



# Администрация Губернатора Московской области

Номинация «Профессиональное развитие  
в системе государственного и муниципального управления»

---

**Профессиональное развитие государственных  
гражданских и муниципальных служащих  
Московской области посредством проведения  
профессиональной диагностики и организации  
отраслевого обучения**



# КАДРОВАЯ ПРАКТИКА ПО ОТРАСЛЕВОМУ ОБУЧЕНИЮ

## ЦЕЛЬ

Совершенствование государственной гражданской и муниципальной службы путем профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих.

## ЗАДАЧИ



СРОК РЕАЛИЗАЦИИ  
КАДРОВОЙ ПРАКТИКИ

1

Эффективная организация профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих посредством проведения отраслевого обучения, способствующего повышению мотивации, личностному и карьерному росту сотрудников.

2

Осуществление анализа профессиональных и человеческих ресурсов с использованием современной системы профессиональной диагностики и оценки компетенций для целевого направления на отраслевое обучение.







# ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПРАКТИКИ

ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ  
И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ



## ЭТАП 1

Наделение подведомственной Администрации  
Губернатора Московской области организации  
(ГБОУ ДПО «Московский областной учебный центр»)



ФУНКЦИЯМИ ЦЕНТРА КОМПЕТЕНЦИЙ

ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

государственных гражданских и муниципальных служащих  
Московской области





# ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПРАКТИКИ

ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ  
И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ЭТАП 2

### СРЕДНИЙ ПРОФИЛЬ ПИЛОТНОЙ ГРУППЫ



### ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДИАГНОСТИКА С ЦЕЛЬЮ ВЫЯВЛЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ, ТРЕБУЮЩИХ РАЗВИТИЯ

В течение **2017** года специалистами Администрации Губернатора Московской области проведена ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДИАГНОСТИКА ПИЛОТНОЙ ГРУППЫ государственных гражданских и муниципальных служащих Московской области посредством глобального тестирования.



**808**  
ЧЕЛОВЕК

**ВСЕГО В ТЕСТИРОВАНИИ  
ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ**







# ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПРАКТИКИ

ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ  
И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ЭТАП 3

Внедрение нового принципа развития профессиональных компетенций государственных гражданских и муниципальных служащих Московской области **посредством организации отраслевого обучения и образовательных мероприятий** с участием Губернатора Московской области, руководителей органов государственной власти, органов местного самоуправления, государственных гражданских и муниципальных служащих, руководителей организаций.





# ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПРАКТИКИ

ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ  
И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ЭТАП 3.1



Проведение серии отраслевых семинаров в формате бизнес-тренингов, разбора практических ситуаций, кейсов и т.д.

Данная серия отраслевых семинаров представляет собой пилотный проект с выявлением актуальных для каждого Министерства, ведомства и их подведомственных организаций направлений в обучении.

В результате серии семинаров, анализа предпочтений слушателей и мнения экспертов-тренеров, проводивших обучение по данным семинарам, составляются индивидуальные образовательные программы для каждого Министерства, ведомства и их подведомственных организаций по направлениям.





# ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПРАКТИКИ

ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ  
И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ЭТАП 3.2

Реализация проекта по **командообразованию** посредством единого обучения от специалиста до руководителя в рамках одного Министерства / ведомства / подведомственной организации / администрации муниципального образования.



**Концепция:** эксперты и спикеры проводят модульное обучение слушателей всех уровней от руководителей до специалистов с формированием отдельной команды (например, команда Министерства здравоохранения Московской области) **для формирования единых навыков и компетенций** с последующим образованием команды именно этого Министерства / ведомства / подведомственной организации / администрации муниципального образования.





# ПРИМЕР РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПРАКТИКИ

## 1 РЕАЛИЗАЦИЯ ОТРАСЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ И ФОРМИРОВАНИЕ ЕДИНОЙ КОМАНДЫ СРЕДИ ДИРЕКТОРОВ ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ КОМПЛЕКСОВ (ФОК) МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Министерством физической культуры и спорта Московской области в начале 2017 года определены 13 физкультурно-оздоровительных комплексов (ФОК) и переданы Администрации Губернатора Московской области для организации отраслевого обучения руководящего состава данных учреждений.



Обучено **13** директоров ФОК Московской области  
Организована серия из **5** отраслевых семинаров:

- «Спортивные сооружения. Управление спортивным комплексом»
- «Приоритизация проблемных зон в работе ФОК»
- «Менеджмент спортивного события»
- «Стратегический маркетинг в спортивной индустрии»
- «Анализ спортивного комплекса по алгоритму SWOT»

### РЕЗУЛЬТАТ

Сформирована единая программа  
отраслевого обучения руководителей ФОК





# ПРИМЕР РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПРАКТИКИ

## 2А РЕАЛИЗАЦИЯ ОТРАСЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ И ФОРМИРОВАНИЕ ЕДИНОЙ КОМАНДЫ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ СТРОИТЕЛЬСТВУ

Правительством Московской области при Министерстве строительного комплекса Московской области создан **ЦЕНТР СОДЕЙСТВИЯ СТРОИТЕЛЬСТВУ** с целью снижения административных барьеров для реализации в Московской области крупных инвестиционных проектов, связанных со строительством, а также для упрощения процедур согласования в рамках реализации инвестиционного проекта.



В связи с этим возникла  
необходимость в  
**КОМАНДООБРАЗОВАНИИ**  
и организации **ОБУЧЕНИЯ**  
для новых сотрудников.





# ПРИМЕР РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПРАКТИКИ

## 2 РЕАЛИЗАЦИЯ ОТРАСЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ И ФОРМИРОВАНИЕ ЕДИНОЙ КОМАНДЫ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ СТРОИТЕЛЬСТВУ

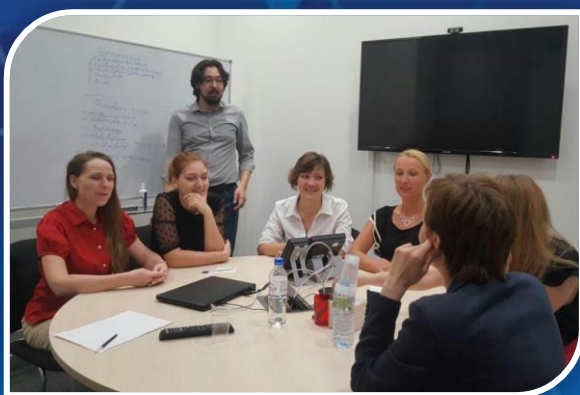
АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГУБЕРНАТОРА  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОРГАНИЗОВАНО  
ОТРАСЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ:



Серия семинаров и тренингов  
для руководителей проектов  
(обучение 1 раз в месяц).



Серия семинаров для  
персональных менеджеров  
и сотрудников Call-центра  
(обучение 2 раза в месяц).



Обучено **20** сотрудников Центра содействия строительству Московской области  
Организована серия из **15** отраслевых семинаров и тренингов:

- «Коммуникативные навыки для общения с клиентами»
- «Проектная команда. Принятие групповых решений»
- «Эффективные навыки презентации проектов»
- «Фасилитация по эджайл. Скрам команды»
- «Наставничество и коучинг в проектных командах»
- «Риск-менеджмент в проектной деятельности») и др.



**ИТОГ:**

1. Сотрудники Центра содействия строительству, успешно прошедшие итоговую аттестацию, получили «Золотые сертификаты» Администрации Губернатора Московской области.
2. Сертификат передаётся в личное дело и даёт его обладателю дополнительные возможности дальнейшего карьерного роста.







# ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПРАКТИКИ

ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ  
И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ЭТАП 3.3

Организация **зарубежных стажировок** для лучших слушателей по итогам обучения на отраслевых семинарах в качестве повышения мотивации на достижение лучшего результата и проявления активности при участии в образовательных мероприятиях.





# РЕЗУЛЬТАТЫ КАДРОВОЙ ПРАКТИКИ

- 1** Внедрена система профессиональной диагностики и оценки государственных гражданских и муниципальных служащих Московской области с целью выявления компетенций, требующих развития, с последующим направлением конкретных сотрудников на обучение.



**492**

## СПЕЦИАЛИСТА

кадровых служб органов государственной власти Московской области и органов местного самоуправления Московской области



**263**

## ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЛАВЫ

администратий муниципальных образований Московской области



**33**

## СТУДЕНТА,

проходящих практику в Правительстве Московской области

**Всего** профессиональную диагностику в **2017** году прошли

**808**

человек



**14**

## СОТРУДНИКОВ

Управления референтуры Администрации Губернатора Московской области



**6**

## СОИСКАТЕЛЕЙ

на замещение должностей государственной гражданской службы в Правительстве Московской области





# РЕЗУЛЬТАТЫ КАДРОВОЙ ПРАКТИКИ

**2** С целью развития профессиональных компетенций для сотрудников, направленных на обучение, а также иных слушателей проведены образовательные мероприятия с участием Губернатора Московской области, руководителей органов государственной власти, органов местного самоуправления, государственных гражданских и муниципальных служащих, руководителей организаций:

**2639**

**ЧЕЛОВЕК**

прошли обучение на

**65**

**ОТРАСЛЕВЫХ**

семинарах и  
тренингах



**129**

**ЧЕЛОВЕК**

прошли обучение по

**5**

**ПРОФИЛЬНЫМ**

программам повышения  
квалификации



**ВСЕГО**

**2768**

**человек**

**ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ НА ОТРАСЛЕВЫХ СЕМИНАРАХ, ТРЕНИНГАХ  
И ПРОФИЛЬНЫХ ПРОГРАММАХ В 2017 ГОДУ**



# РЕЗУЛЬТАТЫ КАДРОВОЙ ПРАКТИКИ

**3** По итогам обучения на отраслевых семинарах в 2017 году были организованы 4 зарубежные стажировки для 20 лучших слушателей:

**6** человек  
**ЯПОНИЯ, Г. ТОКИО**

Благоустройство территорий  
в условиях плотной застройки –  
опыт Японии



**2** человека  
**ГЕРМАНИЯ, Г. ДЮССЕЛЬДОРФ**

Изучение системы  
здравоохранения  
и организации медицинского  
обслуживания Германии



**6** человек  
**ФИНЛЯНДИЯ, Г. ХЕЛЬСИНКИ**

Изучение системы образования  
и здравоохранения Финляндии



**6** человек  
**ИЗРАИЛЬ**

Эффективное управление  
учреждениями здравоохранения  
в Израиле







# РЕЗУЛЬТАТЫ КАДРОВОЙ ПРАКТИКИ

- 4** Сформирован каталог профильных программ, отраслевых семинаров, тренингов и иных обучающих мероприятий на 2018 год в соответствии с потребностью в обучении и результатами профессиональной диагностики государственных гражданских и муниципальных служащих Московской области:

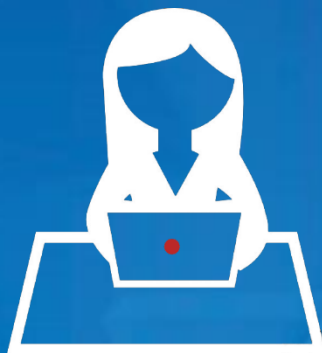
КАТАЛОГ НА **2018** ГОД ВКЛЮЧАЕТ:

**12**

**ОСНОВНЫХ**  
направлений обучения по

**55**

**ОТРАСЛЕВЫМ** + **ПРОФИЛЬНЫМ**  
семинарам программам





# РЕЗУЛЬТАТЫ КАДРОВОЙ ПРАКТИКИ

**5** Внедрение кадровой практики по профессиональному развитию государственных гражданских и муниципальных служащих Московской области посредством проведения профессиональной диагностики и организации отраслевого обучения позволило:



Раскрыть профессиональный потенциал и расширить мотивацию государственных гражданских и муниципальных служащих Московской области.



Внедрить современные кадровые, информационные и управленческие механизмы, обеспечивающие результативность профессиональной деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих Московской области.



Сформировать механизм оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих Московской области посредством профессиональной диагностики с целью выявления компетенций, требующих развития.



Сформировать механизм профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих Московской области посредством отраслевого обучения.





Администрация Губернатора  
Московской области

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**