



# Формирование кадрового резерва

Управление государственной  
службы и кадров  
Аппарата ЦИК России





## Правовая основа формирования кадрового резерва Аппарата ЦИК России

Статья 64 Федерального закона от 27 июля 2004 года №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

Указ Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года №112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»

Постановление ЦИК России от 10 декабря 2008 года № 140/1031-5  
"Об утверждении Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Аппарате ЦИК России, Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Аппарате ЦИК России, Временного положения о кадровом резерве ЦИК России"  
с изменениями и дополнениями от 7 июля 2010 года № 209/1410-5, от 28 апреля 2011 года №№8/57-6, 8/58-6, от 14 июля 2011 года № 20/218-6

Распоряжения Председателя ЦИК России о проведении конкурса на включение в кадровый резерв Аппарата ЦИК России, о включении в кадровый резерв Аппарата ЦИК России, о включении федеральных государственных гражданских служащих Аппарата ЦИК России в кадровый резерв Аппарата ЦИК России в порядке должностного роста, об исключении из кадрового резерва Аппарата ЦИК России





## Формирование кадрового резерва Аппарата ЦИК России

### Кадровый резерв Аппарата ЦИК России

Конкурс в кадровый резерв  
Аппарата ЦИК России

По итогам аттестации  
федеральных  
государственных  
гражданских служащих  
Аппарата ЦИК России





## Схема проведения конкурса в кадровый резерв Аппарата ЦИК России

### Подготовительные мероприятия

- ❖ Подготовка распоряжения Председателя ЦИК России о проведении конкурса
- ❖ Размещение информации о проведении конкурса на сайте ЦИК России

5 дней

### Первый этап конкурса

- ❖ Приём документов от внешних соискателей и заявлений от гражданских служащих Аппарата ЦИК России, формирование личных дел кандидатов — 21 день
- ❖ Проверка документов соискателей на высшую группу должностей, подготовка заседания комиссии — 12 дней
- ❖ Подготовка и проведение заседания комиссии, на котором определяются участники, допущенные ко второму этапу конкурса — 4 дня
- ❖ Уведомление участников конкурса об итогах первого этапа конкурса — 21 день

### Второй этап конкурса

- ❖ Проведение конкурсных испытаний — 21 день
- ❖ Определение участников конкурса, включаемых в кадровый резерв — 5 дней

### Заключительный этап конкурса

- ❖ Оформление распоряжения Председателя ЦИК России об итогах конкурса и размещение информации о завершении конкурса на сайте ЦИК России — 7 дней
- ❖ Уведомление участников конкурса об итогах второго этапа конкурса — 7 дней





## Приложение к распоряжению Председателя ЦИК России «О проведении конкурса на включение в кадровый резерв Аппарата ЦИК России»

Приложение  
к распоряжению Председателя  
Центральной избирательной комиссии  
Российской Федерации  
от 03 апреля 2015 г. № 101-р

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
направлений деятельности Центральной избирательной комиссии  
Российской Федерации, групп и категорий должностей, форм испытаний  
на втором этапе конкурса при проведении конкурса на включение в  
кадровый резерв Аппарата Центральной избирательной комиссии  
Российской Федерации

№ п/п	Направление деятельности ЦИК России	Группы должностей	Категория должностей	Формы конкурсных испытаний на втором этапе конкурса
1	<b>Правовое управление</b>			
	Правовое	высшая	руководители	проверка навыков работы на компьютере, включая работу с таблицами, написание творческой работы (подготовка ответа на обращение или составление аналитической справки), индивидуальное собеседование
		главная ведущая старшая	специалисты	проверка навыков работы на компьютере, включая работу с таблицами, написание творческой работы (подготовка ответа на обращение или составление аналитической справки), индивидуальное собеседование
		главная ведущая старшая		обеспечивающие специалисты





## Конкурсные испытания

Формы конкурсных испытаний, их объем и уровень сложности устанавливаются распоряжением Председателя ЦИК России по направлениям деятельности ЦИК России

анкетирование

тестирование

выполнение индивидуального задания

индивидуальное собеседование

написание реферата

диктант по русскому языку (обязателен для всех участников)





## Темы рефератов по направлениям деятельности ЦИК России

Приложение № 4  
к протоколу заседания  
конкурсной комиссии  
от 28 мая 2015 года

Темы рефератов по направлениям деятельности ЦИК России	
Делопроизводство (в том числе с использованием системы электронного документооборота) и архивное дело	
<i>Главная группа должностей категории «специалисты»</i>	
1.	Электронный архив. Перспективы развития.
2.	Новые информационные технологии обработки документов, их влияние на организацию системы делопроизводства.
3.	Организация работы с обращениями граждан в ЦИК России.
4.	Регистрация как составная часть технологий делопроизводства и информационно-поисковой системы по документам ЦИК России. Общие принципы и правила регистрации.
5.	Перспективы развития электронного документооборота с использованием новых информационных технологий.
6.	Нормативное обеспечение работы с электронными документами.
7.	Электронный документооборот в системе избирательных комиссий Российской Федерации. Нормативно-правовая база электронного документооборота.
8.	Использование электронного документооборота в системе избирательных комиссий Российской Федерации, его преимущества и недостатки.
<i>Ведущая группа должностей категории «специалисты»</i>	
1.	Структура подразделений Управления документационного обеспечения. Основные задачи и функции.
2.	Методика составления исторической справки к фонду избирательной комиссии.
3.	Практика хранения, уничтожения и передачи в архивы избирательной документации.
4.	Роль и значение информационно-справочных документов в деятельности ЦИК России. Их состав.
5.	Специфика работы с документами, представляемыми к рассмотрению на заседаниях избирательной комиссии.
6.	Подготовка и проведение заседания избирательной комиссии. Применение современных технологий организации заседания.
<i>Старшая группа должностей категории «специалисты»</i>	
1.	Современные программные средства электронного документооборота.
2.	Организация контроля исполнения документов и поручений с использованием современных программных средств.
<i>Главная группа должностей категории «обеспечивающие специалисты»</i>	
1.	Автоматизированные системы документооборота.
<i>Ведущая группа должностей категории «обеспечивающие специалисты»</i>	
1.	Техническое обеспечение работы с документами, в том числе с применением новых информационных технологий.
2.	Порядок оформления и ведение дел в аппаратах ЦИК России.
3.	Техническое обеспечение работы с документами, в том числе с применением новых информационных технологий.

