



**КонсультантПлюс**  
надежная правовая поддержка

Распоряжение Правительства Воронежской  
обл. от 11.06.2009 N 263-р  
"О плане мероприятий по развитию  
государственной гражданской службы  
Воронежской области на 2009 - 2013 годы в  
системе исполнительных органов  
государственной власти Воронежской области"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

[www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

Дата сохранения: 16.11.2015

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ  
от 11 июня 2009 г. N 263-р**

**О ПЛАНЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РАЗВИТИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2009 - 2013 ГОДЫ  
В СИСТЕМЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ  
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

В целях развития государственной гражданской службы Воронежской области, в соответствии с Федеральным [законом](#) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", [Указом](#) Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года N 261 "О федеральной программе "Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009 - 2013 годы)":

1. Утвердить прилагаемый [план](#) мероприятий по развитию государственной гражданской службы Воронежской области на 2009 - 2013 годы в системе исполнительных органов государственной власти Воронежской области.

2. Руководителям структурных подразделений правительства Воронежской области и исполнительных органов государственной власти Воронежской области представлять отчеты о выполнении указанных в [плане](#) мероприятий в установленные сроки, а также до 1 ноября ежегодно в управление государственной службы и кадров правительства Воронежской области.

3. [Распоряжение](#) администрации Воронежской области от 24 декабря 2008 года N 965-р "О плане мероприятий по развитию государственной гражданской службы Воронежской области в правительстве области и исполнительных органах государственной власти Воронежской области на 2009 год" признать утратившим силу.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя губернатора Воронежской области - руководителя аппарата губернатора и правительства Воронежской области Агибалова Ю.В.

Губернатор Воронежской области  
А.В.ГОРДЕЕВ

Утвержден  
распоряжением  
правительства Воронежской области  
от 11.06.2009 N 263-р

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ  
ПО РАЗВИТИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ  
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2009 - 2013 ГОДЫ В СИСТЕМЕ  
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ  
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

Наименование мероприятия	В том числе		Исполнители
	1-й этап	2-й этап	
	2009 год - 2010 год	2011 год - 2013 год	
1. Формирование государственной гражданской службы как целостного государственно-правового института, создание системы управления			

государственной гражданской службой Воронежской области, повышение престижности государственной гражданской службы и ее открытости			
1.1. Разработка проектов нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию федерального законодательства по вопросам государственной гражданской службы	По мере необходимости	По мере необходимости	Управление государственной службы и кадров правительства области, правовое управление правительства области
1.2. Проведение мониторинга правоприменительной практики в сфере государственной гражданской службы	Постоянно	Постоянно	Управление государственной службы и кадров правительства области, правовое управление правительства области
1.3. Осуществление внутриведомственного контроля за соблюдением федерального и областного законодательства о государственной гражданской службе	Постоянно	Постоянно	Управление государственной службы и кадров правительства области, управление экспертной и контрольной работы правительства области
1.4. Обеспечение взаимосвязи государственной гражданской службы и муниципальной службы в Воронежской области	В течение всего периода	В течение всего периода	Управление государственной службы и кадров правительства области, департамент по развитию муниципальных образований Воронежской области
1.5. Оказание методической и консультативной помощи государственным органам Воронежской области по вопросам государственной гражданской службы	Постоянно	Постоянно	Управление государственной службы и кадров правительства области
1.6. Оказание методической и консультативной помощи органам местного самоуправления муниципальных образований в Воронежской области по вопросам муниципальной службы	Постоянно	Постоянно	Управление государственной службы и кадров правительства области, департамент по развитию

			муниципальных образований Воронежской области
Создание и совершенствование механизмов противодействий коррупции на государственной гражданской службе Воронежской области			
1.7. Разработка и реализация мероприятий по противодействию коррупции в системе исполнительных органов государственной власти Воронежской области, в том числе по предотвращению конфликта интересов после ухода гражданского служащего с государственной гражданской службы	В течение всего периода	В течение всего периода	Управление государственной службы и кадров правительства области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области
1.8. Проведение экспертизы на коррупциогенность проектов правовых актов Воронежской области, затрагивающих права, свободы и обязанности человека и гражданина, устанавливающих правовой статус организаций или имеющих межведомственный характер	Постоянно	Постоянно	Правовое управление правительства области
1.9. Проведение аккредитации независимых экспертов, осуществляющих экспертизу на коррупциогенность нормативных правовых актов Воронежской области и иных документов	После принятия соответствующего правового акта правительства Воронежской области	Ежегодно	Правовое управление правительства области
1.10. Организация деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов на государственной гражданской службе Воронежской области	В соответствии с положением о комиссии	В соответствии с положением о комиссии	Управление государственной службы и кадров правительства области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области
1.11. Обеспечение участия независимых экспертов в работе конкурсных и аттестационных комиссий, а также комиссий по урегулированию конфликта	В соответствии с планами работы комиссий	В соответствии с планами работы комиссий	Управление государственной службы и кадров правительства области, исполнительные

интересов на государственной гражданской службе			органы государственной власти Воронежской области
1.12. Подготовка методических рекомендаций по организации деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов на государственной гражданской службе Воронежской области	До 1 сентября 2009 года	-	Управление государственной службы и кадров правительства области
1.13. Разработка механизма предупреждения возникновения конфликта интересов на государственной гражданской службе	2010 год	-	Управление государственной службы и кадров правительства области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области
1.14. Включение в экзаменационные билеты для квалификационных экзаменов гражданских служащих вопросов о предупреждении конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей	При проведении квалификационных экзаменов	При проведении квалификационных экзаменов	Управление государственной службы и кадров правительства области
1.15. Определение перечня должностей государственной гражданской службы Воронежской области, при назначении на которые граждане и при замещении которых гражданские служащие и муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	До 01 сентября 2009 года	-	Управление государственной службы и кадров правительства области
1.16. Обеспечение представления гражданами при назначении на должность и	При назначении на должность и	При назначении на должность и	Управление государственной службы и кадров

гражданскими служащими при замещении должности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	ежегодно до 30 апреля	ежегодно до 30 апреля	правительства области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области
1.17. Обеспечение представления сведений гражданами и государственными служащими при назначении на должности и замещении должностей гражданской службы, включенных в установленный перечень должностей государственной гражданской службы Воронежской области, при назначении на которые и при замещении которых граждане и гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семьи (супруги и несовершеннолетних детей)	При назначении на должность и ежегодно до 30 апреля	При назначении на должность и ежегодно до 30 апреля	Управление государственной службы и кадров правительства области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области
1.18. Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих государственные должности Воронежской области, гражданских служащих Воронежской области и членов их семей, на официальных сайтах правительства Воронежской области и представление этих сведений средствами массовой информации для опубликования в установленном порядке	Ежегодно	Ежегодно	Управление государственной службы и кадров правительства области, управление пресс-службы правительства области, управление информационных технологий Воронежской области
1.19. Подготовка предложений по проверке сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих при поступлении на государственную гражданскую службу по конкурсу	После утверждения порядка проверки Президентом РФ	-	Управление государственной службы и кадров правительства области, исполнительные органы государственной

			власти Воронежской области
1.20. Подготовка предложений по выборочной проверке сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих	После утверждения порядка проверки Президентом РФ	-	Управление государственной службы и кадров правительства области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области
1.21. Обеспечение контроля за соблюдением гражданскими служащими установленных запретов и ограничений на государственной гражданской службе	Постоянно	Постоянно	Управление государственной службы и кадров правительства области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области
Повышение престижа государственной гражданской службы и ее открытости			
1.22. Обеспечение взаимодействия с общественными объединениями и другими институтами гражданского общества, средствами массовых коммуникаций по вопросам совершенствования и повышения эффективности государственного управления	Постоянно	Постоянно	Управление пресс-службы правительства области, управление внутренней политики правительства области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области
1.23. Проведение на регулярной основе информационных программ в средствах массовой информации по освещению результативной служебной деятельности гражданских служащих в целях формирования позитивного отношения граждан к государственной гражданской службе и позитивного имиджа гражданских служащих	Не реже одного раза в полугодие	Не реже одного раза в полугодие	Управление пресс-службы правительства области

1.24. Участие в брифингах, пресс-конференциях, радио- и телепередачах по вопросам развития государственной гражданской службы Воронежской области	По плану управления пресс-службы правительства области	По плану управления пресс-службы правительства области	Руководители структуры подразделений правительства области и исполнительных органов государственной власти Воронежской области
1.25. Рассмотрение обращений граждан по вопросам государственной гражданской и муниципальной службы, информирование их о результатах рассмотрения обращений	Постоянно	Постоянно	Управление государственной службы и кадров правительства области, управление внутренней политики правительства области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области
1.26. Обеспечение деятельности совета по кадровой политике при губернаторе Воронежской области	В соответствии с планом работы совета	В соответствии с планом работы совета	Управление государственной службы и кадров правительства области
1.27. Разработка мер по созданию государственного органа по управлению государственной гражданской службой Воронежской области	После принятия соответствующих решений на федеральном уровне		Управление государственной службы и кадров правительства области, правовое управление правительства области
1.28. Проведение мероприятий по приведению структуры исполнительных органов государственной власти Воронежской области в соответствие полномочиям, установленными федеральным и областным законодательством	Постоянно	Постоянно	Управление государственной службы и кадров правительства области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области
2. Внедрение на государственной гражданской службе Воронежской области эффективных технологий и современных методов кадровой работы			
2.1. Обеспечение преемственности и обмена опытом деятельности	В течение всего периода	В течение всего периода	Исполнительные органы государственной



исполнительных органов государственной власти Воронежской области			власти Воронежской области
2.2. Разработка современных информационных систем и механизмов обмена информацией между государственными органами по вопросам государственной гражданской и муниципальной службы	2010 год	В течение всего периода	Управление информационных технологий Воронежской области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области
2.3. Разработка системы мер по унификации методов кадровой работы на государственной гражданской службе Воронежской области	Постоянно	Постоянно	Управление государственной службы и кадров правительства области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области
2.4. Внедрение на государственной гражданской службе механизмов кадрового планирования, в том числе планирования карьеры гражданского служащего	Ежегодно	Ежегодно	Исполнительные органы государственной власти Воронежской области
2.5. Внедрение в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение гражданским служащим своих служебных обязанностей должно обязательно учитываться при повышении в должности, присвоении классного чина или при поощрении	В течение всего периода	В течение всего периода	Управление государственной службы и кадров правительства области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области
2.6. Совершенствование методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Воронежской области и формирование кадрового резерва	Постоянно	Постоянно	Управление государственной службы и кадров правительства области
2.7. Совершенствование механизмов и технологии проведения квалификационных экзаменов и аттестации гражданских служащих	Постоянно	Постоянно	Управление государственной службы и кадров правительства области

2.8. Использование при проведении конкурсов, квалификационных экзаменов, аттестаций современных кадровых процедур, в том числе тестирования, анкетирования, собеседования, центра оценки и др.	При проведении соответствующих процедур	При проведении соответствующих процедур	Управление государственной службы и кадров правительства области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области
2.9. Разработка рекомендаций по адаптации гражданских служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Воронежской области	2010 год	-	Управление государственной службы и кадров правительства области
2.10. Внедрение информационных технологий в систему управления кадрами, автоматизация кадровых процедур	В течение всего периода	В течение всего периода	Управление информационных технологий Воронежской области, управление государственной службы и кадров правительства области
2.11. Обеспечение ведения автоматизированной информационной базы кадровой информации, в том числе базы данных резерва управленческих кадров Воронежской области	Постоянно	Постоянно	Управление государственной службы и кадров правительства области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области
Организация дополнительного профессионального образования и работы с кадровым резервом			
2.12. Организация мониторинга правоприменительной практики по вопросам дополнительного профессионального образования гражданских служащих и разработка предложений по его совершенствованию	Ежегодно	Ежегодно	Управление государственной службы и кадров правительства области, (правовое управление правительства области
2.13. Разработка методических рекомендаций по формированию учебных планов и организации дополнительного	До 1 января 2010 года	-	Управление государственной службы и кадров правительства

профессионального образования лиц, замещающих должности категории "руководители"			области
2.14. Обеспечение взаимодействия с образовательными учреждениями, осуществляющими подготовку специалистов для государственной гражданской службы, по вопросам качества подготовки граждан; участия в работе аттестационных комиссий образовательных учреждений по итоговой аттестации	Постоянно	Постоянно	Управление государственной службы и кадров правительства области
2.15. Внедрение инновационных образовательных программ дополнительного профессионального образования	Ежегодно	Ежегодно	Управление государственной службы и кадров правительства области
2.16. Включение в программы обучения гражданских служащих вопросов изучения правовых и морально-этических аспектов управленческой деятельности	Постоянно	Постоянно	Управление государственной службы и кадров правительства области
2.17. Использование различных форм обучения кадров государственной гражданской службы Воронежской области, в том числе внедрение новых образовательных технологий: электронных обучающих систем, форм дистанционного, модульного и информального обучения и др.	В течение всего периода	В течение всего периода	Управление государственной службы и кадров правительства области
2.18. Внедрение в практику деятельности исполнительных органов государственной власти Воронежской области индивидуальных планов профессионального развития гражданских служащих	До 1 января 2010 года	В течение всего периода	Управление государственной службы и кадров правительства области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области
12.19. Формирование системы государственного заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку государственных гражданских служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров	Ежегодно	Ежегодно	Управление делами Воронежской области, управление государственной службы и кадров правительства области,

			управление государственного заказа и организации торгов Воронежской области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области
2.20. Направление гражданских служащих на повышение квалификации в соответствии с требованием законодательства о прохождении повышения квалификации гражданскими служащими один раз в три года	Ежегодно	Ежегодно	Управление государственной службы и кадров правительства области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области
2.21. Разработка порядка формирования Сводного кадрового резерва Воронежской области и единых подходов при формировании и организации работы с кадровым резервом, сформированным на конкурсной основе	2010 год	-	Управление государственной службы и кадров правительства области, государственные органы Воронежской области
2.22. Разработка и утверждение индивидуальных планов развития лиц, включенных в кадровый резерв, мониторинг и анализ их реализации	По мере формирования кадрового резерва	По мере формирования кадрового резерва	Управление государственной службы и кадров правительства области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области
2.23. Организация проведения переподготовки, повышения квалификации, семинаров, тренингов, предусмотренных индивидуальными планами развития лиц, включенных в кадровый резерв	Ежегодно	Ежегодно	Управление государственной службы и кадров правительства области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области
2.24. Организация стажировок лиц, включенных в кадровый резерв	Ежегодно	Ежегодно	Управление государственной службы и кадров правительства

			области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области
2.25. Проведение мониторинга использования кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе	Ежегодно	Ежегодно	Управление государственной службы и кадров правительства области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области
3. Повышение эффективности государственной гражданской службы и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих			
3.1. Принятие мер по обеспечению взаимосвязи целей и задач исполнительных органов государственной власти и должностных регламентов государственных гражданских служащих	Ежегодно	Ежегодно	Управление государственной службы и кадров правительства области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области
3.2. Внедрение эффективных методик разработки должностных регламентов и их корректировки при изменении административных регламентов исполнения государственных функций и предоставления государственных услуг	Ежегодно	Ежегодно	Управление государственной службы и кадров правительства области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области
3.3. Разработка предложений по определению критериев оценки эффективности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих	2010 год	-	Управление государственной службы и кадров правительства области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области
3.4. Анализ практики	Ежегодно	Ежегодно	Управление

<p>проведения оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, в том числе поощрения за безупречную гражданскую службу</p>			<p>государственной службы и кадров правительства области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области</p>
<p>Совершенствование системы материального и нематериального стимулирования на государственной гражданской службе</p>			
<p>3.5. Обеспечение реализации федерального и областного законодательства по вопросам денежного содержания гражданских служащих и пенсионного обеспечения за выслугу лет</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Управление государственной службы и кадров правительства области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области</p>
<p>3.6. Совершенствование системы материального и нематериального стимулирования на государственной гражданской службе с учетом результатов профессиональной служебной деятельности гражданских служащих</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Управление государственной службы и кадров правительства области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области</p>
<p>3.7. Совершенствование системы оплаты труда государственных гражданских служащих</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Управление государственной службы и кадров правительства области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области</p>
<p>3.8. Разработка механизма и внедрение на государственной службе особого порядка оплаты труда в зависимости от показателей результативности профессиональной служебной деятельности</p>	<p>2010 год</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Управление государственной службы и кадров правительства области, исполнительные органы государственной</p>

			власти Воронежской области
3.9. Обеспечение выплаты гражданским служащим денежного поощрения по итогам работы за квартал на основе достижения показателей эффективности и результативности их профессиональной деятельности	Ежеквартально	Ежеквартально	Управление государственной службы и кадров правительства области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области
3.10. Проведение индексации оплаты труда государственных гражданских служащих Воронежской области в соответствии с действующим федеральным и областным законодательством	В соответствии с федеральными правовыми актами	В соответствии с федеральными правовыми актами	Управление государственной службы и кадров правительства области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области
3.11. Совершенствование порядка предоставления государственных социальных гарантий, включая пенсионное и медицинское обеспечение	I полугодие 2010 года	В течение всего периода	Управление государственной службы и кадров правительства области
3.12. Разработка проекта положения об обязательном профилактическом медицинском осмотре государственных гражданских служащих Воронежской области	I полугодие 2010 года	-	Управление государственной службы и кадров правительства области
3.13. Разработка проекта положения о порядке предоставления санаторно-курортной путевки (компенсации) государственным гражданским служащим Воронежской области	-	2011 год	Управление государственной службы и кадров правительства области
3.14. Проведение мероприятий по укреплению материально-технической базы государственной гражданской службы в системе исполнительных органов государственной власти Воронежской области	По отдельному плану	По отдельному плану	Управление делами Воронежской области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области
3.15. Проведение мероприятий	По мере	По мере	Управление делами

---

по техническому оснащению рабочих мест гражданских служащих в системе исполнительных органов государственной власти Воронежской области	необходимости	необходимости	Воронежской области, управление информационных технологий Воронежской области, исполнительные органы государственной власти Воронежской области
---	---------------	---------------	---

---