

Роль психофизиологического обследования при формировании резерва управленческих кадров Иркутской области



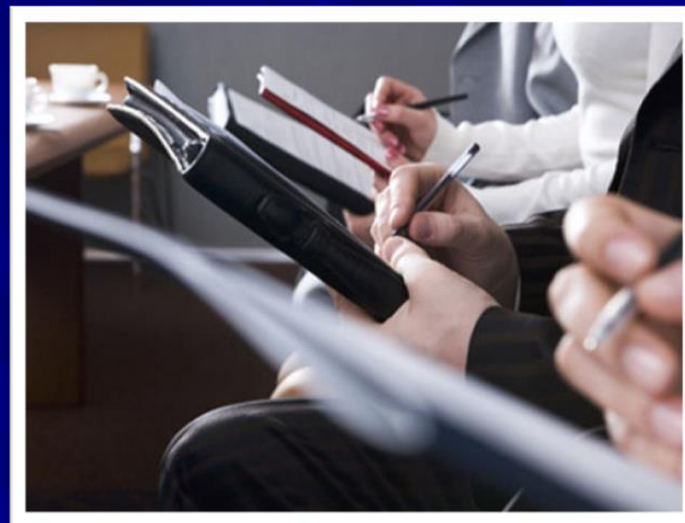
Иркутская область

**Управление Губернатора Иркутской области
и Правительства Иркутской области по
государственной гражданской службе,
кадрам и государственным наградам**

2015 год

Основой для создания резерва управленческих кадров Иркутской области являются:

- Перечень поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по формированию резерва управленческих кадров от 23 июля 2008 года.
- Указ Президента Российской Федерации от 25 августа 2008 года № 1252 «О Комиссии при Президенте Российской Федерации по формированию и подготовке резерва управленческих кадров».
- Послание Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 5 ноября 2008 года.



ПРИЧИНЫ ВЫБОРА ТЕХНОЛОГИИ



1. Высокий уровень должностей, на которые формируется резерв управленческих кадров Иркутской области



2. Объективность при отборе граждан для включения в резерв управленческих кадров Иркутской области

Разработаны нормативные правовые акты:

- Постановление Губернатора Иркутской области от 18.12.2008 № 462-п «Положение о резерве управленческих кадров Иркутской области»;
- Распоряжение Губернатора Иркутской области от 18.12.2008 № 824-р «Об утверждении Плана мероприятий по формированию резерва управленческих кадров Иркутской области»;
- Распоряжение Губернатора Иркутской области от 12.09.2012 № 105-р «Об утверждении состава Комиссии при Губернаторе Иркутской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров»;
- Методика отбора кандидатов для включения в резерв управленческих кадров, утвержденная решением Комиссии при Губернаторе Иркутской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров от 17.11.2008



**РЕЗЕРВ
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
формируется для замещения:**

должностей, входящих в Правительство Иркутской области, руководителей исполнительных органов государственной власти Иркутской области, не входящих в Правительство Иркутской области

должностей глав муниципальных образований Иркутской области и глав местных администраций, назначаемых на должность по контракту

должностей руководителей организаций приоритетных сфер экономики Иркутской области

**Критерии отбора
в резерв управленческих кадров
Иркутской области**



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ
(ОБРАЗОВАНИЕ И ОПЫТ)**

**ПСИХОФИЗИЧЕСКИЕ
(СОСТОЯНИЕ ЗДОРОВЬЯ КАНДИДАТА, СПОСОБНОСТЬ
КОНЦЕНТРИРОВАТЬСЯ, НАДЕЖНОСТЬ)**

**СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ
(ТРЕБОВАНИЯ К «МЕЖЧЕЛОВЕЧЕСКОМУ ПОВЕДЕНИЮ»
И СОЦИАЛЬНОМУ ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ
НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ И В СЕМЬЕ)**

**ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКОЕ ОБСЛЕДОВАНИЕ –
обязательное условие для рассмотрения
кандидатур в резерв управленческих кадров
Иркутской области**



Используемые методики оценки индивидуальных особенностей:

