право на получение страхового обеспечения, и признании утратившими силу приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 октября 2014 г. № 848н и внесенных в него изменений»;от 29.10.2021 № 777н «Об утверждении особенностей порядка назначения и выплаты страхового обеспечения отдельным категориям застрахованных лиц». | - |
| **Направление 1.5. Обеспечение ускоренного внедрения цифровых технологий в сфере труда, трудовых отношений, занятости населения и безработицы, трудовой миграции**Скляр А.В. - заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации,Мухтиярова Е.В. - заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации,Пудов А.Н. - статс-секретарь - заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации. |
| **Мероприятие 1.5.1.**Создание условий применения электронного кадрового документооборота *(Маслова М.С.* *директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства,**Лебедев А.В.* *директор Департамента информационных технологий)* |  | 3 кв. | 4 кв. | Принят Федеральный закон от 22.11.2021 № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части электронного документооборота в сфере трудовых отношений) | - |
| **Мероприятие 1.5.2.**Расширение внедрения на территории Российской Федерации технологии информационного взаимодействия органов Фонда социального страхования Российской Федерации, страхователей и медицинских организаций в целях формирования листка нетрудоспособности в электронном виде*(Поликашин А.П.**и.о. председателя Фонда социального страхования Российской Федерации)* | Доля страхователей, участвующих в формировании электронного листка нетрудоспособности, работники которых оформили листок нетрудоспособности (%) | 75 | 99 | Запланированное значение индикатора достигнуто.С 01.01.2022 листок нетрудоспособности выдается только в форме электронного документа. | - |
| **Мероприятие 1.5.3.**Совершенствование информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»*(Иванков М.Ю.* *руководитель Роструда,**Лебедев А.В.* *директор Департамента информационных технологий)* |  | 4 кв. | 4 кв. | В 2021 г. в рамках ФП «Цифровое государственное управление» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» осуществлялось развитие и модернизация ЕЦП «Работа в России». | - |
| **Мероприятие 1.5.3.2.** Создание цифровой платформы (сервиса) мониторинга профессиональной деятельности граждан*(Иванков М.Ю.* *руководитель Роструда,**Лебедев А.В.* *директор Департамента информационных технологий,**Кигим А.С.**председатель Правления Пенсионного фонда Российской Федерации)* |  | 4 кв. | 4 кв. | Доработана подсистема «Анализ трудоустройства граждан» Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в части совершенствования механизма осуществления мониторинга профессиональной и иной деятельности граждан, обеспечен доступ федеральным органам исполнительной власти к аналитической информации, сформированной в рамках мониторинга профессиональной и иной деятельности граждан, на ЕЦП «Работа в России» | - |
| **Мероприятие 1.5.4.**Перевод государственных услуг гражданам и предпринимателям в части содействия занятости населения в электронный вид с использованием портала «Работа в России»*(Иванков М.Ю.* *руководитель Роструда,**Кирсанов М.В.**директор Департамент занятости населения и трудовой миграции;**Лебедев А.В.* *директор Департамента информационных технологий)* |  | 4 кв. | 4 кв. | Принят Федеральный закон от 28.06.2021 № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», в соответствии с которым обеспечена возможность предоставления государственных услуг и функций в сфере содействия занятости населения в электронном виде с использованием ЕЦП «Работа в России».С 1 декабря 2021 года государственная услуга по содействию гражданам в поисках подходящей работы предоставляется в электронном виде посредством ЕЦП «Работа в России» и Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций). | - |
| **Цель 2. Достойная пенсия за продолжительный добросовестный труд**Пудов А.Н. - статс-секретарь – заместитель Министра труд и социальной защиты Российской Федерации  |
| **Направление 2.1. Повышение уровня пенсионного обеспечения граждан** |
| *Индикатор:* Обеспечение более достойного уровня жизни, повышение благосостояния и платежеспособности пенсионеров (%)  | 6,3 | 6,3 | Запланированное значение индикатора достигнуто. | - |
| **Мероприятие 2.1.1.**Ежегодное увеличение страховых пенсий неработающим пенсионерам темпами, значительно превышающими фактический рост потребительских цен за прошедший год*(Игнатьев И.М.* *директор Департамента государственной политики в сфере пенсионного обеспечения,**Кигим А.С.**председатель Правления Пенсионного фонда Российской Федерации)* | Увеличение с 1 января страховых пенсий неработающим пенсионерам темпами, превышающими фактический рост потребительских цен за прошедший год (показатель инфляции по итогам 2020 года 4,9%). | январь | январь | С 01.01.2021 проиндексированы страховые пенсии неработающим пенсионерам на 6,3% (порядка 30 млн человек), а также свыше 0,5 млн неработающих военных пенсионеров, получающих страховую пенсию по старости.  | - |
| **Мероприятие 2.1.2.**Обеспечение ежегодной актуализации показателя - годового индекса роста среднемесячной заработной платы в Российской Федерации, используемого для определения размера доплаты к пенсии членам летных экипажей воздушных судов гражданской авиации и отдельным категориям работников организаций угольной промышленности *(Игнатьев И.М.* *директор Департамента государственной политики в сфере пенсионного обеспечения,**Кигим А.С.**председатель Правления Пенсионного фонда Российской Федерации)* |  | 2 кв. | 2 кв. | Принято постановление Правительства Российской Федерации от 08.04.2021 № 554 «Об утверждении индекса роста среднемесячной заработной платы в Российской Федерации за 2020 год» Утвержден индекс роста среднемесячной заработной платы в Российской Федерации за 2020 год в размере 1,06. | - |
| **Мероприятие 2.1.3.**Обеспечение проведения ежегодного беззаявительного перерасчета размеров страховых пенсий пенсионерам, осуществлявшим работу в предыдущем году. *(Игнатьев И.М.* *директор Департамента государственной политики в сфере пенсионного обеспечения,**Кигим А.С.**председатель Правления Пенсионного фонда Российской Федерации)* |  | август | август | С 01.08.2021 проведен беззаявительный перерасчет размеров страховых пенсий более 10,3 млн пенсионерам, осуществлявшим работу в 2020 году.  | - |
