**ПРОЕКТ**

**План – график**

**мероприятий Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по реализации документов**

**стратегического планирования на 2016 год и плановый период до 2021 года**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Ключевые направления  деятельности федерального органа исполнительной власти (целевые показатели, индикаторы направления)  (блока мероприятий) | Ответственный исполнитель за реализацию мероприятия и соисполнители | Документ стратегического планирования, иные основания | Срок реализации мероприятий, достижения целевого показателя, индикатора направления (блока мероприятий) (значения показателя) (индикатора) | | | | | | Ожидаемые результаты |
| 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|  | **1. Цель**  **Достойный труд, справедливая заработная плата** | Ельцова Л.Ю. заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Индикатор цели |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Направление 1.1. Квалификации и профессиональные достижения определяют размер заработной платы работников** | | | | | | | | | |
|  | Индикатор направления |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Мероприятие 1.1.1**  Подготовка и актуализация профессиональных стандартов | Маслова М.С.  Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения»  План действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году | 4 кв. |  |  |  |  |  | Повышение профессионального уровня кадров |
|  | **Мероприятие 1.1.2**  Создание базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров | Маслова М.С.  Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения»  План действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году | 3 кв. |  |  |  |  |  | Распространение лучших программ подготовки, поддержки региональных и корпоративных систем подготовки рабочих кадров, координации деятельности центров оценки и сертификации квалификаций рабочих |
|  | **Мероприятие 1.1.3**  Создание сети центров оценки профессиональной квалификации на соответствие профессиональным стандартам, обеспечивающей высокую репутацию и доверие участников рынка труда | Маслова М.С.  Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | Распоряжение Правительства Российской Федерации от 9 июля 2014 г. № 1250-р | 3 кв. |  |  |  |  |  | Повышение профессионального уровня кадров |
|  | **Мероприятие 1.1.4**  Внедрение механизма оценки квалификаций | Маслова М.С.  Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения»  Основные направления деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года  План действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году | 3 кв. |  |  |  |  |  | Создание инфраструктуры оценки квалификации граждан на протяжении их трудовой карьеры |
|  | **Мероприятие 1.1.5**  Подготовка проекта федерального закона об увеличении минимального размера оплаты труда с 1 июля 2016 г. | Маслова М.С.  Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | Поручение Правительства Российской Федерации от 2 апреля 2016 г. № ДМ-П12-1826 | 2 кв. |  |  |  |  |  | Повышение уровня оплаты труда работников |
|  | **Мероприятие 1.1.6**  Подготовка предложений по поэтапному достижению до 2020 года минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, а также поддержанию этого соотношения в дальнейшем | Маслова М.С.  Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | Поручение Правительства Российской Федерации от 2 апреля 2016 г. № ДМ-П12-1826  Генеральное соглашение между общественными объединениями профсоюзов, общественными объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы | 4 кв. |  |  |  |  |  | Повышение уровня оплаты труда работников |
|  | **Мероприятие 1.1.7**  Подготовка предложений по установлению для государственных корпораций, государственных компаний и хозяйственных обществ, в уставном капитале которых доля участия Российской Федерации в совокупности превышает 50 процентов, зависимости заработной платы (вознаграждения), других поощрений административно-управленческого персонала от показателей эффективности деятельности и прибыли указанных организаций | Маслова М.С.  Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | Поручение Правительства Российской Федерации от 2 апреля 2016 г. № ДМ-П12-1826 | 3 кв. |  |  |  |  |  | Сокращение дифференциации в оплате труда работников |
|  | **Мероприятие 1.1.8.**  Ратификация конвенции Международной организации труда № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» | Безпрозванных А.Ю..  Директор Департамента правовой и международной деятельности |  |  | 3 кв. |  |  |  |  | Повышение уровня социальных гарантий |
|  | **Направление 1.2. Расширены возможности трудоустройства граждан** | | | | | | | | | |
|  | *Индикатор направления* Уровень регистрируемой безработицы | Кирсанов М.В.  Директор Департамента занятости населения | Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения» | 1,3 | 1,3 | 1,3 | 1,2 | 1,2 |  |  |
|  | *Индикатор направления* Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, % | Кирсанов М.В.  Директор Департамента занятости населения | Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения» | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 |  |  |
|  | *Индикатор направления* Доля использовавших в качестве способа поиска работы обращение в государственную службу занятости в общей численности опрошенных | Кирсанов М.В.  Директор Департамента занятости населения | План мероприятий на 2016-2018 годы по повышению качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе с учетом адресного подхода предоставления указанных услуг | 28 | 30 | 33 | 34 | 35 |  |  |
|  | *Индикатор направления* Количество вакансий на одного работника центра занятости населения | Кирсанов М.В.  Директор Департамента занятости населения | План мероприятий на 2016-2018 годы по повышению качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе с учетом адресного подхода предоставления указанных услуг | 32 | 35 | 40 | 40 | 40 |  |  |
|  | **Мероприятие 1.2.1.**  Подготовка постановления Правительства Российской Федерации о предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации | Кирсанов М.В. Директор Департамента занятости населения | План действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году | 1 кв. |  |  |  |  |  | В целях предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации |
|  | **Мероприятие 1.2.2.**  Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения | Вуколов В.Л., Руководитель Роструда | План действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году | 4 кв. |  |  |  |  |  | Недопущение избыточного роста безработицы (целевая численность региональных программ 120 тыс.человек) |
|  | **Мероприятие 1.2.3.**  Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными | Вуколов В.Л. Руководитель Роструда, | Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения» | 1-4 кв. | 1-4 кв. | 1-4 кв. | 1-4 кв. | 1-4 кв. | 1-4 кв. | Обеспечена социальная поддержка граждан, признанных в установленном порядке безработными |
|  | **Мероприятие 1.2.4.**  Развитие информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» | Вуколов В.Л. Руководитель Роструда, | Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения»  Основные направления деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. |  | Расширение возможностей для граждан и упрощены условия в получении информации о свободных рабочих местах (вакантных должностях) с использованием информационный портал «Работа в России» в сети Интернет |
