**1. Конкретные результаты реализации государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в 2021 году,   
по предварительным данным, составила 75 320 тыс. человек, в том числе 71 720 тыс. человек (95,2% рабочей силы) были заняты экономической деятельностью  
и 3 630 тыс. человек (4,8%) не имели доходного занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной организации труда   
они классифицируются как безработные).

По сравнению с 2020 годом численность занятого населения в возрасте   
15 лет и старше увеличилась на 1 118 тыс. человек или на 1,6% (в 2020 году численность занятого населения составляла 70 601 тыс. человек), численность безработных в возрасте 15 лет и старше снизилась на 691 тыс. человек или   
на 16,0% (в 2020 году численность безработных составляла 4 321 тыс. человек).

Уровень безработицы населения в возрасте 15 лет и старше составил   
в 2021 году 4,8% от численности рабочей силы и снизился на 1,0 п.п.   
по сравнению с 2020 годом.

Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном   
учете в органах службы занятости, в среднем за 2021 год составила 1 326,4 тыс. человек. По сравнению со средним значением 2020 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 1 047,4 тыс. человек или на 44,1% (в 2020 году   
на регистрационном учете состояло 2 373,8 тыс. человек).

Уровень регистрируемой безработицы в целом по Российской Федерации в среднем за 2021 год составил 1,8% от численности рабочей силы в возрасте 15-72 лет (в 2020 году - 3,2%).

Рост реальной зарплаты за январь-декабрь 2021 г. по отношению   
к январю-декабрю 2020 г. составил 102,9%.

С 1 января 2021 г. МРОТ установлен в размере 12 792 рублей,   
что соответствует соотношению с медианной заработной платой в 42 процента. Рост в сравнении с МРОТ, действовавшим в 2020 году, составил   
105,5 процентов.

В мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан, реализованных в 2021 году в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография" было задействовано   
более 1,7 тыс. образовательных организаций, реализующих свыше   
3,5 тыс. различных образовательных программ. Всего прошли профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование 194,9 тыс. человек, из которых граждане, ищущие работу,   
и безработные граждане составили 86,0 тыс. человек (44,1%). Численность занятых граждан после завершения обучения составила 145,9 тыс. человек.

В рамках мероприятий по стимулированию найма безработных граждан, предусматривающих частичное возмещение работодателям расходов на оплату труда принимаемых работников из числа отдельных категорий безработных граждан, принято на работу 36026 человек, в том числе граждан, испытывающих трудности в поиске работы – 9 998 человек. Реализация указанных мероприятий позволила поддержать как работодателей в части найма персонала, так и граждан, повысив возможности их трудоустройства в условиях низкой активности на рынке труда в связи с последствиями введения ограничительных мер из-за распространения новой коронавирусной инфекции.

В 2021 году мероприятия по повышению эффективности службы занятости проводились в 61 субъекте Российской Федерации.

В ходе реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в 2021 году было привлечено 808 человек (оперативные данные).

По состоянию на 31 декабря 2021 г. приказами Минтруда России утверждено 1 482 профессиональных стандарта. В 2021 году за счет средств федерального бюджета разработано 25 профессиональных стандартов   
и актуализировано 89 профессиональных стандартов.

В 2021 году была организована разработка 210 примеров оценочных средств на основе профессиональных стандартов для проведения независимой оценки квалификации и актуализированы 50 примеров оценочных средств.

Проведена экспертиза и утверждены наименования квалификаций   
по 208 профессиональным стандартам, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации.

В отчетном году организовано обучение на региональном уровне   
151 специалиста по программе повышения квалификации "Организация внедрения Национальной системы квалификаций на региональном уровне", организовано повышение квалификации (в объеме 60 832 человеко-часов)   
816 методистов, преподавателей, мастеров производственного обучения   
и наставников на производстве.

Продолжилась реализация мер по защите рынка труда от избыточного привлечения иностранной рабочей силы: проводилась системная работа по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, установлению квот на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

В 2021 году гострудинспекциями в порядке реализации представленных полномочий в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей было проведено 88 246 контрольных (надзорных) мероприятий по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, что на 19,9% больше, чем в 2020 году.

В 2021 году в целях профилактики и предупреждения производственного травматизма принят Федеральный закон от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (далее – Федеральный закон № 311-ФЗ), который вступит в силу с 1 марта 2022 г.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Фактические результаты реализации основных мероприятий госпрограммы представлены в разделах годового отчета, содержащих текстовое описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм государственной программы (прилагаются).

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей государственной программы**

Ожидаемые результаты от реализации госпрограммы достигнуты, осуществлялась поддержка занятости наиболее нуждающихся категорий населения, увеличен минимальный размер оплаты труда и размер максимальной величины пособия по безработице.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Отсутствуют.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации государственной программы**

На ход реализации Госпрограммы в 2021 году оказали влияние последствия сложившейся эпидемиологической обстановки в Российской Федерации в 2020 году, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19, а также некоторые ограничения, продолжающие действовать в 2021 году и оказывающие влияние на такие макроэкономические показатели как темп роста экономики, уровень инвестиционной активности, уровень инфляции, реальные денежные доходы населения, уровень занятости, уровень безработицы, уровень регистрируемой безработицы.

В совокупности указанные факторы оказали влияние на не достижение показателей госпрограммы, связанных с трудоустройством безработных граждан, степенью удовлетворенности государственными услугами в области содействия занятости, количеством победителей конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии".

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры государственной программы**

К фактическим последствиям влияния указанных факторов относится   
не исполнение контрольной точки 1.2.1.2 "Удельный вес граждан, признанных безработными из числа завершивших профобучение в 2020 году, не превысил 3% в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование" (фактическое значение превысило плановое на 9% и составило 12%),   
и недостижение таких показателей, как "отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы", "доля лиц в возрасте 16 лет и более, обратившихся в государственную службу занятости с целью поиска работы (в том числе временной), получения статуса безработного, профессионального обучения и зарегистрированных в государственной службе занятости после обращения, удовлетворенных государственными услугами в области содействия занятости" и "количество победителей конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии".

К вероятным последствиям влияния внешних факторов на ход реализации госпрограммы можно отнести:

- макроэкономические факторы - снижение темпов роста экономики и уровня инвестиционной активности (вероятные последствия - сокращение рабочих мест, высвобождение работников); рост инфляции, падение реальных доходов населения (вероятные последствия - рост численности безработных граждан, обратившихся в органы службы занятости, сокращение объема и качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости, увеличение объемов средств федерального бюджета на социальные выплаты безработным гражданам, рост социальной напряженности на рынке труда);

- социальные факторы - рост безработицы и бедности, неравномерное влияние социально-экономического кризиса на различные социальные группы населения, миграционные потоки в субъекты Российской Федерации (вероятные последствия - рост уровня социального давления на граждан, стрессовых состояний, депрессий, отсутствие возможности и желания у граждан осуществлять трудовую деятельность);

- международные факторы - растущая финансовая уязвимость и нестабильность в связи с международной обстановкой и санкционным давлением, снижение традиционных факторов роста мировой экономики (вероятные последствия - сокращение рабочих мест, высвобождение работников, рост численности безработных граждан).

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации государственной программы в отчетном году**

1. Не исполнение контрольной точки 1.2.1.2 "Удельный вес граждан, признанных безработными из числа завершивших профобучение в 2020 году, не превысил 3% в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование" (фактическое значение превысило плановое на 9 п.п и составило 12%).

На недостижение контрольной точки существенно повлияла социально-экономическая ситуация в 2020 году, которая была осложнена распространением новой коронавирусной инфекции, прекращением деятельности организаций и сокращением количества рабочих мест. Негативные тенденции на рынке труда в связи с введением ограничений из-за пандемии коронавируса повлекли за собой рост численности безработных граждан и снижение возможностей для их трудоустройства.

С начала пандемии коронавируса численность зарегистрированных безработных граждан увеличилась в 5,1 раза. На конец декабря 2020 года численность зарегистрированных безработных граждан составила 2,8 млн человек, что выше по сравнению с началом года на 2,1 млн человек.

Принятые Правительством Российской Федерации в 2020 году меры по поддержке граждан и бизнеса в условиях ухудшения макроэкономической ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) позволили замедлить высвобождение рабочей силы и поддержать доходы населения, однако они полностью не нивелировали негативные тенденции в экономике и на рынке труда.

В силу объективных причин удельный вес граждан, вынужденных обратиться в органы службы занятости после завершения профобучения   
в 2020 году, превысил плановое значение.

2. Наступление позже планового срока промежуточной контрольной точки 1.4.2.1 "Выполнены работы по развитию и обеспечению эксплуатации АИС "Прогноз баланса трудовых ресурсов" (план 30 апреля 2021 г.,   
факт 2 июня 2021 г.).

Государственный контракт с ООО "Крит" на выполнение работ   
по обеспечению эксплуатации информационной системы "Прогноз баланса трудовых ресурсов" заключен Минтрудом России позже плановой даты в связи с длительным поиском подрядчика на выполнение работ в пределах предусмотренных бюджетных ассигнований.

Отмечается, что наступление указанной контрольной точки исполнено   
в рамках запланированного периода (II квартала 2021 г.), окончательная контрольная точка наступила 31 декабря 2021 г. по итогам подписания акта сдачи- приемки выполненных работ и проведения окончательных расчетов   
с подрядчиком.

Таким образом, контрольное событие 1.4.2.1 следует считать исполненным.

3. Не исполнение в установленный срок контрольной точки 3.3.2.1 "Проведено торжественное награждение победителей и призеров Всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" (план 31 июля 2021 г.).

Исходя из складывающейся эпидемиологической ситуацией в текущем году, связанной с распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), было принято решение не проводить торжественное награждение победителей и призеров всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" на федеральном уровне.

В связи с этим награждение перенесено в субъекты Российской Федерации на более поздние сроки, что обеспечило исполнение контрольной точки 3.3.2.1 в IV квартале 2021 г.

Таким образом, контрольное событие 3.3.2.1 следует считать исполненным с задержкой срока исполнения.

При этом отмечается, что недостижение контрольной точки 1.2.1.2,   
и нарушение сроков исполнения контрольных точек 1.4.2.1 и 3.3.2.1   
не повлияло на итоги реализации основных мероприятий 1.2 "Реализация мероприятий активной политики занятости населения, включая мероприятия по развитию трудовой мобильности", 1.4 "Мониторинг состояния рынка труда" и 3.3 "Развитие социального партнерства".

Кассовое исполнение бюджетных ассигнований федерального бюджета на реализацию государственной программы составило 75,3% от запланированных расходов по состоянию на 01.01.2021 г., 99,2 % от сводной бюджетной росписи на 31.12.2021 г.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

Описание результатов реализации основных мероприятий госпрограммы представлены в разделах годового отчета, содержащих текстовое описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм государственной программы, а также в таблице 17 (прилагаются).

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме.**

Отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Отсутствуют.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм и мероприятий на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в государственную программу**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.03.2021 № 481 в государственную программу вносились изменения, предусматривающие приведение параметров ее финансового обеспечения в соответствие с Федеральным законом от 08.12.2020 № 385-ФЗ "О федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов" во исполнение статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

Во исполнение пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 26.05.2021 № 786 "О системе управления государственными программами Российской Федерации" (далее – постановление № 786), пункта 35 графика подготовки и рассмотрения в 2021 году документов и материалов, необходимых для разработки прогноза социально-экономического развития Российской Федерации и федеральной адресной инвестиционной программы на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов, а также федеральных целевых программ и проектов государственных программ Российской Федерации, утвержденного Первым заместителем Председателя Правительства Российской Федерации А.Р. Белоусовым 10.06.2021 № 5665п-П13, а также Методических рекомендаций по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации, утвержденных приказом Минэкономразвития России от 17.08.2021 № 500, в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения" постановлением Правительства Российской Федерации от 22.09.2021 № 1603 внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2022 года.

Указанными изменениями утверждены стратегические приоритеты государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" и изменена структура госпрограммы. Паспорт государственной программы одобрен протоколом заочного голосования членов управляющего совета государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" от 27.12.2021 № 2.

