



**РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА**

**«КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ПРАВИТЕЛЬСТВА**

**ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ»**

*«Обучая, мы учимся сами...»*

*Сенека*

# Что предшествовало проекту

## 2009-2013г.г.

Реализация задачи по развитию базовых компетенций служащих

(в сфере права, ИТ, лингвистики, менеджмента)

Прошли обучение по каждому направлению более 1500 служащих, в т.ч. с использованием дистанционных технологий

## 2014г.

Реализация задачи по развитию специальных компетенций

Проведение мониторинга среди ОИВ (что требуется? чему учить?) и учебных центров (что могут предложить?)

### ИТОГ:

- ОИВ требуется практико-ориентированное обучение с учетом особенностей направления деятельности;
- учебные центры не готовы реализовывать запрос (нет специалистов, не изучается практическая деятельность ОИВ региона(ов), программы носят академический характер)



**Принято решение о создании Корпоративного университета**

## 2015г.

Реализация проекта

«Корпоративный университет Правительства Ярославской области»



## 1 этап

- **Определили заинтересованные стороны и их ожидания**
- **Разработали и утвердили План-график реализации проекта**
- **Утвердили нормативную базу** (положение о Корпоративном университете, о Совете Корпоративного университета, приоритетные направления обучения на 2015г. на основе выявленной потребности)

## 2 этап

- **Сформировали информационную среду** (информационный портал, ДИАРАМА, Web Tutor)
- **Определили наставников**

## 3 этап

- **Организовали профессиональную подготовку наставников**
- **Организовали процесс обучения служащих**

# Чего ожидали

Создан и функционирует Совет Корпоративного университета



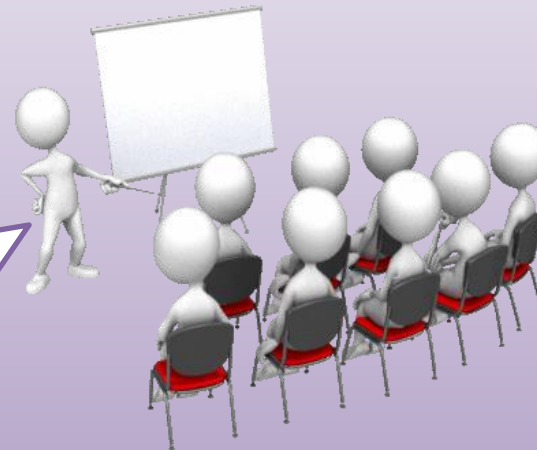
Сформирован состав наставников. Проведена профессиональная подготовка наставников



Сформирована и реализуется система обучения госслужащих в

Корпоративном университете:

- количество ОГВ/СППО, участвующих в реализации проекта в 2015 году, - **не менее 10;**
- количество служащих, прошедших обучение в Корпоративном университете в 2015 году - **не менее 1000 человек;**
- уровень удовлетворённости обучением - **не ниже 7,5 из 10**



# По какому принципу формировали команду

Представители  
ОГВ ЯО

Представители  
общественных  
организаций

Представители  
Ярославской  
областной Думы  
(комитет по законодательству,  
вопросам государственной  
власти и местного  
самоуправления)

Представители  
высших учебных  
заведений ЯО

Совет



## Основные задачи Совета Корпоративного университета

Вносит предложения по привлечению к деятельности Корпоративного университета высококвалифицированных специалистов

Определяет основные направления обучения

Разрабатывает предложения по совершенствованию деятельности Корпоративного университета



Осуществляет оценку деятельности органов исполнительной власти области в рамках Корпоративного университета

Рецензирует и рекомендует к использованию организационно-методические материалы и документы



Правовая основа:

Указ Губернатора области № 582 от 22.12.2014

*Корпоративный университет является системой организации профессионального развития государственных гражданских служащих Ярославской области*

**Цель - обеспечение профессионального развития служащих посредством формирования и совершенствования компетенций, необходимых для реализации профессиональных задач на гражданской службе, а также достижения стратегических и тактических целей органов власти**

## Основные цели Корпоративного университета

Профессиональное развитие служащих посредством формирования и совершенствования компетенций

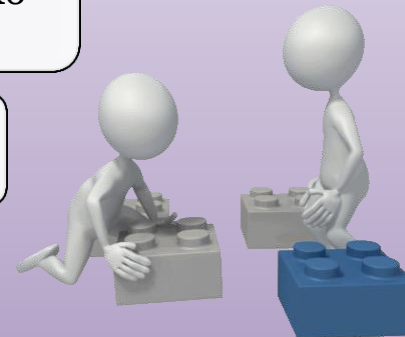
Повышение уровня удовлетворенности обучением

