



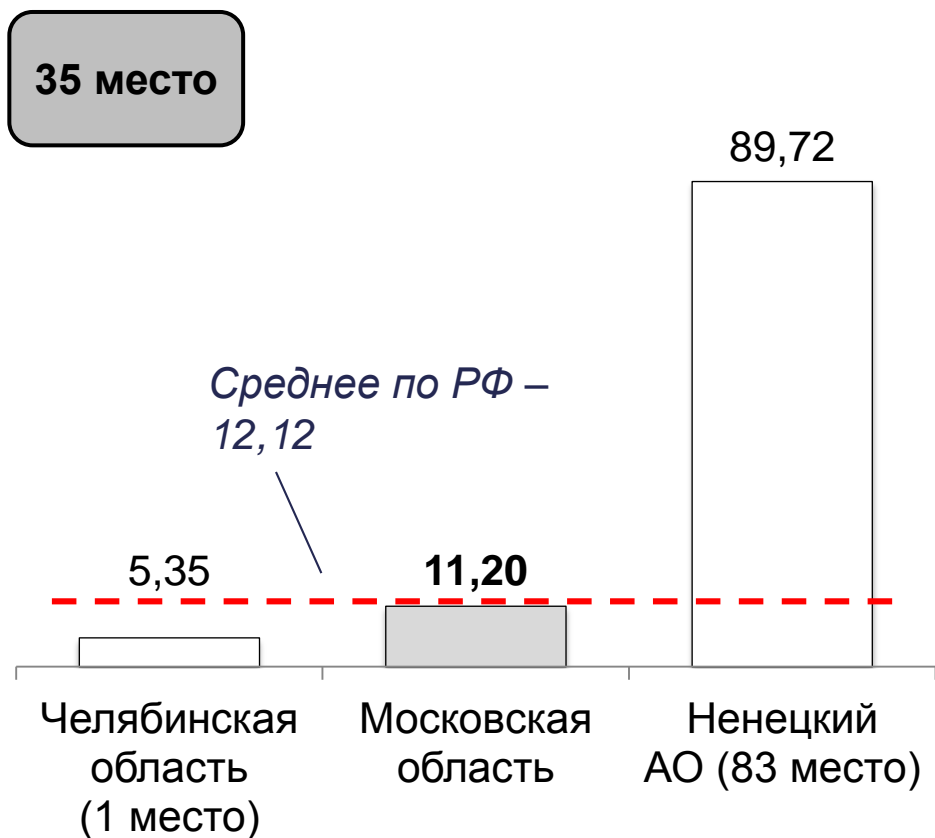
# Оптимизация численности гражданских служащих Московской области



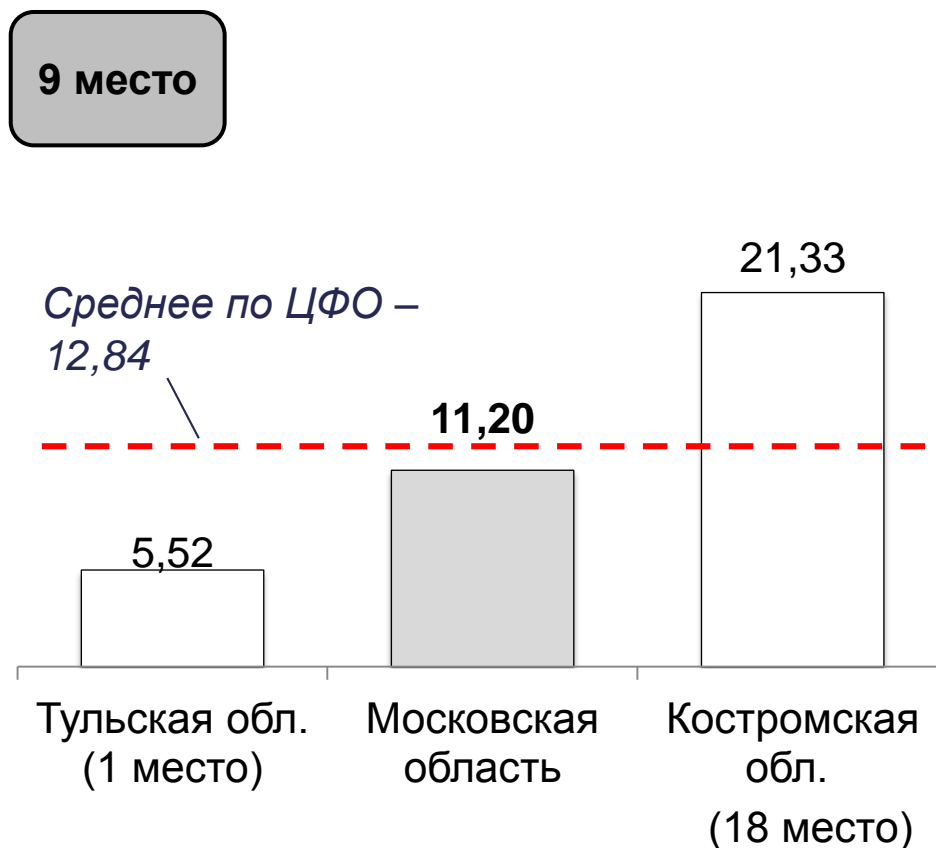
# МЕСТО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ЧИСЛЕННОСТИ ГОССЛУЖАЩИХ НА 10 ТЫС. ЧЕЛОВЕК НАСЕЛЕНИЯ (ПО ДАННЫМ РОССТАТА)

