

ГУБЕРНАТОР КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 22 июля 2010 г. N 250

О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА "КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ"

(в ред. Постановлений Губернатора Калужской области
от 29.11.2010 N 377, от 06.12.2010 N 383)

В соответствии с [пунктом 4.4](#) Системы основных мероприятий долгосрочной целевой программы "Развитие государственной гражданской службы Калужской области (2009-2013 годы)", утвержденной постановлением Правительства Калужской области от 02.07.2009 N 255 "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Развитие государственной гражданской службы Калужской области (2009-2013 годы)",

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести в 2010 году конкурс "Кадровый потенциал органов государственной власти Калужской области".
2. Утвердить [Положение](#) о порядке проведения конкурса "Кадровый потенциал органов государственной власти Калужской области" (приложение N 1).
3. Утвердить [состав](#) конкурсной комиссии по проведению конкурса "Кадровый потенциал органов государственной власти Калужской области" (приложение N 2).
4. Администрации Губернатора Калужской области организовать проведение конкурса "Кадровый потенциал органов государственной власти Калужской области".

Губернатор Калужской области
А.Д.Артамонов

Приложение N 1
к Постановлению
Губернатора Калужской области
от 22 июля 2010 г. N 250

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА "КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ"

(в ред. [Постановления](#) Губернатора Калужской области
от 06.12.2010 N 383)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано во исполнение [пункта 4.4](#) Системы основных мероприятий долгосрочной целевой программы "Развитие государственной гражданской службы Калужской области (2009-2013 годы)", утвержденной постановлением Правительства Калужской области от 02.07.2009 N 255 "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Развитие государственной гражданской службы Калужской области (2009-2013 годы)", и определяет порядок

организации и проведения конкурса "Кадровый потенциал органов государственной власти Калужской области" (далее - конкурс).

1.2. Цели проведения конкурса:

- выявление государственных гражданских служащих Калужской области (далее - гражданские служащие), достигших наиболее высоких показателей в профессиональной служебной деятельности, вносящих существенный вклад в развитие и повышение эффективности государственного управления;

- повышение престижа государственной гражданской службы Калужской области (далее - гражданская служба);

- систематизация и распространение положительного и передового опыта в области гражданской службы для его перспективного использования гражданскими служащими;

- стимулирование активности и повышение мотивации эффективного исполнения гражданскими служащими своих должностных обязанностей, раскрытие творческого потенциала гражданских служащих.

1.3. Конкурс проводится по следующим номинациям:

"Лучший государственный гражданский служащий Калужской области (высшая группа должностей)";

"Лучший государственный гражданский служащий Калужской области (главная группа должностей)";

"Лучший государственный гражданский служащий Калужской области (ведущая группа должностей)";

"Лучший государственный гражданский служащий Калужской области (старшая группа должностей)";

"Лучший государственный гражданский служащий Калужской области (младшая группа должностей)";

"Лучший государственный гражданский служащий Калужской области (наставник)";

"Лучший государственный гражданский служащий Калужской области (молодой специалист)".

1.4. Для проведения конкурса и определения победителей конкурса образуется конкурсная комиссия по проведению конкурса (далее - конкурсная комиссия).

1.5. Организационно-техническое обеспечение проведения конкурса, в т.ч. работы конкурсной комиссии, осуществляет администрация Губернатора Калужской области.

2. Участники конкурса

2.1. Участниками конкурса могут быть гражданские служащие, имеющие стаж гражданской службы не менее 3 лет, добившиеся высоких практических результатов в области государственного управления и гражданской службы, вносящие вклад в развитие государственного управления и гражданской службы (далее - участники).

2.2. Участником конкурса не может быть член конкурсной комиссии.

3. Документы для участия в конкурсе

3.1. Для участия в конкурсе гражданские служащие представляют в администрацию Губернатора Калужской области следующие документы:

- личное [заявление](#) на участие в конкурсе (приложение к настоящему Положению);

- характеристику профессиональных и личностных качеств гражданского служащего, подписанную руководителем государственного органа;

- индивидуальный план профессионального развития гражданского служащего, утвержденный руководителем государственного органа;

- проект, разработанный гражданским служащим, по направлению своей деятельности.

3.2. Гражданский служащий вправе дополнительно представить документы, содержащие информацию о планируемых к реализации проектах, разработанных им или реализуемых с его непосредственным участием, отзывы о его служебной деятельности и иные документы, характеризующие его профессиональную служебную деятельность.

3.3. Документы представляются в администрацию Губернатора Калужской области до 1 октября 2010 года.

4. Проведение конкурса

4.1. Конкурс проводится в два этапа.

4.2. На первом (заочном) этапе конкурса администрация Губернатора Калужской области:

- официально публикует объявление о конкурсе в газете Калужской области "Весть";
- размещает информацию о проведении конкурса на официальном сайте органов государственной власти Калужской области в сети Интернет (<http://www.admoblkaluga.ru>);
- осуществляет прием и анализ представленных участниками документов.

4.3. На втором (очном) этапе конкурса проводятся:

- тестирование участников конкурса;
- проведение презентации проекта, разработанного участником конкурса, по направлению своей деятельности, подготовленной с использованием компьютерных технологий;
- подведение итогов конкурса конкурсной комиссией.

