# Протокол № 1 от 18 января 2019 г.

## Протокол № 1 заседания Межведомственной комиссии по определению потребности в привлечении иностранных работников, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу

Присутствовали:

|  |  |
| --- | --- |
| Вовченко  Алексей Витальевич | первый заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации (председатель) |
| Кирсанов Михаил Владимирович | директор Департамента занятости населения Минтруда России (заместитель председателя) |
| Седаков  Геннадий Николаевич | начальник отдела трудовой миграции Департамента занятости населения Минтруда России |
| Мыльников Дмитрий Александрович | референт Департамента занятости населения Минтруда России |
| Низов  Михаил Игоревич | советник отдела трудовой миграции Департамента занятости населения Минтруда России (ответственный секретарь) |
| Тогочиев  Данзан Владимирович | ведущий специалист-эксперт отдела трудовой миграции Департамента занятости населения Минтруда России |
| Лунева  Наталия Константиновна | заместитель начальника Управления – начальник отдела реализации федеральных программ в сфере занятости населения Роструда |
| Игнатенко  Анатолий Владимирович | старший инспектор по особым поручениям отдела обеспечения межведомственного взаимодействия по вопросам внешней трудовой миграции Управления по вопросам внешней трудовой миграции ГУВМ МВД России |
| Парфенцева  Ольга Александровна | начальник отдела экономических аспектов демографической политики Департамента социального развития Минэкономразвития России |
| Андриенкова  Анна Олеговна | начальник управления внутренней и внешней трудовой миграции Агентства по труду и занятости населения Сахалинской области |
| Бастрикина  Маргарита Валерьевна | заместитель министра - начальник управления экономики местного самоуправления и трудовых ресурсов Министерства экономического развития Хабаровского края |
| Мезенин  Павел Викторович | директор Департамента по координации правоохранительной деятельности, исполнения административного законодательства и обеспечения деятельности мировых судей Приморского края |
| Ниценко  Наталья Борисовна | руководитель Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края |
| Пивоваров  Николай Анатольевич | заместитель руководителя Республиканского агентства занятости населения Республики Бурятия |
| Шаманина  Ольга Викторовна | заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области |
| Варнавская  Ирина Павловна | заместитель Министра труда и социального развития Омской области |
| Решетко  Наталья Петровна | начальник отдела трудовой миграции управления занятости населения Министерства труда и социального развития Новосибирской области |
| Мурашкин  Сергей Леонидович | заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Кемеровской области |
| Артна  Чечек Валерияновна | начальник отдела содействия занятости населения Министерства труда и социальной политики Республики Тыва |
| Мокринский  Алексей Леонидович | заместитель директора – начальник управления труда Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры |
| Смирнов  Владислав Валентинович | начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области |
| Макурин  Александр Валентинович | и.о. директора Департамента по труду и занятости населения Свердловской области |
| Захарова  Светлана Викторовна | начальник Управления содействия занятости населения и ведения регистров получателей государственных услуг Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области |
| Бронникова  Ольга Михайловна | начальник Управления по труду и занятости Министерства социальной политики Нижегородской области |
| Бритикова  Светлана Викторовна | начальник отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой миграции управления государственной службы занятости населения Кировской области |
| Желнина  Регина Юрьевна | заместитель начальника отдела трудоустройства, профессионального обучения и развития кадрового потенциала Управления в сфере содействия занятости Министерства социального развития Пермского края |
| Утяшева  Ирина Васильевна | начальник сектора трудовой миграции Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики |
| Валиуллов  Рустем Файзрахманович | первый заместитель Министра труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан |
| Мельников  Юрий Михайлович | и.о. министра семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан |

О рассмотрении потребности Кемеровской, Кировской, Нижегородской, Новосибирской, Омской, Пензенской, Сахалинской, Свердловской, Томской, Челябинской областей, Камчатского, Красноярского, Пермского, Приморского, Хабаровского краев, Республик Башкортостан, Бурятия, Татарстан, Тыва, Удмуртской Республики, Ханты-Мансийского автономного округа в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год

(Андриенкова, Бастрикина, Мезенин, Ниценко, Пивоваров, Шаманина, Варнавская, Решетко, Мурашкин, Артна, Мокринский, Смирнов, Макурин, Захарова, Бронникова, Бритикова, Желнина, Утяшева, Валиуллов, Мельников, Парфенцева, Игнатенко, Лунева, Низов, Седаков, Кирсанов)