## Пример кодирования участников конкурса, писавших рефераты

№ п/п	Ф.И.О.	Тема реферата
1	Е.В. Мешков	Понятие избирательной системы, виды избирательных систем, их особенности. Система избирательных комиссий в Российской Федерации.
2	О.Е. Нестерова	Организация работы с обращениями граждан в ЦИК России.
3	И.В. Гусева	Организационные модели местного самоуправления в Российской Федерации.
4	Л.И. Грифанова	Структура федеральных органов исполнительной власти
5	З.Ю. Таразенко	Особенности финансирования предвыборных кампаний кандидатов на президентских выборах в США и их отражение в американском законодательстве.
6	М.А. Гайдуков	Использование автоматизированных систем, средств автоматизации, технических средств подсчета голосов – комплекс обработки избирательных бюллетеней и комплексов для электронного голосования в избирательной системе Российской Федерации.
7	Н.С. Гохвай	Практика хранения, уничтожения и передачи в архив избирательной документации.
8	Е.А. Павлова	Новые информационные технологии обработки документов, их влияние на организацию системы делопроизводства.
9	Е.В. Родзина	Нормативное обеспечение работы с электронными документами.
10	А.А. Захарова	Избирательное обеспечение как субъект избирательного процесса: виды избирательных объединений и их особенности.
11	С.А. Стожок	Принципы проведения в Российской Федерации выборов и референдумов.
12	А.В. Скобелина	Понятие избирательной системы, виды избирательных систем, их особенности. Система избирательных комиссий в Российской Федерации.
13	Т.В. Куликова	Понятие избирательной системы, виды избирательных систем, их особенности. Система избирательных комиссий в Российской Федерации.
14	П.В. Рязанцев	Структура федеральных органов исполнительной власти.
15	И.В. Зеленская	Нормативное обеспечение работы с электронными документами.
16	Я.А. Гушина	Перспективы развития электронного документооборота с использованием новых информационных технологий.
17	В.Р. Муракаева	Обеспечение реализации избирательных прав военнослужащих и иных избирателей, проживающих на территории расположения воинской части, при проведении выборов депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации.
18	А.В. Давыдова	Электронный архив. Перспективы развития.
19	Н.И. Наговицина	Структура подразделений Управления документационного обеспечения. Основные задачи и функции.
20	Ю.С. Куденева	Особенности избирательной кампании по выборам в Парламент Республики Таджикистан (01.03.2015 г.)
21	Е.С. Мазурина	Система избирательных комиссий в Российской Федерации.
22	С.В. Никулина	Международное наблюдение за выборами: роль Бюро по демократическим институтам и правам ОБСЕ (Сравнительный анализ Миссий наблюдателей за президентскими выборами на Украине и в Узбекистане).
23	В.А. Марков	Понятие избирательной системы, виды избирательных систем, их особенности. Система избирательных комиссий в Российской Федерации.
24	О.Р. Шаров	Понятие избирательной системы, виды избирательных систем, их особенности. Система избирательных комиссий в Российской Федерации.





## Результат внедрения технологии «Формирование кадрового резерва» в Аппарате ЦИК России

Кадровый резерв  
Аппарата ЦИК  
России  
365 человек  
(по состоянию на 16  
декабря 2015 года)

Граждане, включенные в состав  
кадрового резерва Аппарата ЦИК России  
173 человека (47%)

Государственные служащие  
Аппарата ЦИК России в  
составе кадрового резерва  
Аппарата ЦИК России  
192 человека (53%)







## Результат внедрения технологии «Формирование кадрового резерва» в Аппарате ЦИК России

### Замещение вакансий из кадрового резерва Аппарата ЦИК России

в 2015 году – 41,  
в т.ч.:

государственные служащие Аппарата ЦИК России – 31 (76%);  
граждане РФ – 10 (24%)

в 2014 году – 28,  
в т.ч.:

государственные служащие Аппарата ЦИК России – 22 (79%);  
граждане РФ – 6 (21%)

в 2013 году – 54,  
в т.ч.

государственные служащие Аппарата ЦИК России – 26 (48%);  
граждане РФ – 28 (52%)





Информация о конкурсе в кадровый  
резерв Аппарата ЦИК России  
опубликована на официальном сайте ЦИК  
России:  
[www.cikrf.ru](http://www.cikrf.ru)  
в разделе «Кадровая служба»





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



ИНФОРМАЦИОННЫЙ  
ЦЕНТР  
ЦИК РОССИИ