# Протокол №3 от 18 марта 2019 г.

## Протокол № 3 заседания Межведомственной комиссии по определению потребности в привлечении иностранных работников, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу

Присутствовали:

|  |  |
| --- | --- |
| Вовченко  Алексей Витальевич | первый заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации (председатель) |
| Кирсанов Михаил Владимирович | директор Департамента занятости населения Минтруда России (заместитель председателя) |
| Седаков  Геннадий Николаевич | начальник отдела трудовой миграции Департамента занятости населения Минтруда России |
| Мыльников Дмитрий Александрович | референт Департамента занятости населения Минтруда России |
| Низов  Михаил Игоревич | советник отдела трудовой миграции Департамента занятости населения Минтруда России (ответственный секретарь) |
| Тогочиев  Данзан Владимирович | ведущий специалист-эксперт отдела трудовой миграции Департамента занятости населения Минтруда России |
| Дутов  Павел Олегович | заместитель начальника Управления по вопросам внешней трудовой миграции ГУВМ МВД России |
| Парфенцева  Ольга Александровна | начальник отдела экономических аспектов демографической политики Департамента социального развития Минэкономразвития России |
| Журавель  Иван Валерьевич | заместитель начальника Управления планирования, взаимодействия с регионами и контроля Роструда |
| Тарасенкова  Светлана Валерьевна | консультант отдела профессионального образования Административного департамента Минтранса России |
| Бабич  Татьяна Геннадьевна | руководитель Агентства по труду и занятости населения Сахалинской области |
| Дуленова  Елена Анатольевна | начальник Управления занятости населения Амурской области |
| Щеглова  Инна Сергеевна | заместитель министра – начальник управления труда и демографической политики Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края |
| Пивоваров  Николай Анатольевич | заместитель руководителя Республиканского агентства занятости населения Республики Бурятия |
| Шаманина  Ольга Викторовна | заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области |
| Варнавская  Ирина Павловна | заместитель Министра труда и социального развития Омской области |
| Воронцова  Наталья Владимировна | министр труда и занятости Иркутской области |
| Григорьева  Людмила Викторовна | начальник отдела Министерства экономики и регионального развития Красноярского края |
| Гурский  Илья Сергеевич | заведующий сектором развития рынка труда Департамента занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа |
| Смирнов  Владислав Валентинович | начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области |
| Самсонов  Вадим Михайлович | начальник управления занятости Департамента труда и занятости населения Тюменской области |
| Кириллова  Светлана Леонидовна | начальник отдела программ занятости и рынка труда Министерства труда и занятости населения Оренбургской области |
| Бронникова  Ольга Михайловна | начальник управления по труду и занятости Министерства социальной политики Нижегородской области |
| Утяшева  Ирина Васильевна | начальник сектора трудовой миграции Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики |
| Тапаев  Алимхан Абдулмалекович | директор департамента по вопросам занятости населения Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики |
| Рогачев  Николай Александрович | первый заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга |
| Вовненко  Ольга Витауто | начальник отдела трудовой миграции и профориентации населения Комитета по труду и занятости населения Мурманской области |
| Мокей  Светлана Викторовна | директор Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Агентство трудовых ресурсов» |
| Дмитренко  Андрей Анатольевич | начальник управления трудовой миграции, взаимодействия с работодателями и ведения регистров получателей государственных услуг Департамента труда и занятости населения Вологодской области |
| Хохлов  Александр Владиславович | начальник управления занятости Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми |
| Шубин  Александр Николаевич | заместитель начальника Управления труда и занятости населения Тамбовской области |
| Воропаев  Владимир Вячеславович | заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения Курской области |
| Кулакова  Лариса Львовна | заместитель министра - начальник управления по труду и кадровой политике Министерства труда и социальной защиты Калужской области |
| Литвинова  Татьяна Викторовна | заместитель начальника Управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области |

 О рассмотрении потребности Амурской, Брянской, Вологодской, Иркутской, Калужской, Курской, Ленинградской, Мурманской, Нижегородской, Омской, Оренбургской, Сахалинской, Тамбовской, Томской, Тюменской, Челябинской областей, Забайкальского, Красноярского краев, Республики Бурятия, Коми, Удмуртской и Чеченской Республики, Ямало-Ненецкого автономного округа, города Санкт-Петербург в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год

(Бабич, Дуленова, Щеглова, Пивоваров, Шаманина, Варнавская, Воронцова, Григорьева, Гурский, Смирнов, Самсонов, Кириллова, Бронникова, Утяшева, Тапаев, Рогачев, Вовненко, Мокей, Дмитренко, Хохлов, Шубин, Воропаев, Кулакова, Литвинова, Дутов, Парфенцева, Журавель, Тарасенкова, Низов, Мыльников, Седаков, Кирсанов)

1. По предложениям Амурской области приняты решения:

* одобрить в полном объеме предложения (от 15 февраля 2019 года № 01-4-663) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 37 разрешений на работу и 37 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;
* одобрить в полном объеме предложения (от 15 февраля 2019 года № 01-4-665) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 2 разрешений на работу и 2 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