| **Мероприятие 2.1.4.**Обеспечение установления социальной доплаты к пенсии в целях доведения минимального размера материального обеспечения пенсионеров до размера, который будет превышать уровень прожиточного минимума пенсионера, установленного в субъекте Российской Федерации, на сумму индексации пенсии и ежемесячной денежной выплаты*(Игнатьев И.М.* *директор Департамента государственной политики в сфере пенсионного обеспечения,**Кигим А.С.**председатель Правления Пенсионного фонда Российской Федерации)* |  | 1-4 кв. | 1-4 кв. | Федеральным законом от 26.05.2021 № 153-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон от 17 июля 1999 г. № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи» *(Численность получателей социальной доплаты к пенсии по итогам 2021 года составила порядка 6,3 млн. человек, в том числе получателей федеральной социальной доплаты к пенсии 3,0 млн. человек).* | - |
| **Мероприятие 2.1.5.**Индексация пенсий по государственному пенсионному обеспечению, включая социальные пенсии*(Игнатьев И.М.* *директор Департамента государственной политики в сфере пенсионного обеспечения,**Кигим А.С.**председатель Правления Пенсионного фонда Российской Федерации)* |  | с 1 апреля | с 1 апреля | В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 23.03.2021 № 443 «Об утверждении коэффициента индексации с 1 апреля 2021 г. социальных пенсий», уровень пенсионного обеспечения повышен на 3,4% более 3,9 млн пенсионеров, из которых около 3,2 млн человек - получатели социальных пенсий. | - |
| **Мероприятие 2.1.6.**Устранение неопределенности нормативного содержания части 3 статьи 17 Федерального закона № 400-ФЗ от 28 декабря 2013 г. «О страховых пенсиях» в части определения условий признания недееспособного инвалида с детства, нуждающегося в постоянном постороннем уходе и помощи (надзоре), находящимся на иждивении своего родителя при определении права такого родителя на повышение фиксированной выплаты к установленной ему страховой пенсии*(Игнатьев И.М.* *директор Департамента государственной политики в сфере пенсионного обеспечения,**Кигим А.С.**председатель Правления Пенсионного фонда Российской Федерации)* |  | I полу-годие | 1 кв. | Принят Федеральный закон от 24.02.2021 № 18-ФЗ «О внесении изменений в статьи 17 и 18 Федерального закона «О страховых пенсиях»  | - |
| **Мероприятие 2.1.7.**Установление (назначение) в беззаявительном порядке:- социальной доплаты к пенсии, со дня, с которого назначена соответствующая пенсия;- страховой пенсии по инвалидности лицу, признанному инвалидом на основании данных, имеющихся в распоряжении органа, осуществляющего пенсионное обеспечение;- страховой пенсии по старости лицу, достигшему возраста 80 лет и являющемуся получателем страховой пенсии по случаю потери кормильца;- пенсии, устанавливаемые по предложению органа службы занятости о досрочном назначении пенсии безработному гражданину в соответствии с Законом № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;- перерасчет размера страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии в сторону увеличения в случае поступления документов, подтверждающих обстоятельства, влекущие увеличение размера страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии*(Игнатьев И.М.* *директор Департамента государственной политики в сфере пенсионного обеспечения,**Кигим А.С.**председатель Правления Пенсионного фонда Российской Федерации)* |  | 3 кв. | 2 кв. | Принят Федеральный закон от 26.05.2021 № 153-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (вступил в силу с 1 января 2022 г.).  |  |
| **Направление 2.2. Совершенствование системы обязательного пенсионного страхования** |
| **Мероприятие 2.2.1.**Установление величины ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии на очередной год*(Игнатьев И.М.* *директор Департамента государственной политики в сфере пенсионного обеспечения)* |  | 4 кв. | 4 кв. | Федеральным законом от 21.12.2021 № 410-ФЗ «Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2022 год» установлен ожидаемый период выплаты накопительной пенсии, применяемый для расчета ее размера, продолжительностью 264 месяца.  | - |
| **Мероприятие 2.2.2.**Обеспечение возможности получения гражданами свидетельства пенсионера, подтверждающего факт назначения пенсии*(Игнатьев И.М.* *директор Департамента государственной политики в сфере пенсионного обеспечения,**Кигим А.С.**председатель Правления Пенсионного фонда Российской Федерации)* |  | 1 кв. | 2 кв. | В соответствии с приказом Минтруда России от 18.06.2020 № 356н «О внесении изменения в Правила обращения за страховой пенсией, фиксированной выплатой к страховой пенсии с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии, накопительной пенсией, в том числе работодателей, и пенсией по государственному пенсионному обеспечению, их назначения, установления, перерасчета, корректировки их размера, в том числе лицам, не имеющим постоянного места жительства на территории Российской Федерации, проведения проверок документов, необходимых для их установления, перевода с одного вида пенсии на другой в соответствии с Федеральными законами «О страховых пенсиях», «О накопительной пенсии» и «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 ноября 2014 г. № 884н» с 01.01.2021 факт назначения пенсии по желанию гражданина может подтверждаться свидетельством пенсионера, на котором указывается фамилия, имя, отчество гражданина, страховой номер индивидуального лицевого счета, вид пенсии и срок, на который она установлена.  | - |
| **Мероприятие 2.2.3.**Противодействие незаконному выводу пенсионных накоплений граждан в негосударственные пенсионные фонды*(Игнатьев И.М.* *директор Департамента государственной политики в сфере пенсионного обеспечения,**Кигим А.С.**председатель Правления Пенсионного фонда Российской Федерации)* |  | 3 кв. | 4 кв. | Приняты Федеральные законы:от 30.12.2020 № 537-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О негосударственных пенсионных фондах» в части защиты прав и законных интересов застрахованных лиц при выборе страховщика по обязательному пенсионному страхованию и статью 42 Основ законодательства Российской Федерации о нотариате»;от 21.12.2021 № 415-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» | - |
| **Направление 2.3. Информирование граждан об основных положениях пенсионного законодательства** |
| **Мероприятие 2.3.1.**Координация деятельности Пенсионного фонда Российской Федерации в части информационно-разъяснительной работы среди населения Российской Федерации, направленной на повышение пенсионной грамотности граждан*(Игнатьев И.М.* *директор Департамента государственной политики в сфере пенсионного обеспечения,**Кигим А.С.**председатель Правления Пенсионного фонда Российской Федерации)* |  | 1-4 кв. | 1-4 кв. | Реализовывались следующие мероприятия:организована работа единой федеральной консультационной службы ПФР (I полугодие 2021 г.), консультирование населения в социальных сетях, поддержание информации, размещенной на официальном сайте ПФР, в актуальном состоянии.Проведение совместно с ФНПР информационно-разъяснительной работы среди членов трудовых коллективов и профсоюзных организаций.Проведение информационно-разъяснительной кампании на телевидении, радио, в сети Интернет, в печатных СМИ.Разработка и распространение полиграфической продукции. | - |