ДО ОПТИМИЗАЦИИ

В Российской Федерации



В Центральном федеральном округе



# ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ ПО ОПТИМИЗАЦИИ (МЕТОДИКА)

- 1 Анализ полномочий и функций государственных органов (выявление дублирования и внутренней неэффективности)

---

- 2 Анализ структур органов должностных обязанностей гражданских служащих (эффективность и результативность деятельности)

---

- 3 Разграничение отраслевых и обеспечивающих служб

---

- 4 Нормирование обеспечивающих служб

---

- 5 Оптимизация структур органов

---

- 6 Проведение организационно-штатных мероприятий

---

# МЕТОДИКА

1

**Анализ полномочий и функций  
государственных органов**

## **Выявлен резерв оптимизации за счет:**

- устранения дублирующих полномочий и функций
- перераспределение полномочий и функций
- передачи функций/услуг в учреждения, МФЦ с отказом от приема заявителей в ведомствах
- внедрения информационных систем

# МЕТОДИКА

2

Анализ структур, должностных обязанностей гражданских служащих

3

Разграничение отраслевых и обеспечивающих служб

4

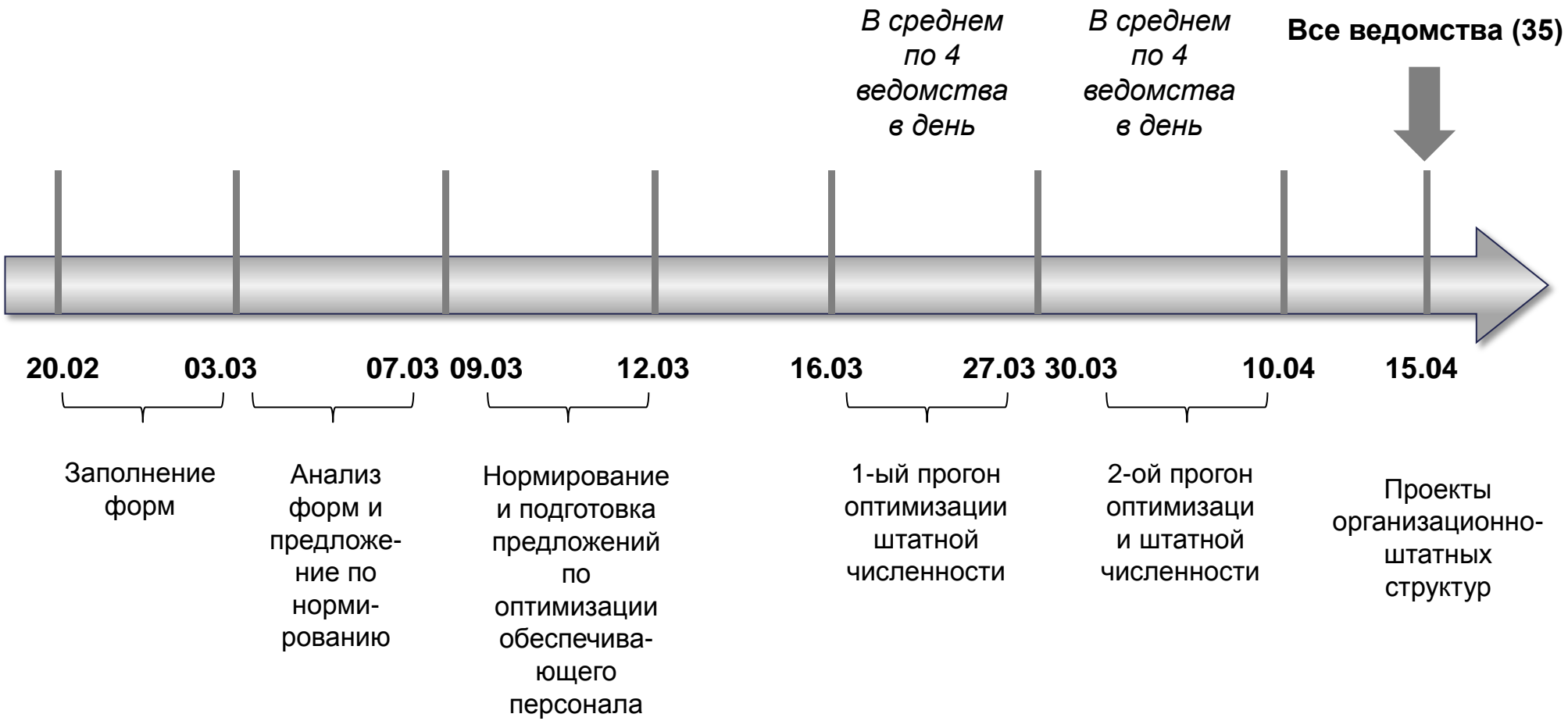
Нормирование обеспечивающих служб

Автоматизированный анализ отраслевых и обеспечивающих функций и обязанностей (9 тыс. сотрудников в 35 органах)

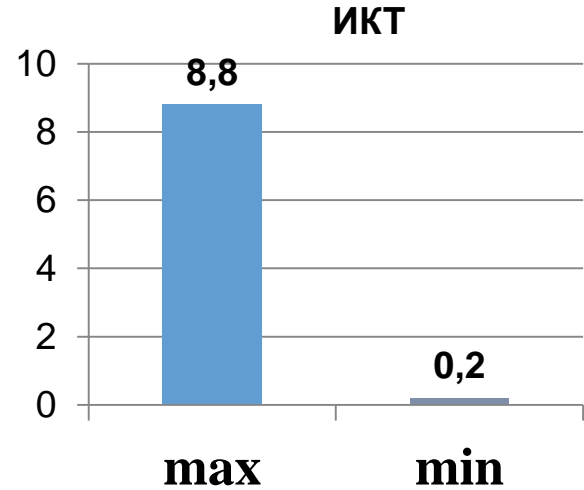
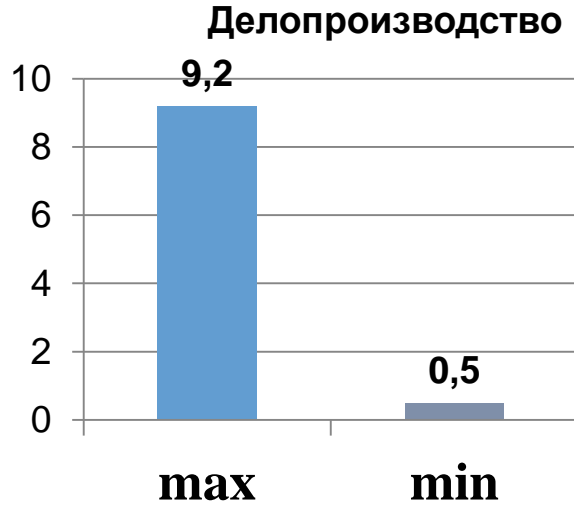
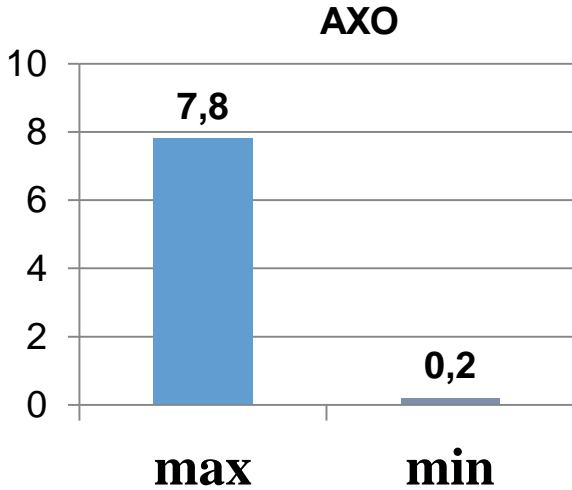
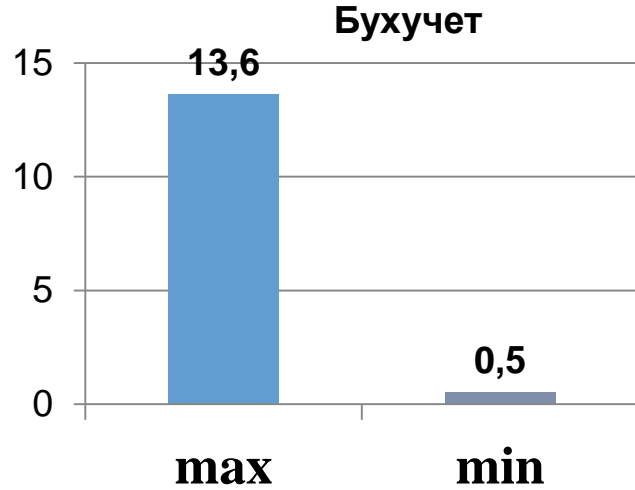
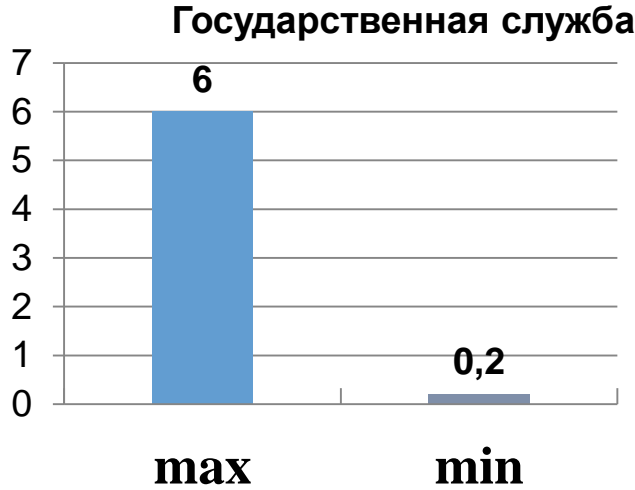
## Выявлен резерв оптимизации за счет:

- разграничения обеспечивающих и отраслевых функций и обязанностей
- выделение «обеспечивающих» служб (подразделения
- госслужбы и кадров, бухчета, делопроизводство и канцелярия, административно – хозяйственные, информационно-технические службы, размещение государственного заказа, взаимодействие со СМИ
- введение нормативов

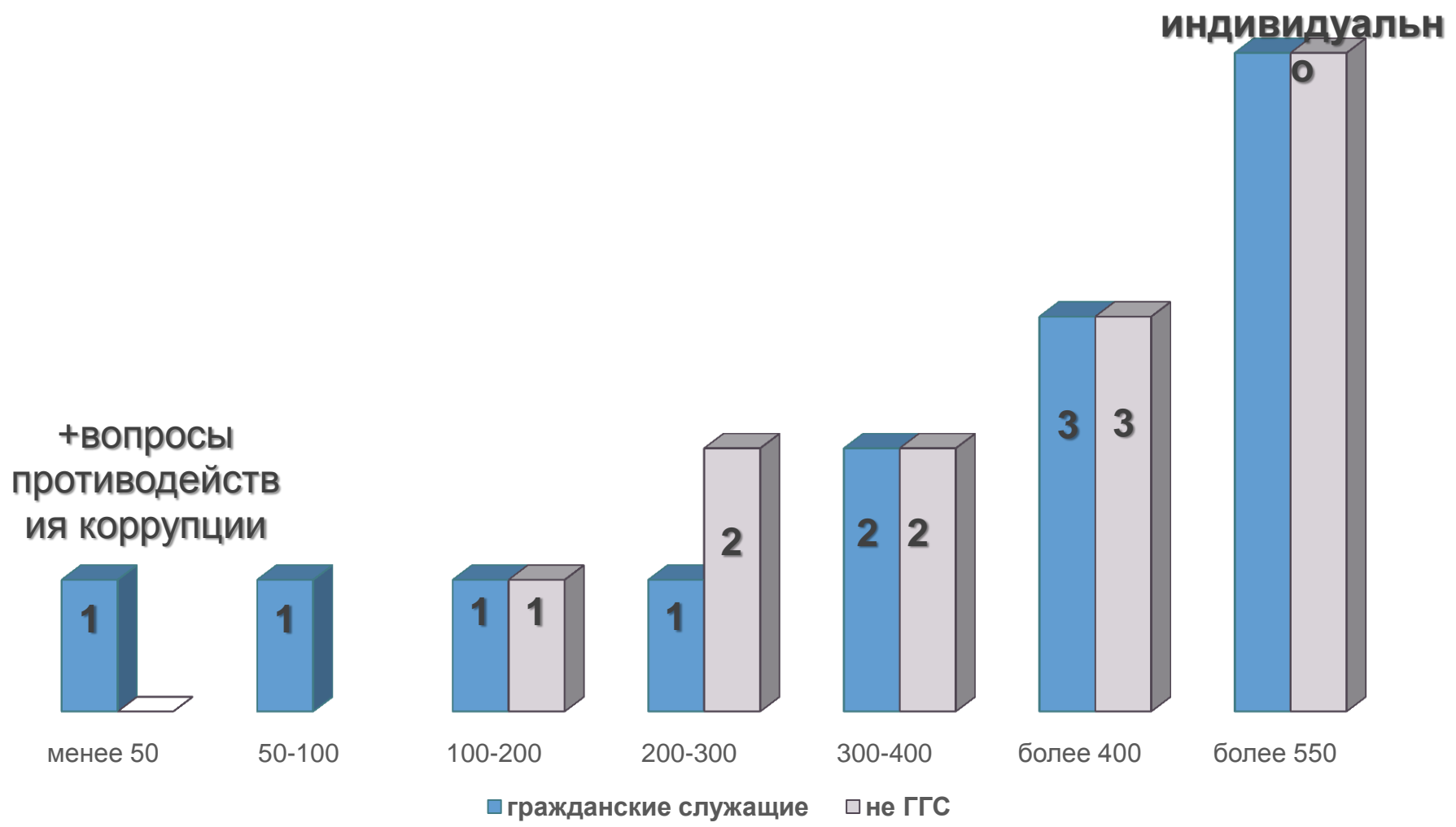
# ПЛАН ПО ОПТИМИЗАЦИИ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ И ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ СЛУЖБ (2 МЕСЯЦА)



# «РАЗБРОС» ЧИСЛЕННОСТИ ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ СЛУЖБ ДО ОПТИМИЗАЦИИ



# НОРМАТИВ ПО КАДРОВЫМ СЛУЖБАМ (В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ)





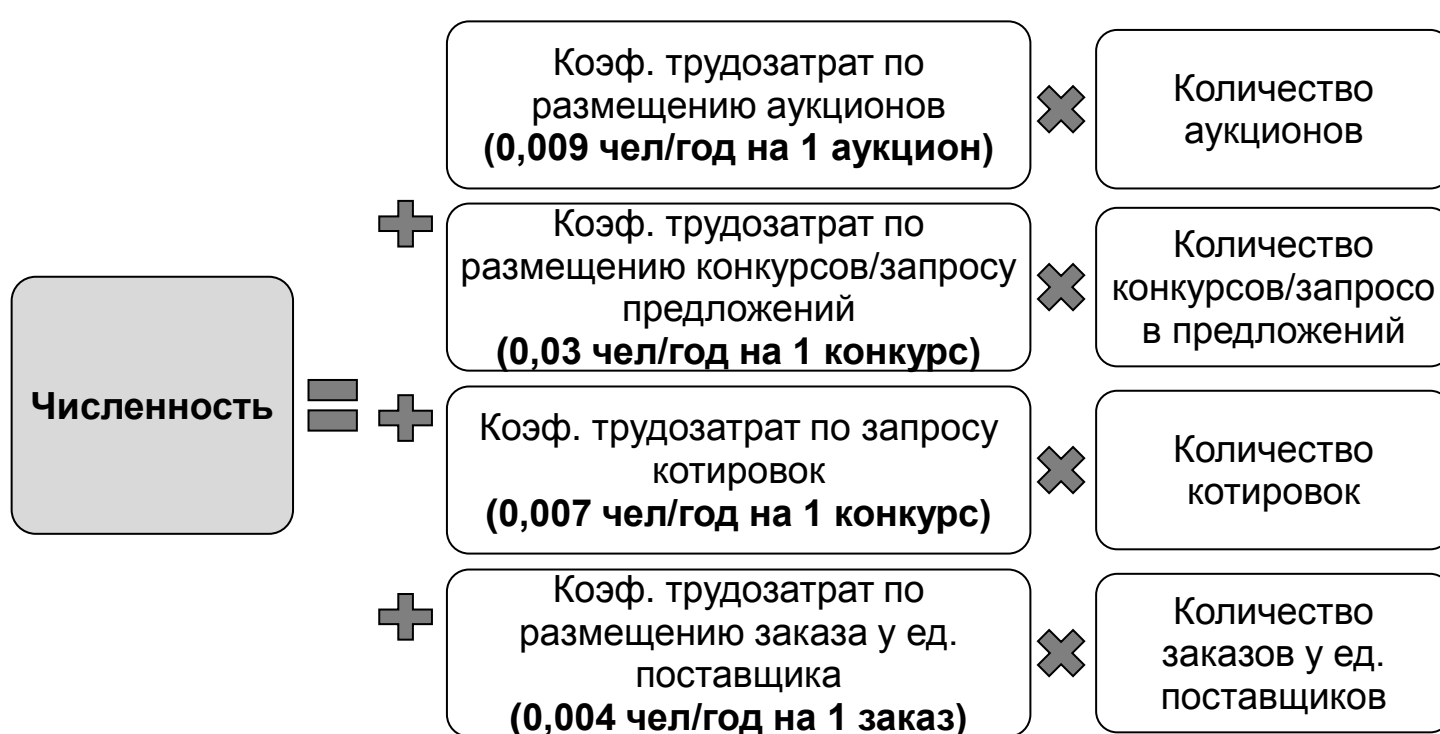
# НОРМАТИВ ПО ИКТ (В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СЕТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ и ИТ-систем)

Орган	без территориальных подразделений	с территориальными подразделениями	территориальные подразделения, подведомственные учреждения, наличие сложных ИТ-систем
	<b>2 сотрудника</b>	<b><u>Отдел</u> 4 сотрудника</b>	<b><u>Управление</u> 7 сотрудников</b>
гражданские служащие	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
не ГГС	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

# НОРМАТИВЫ ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ СЛУЖБ (В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ОБЪЕМА ФУНКЦИЙ)

службы	Бухучет	Дело-во	Мат-тех обеспечение
гражданские служащие	<b>1</b> Главный бухгалтер		
не ГГС	<p><b>1</b> на 150 документов в день,</p> <p><b>1</b> на начисление зарплаты на 100 ед.</p>	<p><b>1</b> на регистрацию не менее 70 документов в день</p> <p><b>1</b> на контрольные функции при численности более 50 ед.</p>	<p><b>1</b> на 100 ед.</p>

# НОРМАТИВ ПО ГОСЗАКАЗУ (В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ОБЪЕМА ГОСЗАКАЗА)

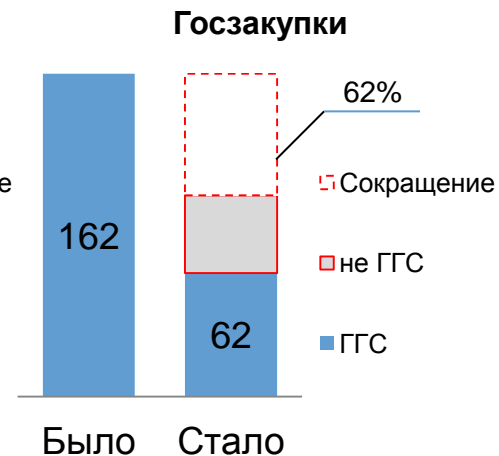
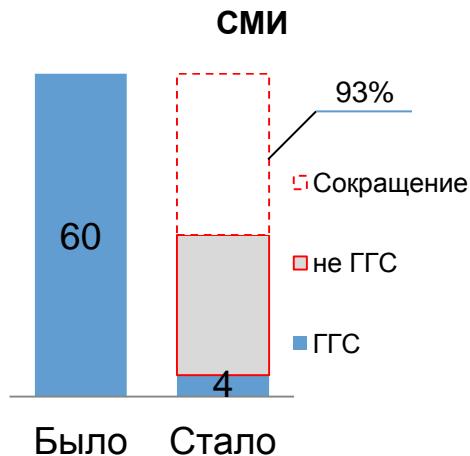
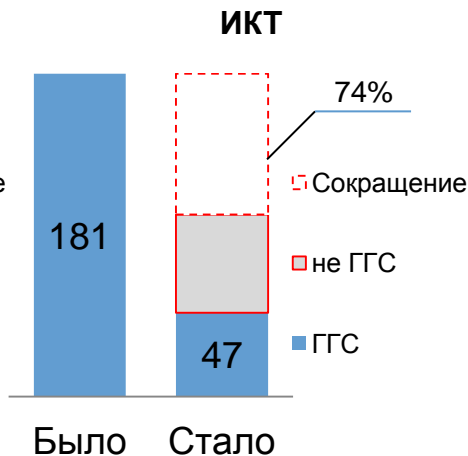
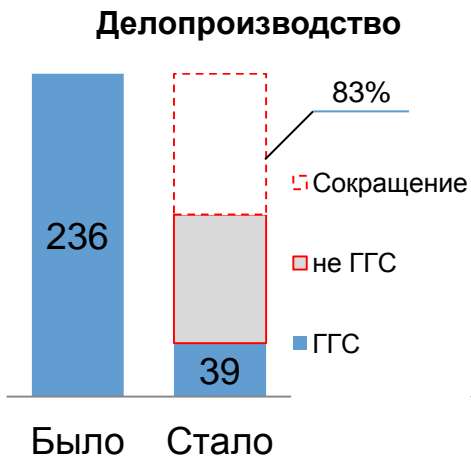
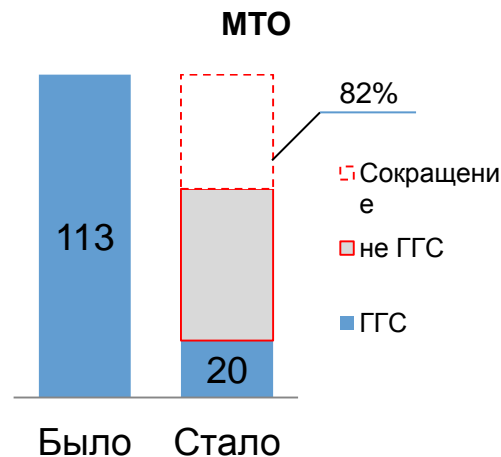
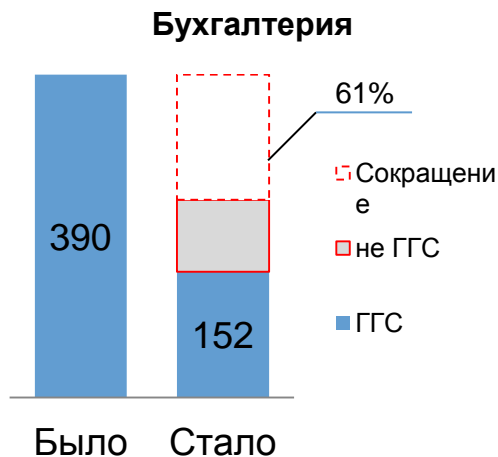
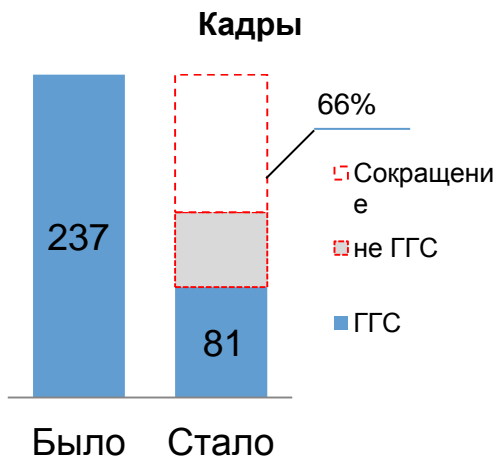


