




# **ФЕДЕРАЛЬНАЯ АНТИМОНОПОЛЬНАЯ СЛУЖБА**


**ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ И РАБОТНИКОВ  
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ФАС РОССИИ**

**декабрь 2015**


# НОРМАТИВНАЯ БАЗА




Повышение эффективности деятельности ФАС России, развитие кадрового потенциала в соответствии с пунктом 6 Плана мероприятий («дорожная карта») «Развитие конкуренции и совершенствование антимонопольной политики», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2579-р




Пункт 2.6.1 Плана мероприятий по реализации Стратегии развития конкуренции и антимонопольного регулирования в Российской Федерации на период 2013-2024 гг.



Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности ТО ФОИВ в соответствии с пп. 2.2. пункта 2 Протокола совещания у Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Д.Н. Козака от 30.10.2015 № ДК –П16-187пр



Рекомендации Минтруда России по внедрению оценки результативности деятельности государственных служащих



Проект Методики оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, реализующих контрольные (надзорные) функции, Минтруда России

# ПРЕДПОСЫЛКИ ВНЕДРЕНИЯ ПРОЕКТА

Статистическая ведомственная отчетность и рейтинг ТО с 2008 года

Система менеджмента качества ИСО-9001 с 2011 года

Оценка результативности деятельности ТО по ключевым показателям эффективности (КПЭ) с 2016 года

Практический опыт ряда ТО по оценке результативности сотрудников

# ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

**Цель** – повышение качества деятельности ФАС России за счет увеличения эффективности работы сотрудников и оптимизации нагрузки

## **Основные задачи:**

- создание условий для прозрачной и объективной оценки результативности профессиональной деятельности сотрудников ТО ФАС России;
- установление единых требований к процедурам оценки результативности деятельности сотрудников и обеспечение сопоставимости результатов;
- обеспечение методологической поддержки лиц, принимающих управленческие решения по итогам оценки результативности деятельности сотрудников.

# ОСНОВЫ ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ

Показатели оценки результативности деятельности сотрудника должны:

- отражать достижение показателей оценки эффективности деятельности ФАС России и ТО;
- давать качественную оценку результативности деятельности сотрудника;
- отражать исполнение функций в соответствии с внутренним актом ТО о распределении должностных обязанностей сотрудников и должностным регламентом служащего;
- быть открыты и понятны сотруднику.

Результаты оценки учитываются при аттестации, распределении премий и материального стимулирования, представлении к награждению.