|  | **Мероприятие 1.2.5.**  Мониторинг и оценка качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения | Кирсанов М.В. Директор Департамента занятости населения | План мероприятий на 2016-2018 годы по повышению качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе с учетом адресного подхода предоставления указанных услуг | 3 кв. | 3 кв. | 3 кв. | 3 кв. | 3 кв. |  | Повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения |
|  | **Мероприятие 1.2.6.**  Актуализация нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения | Кирсанов М.В. Директор Департамента занятости населения | Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения» | 4 кв. |  |  |  |  |  | Установление минимальных показателей доступности государственных услуг |
|  | **Мероприятие 1.2.7.**  Усовершенствование методики оценки качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения | Кирсанов М.В. Директор Департамента занятости населения | Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения» | 3 кв. |  |  |  |  |  | Совершенствование критериев оценки качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения |
|  | **Мероприятие 1.2.8.**  Разработка методических рекомендаций по предоставлению государственных услуг и исполнению государственных функций в сфере занятости населения | Кирсанов М.В. Директор Департамента занятости населения | План мероприятий на 2016-2018 годы по повышению качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе с учетом адресного подхода предоставления указанных услуг |  | 4 кв. |  |  |  |  | Повышение квалификации специалистов органов службы занятости по вопросам действующего законодательства, предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения, включая основы психологии общения, технологию работы с «трудными» клиентами, а также работу с инвалидами |
|  | **Мероприятие 1.2.9.**  Подготовка распоряжения Правительства Российской Федерации об утверждении распределения субсидий, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов | Кирсанов М.В. Директор Департамента занятости населения | Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения»  Основные направления деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года | 1 кв. | 1 кв. |  |  |  |  | Поддержка региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов |
|  | **Мероприятие 1.2.10.**  Подготовка постановления Правительства Российской Федерации по допустимой доле иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность как на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, так и на всей территории Российской Федерации | Кирсанов М.В. Директор Департамента занятости населения | Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения»  Основные направления деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | Оптимизация привлечения иностранной рабочей силы в условиях роста безработицы, расширение списка видов экономической деятельности, в которых установлена допустимая доля иностранных работников, с учетом региональных особенностей субъектов Российской Федерации |
|  | **Мероприятие 1.2.11.**  Согласование проектов Концепции поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы государств – участников СНГ и Приоритетных мероприятий по формированию общего рынка труда и регулированию рабочей силы СНГ | Кирсанов М.В. Директор Департамента занятости населения  международные партнеры | Стратегии экономического развития Содружества Независимых Государств на период до 2020 года | 4 кв. |  |  |  |  |  | Правовое закрепление основных положений единого рынка труда СНГ и ЕАЭС |
|  | **Мероприятие 1.2.12.**  Согласование проекта Соглашения о принципах сближения законодательства в области занятости населения и трудовой миграции государств – участников Содружества Независимых Государств. | Кирсанов М.В. Директор Департамента занятости населения  международные партнеры | Стратегии экономического развития Содружества Независимых Государств на период до 2020 года |  | 4 кв. |  |  |  |  | Правовое закрепление основных положений единого рынка труда СНГ и ЕАЭС |
|  | **Мероприятие 1.2.13.**  Мониторинг ситуации на рынке труда Российской Федерации | Кирсанов М.В. Директор Департамента занятости населения | Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения» | 1-4 кв. | 1-4 кв. | 1-4 кв. | 1-4 кв. | 1-4 кв. |  | Оперативное принятие управленческих решений по развитию рынка труда |
|  | **Направление 1.3. Обеспечено улучшение условий труда** | | | | | | | | | |
|  | *Индикатор направления*  Оценены условия труда в организациях, тыс. рабочих мест | Корж В.А.  Директор Департамента условий и охраны труда | Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения» | 6000 | 8000 | 10000 | 15000 | 20000 |  | Выявление и оценка условия труда на каждом рабочем месте, экономическое стимулирование работодателей к улучшению условий труда, сохранению жизни и здоровья работников на производстве |
|  | *Индикатор направления*  Улучшены условия труда работников (тыс. рабочих мест) | Корж В.А.  Директор Департамента условий и охраны труда | Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения» | 700 | 1000 | 1300 | 1600 | 1900 |  | Улучшение условий труда, сохранение жизни и здоровья работников на производстве |
|  | **Мероприятие 1.3.1.**  Подготовка проекта федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» | Корж В.А.  Директор Департамента условий и охраны труда | Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения» | 2 кв. |  |  |  |  |  | Расширение области декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда |
|  | **Мероприятие 1.3.2.**  Реализация и мониторинг специальной оценки условий труда | Корж В.А.  Директор Департамента условий и охраны труда | Протокол заседания Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан от 9 апреля 2014 г.  № 3. | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | Оперативное принятие управленческих решений по специальной оценке условий труда |
|  | **Мероприятие 1.3.3.**  Подготовка проекта федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости)» | Корж В.А.  Директор Департамента условий и охраны труда | Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения»  Основные направления деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года |  | 1 кв. |  |  |  |  | Сокращение уровня смертности и травматизма от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;  установление на федеральном уровне общих рекомендаций по обеспечению безопасных условий труда;  обеспечение гибкости работодателя в построении системы управления охраной труда;  детализация учета несчастных случаев |
|  | **Мероприятие 1.3.4.**  Реализация во всех субъектах Российской Федерации государственных программ (подпрограмм государственных программ) улучшения условий и охраны труда | Корж В.А.  Директор Департамента условий и охраны труда | Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения» | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | Улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости |
|  | **Мероприятие 1.3.5.**  Совершенствование нормативной правовой базы с целью улучшения условий труда и состояния здоровья работников: | Корж В.А.  Директор Департамента условий и охраны труда | Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения» |  |  |  |  |  |  | Улучшение условий труда и состояния здоровья работников |
|  | утверждение порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда; |  |  |  | 4кв |  |  |  |  |  |
|  | утверждение типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты; |  |  | 3 кв. | 3 кв. |  |  |  |  |  |
|  | утверждение правил по охране труда. |  |  | 3 кв. | 3 кв. | 3 кв. |  |  |  |  |
|  | **Мероприятие 1.3.6.**  Разработка государственной программы Российской Федерации «Безопасный труд» на 2018 – 2025 годы | Корж В.А.  Директор Департамента условий и охраны труда | Протокола заседания Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан (п.2) от 9 апреля 2014 г.  № 3 |  | 4 кв. |  |  |  |  | Формирование культуры безопасного труда, сохранение жизни и здоровья каждого работника в процессе трудовой деятельности, прежде всего на основе профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и повышения заинтересованности работодателей и работников в обеспечении безопасности труда и сохранении здоровья |
|  | **Направление 1.4. Трудовые права граждан защищены** | | | | | | | | | |
|  | **Мероприятие 1.4.1.**  Подготовка проекта федерального закона об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | Чикмачева Л.Ю.  Директор Департамента развития социального страхования | План законопроектной деятельности Правительства Российской Федерации на 2016 год, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2015 г. № 2697-р | 4 кв. |  |  |  |  |  | Повышение уровня защиты граждан от профессиональных рисков.  Снижение количества случаев досрочной утраты способности граждан и труду. Сохранение квалифицированных кадров на производстве.  Выявление у работников начальных признаков профессиональных заболеваний с целью проведения реабилитационных процедур для поддержания трудоспособности работников, сокращение в конечном итоге количества случаев профессиональных заболеваний на производстве в результате применения методов комплексной реабилитации пострадавших увеличение количества лиц, возобновивших трудовую деятельность после произошедших страховых случаев |
|  | **Мероприятие 1.4.2.**  Подготовка проекта федерального закона «О внесении изменений в статью 13 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и в статью 59 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» | Чикмачева Л.Ю.  Директор Департамента развития социального страхования | Протокол заседания Правительственной комиссии по использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности от 28 октября 2014 г. № 4 |  | 1 кв. |  |  |  |  | Использование листка нетрудоспособности в форме электронного документа для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Сокращение сроков для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Снижение количества ошибок при выдаче листков нетрудоспособности Исключение избыточных процедур при оформлении листка нетрудоспособности |
|  | **Мероприятие 1.4.3.**  Подготовка постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Порядка информационного взаимодействия страховщика, страхователей, медицинских организаций и федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы по обмену сведениями в целях формирования листка нетрудоспособности в форме электронного документа». | Чикмачева Л.Ю.  Директор Департамента развития социального страхования | Протокол заседания Правительственной комиссии по использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности от 28 октября 2014 г. № 4 |  | 2 кв. |  |  |  |  | Снижение количества ошибок при выдаче листков нетрудоспособности. Исключение избыточных процедур при оформлении листка нетрудоспособности |
|  | **Мероприятие 1.4.4.**  Отработка технологии электронного взаимодействия медицинских организаций, страхователей и территориальных органов Фонда социального страхования Российской Федерации по переходу на оформление листков нетрудоспособности в виде электронного документа в рамках пилотного проекта «Прямые выплаты страхового обеспечения» | Кигим А.С.  Руководитель Фонда социального страхования Российской Федерации | Протокол заседания Правительственной комиссии по использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности от 28 октября 2014 г. № 4 |  | 1 кв. |  |  |  |  | Упрощение процедуры назначения, исчисления и выплаты страхового обеспечения гражданину, существенное снижение нагрузки на медицинские организации, работодателей в процессе оформления страховых случаев и выплат по ним, создание новых возможностей для информирования граждан о произведенных страховых выплатах. |
|  | **Мероприятие 1.4.5.**  Разработка Плана мероприятий («дорожная карта») Федеральной службы по труду и занятости «Повышение эффективности деятельности по надзору за соблюдением законодательства об охране труда» на 2016-2017гг.» | Вуколов В.Л. Руководитель Роструда, | Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения» | 1 кв. |  |  |  |  |  | Обеспечение единства требований к условиям труда, внедрение новых принципов, форм и методов контроля и надзора в сфере условий и охраны труда |
|  | **Мероприятие 1.4.6.**  Выполнение Плана мероприятий по реализации Концепции повышения эффективности обеспечения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015-2020 годы) | Корж В.А.  Директор Департамента условий и охраны труда | Концепция повышения эффективности обеспечения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015-2020) годы | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. |  | Формирование новой модели соблюдения требований в сфере трудовых отношений, основанной на взаимном эффективном сотрудничестве между федеральной инспекцией труда, работодателями и работниками; повышение эффективности государственного надзора в сфере труда за счёт внедрения инновационных принципов, форм и методов надзора |
|  | **2. Цель**  **Достойная пенсия за продолжительный добросовестный труд** | Пудов А.Н. заместитель Министра труд и социальной защиты Российской Федерации – Статс-секретарь | Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации [[1]](#footnote-1)\* |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Направление 2.1. Повышение уровня пенсионного обеспечения граждан** | | | | | | | | | |
|  | **Мероприятие 2.1.1.**  Подготовка предложений по возможным вариантам проведения во втором полугодии 2016 года дополнительной индексации пенсий по итогам первого полугодия 2016 года с учетом ситуации, сложившейся в экономике и социальной сфере | Игнатьев И.М.  Директор Департамента пенсионного обеспечения | План действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году | 2 кв. |  |  |  |  |  | Повышение материального обеспечения пенсионеров |
|  | **Мероприятие 2.1.2**  Обеспечение ежегодной актуализации показателя - годового индекса роста среднемесячной заработной платы в Российской Федерации, используемого для определения размера доплаты к пенсии членам летных экипажей воздушных судов гражданской авиации и отдельным категориям работников организаций угольной промышленности | Игнатьев И.М.  Директор Департамента пенсионного обеспечения | Федеральный закон 10 мая 2010 г. № 84-ФЗ «О дополнительном социальном обеспечении отдельных категорий работников организаций угольной промышленности»;  Федеральный закон от 27 ноября 2001 г. № 155-ФЗ «О дополнительном социальном обеспечении членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации» | 2 кв. | 2 кв. | 2 кв. | 2 кв. | 2 кв. | 2 кв. | Своевременное обеспечение определения размера доплаты к пенсии членам летных экипажей воздушных судов гражданской авиации и отдельным категориям работников организаций угольной промышленности осуществляемого за счет фактически поступивших в Пенсионный фонд Российской Федерации страховых взносов, уплачиваемых работодателями, использующими труд названных категорий работников, по установленному сверх ставки тарифов страховых взносов на обязательное пенсионное страхование тарифу страховых взносов. |
|  | **Мероприятие 2.1.3**  Проведение детального анализа и на его основе широкого обсуждения с привлечением институтов гражданского общества, в том числе профессиональных союзов, объединений работодателей, общественных организаций и экспертного сообщества, целесообразности повышения пенсионного возраста для лиц, вновь выходящих на пенсию, а также возможных сроков и порядка указанного повышения**.** | Игнатьев И.М.  Директор Департамента пенсионного обеспечения | Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации  Основные направления деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года |  |  | 2 кв. |  |  |  | Формирование подходов, позволяющих обеспечить сбалансированность и долгосрочную финансовую устойчивость пенсионной системы |
|  | **Мероприятие 2.1.4.**  Увеличение пенсионного возраста отдельным категориям граждан (государственные служащие и т.п.) | Игнатьев И.М.  Директор Департамент пенсионного обеспечения | Поручения Председателя Правительства Российской Федерации от 6 мая 2015 г.  № ДМ-П13-3034  и от 2 июля 2015 г. № ДМ-П13-4381р |  | 1 кв. |  |  |  |  | Обеспечение бюджетной стабильности и приведение условий пенсионного обеспечения в соответствии с современными условиями и характером труда отдельных категорий государственных служащих и т.п. |
|  | **Направление 2.2. Совершенствование индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования** | | | | | | | | | |
|  | **Мероприятие 2.2.1**  Разработка проекта федерального закона, который позволит улучшить процесс персонифицированного учета при реализации прав на формирование страховой и накопительной пенсии | Игнатьев И.М.  Директор Департамента пенсионного обеспечения | Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации |  | I кв. |  |  |  |  | Полное отражение пенсионных прав застрахованных граждан |
|  | **Мероприятие 2.2.2.**  Введение уведомительного порядка регистрации в качестве застрахованного лица | Игнатьев И.М.  Директор Департамента пенсионного обеспечения | Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации |  | I кв. |  |  |  |  | Полное отражение пенсионных прав граждан в текущем, ежемесячном режиме в системе персонифицировано- го учета.  Возможность для граждан в режиме он-лайн посредством сервиса «Личный кабинет» получать необходимые сведения о своих пенсионных правах и о начисленных за них взносах |
|  | **Мероприятие 2.2.3.**  Переход от ежеквартального к ежемесячному представлению работодателями отчетности в Пенсионный фонд Российской Федерации | Игнатьев И.М.  Директор Департамента пенсионного обеспечения | Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации |  |  | I кв. |  |  |  | Полное отражение пенсионных прав граждан в текущем, ежемесячном режиме в системе персонифицированного учета.  Возможность для граждан в режиме он-лайн посредством сервиса «Личный кабинет» получать необходимые сведения о своих пенсионных правах и о начисленных за них взносах |
|  | **Мероприятие 2.2.4.**  Определение страхового номера индивидуального лицевого счета в качестве идентификатора при предоставлении государственных и муниципальных услуг | Игнатьев И.М.  Директор Департамента пенсионного обеспечения | Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации |  | I кв. |  |  |  |  | Полное отражение пенсионных прав граждан в текущем, ежемесячном режиме в системе персонифицированного учета.  Возможность для граждан в режиме он-лайн посредством сервиса «Личный кабинет» получать необходимые сведения о своих пенсионных правах и о начисленных за них взносах |
|  | **Направление 2.3. Совершенствование составляющих пенсионной системы** | | | | | | | | | |
|  | **Мероприятие 2.3.1.**  Введение моратория на формирование средств пенсионных накоплений за счет отчислений от страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации. | Игнатьев И.М.  Директор Департамента пенсионного обеспечения | Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации | 4 кв. |  |  |  |  |  | Обеспечение бюджетной стабильности |
|  | **Мероприятие 2.3.2.**  Введение в действие механизма формирования корпоративной системы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения | Игнатьев И.М.  Директор Департамента пенсионного обеспечения | Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации |  | 1 кв. |  |  |  |  | Перевод системы льготного пенсионного обеспечения в систему досрочного негосударственного пенсионного обеспечения |
|  | **Мероприятие 2.3.3.**  Освобождение работодателей от уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды сумм, уплаченных по договорам добровольного пенсионного страхования, заключенных со страховой компанией в пользу своих работников в целях получения ими пенсионных страховых выплат). | Игнатьев И.М.  Директор Департамента пенсионного обеспечения | Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации |  | 1 кв. |  |  |  |  | Увеличение числа работников, которые после достижения пенсионного возраста будут получать пенсионные страховые выплаты по договорам добровольного пенсионного страхования, заключенным работодателем со страховой компанией в пользу своих работников в дополнение к государственной пенсии |
|  | **3. Цель**  **Улучшение демографической ситуации. Семьи с детьми получат государственную поддержку.** | Вовченко А.В. Первый заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации |  |  |  |  |  | 4 кв. |  |  |
|  | *Индикатор цели:*  суммарный коэффициент рождаемости | Петрова С.В. Директор Департамента демографической политики и социальной защиты населения | Концепция демографической политики Российской Федерации на период до 2025года | 1,79 | 1,81 | 1,83 | 1,85 | 1,87 |  | Повышение уровня рождаемости |
|  | **Направление 3.1. Улучшение демографической ситуации в Российской Федерации** | | | | | | | | | |
|  | **Мероприятие 3.1.1.**  Подготовка проекта распоряжения Правительства Российской Федерации об утверждении Плана мероприятий на 2016-2020 годы по реализации Концепции демографической политики Российской Федерации на период 2025 года. | Петрова С.В. Директор Департамента демографической политики и социальной защиты населения | Концепция демографической политики Российской Федерации на период до 2025года | 2 кв.[[2]](#footnote-2) |  |  |  |  |  | Мероприятия Плана на 2016-2020 годы по реализации Концепции демографической политики Российской Федерации на период 2025 года направлены на улучшение демографической ситуации |
|  | **Мероприятие 3.1.2.**  Подготовка плана мероприятий по реализации в 2021-2025гг. Концепции демографической политики Российской Федерации на период 2025 года. | Петрова С.В. Директор Департамента демографической политики и социальной защиты населения | Концепция демографической политики Российской Федерации на период до 2025года |  |  |  |  | 4 кв. |  | Мероприятия Плана на 2021-2025 годы по реализации Концепции демографической политики Российской Федерации на период 2025 года направлены на улучшение демографической ситуации |
