

Система профессионального развития государственных гражданских служащих

Министерства промышленности и торговли
Российской Федерации

Цель кадровой практики



Система профессионального развития в Минпромторге России имеет следующие цели:

1

Освоение и совершенствование государственными гражданскими служащими знаний и навыков, необходимых для эффективного выполнения поставленных задач

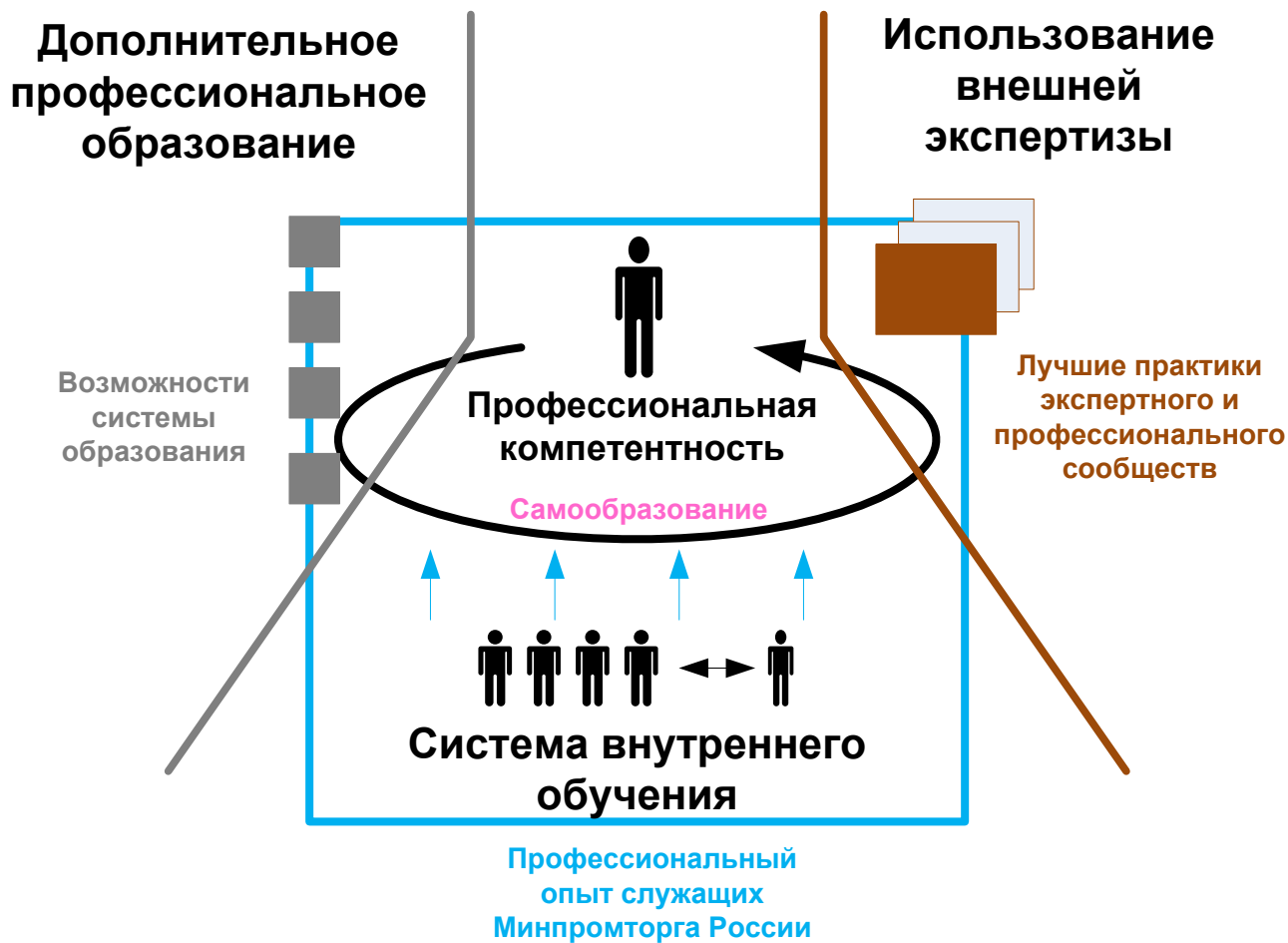
2

Освоение новых участков работы, в том числе предполагающих функции организации, руководства и управления

3

Максимальное использование профессионального потенциала служащих

Структура системы профессионального развития



Структура системы профессионального развития



Дополнительные образовательные программы

Расширение знаний и навыков, необходимых для эффективного выполнения поставленных задач

Использование внешней экспертизы (экспертного, консультативного сопровождения, межведомственного сотрудничества, проф. сообществ)

Содействие укреплению и совершенствованию знаний и навыков работы в дополнение к обучению по дополнительным профессиональным программам

Система внутреннего обучения

Программы и мероприятия, основанные на практиках обмена опытом, организация и проведение которых обеспечиваются служащими Минпромторга России без привлечения организаций, осуществляющих образовательную деятельность

Самообразование

Уровни подготовки

Программы и мероприятия, направленные на освоение разноплановых знаний и навыков



Базовая подготовка

Знания и навыки необходимые служащим Министерства независимо от направления деятельности



Подготовка по направлению деятельности и специализациям

Знания и навыки по направлению и специализации деятельности



Управленческая подготовка

Знания и навыки необходимые служащим в чьи обязанности входят организация работы, руководство и управление

