



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



Информация о выполнении плана Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по противодействию коррупции на 2014-2015 годы

ноябрь 2015 г.



Функционирование Комиссии Минтруда России по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению (пункт 1 Плана)

Показатель	2014 год	2015 год (по состоянию на 09.11.2015)
Количество проведенных заседаний Комиссии	2	5
Вопросы, рассматриваемые на заседаниях Комиссии	Результат рассмотрения	
Заявления гражданских служащих Минтруда России о возможности возникновения конфликта интересов при представлении ими к защите диссертации в диссертационный совет федерального государственного бюджетного учреждения, находящегося в ведении Минтруда России.	Конфликт интересов не выявлен. Дано согласие Комиссии на защиту диссертаций в подведомственных организациях Минтруда России.	
Заявления руководителей подведомственных организаций и гражданских служащих Минтруда России о невозможности представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на членов семьи.	Причина непредставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера члена семьи является объективной и уважительной.	
Рассмотрение Перечня коррупционно-опасных функций Минтруда России и предложений по внесению изменений в указанный перечень.	Перечень коррупционно-опасных функций Минтруда России, а также изменения в него были одобрены на заседаниях Комиссии.	
Информация о поступивших уведомлениях гражданских служащих Министерства о выполнении иной оплачиваемой работы.	Информация принята Комиссией к сведению.	
Информация о непредставлении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2012 и 2013 годы отдельными работниками подведомственной организации Минтруда России.	За ненадлежащую организацию работы по вопросам профилактики и противодействия коррупции к руководителю подведомственной организации Минтруда России применено дисциплинарное взыскание в виде замечания.	

Функционирование Комиссии Минтруда России по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению (пункт 1 Плана)

Вопросы, рассматриваемые на заседаниях Комиссии	Результат рассмотрения
<p>Объяснительные записки отдельных руководителей подведомственных организаций к представленным ими сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2014 год.</p>	<p>Одному руководителю подведомственной организации вынесено дисциплинарное взыскание в виде замечания.</p> <p>В отношении другого руководителя подведомственной организации была начата проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (проверка прекращена в связи с прекращением трудового договора по инициативе работника в связи с выходом на пенсию).</p> <p>В отношении других руководителей подведомственных организаций дисциплинарное взыскание не применялось.</p>
<p>Сообщения, полученные от работодателей, о заключении трудовых договоров с гражданами, ранее замещавшими коррупционно-опасные должности гражданской службы в Минтруде России.</p>	<p>В результате анализа информации о трудоустройстве бывших гражданских служащих и ранее выполняемых ими функций в Министерстве, фактов выполнения функций государственного управления в отношении данных организаций не выявлено.</p> <p>Информация принята Комиссией к сведению.</p>
<p>Информация о выявленных в результате анализа справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера фактов выполнения иной оплачиваемой работы без предварительного уведомления представителя нанимателя отдельными гражданскими служащими Минтруда России.</p>	<p>В связи с отсутствием негативных последствий от допущенных нарушений и с учетом того, что при осуществлении указанной деятельности не возникает конфликт интересов принято решение указать гражданским служащим на недопустимость нарушения требований к служебному поведению.</p>

Комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению антикоррупционного законодательства (пункты 2, 9 и 10 Плана)

- ✓ своевременное информирование гражданских служащих и работников подведомственных организаций Минтруда России о внесении изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации и разъяснение по их применению;
- ✓ внесение изменений в соответствующие приказы Министерства, Методические рекомендации и Памятки;
- ✓ ознакомление гражданских служащих Минтруда России и руководителей подведомственных организаций Минтруда России с федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, ведомственными приказами, Методическими рекомендациями и Памятками по вопросам противодействия коррупции, а также их размещение на официальном сайте Министерства в разделе «Противодействие коррупции», а наиболее актуальных документов - на информационных стендах;
- ✓ своевременная актуализация на информационных стендах и на официальном сайте Минтруда России в разделе «Противодействие коррупции» информации об изменениях антикоррупционного законодательства;
- ✓ информирование вновь принятых гражданских служащих Минтруда России по вопросам противодействия коррупции;
- ✓ разъяснение увольняющимся гражданским служащим Минтруда России, замещавшим коррупционно-опасные должности, о налагаемых ограничениях и обязанностях, а также вручение под роспись Памятки федеральному государственному гражданскому служащему Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, планирующему увольнение с федеральной государственной гражданской службы.