|  | **Мероприятие 3.1.3.**  Проведение мониторинга основных параметров демографического развития в Российской Федерации в целом и в разрезе субъектов Российской Федерации | Петрова С.В. Директор Департамента демографической политики и социальной защиты населения | Концепция демографической политики Российской Федерации на период до 2025года | 4 кв. |  |  |  |  |  | Улучшение демографической ситуации |
|  | **Мероприятие 3.1.4.**  Подготовка проекта распоряжения Правительства Российской Федерации об утверждении Перечня субъектов в отношении которых за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета будет осуществляться софинансирование расходных обязательств, возникающих при установлении нуждающимся в поддержке семьям ежемесячной денежной выплаты в размере прожиточного минимума ребенка | Петрова С.В. Директор Департамента демографической политики и социальной защиты населения | Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 606 | 3 кв. | 3 кв. | 3 кв. |  |  |  | Повышение суммарного коэффициента рождаемости в субъектах Российской Федерации, где он ниже среднероссийского уровня |
|  | **Мероприятие 3.1.5.**  Семьи при рождении третьего и последующих детей в субъектах Российской Федерации с неблагоприятной демографической ситуацией ежемесячно, до достижения ребенком возраста трех лет, получат выплату в размере прожиточного минимума ребенка | Петрова С.В.  Директор Департамента демографической политики и социальной защиты населения | Государственная программа Российской Федерации «Социальная поддержка граждан» | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. |  | Сохранение положительной динамики рождений третьих и последующих детей. |
|  | **Мероприятие 3.1.6**  Предоставление выплат за счет средств материнского (семейного) капитала с учетом критериев нуждаемости семей | Петрова С.В.  Директор Департамента демографической политики и социальной защиты населения | План действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году | 2кв. |  |  |  |  |  | Повышение уровня материальной поддержки семей с детьми |
|  | **Мероприятие 3.1.7**  Разработка проектов федеральных законов, направленных на совершенствование механизмов использования средств материнского (семейного) капитала. | Петрова С.В.  Директор Департамента демографической политики и социальной защиты населения |  |  |  | 4 кв. |  |  |  | Создание дополнительных условий семьям с детьми, имеющим право на получение дополнительных мер государственной поддержки, при использовании средств материнского (семейного) капитала, создание условий для повышения уровня благосостояния семей с детьми. |
|  | **Направление 3.2. Реализация государственной семейной политики и государственной политики в интересах женщин** | | | | | | | | | |
|  | **Мероприятие 3.2.1.**  Реализация [плана](consultantplus://offline/ref=81DE104822F5743A8569C5C22EE7FB1F6D6B0BBE6E15A23B6D1FA0FAC9E90C5FE0F6C27D657B0368DBO0R) мероприятий на 2015 - 2018 годы по реализации Концепции государственной семейной политики в Российской Федерации на период до 2025 года | Петрова С.В.  Директор Департамента демографической политики и социальной защиты населения | План мероприятий на 2015 - 2018 годы по реализации первого этапа Концепции государственной семейной политики в Российской Федерации на период до 2025 года |  |  | 4 кв. |  |  |  | Развитие экономической самостоятельности семьи и создание условий для самостоятельного решения ею своей социальной функции и системы государственной поддержки семей, в том числе при рождении и воспитании детей |
|  | **Мероприятие 3.2.2.**  Подготовка плана мероприятий на 2019 – 2025 годы по реализации второго этапа [Концепции](consultantplus://offline/ref=81DE104822F5743A8569C5C22EE7FB1F6D6A04B66210A23B6D1FA0FAC9E90C5FE0F6C27D657B0369DBO5R) государственной семейной политики в Российской Федерации на период до 2025 года | Петрова С.В.  Директор Департамента демографической политики и социальной защиты населения | [Концепция](consultantplus://offline/ref=81DE104822F5743A8569C5C22EE7FB1F6D6A04B66210A23B6D1FA0FAC9E90C5FE0F6C27D657B0369DBO5R) государственной семейной политики в Российской Федерации на период до 2025 года |  |  | 4 кв. |  |  |  | Поддержка и развитие достигнутых результатов семейной политики |
|  | **Мероприятие 3.2.3.**  Софинансирование организации летнего отдыха и оздоровления детей, находящихся в трудной жизненной ситуации | Петрова С.В.  Директор Департамента демографической политики и социальной защиты населения | План действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году | 2 кв. |  |  |  |  |  | Осуществление поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации |
|  | **Мероприятие 3.2.4.**  Разработка проекта федерального закона «Об отдыхе и оздоровлении детей в Российской Федерации» | Петрова С.В.  Директор Департамента демографической политики и социальной защиты населения | План мероприятий на 2015 - 2018 годы по реализации первого этапа Концепции государственной семейной политики в Российской Федерации на период до 2025 года |  | 4 кв. |  |  |  |  | Закрепление на федеральном уровне конкретных полномочий органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по организации отдыха и оздоровления детей, определение координирующего федерального органа исполнительной власти, установление единого подхода к предоставлению услуг по организации отдыха и оздоровления детей, определение льготных категорий детей |
|  | **Мероприятие 3.2.5.**  Подготовка проекта распоряжения Правительства Российской Федерации об утверждении Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы | Петрова С.В.  Директор Департамента демографической политики и социальной защиты населения | Поручение Президента Российской Федерации от 13 февраля 2016 г. № Пр-261 | 3 кв. |  |  |  |  |  | Улучшение положения женщин, повышение их роли в социально-экономическом и политическом развитии страны |
|  | **Мероприятие 3.2.6.**  Подготовка проекта постановления о создании Координационного совета при Правительстве Российской Федерации по реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы и  проекта распоряжения Правительства Российской Федерации об утверждении состава указанного совета | Петрова С.В.  Директор Департамента демографической политики и социальной защиты населения | Поручение Президента Российской Федерации от 13 февраля 2016 г. № Пр-261 | 4 кв. |  |  |  |  |  | Создание и функционирование Координационного совета при Правительстве Российской Федерации по реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы |
|  | **Мероприятие 3.2.7.**  Подготовка проекта распоряжения об утвержденииПлана первоочередных мероприятий до 2018 года по реализации важнейших положений Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы | Петрова С.В.  Директор Департамента демографической политики и социальной защиты населения | Поручение Президента Российской Федерации от 13 февраля 2016 г. № Пр-261 | 4 кв. |  |  |  |  |  | Расширение занятости женщин, охрана их здоровья, предотвращение насилия в отношении женщин, повышение уровня представительства женщин в законодательной и исполнительной власти, обеспечение прав и возможностей во всех сферах жизни. |
|  | **4. Цель**  **Социальная защита приблизится к человеку, социальная поддержка станет адресной.** | Вовченко А.В. Первый заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации |  |  |  |  |  |  |  | Снижение бедности среди получателей мер социальной поддержки на основе расширения сферы применения адресного принципа ее предоставления |