Развитие института наставничества

Использование ОГВ и ОМСУ единых подходов к профессиональному развитию служащих

Реализация широкого спектра образовательных направлений практико-ориентированного характера

Экономия финансовых ресурсов





# Основной принцип Корпоративного университета - взаимообучение



Финансовые затраты проекта –  
**0 рублей**

## План-график проекта

E123      fx      30.12.2015					
A	B	C	D	E	
4	<b>Ответственный исполнитель/ соисполнители - УГС и КП/ ОГВ</b>				
5	<b>Наименование показателей (результатов) проекта</b>				
6	1. Создан и функционирует Совет Корпоративного университета				
7	2. Сформирован состав наставников. Проведена профессиональная подготовка наставников				
8	3. Сформирована и реализуется система обучения госслужащих в Корпоративном университете				
9					
10	<b>Реализация задач проекта</b>				
11	№ п/п	Наименование задачи/мероприятия/ контрольного события*	Номер мероприятия - предшественника	Дата начала мероприятия	Дата окончания мероприятия/ наступления контрольного события
12	1.	Создать Совет Корпоративного университета и обеспечить его функционирование			
13	1.1.	Разработка проекта НПА о Совете КУ и направление его на согласование		01.02.2015	14.02.2015
14	1.2	<b>Состав Совета КУ утвержден распоряжением Губернатора области</b>	1.1.		15.02.2015
15	1.3	Подготовка установочного заседания Совета КУ с целью согласования основных направлений обучения в 2015г.	1.1.	16.02.2015	28.02.2015
16	1.4	<b>Установочное заседание Совета КУ проведено</b>	1.3.		26.02.2015
17	1.5	Разработка проекта НПА об утверждении приоритетных направлений обучения и направление его на согласование	1.3.	05.03.2015	16.03.2015
18	1.6	<b>Основные направления обучения утверждены распоряжением Губернатора области</b>	1.5		16.03.2015
19	1.7	Подготовка отчета о предварительных итогах обучения служащих в марте - апреле 2015г. для Совета КУ	1.5	30.03.2015	29.04.2015

## Основные задачи руководителя проекта

Разработка проектов НПА  
(согласование изменений)

Разработка плана-графика проекта  
(согласование изменений)

Организация работы Совета Корпоративного университета

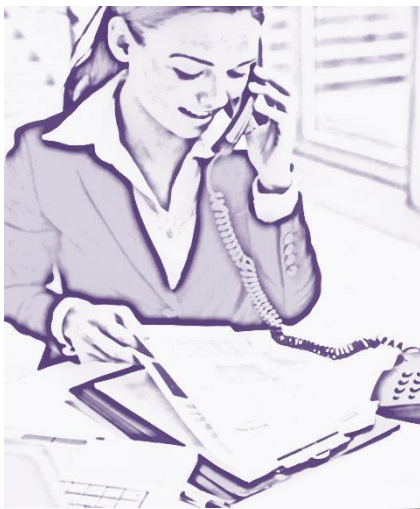
Организация работы с наставниками и независимыми экспертами

Формирование команды проекта, взаимодействие с участниками проекта

Принятие управленческих решений, координация и контроль



# Основные задачи администратора проекта



Формирование  
информационной  
базы проекта



**Корпоративный университет  
Правительства Ярославской области**

(Для более подробного ознакомления нажмите на ссылку)

Положение о Корпоративном университете
Приоритетные направления обучения в 2015 году
План-график реализации мероприятий Корпоративного университета
Материалы обучения
Состав Совета Корпоративного университета
План-график работы Совета Корпоративного университета
План-график обеспечения деятельности Корпоративного университета
Анкета обратной связи
Отчет об организации обучения
Новости и актуальная информация
Информация для наставников
Итоги реализации проекта "Корпоративный университет Правительства области" на 1 августа 2015 года
Документы проекта

Информирование  
руководителя  
проекта о ходе  
реализации плана-  
графика и  
изменениях

Организация учебных  
мероприятий и  
отчетов

Взаимодействие с  
участниками проекта

Мониторинг хода  
реализации проекта

Документационное  
обеспечение проекта



# Формирование информационной среды проекта

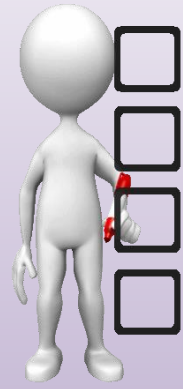
Приложение 7

План-график реализации проекта "Корпоративный университет Правительства Ярославской области" в 2015 году

<p><b>Цель проекта - обеспечение профессионального развития служащих посредством формирования и совершенствования компетенций, необходимых для реализации профессиональных задач на гражданской службе, а также достижения тактических и стратегических целей органов власти</b></p>	<p><b>Руководитель проекта - Евстратова Евгения Николаевна - начальник отдела развития гражданской и муниципальной службы УГС и КП, тел. 8(4852) 401-561</b></p> <p><b>Администратор проекта - Маслова Мария Борисовна - консультант отдела развития гражданской и муниципальной службы УГС и КП, тел. 8(4852) 471-700</b></p>	<p><b>Даты начала и окончания проекта: 10.01.2015 - 30.12.2015</b></p>
<p><b>Объем финансирования проекта - 0</b></p> <p><b>Ответственный исполнитель/ соисполнители - УГС и КП/ ОГВ</b></p> <p><b>Наименование показателей (результатов) проекта</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создан и функционирует Совет Корпоративного университета</li> <li>2. Сформирован состав наставников. Проведена профессиональная подготовка наставников</li> <li>3. Сформирована и реализуется система обучения госслужащих в Корпоративном университете</li> </ol>		

Реализация задач проекта

№ п/п	Наименование задачи/мероприятия/ контрольного события*	Номер мероприятия - предшественника	Дата начала мероприятия	Дата окончания мероприятия/ наступления контрольного события
11	1. Создать Совет Корпоративного университета и обеспечить его функционирование			
12	1.1. Разработка проекта НПА о Совете КУ и направление его на согласование		01.02.2015	14.02.2015
13	1.2. Состав Совета КУ утвержден распоряжением Губернатора области	1.1.		15.02.2015
14	1.3. Подготовка установочного заседания Совета КУ с целью согласования основных направлений обучения в 2015г.	1.1.	16.02.2015	28.02.2015
15	1.4. Установочное заседание Совета КУ проведено	1.3.		26.02.2015



Библиотеки

Действия сайта: Обзор, Страница

Библиотеки >

ДИАРАМА Важные события Библиотеки Поиск Статистика ГИС Качество жизни Опросы

Государственная эталонная база данных правовых актов Ярославской области

Библиотеки

- Архивные материалы
- Библиотека ОИВ ЯО - печатный фонд
- Библиотека ОИВ ЯО - электронный фонд
- Выставочно-конгрессная деятельность Праг
- Государственные программы
- Ежегодная оценка деятельности руководителей
- Интервью и публичные выступления
- Итоговые комплекты документов ГоИС ЯО
- Лучшие практики
- Материалы ОИВ ЯО
- Материалы презентаций, конференций
- НПА по гос.услугам
- Оперативное планирование и отчетность
- Полезные Интернет-ресурсы
- Протоколы
- Развертывание системы 5S
- Снижение уровня коррупции

Управление программами и проектами > Проектная документация ПЯО > 2015 > УГС/КП > К

Подписаться на обновления в данной папке

Всего документов: 6.  
С учетом фильтра: 6.

Документ	Дата
отчет август	27.08.2015 отчет август
отчет июль	05.08.2015 отчет июль
отчет сентябрь	29.09.2015 отчет сентябрь
паспорт_Корпоративный университет	05.08.2015 паспорт_Корпоративный университет
План-график	05.08.2015 План-график
План-график 2	05.08.2015 План-график 2

Госком

Областная дума | Избирательная система | Областной суд | Федеральные ОГВ | Общественная палата

26 октября 2015 г. | Eng

Управление государственной службы и кадровой политики

Гражданам | Новости | Структура | Деятельность | Документы | Программы | Вакансии и резерв

Гражданским служащим | Кадровым службам ОГВ | Кадровым службам ОМС | Руководителям и администраторам проектов | Совершенствованию функций ОИВ ЯО | Наградная политика | Органы исполнительной власти

Всероссийский конкурс «МедиаТЭК» | ENES EXPO 2015 | МОИ ДОКУМЕНТЫ | ЭЛЕКТРОННОЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО ГОСУДАРСТВА

Правительство в | Правительство в | Правительство в

Новости

- 23.10.2015 | 10:00 О заседании комиссии по социальным гарантиям
- 22.10.2015 | 15:00 Советские С руководителями кадровых служб
- 21.10.2015 | 14:00 О стажировке муниципальных служащих

Контактная информация

- Адрес : Советская пл., д. 3, г.Ярославль, 150000
- Телефон : (4852) 79-60-17
- Факс : (4852) 33-96-64
- Email : upg@region.adm.yar.ru

Вакансии управления | Стажировка в УГС и КП | О ЛЮДЯХ на государственной и муниципальной службе | Научно-практическая конференция | Президентская программа подготовки управленческих кадров | Федеральный портал управленческих кадров

ТРЕТИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС «ЛУЧШИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГРАЖДАНСКИЙ И МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СЛУЖАЩИЙ»

КОНКУРС «ЛУЧШИЙ В ПРОЕКТНОМ УПРАВЛЕНИИ»

КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРАВИТЕЛЬСТВА ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

Учебный портал Презема... | Государственная эталонная ба... | Проектные направления... | Библиотеки - ДИАРАМА

Коллекция веб-фрагм...

6	7	8	9	10	11
13	14	15 13:00-17:00 Оценка проектного управления в органах исполнительной власти Ярославской области Правительство ЯО, онлайн-зак	16 13:00-17:00 Оценка проектного управления в органах исполнительной власти Ярославской области Правительство ЯО, онлайн-зак	17 13:30-14:30 Образование рабочих с образцовыми гражданами Правительство ЯО, онлайн-зак	18
20	21	22	23 10:00-12:00 Основы работы с документами в ЕСИА Правительство ЯО, веб-365	24 09:00-13:00 Основы проектного управления в ОИВ ЯО для администраторов проектов Правительство ЯО, онлайн-зак	25
27 13:00-17:00 Работа в программах подготовки АПС «Планирование. Программная модель "Государственные программы"» ИПЦ, пр-т Ленина, д. 14а, конференц-зал	28	29 13:00-16:00 Обучение работе с информацией в государственной системе «Государственные программы» Правительство ЯО, веб-365	30 13:00-17:00 Работа в программах подготовки АПС «Образование. Программная модель "Государственные программы"» ИПЦ, пр-т Ленина, д. 14а, конференц-зал		

## Как готовили наставников

### Семинар «Методы и технологии эффективного обучения взрослых»

(4 акад. часа, 32 участника)



### Семинар «Методические основы подготовки и проведения учебных мероприятий»

(4 акад. часа, 27 участников)

### Тренинг «Наставничество: обучение обучающихся»

(4 акад. часа, 16 участников)



# Чего достигли

Итоги реализации проекта  
на 18.12.2015г.

Реализовано запланированных направлений  
обучения

14 из 14

Количество проведённых семинаров

41 (апрель – декабрь)



Количество слушателей

1256 (план – 1000)

## Итоги реализации проекта на 18.12.2015г.

Количество ОГВ и СППО, ГБУ (исполнителей)

15 (план-10)

Количество наставников

40

Средняя степень удовлетворенности слушателей


9,1 (по 10-бальной шкале, план – 7,5)



# Решения Совета Корпоративного университета Правительства области (протокол от 26.08.2015г.)

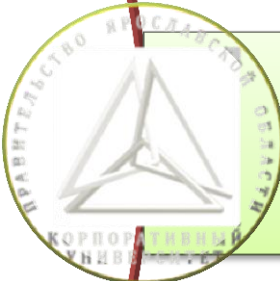
1.	Поощрить наставников Корпоративного университета в соответствии с рейтингом баллов <i>(поощрены 24 наставника в I полугодии 2015 г.)</i>
2.	Провести мониторинг потребности в обучении среди специалистов ОИВ и ОМСУ на 2016г.
3.	Провести мониторинг потребности в обучении среди руководителей (заместителей) ОИВ/СППО на 2016г.
4.	Привлечь в 3-4 кв. 2015г. и в 2016г. к организуемым семинарам ведущих преподавателей вузов в качестве экспертов



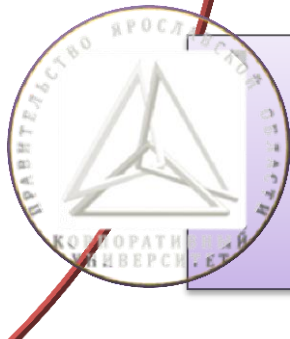


Распространить систему обучения  
в Корпоративном университете  
для муниципальных служащих

(общее количество служащих, запланированных к обучению – более 2000)



Внедрить новые формы обучения (мастер-классы,  
тренинги, стажировки и др., не менее – 3-х форм)



Сформировать институт наставничества (образовать Совет  
наставников, создать личные информационные кабинеты, организовать  
стажировки в субъектах РФ, внедрить новые формы мотивации наставников  
и др.)

# Для чего потребуются финансовые ресурсы



## Что дало проектное управление

Эффективное использование ресурсов

Качественное изменение результата

Единообразное управление процессами и  
их оптимизация





Благодарю за внимание!