Структурные элементы, входящие в состав государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" утверждены в подсистеме управления государственными программами ГИИС "Электронный бюджет":

паспорт комплекса процессных мероприятий 07401 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" утвержден 28.12.2021;

паспорт комплекса процессных мероприятий 07402 "Развитие институтов рынка труда" утвержден 11.01.2022;

паспорт комплекса процессных мероприятий 07403 "Надзор и контроль в сфере труда и занятости" утвержден 14.01.2022;

паспорт комплекса процессных мероприятий 07404 "Безопасный труд" утвержден 29.12.2021.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.11.2021 № 2038 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения" и признании утратившим силу отдельного положения постановления Правительства Российской Федерации от 28 марта 2019 г. № 348" внесены изменения в Правила предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта "Содействие занятости", входящего в состав национального проекта "Демография", и предусматривающих дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов.

**4. Предложения по дальнейшей реализации государственной программы**

Продолжить реализацию государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" в соответствии с требованиями, определенными постановлением Правительства Российской Федерации   
от 26 мая 2021 г. № 786 "О системе управления государственными программами Российской Федерации", а также методическими рекомендациями по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации, утвержденных приказом Минэкономразвития России от 17.08.2021 № 500.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан** |

**1. Конкретные результаты реализации подпрограммы государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, в среднем за 2021 год составила 1 326,4 тыс. человек. По сравнению со средним значением 2020 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 1 047,4 тыс. человек или на 44,1% (в 2020 году на регистрационном учете состояло 2 373,8 тыс. человек).

Уровень регистрируемой безработицы в целом по Российской Федерации в среднем за 2021 год составил 1,8% от численности рабочей силы в возрасте 15-72 лет (в 2020 году - 3,2%).

Реализация региональных комплексов мер по восстановлению численности занятого населения в совокупности с дополнительными мероприятиями, поддерживаемыми на федеральном уровне (стимулирование работодателей к трудоустройству безработных граждан и организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан), позволили обеспечить положительную динамику показателей рынка труда. Численность занятого населения в Российской Федерации в декабре 2021 года составила 72 470,6 тыс. человек, что на 537,5 тыс. человек превышает численность соответствующего показателя уровня 2019 года. Достижение целевого показателя численности занятых уровня 2019 года в целом по России составило 100,7%. Для сохранения в 2022 году положительной динамики продолжится реализация мер поддержки занятости в рамках региональных программ содействия занятости в совокупности с дополнительными мероприятиями, поддерживаемыми на федеральном уровне.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости в среднем за 2021 год, снизилась на 44,1%   
по сравнению со средним значением 2020 года.

Снижение численности безработных граждан, зарегистрированных   
в органах службы занятости, по сравнению с 2020 годом отмечено в 84 субъектах Российской Федерации. Наиболее существенным оно было в Костромской области (65,5%), г. Москве (65,4%), Волгоградской области (64,4%), Ульяновской области (62,6%), Карачаево-Черкесской Республике (61,9%), Иркутской области (60,3%), Орловской области (59,8%), Саратовской области (59,3%), Тюменской области (59,0%), Кемеровской области - Кузбассе (58,8%).

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, возросла по сравнению с 2020 годом в 1 субъекте Российской Федерации: в Республике Ингушетия (3,4%).

Уровень регистрируемой безработицы в целом по Российской Федерации в среднем за 2021 год составил 1,8% от численности рабочей силы в возрасте 15-72 лет (в 2020 году - 3,2%).

В 50 субъектах Российской Федерации уровень регистрируемой безработицы в среднем за 2021 год был ниже среднероссийского уровня. Наиболее низкий уровень регистрируемой безработицы отмечался в г. Севастополе (0,5%), Липецкой области (0,6%), Сахалинской области (0,6%), г. Москве (0,6%), Белгородской области (0,7%), Калужской области (0,7%), Тамбовской области (0,8%), Волгоградской области (0,8%), Орловской области (0,9%), Тульской области (1,0%).

Самый высокий уровень регистрируемой безработицы отмечался в Республике Ингушетия (16,0%), Чеченской Республике (11,6%), Республике Тыва (10,6%), Кабардино-Балкарской Республике (6,4%), Республике Алтай (5,2%), Республике Дагестан (4,5%), Республике Северная Осетия-Алания (3,9%), Республике Саха (Якутия) (3,6%), Курганской области (3,6%), Республике Калмыкия (3,3%).

Количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленных работодателями в органы службы занятости, увеличилось с 1 589,5 тыс. единиц в среднем за 2020 год до 2 032,0 тыс. единиц в среднем за 2021 год (на 442,5 тыс. единиц или на 27,8%).

Коэффициент напряженности (численность незанятых граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, в расчёте на 100 вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости) в целом по Российской Федерации снизился с 167 человек на 100 вакансий в конце 2020 года до 76 человек на 100 вакансий в конце 2021 года.

В ряде субъектов Российской Федерации коэффициент напряженности превышает среднероссийский уровень в несколько раз. Наиболее напряженная ситуация на рынке труда отмечалась в Республике Ингушетия, где коэффициент напряженности составил 4 732 человека на 100 вакансий, Чеченской Республике (3 374), Республике Дагестан (3 363), Республике Тыва (1 162), Республике Северная Осетия-Алания (890), Кабардино-Балкарской Республике (811).

Кроме того, напряженная ситуация на рынке труда наблюдалась в Карачаево-Черкесской Республике (260).

Самый низкий коэффициент напряженности отмечался на рынке труда Амурской области (16), Еврейской автономной области (22), Приморского края (24), Мурманской области (25), Ямало-Ненецкого автономного округа (27), Иркутской области (28), Белгородской области (29), Красноярского края (29), Сахалинской области (30), Тульской области (31).

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 369 "О предоставлении грантов в форме субсидий некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография" в 2021 году в условиях продолжавшегося распространения коронавирусной инфекции реализовывались мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан (далее – мероприятия по обучению).

В 2021 году в реализации мероприятий по обучению принимали участие граждане в возрасте 50-ти лет и старше, граждане предпенсионного возраста, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста, а также граждане, ищущие работу и обратившиеся в органы службы занятости, включая безработных граждан.

Мероприятия по обучению реализовывались с целью расширения возможности трудоустройства граждан, сокращения периода поиска ими работы и обеспечения наиболее качественной занятости и осуществлялись по профессиям и специальностям в соответствии с потребностью экономики или конкретного работодателя под гарантированное трудоустройство.

Организация мероприятий по обучению возлагалась на трех федеральных операторов: Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия), Национальный исследовательский Томский государственный университет и Российскую академию народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

В мероприятиях по обучению в 2021 году было задействовано более 1,7 тыс. образовательных организаций, реализующих свыше 3,5 тыс. различных образовательных программ.

Всего прошли профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование 194,9 тыс. человек, из которых граждане, ищущие работу, и безработные граждане составили 86,0 тыс. человек (44,1%).

Численность занятых граждан после завершения обучения составила 145,9 тыс. человек.

Реализация мероприятий по обучению в рамках федерального проекта будет осуществляться до 2024 года включительно. При этом в целях решения задачи по созданию дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи с 2022 года предусмотрено расширение категорий участников, ими стали отдельные категории граждан из числа молодежи в возрасте до 35 лет, испытывающие трудности на рынке труда. Также участие в мероприятиях по обучению смогут принять работники, находящиеся под риском увольнения.

Также в 2021 году в связи с негативными экономическими последствиями пандемии была продолжена работа по реализации мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

В этих целях принято постановление Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362 "О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан".

В рамках указанного постановления реализованы мероприятия по стимулированию найма безработных граждан, предусматривающие частичное возмещение работодателям расходов на оплату труда принимаемых работников  
из числа безработных граждан. Участниками указанных мероприятий стали безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости   
на 1 августа 2021 г., или безработные граждане, относящиеся к категориям граждан, завершивших в 2020 году обучение по основным образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования, или безработные граждане, относящиеся к категориям инвалидов, а также лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

Центрами занятости населения в 2021 году выдано 293 057 направлений на работу безработным гражданам. По результатам выданных направлений принято на работу 36 026 человек, в том числе граждан, испытывающих трудности в поиске работы – 9 998 человек.

Реализация указанных мероприятий позволила поддержать как работодателей в части найма персонала, так и граждан, повысив возможности их трудоустройства в условиях низкой активности на рынке труда в связи с последствиями введения ограничительных мер из-за распространения новой коронавирусной инфекции.

Мероприятия по государственной поддержке юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан продолжено в 2022 году. Так, в целях решения задачи по созданию дополнительных механизмов снижения рисков незанятости отдельных категорий граждан, предусмотрена реализация мероприятий по частичному возмещению работодателям расходов на оплату труда принимаемых работников из числа молодежи в возрасте до 30 лет.

В 2021 году мероприятия по повышению эффективности службы занятости проводились в 61 субъекте Российской Федерации, которыми были приняты необходимые региональные нормативные акты, проведены конкурсные процедуры, осуществлены мероприятия, направленные на модернизацию пилотных центров занятости населения.

С 1 января 2015 года субъекты Российской Федерации наделены правом разрабатывать и реализовывать региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов (далее – региональные программы), а Правительство Российской Федерации – правом утверждать перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным (далее – перечень), а также правом софинансировать реализацию региональных программ в данных регионах.

Перечень утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р.

В настоящее время перечень включает 21 субъект Российской Федерации: Республику Бурятия, Республику Коми, Республику Саха (Якутия), Забайкальский край, Камчатский край, Красноярский край, Приморский край, Хабаровский край, Амурская область, Архангельская область, Вологодская область, Калужская область, Курганская область, Магаданская область, Сахалинская область, Тамбовская область, Ульяновская область, Еврейская автономная область, Нижегородская область, Псковская область и Чукотский автономный округ.

Субъектам Российской Федерации, включенным в перечень, из федерального бюджета предоставляется субсидии на софинансирование региональных программ.

Реализация региональных программ началась в 4 квартале 2015 года.   
И, как показывает практика, программы, по сути, являются механизмом точечного привлечения высококвалифицированных и квалифицированных кадров из числа российских граждан из других регионов Российской Федерации в связи с невозможностью обеспечения потребности работодателей за счет региональных трудовых ресурсов.

В ходе реализации региональных программ было привлечено:

в 4 квартале 2015 года - 148 человек;

в 2016 году – 464 человека;

в 2017 году – 550 человек;

в 2018 году – 588 человек;

в 2019 году – 1029 человек;

в 2020 году – 714 человек;

в 2021 году – 808 человек.

В целях защиты национального рынка труда проводилась системная работа по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, установлению квот на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей подпрограммы государственной программы**

В соответствии с подпунктом "в" пункта 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 08.07.2020 № Пр-1081 субъектам Российской Федерации поставлена задача по восстановлению численности занятого населения к IV кварталу 2021 года до значений 2019 года.

В этой связи была организована работа по разработке регионами проектов комплексов мер по восстановлению численности занятого населения на региональных рынках труда. Комплексы мер утверждены во всех субъектах Российской Федерации.

Реализация региональных комплексов мер по восстановлению численности занятого населения в совокупности с дополнительными мероприятиями, поддерживаемыми на федеральном уровне (мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан, стимулированию работодателей к приему безработных граждан, активизации граждан по преодолению трудной жизненной ситуации при оказании государственной социальной помощи на основании социального контракта) позволили обеспечить достижение целевого показателя по численности занятых граждан.

Согласно данным Росстата численность занятого населения в Российской Федерации в декабре 2021 года составила 72 470,6 тыс. человек, что на 537,5 тыс. человек превышает численность соответствующего показателя уровня 2019 года. Достижение целевого показателя численности занятых уровня 2019 года в целом по России составило 100,7%.

