***Пример заполнения***

**Форма отчета об исполнении подпункта «1а» пункта 2 поручения Правительства Российской Федерации  
от 30 апреля 2016 г. № ДМ-П17-2666, абзаца второго подпункта «б» пункта 1 Национального плана противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации  
от 1 апреля 2016 г. № 147,**

**в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(указывается наименование федерального органа исполнительной власти)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
|  | Количество проведенных мероприятий | | |
| всего | из них: | |
| коллегия | иные совещательные органы при руководителе федерального органа исполнительной власти |
| 3 | 1 | 2 |
| Наименование и дата проведения мероприятия | | Итоговая коллегия федерального органа исполнительной власти (01.02.2017) | 1. Общественный совет федерального органа исполнительной власти (01. 03.2017);  2. Совет федерального органа исполнительной власти по профилактике коррупции (30.03.2017) |
| Вопросы, касающиеся предотвращения или урегулирования конфликта интересов, рассмотренные на указанных мероприятиях в отношении государственных служащих | | О мерах, реализуемых в федеральном органе исполнительной власти в целях недопущения возникновения конфликта интересов;  О типовых ситуациях конфликта интересов, возникающих при исполнении должностных (служебных) обязанностей государственными служащими (работниками) | О состоянии работы по выявлению случаев конфликта интересов |
| Вопросы, касающиеся предотвращения или урегулирования конфликта интересов, рассмотренные на указанных мероприятиях в отношении работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральным органом исполнительной власти | | О недопущении возникновения конфликта интересов у заместителя руководителя подведомственного учреждения |
| Принятые решения по итогам рассмотрения указанных вопросов (в случае применения к лицам, нарушившим требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, мер юридической ответственности, указать данные меры) | | Принято решение продолжить работу, направленную на недопущение возникновение конфликта интересов.  Участникам коллегии предоставлен обзор типовых ситуация конфликта интересов, возникающих при исполнении должностных (служебных) обязанностей государственными служащими (работниками) | 1. Отмечена положительная работы кадрового подразделения по своевременному выявлению и предотвращению возможности возникновения конфликта интересов;  2. Рассмотрена информация, касающаяся возможности возникновения конфликта интересов у заместителя руководителя подведомственного учреждения.  Рекомендовать предоставить заместителю руководителя подведомственного учреждения очередной отпуск на время проведения конкурсных процедур по закупке товаров, работ и услуг |
| Выявленные проблемы при предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов | | Отсутствие прямой ответственности за неуведомление о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения | |
| Независимые эксперты в области противодействия коррупции, присутствовавшие на указанных мероприятиях | | 0  (не присутствовали) | 1. Кузнецов И.П. (представитель Центра борьбы с коррупцией);  2. Петров Н.М. и Сидоров Э.Г. (представители Института правоведения) |
| Представители средств массовой информации, общественных профессиональных объединений, подведомственных организаций | | Представители СМИ – 27 человек;  руководители подведомственных учреждений – 13 человек | 1. Представители общественных профессиональных объединений – 2 человека;  2. Руководители подведомственных организаций и их заместители – 7 человек |
| Иная информация | | Информация о вопросах и принятых решениях в рамках проведения вышеуказанных мероприятий размещена на официальном сайте федерального органа исполнительной власти в подразделе, посвященном вопросам противодействия коррупции | |