1. Одобрить в полном объеме предложения Кемеровской области (от 11 декабря 2018 года № И10-49/10208) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 286 разрешений на работу и 286 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
2. Одобрить в полном объеме предложения Кировской области (от 21 ноября 2018 года № 9419-01-02) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 6 разрешений на работу и 6 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
3. Одобрить в полном объеме предложения Нижегородской области (от 27 ноября 2018 года № Исх-001-36952/18) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 399 разрешений на работу и 399 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
4. Частично отклонить предложения Новосибирской области (от 7 декабря 2018 года № 1804-06/5) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 12 разрешений на работу и 12 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности в соответствии с подпунктом «в» пункта 6 Порядка рассмотрения предложений исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации о потребности в привлечении иностранных работников, критериях принятия решения межведомственной комиссией по определению потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу, утвержденного приказом Минтруда России от 23 января 2014 года № 30н (далее – Порядок), ограничениями, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 14 ноября 2018 года № 1365 «Об установлении на 2019 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности» (далее – постановление № 1365).

Рекомендовать Министерству труда и социального развития Новосибирской области:

* проработать с органами государственной власти субъектов Российской Федерации, входящими в состав Северо-Кавказского федерального округа, возможность заключения соглашений о замещении работодателями, осуществляющими хозяйственную деятельность в сфере строительства, иностранной рабочей силы работниками из числа граждан Российской Федерации, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости субъектов Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа, в качестве ищущих работу или безработных;
* организовать работу по трудоустройству граждан Российской Федерации, в том числе предпенсионного возраста, состоящих на учете в органах службы занятости в качестве безработных по имеющимся у них профессиям к работодателям, привлекающих иностранную рабочую силу, а также направление к таким работодателям выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования для прохождения стажировок. О результатах проделанной работы направить информацию в Минтруд России до 1 мая 2019 года.

1. Одобрить в полном объеме предложения Омской области (от 22 ноября 2018 года № ИСХ-18/ГБ-1467/01) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 22 разрешений на работу и 22 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
2. Одобрить в полном объеме предложения Пензенской области (от 14 декабря 2018 года № 1/9/2312) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 4 разрешений на работу и 4 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
3. Одобрить в полном объеме предложения Сахалинской области (от 16 ноября 2018 года № 1-2-5096/18) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 337 разрешений на работу и 337 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
4. Одобрить в полном объеме предложения Свердловской области (от 12 декабря 2018 года № 1-2-5096/18) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 1342 разрешений на работу и 1342 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
5. По предложениям Томской области приняты решения:

* одобрить в полном объеме предложения (от 26 ноября 2018 года № СЖ-27-2186) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 12 разрешений на работу и 12 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;
* одобрить в полном объеме предложения (от 11 декабря 2018 года № СЖ-27-2515) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 128 разрешений на работу и 128 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

1. Одобрить в полном объеме предложения Челябинской области (от 7 декабря 2018 года № 11/7083) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 4 разрешений на работу и 4 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
2. Одобрить в полном объеме предложения Камчатского края (от 23 ноября 2018 года № 31-4650) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 489 разрешений на работу и 489 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
3. Одобрить в полном объеме предложения Красноярского края (от 4 декабря 2018 года № 3-012928) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 239 разрешений на работу и 239 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
4. Одобрить в полном объеме предложения Пермского края (от 30 ноября 2018 года № СЭД-01-67-4349) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 16 разрешений на работу и 16 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
5. Частично отклонить предложения Приморского края (от 30 ноября 2018 года № 11/14376) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 1213 разрешений на работу и 1213 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности в соответствии с подпунктом «в» пункта 6 Порядка, ограничениями, установленными постановлением № 1365.

Рекомендовать Департаменту по координации правоохранительной деятельности, исполнения административного законодательства и обеспечения деятельности мировых судей Приморского края:

* проработать с органами государственной власти субъектов Российской Федерации, входящими в состав Северо-Кавказского федерального округа, возможность заключения соглашений о замещении работодателями, осуществляющими хозяйственную деятельность в сфере строительства, иностранной рабочей силы работниками из числа граждан Российской Федерации, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости субъектов Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа, в качестве ищущих работу или безработных;
* организовать работу по трудоустройству граждан Российской Федерации, в том числе предпенсионного возраста, состоящих на учете в органах службы занятости в качестве безработных по имеющимся у них профессиям к работодателям, привлекающих иностранную рабочую силу, а также направление к таким работодателям выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования для прохождения стажировок. О результатах проделанной работы направить информацию в Минтруд России до 1 мая 2019 года.

