# Протокол № 6 от 13 июня 2019 г.

## Протокол № 6 заседания Межведомственной комиссии по определению потребности в привлечении иностранных работников, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу

Присутствовали:

|  |  |
| --- | --- |
| ВовченкоАлексей Витальевич | первый заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации (председатель) |
| Кирсанов Михаил Владимирович | директор Департамента занятости населения Минтруда России (заместитель председателя) |
| СедаковГеннадий Николаевич | заместитель директора Департамента занятости населения Минтруда России |
| Мыльников Дмитрий Александрович | начальник отдела трудовой миграции Департамента занятости населения Минтруда России |
| НизовМихаил Игоревич | советник отдела трудовой миграции Департамента занятости населения Минтруда России (ответственный секретарь) |
| ПарфенцеваОльга Александровна | начальник отдела экономических аспектов демографической политики Департамента социального развития Минэкономразвития России |
| ЖуравельИван Валерьевич | заместитель начальника Управления планирования, взаимодействия с регионами и контроля Роструда |
| ТарасенковаСветлана Валерьевна | консультант отдела профессионального образования Административного департамента Минтранса России  |
| ВерещагинРоман Андреевич | заместитель начальника отдела обеспечения межведомственного взаимодействия по вопросам внешней трудовой миграции Управления по вопросам внешней трудовой миграции Главного управления по вопросам миграции МВД России  |
| ДуленоваЕлена Анатольевна | начальник Управления занятости населения Амурской области  |
| ВиноградовКонстантин Иванович | председатель Комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края  |
| МезенинПавел Викторович | директор Департамента правоохранительной деятельности Администрации Приморского края  |
| КаргинаРадмила Николаевна | заместитель начальника управления труда и демографической политики – начальник отдела социального партнерства и демографической политики Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края  |
| МосквитинСтепан Иванович | председатель Государственного комитета Республики Саха (Якутия) по занятости населения  |
| ГрузныхСветлана Николаевна | начальник Департамента труда и занятости населения Томской области  |
| ВарнавскаяИрина Павловна | заместитель Министра труда и социального развития Омской области  |
| БлажееваИрина Викторовна | заместитель начальника отдела трудовой миграции управления занятости населения Министерства труда и социального развития Новосибирской области  |
| ФилипенкоОльга Николаевна | заместитель директора Департамента труда и занятости населения Тюменской области  |
| АнтоновДмитрий Алексеевич | директор Департамента по труду и занятости населения Свердловской области  |
| ФурсоваОльга Павловна | врио заместителя министра – руководителя департамента занятости, миграционной политики и социальных выплат Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области |
| ЖелнинаРегина Юрьевна | и.о. заместителя министра, начальника управления в сфере содействия занятости Министерства социального развития Пермского края  |
| ТазетдиноваКлара Алексеевна | заместитель Министра труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан  |
| СальниковАлексей Сергеевич | заместитель Министра социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия  |
| ТамовИналь Рауфович | первый заместитель начальника Управления государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики  |
| ОраковАлим Аскарбиевич | начальник отдела трудоустройства и рынка труда департамента занятости населения Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики  |
| ЛоктионовДмитрий Павлович | председатель Комитета по труду и занятости населения Волгоградской области  |
| ТеряевМаксим Анатольевич | заместитель Министра труда и социальной защиты Республики Крым  |
| ШиринаИрана Викторовна | первый заместитель Министра труда и социального развития Республики Адыгея  |
| РогачевНиколай Александрович | первый заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга  |
| МервинскаяВиктория Петровна | начальник одела труда и социального партнёрства Департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области  |
| МокейСветлана Викторовна | директор Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Агентство трудовых ресурсов»  |
| КравчукИгорь Николаевич | заместитель директора Департамента государственной службы занятости населения Ярославской области  |
| ЮхановОлег Евгеньевич | начальник управления развития трудовых ресурсов и охраны труда Министерства социального развития Московской области |

О рассмотрении потребности Амурской, Волгоградской, Свердловской, Ленинградской, Московской, Новгородской, Новосибирской, Омской, Самарской, Томской, Тюменской, Ярославской областей, Забайкальского, Красноярского, Пермского, Приморского, Хабаровского краев, Республики Адыгея, Крым, Мордовия, Саха (Якутия), Татарстан, Кабардино-Балкарской и Карачаево-Черкесской Республики, города Санкт-Петербурга в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год