Таким образом, происходящие процессы на рынке труда, включая стабилизацию экономики и рост численности занятого населения, позволили обеспечить достижение целевого показателя по численности занятых граждан  
в Российской Федерации, а также снижение регистрируемой безработицы.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

1. Не исполнение контрольной точки 1.2.1.2 "Удельный вес граждан, признанных безработными из числа завершивших профобучение в 2020 году,   
не превысил 3% в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование" (фактическое значение превысило плановое на 9 п.п. и составило 12%).

На недостижение контрольной точки существенно повлияла социально-экономическая ситуация в 2020 году, которая была осложнена распространением новой коронавирусной инфекции, прекращением деятельности организаций и сокращением количества рабочих мест. Негативные тенденции на рынке труда в связи с введением ограничений из-за пандемии коронавируса повлекли за собой рост численности безработных граждан и снижение возможностей для их трудоустройства.

С начала пандемии коронавируса численность зарегистрированных безработных граждан увеличилась в 5,1 раза. На конец декабря 2020 года численность зарегистрированных безработных граждан снизилась и составила 2,8 млн человек, что выше по сравнению с началом года на 2,1 млн человек.

Принятые Правительством Российской Федерации в 2020 году меры по поддержке граждан и бизнеса в условиях ухудшения макроэкономической ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) позволили замедлить высвобождение рабочей силы и поддержать доходы населения, однако они полностью не нивелировали негативные тенденции в экономике и на рынке труда.

В силу объективных причин удельный вес граждан, вынужденных обратиться в органы службы занятости после завершения профобучения в 2020 году, превысил плановое значение.

2. Наступление позже планового срока промежуточной контрольной точки 1.4.2.1 "Выполнены работы по развитию и обеспечению эксплуатации АИС "Прогноз баланса трудовых ресурсов" (план 30 апреля 2021 г., факт 2 июня 2021 г.).

Государственный контракт с ООО "Крит" на выполнение работ по обеспечению эксплуатации информационной системы "Прогноз баланса трудовых ресурсов" заключен Минтрудом России позже плановой даты в связи с длительным поиском подрядчика на выполнение работ в пределах предусмотренных бюджетных ассигнований.

Отмечается, что наступление указанной контрольной точки исполнено в рамках запланированного периода (II квартала 2021 г.), окончательная контрольная точка наступила 31 декабря 2021 г. по итогам подписания акта сдачи- приемки выполненных работ и проведения окончательных расчетов с подрядчиком.

Таким образом, контрольное событие 1.4.2.1 следует считать исполненным.

При этом отмечается, что недостижение контрольной точки 1.2.1.2, и нарушение сроков исполнения контрольной точки 1.4.2.1 не повлияло на итоги реализации основных мероприятий 1.2 "Реализация мероприятий активной политики занятости населения, включая мероприятия по развитию трудовой мобильности" и 1.4 "Мониторинг состояния рынка труда".

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации подпрограммы государственной программы**

На ход реализации подпрограммы в 2021 году оказали влияние последствия сложившейся эпидемиологической обстановки в Российской Федерации в 2020 году, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19, а также некоторые ограничения, продолжающие действовать в 2021 году и оказывающие влияние на такие макроэкономические показатели как темп роста экономики, уровень инвестиционной активности, уровень инфляции, реальные денежные доходы населения, уровень занятости, уровень безработицы, уровень регистрируемой безработицы.

В совокупности указанные факторы оказали влияние на не достижение показателей госпрограммы, связанных с трудоустройством безработных граждан, степенью удовлетворенности государственными услугами в области содействия занятости.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры подпрограммы государственной программы**

К фактическим последствиям влияния указанных факторов относится не исполнение контрольной точки 1.2.1.2 "Удельный вес граждан, признанных безработными из числа завершивших профобучение в 2020 году, не превысил 3% в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование" (фактическое значение превысило плановое на 9% и составило 12%), и недостижение таких показателей, как "отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы", "доля лиц в возрасте 16 лет и более, обратившихся в государственную службу занятости с целью поиска работы (в том числе временной), получения статуса безработного, профессионального обучения и зарегистрированных в государственной службе занятости после обращения, удовлетворенных государственными услугами в области содействия занятости".

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации подпрограммы государственной программы в отчетном году**

Кассовое исполнение бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы составило 73,8% от запланированных расходов по состоянию на 01.01.2021 г., 99,2% от сводной бюджетной росписи на 31.12.2021 г.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

Результаты реализации основных мероприятий подпрограммы представлены в разделах годового отчета за 2021 год по основным мероприятиям "Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)".

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Отсутствуют.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм и мероприятий на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в подпрограмму государственной программы**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.03.2021 № 481 в государственную программу вносились изменения, предусматривающие приведение параметров ее финансового обеспечения в соответствие с Федеральным законом от 08.12.2020 № 385-ФЗ "О федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов" во исполнение статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

Во исполнение пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 26.05.2021 № 786 "О системе управления государственными программами Российской Федерации" (далее – постановление № 786), пункта 35 графика подготовки и рассмотрения в 2021 году документов и материалов, необходимых для разработки прогноза социально-экономического развития Российской Федерации и федеральной адресной инвестиционной программы на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов, а также федеральных целевых программ и проектов государственных программ Российской Федерации, утвержденного Первым заместителем Председателя Правительства Российской Федерации А.Р. Белоусовым 10.06.2021 № 5665п-П13, а также Методических рекомендаций по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации, утвержденных приказом Минэкономразвития России от 17.08.2021 № 500, в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения" постановлением Правительства Российской Федерации от 22.09.2021 № 1603 внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2022 года.

Указанными изменениями утверждены стратегические приоритеты государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" и изменена структура госпрограммы, согласно которой часть мероприятий подпрограммы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" включены в состав комплекса процессных мероприятий "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан".

Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.11.2021 № 2038 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения" и признании утратившим силу отдельного положения постановления Правительства Российской Федерации от 28.03.2019 № 348" внесены изменения в Правила предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта "Содействие занятости", входящего в состав национального проекта "Демография", и предусматривающих дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов.

**4. Предложения по дальнейшей реализации подпрограммы государственной программы**

Продолжить в 2022 году реализацию мероприятий, перенесенных из подпрограммы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" в комплекс процессных мероприятий "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан", являющийся структурным элементом государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" (структура госпрограммы одобрена протоколом заочного голосования членов управляющего совета государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" от 27.12.2021 № 2).

Паспорт комплекса процессных мероприятий 07401 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан " утвержден в подсистеме управления государственными программами ГИИС "Электронный бюджет" 28.12.2021.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 3. Развитие институтов рынка труда** |

**1. Конкретные результаты реализации подпрограммы государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

По состоянию на 31 декабря 2021 г. приказами Минтруда России утверждено 1482 профессиональных стандарта.

Рост реальной зарплаты за 2021 г. по отношению к 2011 г. составил 131,8%.

Достигнуто значение показателя (индикатора) по доле граждан, проинформированных о ведении работодателями сведений о трудовой деятельности работников (далее – СТД) в электронном виде, в общей численности работников организаций.

В рамках реализации федерального проекта "Информационная безопасность" Национальной программы "Цифровая экономика Российской Федерации" проведено исследование потребностей в кадрах (разного уровня образования) в сфере информационной безопасности (далее – ИБ) для задач цифровой экономики. В рамках данного исследования был проведен опрос, в котором участвовало более 17,7 тыс. респондентов, разработаны методические подходы к определению потребностей в кадрах (разного уровня квалификации: с высшим образованием, со средним профессиональным образованием) в сфере информационной безопасности на трехлетний период и дан прогноз на трехлетний период.

Письмом ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России от 01.10.2021 № 11-00-732 в Минтруд России направлена информационно-аналитическая справка о востребованности профессий по данным вакансий в 1 полугодии 2021 года. В Минтруд России письмом ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России от 14.02.2022 №11-00-14 направлена аналитическая справка о проведении исследования профессионально-квалификационной сферы и определения кадровых потребностей регионов для актуализации ГИР "Справочник профессий".

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

В целях реализации пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" Минтрудом России совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, общероссийскими объединениями работодателей, общероссийскими объединениями профсоюзов, ведущими профессиональными ассоциациями и крупнейшими компаниями организована работа по разработке профессиональных стандартов. Разработка профессиональных стандартов велась по приоритетным направлениям развития экономики и предложениям работодателей. По состоянию на 31 декабря 2021 г. приказами Минтруда России утверждено 1 482 профессиональных стандартов. В 2021 году за счет средств федерального бюджета разработано 25 профессиональных стандартов и актуализировано 89 профессиональных стандартов.

Повышению уровня реальной заработной платы способствуют меры по увеличению оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации, а также повышение МРОТ. Согласно данным Росстата, за 2021 год рост номинальных значений заработных плат составил 9,8% к 2020 году, реальных заработных плат 2,9% к 2020 году. По данным Росстата за 2021 год среднемесячная заработная плата работников бюджетных учреждений составила 50 164 рублей или 88,7 % к среднероссийскому уровню (56 545 рублей). По сравнению с аналогичным периодом прошлого года прирост составил – 6,5% (по Российской Федерации – 9,8 %).

Проведена информационно-разъяснительная работа среди граждан в части формирования и ведения СТД в электронном виде. Выявлена доля граждан, проинформированных о ведении работодателями СТД в электронном виде.

Данная работа завершает 3-летнее исследование по определению потребности в кадрах в области ИБ, учитывающее региональную специфику и уровень, виды профессионального образования.

В результате проведенных исследований: разработан методический подход к оценке потребности в кадрах; подготовлены предложения по перспективам исследования;

Основные результаты проведенного исследования: уточнены показатели ежегодной потребности в специалистах по ИБ разных уровней подготовки на 3-летний период (2022–2024 гг.); определены наиболее востребованные виды профессиональной деятельности и направления подготовки (различных уровней и видов профессионального образования) в области информационной безопасности; выявлены профессии (должности), прогнозируемые к появлению в организациях в краткосрочной перспективе; уточнены проблемные вопросы обеспечения организаций специалистами по информационной безопасности (сложности поиска специалистов, популярность разных способов поиска персонала, причины текучести персонала по информационной безопасности, удовлетворенность выпускниками различных уровней профессионального образования, реализуемые мероприятия по развитию персонала и др.); определены тенденции спроса на специалистов в области информационной безопасности в 2020 году и в 1-м полугодии 2021 г. с применением метода анализа вакансий, размещенных на основных федеральных интернет-ресурсах рекрутминга; уточнены требования к квалификации специалистов в области информационной безопасности, представленные в профессиональных стандартах. С учетом практики применения профессиональных стандартов, а также изменений в содержании профессиональной деятельности уточнены требования к квалификации специалистов в области информационной безопасности. Эти уточнения касаются, в первую очередь, конкретизации требований к уровню образования, необходимым знаниям и умениям. При актуализации и разработке новых профессиональных стандартов необходимо ориентироваться в том числе на компетенции, заявляемые в вакансиях, – в первую очередь на профессиональные, технические компетенции; сформирован методический подход к выделению типовых профессиональных компетенций работников в области информационной безопасности; выделены типовые технологические процессы в области информационной безопасности и сформированы проекты перечней и составы типовых модулей (общепрофессиональных и специальных компетенций).

В 2021 году продолжена работа по формированию и актуализации информационной базы данных о профессиях, востребованных на рынке труда, и новых профессиях. Количество профессий, востребованных на рынке труда и внесенных в информационную базу данных (нарастающим итогом) – 1940. Информационный интернет-ресурс, в котором размещены данные о профессиях и современных требованиях к квалификации http://spravochik.rosmitrud.ru создан и формируется во исполнение Федерального закона от 28 декабря 2016 г. № 495-ФЗ.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей подпрограммы государственной программы**

Утвержденные профессиональные стандарты: обеспечивают создание условий для улучшения качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, устанавливают требования к квалификации работников и описанию их трудовой деятельности в областях атомной промышленности, судостроения, машиностроения, финансов и экономики, сельского хозяйства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства, электроэнергетики, биотехнологий, нефтегазовой отрасли, социального обслуживания, а также сквозных видов профессиональной деятельности в различных сферах экономики; позволяют актуализировать образовательные стандарты и программы; для кадровых служб и работодателей иных организаций являются ориентирами и могут применяться в части наименования должностей, профессий и специальностей, определения трудовых функций, требований к образованию и опыту работы с учетом особенностей, обусловленных технологией и организацией производства и труда у данного работодателя.

Повышению уровня реальной заработной платы в бюджетном секторе способствуют:

меры по увеличению оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761 и от 28 декабря 2012 г. № 1688 (далее - указы Президента Российской Федерации);

в целях повышения заработной платы, прежде всего низкооплачиваемых категорий работников, осуществлялось повышение МРОТ, в Конституцию Российской Федерации в 2020 году внесена норма о том, что государством гарантируется минимальный размер оплаты труда не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации.

На рост реальной заработной платы во внебюджетном секторе экономики влияет рост производительности труда на основе внедрения современных инновационных технологий производства, модернизации рабочих мест, повышения качества профессионального образования. Дальнейший экономический рост будет способствовать росту реальной заработной платы.

Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан о новых нормах законодательства, в том числе в части формирования и ведения СТД в электронном виде, положительно влияет на развитие социального партнерства. Информационно-разъяснительные работы органов власти с участие сторон трудовых отношений являются важнейшими элементами механизма социального партнерства, с помощью которых обеспечивается достижение партнерского взаимодействия сторон.

Результаты работы предназначены для решения задач формирования в Российской Федерации кадровой основы цифровой экономики, для определения потребности в разработке (актуализации) профессиональных стандартов специалистов в области информационной безопасности, а также для определения количественных показателей приема в образовательные организации по специальностям и направлениям информационной безопасности.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Все мероприятия выполнены. Запланированные результаты достигнуты.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации подпрограммы государственной программы**

Успешное взаимодействие с социально партнерами в процессе организации разработки профессиональных стандартов.

Повышению уровня реальной заработной платы способствуют меры по увеличению оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации, поручениями Президента Российской Федерации от 26 февраля 2019 г. № Пр-294 и Правительства Российской Федерации от 1 февраля 2019 г. № ТГ-П12-718.

Реализация указов Президента Российской Федерации позволила повысить уровень оплаты труда работников бюджетной сферы, около 5,3 млн. человек и увязать выплаты работникам с показателями деятельности ("эффективный контракт").

Федеральным законом от 8 декабря 2020 г. № 385-ФЗ "О федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2021 и 2023 годов" были предусмотрены средства по увеличению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с Указами Президента Российской Федерации с учетом темпа роста номинальной начисленной заработной платы к предыдущему году в 2021 году на 5,8%, индексация заработной платы работников бюджетных учреждений в 2021 году федеральным бюджетом не предусмотрена.

В целях повышения заработной платы, прежде всего низкооплачиваемых категорий работников, осуществлялось повышение МРОТ. Федеральным бюджетом были предусмотрены средства на увеличение МРОТ с 1 января 2021 г. на 5,5% и установление его в сумме 12 792 рубля.

Федеральным бюджетом были предусмотрены дотации бюджетам субъектов Российской Федерации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы и иные цели в объеме 90,0 млрд рублей в 2021 году. Таким образом, было реализовано финансовое обеспечение повышения МРОТ в бюджетной сфере на 2021 год.

Основной негативный фактор, повлиявший на реализацию мероприятий – рост цен на товары и услуги в 2021 году выше прогнозируемого Минэкономразвития России. Еще одним негативным фактором явилось отсутствие индексации заработной платы работников бюджетных учреждений в 2021 году.

Конструктивное взаимодействие Минтруда России, Роструда, ПФР, ФНПР, РСПП и субъектов Российской Федерации в части информационно-разъяснительной работы среди граждан по формированию и ведению СТД   
в электронном виде осуществлялось на постоянной основе в период с конца 2019 по 2021 гг.

Заинтересованность и высокий уровень вовлеченности органов исполнительной власти и крупных игроков рынка в квалифицированных кадрах.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры подпрограммы государственной программы**

Указанные факторы (мероприятия по увеличению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с Указами Президента Российской Федерации, а также повышение МРОТ) способствовали росту реальной заработной платы работников.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации подпрограммы государственной программы в отчетном году**

Основное мероприятие "Создание условий для улучшения качества рабочей силы и развития ее профессиональной мобильности" выполнено.

В 2021 году за счет средств федерального бюджета разработано 25 профессиональных стандартов и актуализировано 89 профессиональных стандартов.

Запланированные на 2021 год контрольные события выполнены в полном объеме, запланированные результаты достигнуты.

Основное мероприятие "Проведены научно-исследовательские и научно-методические работы по темам определения потребности в кадрах в области информационной безопасности, разработке методического аппарата оценки степени подготовленности государственных гражданских служащих и актуализации существующих и разработка новых профессиональных стандартов" выполнено.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

Разработка профессиональных стандартов велась по приоритетным направлениям развития экономики и предложениям работодателей.

Мероприятие 3.1.1 "Разработка и актуализация профессиональных стандартов". По состоянию на 31 декабря 2021 г. приказами Минтруда России утверждено 1482 профессиональных стандарта. В 2021 году за счет средств федерального бюджета разработано 25 профессиональных стандартов.

Мероприятие 3.1.2 "Сопровождение деятельности по разработке, актуализации и внедрению профессиональных стандартов, обеспечение деятельности информационного ресурса по разработке и применению профессиональных стандартов" для широкого информирования работодателей и заинтересованных организаций Минтруд России проводит организационную, методическую, экспертно-аналитическую работу по разработке, актуализации и внедрению профессиональных стандартов, в том числе через обеспечение деятельности информационного ресурса по разработке и применению профессиональных стандартов.

Информация по разработке и применению профессиональных стандартов по мере актуализации публикуется на информационном ресурсеhttp://profstandart.rosmintrud.ru/.

Мероприятие 3.1.3 "Ведение и обновление справочника профессий": в 2021 году была продолжена работа по формированию и актуализации информационной базы данных о профессиях, востребованных на рынке труда, и новых профессиях. Количество профессий, востребованных на рынке труда и внесенных в информационную базу данных (нарастающим итогом) – 1940.

В целях создания механизма независимой оценки уровня профессиональной квалификации, а также условий для стимулирования участия работодателей и работников в ее проведении приняты Федеральные законы от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации" (далее - Федеральный закон № 238-ФЗ), № 239-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке квалификации" и № 251-ФЗ "О внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке квалификации". Была организована разработка 210 примеров оценочных средств, а также актуализированы 50 примеров оценочных средств. Проведена экспертиза и утверждены наименования квалификаций по 208 профессиональным стандартам. В 2021 году организовано обучение на региональном уровне 151 специалиста по программе повышения квалификации "Организация внедрения Национальной системы квалификаций на региональном уровне".

Мероприятие 3.1.5 "Создание и поддержка функционирования базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров" Организовано повышение квалификации (в объеме 60832 человеко-часов) 816 методистов, преподавателей, мастеров производственного обучения и наставников на производстве. Для актуализации базы данных лучших практик подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена, а также организации их расширенного внедрения (далее-лучшие практики) Базовым центром: - актуализирована 21 лучшая практика; организован отбор новых лучших практик и проведена консультационно-методическая поддержка; организована консультационно-методическая поддержка носителей лучших практик; реализованы проекты по формированию шести лучших практик, а также внедрению двух лучших практик.

Рост реальной зарплаты за 2021 г. по отношению к 2011 г. составил 131,8%.

Начиная с 1 февраля 2020 г., проводится ежемесячный мониторинг реализации работодателями предусмотренных Федеральным законом № 439-ФЗ подготовительных мероприятий по формированию информации о трудовой деятельности и трудовом стаже работника в электронном виде (по форме мониторинга, разработанной Минтрудом России). Результаты указанного мониторинга, который был продлен на 2021 год, предоставлялись в Роструд.

Проведено исследование по теме "Определение потребности в кадрах (разного уровня образования) в сфере информационной безопасности для задач цифровой экономики.

По результатам исследования: уточнен методический подход к определению ожидаемой потребности в специалистах в области информационной безопасности; определены тенденции спроса на специалистов в области информационной безопасности в 2020 году и 1-м полугодии 2021 г. по данным опубликованных вакансий; уточнена ожидаемая потребность в специалистах в области информационной безопасности с разным уровнем образования (с высшим образованием, средним профессиональным образованием) в целом и по субъектам Российской Федерации на 3-летний период; определены востребованные работодателями виды профессиональной деятельности в области информационной безопасности; уточнены требования к квалификации специалистов в области информационной безопасности, представленных в профессиональных стандартах; сформирован методический подход к выделению типовых профессиональных компетенций работников в области информационной безопасности, основанный на анализе основных производственных (технологических) процессов; разработан проект списка типовых профессиональных компетенций специалистов по информационной безопасности (общепрофессиональных и специальных знаний и умений); сформированы предложения по перспективным направлениям исследования кадровых потребностей работодателей в области информационной безопасности.

Результаты работы предназначены для решения задач формирования в Российской Федерации кадровой основы цифровой экономики, для определения потребности в разработке (актуализации) профессиональных стандартов специалистов в области информационной безопасности, а также для определения количественных показателей приема в образовательные организации по специальностям и направлениям информационной безопасности.

В соответствии с государственным заданием на 2021 год федеральным государственным бюджетным учреждением "Всероссийский научно-исследовательский институт труда" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в рамках реализации мероприятия выполнены следующие научно-исследовательские работы: разработка научно обоснованных предложений по формированию классификатора профессий в целях актуализации содержания Справочника профессий; формирование методического подхода к выделению новых профессий рабочих и специалистов среднего звена для актуализации Справочника профессий; апробация типовой методики мониторинга профессионально-квалификационной сферы и определения кадровых потребностей регионов для актуализации Справочника профессий; определение востребованных профессий специалистов среднего звена в области судостроения с учетом результатов мониторинга. Разработка аналитических материалов и предложений по актуализации Справочника профессий; определение востребованных профессий специалистов среднего звена в области железнодорожного транспорта с учетом результатов мониторинга. Разработка аналитических материалов и предложений по актуализации Справочника профессий; определение востребованных профессий специалистов среднего звена в области воздушного транспорта с учетом результатов мониторинга. Разработка аналитических материалов и предложений по актуализации Справочника профессий; определение востребованных профессий специалистов среднего звена в области автомобилестроения с учетом результатов мониторинга. Разработка аналитических материалов и предложений по актуализации Справочника профессий; определение востребованных профессий специалистов среднего звена в области химического и химико-технологического производства с учетом результатов мониторинга. Разработка аналитических материалов и предложений по актуализации Справочника профессий; определение востребованных профессий специалистов среднего звена в области фармации с учетом результатов мониторинга. Разработка аналитических материалов и предложений по актуализации Справочника профессий; определение востребованных профессий специалистов среднего звена в сельском хозяйстве с учетом результатов мониторинга. Разработка аналитических материалов и предложений по актуализации Справочника профессий; определение востребованных профессий специалистов среднего звена в деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности с учетом результатов мониторинга. Разработка аналитических материалов и предложений по актуализации Справочника профессий.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) нет.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) нет.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм и мероприятий на реализацию государственной программы**

Нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) нет.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в подпрограмму государственной программы**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.03.2021 № 481 в подпрограмму вносились изменения, предусматривающие приведение параметров ее финансового обеспечения в соответствие с Федеральным законом от 08.12.2020 № 385-ФЗ "О федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов" во исполнение статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

Во исполнение пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 26.05.2021 № 786 "О системе управления государственными программами Российской Федерации" (далее – постановление № 786) в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения" постановлением Правительства Российской Федерации от 22.09.2021 № 1603 внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2022 года. Указанными изменениями утверждены стратегические приоритеты государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" и изменена структура госпрограммы, согласно которой часть мероприятий подпрограммы "Развитие институтов рынка труда" включены в состав комплекса процессных мероприятий "Развитие институтов рынка труда".

**4. Предложения по дальнейшей реализации подпрограммы государственной программы**

Продолжить в 2022 году реализацию мероприятий, перенесенных из подпрограммы "Развитие институтов рынка труда" в комплекс процессных мероприятий "Развитие институтов рынка труда", являющийся структурным элементом государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения".

