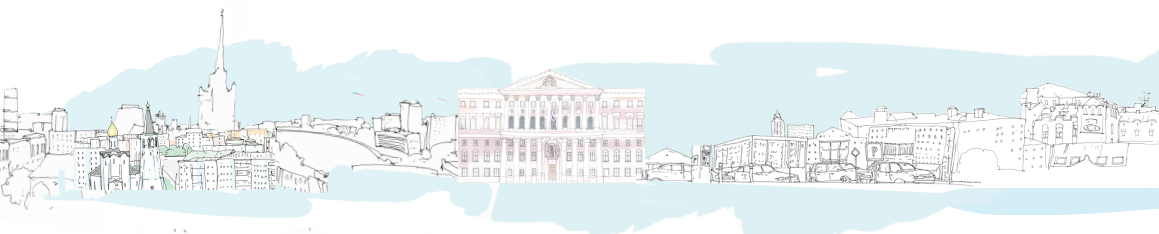




Управление государственной
службы и кадров
Правительства Москвы



Московский городской
университет управления
Правительства Москвы



КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАКУПОК

Программы обучения
Система отбора
Оценка эффективности
Мотивация



СОДЕРЖАНИЕ

СИСТЕМА ПОДГОТОВКИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

Управление государственными и муниципальными закупками	3
Контрактная система в сфере закупок	3
Контрактная система в сфере закупок: актуальные изменения	3

ОЦЕНКА И ФОРМИРОВАНИЕ КОНТРАКТНОЙ СЛУЖБЫ

Центр оценки	4
Полиграф	5

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАКУПОК

Материальное и нематериальное стимулирование	6
Оценка эффективности	6
Результаты внедрения системы	7



СИСТЕМА ПОДГОТОВКИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

В МГУУ Правительства Москвы реализуется несколько программ в сфере государственных и муниципальных закупок товаров, услуг и работ. Все программы выстроены с учетом федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» № 44 ФЗ от 5 апреля 2013 года.

УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ И МУНИЦИПАЛЬНЫМИ ЗАКУПКАМИ

БАЗОВЫЙ КУРС

**Базовая подготовка специалистов по закупкам.
Самая популярная программа среди «закупочных» программ**

120
УЧЕБНЫХ ЧАСОВ

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ — ПОЗНАКОМИТЬ СЛУШАТЕЛЕЙ С:

- законодательством РФ и г.Москвы в сфере закупок;
- процедурами закупочной деятельности;
(планирование, прогнозирование, осуществление и контроль)
- функциями контрактной службы и ответственностью в сфере закупок

Обучились
по программе в 2014 г.:

700

В 2015 г. на программу
записались более

700 человек

КОНТРАКТНАЯ СИСТЕМА В СФЕРЕ ЗАКУПОК

ПРОДВИНУТЫЙ УРОВЕНЬ

**Программа для сотрудников, обучавшихся по базовому курсу
или с опытом работы в сфере закупок не менее 3 лет**

72

УЧЕБНЫХ ЧАСА

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ — ПОЗНАКОМИТЬ СЛУШАТЕЛЕЙ
С ПОСЛЕДНИМИ ИЗМЕНЕНИЯМИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

- Научить планировать, определять поставщиков,
осуществлять контроль и закупки, нести ответственность;
- Успешно адаптироваться к новым требованиям
закупочной деятельности.

СВЫШЕ

300

человек обучились
по программе в 2014 г.

В 2015 г. на программу
записались более

50 человек

КОНТРАКТНАЯ СИСТЕМА В СФЕРЕ ЗАКУПОК: АКТУАЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

ПРОДВИНУТЫЙ УРОВЕНЬ

**Программа для сотрудников, проходящих повышение
квалификации по образовательным программам в сфере
закупок не реже одного раза в три года**

20

УЧЕБНЫХ ЧАСОВ

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ — ПОЗНАКОМИТЬ СЛУШАТЕЛЕЙ
С ПОСЛЕДНИМИ ИЗМЕНЕНИЯМИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

- Рассмотреть лучшие практики контрактных служб,
практику осуществления контроля.

100

человек обучились
по программе в 2014 г.

В 2015 г. на программу
записались более

250 человек

Программа была запущена в октябре 2014 года



ОЦЕНКА И ФОРМИРОВАНИЕ КОНТРАКТНОЙ СЛУЖБЫ

Все государственные гражданские служащие, которые занимаются закупочной деятельностью, должны пройти оценочные мероприятия: Центр оценки и опрос с применением полиграфа (Постановление Правительства Москвы 244-ПП от 29.05.2012).

ЦЕНТР ОЦЕНКИ

Центр оценки — это комплекс оценочных мероприятий для руководителей и специалистов, позволяющий оценить степень риска совершения правонарушений в области государственных закупок, готовность и возможность решать задачи по выполнению закупочной деятельности, принимать решения, связанные с участием в конкурсных комиссиях.

Методы оценки

Тестирование навыков обработки информации

Позволяет оценить навыки работы с различного рода информацией.