|  | **Направление 4.1 Социальные услуги доступны для граждан, нуждающихся в социальном обслуживании** | | | | | | | | | |
|  | **Мероприятие 4.1.1**  Привлечение в сферу социального обслуживания населения бизнеса и социально ориентированных некоммерческих организаций. | Петрова С.В.  Директор Департамента демографической политики и социальной защиты населения | Государственная программа Российской Федерации «Социальная поддержка граждан» |  | 4 кв. |  |  |  |  | Социальные услуги доступны для граждан, нуждающихся в социальном обслуживании. |
|  | **Мероприятие 4.1.2**  Предоставлены субсидии из федерального бюджета отдельным общественным и иным некоммерческим организациям, уставная деятельность которых направлена на решение социальных вопросов, защиту прав и законных интересов граждан, в том числе на частичное возмещение затрат, связанных с осуществлением деятельности, направленной на решение социальных вопросов в соответствии с уставными целями. | Петрова С.В.  Директор Департамента демографической политики и социальной защиты населения | Государственная программа Российской Федерации «Социальная поддержка граждан» | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. |  | Оказание государственной поддержки общественным и иным некоммерческим организациям. |
|  | **Мероприятие 4.1.3**  Разработка Плана мероприятий на 2016-2020 годы по реализации Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации. | Петрова С.В.  Директор Департамента демографической политики и социальной защиты населения | Стратегия действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года | 4 кв. |  |  |  |  |  | Обеспечение создания условий для активного долголетия граждан старшего поколения, которые позволят повысить уровень и качество жизни таких граждан. |
|  | **Мероприятие 4.1.4**  Реализация плана по организации проведения независимой оценки качества работы организаций, оказывающих услуги в сфере социального обслуживания, на период 2016-2018 гг., выявление лучших практик оказания социальных услуг | Петрова С.В.  Директор Департамента демографической политики и социальной защиты населения | Государственная программа Российской Федерации «Социальная поддержка граждан»;  Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. |  |  |  | Повышение доступности и качества услуг в учреждениях социального обслуживания населения |
|  | **Мероприятие 4.1.5**  Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания на основе информации уполномоченных органов исполнительной власти в сфере социальной защиты | Петрова С.В.  Директор Департамента демографической политики и социальной защиты населения | Государственная программа Российской Федерации «Социальная поддержка граждан»;  Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. |  |  |  | Повышение доступности и качества услуг в учреждениях социального обслуживания населения |
|  | **Мероприятие 4.1.6.**  Подготовка проекта программы на 2017-2020 годы, в том числе на условиях софинансирования ее мероприятий из федерального бюджета, по приведению в субъектах Российской Федерации стационарных организаций социального обслуживания в надлежащее состояние, а также ликвидации очередей в них | Петрова С.В.  Директор Департамента демографической политики и социальной защиты населения | Поручение Правительства Российской Федерации от 2 апреля 2016 г. № ДМ-П12-1826 | 3 кв. |  |  |  |  |  | Повышение доступности и качества услуг в учреждениях социального обслуживания населения |
|  | **Направление 4.2. Нуждающиеся граждане получают адресную социальную поддержку** | | | | | | | | | |
|  | *Индикатор направления*  Доля малоимущих граждан, получивших государственную социальную помощь на основании социального контракта, в общей численности малоимущих граждан, получивших государственную социальную помощь, % |  |  | 5 | 6,5 | 8 | 9 | 10 |  | Снижение бедности путем повышения доли граждан, охваченных социальным контрактом |
|  | **Мероприятие 4.2.1.**  Предоставление отдельным категориям граждан государственной социальной помощи на основании социального контракта | Колбанов В.Ф.  Директор Департамента комплексного анализа и прогнозирования | Государственная программа Российской Федерации «Социальная поддержка граждан» | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. |  | Стимулирование активных действий граждан по преодолению трудной жизненной ситуации, увеличение охвата бедного населения программами государственной социальной поддержки, рост доходов и снижение бедности отдельных категорий граждан – получателей мер социальной поддержки, повышение эффективности оказания государственной социальной помощи малоимущим семьям |
|  | **Мероприятие 4.2.2**  Разработка методических рекомендаций органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления по оценке нуждаемости и установлению критериев нуждаемости при предоставлении мер социальной поддержки | Колбанов В.Ф.  Директор Департамента комплексного анализа и прогнозирования | Федеральный закон от 29 декабря 2015 г. № 388-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части учета и совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости» | 3 кв. |  |  |  |  |  | Рост доходов и уровня жизни наименее обеспеченных групп населения путем повышения эффективности бюджетных расходов и совершенствования учета предоставления мер социальной поддержки |
|  | **Мероприятие 4.2.3.**  Проработка механизмов применения критериев нуждаемости при предоставлении гражданам мер социальной поддержки, предусматривающих в том числе направление средств, высвобождающихся в результате введения критериев нуждаемости на финансирование мер социальной поддержки. | Безпрозванных А.Ю.  Директор Департамента правовой и международной деятельности | План действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году | 4 кв. |  |  |  |  |  | Увеличение уровня социальной поддержи для наименее защищенных категорий граждан за счет повышения эффективности социальных расходов |
|  | **Мероприятие 4.2.4**  Ввод в постоянную эксплуатацию Единой государственной информационной системы социального обеспечения | Дроздов А.В. Руководитель Пенсионного фонда Российской Федерации | Федеральный закон от 29 декабря 2015 г. № 388-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части учета и совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости» |  |  | 4 кв. |  |  |  | Совершенствование механизмов предоставления мер социальной поддержки |
|  | **Мероприятие 4.2.5**  Подготовка предложений по актуализации потребительской корзины для основных социально-демографических групп населения в целом по Российской Федерации и в субъектах Российской Федерации в целях приближения объемов продуктов питания потребительской корзины к нормам здорового питания | Колбанов В.Ф.  Директор Департамента комплексного анализа и прогнозирования | Федеральный закон от 24 октября 1997 г. № 134-ФЗ  «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» (ч.1 ст.3) |  | 3 кв. |  |  |  |  | Повышение минимальных гарантий денежных доходов населения и размеров мер социальной поддержки, определяемых с учетом прожиточного минимума |