## Повышающие коэффициенты:

- если объем госзаказа больше 100 млн. рублей в год необходимо не менее 2 чел. в статусе ГГС
- если объем госзаказа больше 1 млрд. рублей в год необходимо не менее дополнительно еще 2 чел.;
- если ГРБС выделяет субсидии и контролирует размещение заказа по ним дополнительно еще 2 чел.

**Не менее 1 ГГС на одно ведомство в статусе ГРБС**

# СОКРАЩЕНИЕ ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ СЛУЖБ (В СРЕДНЕМ НА 70%)



# МЕТОДИКА

5

Оптимизация структур органов

- ликвидировано 2 органа
- в 33 органах введены новые структуры, штатные расписания

**Центральные исполнительные органы государственной власти:**

**33**

Министерства

**17**

Комитеты

**3**

Главные управления

**13**

**Государственные органы**

**8**

# МЕТОДИКА

6

Проведение организационно-штатных мероприятий

## **Регулирование (принятие НПА):**

- о структуре органов власти,
- предельной численности гражданских служащих
- расширение перечня должностей, не относящихся к должностям гражданской службы
- утверждение новых структур и штатных расписаний
- система оплаты труда по должностям, не относящимся к должностям гражданской службы

## **Трудоустройству сокращенных:**

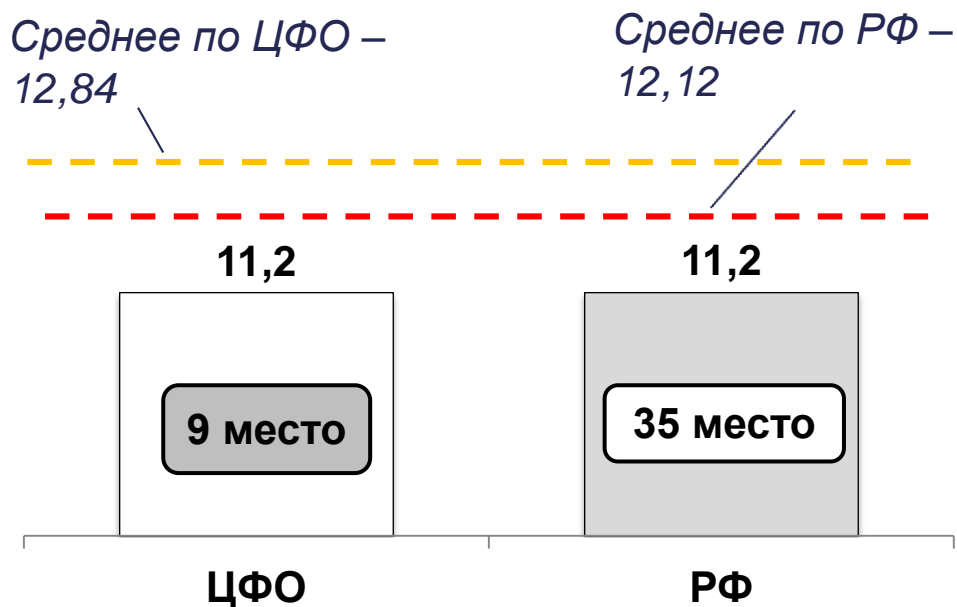
- ярмарка вакансий
- тренинги
- взаимодействие с центрами занятости

# ИТОГИ ОПТИМИЗАЦИИ ЧИСЛЕННОСТИ

1. Упразднено 2 органа власти
2. Число гражданских служащих сокращено на 38%
3. Установлена предельная численность гражданских служащих
4. Определены нормативы численности «обеспечивающих» служб
5. Сокращена численность «обеспечивающих» служб на 70%

**Место МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ по численности госслужащих на 10 тыс. человек населения (ПО ДАННЫМ РОССТАТА в январе-сентябре 2015 года)**

ДО ОПТИМИЗАЦИИ



ПОСЛЕ ОПТИМИЗАЦИИ