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 5. Безопасный труд** |

**1. Конкретные результаты реализации подпрограммы государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Заключены 4 государственных контракта

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Заключены государственные контракты по следующим научно-исследовательским работам и мероприятиям на 2021 год:

НИР "Проведение мониторинговых исследований для разработки предложений по внедрению системы оценки работы органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по осуществлению государственного управления охраной труда на региональном уровне и выявления лучших доступных практик в этой сфере" (Государственный контракт № 01951000003210000090001);

Мероприятие "Проведение общественно-просветительской кампании, направленной на популяризацию охраны труда и сохранения здоровья на работе" (Государственный контракт № 01951000003210000150001);

НИР "Разработка методических рекомендаций по развитию и совершенствованию проведения общественно просветительской кампании "Здоровье, Ответственность, Труд", направленной на популяризацию охраны труда и сохранения здоровья на работе, алгоритма внедрения результатов" (Государственный контракт № 01951000003210000130001);

НИР "Разработка научно-методического обоснования интеграции инструментов оценки условий труда у работодателей в целях создания эффективной системы управления охраной труда" (Государственный контракт № 01951000003210000100001).

Работы приняты.

В соответствии с поручениями Правительства Российской Федерации Минтрудом России совместно с социальными партнерами и экспертным сообществом в области охраны труда с 2014 года осуществляется мониторинг проведения специальной оценки условий труда, в рамках которого анализируются результаты проведения СОУТ и правоприменительная практика законодательства Российской Федерации о СОУТ, по результатам анализа правоприменительной практики вносятся изменения в законодательство о специальной оценке условий труда.

Так, с 1 января 2020 г. вступили в силу изменения в Федеральный закон  
от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", введенные Федеральным законом от 27 декабря 2019 г. № 451-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О специальной оценке условий труда", в части установления срока вступления в силу результатов специальной оценки условий труда с момента передачи сведений в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда, дополнения требований к методикам измерений в целях проведения специальной оценки условий труда.

Кроме того, принят Федеральный закон от 30.12.2020 № 503-ФЗ "О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона "О специальной оценке условий труда" (далее – Федеральный закон № 503-ФЗ).

Закон устанавливает бессрочное действие декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, что позволит избежать необходимости для работодателя по истечении срока действия декларации в случаях, когда условия труда на декларируемых рабочих местах не изменились, проводить специальную оценку условий труда, что приведет к снижению финансовой нагрузки, в том числе на предприятия, относящиеся к субъектам малого и среднего предпринимательства.

Принятие данного федерального закона также предусмотрено в качестве реализации меры 1 (установление возможности прохождения специальной оценки условий труда (СОУТ) однократно (один раз в 5 лет) и бессрочно на декларируемых рабочих местах в случае неизменности производственного и трудового процесса) подраздела "Снижение избыточных затрат работодателей в сфере охраны труда" раздела 5.3. "Улучшение делового климата" Общенационального плана действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике, одобренного Правительством Российской Федерации 23 сентября 2020 г. (протокол № 36, раздел VII).

В 2021 году в целях профилактики и предупреждения производственного травматизма принят Федеральный закон от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (далее – Федеральный закон № 311-ФЗ), который вступит в силу с 1 марта 2022 г.

Законом внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации,   
в частности в Раздел X Трудового кодекса Российской Федерации, и направлены на:

- формирование профилактической и предупреждающей модели обеспечения безопасности работников на производстве, повышение уровня культуры безопасного труда, структурирование основных процедур управления охраной труда  
у работодателя с уточнением прав и обязанностей субъектов трудовых отношений;

- повышение уровня защиты прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда;

- внедрение управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда;

- модернизацию существующего подхода в реализации мер безопасности посредством перехода от предоставления средств индивидуальной защиты в зависимости от наименования профессии (должности) занятого на конкретном рабочем месте работника (списочный подход), к обеспечению средствами индивидуальной защиты в зависимости от имеющихся на рабочем месте вредных производственных факторов;

- совершенствование процедуры расследования и учета несчастных случаев на производстве, а также осуществления работодателем самостоятельно учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приводящих к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Принят приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем" (вступает в силу с 1 марта 2022 г.).

Приказ утверждает основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем применительно к профессии работника (виду работы) в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровней профессиональных рисков.

Положения Приказа направлены на оказание практической помощи работодателям в подготовке с учетом специфики своей деятельности правил и инструкций по охране труда для своих работников, содержащих требования, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей подпрограммы государственной программы**

В течение 2021 года проведены научные исследования и реализованы мероприятия, результаты которых будут использованы для достижения целей основного мероприятия.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Все выполнено в полном объеме.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации подпрограммы государственной программы**

Факторы, повлиявшие на ход реализации не выявлены.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры подпрограммы государственной программы**

Все мероприятия выполнены.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации подпрограммы государственной программы в отчетном году**

Все основные мероприятия, предусмотренные в 2021 году, выполнены  
в полном объеме.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

Проведено 3 научно-исследовательских работы и 1 мероприятие.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Все выполнено в полном объеме.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Факторы, повлиявшие на ход реализации мероприятий не выявлены.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм и мероприятий на реализацию государственной программы**

Негативного воздействия на реализацию госпрограммы нет.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в подпрограмму государственной программы**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.03.2021 № 481 в подпрограмму вносились изменения, предусматривающие приведение параметров ее финансового обеспечения в соответствие с Федеральным законом от 08.12.2020 № 385-ФЗ "О федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов" во исполнение статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

Во исполнение пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 26.05.2021 № 786 "О системе управления государственными программами Российской Федерации" (далее – постановление № 786) в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения" постановлением Правительства Российской Федерации от 22.09.2021 № 1603 внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2022 года, в соответствии с которыми часть мероприятий подпрограммы "Безопасный труд" включены в состав комплекса процессных мероприятий "Безопасный труд".

**4. Предложения по дальнейшей реализации подпрограммы государственной программы**

Продолжить в 2022 году реализацию мероприятий, перенесенных из подпрограммы "Безопасный труд" в комплекс процессных мероприятий "Безопасный труд", являющийся структурным элементом государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения".

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан**  **ОМ 1.1. Разработка нормативно-правовой и методической базы в сфере занятости населения** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Повышение эффективности государственного управления за счет разработки нормативной правовой и методической базы в сфере содействия занятости населения.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации подготовлены:

Постановления Правительства Российской Федерации:

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 29.03.2021 № 481 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения"
2. Постановление Правительства Российской Федерации от 25.06.2021 № 1008 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за выполнением частным агентством занятости требований аккредитации на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала)";
3. Постановление Правительства Российской Федерации от 14.09.2021 № 1552 "Об утверждении правил исчисления среднего заработка по последнему месту работы (службы)";
4. Постановление Правительства Российской Федерации от 22.09.2021 № 1603 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения" и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации";
5. Постановление Правительства Российской Федерации от 06.10.2021 № 1697 "О признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации";
6. Постановление Правительства Российской Федерации от 07.10.2021 № 1706 "Об установлении на 2022 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности";
7. Постановление Правительства Российской Федерации от 22.10.2021 № 1809 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2007 г. № 36 и постановление Правительства Российской Федерации от 16 марта 2019 г. № 277";
8. Постановление Правительства Российской Федерации от 02.11.2021 № 1909 "О регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан, требованиях к подбору подходящей работы, внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 г. № 460, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации";
9. Постановление Правительства Российской Федерации от 15.11.2021 № 1940 "О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2022 год";
10. Постановление Правительства Российской Федерации от 17.11.2021 № 1967 "О внесении изменений в правила предоставления субвенций из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на осуществление переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и признании утратившими силу абзацев четвертого и шестого подпункта "б" пункта 2 изменений, которые вносятся в постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2007 г. № 36";
11. Постановление Правительства Российской Федерации от 25.11.2021 № 2038 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения" и признании утратившим силу отдельного положения постановления Правительства Российской Федерации от 28 марта 2019 г. n 348";
12. Постановление Правительства Российской Федерации от 29.11.2021 № 2076 "О внесении изменений в Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за выполнением частным агентством занятости требований аккредитации на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала)";
13. Постановление Правительства Российской Федерации от 02.12.2021 № 2187 "Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2022 год";
14. Постановление Правительства Российской Федерации от 21.12.2021 № 2377 "О формировании стандартов деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения, включая общие требования к содержанию указанных стандартов, и мониторинге их исполнения";
15. Постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 № 2576 "О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации";

Распоряжения Правительства Российской Федерации:

1. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 14.12.2021 № 3581-р "Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 г";

Приказы Минтруда России:

1. Приказ Минтруда России от 09.02.2021 № 54н "О внесении изменений в приложения № 1 - 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2020 г. № 878н "О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2021 год квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности" (зарегистрирован в Минюсте России 16 марта 2021 г., регистрационный № 62785);
2. Приказ Минтруда России от 24.02.2021 № 85н "Об утверждении перечней видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, и организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы" (зарегистрирован в Минюсте России 29.03.2021 № 62902);
3. Приказ Минтруда России от 30.03.2021 № 156н "О признании утратившим силу постановления Министерства труда Российской Федерации от 8 сентября 1993 г. № 150 "О перечне приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда" (зарегистрирован в Минюсте России 28.04.2021 № 63266);
4. Приказ Минтруда России от 06.04.2021 № 220н "О внесении изменений в приложения № 1 - 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2020 г. № 878н "О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2021 год квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности" (зарегистрирован в Минюсте России 30 апреля 2021 г., регистрационный № 63353);
5. Приказ Минтруда России от 24.06.2021 № 413н "О внесении изменений в приложения № 1 - 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2020 г. № 878н "О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2021 год квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности" (зарегистрирован в Минюсте России 26 июля 2021 г., регистрационный № 64373);
6. Приказ Минтруда России от 06.07.2021 № 453 "О признании утратившим силу приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 октября 2017 г. № 751 "Об оценке качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения" с внесенными в него изменениями и подпункта "а" пункта 49 единых требований к организации деятельности органов службы занятости, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 апреля 2019 г. № 302";
7. Приказ Минтруда России от 23.07.2021 № 499н "О признании утратившими силу отдельных нормативных правовых актов Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации по вопросам содействия занятости населения" (зарегистрирован в Минюсте России 25.08.2021 № 64751);
8. Приказ Минтруда России от 23.07.2021 № 500н "О внесении изменений в нормативы доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 октября 2017 г. № 748н" (зарегистрирован в Минюсте России 31.08.2021 г. № 64822);
9. Приказ Минтруда России от 05.08.2021 № 549н "О внесении изменений в приложения № 1 - 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2020 г. № 878н "О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2021 год квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности" (зарегистрирован в Минюсте России 19 августа 2021 г., регистрационный № 64701);
10. Приказ Минтруда России от 24.08.2021 № 568н "О внесении изменений в правила, в соответствии с которыми органы службы занятости осуществляют социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и выдачу предложений о досрочном назначении пенсии таким гражданам, утвержденные приказом министерства труда и социальной защиты российской федерации от 22 февраля 2019 г. № 116н" (зарегистрирован в Минюсте России 14.09.2021 № 64978);
11. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 628н "О признании утратившим силу постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 12 августа 2003 г. № 62 "Об утверждении порядка исчисления среднего заработка для определения размера пособия по безработице и стипендии, выплачиваемой гражданам в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости" (зарегистрирован в Минюсте России 20.10.2021 № 65481);
12. Приказ Минтруда России от 20.09.2021 № 640н "О внесении изменений в приложения № 1 - 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2020 г. № 878н "О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2021 год квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности" (зарегистрирован в Минюсте России 20 октября 2021 г., регистрационный № 65497);
13. Приказ Минтруда России от 20.10.2021 № 738н "Об утверждении форм документов, связанных с предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения" (зарегистрирован в Минюсте России 29.12.2021 № 66669);
14. Приказ Минтруда России от 18.11.2021 № 811н "О внесении изменений в порядок осуществления контроля за нормативно-правовым регулированием, осуществляемым органами государственной власти субъектов российской федерации в части осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 июля 2020 г. № 451н" (зарегистрирован в Минюсте России 16.12.2021 № 66363);
15. Приказ Минтруда России от 19.11.2021 № 815 "Об утверждении индикативных показателей для федерального государственного контроля (надзора) за выполнением частным агентством занятости требований аккредитации на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала)";
16. Приказ Минтруда России от 25.11.2021 № 826н "О внесении изменений в приложения № 1 - 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2020 г. № 878н "О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2021 год квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности" (зарегистрирован в Минюсте России 16 декабря 2021 г., регистрационный № 66385);
17. Приказ Минтруда России от 26.11.2021 № 832н "О внесении изменений в порядок осуществления контроля за эффективностью и качеством осуществления органами государственной власти субъектов Российской Федерации переданного им полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 октября 2018 г. № 617н" (зарегистрирован в Минюсте России 30.12.2021 № 66704);
18. Приказ Минтруда России от 06.12.2021 № 871н "О порядке ведения регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения, включая порядок, сроки и форму представления в них сведений, а также перечень видов информации, содержащейся в регистрах получателей государственных услуг в сфере занятости населения" (зарегистрирован в Минюсте России 30.12.2021 г. № 66771);
19. Приказ Минтруда России от 08.12.2021 № 873н "Об утверждении индикатора риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за выполнением частным агентством занятости требований аккредитации на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала)" (зарегистрирован в Минюсте России 28.12.2021 № 66630);
20. Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 893н "О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2022 год квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности" (зарегистрирован в Минюсте России 29 декабря 2021 г., регистрационный № 66661).
21. Приказ Минтруда России от 29.12.2021 № 931н "Об утверждении стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения "Организация проведения оплачиваемых общественных работ" (зарегистрирован в Минюсте России 11.02.2022 № 67246).

