



КОНКУРС

«Лучшие кадровые практики на государственной гражданской и муниципальной службе»

САМАРСКАЯ  
ОБЛАСТЬ

ОЦЕНКА  
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ,  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И  
ЛИЧНОСТНЫХ  
КОМПЕТЕНЦИЙ



Самара  
18 декабря 2015



# ГДЕ МОЖЕТ ПРИМЕНЯТЬСЯ ОЦЕНКА?





# ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОЦЕНКИ?

**Объективность и  
конфиденциальность**

01

**Всесторонность**

02

**ОЦЕНКА**

04

**Практическая  
значимость**

03

**Системность**





# ЧТО ОЦЕНИВАЕМ?

Профессиональные  
характеристики

Компьютерная  
программа **INDIGO**  
**ОЦЕНКА ЗНАНИЙ**

## ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА

Компьютерная  
программа **WINMEA 7.0**

- профессиональные компетенции (способности);
- профессиональные знания, умения, навыки.



Групповые  
характеристики

## СОЦИОМЕТРИЯ РЕФЕРЕНТОМЕТРИЯ

Отношения в  
коллективе



Личностные  
характеристики

## ПСИХОДИАГНОСТИКА

Личностные особенности

Компьютерная  
программа **WINKLO**  
**7.0**

Компьютерная  
программа  
**Psychometric Expert**



# ГДЕ ОЦЕНИВАЕМ?

## Государственное казенное учреждение Самарской области «Самарский региональный ресурсный центр»


Преимущества:

Равные условия

Отсутствие влияния третьих лиц

Постоянное обновление данных и хранение информации в одном месте

- 10 рабочих мест;

- Видеонаблюдение; 
- Получение результатов сразу после прохождения оценки (кроме психодиагностики);
- Формирование тестов через случайный выбор вопросов;
- Четкий инструктаж (10-15 мин.)
- Общее время проведения от 60 до 100 мин.





# ЧТО ОЦЕНИВАЕМ?

## Профессиональные характеристики

6

Проведение оценки  
рекомендовано Министерством  
труда и социальной защиты РФ для  
реализации в субъектах РФ

знания основ государственного языка  
Российской Федерации (русского языка)

орфография (2 вопроса); пунктуация (5 вопросов);  
ударение (2 вопроса); числительные (2 вопроса);  
правильное употребление слов (2 вопроса);  
грамматические и лексические нормы (2 вопроса)

знания законодательства  
Российской Федерации

Конституция РФ (1 вопрос); Федеральный закон "О государственной  
гражданской службе РФ" (7 вопросов); Федеральный закон РФ "О  
противодействии коррупции" (7 вопросов)

знания и навыки в области ИКТ

пакет прикладных программ  
Microsoft Office; электронная  
почта; интернет

ОЦЕНКА

знания основ делопроизводства  
и документооборота

инструкция по делопроизводству  
(6 вопросов); основы АИС ДД Lotus  
Notes (6 вопросов); порядок  
рассмотрения обращений граждан  
(1 вопрос)

Знания и навыки по профилю  
деятельности подразделения





# КАК ОЦЕНИВАЕМ?

## Профессиональные характеристики



- 15 вопросов в каждом блоке оценки;
- 10 минут на каждый блок оценки;
- Проходной балл от 8 до 15;
- Различные типы вопросов (один вариант/несколько; ранжирование; соотношение; вопрос-картинка и т.д.);
- По завершению блока оценки на экране сразу появляется результат;

ДСП

ЗАКЛЮЧЕНИЕ  
по итогам проведения оценки профессиональных знаний  
**Башмаков Алексей Валерьевич**  
(фамилия, имя, отчество)

Дата, время и место проведения  
16.11.2015, 09:00, Государственное казенное учреждение «Самарский региональный ресурсный центр»  
Формы проведения  
Тестирование