(Дуленова, Виноградов, Мезенин, Каргина, Москвитин, Грузных, Варнавская, Блажеева, Филипенко, Антонов, Фурсова, Желнина, Тазетдинова, Сальников, Тамов, Ораков, Локтионов, Теряев, Ширина, Рогачев, Мервинская, Мокей, Кравчук, Юханов, Парфенцева, Журавель, Тарасенкова, Верещагин, Низов, Мыльников, Седаков, Кирсанов)

1. По предложениям Амурской области приняты решения:
* одобрить в полном объеме предложения (от 14 мая 2019 года № 01-4-2205) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 339 разрешений на работу и 339 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;
* одобрить в полном объеме предложения (от 14 мая 2019 года № 01-4-2208) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 335 разрешений на работу и 335 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
1. Одобрить в полном объеме предложения Волгоградской области (от 26 апреля 2019 года № 09-4м/5558) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 2 разрешений на работу и 2 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
2. Одобрить в полном объеме предложения Свердловской области (от 27 мая 2019 года № 01-01-57/6465) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 80 разрешений на работу и 80 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
3. Одобрить в полном объеме предложения Ленинградской области (от 27 мая 2019 года № 4-1325/2019) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 65 разрешений на работу и 65 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
4. Одобрить в полном объеме предложения Московской области (от 6 мая 2019 года № Исх-8501/14-01) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 678 разрешений на работу и 678 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Министерству социального развития Московской области организовать работу по трудоустройству граждан Российской Федерации, состоящих на учете в органах службы занятости в качестве безработных или ищущих работу, имеющих профессию «швея», к работодателям, привлекающим иностранную рабочую силу и включенным в потребность Московской области в привлечении иностранных работников на 2019 год, в том числе индивидуальным предпринимателям, а также направление к таким работодателям выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования для прохождения стажировок.

Обратить внимание, что на учете в органах службы занятости населения Московской области состоит 122 безработных гражданина, имеющих профессию «швея».

О результатах проделанной работы направить информацию в Минтруд России до 1 августа 2019 года.

1. Одобрить в полном объеме предложения Новгородской области (от 20 мая 2019 года № ПО-06-02/2469-И) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 2 разрешений на работу и 2 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
2. По предложениям Новосибирской области приняты решения:
* по результатам проработки с МИД России, МВД России и Минспортом России частично отклонить предложения (от 9 апреля 2019 года № 410-06/5) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 143 разрешений на работу и 143 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности в соответствии с подпунктом «в» пункта 6 Порядка рассмотрения предложений исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации о потребности в привлечении иностранных работников, критериях принятия решения межведомственной комиссией по определению потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу, утвержденного приказом Минтруда России от 23 января 2014 года № 30н (далее – Порядок), принятием резолюций Совета Безопасности ООН 2375 от 11 сентября 2017 года и 2397 от 22 декабря 2017 года и постановления Правительства Российской Федерации от 6 декабря 2018 г. № 1494 «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2019 год»;
* одобрить в полном объеме предложения (от 29 апреля 2019 года № 516-06/5) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 10 разрешений на работу и 10 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
1. Одобрить в полном объеме предложения Омской области (от 21 мая 2019 года № ИСХ-19/ГБ-765/02) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 8 разрешений на работу и 8 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
2. По результатам рассмотрения предложений Самарской области (от 29 марта 2019 года № 1-30/2052) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 436 разрешений на работу и 436 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности Министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области:
* организовать оценку наличия трудовых ресурсов на территории Самарской области и близлежащих территориях для кадрового обеспечения ОАО «Китайская корпорация инжиниринга САМС Филиал ОАО САМСЕ в Самарской области», осуществляющего строительство объекта «Агрегат карбамида производительностью 2200 тон в сутки» на территории ПАО «Тольяттиазот» (далее соответственно – предприятие, инвестиционный проект);
* обеспечить информирование населения Самарской области о наборе кадров и кадровой потребности инвестиционного проекта;
* обеспечить подбор кадров из числа ищущих работу жителей Самарской области и других субъектов Российской Федерации;
* организовать по заявке предприятия профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование безработных граждан в организациях профессионального образования Самарской области по востребованным на инвестиционном проекте профессиям;
* в указанных целях рекомендовать заключить с предприятием Соглашение об организации кадрового обеспечения инвестиционного проекта.

