# Приказ Минтруда России № 316 от 15 октября 2012 г.

## «Об утверждении плана Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по противодействию коррупции на 2012 - 2013 годы»

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 г. № 297 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2012 - 2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции» и в соответствии с Типовым планом противодействия коррупции, одобренным Правительственной комиссией по проведению административной реформы (протокол заседания Правительственной комиссии по проведению административной реформы от 15 июня 2012 г. № 134, раздел VII, пункт 3), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить План Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по противодействию коррупции на 2012 - 2013 годы согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

М.А. Топилин

Приложение

к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

от 15 октября 2012 г. № 316

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|  | I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Минтруда России ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение |
| 1 | Обеспечение действенного функционирования Комиссии Минтруда России по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов | Департамент управления делами | Постоянно | Соблюдение федеральными государственными гражданскими служащими Минтруда России ограничений и запретов, а также требований к служебному поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции |
| 2 | Обеспечение усиления работы должностных лиц отдела государственной службы, кадров и профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента управления делами Минтруда России, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | Департамент управления делами | Постоянно | Создание условий по недопущению совершения федеральными государственными гражданскими служащими Минтруда России коррупционных и иных правонарушений |
| 3 | Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения федеральными государственными гражданскими служащими ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, а также применения соответствующих мер юридической ответственности | Департамент управления делами | Постоянно | Соблюдение федеральными государственными гражданскими служащими Минтруда России законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции |
| 4 | Осуществление контроля исполнения федеральными государственными гражданскими служащими Минтруда России обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы | Департамент управления делами | Постоянно | Обеспечение мер по соблюдению федеральными государственными гражданскими служащими Минтруда России ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе |
| 5 | Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Минтрудом России своих функций, и внесение уточнений в перечень должностей федеральной государственной гражданской службы Министерства, замещение которых связано с коррупционными рисками | Структурные подразделения Министерства, Департамент управления делами | Постоянно | Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений |
| 6 | Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности федеральной государственной гражданской службы категории "руководители", и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и организация обсуждения вопроса о состоянии этой работы и мерах по ее совершенствованию на заседаниях коллегии Минтруда России | Департамент управления делами | Постоянно | Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений |
| 7 | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению федеральными государственными гражданскими служащими Минтруда России: ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, в целях противодействия коррупции; ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с исполнением ими служебных обязанностей | Структурные подразделения Министерства | Постоянно | Формирование нетерпимого отношения федеральных государственных гражданских служащих Минтруда России к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе |
| 8 | Организация доведения до лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы Минтруда России, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых федеральными государственными гражданскими служащими Минтруда России в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции | Департамент управления делами | Постоянно | Правовое просвещение федеральных государственных гражданских служащих Минтруда России в вопросах противодействия коррупции |
| 9 | Принятие нормативного правового акта, обязывающего лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы Минтруда России, сообщать о получении ими подарка в связи с исполнением служебных обязанностей | Департамент управления делами, Департамент развития государственной службы | После утверждения Правительством Российской Федерации соответствующего нормативного акта | Соблюдение федеральными государственными гражданскими служащими Минтруда России ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе |
| 10 | Обеспечение прохождения повышения квалификации федеральными государственным гражданскими служащими Минтруда России, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Департамент управления делами, Департамент развития государственной службы | Постоянно | Повышение уровня квалификации федеральных государственных гражданских служащих Минтруда России, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции |
|  | II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Минтруда России, мониторинг коррупционных рисков и их устранение |
| 11 | Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики вцелях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов | Департамент правового регулирования и международного сотрудничества | Постоянно | Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах, их проектах и иных документах |
| 12 | Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов, иных документов | Структурные подразделения Министерства | Постоянно | Проведение независимой антикоррупционной экспертизы в целях выявления коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах, их проектах и иных документах |
| 13 | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации и противодействия коррупции в Минтруде России | Департамент управления делами | Постоянно | Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения |
| 14 | Внедрение в деятельность Минтруда России инновационных технологий государственного управления и администрирования | Департамент развития государственной службы, структурные подразделения Министерства | 2013 год | Обеспечение прозрачности, объективности и оперативности при принятии управленческих решений |
| 15 | Обеспечение внедрения и (или) действенного функционирования межведомственного электронного взаимодействия в Минтруде России и электронного взаимодействия Минтруда России с гражданами и организациями в рамках предоставления государственных услуг | Департамент управления делами, структурные подразделения Министерства | 2013 год | Совершенствование системы электронного взаимодействия Минтруда России |
| 16 | Обеспечение внедрения и действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов | Департамент управления делами | 2013 год | Повышение контроля исполнения документов, в том числе обращений граждан и юридических лиц |
| 17 | Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок | Финансовый департамент | Постоянно | Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на государственные закупки |
| 18 | Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков | Финансовый департамент | Постоянно | Устранение коррупционных рисков при размещении государственных заказов |
|  | III. Взаимодействие Минтруда России с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Минтруда России |
| 19 | Обеспечение размещения на официальном Интернет-сайте Минтруда России информации об антикоррупционной деятельности, создание и ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции | Департамент комплексного анализа и прогнозирования, Департамент управления делами | Постоянно | Обеспечение доступа граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности Министерства, размещенной на официальном Интернет-сайте Минтруда России |
| 20 | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Минтруде России или нарушениях федеральными государственными гражданскими служащими Министерства требований к служебному поведению посредством: функционирования "горячей линии" и (или) "телефонов доверия" по вопросам противодействия коррупции; приема электронных сообщений на официальный Интернет-сайт Министерства (на выделенный адрес электронной почты по фактам коррупции) с обеспечением возможности взаимодействия заявителя с министерством с использованием компьютерных технологий в режиме "он-лайн" | Департамент комплексного анализа и прогнозирования, Департамент управления делами | Постоянно | Создание системы обратной связи для получения сообщений о несоблюдении федеральными государственными гражданскими служащими Минтруда России ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а также о фактах коррупции |
| 21 | Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы | Департамент управления делами | Постоянно | Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции |
| 22 | Обеспечение эффективного взаимодействия Минтруда России с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции | Департамент управления делами | Постоянно | Обеспечение открытости при решении вопросов, направленных на устранение причин коррупции |
| 23 | Обеспечение эффективного взаимодействия Минтруда России со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Минтрудом России, и придании гласности фактов коррупции в Министерстве | Департамент комплексного анализа и прогнозирования | Постоянно | Всестороннее содействие СМИ в освещении принимаемых мер по вопросам противодействия коррупции |
| 24 | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Минтруде России и организация проверки таких фактов | Департамент комплексного анализа и прогнозирования, Департамент управления делами | Постоянно | Проверка информации о фактах проявления коррупции в Минтруде России, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений |