



Правительство Российской Федерации | Минэкономразвития России

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ, КАДАСТРА И КАРТОГРАФИИ

РОСРЕЕСТР

Стратегия кадровой политики Росреестра



Структура Росреестра



**Министерство
Экономического
развития
Российской
Федерации**

Росреестр
**83 Территориальных
органа**
Численность 34 431 ГГС
Более 1100 отделов

**ФГБУ Федеральная
кадастровая палата**
83 филиала
**Численность 33 000
работников**

**ФГБУ Федеральный научно-
технический центр геодезии,
картографии и
инфраструктуры
пространственных данных**
24 региональных отделения
Численность 450 работников

**ФГУП
«Ростехинвентаризаци
я-Федеральное БТИ»**
87 филиалов
**Численность 12 500
работников**



- Приказом Росреестра от 26 июня 2014 г. № П/296 утверждена Стратегия кадровой политики Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на период до 2020 года.



МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ
РЕГИСТРАЦИИ, КАДАСТРА И КАРТОГРАФИИ
(РОСРЕЕСТР)

ПРИКАЗ

Москва

26 июня 2014 г.

№ П/296

О стратегии кадровой политики Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на период до 2020 года

Во исполнение пункта 8.1 укрупненного перечня ключевых событий приоритетного проекта Министерства экономического развития Российской Федерации «Повышение качества услуг в сфере кадастрового учета и регистрации прав на недвижимое имущество», утвержденного приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 22 декабря 2012 г. № 810, в целях определения основных направлений кадровой политики, а также повышения результативности и эффективности профессиональной служебной деятельности федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии и работников подведомственных учреждений **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемую Стратегию кадровой политики Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на период до 2020 года (далее – Стратегия).

2. Руководителям (исполняющим обязанности руководителей) территориальных органов и подведомственных учреждений Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии в срок



Стратегия состоит из следующих разделов:

Общие положения;

Анализ ситуации;

Проблемы в работе с кадровым составом;

Основные цели, задачи и этапы реализации кадровой политики Росреестра;

Приоритетные направления и механизмы реализации кадровой политики в Росреестре;

Совершенствование механизма формирования кадрового состава;

Совершенствование системы профессионального развития гражданских служащих;



Совершенствование системы управления;

Организация работы по сокращению штатной численности территориальных органов Росреестра;

Сохранение и развитие кадрового состава;

Мероприятия по усилению антикоррупционных мер;

Планируемые итоги реализации Стратегии и оценка ее эффективности.



Стратегия кадровой политики Росреестра является основой для:

**Формиро
вания и
реализац
ия**

**Определения
направлений и
обоснования
количественных
показателей
кадрового
заказа на
подготовку
высококвалифи
цированных
специалистов**

**Определен
ия
перспектив
кадрового
потенциала**

**Внедрения
современн
ых
кадровых
технологий**

**Формирова
ния
научно-
обоснован
ных
современн
ых
технологий
кадрового
обеспечени
я**



Основные принципы кадровой политики:



законность



профессионализм



демократичность



гласность



Цель.

- Повышение эффективности профессиональной деятельности федеральных государственных гражданских служащих Росреестра.





Основные подходы к реализации по:

созданию механизма формирования кадрового состава;

совершенствованию системы профессионального развития гражданских служащих;

совершенствованию системы управления;

организации работы по сокращению штатной численности территориальных органов Росреестра;

сохранению и развитию кадрового состава;

усилению антикоррупционных мер;

В результате реализации Стратегии кадровой политики планируется создание целостной системы формирования, развития и эффективного использования кадрового потенциала Росреестра.



Реализация стратегии кадровой политики Росреестра в 2015 году.

Утверждены Положение об осуществлении проверки в отношении граждан, претендующих на замещение отдельных должностей в подведомственных Росреестру организациях и работников, замещающих эти должности, а также Положение о служебных проверках в отношении гражданских служащих Росреестра

Утвержден Порядок представления гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей в подведомственных Росреестру организациях, и работниками, замещающими эти должности, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

Подведены итоги работы по сокращению штатной численности территориальных органов в 2014 г.

Подготовлены методические рекомендации по проведению конкурсного отбора на всех уровнях системы Росреестра

Утверждена методика контроля и оценки результатов обучения гражданских служащих

Внедрена электронная анкета опроса гражданских служащих в целях мониторинга прохождения государственной службы в Росреестре для выявления ключевых проблем

Создан
молодежный
совет Росреестра



Правительство Российской Федерации | Минэкономразвития России

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ, КАДАСТРА И КАРТОГРАФИИ

РОСРЕЕСТР

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!