Наименование знаний и навыков	Общее количество вопросов	Общее время тестирования (мин.)	Количество набранных баллов
знания Конституции Российской Федерации, основ законодательства о государственной службе, законодательства о противодействии коррупции	15	10	8,28
знания и навыки в области информационно-коммуникационных технологий	15	10	12,41
знания основ государственного языка Российской Федерации (русского языка)	15	10	10
знания основ делопроизводства и документооборота	15	10	8
знания и навыки по направлению деятельности структурного подразделения (управление кадровой политики и комплексных программ занятости)	5	8	1
знания и навыки по направлению деятельности структурного подразделения (управление развитием кадровых ресурсов)	5	8	5
знания и навыки по направлению деятельности структурного подразделения (управление государственной службой и антикоррупционной политикой)	5	8	2

Подсчитаны результаты государственного казенного учреждения Самарской области Самарский региональный ресурсный центр - В.И.Пав.

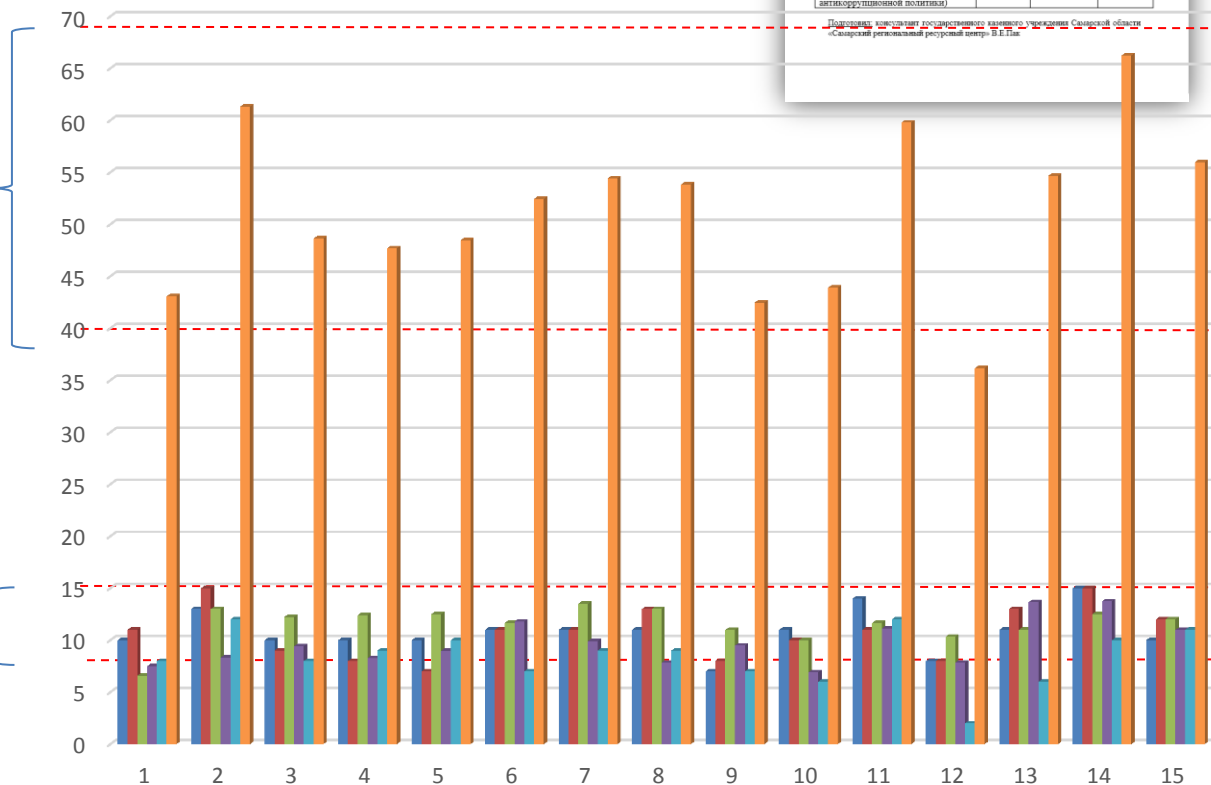


Проходной суммарный балл по тестам



Компьютерная программа INDIGO

Проходной балл по каждому тесту в отдельности

