**Меморандум о взаимопонимании**

**между Министерством труда и социальной защиты
Российской Федерации и Министерством труда и социального обеспечения Турецкой Республики
о сотрудничестве в сфере труда, социального обеспечения и занятости**

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерство труда и социального обеспечения Республики Турция, именуемые в дальнейшем «Стороны», подтверждая стремление к укреплению взаимовыгодного сотрудничества по вопросам труда, социального обеспечения и занятости, пришли к взаимопониманию о нижеследующем:

**1. Области сотрудничества**

Стороны намерены сотрудничать и проводить совместные мероприятия в следующих областях:

1. Трудовая деятельность, коллективные трудовые договора, разрешение споров, ликвидация детского труда, отношения между работником и работодателем, отношения между общественными организациями и объединениями работников и работодателей;
2. Условия и охрана труда;
3. Новые подходы к системе инспекции труда и надзора в сфере труда;
4. Мониторинг рынка труда, профессиональное обучение и профессиональная ориентация;
5. Определение национальных норм профессиональной этики и развитие профессиональных компетенций;
6. Социальное обеспечение, организация и управление системой социального страхования, практика социального страхования, социальная поддержка малообеспеченных граждан;
7. Руководство государственными кадрами и совершенствование руководства государственными кадрами;
8. Политика повышения уровня занятости для социально уязвимых групп населения.

**2. Формы сотрудничества**

Стороны будут осуществлять сотрудничество в следующих формах:

* обмен документацией, представляющей взаимный интерес для Сторон;
* консультации и совещания экспертов;
* встречи и конференции по согласованным темам.

Стороны могут приглашать для участия в конкретных мероприятиях представителей трудящихся, работодателей и иных заинтересованных лиц
в тех случаях, когда это считается необходимым для достижения целей настоящего Меморандума.

**3. Координация сотрудничества**

Общую координацию сотрудничества в рамках реализации настоящего Меморандума будет осуществлять Департамент правовой и международной деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Генеральный директорат по внешним связям и услугам для работников за рубежом Министерства труда и социального обеспечения Республики Турция.

Контроль за выбором и реализацией совместных мероприятий будет осуществляться Рабочей группой, состоящей из назначаемых должностных лиц Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства труда и социального обеспечения Республики Турция.

Рабочая группа будет проводить встречи ежегодно или чаще, в случае необходимости.

**4. Расходы и издержки**

Каждая Сторона самостоятельно несет расходы по своему участию
в реализации настоящего Меморандума с учётом имеющегося финансирования.

**5. Заключительные положения**

Настоящий Меморандум будет применяться с даты подписания до истечения 6 месяцев с даты получения одной Cтороной письменного уведомления другой Стороны о её намерении прекратить применение настоящего Меморандума.

В настоящий Меморандум могут вноситься изменения и дополнения по взаимному согласию Сторон.

Настоящий Меморандум не является международным договором и не создаёт для Сторон прав и обязательств, регулируемых международным правом.

Подписано в г. Анкара 1 декабря 2014 года в двух экземплярах, каждый на русском, турецком и английском языках. В случае возникновения разногласий будет использоваться английский текст.

|  |  |
| --- | --- |
|  **За Министерство труда и социальной защиты****Российской Федерации****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | **За Министерство труда и социального обеспечения Республики Турция****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |