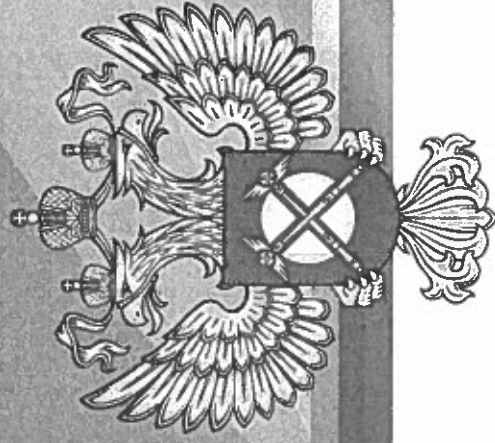


**ФЕДЕРАЛЬНАЯ  
АНТИМОНОПОЛЬНАЯ СЛУЖБА**



**ЭФФЕКТИВНЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ФАС РОССИИ**

**Белоусова Е.В.,  
начальник Управления государственной службы  
ноябрь 2016**

# **МИССИЯ ФАС РОССИИ –**

**СВОБОДА КОНКУРЕНЦИИ И ЭФФЕКТИВНАЯ ЗАЩИТА**

**ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА**

**РАДИ БУДУЩЕГО РОССИИ**

---



**ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ФАС РОССИИ УТВЕРЖДАЮТСЯ  
НА ДОЛГОСРОЧНЫЙ ПЕРИОД:**

**ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ЦЕЛЕВЫМИ ПРОГРАММАМИ**

**СТРАТЕГИЯМИ РАЗВИТИЯ**

**ПЛАНАМИ МЕРОПРИЯТИЙ ВЕДОМСТВА**

## **ФАС РОССИИ**

**ДИНАМИЧНО РАЗВИВАЮЩИЙСЯ ОРГАН ВЛАСТИ  
С ЧИСЛЕННОСТЬЮ БОЛЕЕ 3,5 ТЫС. СЛУЖАЩИХ**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ДЕЙСТВУЮТ В КАЖДОМ СУБЪЕКТЕ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ**

**КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ БОЛЕЕ 15-ТИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ЗАКОНОВ**

**НЕПРЕРЫВНАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

(в т. ч. антимонопольного (4-й антимонопольный пакет),  
закона о торговле, новый закон о контрактной системе и т.д.)

**2015 г. - ПЕРЕДАНЫ ФУНКЦИИ КОНТРОЛЯ ЗА ГОСУДАРСТВЕННЫМ ОБОРОННЫМ  
ЗАКАЗОМ И ФУНКЦИИ ПО ТАРИФНОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**РОСТ ОБЪЕМА ИСПОЛНЯЕМЫХ ФУНКЦИЙ**

**ЗА ТРИ ГОДА на 70 %**

**РОСТ КОЛИЧЕСТВА РАССМАТРИВАЕМЫХ ЗАЯВЛЕНИЙ, ОБРАЩЕНИЙ, ЖАЛОБ**

**ЗА ТРИ ГОДА на 350 %**



## НОРМАТИВНАЯ ПРАВОВАЯ БАЗА

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 7 МАЯ 2012 Г. № 601

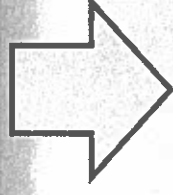
«ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВЫХ РЕЗЕРВОВ ПОСРЕДСТВОМ ПОДБОРА, ПОДГОТОВКИ И КАРЬЕРНОГО РОСТА КАНДИДАТОВ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ И ИХ АКТИВНОЕ ПРАКТИЧЕСКОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ»

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 11 АВГУСТА 2016 Г. № 403

«ОБ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2016 – 2018 ГОДЫ

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») ПО РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2016 – 2018 ГОДЫ, УТВЕРЖДЕННЫЙ РАСПОРЯЖЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 12.09.2016 № 1919-р

ПОЛИТИКА ФАС  
РОССИИ В ОБЛАСТИ  
УПРАВЛЕНИЯ  
КАЧЕСТВОМ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
ФУНКЦИЙ И УСЛУГ



П. 2.7. «РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО  
ПОТЕНЦИАЛА ФАС РОССИИ»  
СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ КОНКУРЕНЦИИ И  
АНТИМОНОПОЛЬНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ  
В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
НА ПЕРИОД 2013 - 2024 ГГ.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ФАС РОССИИ

## ПОТРЕБНОСТЬ В ФОРМИРОВАНИИ И ЭФФЕКТИВНОМ ИСПОЛЬЗОВАНИИ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

### ПРИЧИНЫ ВНЕДРЕНИЯ

- НЕОБХОДИМОСТЬ ОПТИМИЗАЦИИ ПРОГНОЗИРУЕМЫХ КАДРОВЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В РУКОВОДСТВЕ ТО
- НЕОБХОДИМОСТЬ СВОЕВРЕМЕННОГО ЗАМЕЩЕНИЯ ВЫСВОБОЖДАЮЩИХСЯ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ТО
- ПОТРЕБНОСТЬ СВОЕВРЕМЕННОГО ПРИНЯТИЯ КАДРОВЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ В ТО ИЗ «ГРУППЫ РИСКА»

### ЦЕЛЬ

ПОДГОТОВКА  
ЭФФЕКТИВНЫХ  
УПРАВЛЕНЦЕВ

### ЗАДАЧИ

- ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ ОТБОРА
- ФОРМИРОВАНИЕ БАЗЫ КАДРОВ ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ
- ПЕРЕХОД НА ОЧНУЮ ФОРМУ ОБЩЕНИЯ С РЕЗЕРВИСТАМИ
- ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННОЙ РАБОТЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ РЕЗЕРВИСТОВ

ЭФФЕКТИВНЫЙ  
КАДРОВЫЙ  
РЕЗЕРВ

# ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА (НА ОСНОВАНИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ 27 ИЮЛЯ 2004 Г. № 79-ФЗ)

НА КОНКУРСНОЙ ОСНОВЕ  
ПО ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ  
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

ГЛАВНАЯ ГРУППА

ВЕДУЩАЯ ГРУППА

СТАРШАЯ ГРУППА

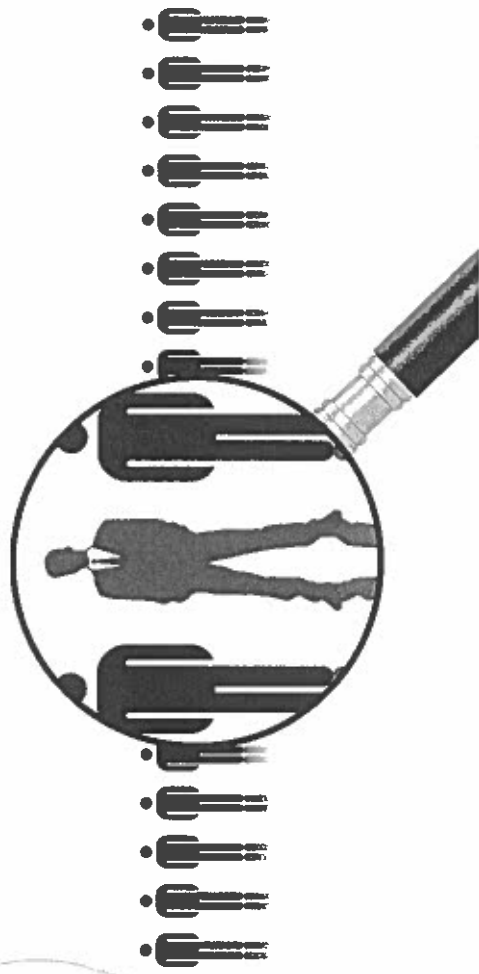


ВСЕСТОРОННЯЯ И ОБОСНОВАННАЯ ОЦЕНКА  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И ЛИЧНОСТНЫХ  
КАЧЕСТВ КАНДИДАТОВ  
КОНКУРСНОЙ КОМИССИЕЙ

РЕШЕНИЕ О ВКЛЮЧЕНИИ / ОТКАЗЕ ВО ВКЛЮЧЕНИИ  
СЛУЖАЩЕГО (ГРАЖДАНИНА)  
В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ФАС РОССИИ



**МЕТОДЫ ОЦЕНКИ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ  
И ЛИЧНОСТНЫХ  
КАЧЕСТВ КАНДИДАТОВ**



**ТЕСТИРОВАНИЕ НА  
ЗНАНИЕ  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

**ТЕСТИРОВАНИЕ  
НА ЗНАНИЕ  
РУССКОГО ЯЗЫКА**

**СОБЕСЕДОВАНИЕ**

**ЛИЧНОСТНО-  
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ  
ОЦЕНКА**

## ВКЛЮЧЕНИЕ В ЭФФЕКТИВНЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

ЕЖЕГОДНО  
ЗАПРОС О  
ПРЕДСТАВЛЕНИИ  
КАНДИДАТУР

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ГЛАВНОЙ И ВЕДУЩЕЙ ГРУППАМ  
ДОЛЖНОСТЕЙ

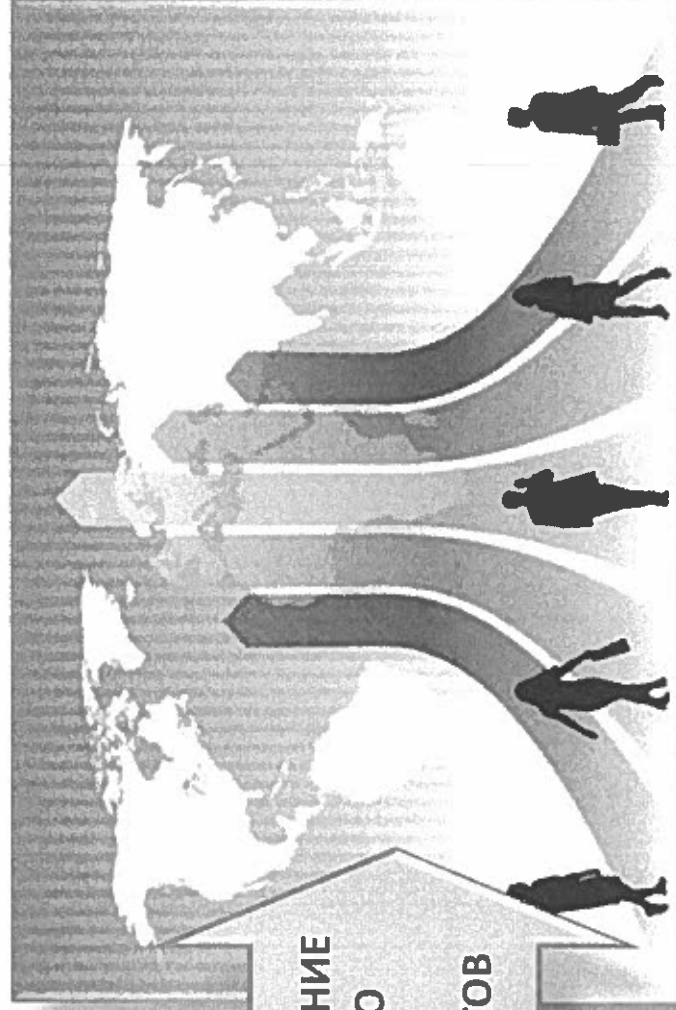
ДОСТИЖЕНИЕ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В КАЧЕСТВЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ, НО НЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ  
УСТАНОВЛЕН ВОЗРАСТНОЙ ЦЕНЗ КАНДИДАТОВ – 45 ЛЕТ, НАЛИЧИЕ ДВУХ И  
БОЛЕЕ ВЫСШИХ ОБРАЗОВАНИЙ, ЗНАНИЕ ИНОСТРАННОГО ЯЗЫКА



ПРОЦЕДУРА ЭКСПЕРТНОЙ  
ОЦЕНКИ ДЕЛОВЫХ И  
ЛИЧНОСТНЫХ ХАРАКТЕРИСТИК

УТВЕРЖДЕНИЕ  
ИТОГОВОГО  
СПИСКА  
РЕЗЕРВИСТОВ





**ЭФФЕКТИВНЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ФАС РОССИИ 2016 Г.**  
(118 СЛУЖАЩИХ)



**ПЕРСПЕКТИВНЫЙ  
КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ЦА**  
(24 ЧЕЛ.)



**КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ НА  
ДОЛЖНОСТЬ «РУКОВОДИТЕЛЬ ТО»**  
(94 ЧЕЛ. ИЗ 56 ТО)

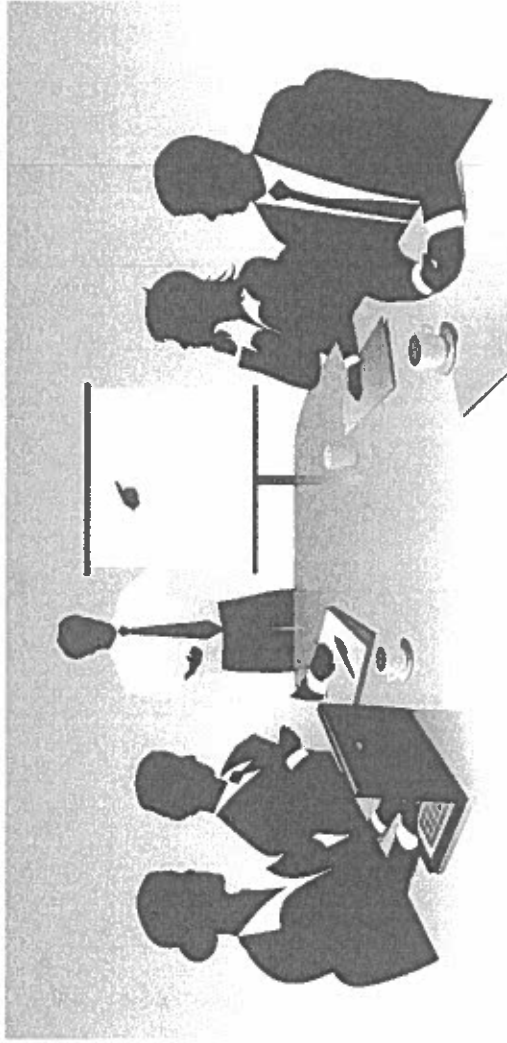


**КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ РУКОВОДИТЕЛЯ ФАС РОССИИ**  
(25 ЧЕЛ.)



**КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ  
ПРЕЗИДИУМА ФАС РОССИИ**  
(69 ЧЕЛ.)

## РАБОТА ЭФФЕКТИВНОГО КАДРОВОГО РЕЗЕРВА



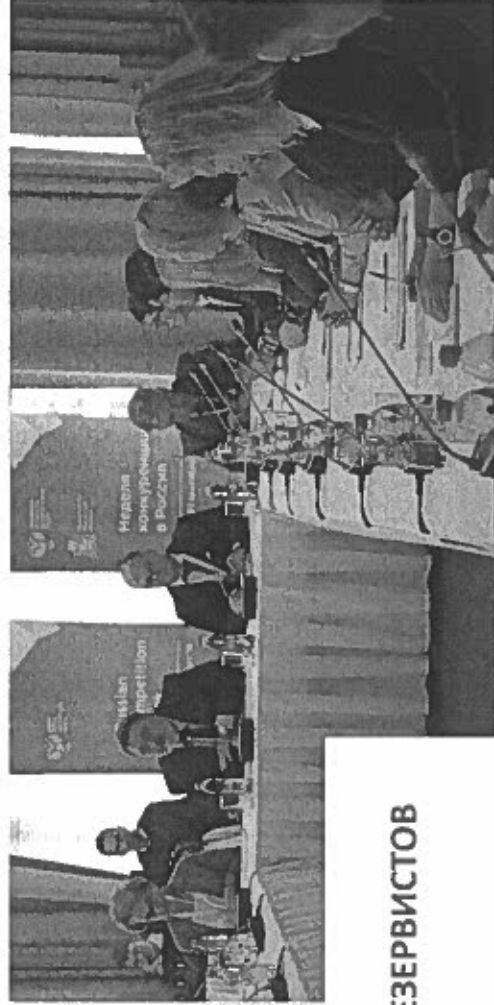
### ОРГАНИЗУЕТСЯ ФАС РОССИИ

- ВСТРЕЧИ С РУКОВОДИТЕЛЕМ ФАС РОССИИ
- ОЦЕНКА ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПЛАНОВ
- ОБУЧЕНИЕ В УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОМ ЦЕНТРЕ ФАС РОССИИ (Г. КАЗАНЬ)
- ПРОХОЖДЕНИЕ ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ ТРЕНИНГОВ, МАСТЕР-КЛАССОВ
- СТАЖИРОВКИ ЦА В ТО, ТО В ЦА, ЗА РУБЕЖОМ
- УЧАСТИЕ В РАБОЧИХ ГРУППАХ И ЭКСПЕРТНЫХ СОВЕТАХ ПРИ ФАС РОССИИ
- УЧАСТИЕ В КОЛЛЕГИАЛЬНЫХ ОРГАНАХ ФАС РОССИИ

### САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА

- ИСПОЛНЕНИЕ ПОРУЧЕНИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ ФАС РОССИИ
- ИСПОЛНЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПЛАНОВ
- ДОКЛАДЫ НА СЕМИНАРАХ, СОВЕЩАНИЯ, КРУГЛЫХ СТОЛАХ, НАУЧНЫХ КОНФЕРЕНЦИЯХ
- ПУБЛИКАЦИИ В ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИХ ИЗДАНИЯХ, В Т. Ч. В ЭЛЕКТРОННОМ ЖУРНАЛЕ «РОССИЙСКОЕ КОНКУРЕНТНОЕ ПРАВО И ЭКОНОМИКА»
- ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, В ТОМ ЧИСЛЕ НА БАЗОВЫХ КАФЕДРАХ ФАС РОССИИ

## ВСТРЕЧА РУКОВОДИТЕЛЯ ФАС РОССИИ С ЭФФЕКТИВНЫМ КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ 2 РАЗА В ГОД



### ОБСУЖДАЕМЫЕ ВОПРОСЫ:

- ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ РАБОТЫ КАДРОВЫХ РЕЗЕРВИСТОВ
- ДОКЛАДЫ УЧАСТНИКОВ
- ДИСКУССИЯ
- ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЛУЧШИХ КАДРОВЫХ РЕЗЕРВИСТОВ
- НОВЫЕ ПОРУЧЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ ФАС РОССИИ



## ПРИМЕР ИТОГОВОЙ ИНФОРМАЦИИ ОБ ИСПОЛНЕНИИ ПОРУЧЕНИЙ

**РАЗРАБОТКА ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ РУКОВОДИТЕЛЯ ФАС РОССИИ - 84%**

**КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ПРЕЗИДИУМА ФАС РОССИИ - 61%**

**ПЕРСПЕКТИВНЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ - 33%**

**РАЗРАБОТКА, ПОДГОТОВКА И ПРОВЕДЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ,  
ПОСВЯЩЕННОГО 25-ЛЕТИЮ АНТИМОНОПОЛЬНЫХ ОРГАНОВ**

**КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ РУКОВОДИТЕЛЯ ФАС РОССИИ - 92%**

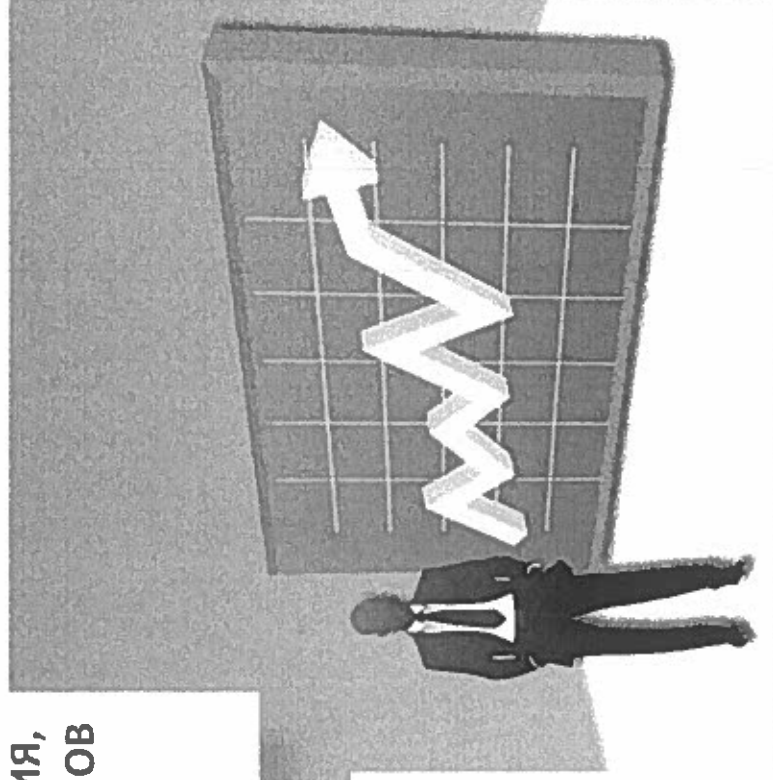
**КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ПРЕЗИДИУМА ФАС РОССИИ - 72%**

**ЭССЕ О СЕБЕ, СВОЕМ ВИДЕНИИ РОЛИ В РЕШЕНИИ ЗАДАЧ,  
СТОЯЩИХ ПЕРЕД ФАС РОССИИ, СВОИХ ПЛАНАХ**

**КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ РУКОВОДИТЕЛЯ ФАС РОССИИ - 84%**

**КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ПРЕЗИДИУМА ФАС РОССИИ - 61%**

**ПЕРСПЕКТИВНЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ - 33%**



# РАЗРАБОТКА ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Наиболее полные и проработанные предложения представлены следующими кадровыми резервистами:

| ФИО   | Предложение о внесении изменений  |  | баллы |
|---|---|--|-------|
| Точиев Б. Б.,<br>Адыгейское УФАС<br>России          | в Гражданский Кодекс Российской Федерации,<br>Федеральный закон от 02.10.2007 № 229-ФЗ,<br>Федеральный закон от 21.12.2001 №178-ФЗ  | в части признания аукциона состоявшимся при отсутствии второго участника | 10    |
| Гостюшев А. В.,<br>Алтайское краевое<br>УФАС России | в части применения статьи 16 Федерального закона от 26.07.2006 № 135-ФЗ   | в части необходимости описания выставляемого на торги имущества          | 10    |
| Конов Г.Н.,<br>Ленинградское<br>УФАС России         | в Федеральный закон от 21.12.2001 № 178-ФЗ  | в Правилах технологического присоединения от 27.12.2004 № 861            | 10    |
| Оберемок В.В.,<br>Краснодарское<br>УФАС России      | в законодательство Российской Федерации о рекламе,<br>в Административный регламент ФАС России по исполнению деп, возбужденных по признакам нарушения законодательства Российской Федерации о рекламе (приказ ФАС России от 23.11.2012 № 711/12) |  | 9     |

## ЭССЕ НА ТЕМУ «О СВОЕЙ РОЛИ В ФАС РОССИИ»

«Здесь главная ценность – люди с горящими глазами, интересом и порой страстью к работе, большим желанием менять, создавать, совершенствоваться, которые не растратили, не растеряли то самое детское желание «заниматься чем-то очень большим и значимым.»

**Шаравская Н. А., Управление контроля социальной сферы и торговли**

«Основным фактором, который влияет на то, что человек надолго задерживается в системе антимонопольных органов, по-моему, является то, что – это очень интересная работа, на которой ты еще и можешь помочь другим. При этом, в нашем управлении сложился очень дружный коллектив, в нашей среде очень мало каких-то чисто человеческих негативных моментов.»

**Паньков С.А., Томское УФАС. России**

«Всех нас, служащих этого ведомства, можно назвать непотопляемым антимонопольным флотом.»

**Рысева Е.Г., Челябинское УФАС России**

«Сегодня, учитывая миссию службы, цели и задачи, которые стоят перед нашей службой, вопрос о профессионализме, эффективности деятельности, интеграции и объединения усилий стоит остро. Мало иметь высшее образование, необходимо жить в духе со временем, быть мобильным, поддерживать корпоративный дух, развиваться и следовать общей идее.»

**Волкова М.В., Курское УФАС России**

«Для того, чтобы добиться чего-то, нужно отказатся от среднестатистического результата.»

**Камакина Т.Н., Астраханское УФАС России**



## ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ

ВКЛЮЧАЕТ РАБОТУ ПО СЛЕДУЮЩИМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

- ВКЛАД В РЕШЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ИЛИ ФАС РОССИИ В ЦЕЛОМ
- ВЫРАБОТКА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ, ОРГАНИЗАТОРСКИХ И АНАЛИТИЧЕСКИХ НАВЫКОВ
- ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ВЫБРАННОЙ СПЕЦИАЛИЗАЦИИ
- ОСВОЕНИЕ НОВЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ УМЕНИЙ, ТЕХНОЛОГИЙ
- ВРЕМЕННОЕ ЗАМЕЩЕНИЕ ВЫШЕСТОЯЩЕЙ ДОЛЖНОСТИ
- ПРАВОВАЯ ПОДГОТОВКА
- ОБЩАЯ ПОДГОТОВКА (ПОВЫШЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УРОВНЯ, ИЗУЧЕНИЕ НАУЧНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ)
- ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В РАМКАХ ФАС РОССИИ (ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, СТАЖИРОВКИ)

ОЦЕНИВАЕТСЯ  
ЭКСПЕРТАМИ

### ПРИМЕРЫ ИНТЕРЕСНЫХ РАБОТ:

- ЕМЕЛЯНОВ АНТОН АЛЕКСЕЕВИЧ, КОНСУЛЬТАНТ ОТДЕЛА УПРАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ,  
- РАЗРАБОТКА КУРСА ЛЕКЦИЙ В МГИМО(У) МИД РОССИИ НА АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ ПО ТЕМЕ «МАССОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ И АДВОКАТИРОВАНИЕ КОНКУРЕНЦИИ»
- РОГОЖКИН АНДРЕЙ ГЕННАДЬЕВИЧ, НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА КИРОВСКОГО УФАС РОССИИ, ПОДГОТОВКА ЗАКОНОПРОЕКТА И ПОЯСНИТЕЛЬНОЙ ЗАПИСКИ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЗ «О ЗАЩИТЕ КОНКУРЕНЦИИ», КОТОРЫЙ ОБСУЖДАЛСЯ НА ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ТО В ПФО

# САМОРЕАЛИЗАЦИЯ



УЧАСТИЕ В ВОСХОЖДЕНИИ НА ЭЛЬБРУС В  
ЧЕСТЬ 70-ЛЕТИЯ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ  
ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ И 25-ЛЕТИЯ  
АНТИМОНОПОЛЬНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



МАСШТАБНАЯ ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ АКЦИЯ СЕВЕРО-  
ОСЕТИНСКОГО УФАС РОССИИ - ВЫСАДКА 25  
КЛЕНОВЫХ ДЕРЕВЬЕВ – ПО ЧИСЛУ ЛЕТ  
АНТИМОНОПОЛЬНОМУ ВЕДОМСТВУ РОССИИ



МЕЖУЗОВСКАЯ СТУДЕНЧЕСКАЯ ОЛИМПИАДА ПО  
АНТИМОНОПОЛЬНОМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ,  
ОРГАНИЗОВАННАЯ ДАГЕСТАНСКИМ УФАС РОССИИ



# СТАЖИРОВКИ КАДРОВЫХ РЕЗЕРВИСТОВ

*Трудно переоценить такую форму профессиональной подготовки, как стажировка в ЦА. Все эти дни были наполнены взаимодействием с коллегами, обсуждением спорных вопросов и участием в формировании единообразия правоприменения антимонопольного законодательства. Это уникальная возможность обсудить спорные вопросы на таком уровне!*

## СТАЖИРОВКИ СЛУЖАЩИХ ТО В ЦА

Марина Радаева, заместитель руководителя –  
начальник отдела Костромского УФАС России

**НОВАЯ ФОРМА ПОДГОТОВКИ – СТАЖИРОВКА ЦА В ТО  
В 2016 Г. УТВЕРЖДЕНЫ:**

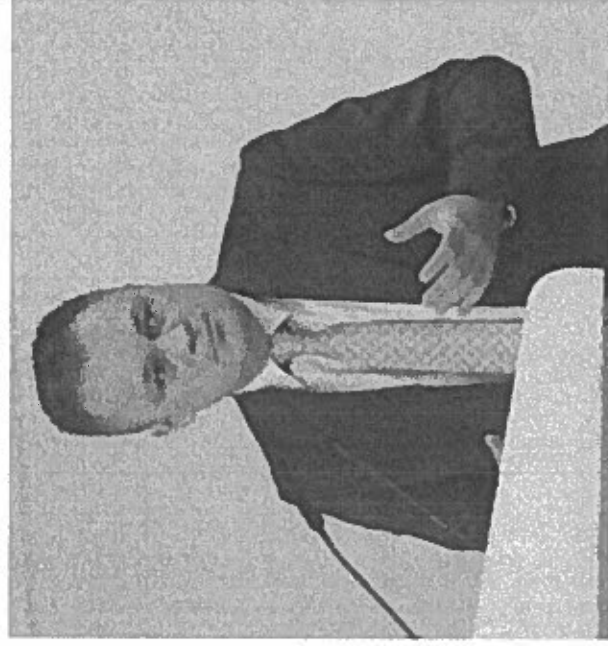
- ПОЛОЖЕНИЕ О СТАЖИРОВКАХ СЛУЖАЩИХ ЦА В ТО
- ПЛАН СТАЖИРОВОК НА 2016 Г.

**В 2016 ГОДУ ПРОВЕДЕНЫ СТАЖИРОВКИ КАДРОВЫХ  
РЕЗЕРВИСТОВ ЦА В ПЕНЗЕНСКОМ, САРАТОВСКОМ,  
СВЕРДЛОВСКОМ, СТАВРОПОЛЬСКОМ УФАС РОССИИ**





## МНЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ТО О СТАЖИРОВКЕ



*Положительная практика в ТО позволяет сотруднику ЦА реализовать управленческие инновации в своей профессиональной деятельности (обучение специалистов, командообразование и др.). У стажера формируется комплексное понимание специфики работы ТО.*

Шалабодов Дмитрий Валерьевич,  
руководитель Свердловского УФАС России

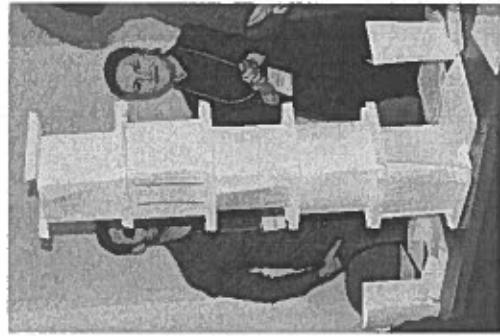
*У служащих ТО и у стажёров из ЦА имеется возможность неформального обмена опытом в наработанных приёмах и методах взаимоотношений с подконтрольными субъектами.*

*Данное направление, почти как повышение квалификации, жизнеспособно и правильно его развивать и впредь.*

Никитин Сергей Иванович,  
руководитель Ставропольского УФАС России



# РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И ЛИЧНОСТНЫХ КАЧЕСТВ



- ТРЕНИНГИ С ПСИХОЛОГОМ
- УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ КОМПЕТЕНЦИИ И ПОТЕНЦИАЛ
  - ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ
  - ПОИСК РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ

## ЗАНЯТИЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЯМИ ВУЗОВ

- МЕТОДЫ И ТЕХНОЛОГИИ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ
- УПРАВЛЕНИЕ ЛИЧНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ



## ОБУЧЕНИЕ ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ В УМЦ КАЗАНЬ



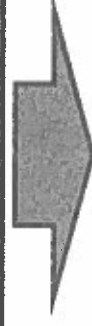
## ЭФФЕКТИВНЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

РЕЗУЛЬТАТ 2011 – 2016 гг.



### РЕЗЕРВИСТАМ

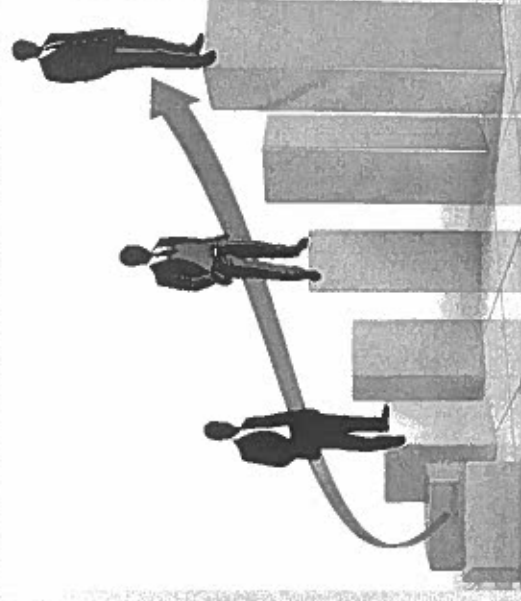
- ✓ КАРЬЕРНЫЙ РОСТ
- ✓ РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И ЛИЧНОСТНЫХ КАЧЕСТВ
- ✓ ПРИЗНАНИЕ ДЕЛОВЫХ КАЧЕСТВ
- ✓ САМОРЕАЛИЗАЦИЯ



### СЛУЖБЕ

- ✓ ПОДГОТОВЛЕННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ
- ✓ БАЗА КАДРОВ ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ
- ✓ СВОЯ КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА
- ✓ ПОВЫШЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ РАБОТЫ

НАЗНАЧЕНО ИЗ ЭФФЕКТИВНОГО КАДРОВОГО РЕЗЕРВА  
НА ВЫШЕСТОЯЩИЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА 5 ЛЕТ – 57 ЧЕЛ.





