



УВАЖАЕМЫЙ ЭКСПЕРТ!

Для улучшения качества организации кадровых процедур в органах государственной власти Ярославской области **просим Вас заполнить данную форму и передать ее представителю Правительства области по окончании работы комиссии**

Дата «__» ____, 201__ Орган государственной власти _____

Вид кадровой процедуры

аттестация	конкурс в кадровый резерв	конкурс на замещение вакантной должности	конкурс в отраслевой резерв управленческих кадров	конкурс в резерв управленческих кадров ЯО
------------	---------------------------	--	---	---

Особенности организации процедуры

Начало работы

1	2	3	4
задержка во времени	незначительная задержка	раньше означенного времени	вовремя

Темп работы

1	2	3
излишне торопливый	неравномерный	деловой и равномерный

Наличие и качество подготовки материалов для каждого члена комиссии

(анализ анкетных данных, результаты оценочных процедур, аттестационный лист, отзыв руководителя, иное)

1	2	3
материал у каждого члена комиссии отсутствует, им владеет лишь председатель комиссии и (или) сотрудник кадровой службы	материалы присутствуют у каждого члена комиссии, но в них сложно разобраться	материалы присутствуют у каждого члена комиссии, они достаточны и понятны для знакомства с кандидатами

Роль членов комиссии

1	2	3
безусловное доминирование председателя комиссии, члены комиссии малоактивны	активны члены комиссии, независимым экспертам специальное слово для вопросов или комментариев не предоставляется	члены комиссии и независимые эксперты активны, каждому предоставлено слово для вопросов и комментариев

Эмоциональная атмосфера

1	2	3	4
напряженная	формальная, чувствуется незаинтересованность	доброжелательная, эмоциональная, неформальная	доброжелательная, деловая; деловая, сдержанная

Отношение к кандидатам

1	2
субъективное, большее расположение – отдельным (знакомым) кандидатам	объективное, ровное

Предварительные оценочные процедуры

Особенности организации

1	2	3
не принимал участие в предварительной оценке кандидатов	принимал участие в подготовке заданий	принимал участие в проверке работ кандидатов

Содержательность оценочных процедур

1	2	3
не могу оценить, т.к. содержание заданий и критерии оценки неизвестны	задания для оценки кандидатов поверхностны, узки, односторонни, частично соответствуют квалификационным требованиям и должностным обязанностям	задания для оценки кандидатов полностью соответствуют квалификационным требованиям и должностным обязанностям