# Протокол Минтруда России от 30 июня 2016 г.

## «Протокол заседания межведомственной рабочей группы по рассмотрению и отбору региональных программ субъектов Российской Федерации, предусматривающих дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»

Приняли участие

|  |  |
| --- | --- |
| Директор Департамента занятости населения Минтруда России | М.В. Кирсанов |
| Члены рабочей группы по рассмотрению и отбору региональных программ субъектов Российской Федерации, предусматривающих дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации | С.А. Авакян, А.С. Апполонова, И.В. Гривина, К. Д. Груздев, Н.В. Дусеева, В.В. Ермошкина, Е.В. Кулешова, В.Н. Поликанов, Л.А. Петрова, В.М. Стрелков, С.В. Тарасенкова, Н.А. Федоров |

I. О рассмотрении региональных программ, предусматривающими дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации

(Кирсанов, Авакян, Апполонова, Гривина, Груздев, Кертанова, Москвина, Никитина, Петрова, Тарасенкова, Феоктистова)

1. Принять к сведению информацию органов исполнительной власти Магаданской области, Красноярского края и Республики Тыва о региональных программах, предусматривающих дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда соответствующих субъектов Российской Федерации на 2016 год.

2. Органам исполнительной власти Магаданской области доработать программу в соответствии с критериями, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155, и представить в Минтруд России:

* дополнительные обоснования о потребности в субсидии из федерального бюджета на реализацию программы;
* информационную справку о ситуации на АО «Аэрогеодезия Северо-Востока».

3. Органам исполнительной власти Красноярского края доработать программу в соответствии с критериями, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155, и в установленном порядке представить в Минтруд России.

4. Органам исполнительной власти Республики Тыва доработать программу в соответствии с критериями, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155; уточнить финансово-экономическое обоснование в части доли бюджетных ассигнований из бюджета субъекта Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в общем объеме финансирования. Доработанную программу с нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации в установленном порядке представить в Минтруд России.

II. О корректировке региональных программ субъектов Российской Федерации, предусматривающих дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации

(Кирсанов, Авакян, Апполонова, Гривина, Груздев, Кертанова, Москвина, Никитина, Петрова, Тарасенкова, Феоктистова)

1. Одобрить корректировку региональных программ Республики Бурятия, Республики Татарстан, Республики Мордовия, Брянской области, Владимирской области, Тамбовской области, Кировской области, Смоленской области, предусматривающих дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда, в том числе:

Республики Бурятия – в части изменения численности участников мероприятия «Временная занятость работников, находящихся под риском увольнения» с 431 человека до 1 076 человек;

уточнения перечня профессий по которым будет осуществляться профессиональное обучение работников ОАО «Молоко Бурятии» и ОАО «Улан-Удэнское Приборостроительное производственное объединение»;

Республики Татарстан – в части коррекции показателя эффективности реализации Программы «Доля численности работников, находящихся под риском увольнения, в численности занятых на предприятиях Республики Татарстан» не более 1,7 процента на аналогичный показатель в абсолютном выражении «Численность работников, находящихся под риском увольнения» 27000 человек;

приведения в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2016 г. № 836-р объема субсидий, предоставляемых в 2016 году из федерального бюджета;

Республики Мордовия - в части включения в мероприятие «Опережающее профессиональное обучение и стажировка» и «Временная занятость работников, находящихся под риском увольнения» ОАО «Станкостроитель» (численность участников соответственно – 60 и 133 человека), ООО «Радиодеталь» (численность участников – 45 и 67 человек), ООО «ВКМ-Сталь» (временная занятость 450 работников);

изменения численности участников мероприятия «Временная занятость работников, находящихся под риском увольнения» с 1 200 человек до 1 850 человек;

Брянской области – в части исключения из числа участников Программы ООО «Комбинат керамических изделий» (численность участников - 14 человек);

включения в мероприятие «Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников» ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» (численность участников – 14 человек);

изменения численности участников мероприятия «Временная занятость работников, находящихся под риском увольнения» с 641 человека до 627 человек, мероприятия «Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников» с 42 человек до 56 человек;