1. Одобрить в полном объеме предложения Брянской области (от 29 ноября 2018 года № 1/6-6989и) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 4 разрешений на работу и 4 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
2. Одобрить в полном объеме предложения Вологодской области (от 28 февраля 2019 года № ИХ.01-2661/19) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 5 разрешений на работу и 5 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
3. По предложениям Иркутской области приняты решения:

* одобрить в полном объеме предложения (от 27 февраля 2019 года № 02-09-751/19) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 912 разрешений на работу и 912 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;
* одобрить в полном объеме предложения (от 27 февраля 2019 года № 02-09-751/19) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 100 разрешений на работу и 100 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Министерству труда и занятости Иркутской области обратить внимание на необходимость соблюдения Рекомендаций по заполнению форм представления субъектами Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников (при заполнении штатной численности), являющихся приложением к Правилам определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденным приказом Минтруда России от 23 января 2014 года № 27н, при оформлении потребности субъектов Российской Федерации в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников.

1. Одобрить в полном объеме предложения Калужской области (от 11 февраля 2019 года № 06-41/196-19) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 421 разрешения на работу и 421 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
2. Одобрить в полном объеме предложения Курской области (от 27 февраля 2019 года № 06-19/330) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 30 разрешений на работу и 30 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
3. Одобрить в полном объеме предложения Ленинградской области (от 19 февраля 2019 года № 4-480/2019) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 231 разрешения на работу и 231 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
4. По предложениям Мурманской области приняты решения:

* одобрить в полном объеме предложения (от 1 марта 2019 года № 01/679-МК) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 19 разрешений на работу и 19 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;
* одобрить в полном объеме предложения (от 1 марта 2019 года № 01/675-МК) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 1 разрешения на работу и 1 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

1. Одобрить в полном объеме предложения Нижегородской области (от 15 февраля 2019 года № Исх-001-32623/19) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 806 разрешений на работу и 806 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
2. По предложениям Омской области приняты решения:

* по предложениям (от 4 марта 2019 года № ИСХ-19/ГБ-338/01) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, представить дополнительную информацию о проработке с работодателями возможности замещения иностранных граждан российскими работниками из числа граждан, признанных в установленном порядке безработными, и ищущих работу, зарегистрированных в органах службы занятости, указавших профессию «повар», как желаемую при трудоустройстве.
* одобрить в полном объеме предложения (от 3 марта 2019 года № ИСХ-19/ГБ-337/01) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшение размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 20 разрешений на работу и 20 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

1. Одобрить в полном объеме предложения Оренбургской области (от 4 марта 2019 года № 01/22-231) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 1 разрешения на работу и 1 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
2. Одобрить в полном объеме предложения Сахалинской области (от 1 марта 2019 года № 1.2-1021/19) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 367 разрешений на работу и 367 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
3. Одобрить в полном объеме предложения Тамбовской области (от 19 февраля 2019 года № 1.1-02/440) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 30 разрешений на работу и 30 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
4. Одобрить в полном объеме предложения Томской области (от 1 марта 2019 года № СЖ-27-385) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 43 разрешений на работу и 43 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
5. По предложениям Тюменской области приняты решения:

* одобрить в полном объеме предложения (от 28 ноября 2018 года № 21/6807-18) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 1 разрешения на работу и 1 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;
* одобрить в полном объеме предложения (от 19 февраля 2019 года № 21/802-18) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 9 разрешений на работу и 9 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;
* одобрить в полном объеме предложения (28 ноября 2018 года № 21/6810-18) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 94 разрешений на работу и 94 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

1. Одобрить в полном объеме предложения Челябинской области (от 27 февраля 2019 года № 03/1267) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 17 разрешений на работу и 17 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
2. Одобрить в полном объеме предложения Забайкальского края (от 1 марта 2019 года № 355-АО) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 136 разрешений на работу и 136 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
3. Одобрить в полном объеме предложения Красноярского края (от 25 февраля 2019 года № 3-02211) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 13 разрешений на работу и 13 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
4. Одобрить в полном объеме предложения Республики Бурятия (от 26 февраля 2019 года № 01.08-015-и1482) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 24 разрешений на работу и 24 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
5. Одобрить в полном объеме предложения Республики Коми (от 30 января 2019 года № 03-1-39/392) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 2 разрешений на работу и 2 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
6. Одобрить в полном объеме предложения Удмуртской Республики (от 6 февраля 2019 года № 1-411/0217) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 10 разрешений на работу и 10 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
7. Одобрить в полном объеме предложения Чеченской Республики (от 14 февраля 2019 года № 02/212) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 20 разрешений на работу и 20 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
8. Одобрить в полном объеме предложения Ямало-Ненецкого автономного округа (от 30 ноября 2018 года № 106-12-04/231) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 781 разрешения на работу и 781 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
9. Одобрить в полном объеме предложения города Санкт-Петербурга (от 12 февраля 2019 года № 10-08-72/190-0) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 25 разрешений на работу и 25 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Первый заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации,

председатель комиссии

А.В. Вовченко