Формы профессионального развития



Доп. направления профессионального развития для отдельных категорий служащих:

Обучение руководителей среднего звена

Освоение знаний и навыков в области организации, руководства и управления

Обучение молодых специалистов

Ускорение профессионализации

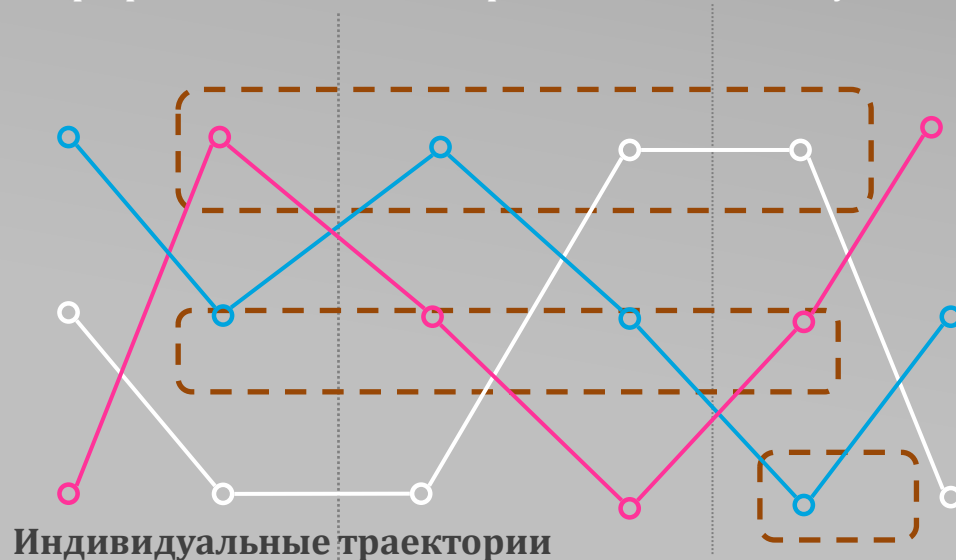
Адаптационное обучение

Системное представление о деятельности Министерства для сотрудников впервые поступивших на службу в Минпромторг России

Дополнительные образовательные программы

Консультирование и обсуждение лучших практик

Система внутреннего обучения



90 % мероприятий проходят с минимальным отрывом от работы и на территории Министерства

Форматы подготовки

Лекции и семинары

Тренинги

Деловые игры

Проектно-аналитическая работа

Кураторство и наставничество

Дополнительное профессиональное образование



Использование внешней экспертизы



Консультативный совет Минпромторга России

(все члены совета ранее занимали
должности министров отраслей
промышленности)

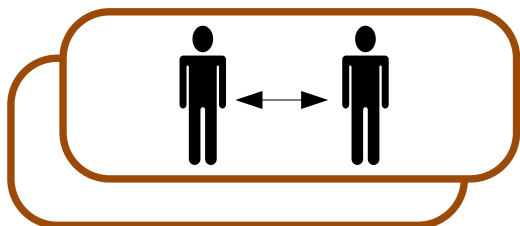
Экспертно-консультационная помощь в
выработке гос. политики и нормативно-
правовом регулировании



Профильные эксперты по направлениям деятельности Министерства

(привлекаемые к работе в рамках проектов
и программ Министерства)

Консультирование по направлениям и
специализациям деятельности Министерства



Участие в мероприятиях профессиональных
сообществ, межведомственных
мероприятиях с обсуждением методов
работы и лучших практик

Система внутреннего обучения



Технология реализации обучающих мероприятий



I. Планирование



II. Организация



III. Подведение итогов

I

Определение потребности

- Ключевые цели и программы Министерства
- Приоритетные направления ДПО
- Планы индивидуального развития



Формирование технического задания

- Разработка программы обучения совместно с
- Внутренними и внешними экспертами
- Ответственными за соответствующие направления в Минпромторге
- Обучающимися по данной программе



Определение структуры

- ДПО
- Консультирование и обсуждение лучших практик
- Внутреннее обучение
- Комбинированные программы



Подготовка программы

- Конкурсные процедуры, подбор организации и экспертов
- Установочные встречи с преподавателями: уточнение контекста, требований, содержания, учебного плана и расписания
- Формирование учебных и методических материалов
- Уточнение списка слушателей



Подготовка учебного процесса

- IT -сопровождение
- Материально-техническое обеспечение
- Организация пропускного режима



II

Реализация программы



III

Подведение итогов



Реализация программы профессионального развития



Оценка эффективности программы



Корректировка ТЗ или программы при необходимости



Размещение материалов для дистанционного доступа служащих

Результаты



С 1 января 2015 года семинары адаптационного обучения для служащих, впервые поступивших на службу в Минпромторг, посетило

111

Человек

Успешно прошедших
испытательный срок

100 %

547 (50%)

Государственных гражданских служащих приняли участие в мероприятиях системы профессионального развития в 2015 году (на 01.11.2015г.)

239 (22%)

Государственных гражданских служащих приняли участие в программах дополнительного профессионального образования. Более 30% из них получили повышение по должности.

Средняя оценка эффективности программ и мероприятий системы профессионального развития
по результатам оценки программ и мероприятий, данной участниками

4,9/5

Количество государственных гражданских служащих, включенных в кадровый резерв

31

