# Уведомление Минтруда России от 29 декабря 2012 г.

## «О разработке проекта постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Вид нормативного правового акта | Постановление Правительства Российской Федерации |
| 2. | Наименование проекта нормативного правового акта | «Об утверждении Типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» |
| 3. | Планируемый срок вступления в силу нормативного правового акта | Со дня официального опубликования |
| 4. | Круг лиц, на которых будет распространяться действие нормативного правового акта | Руководители государственных (муниципальных) учреждений |
| 5. | Необходимость установления переходного периода | Не имеется |
| 6. | Краткое изложение цели регулирования | Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» статья 275 Трудового кодекса Российской Федерации дополняется частью третьей, согласно которой трудовой договор с руководителем государственного (муниципального) учреждения заключается на основе типовой формы трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.В Типовой форме трудового договора, утверждаемой проектом постановления, подробно излагаются разделы, посвященные правам и обязанностям руководителя государственного (муниципального) учреждения, правам и обязанностям его работодателя, вопросы, связанные с рабочим временем и временем отдыха, оплатой труда и социальными гарантиями.Так, в части оплаты труда в Типовой форме трудового договора в соответствии с пунктом 9 перечня поручения Президента Российской Федерации от 17 июля 2012 г. № Пр-1798 предусмотрено обеспечение достижения значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений со средней заработной платой в соответствующем субъекте Российской Федерации. |
| 7. | Общая характеристика соответствующих общественных отношений и обоснование необходимости подготовки нормативного правового акта | Проект постановления подготовлен в целях реализации Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» и пункта 9 перечня поручения Президента Российской Федерации от 17 июля 2012 г. № Пр-1798 |
| 8. | Сведения о разработчике проекта нормативного правового акта | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства127994, ГСП-4, г. Москва, ул. Ильинка, д. 21, [www.rosmintrud.ru](http://www.rosmintrud.ru/) |
| 9. | Срок, в течение которого разработчиком принимаются предложения, и наиболее удобный способ их представления | 15 календарных дней с даты размещения уведомления на официальном сайте Минтруда России.Представление предложений по результатам обсуждения уведомления (на бумажном носителе и (или) в электронном виде) |
| 10. | Концепция проекта федерального закона | Не требуется |
| 11. | Иная информация, относящаяся к сведениям о подготовке проекта | Не имеется |

##### Заместитель Министра трудаи социальной защитыРоссийской ФедерацииЛ.Ю. Ельцова