# ТО - УЧАСТНИКИ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА (ноябрь 2014 – декабрь 2015)

Башкортостанское

Вологодское

Калининградское

Кировское

Крымское

Кемеровское

Курганское

Московское областное

Новгородское

Самарское

Саратовское

Свердловское

Северо-Осетинское

Ставропольское

Татарстанское

Томское

Тюменское

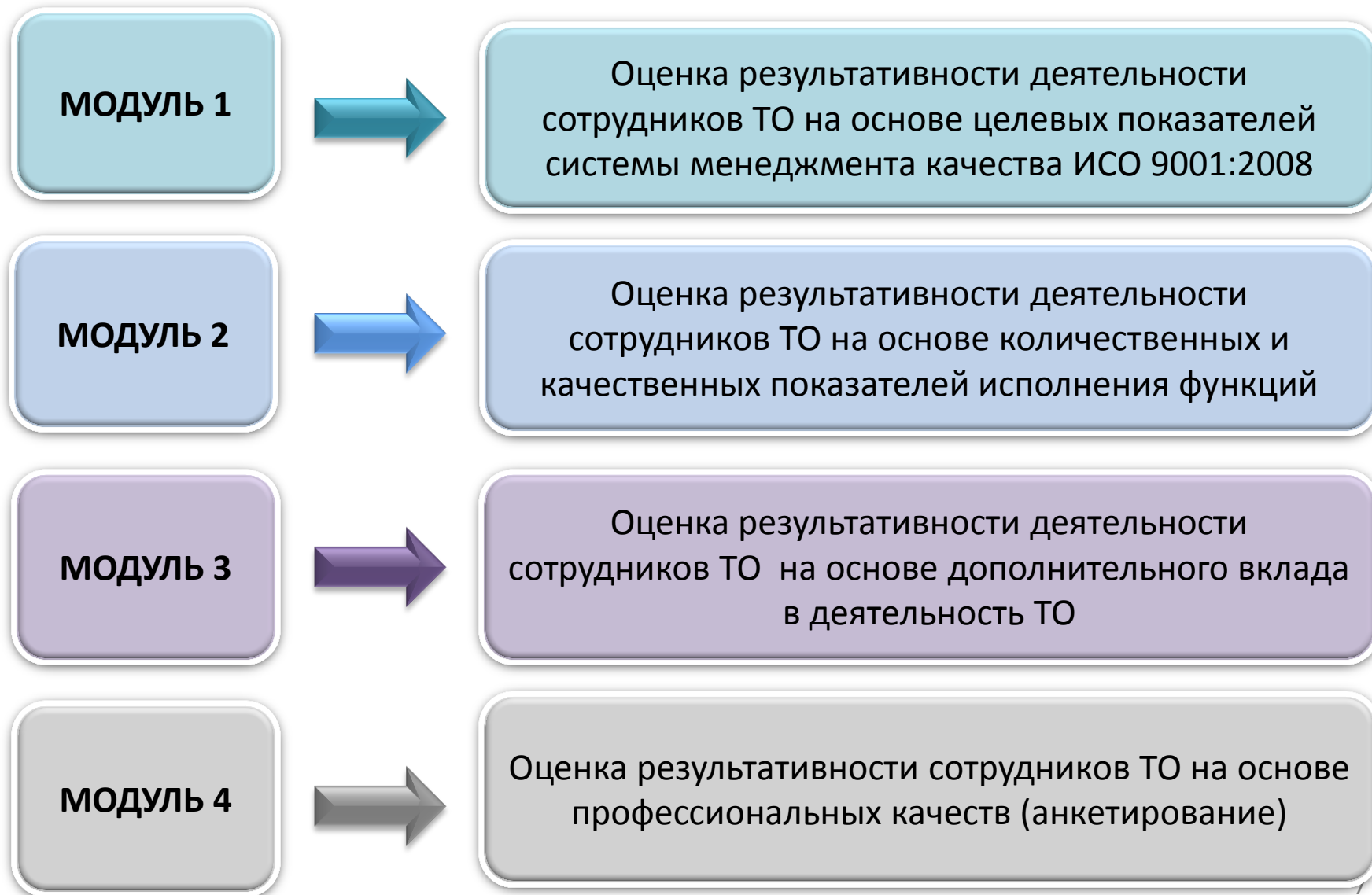
Хакасское

Ханты-Мансийское

Чувашское

30% от общего количества ТО

# ФОРМИРОВАНИЕ ЕДИНОЙ МЕТОДИКИ ОЦЕНКИ





# ОЦЕНКА НА ОСНОВАНИИ ИСО 9001:2008 ПО МОДУЛЮ 1: ПРИМЕР РАСЧЕТА ОЦЕНКИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ УПРАВЛЕНИЯ – НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА КОНТРОЛЯ ОРГАНОВ ВЛАСТИ

| №  | Показатель   | План на 2014 | Факт  | Достижение показателя |
|----|--|--------------|-------|-----------------------|
| 1. | Обеспечение исполнительской дисциплины (обязательный показатель)   | 100 %        | 100 % | 100 %                 |
| 2. | Доля устраненных нарушений в общем числе выявленных нарушений антимонопольного законодательства Российской Федерации в отношении органов государственной власти и местного самоуправления  | 85 %         | 87 %  | 100 %                 |
| 3. | Доля окончательно устоявших в суде решений о нарушении антимонопольного законодательства Российской Федерации к количеству обжалованных в суд решений в отношении органов государственной власти и местного самоуправления   | 87 %         | 70 %  | 80 %                  |
| 4. | Доля исполненных в полном объеме постановлений о применении мер административной ответственности за нарушения законодательства Российской Федерации в сфере деятельности ФАС России в общем числе выданных постановлений (с учетом постановлений, отмененных судом) в отношении органов государственной власти и местного самоуправления | 80 %         | 85 %  | 100 %                 |
|    | Итог (среднее арифметическое значение достижения показателей)  | 88 %         | 86 %  | 95 %                  |