В I квартале 2015 года с гражданскими служащими Минтруда России было проведено инструктивно-методическое совещание по вопросам представления сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за 2014 год.

**Организация проведения проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими Минтруда России и работниками подведомственных организаций ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применения соответствующих мер юридической ответственности
(пункт 3 Плана)**

➤ В 2014 году проверки по случаям несоблюдения гражданскими служащими Минтруда России и работниками подведомственных организаций ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков в связи с отсутствием оснований не проводились.

➤ В 2015 году проведены 2 проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, из них:

- по решению Министра проверка в отношении одного руководителя подведомственной организации прекращена в связи с расторжением трудового договора по инициативе работника в связи с выходом на пенсию;
- по результатам проведенной проверки в отношении другого руководителя подведомственной организации дисциплинарное взыскание не применялось, в связи с тем, что выявленные в ходе проверки нарушения, в основном, связаны с ошибками, допущенными банками при представлении информации для заполнения сведений о доходах.

Мониторинг исполнения подведомственными организациями Минтруда России, обязанности принятия локального нормативного акта организации, определяющего порядок сообщения работниками организации, в том числе руководителем организации, о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядок сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации (пункт 4 Плана)

В 2014 году был осуществлен мониторинг исполнения организациями, созданными для выполнения задач, поставленных перед Минтрудом России, обязанности принятия локального нормативного акта организации, определяющего порядок сообщения работниками организации, в том числе руководителем организации, о получения подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядок сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации.

По результатам мониторинга установлено, что во всех 176 организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минтрудом России, были приняты соответствующие локальные нормативные акты.

**Мониторинг исполнения гражданскими служащими Минтруда России и работниками подведомственных организаций Минтруда России, установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации
(пункт 5 Плана)**

В целях осуществления контроля за выполнением гражданскими служащими Минтруда России обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей был принят приказ Минтруда России от 4 августа 2014 г. № 518 «Об организации в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации работы по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10».

Показатели	2014 год	2015 год (по состоянию на 09.11.2015)
Количество поступивших уведомлений о получении подарка	4	11
Количество сданных подарков	6	14
Количество выкупленных подарков	0	1

**Мониторинг исполнения гражданскими служащими Минтруда России и работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минтрудом России, обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
(пункт 6 Плана)**

Сведения о доходах за 2013 и 2014 г.г. были своевременно представлены всеми гражданскими служащими Минтруда России и руководителями подведомственных организаций Минтруда России, которые обязаны представлять указанные сведения.

По результатам мониторинга исполнения федеральными государственными гражданскими служащими Минтруда России и работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минтрудом России, обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и с учетом изменений, внесенных в антикоррупционное законодательство, указами Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 г. № 453 «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции» и № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации» Минтрудом России подготовлен приказ Минтруда России от 16.02.2015 г. № 91н «Об утверждении Порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (зарегистрировано в Минюсте России от 17.04.2015 г. № 36912).

В I квартале 2015 года на официальном сайте Министерства были опубликованы «Методические рекомендации Минтруда России по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки» и доведены до сведения гражданских служащих Минтруда России и руководителей подведомственных организаций Минтруда России.

Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими Минтруда России обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы (пункт 7 Плана)

Исполнение гражданскими служащими Минтруда России обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, установленной частью 2 статьи 14 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», осуществляется в соответствии с Регламентом по уведомлению федеральными государственными гражданскими служащими Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и заместителями руководителя Федеральной службы по труду и занятости представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы) и по регистрации этих уведомлений, утвержденным приказом Министерства от 16 июля 2014 г. № 467.

