Приложение № 1

к приказу Минтруда России

от « » \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 г. № \_\_\_\_\_

**План работы**

**по внедрению принципов и механизмов открытого правительства в деятельность Минтруда России**

**на 2016 год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятие** | **Сроки реализации** | **Ответственный исполнитель** |
| 1. **Развитие официального сайта Минтруда России**
 |
| 1.1. | Размещение приказа Минтруда России «О внедрении принципов и механизмов открытого правительства в деятельность Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации» (далее – Приказ) на официальном сайте Минтруда России (далее – официальный сайт). | I квартал2016 г. | В.Ф. Колбанов,Д.В. Баснак |
| 1.2. | Доработка официального сайта в целях: а) повышения дружественности интерфейса, удобства пользователей и понятности контента официального сайта;б) обеспечения возможности организации дискуссионных онлайн-площадок и проведения онлайн-опросов и голосований по приоритетам деятельности и социально значимым решениям;в) размещения инфографики, отражающей реализацию целей и задач, предусмотренных Планом деятельности Минтруда России на 2013 – 2018 годы, утвержденным Министром труда и социальной защиты Российской Федерации 30 июля 2014 г. (далее – План 2013 – 2018), (визуализация статистической информации, отображение на картографической основе основных показателей деятельности и т.д.);г) оповещения в автоматическом режиме (тематические подписки, рассылки и т.д.) представителей референтных групп о значимых событиях в соответствии с выбранными критериями; д)  ведения англоязычной версии основных разделов официального сайта. | в течение года | В.Ф. Колбанов,директора департаментов |
| 1.3. | Подготовка к публикации на официальном сайте расширенных сведений о:а) деятельности Минтруда России по вопросам противодействия коррупции в установленной сфере, включая предложения, представленные экспертным сообществом, гражданами и их объединениями; | в течение года | А.Г. Китин |
| б) количестве коррупциогенных факторов, выявленных по результатам антикоррупционной экспертизы, проводимой Департаментом правовой и международной деятельности в соответствии с приказом Минтруда России от 2 апреля 2014 г. № 169н «О порядке проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации»; | ежемесячно | А.Ю. Безпрозванных |
| в) вступивших в законную силу решениях судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов Минтруда России, признании незаконными действий (бездействия) Минтруда России, его должностных лиц; | в течение года |
|  | г) государственных заданиях на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении федеральных государственных учреждений, подведомственных Минтруду России, в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 26 июня 2015 г. № 640 «О порядке формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении федеральных государственных учреждений и финансового обеспечения выполнения государственного задания», и об их исполнении. | в течение года | С.В. Привезенцева |
|  |
| 1. **Совершенствование деятельности Общественного совета при Минтруде России и взаимодействия с референтными группами**
 |
| 2.1. | Утверждение плана работы Общественного совета при Минтруде России и доведение его до сведения членов Общественного совета при Минтруде России, публикация на официальном сайте. | I квартал2016 г. | Ф.И. Воронин,В.Ф. Колбанов |
| 2.2. | Утверждение положения об Общественном совете при Минтруде России в новой редакции и внесение изменений в состав его членов. | III квартал2016 г. | Ф.И. Воронин |
| 2.3. | Актуализация перечня референтных групп (социальные группы, обладающие схожими запросами, выступающие для Минтруда России отраслевыми ориентирами деятельности) с учетом направлений деятельности. | II квартал 2016 г. | Д.В. Баснак,Ф.И. Воронин,директора департаментов  |
| 2.4. | Актуализация перечня федеральных государственных гражданских служащих Минтруда России, ответственных за взаимодействие с представителями референтных групп. | II квартал 2016 г. | Д.В. Баснак,директора департаментов |
| 2.5. | Взаимодействие с референтными группами в рамках общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов и программных документов в сфере труда и социальной защиты. | в течение года | Д.В. Баснак,Ф.И. Воронин,директора департаментов, привлекаемые эксперты |