1. По предложениям Хабаровского края приняты решения:

* одобрить в полном объеме предложения (от 7 декабря 2018 года № 03.3-04-6772) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 1410 разрешений на работу и 1410 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;
* одобрить в полном объеме предложения (от 14 декабря 2018 года № 03.3-04-6917) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 202 разрешений на работу и 202 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

1. Частично отклонить предложения Республики Башкортостан (от 27 ноября 2018 года № 1-1-848-П) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 114 разрешений на работу и 114 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности в соответствии с подпунктом «в» пункта 6 Порядка, ограничениями, установленными постановлением № 1365.

Рекомендовать Министерству семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан:

* проработать с органами государственной власти субъектов Российской Федерации, входящими в состав Северо-Кавказского федерального округа, возможность заключения соглашений о замещении работодателями, осуществляющими хозяйственную деятельность в сфере строительства, иностранной рабочей силы работниками из числа граждан Российской Федерации, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости субъектов Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа, в качестве ищущих работу или безработных;
* организовать работу по трудоустройству граждан Российской Федерации, в том числе предпенсионного возраста, состоящих на учете в органах службы занятости в качестве безработных по имеющимся у них профессиям к работодателям, привлекающих иностранную рабочую силу, а также направление к таким работодателям выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования для прохождения стажировок. О результатах проделанной работы направить информацию в Минтруд России до 1 мая 2019 года.

1. По предложениям Республики Бурятия приняты решения:

* частично отклонить предложения (от 4 декабря 2018 года № 01.08-015-И9958) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 16 разрешений на работу и 16 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности в соответствии с подпунктом «в» пункта 6 Порядка, ограничениями, установленными постановлением № 1365;
* частично отклонить предложения (от 6 декабря 2018 года № 01.08-015-И10076) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 64 разрешений на работу и 64 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности в соответствии с подпунктом «в» пункта 6 Порядка, ограничениями, установленными постановлением № 1365.

Рекомендовать Республиканскому агентству занятости населения Республики Бурятия:

* проработать с органами государственной власти субъектов Российской Федерации, входящими в состав Северо-Кавказского федерального округа, возможность заключения соглашений о замещении работодателями, осуществляющими хозяйственную деятельность в сфере строительства, иностранной рабочей силы работниками из числа граждан Российской Федерации, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости субъектов Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа, в качестве ищущих работу или безработных;
* организовать работу по трудоустройству граждан Российской Федерации, в том числе предпенсионного возраста, состоящих на учете в органах службы занятости в качестве безработных по имеющимся у них профессиям к работодателям, привлекающих иностранную рабочую силу, а также направление к таким работодателям выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования для прохождения стажировок. О результатах проделанной работы направить информацию в Минтруд России до 1 мая 2019 года.

1. Частично отклонить предложения Республики Татарстан (от 14 декабря 2018 года № 25-51/16622) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 259 разрешений на работу и 259 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности в соответствии с подпунктом «в» пункта 6 Порядка, ограничениями, установленными постановлением № 1365.

Рекомендовать Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан:

* проработать с органами государственной власти субъектов Российской Федерации, входящими в состав Северо-Кавказского федерального округа, возможность заключения соглашений о замещении работодателями, осуществляющими хозяйственную деятельность в сфере строительства, иностранной рабочей силы работниками из числа граждан Российской Федерации, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости субъектов Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа, в качестве ищущих работу или безработных;
* организовать работу по трудоустройству граждан Российской Федерации, в том числе предпенсионного возраста, состоящих на учете в органах службы занятости в качестве безработных по имеющимся у них профессиям к работодателям, привлекающих иностранную рабочую силу, а также направление к таким работодателям выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования для прохождения стажировок. О результатах проделанной работы направить информацию в Минтруд России до 1 мая 2019 года.

1. Частично отклонить предложения Республики Тыва (от 1 ноября 2018 года № ШК-11-4648/18) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 1 разрешения на работу и 1 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности по профессии «главный бухгалтер» в соответствии с пунктом 3 статьи 14 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».
2. По предложениям Удмуртской Республики приняты решения:

* одобрить в полном объеме предложения (от 1 ноября 2018 года № 1-412/1474) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 18 разрешений на работу и 18 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;
* одобрить в полном объеме предложения (от 12 декабря 2018 года № 1-412/1929) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 6 разрешений на работу и 6 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

1. Одобрить в полном объеме предложения Ханты-Мансийского автономного округа (от 4 декабря 2018 года № 01-Исх-ГБ-29149) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 34 разрешений на работу и 34 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Первый заместитель

Министра труда и социальной защиты

Российской Федерации, председатель комиссии

А.В. Вовченко