Показатели	2014 год	2015 год (по состоянию на 09.11.2015)
Количество поступивших уведомлений о выполнении иной оплачиваемой работы	27	37
Количество поступивших уведомлений, представленные после срока начала выполнения иной оплачиваемой работы, указанного в уведомлении	6	1

Кроме того, гражданские служащие Минтруда России регулярно в письменном виде информируются о необходимости заблаговременного оформления уведомления представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

Все уведомления, представленные после срока начала выполнения иной оплачиваемой работы, указанного в уведомлении, рассмотрены на заседаниях Комиссии Минтруда России по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и в связи с отсутствием негативных последствий от допущенных нарушений Комиссией принято решение не применять дисциплинарные взыскания, а указать гражданским служащим на недопустимость нарушения требований к служебному поведению.

**Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности гражданской службы Минтруда России, и руководители подведомственных организаций Минтруда России, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации
(пункт 8 Плана)**

В 2014-2015 годах осуществлялся анализ возникновения конфликта интересов при поступлении:

- уведомлений гражданских служащих Минтруда России о выполнении иной оплачиваемой работы;
- сообщений, полученных от работодателей, о заключении трудовых договоров с гражданами, ранее замещавшими должности гражданской службы в Минтруде России;
- обращений руководителей подведомственных организаций Минтрудом России о даче согласия на выполнение ими работы по совместительству у другого работодателя (статья 276 Трудового кодекса Российской Федерации);
- заявлений гражданских служащих Минтруда России при представлении ими к защите диссертации в диссертационный совет федерального государственного бюджетного учреждения, находящегося в ведении Минтруда России.

При рассмотрении вышеуказанных вопросов конфликта интересов не выявлено.

Осуществляется мониторинг соблюдения гражданскими служащими Минтруда России и руководителями подведомственных организаций Минтруда России ограничений и запретов, установленных законодательством с использованием специализированных баз данных.

Проводится анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

В 2015 году установлен порядок уведомления работодателя (его представителя) работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (приказ Минтруда России от 04.07.2015 №344н).

В настоящее время аналогичный порядок в отношении гражданских служащих Минтруда России проходит внутриведомственное согласование.

Повышение квалификации федеральных государственных гражданских служащих Минтруда России, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (пункт 11 Плана)

Деятельность по переподготовке и повышению квалификации гражданских служащих Минтруда России, в должностные обязанности которых входит участие в мероприятиях по противодействию коррупции, осуществляется постоянно, как в рамках планового обучения, так и в соответствии с подпунктом «б» пункта 1 Национального плана противодействия коррупции на 2014 – 2015 годы в рамках государственного заказа на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих.

В 2014 году 5 гражданских служащих Минтруда России, из них 4 гражданских служащих Минтруда России в функциональные обязанности которых входит участие в мероприятиях по противодействию коррупции, прошли повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам «Функции подразделений кадровых служб федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений» и «Противодействие коррупции посредством выявления фактов составления ложной отчетности».

В соответствии с подпунктом «з» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 17 апреля 2008 г. № 284 «О реализации функций по организации формирования, размещения и исполнения государственного заказа на дополнительное профессиональное образование федеральных государственных гражданских служащих» в ноябре 2015 года один гражданский служащий Минтруда России прошел повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Вопросы выявления и предотвращения случаев подкупа иностранных должностных лиц, фактов составления ложной отчетности».

В соответствии с Распоряжением Президента Российской Федерации от 21 мая 2015 года № 140-рп «Об организации в 2015 году повышения квалификации федеральных государственных гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции» в декабре 2015 года один гражданский служащий Минтруда России пройдет повышение квалификации государственных гражданских служащих Минтруда России по программе «Функции подразделений кадровых служб федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений» в ФГБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

Кроме того, в ноябре 2015 года 4 гражданских служащих Минтруда России в функциональные обязанности которых входит участие в мероприятиях по противодействию коррупции приняли участие в учебно-практическом мероприятии по темам «Деятельность подразделений государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений: нормативное правовое регулирование, правоприменительная практика, возможные направления совершенствования» и «Квалификационные требования к должностям государственной гражданской службы в подразделениях государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений».