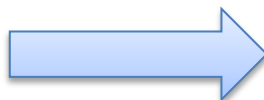
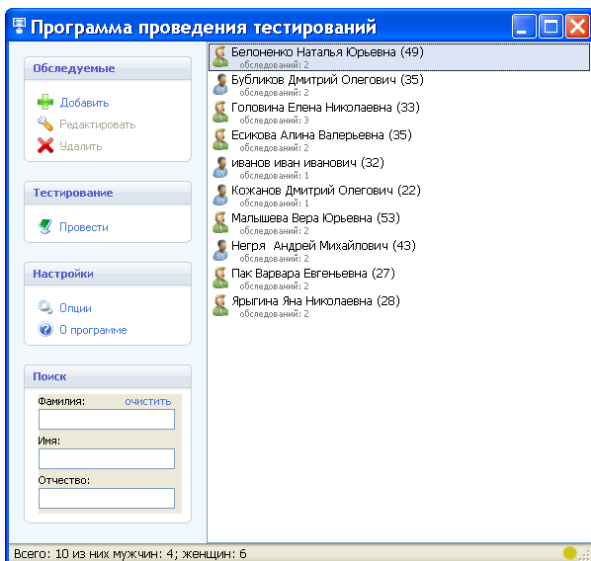




# КАК ОЦЕНИВАЕМ?

## Личностные характеристики

### Компьютерная программа Psychometric Expert



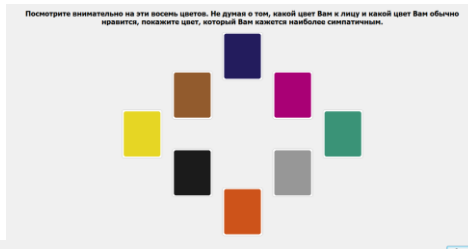
#### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по итогам проведения оценки профессиональных и личностных качеств

Обследуемый:	Место обследования: ГКУ СО «Самарской РРЦ»
Дата рождения:	Дата обследования:
Пол:	Место:
Образование:	

- Отношение к риску и авантюризм
- Личностные особенности
- Роль в группе (команде)
- Стиль мышления
- Профессиональные выгорание
- Поведение в конфликтной ситуации
- Рискованность

Подготовил: главный консультант управления кадровой политики и государственных наград Администрации Губернатора Самарской области, психолог Я.И.Ярыгина



Когда между людьми может возникнуть конфликт на рабочем месте, в глазах представителей той стороны, которая:

- устанавливает, определяет конфликт и пытается выразить его открыто;
- лучше всех выражает заинтересованные интересы и желания;
- лучше всех отражает свои личные взгляды и опасения;
- подходит к ситуации наиболее логично и убедительно;
- конфликт разрешает наиболее красиво и убедительно.