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

В 2021 году нормативные правовые акты в сфере занятости населения приводились в соответствие с изменениями законодательства о занятости населения во исполнение плана-графика подготовки проектов актов Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, необходимых для реализации норм Федерального закона от 28 июня 2021 г. № 219-ФЗ "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и статью 21 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" от 13.08.2021 № 8649п-П45.

Совершенствование активной политики занятости осуществлялось по следующим приоритетным направлениям:

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения, включая использование системы межведомственного электронного взаимодействия;

развитие функционала органов службы занятости в части расширения спектра услуг, связанных с трудоустройством, включая взаимодействие с работодателями, работниками, социальными партнерами, органами государственной власти всех уровней, организациями, участвующими в трудоустройстве, включая лиц, являющихся налогоплательщиками налога на профессиональный доход;

создание механизма информирования населения о возможностях трудоустройства в различных регионах Российской Федерации, прежде всего в рамках крупных инвестиционных проектов, приоритетных национальных проектов, федеральных целевых программ;

социальная поддержка безработных граждан в период ограничительных мероприятий, введенных в связи с распространением новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации;

регулирование процессов трудовой миграции.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Отсутствуют.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Запланированные на 2021 год контрольные события выполнены в полном объеме. Финансирование мероприятия не планировалось и не осуществлялось.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

Контрольное событие 1.1.1.1. Внесен в Правительство Российской Федерации проект федерального закона "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" исполнено досрочно.

В Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" в 2021 году были внесены изменения:

Федеральным законом от 30.04.2021 № 137-ФЗ "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации";

Федеральным законом от 26.05.2021 № 153-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации";

Федеральным законом от 11.06.2021 № 170-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации";

федеральным законом от 28.06.2021 № 219-ФЗ "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и статью 21 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации";

федеральным законом от 02.07.2021 № 343-ФЗ "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "Об организации страхового дела в Российской Федерации" и отдельные законодательные акты Российской Федерации";

федеральным законом от 19.11.2021 № 374-ФЗ "О внесении изменения в статью 34.1 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации".

Контрольное событие 1.1.2.1. "Приказом Минтруда России утверждены целевые прогнозные показатели в области содействия занятости населения" исполнено – утвержден приказ Минтруда России от 18.10.2021 № 727н  
"Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения на 2022 год";

Контрольное событие 1.1.2.2. "Приказом Минтруда России утверждены показатели для оценки эффективности деятельности органов службы занятости по содействию занятости инвалидов" исполнено - утвержден приказ Минтруда России от 31.12.2021 № 935 "Об утверждении показателей для оценки эффективности деятельности органов службы занятости по содействию занятости инвалидов на 2022-2024 годы".

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Отсутствуют.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм и мероприятий на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.03.2021 № 481 в государственную программу вносились изменения, предусматривающие приведение параметров ее финансового обеспечения в соответствие с Федеральным законом от 08.12.2020 № 385-ФЗ "О федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов" во исполнение статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

Во исполнение пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 26.05.2021 № 786 "О системе управления государственными программами Российской Федерации" (далее – постановление № 786), пункта 35 графика подготовки и рассмотрения в 2021 году документов и материалов, необходимых для разработки прогноза социально-экономического развития Российской Федерации и федеральной адресной инвестиционной программы на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов, а также федеральных целевых программ и проектов государственных программ Российской Федерации, утвержденного Первым заместителем Председателя Правительства Российской Федерации А.Р. Белоусовым 10.06.2021 № 5665п-П13, а также Методических рекомендаций по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации, утвержденных приказом Минэкономразвития России от 17.08.2021 № 500 в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения" постановлением Правительства Российской Федерации от 22.09.2021 № 1603 внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2022 года.

Указанными изменениями утверждены стратегические приоритеты государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" и изменена структура госпрограммы, согласно которой основное мероприятие "Разработка нормативно-правовой и методической базы в сфере занятости населения" исключено.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

В структуре госпрограммы, одобренной управляющим советом государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" (протокол от 16.09.2021 г. № 1), основное мероприятие с 01.01.2022 г. отсутствует.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан**  **ОМ 1.2. Реализация мероприятий активной политики занятости населения, включая мероприятия по развитию трудовой мобильности** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе; Развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

В 2021 году во всех субъектах Российской Федерации реализовывались региональные программы, предусматривающие мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся  
в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

В 15 субъектах Российской Федерации, из числа определенных перечнем субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р реализовывались региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Ожидаемые результаты от реализации мероприятия подпрограммы достигнуты, осуществлялась поддержка занятости наиболее нуждающихся категорий населения.

Выполнены работы по анализу существующей практики предоставления государственных услуг и осуществления полномочий в области содействия занятости населения (в том числе особенностей, существующих в субъектах Российской Федерации), разработаны целевые порядки и осуществлялись работы по переводу в цифровой формат с использованием портала "Работа в России" 14 государственных услуг и полномочий в области содействия занятости населения

В целях реализации ФП ЦГУ национальной программы "Цифровая экономика Российской Федерации" Минтрудом России, совместно с Рострудом проводились работы по созданию сервисов предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения в электронном виде, в том числе с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг.

В рамках указанных работ в 2021 году выполнены работы по анализу существующей практики предоставления государственных услуг и осуществления полномочий в области содействия занятости населения (в том числе особенностей, существующих в субъектах Российской Федерации), разработаны целевые порядки и осуществлялись работы по переводу в цифровой формат с использованием портала "Работа в России" 14 государственных услуг и полномочий в области содействия занятости населения.

*Информация о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения*

В органы службы занятости в 2021 году было подано 4 654,3 тыс. заявлений о содействии в поиске подходящей работы (в 2020 году – 7 395,7 тыс. заявлений). Снято с регистрационного учета заявлений в связи с трудоустройством 2 574,2 тыс. граждан (в 2020 году – 2 411,0 тыс. человек).

В 2021 году органами службы занятости были предоставлены следующие государственные услуги:

по профессиональной ориентации – 3 122,4 тыс. услуг (в 2020 году – 2 726,1 тыс. услуг), из них 1 763,2 тыс. услуг получили безработные граждане (в 2020 году –1 658,4 тыс. услуг);

по социальной адаптации безработных граждан – 344,4 тыс. услуг (в 2020 году – 313,1 тыс. услуг);

по психологической поддержке безработных граждан – 318,4 тыс. услуг (в 2020 году – 294,2 тыс. услуг).

Государственную услугу по содействию самозанятости получили 153,8 тыс. безработных граждан (в 2020 году – 120,3 тыс. человек).

При содействии органов службы занятости населения было заключено 597,0 тыс. договоров (в 2020 году – 597,0 тыс. договоров) между работодателями и гражданами о временном трудоустройстве (включая общественные работы), в том числе:

34,2 тыс. договоров о временном трудоустройстве безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (в 2020 году – 29,4 тыс. договоров);

518,4 тыс. договоров о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (в 2020 году – 349,5 тыс. договоров);

1,9 тыс. договоров о временном трудоустройстве безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые (в 2020 году – 1,4 тыс. договоров).

171,0 тыс. договоров о трудоустройстве граждан на оплачиваемые общественные работы (в 2020 году – 216,7 тыс. договоров), из них с безработными гражданами – 129,3 тыс. договоров (в 2020 году – 157,6 тыс. договоров).

В 2021 году к профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации приступили 173,3 тыс. человек (в 2020 году 160,6 тыс. человек), из них 166,6 тыс. человек – безработные граждане (в 2020 году – 157,2 тыс. человек).

*Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения (в части мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов)*

На 2021 год утверждено распределение субсидии на сумму 500 000,0 тыс. рублей 15 субъектам Российской Федерации (Амурская, Архангельская, Магаданская, Сахалинская, Тамбовская и Курганская области, Республика Коми, Республика Бурятия, Республика Саха (Якутия), Забайкальский край, Камчатский край, Красноярский край, Приморский край, Хабаровский край, Чукотский автономный округ) с целью трудоустройства 813 человек.

Заключены соглашения на предоставление в полном объёме субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации из федерального бюджета на период 2020 – 2022 годы с целью реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, в части повышения мобильности трудовых ресурсовв субъектах Российской Федерации, включенных в перечень, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утверждённый распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р.

По состоянию на 1 января 2022 года в рамках программы переехало 808 человек, кассовые расходы федерального бюджета составили 466 541,63 тыс. рублей.

В рамках программы граждане получают материальную поддержку, заключив с работодателем трудовой договор, но не более 1000 тыс. рублей в регионах Дальнего Востока и 225 тыс. рублей в остальных регионах.

В случае расторжения трудового договора по инициативе работника до истечения одного года, за исключением случаев, предусмотренных трудовым договором, работник обязан возместить работодателю средства в размере фактически предоставленных работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты.

В Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" создан специальный раздел "Программа повышения трудовой мобильности", в котором можно найти информацию о мерах государственной поддержки повышения мобильности трудовых ресурсов, социальных услугах, размере выплат и позволяющий перейти непосредственно к поиску доступных для трудоустройства вакансий с поддержкой переезда.

На ЕЦП "Работа в России" представлено более 200 тыс. рабочих мест с предоставлением жилья и более 343 тыс. резюме соискателей с отметкой с возможностью переезда.

*Реализация постановления Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362 "О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан".*

Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362 "О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан" (далее – Постановление № 362) установлены правила предоставления субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям при трудоустройстве безработных граждан, которые были зарегистрированы в центрах занятости населения. Распределением субсидий занимается Фонд социального страхования Российской Федерации. Размер субсидии равен трем минимальным размерам оплаты труда, увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных граждан. Первый платеж организация получает через месяц после трудоустройства безработного, второй – через три месяца, третий – через шесть месяцев. Органы государственной власти субъектов Российской Федерации обеспечивают взаимодействие как с работодателями, так и с безработными гражданами, способствуя их трудоустройству, в рамках полномочий, предусмотренных Законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации".

Целевой показатель трудоустройства безработных граждан определен в количестве 221 337 человек, в федеральном бюджете на эти цели было выделено 12,1 млрд рублей.