| **Мероприятие 2.3.2.**Повышение уровня информированности граждан о пенсионных правах*(Игнатьев И.М.* *директор Департамента государственной политики в сфере пенсионного обеспечения,**Кигим А.С.**председатель Правления Пенсионного фонда Российской Федерации)* |  | 3 кв. | 3 кв. | Приняты приказы Минтруда России:от 20.07.2021 № 484н «Об утверждении Порядка и формы предоставления сведений о предполагаемом размере страховой пенсии по старости» (в целях реализации пункта 5 статьи 6 Федерального закона от 26.05.2021 г. № 153-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»);от 20.07.2021 № 486н «Об утверждении Порядка и формы предоставления сведений застрахованному лицу о суммах средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета, и правах на выплаты за счет средств пенсионных накоплений» (в целях реализации статьи 5 Федерального закона от 26 мая 2021 г. № 153-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»). | - |
| **Цель 3. Улучшение демографической ситуации. Семьи с детьми получат государственную поддержку.**Баталина О.Ю. – первый заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации  |
| **Направление 3.1. Реализация государственной демографической политики, улучшение демографической ситуации** |
| *Индикаторы*Общий коэффициент рождаемости | 9,5 | 9,6 | Запланированное значение индикатора достигнуто. | - |
| **Мероприятие 3.1.1.**Подготовка распоряжения Правительства Российской Федерации об утверждении Перечня субъектов, в отношении которых за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета будет осуществляться софинасирование расходных обязательств, возникающих при установлении нуждающимся в поддержке семьям ежемесячной денежной выплаты при рождении третьего ребенка или последующих детей до достижения ребенком возраста трех лет *(Галкин А.И.* *директор Департамента демографической и семейной политики)* |  | 3 кв. | 3 кв. | Принято распоряжение Правительства Российской Федерации от 11.08.2021 № 2218-р«Об утверждении перечня субъектов Российской Федерации, в отношении которых в 2022 году за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета будет осуществляться софинансирование расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при установлении нуждающимся в поддержке семьям ежемесячной денежной выплаты, предусмотренной пунктом 2 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации». |  |
| **Мероприятие 3.1.2.**Применение с 1 января 2021 года нового подхода при определении размера ежемесячной выплаты на детей в возрасте от 3 до 7 лет включительно*(Галкин А.И.* *директор Департамента демографической и семейной политики)* |  | 1 кв. | 1 кв. | По результатам оценки доходов семей, которым осуществляется ежеме-сячная выплата, и среднедушевой доход которых после ее полу-чения не достиг вели-чины прожиточного минимума на душу населения, установленной в субъекте Российской Федерации, утвержден Указ Президента Российской Федерации от 10.03.2021 № 140 «О некоторых вопросах, связанных с осуществлением ежемесячной денежной выплаты, предусмотренной Указом Президента Российской Федерации от 20 марта 2020 г. № 199 «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» и постановление Правительства Российской Федерации от 31.03.2021 № 489 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 31 марта 2020 г. № 384 «Об утверждении основных требований к порядку назначения и осуществления ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет включительно, примерного перечня документов (сведений), необходимых для назначения указанной ежемесячной выплаты, и типовой формы заявления о ее назначении», предусматривающие увеличение начиная с 1 января 2021 г. размера ежемесячной денежной выплаты в случае, если размер среднедушевого дохода семьи с учетом ежемесячной выплаты, установленной в размере 50 или 75 процентов величины прожиточного минимума для детей, не превышает величину прожиточного минимума на душу населения. | - |
| **Мероприятие 3.1.8.**Проведение мониторинга основных параметров демографического развития в Российской Федерации в целом и в разрезе субъектов Российской Федерации*(Галкин А.И.* *директор Департамента демографической и семейной политики)* |  | 1-4 кв. | 1-4 кв. | Подготовка справочной информации о демографическом развитии Российской Федерации в целом и в разрезе субъектов Российской Федерации. | - |
| **Мероприятие 3.1.9.**Подготовка плана мероприятий по реализации в 2021-2025 гг. Концепции демографической политики в Российской Федерации на период до 2025 года*(Галкин А.И.* *директор Департамента демографической и семейной политики)* |  | 1 кв. | 3 кв. | Принято распоряжение Правительства Российской Федерации от 16.09.2021 № 2580-р«Об утверждении плана мероприятий по реализации в 2021 - 2025 годах Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года»(с учетом инициатив, одобренных в рамках отраслевой стратегии«Новый общественный договор»). | - |
| **Направление 3.2. Реализация государственной семейной политики и государственной политики в интересах женщин** |
| **Мероприятие 3.2.2.**Проведение ежегодного мониторинга реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы*(Галкин А.И.* *директор Департамента демографической и семейной политики)* |  | 4 кв. | 4 кв. | Отчет направлен в Пра-вительство Российской Федерации 28.12.2021 № 27-6/10/П-9620 | - |
| **Цель 4. Социальная защита приблизится к человеку, социальная поддержка станет адресной**По компетенции:Баталина О.Ю. – первый заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации, Вовченко А.В. - заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации,Мухтиярова Е.В. - заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации,Пудов А.Н. - статс-секретарь - заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации, Скляр А.В. - заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации |
| **Направление 4.1. Доступность социальных услуг для граждан, нуждающихся в социальном обслуживании**Баталина О.Ю. – первый заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации, Мухтиярова Е.В. - заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации,Скляр А.В. - заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации |
| **Мероприятие** **4.1.5.**Создание цифровой платформы долговременного ухода *(Лебедев А.В.* *директор Департамента информационных технологий,* *Васько Т.Н.**директор Департамента социальной защиты и социального обслуживания)* |  | 4 кв. | - | В соответствии пунктом 6.2.6. приложения № 1 к государственному контракту от 16 июня 2020 г. № 202-15 на выполнение работ по развитию программного обеспечения Единой государственной информационной системы социального обеспечения осуществляется создание подсистемы учета граждан, нуждающихся в долговременной социальной помощи (далее – подсистема).В рамках создания подсистемы запланирована в том числе реализация взаимодействия с федеральной государственной информационной системой «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».В настоящее время функционал подсистемы передан разработчиками для тестирования в ПФР. Ввод функционала в промышленную эксплуатацию запланирован в I квартале 2022 г. | - |