Владимирской области – в части исключения из числа участников Программы ООО «Завод «Автоприбор» (численность участников – 66 человек), ОАО НПО «Наука» (численность участников – 7 человек);

включения в мероприятие «Опережающее профессиональное обучение и стажировка» ООО «Научно внедренческое предприятие «Владипур» (численность участников – 15 человек), ООО «Завод Муромэнергомаш» численность участников – 20 человек), ООО «Радугаприбор» (численность участников – 10 человек), ООО «ДСК пластик Омниум Инержи» (численность участников – 10 человек), ООО «Петушкинский завод силикатного кирпича» (численность участников – 3 человека);

включения в мероприятие «Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников» АО «Владимирское производственное объединение «Точмаш» (численность участников – 15 человек), ЗАО «Муром» (численность участников – 20 человек), ОАО «Ковровский электромеханический завод» (численность участников – 5 человек), ООО «Объединенная компания «Рустехнологии Муром» (численность участников – 10 человек),

включения в мероприятие «Временная занятость работников, находящихся под риском увольнения» ООО «Научно внедренческое предприятие «Владипур» (численность участников – 20 человек), ООО «Радугаприбор» (численность участников – 40 человек), ООО «ДСК пластик Омниум Инержи» (численность участников – 20 человек);

Тамбовской области - в части включения в мероприятие «Опережающее профессиональное обучение и стажировка», «Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников» и «Временная занятость работников, находящихся под риском увольнения» ОАО «Первомайскхиммаш» (численность участников соответственно – 30 человек, 2 человека и 133 человека);

изменения численности участников мероприятия «Опережающее профессиональное обучение и стажировка» с 735 человек до 765 человек, мероприятия «Временная занятость работников, находящихся под риском увольнения» с 415 человек до 500 человек, мероприятия «Возмещение затрат, связанных с трудоустройством инвалидов» с 18 человек до 19 человек.

Кировской области - в части исключения из числа участников Программы ООО «Вятка – Промжелдортранс» (численность участников – 3 человека), ЗАО «Агрокомбинат племзавод «Красногорский» (численность участников – 7 человек);

включения в мероприятие «Опережающее профессиональное обучение и стажировка» ООО «Кировское производственное предприятие «Прожектор» (численность участников – 8 человек), ОАО «Весна» (численность участников – 3 человека), ООО «Стрижевский силикатный завод Силворд» (численность участников – 2 человека), ООО «Лесозаготовительная контора «Лунвож» (численность участников – 6 человек);

включения в мероприятие «Временная занятость работников, находящихся под риском увольнения» ООО «Стрижевский силикатный завод Силворд» (численность участников – 20 человек), ООО «Лесозаготовительная контора «Лунвож» (численность участников – 10 человек);

Смоленской области - в части включения в мероприятие «Опережающее профессиональное обучение и стажировка» и «Временная занятость работников, находящихся под риском увольнения»
ООО «Рославльские тормозные системы» (численность участников соответственно – 55 человек и 470 человек);

исключения из мероприятия «Опережающее профессиональное обучение и стажировка» ООО «СААЗ» (численность участников - 55 человек); обеспечения временной занятости работников ООО «СААЗ» на ООО «Рославльские тормозные системы» (численность участников – 470 человек);

в части коррекции показателя уровня регистрируемой безработицы с 1,35% до 1,55%, коэффициента напряженности с 1,5 до 2,0 человек на вакансию, введения показателя «численность работников, находящихся под риском увольнения, на конец года – не более 2 200 человек».

2. Высшим исполнительным органам государственной власти Республики Бурятия, Республики Татарстан, Республики Мордовия, Брянской, Владимирской, Тамбовской, Кировской и Смоленской областей в 2-х недельный срок принять соответствующие нормативные правовые акты по утверждению скорректированной региональной программы и представить их в Минтруд России и Роструд.

3. Органам исполнительной власти Самарской области доработать представленную корректировку программы в соответствии с замечаниями, данными на рабочей группе, и в установленном порядке представить в Минтруд России.

##### Председатель межведомственнойрабочей группы, Первый заместительМинистра труда и социальной защитыРоссийской ФедерацииА.В. Вовченко