Внесение изменений в Кодекс этики и служебного поведения гражданских служащих Минтруда России (пункт 12 Плана)

По состоянию на 9 ноября 2015 года изменения в Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренный решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. (протокол № 21), не внесены.

Учитывая изложенное, приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 декабря 2012 г. № 604 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации» продолжает действовать .

Формирование нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции для организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минтрудом России (пункты 13 и 14 Плана)

До 1 октября 2014 года Минтрудом России были представлены предложения по определению перечня нормативных правовых актов, которые необходимо разработать в целях противодействия коррупции.

Минтрудом России разработаны и утверждены до 1 августа 2015 года все необходимые нормативные правовые акты, предусмотренные Перечнем нормативных правовых актов, который одобрен Правительством Российской Федерации (поручение заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Д.О. Рогозина от 1 октября 2014 г. № РД-П17-7398):

- приказ Минтруда России от 27 мая 2013 г. № 223н «О перечне должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, при назначении на которые и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (в ред. приказов Минтруда России от 18.02.2014 №100н и от 27.08.2015 № 563н);
- приказ Минтруда России от 30 мая 2013 г. № 231н «О Порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, к совершению коррупционных правонарушений»;
- приказ Минтруда России от 13 июня 2013 г. № 258н «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, и работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации» (в ред. приказа Минтруда России от 22.10.2014 №758н);
- приказ Минтруда России от 10 декабря 2013 г. № 724н «Об утверждении Положения о Комиссии Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов» (в ред. приказа Минтруда России от 16.10.2014 №731н);

Формирование нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции для организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минтрудом России (пункты 13 и 14 Плана)

Минтрудом России разработаны и утверждены до 1 августа 2015 года все необходимые нормативные правовые акты, предусмотренные Перечнем нормативных правовых актов, который одобрен Правительством Российской Федерации (поручение заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Д.О. Рогозина от 1 октября 2014 г. № РД-П17-7398):

- приказ Минтруда России от 7 февраля 2014 г. № 81н «Об утверждении перечней должностей, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера федеральных государственных гражданских служащих Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации»;
- приказ Минтруда России от 10 ноября 2014 г. № 873н «О распространении на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, ограничений, запретов и обязанностей»;
- приказ Минтруда России от 16 февраля 2015 г. № 91н «Об утверждении Порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;
- приказ Минтруда России от 4 июня 2015 г. № 344н «Об организации работы по уведомлению работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, работодателя (его представителя) о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и регистрации этих уведомлений».

Формирования Перечня коррупционно-опасных функций (Пункт 15 Плана)

На заседании Комиссии Минтруда России по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению в ноябре 2014 г. рассматривался вопрос о проведенном анализе коррупционно-опасных функций Минтруда России и пересмотре Перечня должностей федеральной государственной гражданской службы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного приказом Минтруда России от 10 октября 2012 г. № 307н.

В январе 2015 года решением Комиссии по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению одобрен Перечень коррупционно-опасных функций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

С учетом утвержденного Перечня коррупционно-опасных функций Минтруда России был утвержден Перечень должностей федеральной государственной гражданской службы министерства труда и социальной защиты российской федерации, при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей приказом Минтруда России от 26 января 2015 г. № 41н (в ред. приказа Минтруда России от 22.04.2015 № 240н).

На заседании Комиссии Минтруда России в октябре 2015 г. были рассмотрены предложения по внесению изменений в одобренный Перечень коррупционно-опасных функций Минтруда России, связанных с изменением законодательства Российской Федерации, регулирующего вопросы охраны труда.

С учетом состоявшихся обсуждений Комиссии было принято решение одобрить Перечень коррупционно-опасных функций Минтруда России в новой редакции с учетом поступивших предложений.