| **Мероприятие 4.1.7.**Подготовка приказа Минтруда России и Минздрава России об утверждении требований к «дорожным картам» по созданию системы долговременного ухода (типовая межведомственная «дорожная карта»)*(Васько Т.Н.**директор Департамента социальной защиты и социального обслуживания*) |  | 1-2 кв. | 4 кв. | Приказ Минтруда России от 29.12.2021 № 929 «О реализации в отдельных субъектах Российской федерации в 2022 году Типовой модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе» | - |
| **Мероприятие 4.1.8.**Заключение соглашений с высшими исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации о предоставлении субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации на финансовое обеспечение программ, направленных на обеспечение безопасных и комфортных условий предоставления социальных услуг в сфере социального обслуживания*(Привезенцева С.В.**директор Департамента организации бюджетных процедур планирования и финансового обеспечения)* |  | 1 кв. | 4 кв. 2020 г. | Заключено 100% соглашений с высшими исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации о предоставлении субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации на финансовое обеспечение программ, направленных на обеспечение безопасных и комфортных условий предоставления социальных услуг в сфере социального обслуживания | - |
| **Мероприятие 4.1.10.**Проведение мониторинга привлечения негосударственных организаций для оказания услуг в сфере социального обслуживания в субъектах Российской Федерации*(Васько Т.Н.**директор Департамента социальной защиты и социального обслуживания*) | Удельный вес негосударственных организаций социального обслуживания, в общем количестве организаций социального обслуживания всех форм собственности (%) | 13,6 | 29,32 | Запланированное значение индикатора достигнуто. | - |
| **Мероприятие 4.1.11.**Поэтапное внедрение системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в постороннем уходе*(Васько Т.Н.**директор Департамента социальной защиты и социального обслуживания*) | Доля граждан старше трудоспособного возраста и инвалидов, получающих услуги в рамках системы долговременного ухода, от общего числа граждан старше трудоспособного возраста и инвалидов, нуждающихся в долговременном уходе (%) | 5,8 | 23,97 | Запланированное значение индикатора достигнуто. | - |
| **Мероприятие 4.1.12.**Проведение оценки эффективности использования субъектом Российской Федерации субсидий, предоставленных из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование государственных программ субъектов Российской Федерации, направленных на обеспечение безопасных и комфортных условий предоставления социальных услуг в сфере социального обслуживания, на основании сравнения установленного соглашением и фактически достигнутых субъектом Российской Федерации (по итогам отчетного года) результатов использования субсидии *(Привезенцева С.В.**директор Департамента организации бюджетных процедур планирования и финансового обеспечения)* |  | 4 кв. | 4 кв. | В 2021 году, введено в эксплуатацию 10 объектов стационарных организаций социального обслуживания в 10 субъектах Российской Федерации общей мощностью 1328 койко-мест.  | - |
| **Мероприятие 4.1.13.**Осуществление анализа результатов, полученных в ходе проведенного мониторинга реализации в субъектах Российской Федерации мероприятий по строительству стационарных организаций социального обслуживания*(Привезенцева С.В.**директор Департамента организации бюджетных процедур планирования и финансового обеспечения)* |  | 1 кв. | 4 кв. | По результатам анализа, полученного в ходе проведенного мониторинга реализации в субъектах Российской Федерации мероприятий по строительству в рамках ФП «Старшее поколение» НП «Демография» стационарных организаций социального обслуживания в 2021 году введено в эксплуатацию 10 объектов стационарных организаций социального обслуживания в 10 субъектах Российской Федерации общей мощностью 1328 койко-мест.  | - |
| **Мероприятие 4.1.14.**Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания на основе информации уполномоченных органов исполнительной власти в сфере социальной защиты*(Шумков А.С.* *директор Департамента проектной деятельности и государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы)* |  | 4 кв. | 4 кв. | Подготовлен доклад Президенту Российской Федерации об обеспечении контроля за полнотой и достоверностью информации о результатах независимой оценки качества условий оказания услуг организациями социальной сферы, размещаемой на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях, и рассмотрения данных вопросов на заседаниях общественных советов и направлен в Правительство Российской Федерации 27.10.2021 № 28-3/10/П-8011. | - |
| **Направление 4.2. Снижение уровня бедности в 2030 году в 2 раза от уровня 2017 года. Нуждающиеся граждане получают адресную** **социальную поддержку** Баталина О.Ю. – первый заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации,Скляр А.В. - заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации |
| *Индикатор*Уровень бедности, % | 12,1 | 11,0 | Фактическое значение показателя за III кв. 2021 г. Фактическое значение показателя в целом за 2021 г. будет опубликовано в апреле 2022 г. в соответствии с пунктом 1.9.5. Федерального плана статистических работ, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. № 671-р. | - |
| **Мероприятие 4.2.1.**Предоставление отдельным категориям граждан государственной социальной помощи на основании социального контракта*(Галкин А.И.**директор Департамента демографической и семейной политики)* | Доля граждан, охваченных государственной социальной помощью на основании социального контракта, в общей численности малоимущих граждан (%) | 4,5 | 5,5 | За 2021 г. социальным контрактом охвачено уже более 981,2 тыс. граждан, заключено 282,1 тыс. социальных контрактов, из них по мероприятиям, направленным на поиск работы – 112,1 тыс. (39,7% от общего количества заключенных контрактов), осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности – 65,9 тыс. (23,4%), ведение личного подсобного хозяйства – 26,8 тыс. (9,5%), преодоление трудной жизненной ситуации – 77,3 тыс. (27,4%). | - |
