



Конкурс

«Лучшие кадровые практики на государственной гражданской и муниципальной службе»

Кадровая практика

«Внедрение Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»





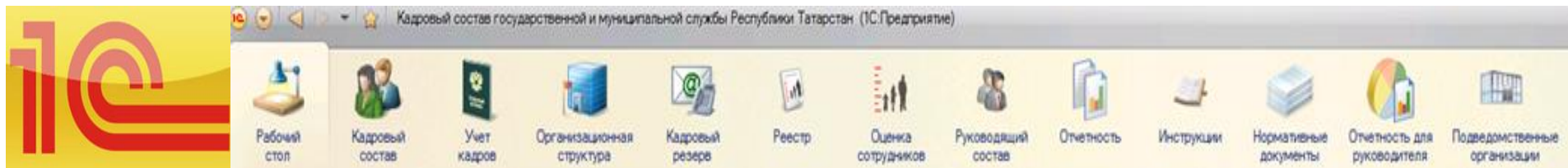
ИННОПОЛИС



ICL



IT PARK



Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан



Единая информационная кадровая система: ВОЗМОЖНОСТИ

- ✓ оперативность получения информации о кадровом составе
- ✓ контроль своевременного исполнения норм законодательства
- ✓ анализ качественного и количественного состава кадров
- ✓ прогнозирование потребностей в кадрах
- ✓ унификация кадровых процедур (типовые кадровые документы)
- ✓ передача и обновление данных в online режиме





Единая информационная кадровая система: два уровня

УРОВЕНЬ 1 - базовый
Государственные органы,
органы местного самоуправления

- ✓ Ведение реестра гос.органа, органа МСУ
- ✓ Введение персональной информации о сотрудниках
- ✓ Ведение кадрового делопроизводства.

УРОВЕНЬ 2 – сводный
Аппарат Президента Республики Татарстан

- ✓ Ведение Единого Реестра служащих
- ✓ Контроль за реализацией законодательства
- ✓ Свод, контроль, составление отчетности



Единая информационная кадровая система

 **Online**

- Online режим



- Защита данных



- **13 тыс.** электронных личных дел



- **400** выделенных рабочих мест доступа



Единая информационная кадровая система: персональные данные

- ✓ **Личные данные** (ФИО, пол, гражданство, национальность)
- ✓ **Трудовая деятельность**
- ✓ **Образование**
- ✓ **Классный чин**
- ✓ **Конкурсы**
- ✓ **Награды**
- ✓ **другие**



Единая информационная кадровая система: ведение Реестров

Государственные органы

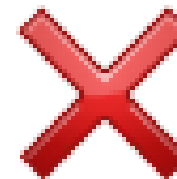
Муниципальные образования



Департамент государственной службы
и кадров при Президенте РТ



Соответствует
квалификационным
требованиям



Не соответствует
квалификационным
требованиям

Единый Реестр служащих Республики Татарстан



Единая информационная кадровая система: **ОПОВЕЩЕНИЯ**



обучение



классный чин



аттестация



трудоустройство



выслуга лет



дни рождения



Единая информационная кадровая система: резерв кадров

- ✓ Единая база данных по резервистам РТ (доступ предоставляется кадровикам)
- ✓ Подбор подходящего резервиста для замещения вакансии
- ✓ Учет и ведение статистики по кадровому резерву





Единая информационная кадровая система: антикоррупция



➤ Заполнение справки о доходах в электронном виде



➤ История имущественного положения служащего

- ✓ Служебные проверки
- ✓ Иная оплачиваемая деятельность
- ✓ Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению



Единая информационная кадровая система: ОТЧЕТНОСТЬ

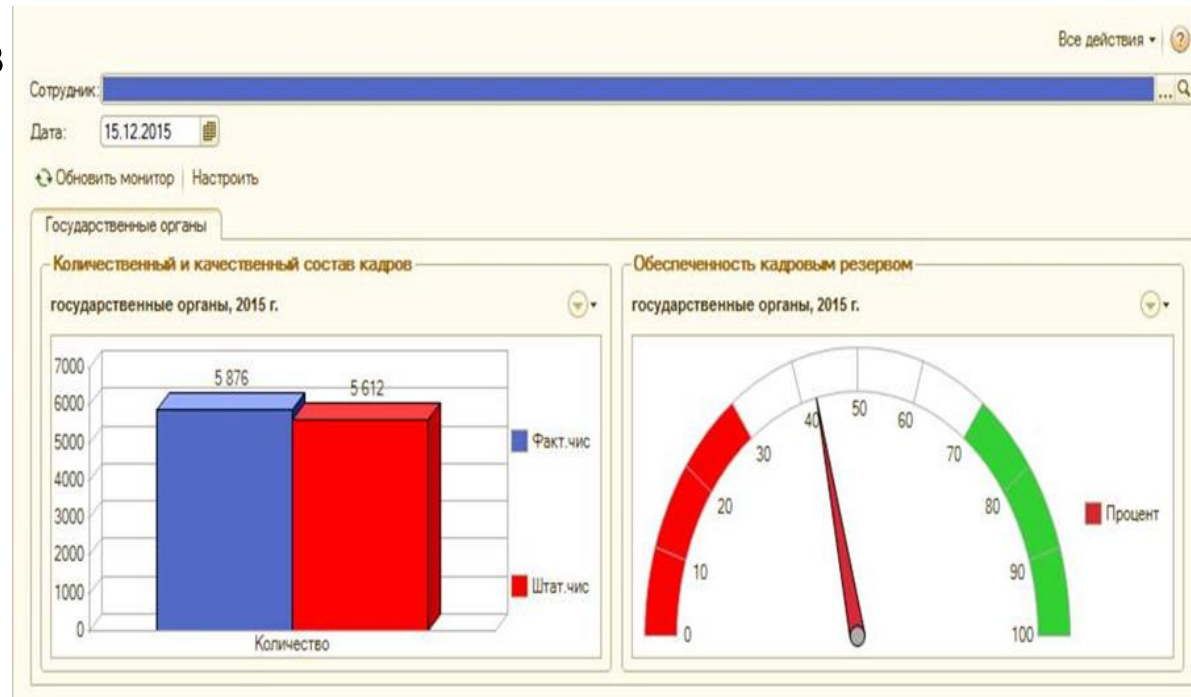
- ✓ Отчеты по унифицированным формам: 1ГС, 1МС, 2ГС, 2МС, Т2
- ✓ Сведения о служащих: гендерный состав, возрастной состав, по стажу
- ✓ Формирование произвольных отчетов по запросу федеральных органов (*к примеру, Мониторинг развития госслужбы*)
- ✓ Конструктор отчетов





Единая информационная кадровая система: МОНИТОР руководителя

- ✓ Количественный и качественный состав
- ✓ Обеспеченность кадровым резервом
- ✓ Обеспеченность трудовыми ресурсами
- ✓ Обучение сотрудников
- ✓ Занятость персонала
- ✓ Текучесть кадров





Единая информационная кадровая система: развитие Системы



Аналитика, статистика,
отчетность



Сводный реестр
госслужащих



Кадровый резерв



Монитор руководителя



Профессиональное
развитие



Оценка служащих