

Мотивация обмена опытом

в рамках кураторства,
наставничества и системы внутреннего обучения
в целях формирования и профессионального развития
кадрового состава

Цель кадровой практики



1

Развитие практики
обмена опытом

2

Вовлечение служащих
Минпромторга России в
деятельность по формированию
и профессиональному развитию
кадрового состава

3

Поощрение
отличившихся
государственных
гражданских служащих

Виды обмена опытом



- 1** Практика мотивации кураторства применяется в рамках Стажерской программы при формировании Молодежного кадрового резерва.
- 2** С сентября 2015 года практика расширена на внедряемую программу наставничества поступивших на государственную гражданскую службу в Минпромторг России.
- 3** К концу 2015 года планируется поощрение государственных гражданских служащих, участвующих в реализации практики обмена опытом в рамках семинаров внутреннего обучения.

Стажерская программа

Участник стажерской программы закрепляется за ответственным сотрудником отдела, который помогает в адаптации и обучении, транслирует личный и профессиональный опыт и следит за постепенным развитием сложности поручаемых задач

Наставничество

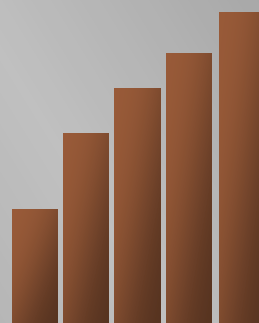
За каждым впервые принятым на госслужбу в Минпромторг России, закрепляется наставник, который помогает адаптироваться в коллективе, знакомит с правилами служебной дисциплины и оказывает помощь в профессиональном становлении и приобретении навыков, необходимых для выполнения должностных обязанностей

Внутреннее обучение

Государственные гражданские служащие участвуют в практиках обмена опытом: семинарах, программах и мероприятиях внутреннего обучения для других сотрудников Минпромторга России



Для оценки результатов практики обмена опытом предусмотрена двух- и трехсторонняя оценка на основании которой формируется рейтинг.



Рейтинг кураторов и наставников

- 1 Выполнение возложенных задач (в качестве куратора/наставника)
- 2 Дисциплина и качество предоставления обратной связи



Поощрение

Лучшие кураторы и наставники (по итогам рейтинга набравшие наибольшее число баллов) поощряются премированием или награждением ведомственными наградами.

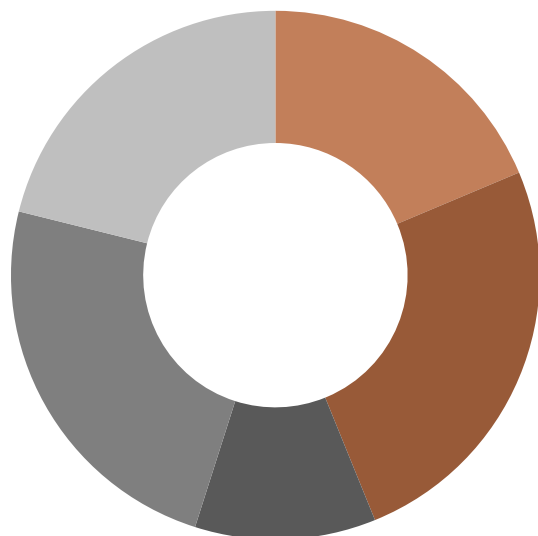
В рамках системы внутреннего обучения поощряются все участвующие **в проведении мероприятий проф. развития.**



120

Государственных гражданских служащих
Минпромторга России приняли участие в практиках
обмена опытом за 2014-2015 гг.

По результатам опросов кураторов и наставников были выявлены следующие мотивы побуждающие кураторов принимать участие в практиках обмена опытом



■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5

1. Участие в формировании будущего облика Министерства; **19 %**
2. Трансляция личного и профессионального опыта; **25 %**
3. Поощрение (выплата премии или награждение ведомственными наградами); **11 %**
4. Возможность саморазвития, тренировка управленческих навыков; **24 %**
5. Потребность в помощи при выполнении технических задач **21 %**

100% участников отметили важность и необходимость поощрения в виде премии или награды в качестве признания заслуг и благодарности