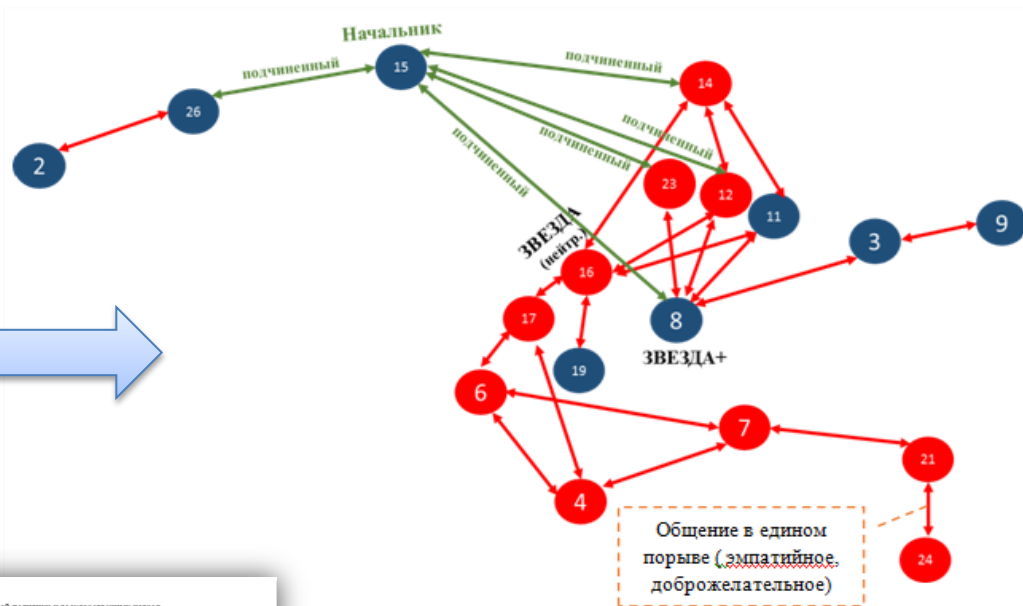
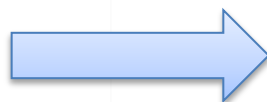






# ЧТО ОЦЕНИВАЕМ?

## Групповые характеристики



Управление кадровой политики и государственных наград  
Администрации Губернатора Самарской области

**ОТЧЕТ**  
по итогам оценки  
профессиональных, управленческих,  
личностных компетенций и групповых  
отношений сотрудников государственного  
бюджетного учреждения Самарской области  
«Региональный центр недвижимости»

*СТРОГО КОНФИДЕНЦИАЛЬНО*

Подготовил:  
главный консультант управления кадровой  
политикой и государственных наград  
Администрации Губернатора Самарской  
области  
Яна Николаевна Аргатина

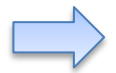
Самара, 2015





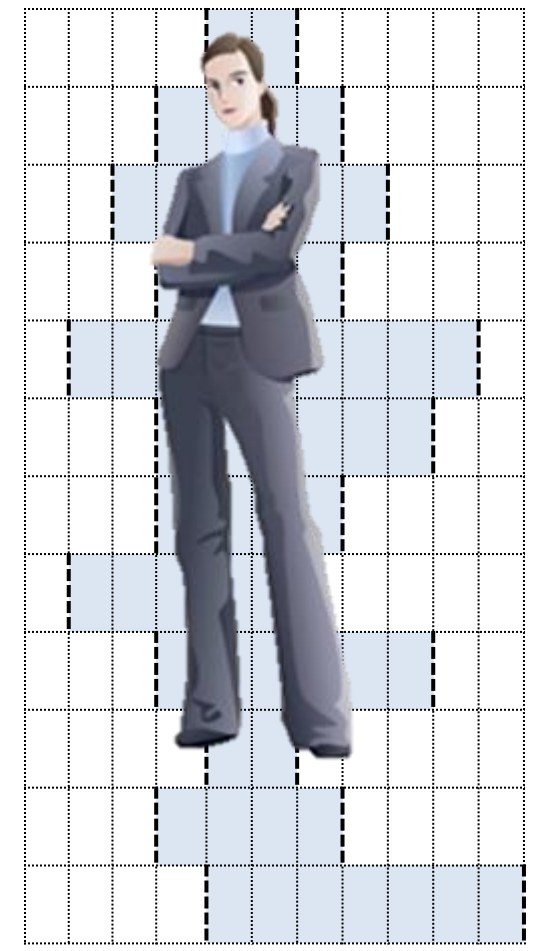
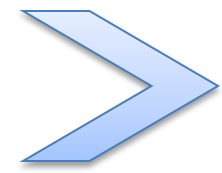
# КАК ОЦЕНИВАЕМ ЭКСПЕРТНЫМ МЕТОДОМ?