На основании пересмотренного Перечня коррупционно-опасных функций Минтруда России Перечень коррупционно-опасных функций Минтруда России был утвержден обновленный Перечень должностей федеральной государственной гражданской службы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей приказом Минтруда России от 27 октября 2015 г. №782н (направлен на государственную регистрацию в Минюст России (исх. от 28.10.2015 г. №10-9/10/В-7895).

Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Минтруда России, их проектов и иных документов (пункты 16 и 17 Плана)

Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов в Минтруде России осуществляется Департаментом правовой и международной деятельности в соответствии с пунктом 7.6 Положения о Департаменте (приказ Министерства от 2 апреля 2014 г. № 168).

Кроме того, принят приказ Минтруда России от 2 апреля 2014 г. № 169н «О порядке проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации» (зарегистрирован в Минюсте России 14 августа 2014 г. № 33585).

Минтрудом России обеспечивается участие независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов, иных документов путем размещения проектов приказов на Едином портале раскрытия информации о разработке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения. По результатам независимой антикоррупционной экспертизы из проектов нормативных актов и нормативных правовых актов исключаются положения, предполагающие их неоднозначное толкование.

Показатели		2014 год	I полугодие 2015 года
Количество проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза		607	156
Количество коррупциогенных факторов, выявленных в проектах нормативных правовых актов, а также сколько коррупциогенных факторов из них исключено	всего	3	3
	из них исключено	3	3
Количество нормативных правовых актов, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза		29	2
Количество коррупциогенных факторов, выявленных в нормативных правовых актах, а также сколько коррупциогенных факторов из них исключено	всего	0	-
	из них исключено	0	-

**Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Минтруде России
(пункт 18 Плана)**

Оснований для взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Минтруде России в 2014 году и за 9 месяцев 2015 года отсутствовали.

Внедрение в деятельность Минтруда России инновационных технологий государственного управления и администрирования (пункт 19 Плана)

Во исполнение подпункта «р» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» и протокола заседания рабочей группы по вопросам развития и повышения эффективности государственной службы, оптимизации численности ее кадрового состава при Правительственной комиссии по проведению административной реформы от 26 марта 2014 г. № 8, а также в рамках реализации пункта 19 Плана, Министерством организована разработка Справочника квалификационных требований к претендентам на замещение должностей государственной гражданской службы и государственным гражданским служащим (далее – Справочник).

В настоящее время на основании Перечня направлений профессиональной служебной деятельности, в соответствии с которыми федеральные государственные гражданские служащие исполняют должностные обязанности, и специализаций по указанным направлениям профессиональной служебной деятельности подготовлен и опубликован на официальном сайте Минтруда России вышеназванный Справочник в отношении федеральной государственной гражданской службы (<http://www.rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/11>).

В Минтруде России продолжена работа по формированию перечней направлений профессиональной служебной деятельности, в соответствии с которыми государственные гражданские служащие субъектов Российской Федерации и муниципальные служащие исполняют должностные обязанности, и специализаций по указанным направлениям профессиональной служебной деятельности (на основании информации, поступившей от высших органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с письмами Минтруда России от 29 июня 2015 г. № 18-2/10/В-4558 и от 5 августа 2015 г. № 18-2/10/В-5629).

По итогам формирования указанных перечней разработанные на их основе квалификационные требования будут включены в соответствующие Справочники в отношении государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации и муниципальной службы.

В дальнейшем вышеуказанные Справочники будет актуализироваться на постоянной основе с учетом изменения потребностей государственных органов и органов местного самоуправления в квалификации кадрового состава, а также изменений законодательства Российской Федерации.

Функционирование единой системы документооборота (пункты 20 и 21 Плана)

С 2014 года в Минтруде России используется новая система автоматизации делопроизводства и электронного документооборота «СЭД МТ» функционирующая в среде Интернет.

