# Протокол №4 от 3 апреля 2019 г.

## Протокол № 4 заседания Межведомственной комиссии по определению потребности в привлечении иностранных работников, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу

Присутствовали:

|  |  |
| --- | --- |
| ВовченкоАлексей Витальевич | первый заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации (председатель) |
| Кирсанов Михаил Владимирович | директор Департамента занятости населения Минтруда России (заместитель председателя) |
| СедаковГеннадий Николаевич | начальник отдела трудовой миграции Департамента занятости населения Минтруда России |
| Мыльников Дмитрий Александрович | референт Департамента занятости населения Минтруда России |
| НизовМихаил Игоревич | советник отдела трудовой миграции Департамента занятости населения Минтруда России (ответственный секретарь) |
| ДутовПавел Олегович | заместитель начальника Управления по вопросам внешней трудовой миграции ГУВМ МВД России |
| ПарфенцеваОльга Александровна | начальник отдела экономических аспектов демографической политики Департамента социального развития Минэкономразвития России |
| ЖуравельИван Валерьевич | заместитель начальника Управления планирования, взаимодействия с регионами и контроля Роструда |
| ТарасенковаСветлана Валерьевна | консультант отдела профессионального образования Административного департамента Минтранса России |
| КаноковКазбек Борисович | начальник отдела мониторинга показателей развития личных подсобных хозяйств Департамента развития сельских территорий Минсельхоза России |
| ДуленоваЕлена Анатольевна | начальник управления занятости населения Амурской области |
| ВиноградовКонстантин Иванович | председатель комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края |
| ЩегловаИнна Сергеевна | заместитель министра – начальник управления труда и демографической политики Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края |
| ВарнавскаяИрина Павловна | заместитель Министра труда и социального развития Омской области |
| ЦветковаНадежда Алексеевна | начальник управления занятости населения Министерства труда и социального развития Новосибирской области |
| ГурскийИлья Сергеевич | заведующий сектором развития рынка труда Департамента занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа |
| МакуринАлександр Валентинович | заместитель директора Департамента по труду и занятости населения Свердловской области |
| ЗахароваСветлана Викторовна | начальник Управления содействия занятости населения и ведения регистров получателей государственных услуг Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области |
| ЯкутовСергей Валерьевич | заместитель министра, начальник управления в сфере содействия занятости Министерства социального развития Пермского края |
| ТазетдиноваКлара Алексеевна | заместитель министра труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан |
| МякишевВладимир Геннадьевич | заместитель руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл |
| ШагиноваЛюдмила Леонидовна | заместитель министра труда и социальной защиты населения Ставропольского края |
| РогачевНиколай Александрович | первый заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга |
| ПушкинаЕлена Серафимовна | начальник отдела трудовых отношений, оплаты труда и развития социального партнерства Министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области |
| КравчукИгорь Николаевич | заместитель директора департамента государственной службы занятости населения Ярославской области |
| ЮхановОлег Евгеньевич | начальник управления развития трудовых ресурсов и охраны труда Министерства социального развития Московской области |
| ДроздникАурика Владимировна | директор Департамента по труду и социальной защите населения Костромской области |
| КулаковаЛариса Львовна | заместитель министра – начальник управления по труду и кадровой политике Министерства труда и социальной защиты Калужской области |
| ЛитвиноваТатьяна Викторовна | Заместитель начальника Управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области |

О рассмотрении потребности Амурской, Архангельской, Брянской, Калужской, Костромской, Московской, Новосибирской, Омской, Пензенской, Свердловской, Ярославской областей, Забайкальского, Пермского, Ставропольского, Хабаровского краев, Республики Марий Эл, Татарстан, Ямало-Ненецкого автономного округа, города Санкт-Петербург в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год

(Дуленова, Виноградов, Щеглова, Варнавская, Цветкова, Гурский, Макурин, Захарова, Якутов, Тазетдинова, Мякишев, Шагинова, Рогачев, Пушкина, Кравчук, Юханов, Дроздник, Кулакова, Литвинова, Дутов, Каноков, Парфенцева, Журавель, Тарасенкова, Низов, Мыльников, Седаков, Кирсанов)

1. Одобрить в полном объеме предложения Амурской области (от 14 марта 2019 года № 01-4-1175) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 53 разрешений на работу и 53 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
2. Одобрить в полном объеме предложения Архангельской области (от 21 марта 2019 года № 02-06/333) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 2 разрешений на работу и 2 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Министерству труда, занятости и социального развития Архангельской области организовать работу по трудоустройству граждан Российской Федерации, состоящих на учете в органах службы занятости в качестве безработных по имеющимся у них профессиям, к работодателям, привлекающим иностранную рабочую силу и включенным в потребность Архангельской области в привлечении иностранных работников на 2019 год в том числе индивидуальным предпринимателям, осуществляющим хозяйствующую деятельность в сфере общественного питания, а также направление к таким работодателям выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования для прохождения стажировок. О результатах проделанной работы направить информацию в Минтруд России до 1 июля 2019 года.

1. Одобрить в полном объеме предложения Брянской области (от 18 марта 2019 года № 1-1511и) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 4 разрешений на работу и 4 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Управлению государственной службы по труду и занятости населения Брянской области обратить внимание на необходимость соблюдения Рекомендаций по заполнению форм представления субъектами Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников (при заполнении штатной численности и юридического адреса организации), являющихся приложением к Правилам определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденным приказом Минтруда России от 23 января 2014 года № 27н, при оформлении потребности субъектов Российской Федерации в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников.

