# Протокол Минтруда России от 24 декабря 2012 г.

## «Протокол заседания Коллегии Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации »

Председательствовал:

Министр труда и социальной защиты Российской Федерации

(председатель коллегии)

М.А.Топилин

Присутствовали:

|  |  |
| --- | --- |
| Члены коллегии Министерства | С.А.Афанасьев, Д.В.Баснак, Т.В.Блинова, А.В.Вовченко, Ю.В.Герций, А.В.Дроздов, И.М.Игнатьев, А.Г.Китин, В.Ф.Колбанов, В.А.Корж, Г.Г.Лекарев, М.С.Маслова, С.М.Нечаева, А.Н.Пудов, С.С.Решетникова, О.В.Самарина, Л.Ю.Чикмачева |

Приглашены:

|  |  |
| --- | --- |
| Начальник Департамента по вопросам профилактики и противодействия коррупции Управления Президента Российской Федерации по вопросам государственной службы | А.А.Гладилин |
| Первый проректор Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» | Л.И.Якобсон |

Присутствовали:

Работники Минтруда России, подведомственной федеральной службы и координируемых государственных внебюджетных фондов.

Об организации работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и мерах, направленных на ее совершенствование

(Д.В.Баснак, Л.И.Якобсон, А.В.Дроздов, С.А.Афанасьев, Ю.В.Герций, А.Г.Китин, М.С.Маслова, Т.В.Блинова, М.А.Топилин)

1. Принять к сведению информацию директора Департамента развития государственной службы Д.В. Баснака об организации работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и мерах, направленных на ее совершенствование.

2. Департаменту управления делами (А.Г. Китин), Роструду (Ю.В. Герций) при методическом содействии Департамента развития государственной службы (Д.В. Баснак) до 15 февраля 2013 г.:

* обеспечить осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению федеральными государственными гражданскими служащими (далее – гражданские служащие) ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;
* провести мероприятия по формированию негативного отношения к дарению подарков гражданским служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей;
* организовать доведение до лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в Минтруде России и Роструде, должности в Пенсионном фонде Российской Федерации, Фонде социального страхования Российской Федерации, в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Минтрудом России, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции;
* активизировать работу по формированию отрицательного отношения к коррупции, привлекать для этого общественные объединения, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции, и другие институты гражданского общества, каждый факт коррупции предавать гласности;
* по каждому случаю конфликта интересов применять меры юридической ответственности, предусмотренные законодательством Российской Федерации;
* организовать информационные стенды, отражающие актуальные вопросы профилактики коррупции (локальные нормативные акты, работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, сообщения в СМИ о фактах коррупционного поведения гражданских служащих и др.);
* обеспечить возможность гражданам и организациям сообщать в Минтруд России и Роструд о коррупционных проявлениях в установленной сфере деятельности через официальный сайт или телефон доверия.

3. Департаменту развития государственной службы (Д.В. Баснак) совместно с Департаментом управления делами (А.Г. Китин) и Рострудом (Ю.В. Герций) до 1 февраля 2013 г. обеспечить внедрение в деятельность кадровой службы Минтруда России и Роструда компьютерной программы в целях проверки достоверности и полноты представляемых гражданскими служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также об источниках их доходов.

4. Департаменту управления делами (А.Г. Китин), Департаменту оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства (Л.В. Маслова), Департаменту условий и охраны труда (В.А. Корж), Департаменту демографической политики и социальной защиты населения (О.В. Самарина), Департаменту по делам инвалидов (Г.Г. Лекарев) по согласованию с Департаментом развития государственной службы (Д.В. Баснак), Департаментом правового регулирования и международного сотрудничества (С.С. Решетникова) до 15 апреля 2013 г. обеспечить утверждение приказами Минтруда России:

* перечня должностей, занимаемых на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Минтрудом России, при назначении на которые и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;
* порядка представления гражданами, претендующими и занимающими на основании трудового договора должности в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Минтрудом России, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;
* порядка размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, занимающих на основании трудового договора должности в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Минтрудом России, и членов их семей на официальных сайтах соответствующих организаций и Минтруда России;
* порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минтрудом России, к совершению коррупционных правонарушений, перечня сведений, содержащихся в уведомлениях, организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений работодателем.

5. Фонду социального страхования Российской Федерации (С.А. Афанасьев), Пенсионному фонду Российской Федерации (А.В. Дроздов) до 1 марта 2013 г. в целях обеспечения мер по предупреждению коррупции актуализировать локальные нормативные правовые акты, а также организовать работу с учетом изменений антикоррупционного законодательства, в том числе статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», предусматривающих:

* определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
* обеспечение сотрудничества с правоохранительными органами;
* разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестности работников;
* принятие кодекса этики и служебного поведения;
* организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

6. Рекомендовать Фонду социального страхования Российской Федерации (С.А. Афанасьев), Пенсионному фонду Российской Федерации (А.В. Дроздов) при содействии Департамента управления делами (А.Г. Китин) и Департамента развития государственной службы (Д.В. Баснак) внедрить используемый в Минтруде России информационный ресурс, обеспечивающий получение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников и их систематизацию.

7. Департаменту развития государственной службы (Д.В. Баснак) провести мониторинг деятельности Минтруда России и Роструда:

* до 15 февраля 2013 г. по исполнению ведомственных планов противодействия коррупции в части достижения конкретных показателей, предусмотренных указанными документами;
* до 10 апреля 2013 г. по внедрению единых требований при размещении информации и наполнении подразделов официальных сайтов Минтруда России и Роструда, посвященных вопросам противодействия коррупции.

8. Департаменту развития государственной службы (Д.В. Баснак) до 1 февраля 2013 г. подготовить инструктивное письмо в Роструд, Фонд социального страхования Российской Федерации, Пенсионный фонд Российской Федерации, организации, созданные для выполнения задач, поставленных перед Минтрудом России, об организации работы по реализации законодательства о противодействии коррупции.

9. Советнику Министра труда и социальной защиты Российской Федерации М.С. Исяновой, Департаменту развития государственной службы (Д.В. Баснак), Департаменту управления делами (А.Г. Китин) совместно с Департаментом комплексного анализа и прогнозирования (В.Ф. Колбанов) организовать работу по освещению в средствах массовой информации и сети «Интернет» на системной основе деятельность Министерства по следующим направлениям:

* мероприятия, реализуемые подразделением по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
* совершенствование антикоррупционного законодательства и методическое обеспечение его применения.

##### Председатель коллегииМ.А.Топилин