Система «СЭД МТ» предназначена для выполнения следующих задач:

- получение сведений о внутреннем документообороте (т.е. сведений о текущем документообороте Минтруда России в разрезе подразделений и должностных лиц);
- получение сведений о внешнем документообороте (т.е. сведений о текущем документообороте Министерства в разрезе корреспондентов и адресатов документов);
- регистрация документов;
- редактирование реквизитов регистрационной карточки документов (РК);
- ввод поручений;
- исполнение поручений (ввод отчетов об исполнении);
- контроль исполнения поручений (ввод фактической даты исполнения);
- регистрация проектов документов;
- визирование проектов документов;
- подписание проектов документов;
- поиск РК/РКПД, поручений и прикрепленных файлов по значениям их реквизитов.

Система «СЭД МТ» интегрирована с системой Межведомственного электронного документооборота (МЭДО) обеспечивающей межведомственное электронное взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти, Администрацией Президента Российской Федерации и Правительством Российской Федерации.

Внедрение компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения «Справки БК и «Справки ГС» (пункт 22 Плана)

В рамках реализации подпункта «в» пункта 2 Национального плана противодействия коррупции на 2014-2015 гг. Минтрудом России разработан программный комплекс по обеспечению деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений на базе специального программного обеспечения «Справки БК» и «Справки ГС» (далее – программный комплекс).

В настоящее время организована пилотная эксплуатация программного комплекса в 18 федеральных государственных органах, государственных внебюджетных фондах и государственных корпорациях (компаниях) (Минобороны России, МЧС России, Минстрой России, Минпромторг России, Минобрнауки России, Минэкономразвития России, ФМС России, Росаккредитация, ФТС России, Ростехнадзор, Рособrnадзор, ФСИН России, ФАС России, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, Пенсионный фонд Российской Федерации, Государственная корпорация «Ростех», Государственная корпорация «Агентство по страхованию вкладов», Государственная корпорация «Росатом»).

Кроме того, программный комплекс установлен и рекомендован к использованию сотрудниками при заполнении Справок, а соответствующая информация доведена до руководителей территориальных органов, подведомственных организаций в следующих федеральных государственных органах: Минэнерго России, ФСКН России, Росрыболовство.

Проведены экспериментальные проверки модулей «Справка БК+» и «Справка ГС+». По результатам пилотной эксплуатации программного комплекса осуществлена его доработка, а также составлены соответствующие отчеты и протоколы.

На основании отзывов о программном комплексе, полученных во время пилотной эксплуатации, осуществляется его совершенствование.

Введение программного комплекса в эксплуатацию планируется в декабре 2015 г. с целью обеспечения возможности использования его в предстоящей декларационной кампании 2016 г.

Вместе с тем, в 2016 г. будет продолжена работа, связанная с совершенствованием функциональных возможностей программного комплекса, а также с целью подтверждения его соответствия техническим регламентам, положениям стандартов, сводов правил будет осуществлена сертификация программного комплекса в уполномоченном федеральном государственном органе.

Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок, а также проведение мониторинга и выявления коррупционных рисков (пункты 23 и 24 Плана)

Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок, а также проведение мониторинга и выявления коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, деятельность по осуществлению закупок для государственных нужд и устранение выявленных коррупционных рисков, в Минтруде России обеспечивается неукоснительным соблюдением требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Министерства (Федеральный закон от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральный закон от 26 июля 2006 г. № 135-ФЗ «О защите конкуренции») .

В 2014 году Минтрудом России заключено 246 государственных контрактов на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд на общую сумму 1894,20 млн. руб., в том числе в результате проведения следующих процедур:

- аукционов в электронной форме - 158 процедур с начальной (максимальной) ценой государственных контрактов 1371,54 млн. руб.;
- открытых конкурсов - 86 процедур с начальной (максимальной) ценой государственных контрактов 606,13 млн. руб.;
- запросов котировок - 2 процедуры с начальной (максимальной) ценой государственного контракта 0,95 млн. руб.

По состоянию на 09.11.2015 Минтрудом России заключен 121 государственный контракт на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.

Размещено процедур:

- аукционов в электронной форме – 77 процедур с начальной (максимальной) ценой государственных контрактов 660,49 млн. руб.;
- открытых конкурсов – 56 процедур с начальной (максимальной) ценой государственных контрактов 191,83 млн. руб.

