# Приказ Минтруда России № 81н от 12 февраля 2019 г.

## Об утверждении перечней видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, и организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2003 г. № 750 «Об организации альтернативной гражданской службы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 51, ст. 4984; 2005, № 32, ст. 3302; 2010, № 2, ст. 200; 2013, № 13, ст. 1559) приказываю:

1. Утвердить:

* перечень  видов  работ,  профессий,  должностей,  на  которых  могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, согласно приложению № 1;
* перечень организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы, согласно приложению № 2.

1. Признать утратившим силу  приказ  Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 февраля 2016 г. № 61н «Об утверждении перечней видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, и организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы, и признании утратившим силу приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 февраля 2013 г. № 45н «Об утверждении перечней видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, и организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы, и признании утратившим силу приказа Минздравсоцразвития России от 15 февраля 2010 г. № 84н «Об утверждении перечней видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, и организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 марта 2016 г., регистрационный № 41534).

Министр

М.А. Топилин