| **Мероприятие 4.2.5.**Расширение мер социальной поддержки, предоставляемых на основе оценки нуждаемости с использованием данных единой государственной системы социального обеспечения*(Галкин А.И.**директор Департамента демографической и семейной политики,**Лебедев А.В.**директор Департамента информационных технологий)* |  | 1-4 кв. | 2-4 кв. | Во исполнении Перечня поручений Президента Российской Федерации от 02.05.2021 № Пр-753 введены новые меры поддержки граждан, предоставляемых на основе оценки нуждаемости (Федеральный закон от 26.05.2021 № 151-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»):ежемесячное пособие женщине, вставшей на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности;ежемесячное пособие на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет.В целях обеспечения осуществления указанных мер социальной поддержки утверждено постановление Правительства Российской Федерации от 28 июня 2021 г. № 1037 «Об утверждении Правил назначения и выплаты ежемесячного пособия женщине, вставшей на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности, и ежемесячного пособия на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет в части, не определенной Федеральным законом «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», а также перечня документов (копий документов, сведений), необходимых для назначения указанных пособий, и форм заявлений об их назначении».Выплаты осуществляются через Единый портал государственных услуг с 01.07.2021 г. | - |
| **Мероприятие 4.2.6.**Использование Единой государственной информационной системы социального обеспечения (ЕГИССО) для контроля за предоставлением мер социальной защиты и поддержки*(Кигим А.С.* *председатель Правления Пенсионного фонда Российской Федерации)* |  | 1-4 кв. | 1-4 кв. | С 1 января 2021 г. реализовано информирование 229 306 граждан о возможно положенных им мерах социальной защиты в личном кабинете на ЕПГУ на основании автоматически сформированных в ЕГИССО уведомлений о возможном возникновении прав на МСЗ в связи с жизненным событием, из них:«Рождение ребенка» - 114588;«Установление инвалидности» - 24834; «Наступление пенсионного возраста» - 89884.Кроме того, в рамках ЕГИССО осуществляется ведение следующих реестров: «Реестр лиц, связанных с изменением родительских прав»;«Реестр лиц, признанных недееспособными или ограниченных в дееспособности»;«Реестр законных представителей» | - |
| **Направление 4.3. Создание условий для интеграции** **лиц с ограниченными возможностями здоровья в общество**Вовченко А.В. – заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации |
| *Индикатор* Доля инвалидов, положительно оценивающих отношение населения к проблемам инвалидов, в общей численности опрошенных инвалидов (%) | 62,5 | 77,7 | Запланированное значение индикатора достигнуто. | - |
| **Мероприятие 4.3.1.**Содействие реализации мероприятий субъектов Российской Федерации в сфере обеспечения доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения*(Лигомина Д.В.* *директор Департамент по делам инвалидов)* | Доля доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения приоритетных объектов социальной, транспортной, инженерной инфраструктуры в общем количестве приоритетных объектов (%). | 67,9 | 74,2 | Запланированное значение индикатора достигнуто. | - |
| **Направление 4.4. Обеспечение объективности и прозрачности решений учреждений медико-социальной экспертизы**Вовченко А.В. – заместитель Министра труда и социальной защиты Российской ФедерацииСкляр А.В. - заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации |
| **Мероприятие 4.4.2.**Внедрение телемедицинских технологий дистанционной формы проведения медико-социальной экспертизы (МСЭ) при получении консультативных заключений и/или обжаловании вынесенных решений нижестоящих бюро медико-социальной экспертизы, что повысит доступность услуги для граждан.*(Лигомина Д.В.**директор Департамент по делам инвалидов,* *Лебедев А.В.* *директор Департамента информационных технологий)* |  | 4 кв. | 4 кв. | Проведен пилотный проект по отработке подходов, используемых при проведении медико-социальной экспертизы.12 учреждений медико-социальной экспертизы оснащены программно-аппаратным комплексом для проведения медико-социальной экспертизы в дистанционном формате.Проект постановления Правительства Российской Федерации «О порядке и условиях признания лица инвалидом и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации», которым предусмотрена возможность проведения медико-социальной экспертизы в дистанционном формате с применением информационно-коммуникационных технологий, внесен в Правительство Российской Федерации 17.02.2022 № 13-4/10/П-922.  | - |
| **Мероприятие 4.4.3.**Утверждение нового Перечня медицинских обследований, необходимых для получения клинико-функциональных данных в зависимости от заболевания для проведения МСЭ и исключения повторных направлений на дополнительные обследования*(Лигомина Д.В.**директор Департамент по делам инвалидов)* |  | 4 кв. | 2 кв. | Приказом Минтруда России и Минздрава России от 10.06.2021 № 402н/631н утвержден Перечень медицинских обследований, необходимых для получения клинико-функциональных данных в зависимости от заболевания в целях проведения медико-социальной экспертизы | - |
| **Мероприятие 4.4.5.**Создание системы контроля за предоставлением инвалиду реабилитационных мероприятий в рамках индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида) посредством разработки порядка организации и осуществления государственного контроля за исполнением реабилитационных мероприятий с использованием информационных технологий *(Лигомина Д.В.**директор Департамент по делам инвалидов,**Лебедев А.В.* *директор Департамента информационных технологий)* |  | 4 кв. | - | Подготовлен проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам комплексной реабилитации и абилитации инвалидов» (в статье 11 уточняются формулировки и предлагается уточнить механизм получения сведений о реализации мероприятий ИПРА учреждениями медико-социальной экспертизы через федеральный реестр инвалидов).Вступление в силу законопроекта предлагается с 1 сентября 2023 года. | - |
| **Мероприятие 4.4.6.**Укрепление материально-технической базы учреждений медико-социальной экспертизы*(Лигомина Д.В.* *директор Департамент по делам инвалидов)* |  | 4 кв. | 4 кв. | Осуществлены расходы на обеспечение деятельности 12 пилотных учреждений медико-социальной экспертизы в сфере информационных технологий;созданы условия в учреждениях медико-социальной экспертизы для организации и проведения дистанционного консультирования и освидетельствования. | - |
| **Мероприятие 4.4.7.**Обучение специалистов учреждений медико-социальной экспертизы по дополнительным профессиональным программам (повышение квалификации и профессиональная переподготовка)*(Лигомина Д.В.* *директор Департамент по делам инвалидов)* |  | 4 кв. | 4 кв. | Специалисты учреждений медико-социальной экспертизы в субъектах Российской Федерации повысили квалификацию и получили сертификат специалиста в соответствии с занимаемой должностью (1856 человек) | - |