| 2.6. | Проведение оценки реализации ожиданий референтных групп от деятельности Минтруда России посредством сбора и анализа их мнений по итогам реализации каждого из направлений деятельности Минтруда России в соответствии с Планом 2013 – 2018 и Публичной декларацией целей и задач Минтруда России на 2016 год. | IV квартал 2016 г. | директора департаментов |
| 2.7. | Разработки коммуникационных стратегий взаимодействия с референтными группами по направлениям деятельности Минтруда России. | в течение года | директора департаментов |
| 1. **Повышение качества работы с обращениями граждан**
 |
| 3.1. | Обеспечение бесперебойной работы телефонной линии, предоставляющей справочную информацию гражданам, направившим обращения в Минтруд России, об их рассмотрении. | в течение года | А.Г. Китин |
| 3.2. | Обеспечение бесперебойной работы на официальном сайте «горячей линии» по вопросам повышения оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. | в течение года | М.С. Маслова, А.Г. Китин,В.Ф. Колбанов |
| 3.3. | Обеспечение бесперебойной работы «горячей линии» по вопросам инвалидности. | в течение года | А.В. Гусенкова,А.Г. Китин |
| 3.4. | Подготовка аналитического отчета об итогах работы с обращениями граждан в Минтруде России, его представление членам Общественного совета при Минтруде России и размещение на официальном сайте. | ежегодно | А.Г. Китин,Ф.И. Воронин,В.Ф. Колбанов |
| 3.5. | Доработка системы электронного документооборота Минтруда России в части обеспечения информирования граждан, направивших обращение в электронном виде, о его регистрации и реквизитах. | IV квартал 2016 г. | А.Г. Китин |
| **IV. Расширение информационной открытости и актуализация открытых данных** |
| 4.1. | Обновление, унификация и стандартизация массивов открытых данных Минтруда России, актуализация сведений, размещенных в иных информационных ресурсах, с учетом мнения референтных групп и с целью повышения их понятности для граждан и востребованности. | I квартал2016 г. | Д.В. Баснак,директора департаментов |
| 4.2. | Определение до пяти общественно значимых проектов нормативных правовых актов или действующих нормативных правовых актов, программ, политик, которые необходимо представить в понятном и доступном формате для граждан. | I квартал2016 г. | Д.В. Баснак,А.Ю. Безпрозванных, директора департаментов |
| 4.3. | Организация диалога с профессиональным сообществом и референтными группами по направлениям деятельности Минтруда России по вопросам раскрытия информации в формате открытых данных в целях повышения ее востребованности с учетом информационных потребностей и технических возможностей пользователей на всех уровнях (федеральный, региональный, муниципальный). | в течение года | Д.В. Баснак,директора департаментов |
| 4.4. | Проведение открытых мероприятий по систематизации, приоритезации, рейтингованию и обсуждению наиболее значимых инициатив и проектов Минтруда России с участием представителей референтных групп, научной общественности и экспертного сообщества. | в течение года | директора департаментов |
| 4.5. | Внесение дополнений в план Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по противодействию коррупции на 2016 – 2017 годы, утвержденный приказом Минтруда России от 1 декабря 2015 г. № 932, в части расширения перечня мероприятий, посвященных оценке коррупционных рисков и их минимизации в деятельности федеральных государственных гражданских служащих Минтруда России. | III квартал 2016 г. | А.Г. Китин,Д.В. Баснак |
| 4.6. | Проведение мероприятий по популяризации Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного приказом Минтруда России от 17 декабря 2012 г. № 604, иных документов, содержащих формализованный перечень норм и правил работы в связи с внедрением элементов «государственно-служебной культуры». | в течение года | А.Г. Китин,Д.В. Баснак,директора департаментов |
| 4.7. | Создание условий для повышения мотивации федеральных государственных гражданских служащих Минтруда России к реализации принципов открытости в профессиональной служебной деятельности, в том числе разработка мер нематериального стимулирования. | в течение года | А.Г. Китин,Д.В. Баснак,директора департаментов |
| 4.8. | Мониторинг реализации принципов открытости в деятельности Роструда, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации. | по полугодиям | Д.В. Баснак,И.М. Игнатьев,Л.Ю. Чикмачева |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_