Оцениваемый

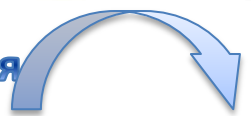


Компьютерная программа WINMEA 7.0

Профессиональный стандарт к должности .....



Компьютерная программа WINMEA 7.0



Метод экспертных оценок  
(балльная система оценивания)

- Профессиональные знания;
- Профессиональные навыки;
- Профессиональные умения;
- Профессиональные компетенции (способности)





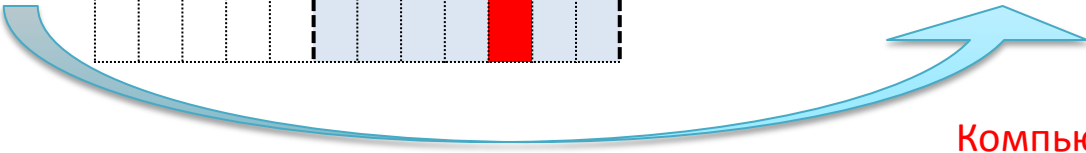
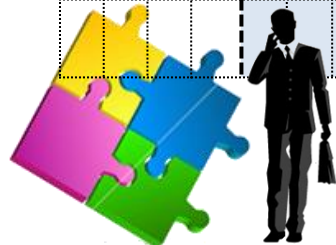
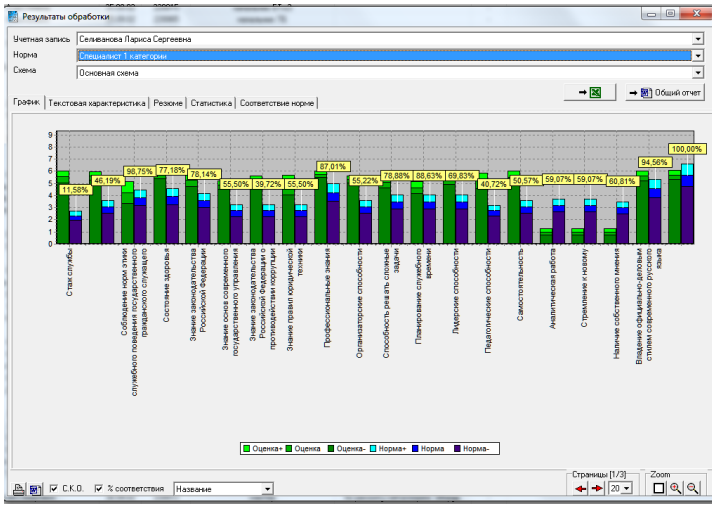
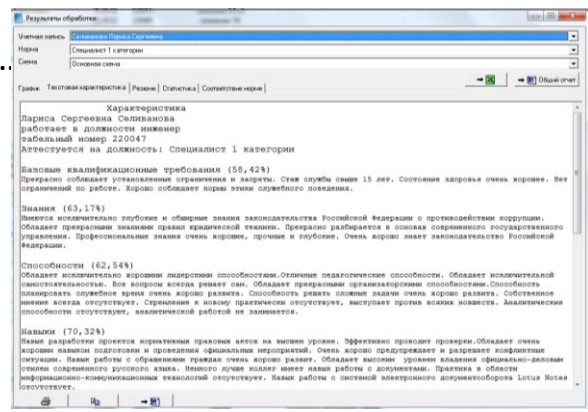
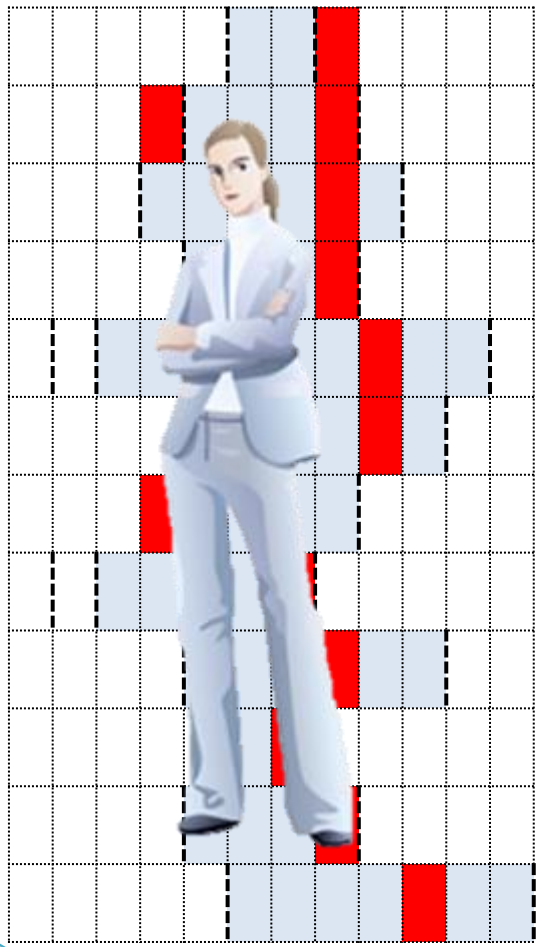
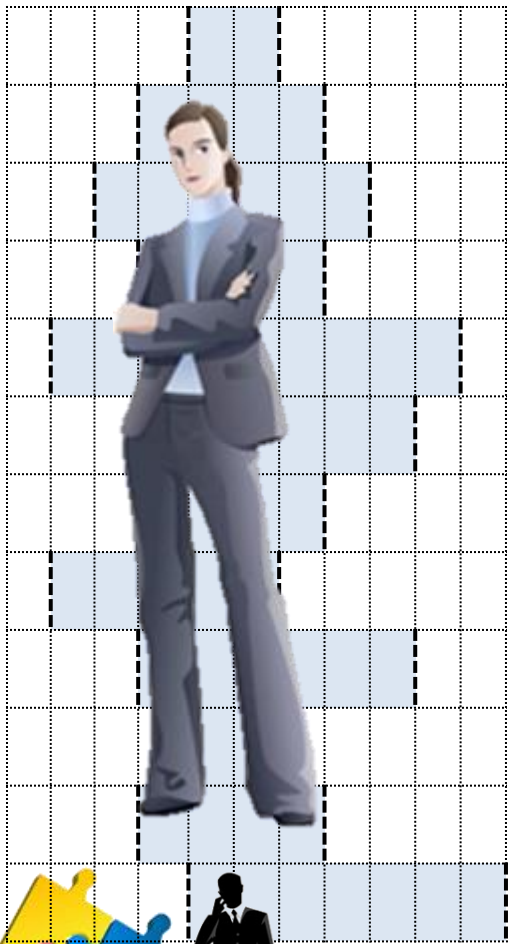
# КТО ОЦЕНИВАЕТ?





