



Республика Коми



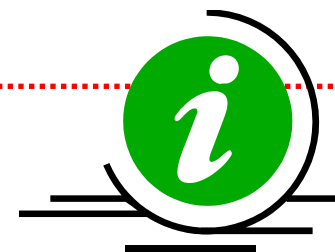
Кадровые технологии на государственной гражданской службе



Кадровая политика



Кадровые технологии должны быть направлены на поиск и привлечение специалистов, обладающих нужными компетенциями, и их дальнейшее развитие





Тенденции формирования кадрового состава госслужбы



Высокая степень сменяемости кадрового состава

- Ежегодно увольняются (в том числе переходят в другие органы власти) около 25% государственных служащих

Увольнение в течение первого года работы

- 11% новичков увольняются в течение первого года работы

Длительный период замещения вакансий

- Средний срок замещения вакантной должности составляет 3 месяца

Снижение доли молодых специалистов

- По сравнению с 2011 годом в 2015 году численность молодых специалистов снизилась на 30%!

Дефицит информации

- 87% молодых специалистов считают низкой степень информированности о возможностях поступления на госслужбу и особенностях её прохождения

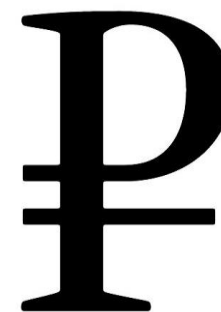


Проект «Стажёр»



Начало реализации проекта –
август 2014 года
(постановление Правительства
Республики Коми от 11.08.2014 г. № 328).

Бюджет проекта – 1,7 млн. руб.
(фонд оплаты труда стажёров).



Цели проекта:

1. Популяризация госслужбы среди молодежи
2. Пополнение кадрового состава госслужбы молодыми специалистами



Что представляет собой стажировка



Стажировка
длится
1 год



Стажёр
работает в 4
органах
власти
(по 3 месяца)



Со стажерами
заключается
срочный
трудовой
договор



Заработная
плата на
уровне
ведущего
специалиста





Конкурс на прохождение стажировки



Оценка потребности органов исполнительной власти

Определение требований к образованию кандидатов и перечню оцениваемых компетенций

Проведение оценки: тестирование, выполнение практических заданий, собеседование

Определение победителей конкурса и мест прохождения стажировки



Прохождение стажировки



Welcome-
брошюра



Закрепляется
наставник



Составляется
план
стажировки



Обратная
связь





Прохождение стажировки



Проекты, реализуемые в ходе стажировки

Избирательный
участок для
маломобильных
граждан



День финансовой
грамотности





Результаты стажировки





Результаты стажировки



4 из 5 стажёров продолжили свою профессиональную деятельность в системе государственного и муниципального управления





Перспективы проекта «Стажёр»

ИТОГИ ПРОЕКТА

1. Рост популярности проекта среди молодежи: число участников конкурса в 2015 году выросло почти в два раза по сравнению с 2014 годом;
2. Повышение заинтересованности органов власти в проекте: число заявок превышает возможности программы стажировки более, чем в два раза;
3. Результат: 4 из 5 участников проекта остались работать в системе гос. и мун. управления.

ПЕРСПЕКТИВЫ

1. Повышение эффективности взаимодействия с органами исполнительной власти при проведении конкурса в части определения предъявляемых базовых квалификационных требований;
2. Распространение опыта использования стажировки на органы местного самоуправления в Республике Коми.