Размещение на официальном сайте Минтруда России информации об антикоррупционной деятельности (пункт 25 Плана)

Минтрудом России создан и актуализируется специализированный раздел на официальном сайте Минтруда России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», посвященный вопросам противодействия коррупции, на котором размещается информация об антикоррупционной деятельности и тем самым обеспечивается доступ граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности Министерства.

На официальном сайте Минтруда России в разделе «Противодействие коррупции» размещаются:

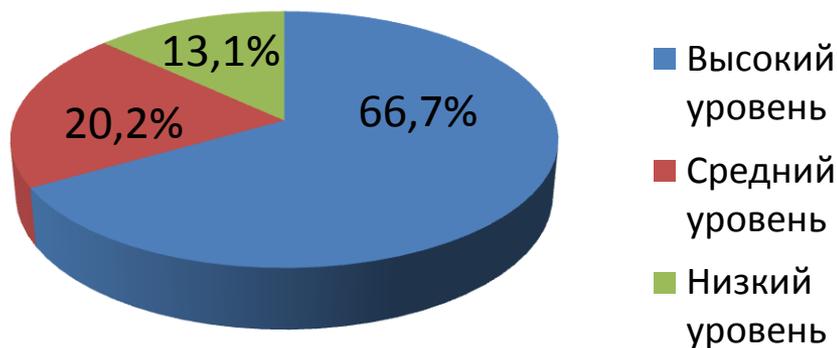
- ✓ нормативные правовые акты и иные акты в сфере противодействия коррупции (действующие федеральные законы, указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации, а также приказы Министерства по вопросам противодействия коррупции);
- ✓ методические материалы, где размещены памятки, методические рекомендации, разъяснения и примеры заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- ✓ формы документов, связанные с противодействием коррупции, для заполнения;
- ✓ сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представленные гражданскими служащими и работников подведомственных организаций Минтруда России;
- ✓ информация о деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;
- ✓ информация о возможных способах направления сообщений о фактах коррупции;
- ✓ доклады, отчеты, обзоры, статистическая информация;
- ✓ оперативная информация для организаций, находящихся в ведении Министерства.

Размещение на официальном сайте Минтруда России информации об антикоррупционной деятельности (пункт 25 Плана)

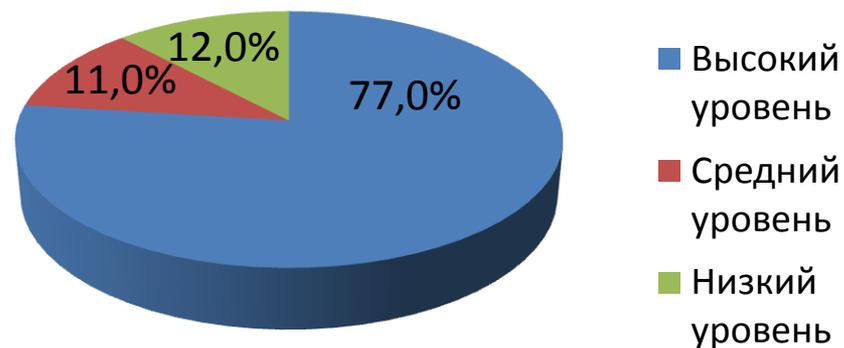
На официальном сайте Минтруда России в разделе «Противодействие коррупции» с 1 мая 2015 г. размещен он-лайн опрос граждан «Оценка работы по противодействию коррупции, проводимой подразделением Минтруда России по профилактике коррупционных и иных правонарушений в 2015 году».

Вместе с тем, на официальном сайте Минтруда России в разделе «Противодействие коррупции» подведены итоги он-лайн опроса граждан «Оценка работы по противодействию коррупции, проводимой подразделением Минтруда России по профилактике коррупционных и иных правонарушений в 2014 году».