|  | **Мероприятие 4.2.6.**  Ветераны Великой Отечественной войны получат дополнительные меры социальной поддержки в связи в годовщиной Победы в Великой отечественной войне 1941-1945 годов | Петрова С.В.  Директор Департамента демографической политики и социальной защиты населения |  | 2 кв. | 2 кв. | 2 кв. | 2 кв. | 2 кв. | 2 кв. | Улучшение положения ветеранов Великой Отечественной войны 1941-1945 годов |
|  | **Мероприятие 4.2.7.**  Обеспечение мер государственной поддержки гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и ядерных испытаний | Вуколов В.Л. Руководитель Роструда | Государственная программа Российской Федерации «Социальная поддержка граждан» | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. |  | Обеспечение гарантированных государством социальных выплат гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и ядерных испытаний. Улучшение материального положения отдельных категорий граждан – получателей мер социальной поддержки |
|  | **Мероприятие 4.2.8.**  Обеспечение мер государственной поддержки отдельным категориям государственных служащих, гражданам в связи с исполнением обязанностей военной службы по призыву, получившим увечье или иное повреждение здоровья, а также членам их семей | Вуколов В.Л. Руководитель Роструда | Государственная программа Российской Федерации «Социальная поддержка граждан» | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. |  | Обеспечение гарантированных государством социальных выплат отдельным категориям государственных служащих, гражданам в связи с исполнением обязанностей военной службы по призыву, получившим увечье или иное повреждение здоровья, а также членам их семей. Улучшение материального положения отдельных категорий граждан – получателей мер социальной поддержки |
|  | **Мероприятие 4.2.9.**  Обеспечение выплат ежемесячных пособий и пособий на проведение летнего оздоровительного отдыха детям погибших (умерших) военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти | Вуколов В.Л. Руководитель Роструда | Государственная программа Российской Федерации «Социальная поддержка граждан» | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. |  | Улучшение материального положения семей с детьми |
|  | **Направление 4.3. Социальная поддержка инвалидов** | | | | | | | | | |
|  | **Мероприятие 4.3.1.**  Ввод в промышленную эксплуатацию Федеральной государственной информационной системы «Федеральный реестр инвалидов» | Дроздов А.В.  Руководитель Пенсионного фонда Российской Федерации |  |  | 1 кв. |  |  |  |  | Повышение информированности граждан об их правах на меры социальной защиты (поддержки).  Расширение возможностей контроля за оказанием государственных и муниципальных услуг, в том числе со стороны инвалида.  Повышение информационной открытости и прозрачности системы социальной защиты инвалидов в Российской Федерации.  Создание условий для получения актуальной и достоверной информации в отношении граждан, признанных инвалидами, и мерах социальной поддержки в полном объеме из информационных ресурсов органов исполнительной власти Российской Федерации, исполнительных органов власти субъектов Российской Федерации, иных организаций, оказывающих государственные и муниципальные услуги инвалидам.  Повышение качества и оперативности предоставления информации, необходимой для принятия органами власти управленческих решений в сфере социальной защиты инвалидов.  Совершенствование межведомственного электронного взаимодействия между информационными системами различных ведомств, содержащих информацию об инвалидах. |
|  | **Мероприятие 4.3.2.**  Формирование и введение в действие федерального реестра инвалидов | Гусенкова А.В.  Директор Департамента по делам инвалидов | Государственная программа Российской Федерации «Доступная среда» | 4 кв. |  |  |  |  |  | Повышение информированности граждан об их правах на меры социальной защиты (поддержки |
|  | **Мероприятие 4.3.3.**  Совершенствование организации межведомственного взаимодействия по реализации индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов (детей-инвалидов) и созданию условий для формирования системы комплексной реабилитации инвалидов (детей-инвалидов), включая программу ранней помощи | Гусенкова А.В.  Директор Департамента по делам инвалидов | Государственная программа Российской Федерации «Доступная среда» | 3 кв. |  |  |  |  |  | Повышение доступности и качества услуг, оказываемых инвалидам |
|  | **Направление 4.4. Увеличение производительности труда, создание и модернизация высокопроизводительных рабочих мест на протезно-ортопедических предприятиях** | | | | | | | | | |
|  | **Мероприятие 4.4.1.**  Созданы условия для повышения производительности труда и модернизации высокопроизводительных рабочих мест на протезно-ортопедических предприятиях, подведомственных Минтруду России: | Гусенкова А.В.  Директор  Департамента по делам инвалидов | Государственная программа Российской Федерации «Доступная среда» | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | Обеспечение комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, с применением современных технических средств реабилитацией отечественного производства |
|  | темп роста производительности труда на федеральных государственных унитарных протезно-ортопедических и специализированных предприятиях увеличилась (в % к 2011 году) |  |  | 37 | 38 | 39 | 40,5 | 40,5 | 40,5 |  |
|  | Количество высокопроизводительных рабочих мест на федеральных государственных унитарных протезно-ортопедических и специализированных предприятиях увеличилась, единиц |  |  | 4724 | 4741 | 4759 | 4778 | 4778 | 4778 |  |
|  | **5. Цель**  **Государственная гражданская служба - открыта и профессиональна.** | Черкасов А.А.  Заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | *Индикаторы цели*  Удельный вес гражданских служащих, проходящих ежегодно всестороннюю оценку эффективности и результативности деятельности (%) |  |  | 30 | 40 | 50 | 60 | 70 | 80 |  |
|  | **Направление 5.1. Повышение качества кадровой работы на государственной гражданской службе** | | | | | | | | | |
|  | *Индикатор направления* Удельный вес гражданских служащих, назначенных на должности гражданской службы по результатам отбора, осуществленного по единой методике оценки профессиональных и личностных качеств, необходимых для эффективной и результативной профессиональной служебной деятельности (%) | Баснак Д.В.  Директор Департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции | Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» |  | 30 | 50 | 60 | 75 |  |  |
|  | *Индикатор направления* Доля государственных органов (субъектов Российской Федерации), в которых сформированы кадровые стратегии (%) | Баснак Д.В.  Директор Департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции |  | 10 | 25 | 40 | 55 | 60 |  |  |
|  | **Мероприятие 5.1.1**  Утверждено Типовое положение о структурном подразделении государственного органа по вопросам государственной службы и кадров | Баснак Д.В.  Директор Департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции | Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 |  | 4 кв. |  |  |  |  | Совершенствование организационной структуры и функций подразделений государственных органов по вопросам государственной службы и кадров |
|  | **Мероприятие 5.1.2**  Внедрение системы показателей эффективности деятельности кадровых служб федеральных государственных органов | Баснак Д.В.  Директор Департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции | Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 |  |  | 2 кв. |  |  |  | Обеспечено повышение качества деятельности кадровых служб государственных органов посредством применения  современных кадровых технологий |