Предоставить в Минтруд России информацию о проделанной работе. По результатам рассмотрения представленной информации повторно рассмотреть предложения Самарской области (от 29 марта 2019 года № 1-30/2052) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 436 разрешений на работу и 436 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

1. Одобрить в полном объеме предложения Томской области (от 13 мая 2019 года № СЖ-27-983) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 6 разрешений на работу и 6 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
2. По предложениям Тюменской области приняты решения:
* одобрить в полном объеме предложения (от 27 мая 2019 года № 21/3002-19) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 6 разрешений на работу и 6 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;
* одобрить в полном объеме предложения (от 27 мая 2019 года № 21/3003-19) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 780 разрешений на работу и 780 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
1. По предложениям Ярославской области приняты решения:
* одобрить в полном объеме предложения (от 30 апреля 2019 года № ИХ.01-04505/19) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 125 разрешений на работу и 125 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;
* одобрить в полном объеме предложения (от 30 апреля 2019 года № ИХ.01-04506/19) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 51 разрешения на работу и 51 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
1. Одобрить в полном объеме предложения Забайкальского края (от 27 мая 2019 года № 1060-ЕО) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 42 разрешений на работу и 42 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края организовать работу по трудоустройству граждан Российской Федерации, состоящих на учете в органах службы занятости в качестве безработных или ищущих работу, имеющих профессию «повар», к работодателям, привлекающим иностранную рабочую силу и включенным в потребность Забайкальского края в привлечении иностранных работников на 2019 год, в том числе индивидуальным предпринимателям, а также направление к таким работодателям выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования для прохождения стажировок.

Обратить внимание, что на учете в органах службы занятости населения Забайкальского края состоит 38 безработных граждан, имеющих профессию «повар».

О результатах проделанной работы направить информацию в Минтруд России до 1 августа 2019 года.

1. Одобрить в полном объеме предложения Красноярского края (от 30 апреля 2019 года № 3-04996) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 6 разрешений на работу и 6 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
2. Одобрить в полном объеме предложения Пермского края (от 7 мая 2019 года № СЭД-01-67-1764) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 78 разрешений на работу и 78 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
3. Частично отклонить предложения Приморского края (от 24 мая 2019 года № 11/4826) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 19 разрешений на работу и 19 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности в соответствии с подпунктом «в» пункта 6 Порядка, ограничениями, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 14 ноября 2018 года № 1365 «Об установлении на 2019 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности» (далее – постановление № 1365).
4. Одобрить в полном объеме предложения Хабаровского края (от 6 мая 2019 года № 12.3.37-10301) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 215 разрешений на работу и 215 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
5. По предложениям Республики Адыгея приняты решения:
* частично отклонить предложения (от 27 мая 2019 года № Г-372) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 22 разрешений на работу и 22 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности в соответствии с подпунктом «в» пункта 6 Порядка, ограничениями, установленными постановлением № 1365;
* одобрить в полном объеме предложения (от 27 мая 2019 года № Г-371) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 58 разрешений на работу и 58 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
1. Одобрить в полном объеме предложения Республики Крым (от 14 апреля 2019 года № 1/10-46/2438) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 3 разрешений на работу и 3 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
2. Одобрить в полном объеме предложения Республики Мордовия (от 13 мая 2019 года № 01-08/133) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 7 разрешений на работу и 7 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
3. Одобрить в полном объеме предложения Республики Саха (Якутия) (от 27 мая 2019 года № 662-А1) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 2 разрешений на работу и 2 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
4. Одобрить в полном объеме предложения Республики Татарстан (от 15 мая 2019 года № 25-51/5676) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 113 разрешений на работу и 113 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан организовать работу по трудоустройству граждан Российской Федерации, состоящих на учете в органах службы занятости в качестве безработных или ищущих работу, имеющих профессию «повар», к работодателям, привлекающим иностранную рабочую силу и включенным в потребность Республики Татарстан в привлечении иностранных работников на 2019 год, в том числе индивидуальным предпринимателям, а также направление к таким работодателям выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования для прохождения стажировок.

Обратить внимание, что на учете в органах службы занятости населения Республики Татарстан состоит 100 безработных граждан, имеющих профессию «повар».

О результатах проделанной работы направить информацию в Минтруд России до 1 августа 2019 года.

1. Одобрить в полном объеме предложения Кабардино-Балкарской Республики (от 14 мая 2019 года № 20-6/1-2591) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 13 разрешений на работу и 13 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
2. Одобрить в полном объеме предложения Карачаево-Черкесской Республики (от 16 мая 2019 года № 01-13/2050) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 120 разрешений на работу и 120 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.
3. Одобрить в полном объеме предложения города Санкт-Петербурга (от 6 мая 2019 года № 10-16-2423/19-0-1) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год, в количестве 70 разрешений на работу и 70 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Первый заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации, председатель комиссии

А.В. Вовченко