## ОЦЕНКА ТЕХНОЛОГИИ «ЭФФЕКТИВНЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ» УЧАСТНИКАМИ ПРОЦЕССА



*Кадровый резерв своего рода шлифовальный станок, который позволяет сделать качественную огранку.*

*Но, безусловно, результат возможен только путем совместных усилий руководителей ЦА службы, сотрудников управлений ЦА и непосредственно резервиста.*

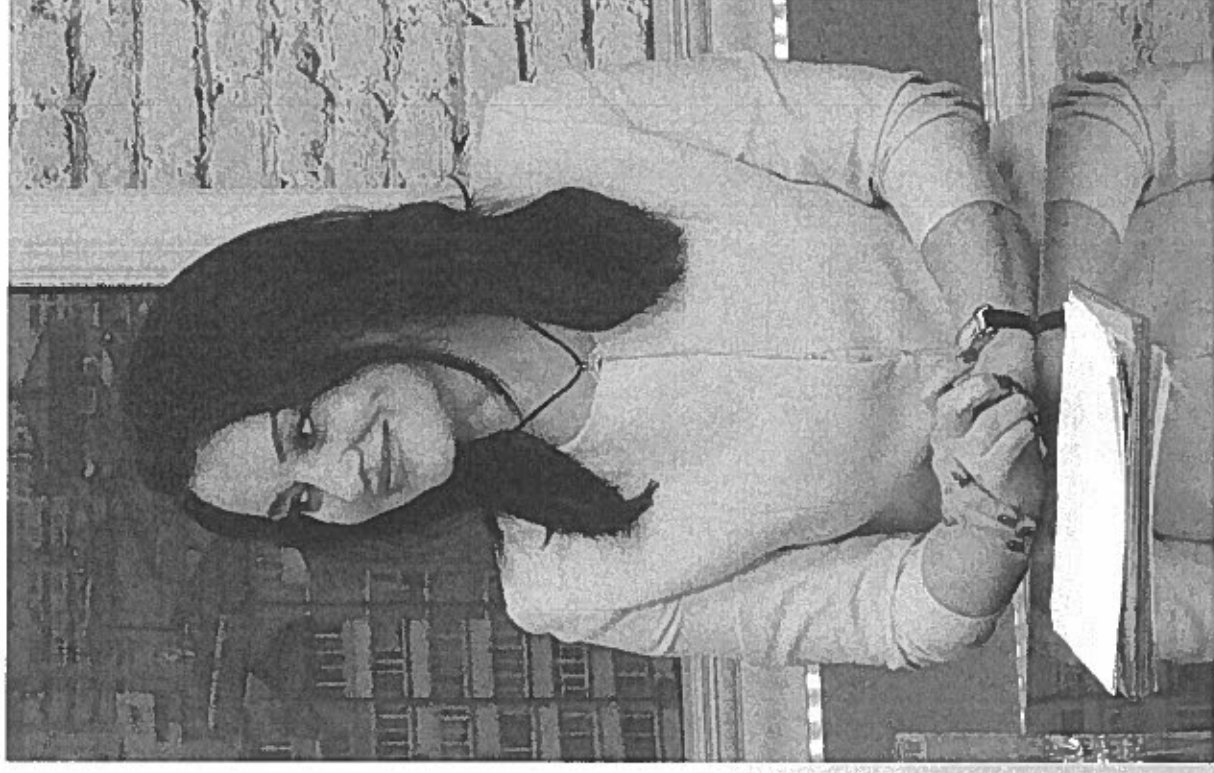
*Опыт, знания, полученные в процессе выполнения поручений, общения с коллегами-резервистами нельзя переоценить. И сейчас, являясь уже руководителем Омского УФАС России, хочу искренне поблагодарить за все, что было сделано, руководство ФАС России, Управление государственной службы.*

*Вадим Кабаненко,  
руководитель Омского УФАС России,  
Эффективный кадровый резерв 2011-2015 гг.*



**Кадровый резерв позволил мне определить  
внутренний профессиональный потенциал,  
при этом постоянно постигать что-то  
новое и реализовывать приобретенные  
знания на практике.**

**Елена Клостер,  
руководитель Хабаровского УФАС России,  
Эффективный кадровый резерв 2011-2015 гг.**





*Благодаря кадровому резерву появился новый этап реализации своих возможностей и умений в качестве руководителя, а работа в нем и аккумуляция опыта коллег по концептуальным вопросам помогают повысить свой уровень знаний, найти точки корректировки личностных качеств.*

*Ирина Поткина,  
руководитель Липецкого УФАС России*

*Эффективный кадровый резерв 2011-2016 гг.*

## **ХАРАКТЕРИСТИКИ КАДРОВОЙ ПРАКТИКИ ФАС РОССИИ**

**ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРАКТИКИ ФОРМИРОВАНИЯ И  
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА**

**ВОЗМОЖНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КАДРОВОЙ ПРАКТИКИ В  
ДРУГИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНАХ И ОРГАНАХ МЕСТНОГО  
САМОУПРАВЛЕНИЯ**

**ВНЕДРЕНИЕ КАДРОВОЙ ПРАКТИКИ НЕ ТРЕБУЕТ  
ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ  
ФИНАНСОВЫХ ЗАТРАТ**

**УСПЕШНА ПРИ УСЛОВИИ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ И УЧАСТИИ  
РУКОВОДИТЕЛЯ ВЕДОМСТВА**

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

**[www.fas.gov.ru](http://www.fas.gov.ru)**