5. Конкурсная комиссия

5.1. Конкурсная комиссия состоит из председателя комиссии, двух заместителей, секретаря и членов комиссии.

5.2. Конкурсная комиссия осуществляет следующие функции:

- информирует государственные органы о проведении конкурса;
- организует прием заявлений от гражданских служащих на участие в конкурсе;
- участвует в конкурсных мероприятиях;
- определяет победителей в номинациях конкурса;
- организует торжественное награждение победителей конкурса.

5.3. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов конкурсной комиссии.

5.4. В период отсутствия председателя конкурсной комиссии заседание комиссии проводит один из его заместителей.

5.5. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии.

Решение конкурсной комиссии фиксируется в протоколе заседания конкурсной комиссии.

6. Победители конкурса

6.1. После проведения конкурсных процедур, тестирования участников, рассмотрения представленных участниками конкурса материалов и оценки презентации их проектов конкурсная комиссия принимает решение о победителях конкурса и о присуждении звания "Лучший государственный гражданский служащий Калужской области".

6.2. В каждой номинации определяется один победитель.

6.3. Победителям конкурса присуждается звание "Лучший государственный гражданский служащий Калужской области" (в соответствующей номинации), вручаются ценный подарок и Благодарность Губернатора Калужской области.

Участникам конкурса, добившимся наилучших результатов по итогам отдельных конкурсных процедур, по ходатайству конкурсной комиссии вручаются благодарственные письма Губернатора Калужской области.

(п. 6.3 в ред. [Постановления](#) Губернатора Калужской области от 06.12.2010 N 383)

7. Финансирование конкурса

Финансирование конкурса производится за счет средств областного бюджета,

предусмотренных на реализацию долгосрочной целевой программы "Развитие государственной гражданской службы Калужской области (2009-2013 годы)".

Приложение
к Положению
о порядке проведения конкурса
"Кадровый потенциал органов
государственной власти
Калужской области"

Председателю конкурсной комиссии
по проведению конкурса "Кадровый потенциал
органов государственной власти
Калужской области"

(Ф.И.О.)

(указать должность)

Заявление

Прошу допустить меня к участию в конкурсе "Кадровый потенциал органов государственной власти Калужской области".

С документами, определяющими порядок проведения конкурса, и требованиями к участникам конкурса ознакомлен.

" ____ " _____ 2010 г.

_____/_____/_____
(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение N 2
к Постановлению
Губернатора Калужской области
от 22 июля 2010 г. N 250

**СОСТАВ
КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСА
"КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ"**

(в ред. Постановления Губернатора Калужской области
от 29.11.2010 N 377)

- | | |
|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Квасов
Виктор Хрисанфович | - заместитель Губернатора Калужской области -
руководитель администрации Губернатора Калужской
области, председатель комиссии |
| Катина
Таисия Дмитриевна | - начальник управления кадровой политики и
государственной службы администрации Губернатора
Калужской области - заместитель руководителя |

администрации Губернатора Калужской области,
заместитель председателя комиссии

Подковинская
Ирина Александровна

- министр труда, занятости и кадровой политики
Калужской области, заместитель председателя
комиссии

Чекурова
Татьяна Алексеевна

- заместитель начальника отдела государственной
службы и развития кадрового потенциала управления
кадровой политики и государственной службы
администрации Губернатора Калужской области,
секретарь комиссии

Члены комиссии:

Аникеев
Александр Сергеевич

- министр образования и науки Калужской области

Артюшин
Андрей Алексеевич

- начальник управления развития предпринимательства
министерства экономического развития Калужской
области

Артемова
Татьяна Александровна

- ректор государственного образовательного
учреждения дополнительного профессионального
образования "Калужский государственный институт
модернизации образования" (по согласованию)

Копышенкова
Ольга Александровна

- министр спорта, туризма и молодежной политики
Калужской области

Осин
Александр Александрович

- заместитель начальника управления кадровой
политики и государственной службы администрации
Губернатора Калужской области - начальник отдела
государственной службы и развития кадрового
потенциала

Полудненко
Святослав Николаевич

- начальник правового управления администрации
Губернатора Калужской области - заместитель
руководителя администрации Губернатора Калужской
области

Самылов
Павел Васильевич

- директор филиала государственного
образовательного учреждения высшего
профессионального образования "Северо-Западная
академия государственной службы" в г. Калуге
(по согласованию)

Сорокин
Александр Николаевич

- начальник управления по организационно-кадровой
работе и развитию сельских территорий
министерства сельского хозяйства Калужской
области

Финашина
Татьяна Александровна

- профессор государственного образовательного
учреждения высшего профессионального образования
"Калужский государственный университет
имени К.Э.Циолковского" (по согласованию)

Чулкова
Галина Николаевна

- начальник управления кадровой, юридической и
организационно-контрольной работы министерства
здравоохранения Калужской области

Абрамцев
Александр Васильевич

- директор государственного учреждения Калужской
области "Калужский региональный ресурсный центр
Президентской программы подготовки управленческих

кадров"