Оценка поведения участников в ходе деловых взаимодействий

Участники выполняют ряд задач, в ходе которых экспертами-наблюдателями фиксируются проявления, значимые для оценки компетенций. Специфика задач позволяет оценить такие параметры, как приоритет достижения личных или командных целей, готовность следовать нормам и установленным правилам взаимодействия, склонность выбирать открытые либо манипулятивные способы получения нужного результата. В качестве задания, например, необходимо принять групповое решение

по распределению материальных ресурсов, добиться получения выгодных условий сделки.

Личностные опросники

Позволяют оценить структуру личности, особенности мотивации, уровень ответственности. Дают дополнительную информацию для оценки таких личностных особенностей, как конформизм, нормативность, самостоятельность, социальная смелость и др.

Индивидуальное интервью по компетенциям

Позволяет дополнить информацию, полученную в ходе наблюдений за поведением участников деловых симуляций и упражнений. Необходимо для комплексных выводов по оцениваемым критериям.

Критерии оценки

Правосознание

Готовность в полной мере соблюдать принятые правила и регламенты. Стремление решать поставленные задачи в соответствии с законом и общепринятыми морально-этическими принципами.

Ориентация на результат

Активность в достижении поставленных целей и задач, способность преодолевать возникающие трудности, возможность брать на себя ответственность за результат работы и учитывать свои ошибки в будущем.



Профессионализм

Степень вовлеченности и глубина понимания процессов в области государственных закупок, понимание своей роли в полном цикле торгов. Наличие специальных знаний, необходимых для качественного проведения торгов и обеспечения деятельности, связанной с закупками — прохождение специальных курсов обучения.

а также:

Склонность к конформизму

Готовность изменять свое мнение и позицию в соответствии с поступившими распоряжениями даже в тех ситуациях, когда есть вероятность совершения противозаконных действий.

Личностно-ценностные установки

Соответствие общего понимания социально-значимых норм и правил внутренним установкам и ценностям.

Особенности мотивации

Как значимого фактора, способствующего активной и эффективной деятельности в сфере государственных закупок

Эффективность коммуникации

Навыки построения отношений с окружающими, способность отстаивать свою точку зрения, конструктивно решать конфликтные ситуации.

Управление людьми

Способность сформировать профессиональную команду и организовать работу коллектива для решения поставленных задач.

По итогам Центра оценки определяются три группы сотрудников. Результаты прохождения Центра оценки рекомендуется учитывать при формировании конкурсных (аукционных) комиссий



«красный» — очень высокий уровень риска



«желтый» — допустимый уровень риска



«зеленый» — минимальный уровень риска

ПОЛИГРАФ

Предназначен для оценки достоверности сообщенной информации при проведении инструментальных психофизиологических исследований

Перечень вопросов, рассматриваемых во время опроса с применением полиграфа

- Незаконное получение крупных вознаграждений
- Связь с криминалом
- Участие в фальсификации документов при закупках
- Сговор с участниками торгов
- Личная корыстная заинтересованность в размещении заказов



ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОСЗАКУПОК И СИСТЕМА МОТИВАЦИИ

МАТЕРИАЛЬНОЕ И НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ

зависит от:

коллективного успеха

Оценка эффективности главных распорядителей бюджетных средств в области закупок

индивидуального результата

Расчёт качества и эффективности работы каждого сотрудника

Оценка эффективности ГРБС

При расчёте коэффициента учитывается много показателей, которые обеспечивают эффективность и прозрачность закупок (например, экономия при формировании начальной и итоговой цены, доля закупок у «единственного поставщика», доля процедур с выявленными нарушениями и т.д.)

Оценка эффективного вклада сотрудника

Персональный коэффициент эффективности зависит от качества принимаемых решений (учитывается количество нарушений законодательства) и интенсивности участия в разных видах торгов (учитывается количество поданных заявок, начальные (максимальные) цены процедур, в подготовке, проведении или рассмотрении которых принимал участие государственный гражданский служащий).

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ

По результатам проведенной оценки (раз в полгода) производится материальное и нематериальное стимулирование:

премирование
раз в полгода

награждение
раз в год

По результатам внедрения системы в Москве

Премирование
609
человек
В 2012 – 2014 гг.
премировано

Награждение
13
10
27
госслужащих
получили
Почетные
грамоты
госслужащих
получили
Почетные
Дипломы
госслужащих
получили
Почетные
знаки




РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ

- **Снизилась коррупционные риски**
Отстранено от участия в закупках 6,3% госслужащих
- **Увеличилась посещаемость заседаний членами комиссий**
- **Уделяется больше внимания работе комиссий со стороны руководителей**
- **Повысилось качество подготовки конкурсной документации**
- **Рост запросов на обучение в области размещения заказа — 20%**

ПРЕДЛАГАЕМ КОМПЛЕКСНЫЕ РЕШЕНИЯ РАЗРАБОТКИ И ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ

- «Под ключ» готовим комплекс материального и нематериального стимулирования госслужащих, ответственных за закупки.
- Разрабатываем и внедряем технологию системы эффективности ГРБС и оценки эффективности вклада каждого сотрудника закупочной деятельности.



Адрес 107045, г. Москва, ул. Сретенка, д. 28
Телефон 8 (495) 957-91-39
E-mail dpo@edu.mos.ru
Сайт www.mguu.ru
Соцсети facebook.com/mguu.ru