**СОГЛАШЕНИЕ № 16-5/с-1/с-100**

**о взаимодействии между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и акционерным обществом «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства»**

**по вопросам развития предпринимательской деятельности безработных граждан**

г. Москва 5 июля 2019 г.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
(далее – Минтруд России) в лице первого заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Вовченко Алексея Витальевича, действующего на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 24 июня 2015 г. № 1177-р «О первом заместителе Министра труда и социальной защиты Российской Федерации» и приказа Минтруда России от 26 ноября 2018 г. № 747 «Об утверждении распределения обязанностей между руководством Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации», и акционерное общество «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства» (далее – Корпорация) в лице статс-секретаря – заместителя Генерального директора Ларионовой Натальи Игоревны, действующей на основании доверенности от 27 июня 2019 г. № АБ-110, именуемые в дальнейшем Стороны, руководствуясь взаимной заинтересованностью в осуществлении мероприятий, способствующих развитию предпринимательской деятельности безработных граждан, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

# Предмет Соглашения

1. Предметом настоящего Соглашения является развитие долгосрочного сотрудничества Сторон в целях повышения результативности мероприятий, способствующих развитию предпринимательской деятельности безработных граждан, в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», предусмотренными законодательством Российской Федерации полномочиями Минтруда России и целями, задачами и функциями Корпорации.
2. **Основные направления взаимодействия Сторон**

2.  В рамках реализации настоящего Соглашения Стороны договорились о следующих направлениях взаимодействия:

1) разработка мер, направленных на выявление способностей и готовности граждан к осуществлению предпринимательской деятельности, наличия необходимых знаний и навыков, требующихся при осуществлении предпринимательской деятельности;

2) подготовка предложений по совершенствованию законодательства Российской Федерации, направленных на создание условий для реализации предпринимательских инициатив безработных граждан;

3) распространение лучших практик субъектов Российской Федерации по вовлечению в предпринимательскую деятельность и содействию созданию собственного бизнеса безработными гражданами;

4) подготовка предложений по мерам поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – МСП), созданных гражданами при содействии органов службы занятости;

5) информирование субъектов МСП, созданных гражданами при содействии органов службы занятости, о мерах поддержки субъектов МСП, том числе о мерах информационно-маркетинговой, имущественной и консультационной поддержки, оказываемых при участии Корпорации.

3.  По отдельным направлениям взаимодействия, предусмотренным настоящим Соглашением, Стороны вправе заключать дополнительные соглашения, устанавливающие особенности осуществления такого взаимодействия.

1. **Организация сотрудничества и формы взаимодействия Сторон**

4.  В целях реализации настоящего Соглашения Стороны:

1) организуют обмен информацией, оказывают друг другу организационную, информационную и консультационную помощь в пределах своей компетенции по вопросам реализации настоящего Соглашения;

2) вправе организовывать совместные рабочие встречи, тематические семинары, совещания, консультации, круглые столы для выработки общих подходов при реализации мероприятий по содействию занятости и развитию системы мер поддержки малого и среднего предпринимательства среди безработных граждан;

3) вправе создавать совместные рабочие группы в целях решения отдельных вопросов, связанных с реализацией настоящего Соглашения.

5. Настоящее Соглашение не налагает на Стороны финансовых обязательств. Деятельность Сторон в рамках настоящего Соглашения осуществляется без взаимных денежных расчетов, передачи имущества, иных гражданских прав.

6. Стороны совместно обеспечивают планирование взаимодействия
по направлениям, предусмотренным настоящим Соглашением, в том числе разработку в установленном порядке планов-графиков реализации мероприятий («дорожных карт») по всем или отдельным направлениям.

# Антикоррупционная оговорка

7. При взаимодействии, исполнении своих обязательств по настоящему Соглашению и (или) в связи с его исполнением Стороны обязуются обеспечить соблюдение требований Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере противодействия коррупции и принять меры по соблюдению должностными лицами Минтруда России, членами органов управления Корпорации, работниками и аффилированными лицами Сторон требований указанных нормативных правовых актов Российской Федерации.

8. За невыполнение и (или) ненадлежащее выполнение вышеуказанных требований в сфере противодействия коррупции Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

# Заключительные положения

9.  В целях взаимодействия в рамках настоящего Соглашения Стороны назначают ответственных лиц:

– со стороны Минтруда России – директор Департамента занятости населения Кирсанов Михаил Владимирович;

– со стороны Корпорации – статс-секретарь – заместитель Генерального директора Ларионова Наталья Игоревна.

Стороны вправе назначить лиц, ответственных за отдельные
направления взаимодействия, о чем письменно уведомляют друг друга.

10.  Регулирование в рамках настоящего Соглашения отношений, связанных с отнесением информации к конфиденциальной, передачей такой информации и защитой ее конфиденциальности, осуществляется
в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» и Федеральным законом от 29 июля 2004 г. № 98-ФЗ «О коммерческой тайне», а также иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в области защиты информации.

Раскрытие Сторонами информации конфиденциального характера
в целях реализации настоящего Соглашения допускается в случае заключения Сторонами отдельного соглашения о конфиденциальности.

11.  Настоящее Соглашение действует до 31 декабря 2022 года.

12. Соглашение вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами.

13. Действие Соглашения может быть продлено на три года в случае, если ни одна из Сторон не заявит о своем желании расторгнуть Соглашение не менее чем за 30 календарных дней до окончания его срока.

14. Соглашение может быть расторгнуто по инициативе любой Стороны, о чем такая Сторона письменно уведомляет другую Сторону не позднее чем за 30 календарных дней до даты расторжения Соглашения.

15.  Споры и разногласия, которые могут возникнуть при реализации настоящего Соглашения, Стороны разрешают путем переговоров.

16.  Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению действительны, если совершены в письменной форме и подписаны всеми Сторонами. Соответствующие дополнительные соглашения Сторон являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

17.  Настоящее Соглашение размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах Сторон.

18.  Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

**VI. Адреса и подписи Сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| **Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации** | **Акционерное общество «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства»** |
| Адрес: 127994, ГСП-4, г. Москва,ул. Ильинка, д. 21 | Адрес: 109074, г. Москва,Славянская площадь, д. 4, стр. 1  |
| Первый заместитель Министра труда и социальной защитыРоссийской Федерации | Статс-секретарь – заместитель Генерального директора |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/**А.В. Вовченко | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/**Н.И. Ларионова |
| «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г.м.п. | «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г.м.п. |