- стандартизированный многофакторный метод исследования личности (СМИЛ),
 - краткий отборочный тест (КОТ),
 - метод цветных выборов Люшера,
 - метод портретных выборов Сонди;
- дополнительные методики:
- прогрессивные матрицы Равена,
 - индивидуальный типологический опросник,
 - методики исследования уровня невротизации и психопатизации;
 - индивидуальное собеседование с психологом



ЗАДАЧИ

психофизиологического обследования кандидатов
в резерв управленческих кадров Иркутской области:

- оценка структуры личности,
- оценка уровня интеллектуальной продуктивности,
- оценка коммуникативных качеств,
- оценка эмоционально-волевой сферы,
- оценка типа реагирования в стрессовой ситуации,
- оценка условий оптимальной эффективной деятельности.
- прогнозирование возникновения состояний дезадаптации, приводящих к снижению профессиональной деятельности и к возникновению нервно-психических и психосоматических заболеваний



Обязательным условием
организации психофизиологического обследования
кандидатов в резерв управленческих кадров
Иркутской области является
СОБЛЮДЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА:

- **Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»**
- **Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»**

Заключение № 1

Для Комиссии при Губернаторе Иркутской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров по результатам комплексного психофизиологического обследования на кандидата

_____ 1982 г.р.

Психологическая характеристика

Мотивы согласия для включения в резерв управленческих кадров Иркутской области: потребность в самореализации.

Уровень интеллектуальной продуктивности: снижение интеллектуальной продуктивности в условиях дефицита времени.

Самооценка: адекватная.

Коммуникативные качества: отсутствуют трудности в установлении новых социальных контактов, в межличностных отношениях стремится занять позицию лидера. При противодействии окружающих возможны проявления вспыльчивости, импульсивности.

Эмоционально-волевые качества: эмоциональная неустойчивость, чувствительность к критическим замечаниям. Активная личностная позиция. Упорство и настойчивость в отстаивании своей точки зрения. В стрессе возможна избыточная активность.

Другие личностные качества: стремление к самостоятельности и независимости. Не исключены трудности переключения с одного вида деятельности на другой.

Направленность личности: ориентирован на соблюдение социальных норм и правил поведения.

Рекомендации: эффективен в деятельности, связанной с самостоятельным принятием решений.

М.П.

Начальник центра психофизиологической
диагностики ФКУЗ «МСЧ МВД России по
Иркутской области»


Г.Н.Колосницyna

Заключение № 2

по результатам комплексного психофизиологического обследования

На кандидата: _____ 1980 г. р.

Психологическая характеристика

Мотивы согласия для включения в резерв управленческих кадров Иркутской области: потребность в самореализации.

Уровень интеллектуальной продуктивности: высокая способность к интеллектуальной продуктивности в условиях дефицита времени.

Самооценка: адекватная.

Коммуникативные качества: отсутствуют трудности в установлении социальных контактов. Ориентация на внутренние критерии сочетается со стремлением получить благоприятную оценку со стороны окружающих. Склонность к избеганию конфликтов.

Эмоционально-волевые качества: умеренно оптимистический фон настроения. Эмоциональная восприимчивость к внешним воздействиям в сочетании с хорошим контролем над эмоциональными и поведенческими реакциями. В ситуации стресса не исключено повышение активности.

Другие личностные качества: направленность на самореализацию. Преобладает мотивация достижения успеха. Гуманистичность. Высокий уровень притязаний. Стремление брать на себя ответственность. Субъективизм суждений. Нестандартный подход в принятии решений. Ответственное выполнение порученного.

Направленность личности: стремление придерживаться общепринятых норм и правил поведения.

Рекомендации: эффективен в деятельности, связанной с широким кругом общения.

М.П.

Эксперт: Лаптева Л. В.