| **Мероприятие 4.4.8.**Организация межведомственного взаимодействия бюро медико-социальной экспертизы с медицинскими организациями государственной и муниципальной систем здравоохранения субъектов Российской Федерации в целях получения в электронной форме медицинских документов, необходимых для проведения медико-социальной экспертизы*(Лигомина Д.В.* *директор Департамент по делам инвалидов,**Лебедев А.В.* *директор Департамента информационных технологий)* |  | 4 кв. | 4 кв. | Федеральным проектом «Создание единого цифрового контура в здравоохранении на основе единой государственной информационной системы здравоохранения (ЕГИСЗ)» национального проекта «Здравоохранение» предусмотрен поэтапный переход к обмену необходимыми документами в электронном виде между медицинскими организациями и учреждениями медико-социальной экспертизы.С целью достижения показателей и результатов федерального проекта субъектами Российской Федерации реализуются региональные проекты «Создание единого цифрового контура в здравоохранении на основе единой государственной информационной системы здравоохранения (ЕГИСЗ)». | - |
| **Мероприятие 4.4.9.**Внедрение в практику деятельности федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы современных технологий (электронная очередь; организация аудионаблюдения, видеонаблюдения с учетом требований федерального законодательства о персональных данных и охраны здоровья граждан Российской Федерации), обеспечение информационно-справочной поддержки граждан по вопросам освидетельствования в федеральных государственных учреждениях медико-социальной экспертизы в рамках функционирования «Единого контакт-центра взаимодействия с гражданами» Минтруда России*(Лигомина Д.В.* *директор Департамент по делам инвалидов,**Лебедев А.В.**директор Департамента информационных технологий)* |  | 4 кв. | 4 кв. | Обеспечено функционирование в государственных учреждениях медико-социальной экспертизы электронной очереди, организованно аудио- видеонаблюдение с учетом требований федерального законодательства о персональных данных и охраны здоровья граждан Российской Федерации.Информационная система «Единый контакт-центр взаимодействия с гражданами» запущена в постоянную эксплуатацию с ноября 2021 года.  | - |
| **Направление 4.5. Создание условий для формирования системы комплексной реабилитации инвалидов, основанной на принципах межведомственного взаимодействия и оказания ранней помощи**Вовченко А.В. – заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации,Скляр А.В. – заместитель Министра труда и социальной защиты Российской ФедерацииПудов А.Н. - статс-секретарь - заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации |
| *Индикатор* Доля инвалидов, в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации и (или) абилитации, в общей численности инвалидов, имеющих такие рекомендации в индивидуальной программе реабилитации или абилитации (взрослые) (%) | 58,5 | 58,5 | Запланированное значение индикатора достигнуто. | - |
| *Индикатор* Доля инвалидов, в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации и (или) абилитации, в общей численности инвалидов, имеющих такие рекомендации в индивидуальной программе реабилитации или абилитации (дети) (%) | 71,3 | 71,3 | Запланированное значение индикатора достигнуто. | - |
| **Мероприятие 4.5.1.**Поэтапное обеспечение формирования системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, ранней помощи*(Лигомина Д.В.* *директор Департамент по делам инвалидов)* | Доля субъектов Российской Федерации, сформировавших систему комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, соответствующую типовой программе субъекта Российской Федерации, в общем количестве субъектов Российской Федерации (%) | 52 | 70 | Запланированное значение индикатора достигнуто.70 субъектов Российской Федерации, утвердили региональные программы (подпрограммы) по формированию системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов | - |
| **Мероприятие 4.5.2.**Подготовка проекта федерального закона о внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации по вопросам реабилитации и абилитации инвалидов с учетом результатов реализации в 2016 - 2018 годах соответствующих мероприятий в рамках государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» *(Лигомина Д.В.* *директор Департамент по делам инвалидов)* |  | 4 кв. | - | 24 августа 2021 г. доработанная редакция законопроекта направлена на повторное согласование в заинтересованные федеральные органы исполнительной власти, субъекты Российской Федерации, ранее представившие замечания к законопроекту, общественные объединения инвалидов, Общественную палату Российской Федерации.В настоящее время законопроект дорабатывается с учетом замечаний,  поступивших от федеральных органов государственной власти, общественных организаций, а также от  субъектов Российской Федерации. | - |
| **Мероприятие 4.5.4.**Обеспечение финансирования мероприятий по предоставлению мер социальной защиты инвалидов и отдельных категорий граждан из числа ветеранов*(Лигомина Д.В.* *директор Департамент по делам инвалидов)* | Доля инвалидов, обеспеченных техническими средствами реабилитации (услугами) в соответствии с федеральным перечнем в рамках индивидуальной программы реабилитации, в общей численности инвалидов (%) | 98 | 98 | Плановое значение ежегодно установлено на уровне 98%.При этом оставшиеся 2% обусловлены особенностями предоставления отдельных видов ТСР. Показатель за 2021 г. формируется по форме отчета Собес-1 (ТСР) в срок до 21.04.2021 г. | - |
| **Мероприятие 4.5.5.**Осуществление контроля за использованием г.Москва субвенции из федерального бюджета на предоставление мер социальной защиты инвалидам и отдельным категориям граждан из числа ветеранов (оценка эффективности деятельности уполномоченных органов и расходования ими субвенций из федерального бюджета)*(Лигомина Д.В.* *директор Департамент по делам инвалидов)* |  | 2 кв. | 2 кв. | В целях осуществления контроля сведения предоставляются уполномоченными органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации **ежеквартально** нарастающим итогом с начала года не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом и ежегодно - на 1 января года, следующего за отчетным, не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным по форме и в порядке, предусмотренным приложениями к приказу Минтруда России от 20.05.2021 № 301н  | - |
| **Мероприятие 4.5.6.**Координация и контроль деятельности Фонда социального страхования Российской Федерации по реализации полномочий по предоставлению мер социальной защиты инвалидам и отдельным категориям граждан из числа ветеранов*(Лигомина Д.В.* *директор Департамент по делам инвалидов,**Поликашин А.П.**и.о. председателя Фонда социального страхования Российской Федерации)* |  | 1-4 кв. | 1-4 кв. | Фонд ежеквартально, не позднее 30-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, и не позднее 15 февраля года, следующего за отчетным (по итогам отчетного года), направляет в Минтруд России отчет по форме и в порядке, предусмотренным приложениями к приказу Минтруда России от 20.05.2021 № 301н. | - |
