



Управление государственной  
службы и кадров  
Правительства Москвы



Московский городской  
университет управления  
Правительства Москвы

# МОЛОДЕЖНЫЕ СТАЖИРОВКИ В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ МОСКВЫ



### ЦЕЛЬ:

привлечь мотивированных и подготовленных молодых граждан на государственную службу и в учреждения бюджетной сферы города Москвы



### УСЛОВИЯ:

трудоустройство в Аппарат Мэра и Правительства Москвы на период стажировки



### УНИКАЛЬНОСТЬ:

За год стажировки специалист работает в 3 – 4 органах власти

Программа стажировки



реализуется четвертый год

Конкурс:

**30**  
человек  
на место



2012



**800**  
заявок

2013



**1000**  
заявок

2014



**1500**  
заявок

РУКОВОДИТЕЛИ  
ВКЛЮЧИЛИСЬ  
В БОРЬБУ  
ЗА ТАЛАНТЫ.

**РЕЗУЛЬТАТ:**

**1**

**80%**

стажеров  
трудоустраиваются  
в органы исполнительной  
власти города Москвы

**2**

**50%**

получают повышение  
в первый год

**3**

**43%**

госслужащих  
в возрасте  
до 35 лет

# ОТБОР НА ПРОГРАММУ СТАЖИРОВКИ

**1 этап**  
Заочный этап  
отбора

Сбор заявок на  
Карьерном  
портале  
[talent.mos.ru](http://talent.mos.ru)  
- резюме  
- эссе  
- рекомендация

На входе:  
**1500 чел.**  
На выходе:  
до **350 чел.**

**2 этап**  
Оценка  
потенциала

Центр оценки:  
Тестирование,  
деловые игры,  
мозговые  
штурмы

На входе:  
от **350 чел.**  
На выходе:  
до **150 чел**

**3 этап**  
Деловая игра

Командные игры,  
направленные на  
решение задач в  
рамках программ  
Правительства  
Москвы

На входе:  
от **150 чел.**  
На выходе:  
до **50 чел.**

Подготовка  
стажеров

Адаптационный  
курс для  
отобранных  
кандидатов и  
резерва,  
подготовка к  
работе в  
госорганах

Результат:  
до **50 чел.**  
Резерв:  
**10 чел.**

# ЗАДАЧИ, РЕШАЕМЫЕ С ПОМОЩЬЮ ЦЕНТРА ОЦЕНКИ

## КАК И КОГДА ЛУЧШЕ СДЕЛАТЬ РОКИРОВКУ?

- ▶ Предоставим информацию, необходимую для принятия кадровых решений в рамках горизонтальной и вертикальной ротации персонала

## КАК СДЕЛАТЬ ЭФФЕКТИВНЫЙ ХОД КОНЁМ?

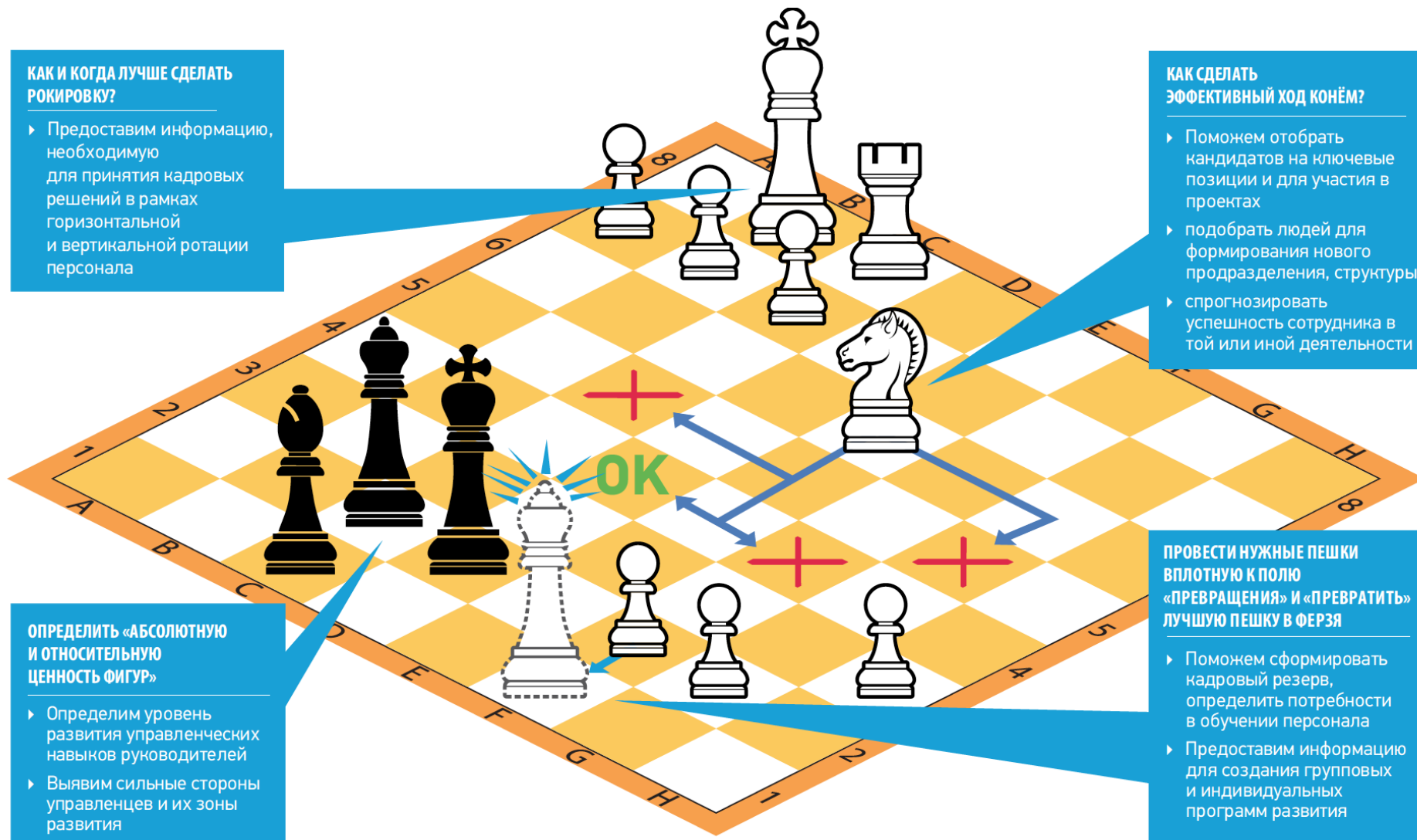
- ▶ Поможем отобрать кандидатов на ключевые позиции и для участия в проектах
- ▶ подобрать людей для формирования нового подразделения, структуры
- ▶ спрогнозировать успешность сотрудника в той или иной деятельности

## ОПРЕДЕЛИТЬ «АБСОЛЮТНУЮ И ОТНОСИТЕЛЬНУЮ ЦЕННУЮ ФИГУР»

- ▶ Определим уровень развития управленческих навыков руководителей
- ▶ Выявим сильные стороны управленцев и их зоны развития

## ПРОВЕСТИ НУЖНЫЕ ПЕШКИ ВПЛОТНУ К ПОЛЮ «ПРЕВРАЩЕНИЯ» И «ПРЕВРАТИТЬ» ЛУЧШУЮ ПЕШКУ В ФЕРЗЯ

- ▶ Поможем сформировать кадровый резерв, определить потребности в обучении персонала
- ▶ Предоставим информацию для создания групповых и индивидуальных программ развития



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