Начальник центра психофизиологической
диагностики ФКУЗ «МСЧ МВД России по
Иркутской области»


Г.Н.Колосницyna

Доклад по результатам психофизиологического обследования на заседании Комиссии при Губернаторе Иркутской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Иркутской области



**Рассмотрение кандидатуры для включения в резерв управленческих кадров
Иркутской области для замещения должности**

№ п/п	Ф.И.О. кандидата	Собеседование (кол-во баллов)
1	<i>Петров Петр Алексеевич</i>	

Примечание:

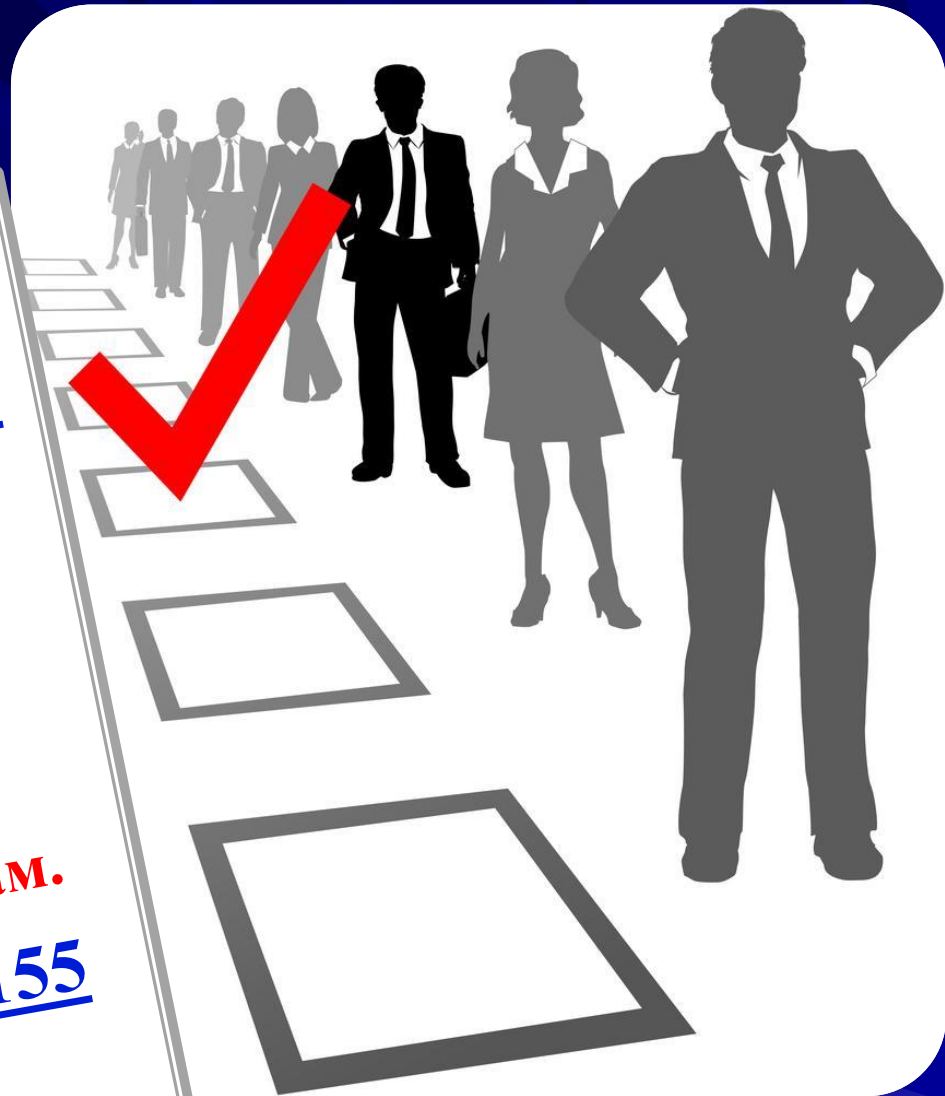
Бальная система оценки может содержать следующие критерии:

Неудовлетворительно	от 0 до 45 баллов
удовлетворительно	от 45,1 до 60 баллов
хорошо	от 60,1 до 85 баллов
отлично	от 85,1 до 100 баллов

Член Комиссии:

ФИО _____ **подпись** _____

С 2008 года по 2015 год
психофизиологическое
обследование прошли 297
кандидатов в резерв
управленческих кадров,
которые затем были
рассмотрены на
заседании Комиссии.
Отказано 20 кандидатам.
Из резерва назначено 155
человек.



Благодарю за внимание!