1. Одобрить в полном объеме предложения Калужской области (от 7 марта 2019 года № 09-41/351-19) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 44 разрешений на работу и 44 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
2. Одобрить в полном объеме предложения Костромской области (от 13 марта 2019 года № АА-1727/1) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 43 разрешений на работу и 43 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
3. Одобрить в полном объеме предложения Московской области (от 20 марта 2019 года № Исх-5204/02-01) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 602 разрешений на работу и 602 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
4. Одобрить в полном объеме предложения Новосибирской области (от 7 марта 2019 года № 245-06/5) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 19 разрешений на работу и 19 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Министерству труда и социального развития Новосибирской области:

* обратить внимание на необходимость соблюдения Рекомендаций по заполнению форм представления субъектами Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников (при заполнении штатной численности), являющихся приложением к Правилам определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденным приказом Минтруда России от 23 января 2014 года № 27н, при оформлении потребности субъектов Российской Федерации в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников;
* осуществить контроль достоверности информации о наличии вакансий в регистре получателей государственных услуг в сфере содействия занятости населения при приеме заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников.
1. Одобрить (большинством голосов) в полном объеме предложения Омской области (от 4 марта 2019 года № ИСХ-19/ГБ-338/01) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 11 разрешений на работу и 11 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Отметить позицию члена Межведомственной комиссии по определению потребности в привлечении иностранных работников, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу, заместителя начальника Управления по вопросам внешней трудовой миграции Главного управления по вопросам миграции МВД России П.О. Дутова о целесообразности отклонения потребности ООО «Икрам» в привлечении иностранных работников из Турции по профессии «повар» в связи с возможностью удовлетворения указанной потребности за счет граждан Российской Федерации.

Рекомендовать Министерству труда и социального развития Омской области проработать с Управлением МВД России по Омской области целесообразность и обоснованность привлечения граждан Турции в целях осуществления трудовой деятельности. Информацию по результатам проработки направить в Минтруд России до 1 июля 2019 года.

1. Одобрить в полном объеме предложения Пензенской области (от 19 марта 2019 года № 1/9/524) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 7 разрешений на работу и 7 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
2. Одобрить в полном объеме предложения Свердловской области (от 18 марта 2019 года № 01-01-57/3278) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 212 разрешений на работу и 212 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
3. Одобрить в полном объеме предложения Ярославской области (от 7 марта 2019 года № ИХ.01-02399/19) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 5 разрешений на работу и 5 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
4. Одобрить в полном объеме предложения Забайкальского края (от 14 марта 2019 года № 440-ЕО) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 75 разрешений на работу и 75 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
5. Одобрить в полном объеме предложения Пермского края (от 15 марта 2019 года № СЭД-01-67-1014) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 130 разрешений на работу и 130 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
6. Одобрить в полном объеме предложения Ставропольского края (от 7 марта 2019 года № 01-35/3719) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 5 разрешений на работу и 5 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
7. По предложениям Хабаровского края приняты решения:
* одобрить в полном объеме предложения (от 13 марта 2019 года № 03.3-04-1290) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 90 разрешений на работу и 90 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;
* одобрить в полном объеме предложения (от 13 марта 2019 года № 03.3-04-1290) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 142 разрешений на работу и 142 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
1. Одобрить в полном объеме предложения Республики Марий Эл (от 20 марта 2019 года № 01/30-И300) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 2 разрешений на работу и 2 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
2. Одобрить в полном объеме предложения Республики Татарстан (от 25 марта 2019 года № 25-51/3372) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 578 разрешений на работу и 578 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан организовать работу по трудоустройству граждан Российской Федерации, состоящих на учете в органах службы занятости в качестве безработных по имеющимся у них профессиям, к работодателям, привлекающим иностранную рабочую силу и включенным в потребность Республики Татарстан в привлечении иностранных работников на 2019 год в том числе индивидуальным предпринимателям, осуществляющим хозяйствующую деятельность в сфере общественного питания, а также направление к таким работодателям выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования для прохождения стажировок. О результатах проделанной работы направить информацию в Минтруд России до 1 июля 2019 года.

1. Одобрить (большинством голосов) в полном объеме предложения Ямало-Ненецкого автономного округа (от 20 марта 2019 года № 106-12-04/111) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 2 разрешений на работу и 2 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Отметить позицию члена Межведомственной комиссии по определению потребности в привлечении иностранных работников, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу, заместителя начальника Управления по вопросам внешней трудовой миграции Главного управления по вопросам миграции МВД России П.О. Дутова о целесообразности отклонения потребности ООО «Вагенборг Ойлфилд Сервисез» в привлечении иностранных работников из Индии по профессии «токарь» в связи с возможностью удовлетворения указанной потребности за счет граждан Российской Федерации.

Департаменту занятости населения Ямало-Ненецкого автономного организовать подбор и содействие в трудоустройстве граждан Российской Федерации, в том числе проживающих в других субъектах Российской Федерации, к работодателям, осуществляющим хозяйствующую деятельность в сфере ремонта нефтедобывающего оборудования.

1. Одобрить в полном объеме предложения города Санкт-Петербурга (от 6 марта 2019 года № 10-16-1083/190-0-1) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 98 разрешений на работу и 98 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Первый заместитель Министра

труда и социальной защиты

Российской Федерации, председатель комиссии

А.В. Вовченко