|  | **Мероприятие 5.1.3**  Формирование рейтинга эффективности реализации кадровых стратегий государственных органов (субъектов Российской Федерации), направленных на достижение их целей | Баснак Д.В.  Директор Департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции | Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 |  | 4 кв. |  |  |  |  | Обеспечено повышение качества деятельности государственных органов по достижению их целей и задач за счет эффективного управления кадровым составом |
|  | **Мероприятие 5.1.4.**  Принят указ Президента Российской Федерации по вопросу установления возможности подачи документов для участия в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы и в электронном виде | Баснак Д.В.  Директор Департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции | Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 | 3 кв. |  |  |  |  |  | Установление возможности подачи документов для участия в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы и прохождения оценочных заданий, применяемых в целях установления соответствия кандидатов, поступающих на гражданскую службу, квалификационным требованиям в электронном виде |
|  | **Направление 5.2. Повышение профессионализма и компетентности государственных гражданских служащих** | | | | | | | | | |
|  | **Мероприятие 5.2.1.**  Укомплектованность кадрового состава государственных органов, гражданскими служащими, имеющими высшее образование (прошедшими профессиональную переподготовку), соответствующее области и виду профессиональной служебной деятельности | Баснак Д.В.  Директор Департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции | Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 | 30 | 40 | 50 | 60 | 75 | 90 |  |
|  | **Мероприятие 5.2.2**  Приняты федеральный закон и указ Президента Российской Федерации,  актуализирован Справочник квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы, включающий требования к знаниям и умениям, профессиональным и личностным качествам, необходимым для исполнения должностных обязанностей | Баснак Д.В.  Директор Департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции | Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 | 4 кв. |  |  |  |  |  | Установлены детализированные квалификационные требования к претендентам на замещение должностей государственной гражданской службы и государственным гражданским служащим |
|  | **Мероприятие 5.2.3.**  Введение регулярной (текущей) оценки эффективности и результативности деятельности гражданских служащих в межаттестационный период и комплексной оценки гражданских служащих во взаимосвязи с оценкой качества работы государственного органа | Баснак Д.В.  Директор Департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции | Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 |  | 4 кв. |  |  |  |  | Обеспечено регулярное применение системы контроля и оценки деятельности гражданских служащих по достижению целей и выполнению задач государственных органов |
|  | **Мероприятие 5.2.4.**  Формирование профессионально-функциональных групп должностей гражданской службы по направлениям деятельности | Баснак Д.В.  Директор Департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции | Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 |  |  | 4 кв. |  |  |  | Сформирован профессиональный кадровый состав государственных органов, реализующий функции государственных органов в различных сферах с высоким уровнем мастерства |
|  | **Мероприятие 5.2.5.**  Разработка методических рекомендаций по внедрению принципов «государственно-служебной культуры» на государственной гражданской службе | Баснак Д.В.  Директор Департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции | Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 |  | 3 кв. |  |  |  |  | Разработаны принципы и механизмы внедрения «государственно-служебной культуры» на государственной гражданской службе |
|  | **Мероприятие 5.2.6.**  Внедрение стандарта «государственно-служебной культуры» в государственных органах | Баснак Д.В.  Директор Департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции | Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 |  |  |  |  | 2 кв. |  | Обеспечено повышение престижа гражданской службы и положительного восприятия гражданами деятельности гражданских служащих |
|  | **Мероприятие 5.2.7.**  Разработка  методических рекомендаций по применению системы мотивации гражданских служащих | Баснак Д.В.  Директор Департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции | Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 |  |  | 3 кв. |  |  |  | Разработаны подходы и внедрены механизмы повышения мотивации гражданских служащих |
|  | **Мероприятие 5.2.8.**  Проведение конкурса лучших практик кадровой работы на государственной гражданской службе | Баснак Д.В.  Директор Департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции | Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | 4 кв. | Распространение передовых подходов и опыта организации мероприятий по развитию государственной гражданской службы |
|  | **Направление 5.3. Повышение эффективности профилактики и предупреждения коррупции** | | | | | | | | | |
|  | *Индикатор направления* Удельный вес гражданских служащих, принявших участие в мероприятиях по повышению уровня знаний о нормах антикоррупционного и этического поведения (%) | Баснак Д.В.  Директор Департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции | Указ Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 г. № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы» |  | 70 | 75 | 80 | 85 | 40 | Повышена эффективность мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений гражданских служащих |
|  | **Мероприятие 5.3.1**  Приняты федеральный закон и подзаконные нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам  использования механизма ротации гражданских служащих, в том числе для назначения на должности государственной гражданской службы более высоких групп | Баснак Д.В.  Директор Департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции | Указ Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 г. № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы» |  | 1 кв. |  |  |  |  | Усовершенствован механизм ротации гражданских служащих, в том числе созданы правовые основания для назначения в порядке ротации на должности государственной гражданской службы более высоких групп |
|  | **Мероприятие 5.3.2.**  Отказ от услуг повышенной комфортности для отдельных категорий федеральных государственных служащих посредством пересмотра нормативов обеспечения транспортными средствами и возмещения расходов на командирование. | Баснак Д.В.  Директор Департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции | План действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году | 2 кв. |  |  |  |  |  | Оптимизация бюджетных ассигнований путем сокращения расходов федерального бюджета на транспортное обслуживание отдельных категорий федеральных государственных служащих и их командирование. |

1. \* утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2012 г. № 2524-р [↑](#footnote-ref-1)
2. Принято распоряжение Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2016 г. № 669-р [↑](#footnote-ref-2)