| **Мероприятие 4.5.8.**Реализация электронного сертификата как механизма обеспечения граждан товарами при предоставлении мер социальной поддержки, в том числе техническими средствами реабилитации*(Лигомина Д.В.* *директор Департамент по делам инвалидов,**Лебедев А.В.* *директор Департамента информационных технологий,**Поликашин А.П.**и.о. председателя Фонда социального страхования Российской Федерации)* |  | 4 кв. | 3 кв. | В связи с принятием Федерального закона от 30 декабря 2020 № 491-ФЗ «О приобретении отдельных видов товаров, работ, услуг с использованием электронного сертификата» и Федерального закона от 29 декабря 2020 № 478-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» с 27.09.2021 запущен электронный сертификат как альтернативный способ обеспечения граждан техническими средствами реабилитации. | - |
| **Направление 4.6. Обеспечение ускоренного внедрения цифровых технологий в социальной сфере**Баталина О.Ю. – первый заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации, Скляр А.В. – заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации |
| *Индикатор* Количество граждан, персонально информированных о возможности получения мер социальной поддержки с использованием личного кабинета единого портала государственных услуг (ЕПГУ) и других соответствующих сервисов, тыс. чел. | 600 | 228,4 | По состоянию на 30.12.2021 количество направленных гражданам уведомлений составляет 228 490.Значение индикатора не достигнуто в связи с недостаточным количеством полученных согласий граждан на персонифицированное информирование с использованием ЕПГУ. | - |
| *Индикатор* Количество граждан, персонально информированных о возможности получения мер социальной поддержки с использованием системы речевого взаимодействия (голосовой связи), направления запросов через мобильное приложение, тыс.чел. | 2500 | 3400 | Запланированное значение индикатора достигнуто. | - |
| **Мероприятие 4.6.1.** Развитие единой государственной информационной системы социального обеспечения (ЕГИССО)*(Лебедев А.В.**директор Департамента информационных технологий)* |  | 4 кв. | 4 кв. | Сформированы технические требования на выполнение работ по развитию программного обеспечения Единой государственной информационной системы социального обеспечения (далее-технические требования). Технические требования проходят внутриведомственное согласование. | - |
| **Мероприятие 4.6.2.** Разработка перечня «жизненных событий» исходя из предоставляемых мер социальной поддержки, в случае возникновения которых у гражданина появляются права на получение мер социальной поддержки.*(Лебедев А.В.**директор Департамента информационных технологий,**Галкин А.И.* *директор Департамента демографической и семейной политики)* |  | 4 кв. | 4 кв. | Перечень «жизненных событий» утвержден приказом Минтруда России от 16 ноября 2021 г. № 805н. | - |
| **Мероприятие 4.6.3.** Оптимизация процедур предоставления государственных и иных услуг, оказываемых Федеральной службой по труду и занятости, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации и учреждениями медико-социальной экспертизы*(Лебедев А.В.* *директор Департамента информационных технологий,**Кирсанов М.В.* *директор Департамента занятости населения и трудовой миграции,**Галкин А.И.* *директор Департамента демографической и семейной политики,**Чикмачева Л.Ю. директор Департамента развития социального страхования,**Лигомина Д.В.* *директор Департамента по делам инвалидов,**Иванков М.Ю.* *руководитель Роструда,**Кигим А.С.**председатель Правления Пенсионного фонда Российской Федерации,**Поликашин А.П.**и.о. председателя Фонда социального страхования Российской Федерации)* |  | 4 кв. | 4 кв. | С 01.07.2021 осуществляются две новые выплаты, направленные на поддержку граждан, имеющих детей:– ежемесячное пособие на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет;– ежемесячное пособие женщине, вставшей на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности.Ежемесячные пособия предоставляются согласно принципам «Социального казначейства». Заявление о назначении пособий возможно сформировать и подать в электронном виде посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций).Сведения, необходимые для назначения и выплаты ежемесячных пособий, запрашиваются ПФР в рамках межведомственного электронного взаимодействия в органах и (или) организациях, в распоряжении которых такие сведения находятся. | - |
| **Мероприятие 4.6.4.** Разработка и внедрение единого контакт-центра взаимодействия с гражданами*(Лебедев А.В.**директор Департамента информационных технологий)* |  | 4 кв. | 4 кв. | Информационная система единого контакт-центра внедрена и функционирует, в том числе: в отделениях ПФР – в 13 субъектах Российской Федерации; в МСЭ –в 16 субъектах Российской Федерации;в Роструде – в 8 субъектах Российской Федерации (осуществляется информирование граждан всех субъектов Российской Федерации по компетенции Роструда);в ФСС – в 1 субъекте Российской Федерации (осуществляется информирование граждан всех субъектов Российской федерации по компетенции ФСС). | - |
| **Мероприятие 4.6.6.**Проведение эксперимента по переходу на осуществление Пенсионным фондом Российской Федерации предоставления мер социальной поддержки, устанавливаемых нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и муниципальных образований *(Лебедев А.В.* *директор Департамента информационных технологий,**Кигим А.С.**председатель Правления Пенсионного фонда Российской Федерации)* |  | 3 кв. | - | Подготовлен проект постановления Правительства Российской Федерации «О проведении эксперимента по использованию высшими органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления информационных систем Пенсионного фонда Российской Федерации для предоставления отдельных мер социальной защиты (поддержки)» (далее – проект постановления) и внесен в Правительство РФ 10.11.2021 № 24-5/10/П-8289. 14.02.2022 № 24-5\10\П-812 направлено письмо в Правительство РФ о переносе срока на II кв. 2022 года. | - |
| **Цель 5. Государственная гражданская служба - открыта и профессиональна**Мухтиярова Е.В. - заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации |
| *Индикатор* Доля государственных гражданских служащих, ежегодно проходящих оценку эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности (%) | 20 | 20 | Запланированное значение индикатора достигнуто. | - |
| **Направление 5.1. Повышение качества кадровой работы на государственной гражданской службе, совершенствование прохождения государственной гражданской службы** |
| *Индикатор* Доля государственных органов, в которых сформированы планы работы по управлению кадрами, включающие целостный кадровый цикл (%) | 25 | 25 | Запланированное значение индикатора достигнуто. | - |
