



**ФОНД
СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Министерство труда и
социальной защиты
Российской Федерации

**ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ**

107139, Москва, Орликов пер., д. 3, корп. А
Тел. (495) 668-03-33. Факс (495) 668-02-34

mail@fss.ru

29.10.2018 № 02-11-09/02-05-3285 Т

На № _____ от _____

О направлении материалов
для участия во Всероссийском
конкурсе 2018 года «Лучшие кадровые
практики и инициативы в системе
государственного и муниципального управления»

Сопроводительное письмо

Для участия во Всероссийском конкурсе «Лучшие кадровые практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления», проводимого в 2018 году Минтрудом России, Фонд социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд) направляет кадровую практику «Организация и проведение Всероссийского конкурса на звание «Лучший территориальный орган Фонда» по номинации «Мотивация кадров» (08.ГК.13.01).

От качества профессиональной деятельности каждого работника 85 региональных отделений Фонда зависит эффективность выполнения поставленных перед Фондом задач в целом. Для достижения положительных результатов работы в системе Фонда применяется материальное и, в том числе, нематериальное стимулирование работников.

И одним из элементов нематериального стимулирования и мотивации работников Фонда стало проведение в 2016 году Всероссийского конкурса профессионального мастерства, посвященного 25-летию Фонда (далее – конкурс 2016 года).

Приказом Фонда от 18 октября 2016 г. № 525-кр было утверждено три номинации:

- лучшая социальная инновация;
- лучшее освещение деятельности Фонда в средствах массовой информации;

– лучший проект по повышению качества оказания государственных услуг Фонда.

По итогам проведения конкурса 2016 года 51 региональное отделение Фонда направило 75 конкурсных заявок по указанным номинациям.

Рассмотрение конкурсных материалов не только позволило выявить и распространить в системе Фонда новые инновационные подходы и практический опыт отдельных региональных отделений Фонда к осуществляемой ими деятельности, но и выявить большой потенциал работников региональных отделений Фонда к коллективной трудовой деятельности. Разработка и оформление конкурсных материалов дали работникам возможность творческого и профессионального самовыражения. Кроме непосредственно коллективной работы, в процессе подготовки к конкурсу работники обменивались друг с другом специфическими знаниями по каждому из направлений их деятельности, что позволило осознать значимость каждого из них в работе регионального отделения Фонда в целом.

Конкурсные материалы рассматривались коллегиально – Комиссией Фонда по кадровым вопросам (далее - Комиссия).

По решению Комиссии победителями конкурса 2016 года оказались 9 конкурсных заявок региональных отделений Фонда. Все победители были отмечены дипломами.

В связи с достаточно высокой активностью региональных отделений Фонда при участии в конкурсе 2016 года, было решено учредить конкурс профессионального мастерства в качестве ежегодного мероприятия, для чего приказом Фонда от 1 сентября 2017 г. № 384-кр было утверждено Положение о проведении Всероссийского конкурса на звание «Лучший территориальный орган Фонда» (далее – Конкурс).

Также был утвержден перечень из семи номинаций Конкурса на 2017 год, с возможностью ежегодного его пересмотра и дополнения. Данный перечень охватил такие направления деятельности Фонда как профессиональная реабилитация пострадавших, проектная деятельность, оказание государственных услуг, кадровая практика, внедрение электронного листка нетрудоспособности, профилактика коррупции.

Участие в Конкурсе по 7 номинациям приняли 54 региональных отделения Фонда, направивших 100 конкурсных заявок с материалами. При рассмотрении конкурсных материалов был отмечен профессиональный подход работников региональных отделений к составлению фото- и видеоматериалов информационного и аналитического характера, которые можно распространять не только в системе Фонда, но и в качестве информационных пособий для граждан Российской Федерации.

Работники центрального аппарата Фонда также оказались активно задействованы в проведении Конкурса в связи с необходимостью

коллективной оценки представленных конкурсных материалов. Так, каждое структурное подразделение центрального аппарата Фонда по своей компетенции разрабатывало критерии оценки для рассмотрения конкурсных заявок и составляло наглядные презентации с описанием и обоснованием оценки конкурсных материалов.

По итогам проведения Конкурса дипломами отмечены 27 конкурсных заявок региональных отделений Фонда, в том числе за творческий подход к участию в Конкурсе.

Представители региональных отделений Фонда регулярно интересуются возможностью проведения Конкурса по итогам 2018 года, в связи с чем Фондом издан приказ от 9 октября 2018 г. № 458-кр, расширяющий перечень номинаций в соответствии с предложениями структурных подразделений центрального аппарата Фонда. Проведение Конкурса планируется осуществить в I квартале 2019 года.

Несмотря на непродолжительный опыт применения Конкурса уже сейчас можно сделать вывод об эффективности такой практики в качестве нематериального мотивирования работников Фонда. Отсутствие персональных номинаций в Конкурсе позволило избежать излишней конкуренции между работниками региональных отделений Фонда, чья деятельность имеет социальную направленность и более эффективна при общей работе всего коллектива. Творческий подход к составлению материалов позволяет работникам Фонда реализовать качества, обычно не задействованные в профессиональной деятельности, проявить организаторские способности и альтруизм по отношению к своим коллегам. Кроме того, ежегодное проведение подобного мероприятия стимулирует работников Фонда к более квалифицированному подходу к работе в течение всего года.

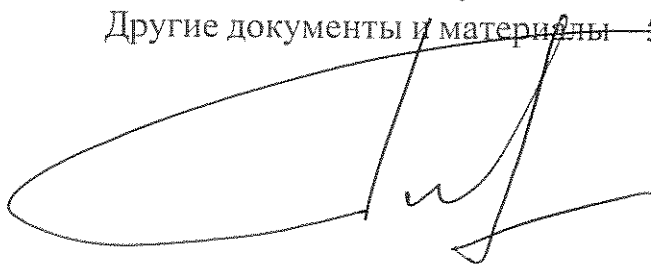
Приложение: Анкета для участия – 1 шт. (5 лист.);

Презентация – 1 шт. (12 лист.);

Нормативные правовые акты – 6 шт. (24 лист.);

Подтверждающие документы – 7 шт. (9 лист.);

Другие документы и материалы – 5 шт. (видео на флешке).



Е.Л. Писаревский