По состоянию на 31 декабря 2014 года проголосовало 166 человек:



По состоянию на 9 ноября 2015 года проголосовало 74 человека:



Взаимодействие с Общественным советом при Минтруде России по вопросам противодействия коррупции (пункт 26 Плана)

В целях обеспечения открытости при обсуждении принимаемых Минтрудом России мер по вопросам противодействия коррупции на заседании Комиссии по развитию государственной службы Общественного совета при Министерстве в июле 2014 года и на заседании Общественного совета при Министерстве в сентябре 2014 года рассмотрен план Минтруда России по противодействию коррупции на 2014-2015 годы.

Кроме того, представитель Общественного совета при Минтруде России является членом Комиссии по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению Минтруда России и принимает участие во всех заседаниях Комиссии.

Оперативное представление гражданам и организациям информации о фактах коррупции в Минтруде России (пункт 27 Плана)

В целях обеспечения своевременного получения информации о несоблюдении гражданскими служащими Минтруда России и работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минтрудом России, ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции в Министерстве функционирует «телефон доверия» по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений (приказ Минтруда России от 30 октября 2013 г. № 617).

За 2014 год и по состоянию на 9 ноября 2015 года на «телефон доверия» поступило 50 обращений, при этом 49 обращений не содержали вопросов связанных с коррупционными правонарушениями. Одно обращение рассмотрено и дан ответ заявителю в установленном порядке.

Кроме того, граждане могут направить обращение в электронном виде через Общественную интернет-приемную на официальном сайте Министерства.

В электронном виде через официальный сайт Министерства в 2014 году поступило более 13,1 тыс. обращений граждан, а по состоянию на 30 сентября 2015 года поступило более 14,5 тыс. обращений граждан. При этом все обращения не содержали вопросов, связанных с коррупционными нарушениями гражданских служащих Минтруда России и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минтрудом России.

В III квартале 2015 года в Министерство поступило обращение гражданина по вопросу представления недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителем подведомственной организации.

Министерством была проведена проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя подведомственной организации, в ходе которой фактов умышленного сокрытия информации, доходов, обязательств, объектов недвижимости и транспортных средств находящихся в собственности и (или) пользовании не выявлено.

Выявленные в ходе проверки нарушения, в основном, связаны с ошибками, допущенными банками при представлении информации для заполнения сведений о доходах.

Поскольку, выявленные в ходе проверки нарушения признаны незначительными, принято решение не применять к руководителю подведомственной организации мер дисциплинарной ответственности.

Эффективное взаимодействие Минтруда России с институтами гражданского общества и со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции (пункты 28, 29 и 30 Плана)

Взаимодействие Минтруда России с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности обеспечивается посредством привлечения общественных объединений и организаций к работе по совершенствованию антикоррупционного законодательства, в том числе к рассмотрению (обсуждению) проектов нормативных правовых актов, а также к участию в заседаниях рабочих групп и комиссиях.

С целью вовлечения общественных объединений и организаций в деятельность по профилактике и противодействию коррупции осуществляется рассылка уведомлений о размещении проектов нормативных правовых актов на Едином портале информации о разработке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатов их общественного обсуждения (<http://regulation.gov.ru>) в Экспертный совет при Правительстве Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, Торгово-промышленную палату Российской Федерации, Российский союз промышленников и предпринимателей, Федерацию Независимых Профсоюзов России, Общероссийскую общественную организацию «Деловая Россия», Общероссийскую общественную организацию малого и среднего предпринимательства «Опора России».

Для обеспечения участия в антикоррупционных мероприятиях членов Общественного совета при Минтруде России, положением об Общественном совете предусмотрено право Общественного совета рассматривать план по противодействию коррупции в Минтруде России, а также доклады и другие документы о ходе и результатах его выполнения.

В целях обеспечения публичности и открытости деятельности Минтруда России в сфере противодействия коррупции на постоянной основе представляется информация и комментарии спикеров Минтруда России по тематике противодействия коррупции различным средствам массовой информации и соответствующая информация размещается в печатных изданиях и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Вместе с тем, в рамках ежедневного мониторинга материалов средств массовой информации в отчетном периоде сообщений о фактах проявления коррупции в Минтруде России не выявлено.