# ОЦЕНКА НА ОСНОВАНИИ ИСО 9001:2008 ПО МОДУЛЮ 1: ПРИМЕР РАСЧЕТА ОЦЕНКИ ГЛАВНОГО СПЕЦИАЛИСТА-ЭКСПЕРТА – ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

| №  | Показатель   | План<br>на 2014,<br>% | Факт,<br>% | Достижение<br>показателя, % |
|----|--|-----------------------|------------|-----------------------------|
| 1. | Обеспечение исполнительской дисциплины<br>(обязательный показатель)  | 100                   | 100        | 100                         |
| 2. | Предоставление бюджетной (бухгалтерской) отчетности по<br>доходам и расходам федерального бюджета в сроки,<br>установленные Министерством финансов РФ<br>(да - 100%/ нет - 0%) | 100                   | 100        | 100                         |
| 3. | Обеспечение передачи в Контрольно-финансовое<br>управление сведений о поступлении начисленных штрафов в<br>установленные сроки   | 100                   | 95         | 95                          |
|    | Итог (среднее арифметическое значение достижения<br>показателей)   |                       |            | $\Sigma.../3 =$<br>98,33    |

# ОЦЕНКА НА ОСНОВАНИИ ИСО 9001:2008 ПО МОДУЛЮ 1



**ПЕРИОДИЧНОСТЬ ОЦЕНКИ – ЕЖЕГОДНО В КОНЦЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА  
(1 РАЗ В ПОЛУГОДИЕ)**

# ОЦЕНКА НА ОСНОВАНИИ КОЛИЧЕСТВЕННЫХ И КАЧЕСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ИСПОЛНЕНИЯ ФУНКЦИЙ ПО МОДУЛЮ 2: ИСПОЛНЕНИЕ КОНТРОЛЬНО-НАДЗОРНЫХ ФУНКЦИЙ

| Период | Количество поручений за отчетный период | Средний показатель "Качество по сроку" (Нормативный показатель - min = 0; max = 1) | Степень достижения нормативного показателя "Качество по сроку", % | Средний показатель "Качество по исполнению" (Нормативный показатель - min = 1; max = 3) | Степень достижения нормативного показателя "Качество по исполнению", % | Нагрузка |
|--------|---|--|---|---|--|----------|
| 1      | 2                                       | 3  | 4   | 5   | 6  | 7        |

## Итоговая оценка заместителя начальника отдела контроля за соблюдением законодательства

|                     |           |             |            |             |            |               |
|---------------------|-----------|-------------|------------|-------------|------------|---------------|
| ноябрь              | 28        | 1,00        | 100%       | 1,54        | 51%        | 46,90         |
| декабрь             | 57        | 0,93        | 93%        | 1,26        | 42%        | 102,60        |
| <b>Итого за год</b> | <b>85</b> | <b>0,96</b> | <b>96%</b> | <b>1,40</b> | <b>47%</b> | <b>149,50</b> |

# ОЦЕНКА НА ОСНОВАНИИ КОЛИЧЕСТВЕННЫХ И КАЧЕСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ИСПОЛНЕНИЯ ФУНКЦИЙ ПО МОДУЛЮ 2