# КАК ОЦЕНИВАЕМ ЭКСПЕРТНОЙ ОЦЕНКОЙ?

Профессиональный стандарт Сравнение данных, полученных от экспертов с к должности ..... профессиональным стандартом к должности .....



Компьютерная программа WINMEA 7.0



# КТО ПРОШЕЛ ОЦЕНКУ В 2015 ГОДУ?

## Аттестация

- Администрация Губернатора Самарской области (**147 чел.**)
- Государственная инспекция строительного надзора Самарской области (**28 чел.**)
- секретариат Правительства Самарской области (**43 чел.**)

## Кадровый резерв

- Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области (**98 чел.**)
- Администрация Губернатора Самарской области (**87 чел.**)

## Климат в коллективе

- ГКУ СО «Региональный центр недвижимости» (**28 чел.**)
- Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области (**12 чел.**)
- ГКУ СО «Самарский региональный ресурсный центр» (**12 чел.**)

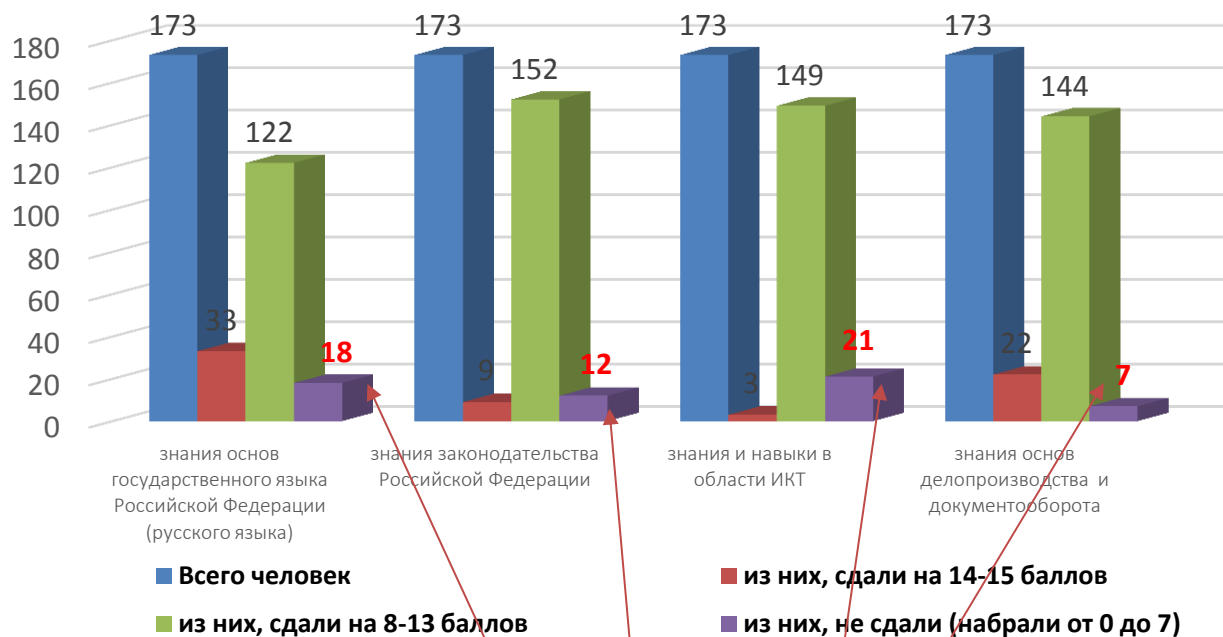
## Экспертная оценка

- Администрация Губернатора Самарской области (**14 чел.**)
- городской округ Новокуйбышевск Самарской области (**37 чел.**)



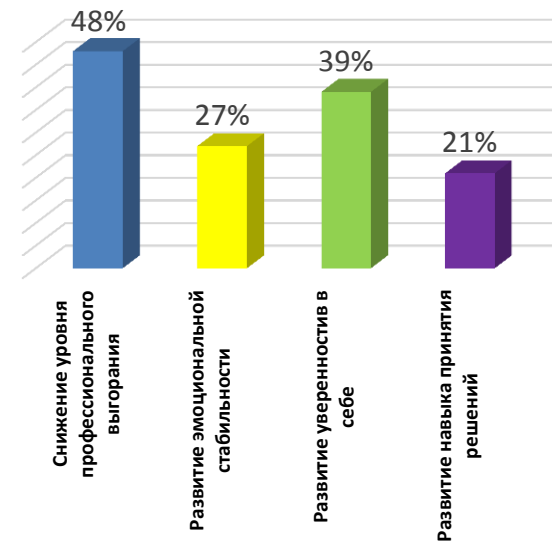


## Результаты оценки профессиональных знаний



Потенциальные группы для обучения по востребованным программам обучения

## Результаты психодиагностики



## Экспертное заключение

### + 1 Блок. Работа с информацией

1. Навыки работы с большим объемом информации, способность быстро переключаться с анализа одного материала на другой.
2. Умение объединять разнородную, неструктурированную информацию в группы в соответствии с выделенным параметром (критерием, принципом).
3. **Навык подготовки презентаций. (4 человека)**