| *Индикатор* Доля лиц, ежегодно назначаемых на вакантные должности государственной гражданской службы, от общей численности кадрового резерва государственного органа | 20 | 20 | Запланированное значение индикатора достигнуто. | - |
| **Мероприятие 5.1.2.**Актуализация Справочника квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих*(Шумков А.С.**директор Департамента проектной деятельности и государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы)* |  | 2 кв. | 2 кв. | Справочник актуализирован на основе предложений федеральных государственных органов и государственных органов субъектов Российской Федерации. Обновленная версия Справочника размещена на сайте Минтруда России. Письмом от 21 декабря 2021 г. № 28-6/10/В-17033 государственные органы проинформированы о подготовке обновленной версии Справочника. Письмами от 20 декабря 2021 г. № 28-5/В-4209 и № 28-5/В-4211в Минцифры России и Аппарат Правительства Российской Федерации Справочник направлен для размещения в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» для использования в работе кадровыми службами. | - |
| **Мероприятие 5.1.3.**Развитие комплекса тестовых вопросов на соответствие квалификационным требованиям вне зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности*(Шумков А.С.**директор Департамента проектной деятельности и государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы)* |  | 4 кв. | 2 кв. | Обновленная версия Комплекса тестовых вопросов разработана Минтрудом России совместно с РАНХиГС в рамках эксперимента по определению соответствия квалификационным требованиям для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы профессионального уровня лиц, претендующих на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв федерального государственного органа, с использованием базы оценочных заданий, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 12.05.2021 № 721, во II квартале 2021 г. Изменения затронули порядка 60-80% тестовых вопросов Комплекса. Пробная версия Комплекса тестовых вопросов в качестве механизма самопроверки гражданами своего профессионального уровня размещена на сайте Минтруда России, а также на сайте федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» для использования в работе кадровыми службами в разделе самопроверка. | - |
| **Мероприятие 5.1.5.**Организация проведения на государственной гражданской службе молодежных практик и (или) стажировок (доля государственных органов, проводящих молодежные практики/стажировки)*(Шумков А.С.**директор Департамента проектной деятельности и государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы)* |  | 35 | 35 | Запланированное значение индикатора достигнуто. | - |
| **Мероприятие 5.1.6.**Проведение конкурса лучших кадровых практик на государственной гражданской службе*(Шумков А.С.**директор Департамента проектной деятельности и государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы)* |  | 1 кв. | 2 кв. | Финальный этап конкурса состоялся 28.05.2021 в РАНХиГС при Президенте Российской Федерации | - |
| **Мероприятие 5.1.7.**Обеспечение проведения проекта по обмену опытом и внедрению на государственной гражданской службе современных технологий управления персоналом (проведение в формате видеоконференцсвязи мероприятий для представителей кадровых служб государственных органов по лучшим кадровым практикам)*(Шумков А.С.**директор Департамента проектной деятельности и государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы)* |  | 4 кв. | 4 кв. | Проведен ряд мероприятий для представителей кадровых служб государственных органов, в том числе в формате видеоконференцсвязи. Данные мероприятия состоялись в рамках Международного Форума труда,  V Межрегиональной научно-практической конференции, посвященной актуальным кадровым вопросам: межрегиональным проектам, работе с независимыми экспертами и реализации наградной политики, XIX Общероссийского форума «Стратегическое планирование в регионах и городах России», заседания Совета по вопросам кадровой политики при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Южном федеральном округе и других мероприятиях, проводимых образовательными и иными организациями. | - |
| **Направление 5.2. Повышение профессионализма и компетентности государственных гражданских служащих** |
| *Индикатор* Численность федеральных государственных гражданских служащих, прошедших централизованное обучение по приоритетным направлениям (тыс. чел.) | 12,0 | 12,0 | Запланированное значение индикатора достигнуто. | - |
| **Мероприятие 5.2.7.**Создание и внедрение линейки дополнительных профессиональных программ для федеральных государственных гражданских служащих, осуществляющих функции управления в соответствии с должностными обязанностями*(Шумков А.С.**директор Департамента проектной деятельности и государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы)* |  | 4 кв. | 4 кв. | Обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки прошли 3114 государственных гражданских служащих.В 2021 г. в централизованном порядке было обучено 9007 государственных гражданских служащих по программам повышения квалификации по приоритетным направлениям профессионального развития.Продолжена реализация дополнительных профессиональных программ для государственных гражданских служащих, осуществляющих функции управления в соответствии с должностными обязанностями:- «Стратегическое планирование и стратегическое управление в государственном секторе»;- «Методы диагностики, построения и оптимизации операционных процессов в системе государственного управления»;- «Эффективный руководитель»;- «Лидерство и построение эффективной команды»;- «Навыки ведения переговоров»;- «Навыки публичных выступлений» | - |
| **Направление 5.3. Повышение эффективности профилактики и предупреждения коррупции** |
| **Мероприятие 5.3.1.**Формирование интерактивной аналитики по вопросам противодействия коррупции (ежегодно)*(Шумков А.С.**директор Департамента проектной деятельности и государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы)* |  | 4 кв. | 4 кв. | Обеспечена подготовка аналитических и иных материалов по вопросам противодействия коррупции. Данные материалы распространены среди заинтересованных органов публичной власти и организаций, использованы при подготовке выступлений сотрудников Министерства. | - |
| **Мероприятие 5.3.5.**Проведение мониторинга эффективности деятельности подразделений кадровых служб федеральных органов исполнительной власти по профилактике коррупционных и иных правонарушений (ежегодно).*(Шумков А.С.**директор Департамента проектной деятельности и государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы)* |  | 3 кв. | 3 кв. | Обеспечено проведение мониторинга эффективности деятельности подразделений кадровых служб федеральных органов исполнительной власти по профилактике коррупционных и иных правонарушений. | - |

1. Количество утвержденных профессиональных стандартов указано нарастающим итогом. [↑](#footnote-ref-1)