**ПЕРИОДИЧНОСТЬ ОЦЕНКИ – В РЕЖИМЕ РЕАЛЬНОГО ВРЕМЕНИ**

# ОЦЕНКА НА ОСНОВЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ВКЛАДА ПО МОДУЛЮ 3: ПРИМЕР РАСЧЕТА ОЦЕНКИ СОТРУДНИКА ТО

| Оценка дополнительного вклада начальника отдела за IV квартал |  |   |  |                                     |
|---|--|---|--|-------------------------------------|
| №<br>п/п  | Результативное действие по внесению служащим дополнительного вклада в деятельность территориального органа | Указание конкретного мероприятия  | Оценка личного вклада служащим, от 1 – до 5 баллов | Итоговая оценка руководителя, баллы |
| 1.  | Прецедентные дела и достижения   | Подготовка аналитической записки по включению дела № 44/02-13 в перечень прецедентных дел федерального значения                     | 5  | 5                                   |
| 2.  | Специализация  | Подготовка итогового отчета по теме специализации   | 5  | 4                                   |
| 3.  | Представление территориального органа в органах власти   | Как член межведомственной комиссии по реформированию ЖКХ 19.11.2014 г. направила предложения о внесении дополнений в дорожную карту | 5  | 5                                   |
| 4.  | Организация мероприятий (конференций, семинаров, общественно-консультативных и экспертных советов и др.)   | Подготовка доклада и участие в заседании ОСК по теме специализации  | 5  | 5                                   |
| 5.  | Исполнение обязанностей временно отсутствующих служащих  | Исполняла обязанности руководителя управления в период отпуска и командировки   | 5  | 5                                   |
|   | Итого:   |   | 25   | 24                                  |

# ОЦЕНКА НА ОСНОВЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ВКЛАДА ПО МОДУЛЮ 3



**ПЕРИОДИЧНОСТЬ ОЦЕНКИ – В КОНЦЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА**

# СООТНОШЕНИЕ МОДУЛЕЙ В ИТОГОВОЙ ОЦЕНКЕ





# ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Руководители ТО - Управление государственной службы ФАС России.

Заместители руководителя ТО и остальные служащие - Комиссия ТО по оценке результативности деятельности сотрудников или руководитель ТО.

При подведении итогов оценки деятельности сотрудника анализируется степень достижения целевых значений. В итоговом оценочном листе отражаются данные о степени достижения целевых значений показателей и выводы об оценке профессиональных качеств деятельности сотрудника.

| <b>Итоговый показатель в оценочном листе</b>               | <b>Итоговый вывод об оценке результативности деятельности сотрудника</b> |
|--|--|
| Достижение целевого значения показателя более, чем на 100% | Выше требований  |
| Достижение целевого значения показателя на 100 – 80 %      | Соответствует требованиям  |
| Достижение целевого значения показателя на 79 – 60 %       | Требуется анализ причин и план повышения результативности                |
| Достижение целевого значения показателя менее, чем на 60 % | Требуется принятие управленческих решений                                |

# СИСТЕМА ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФАС РОССИИ

**ОЦЕНКА  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ФАС РОССИИ**

- Показатели оценки эффективности деятельности **руководителя ФАС России** (распоряжение Правительства Российской Федерации от 10.04.2014 № 570-р)
- Оценка независимыми экспертами
- Оценка бизнес-сообществом
- Оценка гражданами

**ОЦЕНКА  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
СТРУКТУРНЫХ  
ПОРАДЕЛЕНИЙ ЦА  
и ТО**

- 30 структурных подразделений ЦА**
  - Ведомственная отчетность и рейтинг
  - Показатели системы менеджмента качества ИСО 9001:2008
  - Лучшие дела и достижения
- 84 территориальных органа**
  - Ведомственная отчетность
  - Рейтинг на основе KPI
  - Лучшие дела и достижения

**ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
СОТРУДНИКОВ ТО**

- 2572 штатные единицы**
  - Руководитель ТО
  - Заместитель руководителя ТО
  - Служащие, исполняющие контрольно-надзорные функции, – 85%
  - Служащие, исполняющие обеспечивающие функции, – 25%



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**