Во исполнение пункта 4 Постановления № 362 Федеральной службой по труду и занятости и Фондом социального страхования Российской Федерации 29.03.2021 было заключено соглашение об информационном взаимодействии по вопросам осуществления представления субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях их стимулирования к трудоустройству безработных граждан.

В соответствии с пунктом 11 Правил предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2021 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях их стимулирования к трудоустройству безработных граждан, утвержденных Постановлением № 362, Федеральной службой по труду и занятости в целях реализации Постановления № 362 в информационно-аналитической системе "Общероссийская база вакансий "Работа в России" был разработан и с 22 апреля 2021 года внедрен новый модуль. Данный модуль дал возможность работодателям направлять в органы службы занятости заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагалось трудоустроить безработных граждан. Форма заявления и перечня свободных рабочих мест утверждена приказом Федеральной службы по труду и занятости от 22 марта 2022 года № 60.

В целях реализации пункта 3 Постановления № 362 Федеральной службой по труду и занятости был организован еженедельный мониторинг численности безработных граждан, направленных органами службы занятости для трудоустройства к работодателю, в котором отражена информация о количестве поступивших от работодателей заявок и вакантных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан, численность направленных для трудоустройства безработных и количество трудоустроенных, категории безработных граждан, трудоустроенных по направлению органов службы занятости, причины отказа от трудоустройства или увольнения, а также иная информация, необходимая для анализа полноты и качества реализации Постановления № 362.

Информация по результатам указанного мониторинга в установленные сроки направлялась в Минтруд России.

С органами исполнительной власти, осуществляющими полномочия в сфере содействия занятости, регулярно в режиме видеоконференцсвязи проводились совещания, с участием представителей Минтруда России, Роструда и Фонда социального страхования Российской Федерации по вопросам реализации Постановления № 362, давались необходимые разъяснения.

Целевые показатели мероприятий по трудоустройству безработных граждан (далее – показатели) для субъектов Российской Федерации включены в региональные Комплексы мер по восстановлению численности занятого населения на региональных рынках труда до допандемических значений. Показатели были разработаны Минтрудом России совместно с субъектами Российской Федерации во исполнение поручения Президента Российской Федерации В.В. Путина о восстановлении численности занятого населения до значений 2019 года (подпункт "в" пункта 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 8 июля 2020 года № Пр-1081).

По итогам реализации Постановления № 362 в 2021 году, по данным субъектов Российской Федерации, поступило 85 381 заявление от 31 825 работодателей на 189 848 рабочих мест (74 112 вакансий), трудоустроено 36 026 безработных граждан (что составило 16,3% от планового показателя).

По сведениям Фонда социального страхования Российской Федерации *(по состоянию на 27 января 2022 г.),*произведено выплат субсидии в размере 849 999,15 тыс. рублей. Выплаты произведены 7 620 работодателям на 19 490 человек.

По видам экономической деятельности наибольшее количество рабочих мест было заявлено в торговле оптовой и розничной (4,9% от общего количества заявленных рабочих мест), производстве пара и горячей воды (тепловой энергии) (4,6%), деятельности по обеспечению безопасности и проведению расследований (2,2%), образовании (2,2%), выращивании зерновых культур, однолетних культур, овощей (2,1%), строительстве (1,6%), регулярных перевозках пассажиров (0,8%), производстве хлеба и мучных кондитерских изделий, тортов и пирожных недлительного хранения (0,4%), деятельности больничных организаций (0,3%).

Наибольшее количество вакансий приходилось на подсобных рабочих, разнорабочих (7,4% от общего количества заявленных вакансий), слесарей, слесарей-ремонтников и прочих слесарей (4,8%), продавцов, продавцов-консультантов (4,1%), уборщиков производственных и служебных помещений, территорий (3,7%), поваров (3,0%), бухгалтеров (2,9%), врачей различных специализаций (2,8%), водителей автомобиля (2,4%), трактористов-машинистов, трактористов (2,1%), грузчиков (2,0%), электромонтеров (1,8%), сварщиков, газосварщиков, электрогазосварщиков (1,6%), медицинских сестер (1,5%).

Средняя зарплата по заявленным вакансиям в течение 2021 года находилась в пределах от 20 320 рублей до 21 010 рублей.

Наибольшая заработная плата по заявленным вакансиям отмечена в Сахалинской области (47 126 руб.), Камчатском крае (42 553 руб.), Магаданской области (41 142 руб.), Ненецком автономном округе (39 737 руб.), Ямало-Ненецком автономном округе (38 686 руб.), г. Москва (38 121 руб.), Ханты-Мансийском автономном округе (36 301 руб.), Республике Саха (Якутии) (35 283 руб.), г. Санкт-Петербург (32 053 руб.), Чукотском автономном округе (31 187 руб.), Московской области (30 587 руб.).

Следует отметить, что доля заявленных рабочих мест составила 85,8% от планируемой численности трудоустроенных (221 337 тыс. человек), это свидетельствует о том, что активность работодателей была недостаточно высокой, чтобы обеспечить выполнение установленных плановых показателей.

По мнению ряда регионов, одной из возможных причин низкой активности работодателей в мероприятиях по субсидированию трудоустройства безработных граждан явилось наличие для работодателей ограничивающих условий для участия в реализации Постановления № 362.

*Справочно:*

*В пункте 5 Правил предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2021 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях их стимулирования к трудоустройству безработных граждан, утвержденных Постановлением № 362, перечислены условия для включения работодателей в реестр для предоставления субсидий:*

*- наличие государственной регистрации работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации, осуществленной до 1 января 2021 г.;*

*- отсутствие у работодателя неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах и законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;*

*- отсутствие у работодателя просроченной задолженности по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных, в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Российской Федерацией;*

*- работодатель не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю другого юридического лица), ликвидации, в отношении работодателя не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатели, являющиеся индивидуальными предпринимателями, не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя и пр.*

Центрами занятости населения на заявленные работодателями рабочие места было выдано 293 057 направлений на работу безработным гражданам. Число выданных направлений превысило количество заявленных рабочих мест на 54,4%.

В результате проведенной работы по трудоустройству было принято на работу 36 026 безработных граждан (12,3% от выданных направлений), в том числе граждан, испытывающих трудности в поиске работы – 9 998 человек (27,8% от численности трудоустроенных), из них:

- инвалиды – 1 232 человека (3,4% от числа трудоустроенных),

- граждане предпенсионного возраста – 5 240 человек (14,5%),

- одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов – 2 755 человек (7,6%),

- граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые – 341 человек (0,9%),

- несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет – 39 человек (0,2%),

- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий, и катастроф – 54 человека (0,2%),

- граждане, завершившие в 2020 году обучение по основным образовательным программам высшего и среднего профессионального образования – 255 человек (0,7%),

- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы – 77 человек (0,2%),

- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей – 5 человек (0,01%).

В полном объеме плановый показатель по трудоустройству безработных граждан выполнен только в одном субъекте Российской Федерации – в Белгородской области, на 116% от установленного плана (план – 719 человек, трудоустроено – 832 человека).

Плановый показатель по трудоустройству выполнен на 60-90% в трех субъектах Российской Федерации: Республике Коми (план – 1 013 человек, трудоустроено – 911 человек), Тамбовской области (план – 456 человек, трудоустроено – 307 человек), Волгоградской области (план – 1 930 человек, трудоустроено – 1 256 человек); на 50-59% плановый показатель выполнен в 4 субъектах Российской Федерации: Чувашской Республике (план – 1 109 человек, трудоустроено – 611 человек), Липецкой области (план – 413 человек, трудоустроено – 224 человека), Астраханской области (план – 2 205 человек, трудоустроено 1 166 человек); Республике Татарстан (план – 2 856 человек, трудоустроено – 1 467 человек); на 11-49% – в 46 субъектах Российской Федерации; до 10% – в 36 субъектах Российской Федерации.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Не исполнение контрольной точки 1.2.1.2 "Удельный вес граждан, признанных безработными из числа завершивших профобучение в 2020 году, не превысил 3% в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование" (фактическое значение превысило плановое на 9 п.п. и составило 12%).

На недостижение контрольной точки существенно повлияла социально-экономическая ситуация в 2020 году, которая была осложнена распространением новой коронавирусной инфекции, прекращением деятельности организаций и сокращением количества рабочих мест. Негативные тенденции на рынке труда в связи с введением ограничений из-за пандемии коронавируса повлекли за собой рост численности безработных граждан и снижение возможностей для их трудоустройства.

С начала пандемии коронавируса численность зарегистрированных безработных граждан увеличилась в 5,1 раза. На конец декабря 2020 года численность зарегистрированных безработных граждан снизилась и составила 2,8 млн человек, что выше по сравнению с началом года на 2,1 млн человек.

Принятые Правительством Российской Федерации в 2020 году меры по поддержке граждан и бизнеса в условиях ухудшения макроэкономической ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) позволили замедлить высвобождение рабочей силы и поддержать доходы населения, однако они полностью не нивелировали негативные тенденции в экономике и на рынке труда.

В силу объективных причин удельный вес граждан, вынужденных обратиться в органы службы занятости после завершения профобучения в 2020 году, превысил плановое значение.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Не исполнение контрольной точки 1.2.1.2 не повлияло на результаты исполнения основного мероприятия в целом.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

-

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

Мероприятие 1.2.1.*Оказание государственных услуг в соответствии с законодательством о занятости населения*

Контрольное событие 1.2.1.1. "Проведена оценка качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения" - Минтрудом России в соответствии с подпунктом 7 пункта 3 статьи 7 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" и во исполнение пункта 4 приказа Минтруда России от 26.10.2017 № 751 проведен мониторинг и оценка качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения (далее - государственные услуги) по итогам деятельности органов службы занятости в 2020 году.

Подпунктом "б" пункта 5 статьи 1 Федерального закона от 28.06.2021 № 219-ФЗ "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и статью 21 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" норма о проведении оценки качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения исключена с 01.07.2021 г., в связи с чем КС 1.2.1.1 считается завершенным.

Контрольное событие 1.2.1.2. "Удельный вес граждан, признанных безработными из числа завершивших профобучение в предыдущем году, не превысил трех процентов в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование - (фактическое значение превысило плановое на 9 п.п. и составило 12%). На недостижение контрольной точки существенно повлияла социально-экономическая ситуация в 2020 году, которая была осложнена распространением новой коронавирусной инфекции, прекращением деятельности организаций и сокращением количества рабочих мест. Негативные тенденции на рынке труда в связи с введением ограничений из-за пандемии коронавируса повлекли за собой рост численности безработных граждан и снижение возможностей для их трудоустройства.

Контрольное событие 1.2.1.3. "Ежегодно при содействии органов службы занятости трудоустроены в другой местности не менее 6000 безработных граждан" - в 2020 году численность безработных граждан, получивших государственные услуги по содействию в переезде в другую местность для трудоустройства и по содействию в переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства составила 6021 человек.

Мероприятие 1.2.2.*Мониторинг высвобождения работников организаций в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников организаций в разрезе субъектов Российской Федерации*

По данным мониторинга высвобождения работников в целом по Российской Федерации на 27 декабря 2021 года предоставили информацию о состоявшихся и предстоящих увольнениях 213 253 организаций, в которых осуществляют трудовую деятельность 23,9 млн. работников.

Численность работников, предполагаемых к увольнению, составила 117 092 человека.

В отпуске без сохранения заработной платы находились 56 847 человек, в простое – 144 345 человек, работали неполный рабочий день 239 674 человека, работали в удаленном режиме 1 125 424 человека.

Мероприятие 1.2.3.*Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения (в части мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов)*

Заключены соглашения на предоставление в полном объёме субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации из федерального бюджета на период 2020 – 2022 годы с целью реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, в части повышения мобильности трудовых ресурсов, в субъектах Российской Федерации, включенных в перечень, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утверждённый распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р.

По состоянию на 1 января 2022 года в рамках программы переехало 808 человек от планового показателя. Кассовые расходы федерального бюджета составили 466 541,63 тыс. рублей.

В Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" создан специальный раздел "Программа повышения трудовой мобильности", в котором можно найти информацию о мерах государственной поддержки повышения мобильности трудовых ресурсов, социальных услугах, размере выплат и позволяющий перейти непосредственно к поиску доступных для трудоустройства вакансий с поддержкой переезда.

На ЕЦП "Работа в России" представлено более 200 тыс. рабочих мест с предоставлением жилья и более 343 тыс. резюме соискателей с отметкой с возможностью переезда.

Мероприятие 1.2.4.*Мониторинг реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения*

Анализ сведений о реализации в 2020 году субъектами Российской Федерации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов представлен Рострудом в Минтруд России письмом от 29.01.2021 г. № 035-5-2.

Мероприятие 1.2.5.*Развитие информационной системы в сфере занятости населения*

Роструд уделяет особое внимание вопросам использования электронных систем в области стимулирования рынка труда, повышения занятости населения и предоставления государственных услуг. Базовой платформой для решения основных задач Роструда в этой сфере является ЕЦП "Работа в России".

Структура ЕЦП "Работа в России" определена постановлением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 г. № 885 и состоит из федерального и регионального сегментов.

Федеральный сегмент включает следующие подсистемы:

• "Регистр получателей услуг";

• "Общероссийская база вакансий";

• "Общероссийская база резюме";

• "Интернет-портал "Работа в России";

• "Личный кабинет соискателя (работника)";

• "Личный кабинет работодателя";

• "Интеграция";

• "Личный кабинет органа государственной власти иностранного государства, действующего на основании международных договоров Российской Федерации";

• организации всестороннего сетевого общения зарегистрированных пользователей ЕЦП "Работа в России" – SkillsNet;

• "Личный кабинет сотрудника Роструда";

• "Анализ трудоустройства граждан";

• "Трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы";

• "Электронный кадровый документооборот";

• взаимодействия между образовательными организациями работодателями, студентами и выпускниками при организации стажировок и практик;

• обеспечения государственных услуг.

Региональный сегмент включает следующие подсистемы: "Личный кабинет органа службы занятости населения субъекта Российской Федерации", "Личный кабинет сотрудника многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг", "Паспорт субъекта Российской Федерации".

В Системе реализован модуль для публикации данных в витринах СМЭВ: "Роструд – витрина данных Единой цифровой платформы "Работа в России".

В 2021 году было продолжено развитие сервиса формирования аналитической отчетности по мониторингу рынка труда. В рамках данного сервиса реализован сводный интерактивный отчет в аналитической подсистеме "Интернет-портал "Работа в России" в части мониторинга рынка труда для субъектов Российской Федерации.

Доработана функциональность подсистемы "ЛК Работодателя" в части добавления механизма группировки откликов и приглашений. Реализован механизм упрощённой процедуры регистрации компании. Реализована файловая выгрузка страницы "Резюме" с приложенной к ней историей взаимодействия с соискателем (работником). Данный функционал позволит работодателю подготовить и собрать всю необходимую информацию о соискателе.

Актуализирована модель соответствия сфер деятельности и справочника профессий.

Разработан сервис сбора данных по функциональной активности пользователей.

Реализован программный модуль интеграции с системой электронных сервисов "Онлайнинспекция.рф" в части сервиса "Банк предприятий и организаций".

Реализован сервис выдачи рекомендаций по повышению эффективности резюме и вакансий с использованием технологий искусственного интеллекта.

Доработаны сервисы по работе с заявками на обучение, накоплению данных по лицам, прошедшим обучение, анализу качества трудоустройства обучившихся граждан.

Доработан сервис получения и публикации вакансий с иных Интернет-ресурсов в части идентификации конкретного работодателя, от лица которого размещается вакансия.

Реализован функционал подачи заявлений на ЕПГУ по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а также передача заявлений с портала Госуслуг на ЕЦП "Работа в России" для дальнейшей обработки.

В 2021 году осуществлен переход к оказанию услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы с помощью ЕЦП "Работа в России" в 19 регионах; с 1 января 2022 года – в остальных субъектах Российской Федерации за исключением города Москвы.

За 2021 год количество пользователей портала "Работа в России" составило 17,3 млн, которые обратились более 419 млн раз.

По состоянию на 1 января 2022 года количество вакантных рабочих мест, размещенных на Портале, более 1,6 млн рабочих мест и 4,8 млн резюме соискателей.

С момента запуска Портала в промышленную эксплуатацию:

общее число посетителей Портала составило 110,53 млн;

общее число просмотров Портала – 2,29 млрд.;

в среднем, ежедневно Портал посещает более 105 тыс. пользователей.

В целях реализации ФП ЦГУ национальной программы "Цифровая экономика Российской Федерации" Минтрудом России, совместно с Рострудом проводились работы по созданию сервисов предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения в электронном виде, в том числе с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг.

В рамках указанных работ в 2021 году выполнены работы по анализу существующей практики предоставления государственных услуг и осуществления полномочий в области содействия занятости населения (в том числе особенностей, существующих в субъектах Российской Федерации), разработаны целевые порядки и осуществлялись работы по переводу в цифровой формат с использованием портала "Работа в России" 14 государственных услуг и полномочий в области содействия занятости населения.

Мероприятие 1.2.6.*Реализация мероприятий по организации альтернативной гражданской службы*

В целях организации альтернативной гражданской службы в 2021 году Рострудом, как специально уполномоченным федеральным органом исполнительной власти были подготовлены, утверждены и направлены в органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и федеральные органы исполнительной власти:

приказ Минтруда России от 24 февраля 2021 г. № 85н "Об утверждении перечней видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, и организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы" (зарегистрирован в Минюсте России 29.03.2021 г. № 62902);

приказ Роструда от 10 марта 2021 г. № 54 "Об утверждении плана направления граждан на альтернативную гражданскую службу в ходе призыва в апреле – июле 2021 года граждан Российской Федерации на военную службу";

приказ Роструда от 16 сентября 2021 г. № 272 "Об утверждении плана направления граждан на альтернативную гражданскую службу в ходе призыва в октябре – декабре 2021 года граждан Российской Федерации на военную службу" (с изменениями от 17 ноября 2021 г. № 356.

Всего за 2004 – 2021 годы гражданами подано 17 275 заявлений о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой, в отношении 15 956 граждан вынесены заключения о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой. На альтернативную гражданскую службу направлено 9 938 граждан, из них 8 463 уволены с альтернативной гражданской службы (по истечении срока службы, по семейным обстоятельствам, по заключению ВВК). В настоящее время в организациях, подведомственных федеральным органам исполнительной власти и органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации проходят альтернативную гражданскую службу 1 475 граждан.

В 2021 году в ходе весеннего и осеннего призывов граждан на военную службу на альтернативную гражданскую службу направлено 678 граждан.

В течение 2021 года проведено 3 проверки по контролю за прохождением гражданами альтернативной гражданской службы.

В Федеральном бюджете на 2021 год предусмотрены финансовые средства в сумме 1 299,1 тыс. рублей, в том числе по видам расходов:

ВР 246 - 1 150,0 тыс. рублей;

ВР 244 - 90,0 тыс. рублей;

ВР 880 - 59,1 тыс. рублей.

Указанные финансовые средства расходуются по следующим направлениям:

1. Заключен и реализуется государственный контракт на выполнение работ для государственных нужд от 18 декабря 2020 г. № 119-юр на тему: "Сопровождение и обеспечение эксплуатации автоматизированной информационной системы обеспечения организации, контроля и надзора в сфере альтернативной гражданской службы и взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и подведомственных им организаций, участвующих в организации альтернативной гражданской службы" на 2021-2022 годы на сумму 2 300,0 тыс. рублей. По состоянию на 31 декабря 2021 года оплачено 4 этапа Контракта на сумму 1 150,0 тыс. рублей.

2. Бюджетные средства, выделенные на реализацию права на бесплатный проезд граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу (ВР 880 - 59,1 тыс. рублей) расходуются по мере поступления заявок от организаций - работодателей на компенсацию указанных расходов. На 31 декабря 2021 года по заявкам от организаций-работодателей выплачено 3 467,00 рублей.

3. ВР 244 - Заключен и реализован государственный контракт на выполнение работ для государственных нужд от 20 октября 2021 г. № 84-юр на тему: "Типографские работы по изготовлению бланков удостоверения гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу, и бланков учетной карты гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу" на сумму 55,0 тыс. рублей. По состоянию на 31 декабря 2021 года Контракт оплачен полностью.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Отсутствуют.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм и мероприятий на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.03.2021 № 481 в государственную программу вносились изменения, предусматривающие приведение параметров ее финансового обеспечения в соответствие с Федеральным законом от 08.12.2020 № 385-ФЗ "О федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов" во исполнение статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

Во исполнение пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 26 мая 2021 г. № 786 "О системе управления государственными программами Российской Федерации" (далее – постановление № 786), пункта 35 графика подготовки и рассмотрения в 2021 году документов и материалов, необходимых для разработки прогноза социально-экономического развития Российской Федерации и федеральной адресной инвестиционной программы на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов, а также федеральных целевых программ и проектов государственных программ Российской Федерации, утвержденного Первым заместителем Председателя Правительства Российской Федерации А.Р. Белоусовым 10 июня 2021 г. № 5665п-П13, а также Методических рекомендаций по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации, утвержденных приказом Минэкономразвития России от 17.08.2021 № 500, в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения" постановлением Правительства Российской Федерации от 22.09.2021 № 1603 внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2022 года.

Указанными изменениями утверждены стратегические приоритеты государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" и изменена структура госпрограммы, согласно которой основное мероприятие "Реализация мероприятий активной политики занятости населения, включая мероприятия по развитию трудовой мобильности" исключено. Часть мероприятий, входящих в его состав перенесены в комплекс процессных мероприятий "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан".

Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.11.2021 N 2038 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения" и признании утратившим силу отдельного положения постановления Правительства Российской Федерации от 28 марта 2019 г. N 348" внесены изменения в Правила предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта "Содействие занятости", входящего в состав национального проекта "Демография", и предусматривающих дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

В структуре госпрограммы, одобренной управляющим советом государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" (протокол от 16.09.2021 г. № 1), основное мероприятие с 01.01.2022 г. отсутствует.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан**  **ОМ 1.4. Мониторинг состояния рынка труда** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Проводимый в отчетном году мониторинг обеспечил информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Подготовка аналитической информации о ситуации на рынке труда Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, о результатах проведения мониторинга высвобождения работников организаций, в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников организаций в разрезе субъектов Российской Федерации.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда, включение прогнозных показателей состояния рынка труда в прогноз социально-экономического развития.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Запланированные результаты достигнуты, нереализованные основные мероприятия отсутствуют.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Запланированные на 2021 год контрольные события выполнены в полном объеме.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

Минтрудом России на регулярной основе проводился мониторинг ситуации на рынке труда, по итогам которого соответствующая информация рассматривалась на заседаниях рабочей группы РТК.

На основе данных административного учёта Федеральная служба по труду и занятости ежемесячно разрабатывает информацию о численности и составе незанятого населения, безработных граждан и граждан, обратившихся в органы службы занятости за получением государственных услуг.

На основании сведений, представленных работодателями, ведётся банк вакансий и оценивается совокупная потребность в работниках в каждом субъекте Российской Федерации и по Российской Федерации в целом.

Один раз в квартал формируются сведения о составе граждан, получивших государственные услуги в области содействия занятости, по видам услуг.

В целях оперативного отслеживания ситуации на рынке труда с ноября 2008 года органы службы занятости осуществляют еженедельный сбор данных об изменении численности безработных и заявленных работодателями вакантных рабочих мест.

Минтруд России на основе данных Федеральной службы государственной статистики и Федеральной службы по труду и занятости осуществляет анализ статистической информации о ситуации на рынке труда в целом по Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, подготовку информационных и аналитических материалов.

В условиях экономической нестабильности, оказывающей влияние на обеспечение занятости населения, сохраняется необходимость обеспечения оперативного мониторинга ситуации на рынке труда, взаимодействия органов государственной власти и создания механизмов оперативного принятия решений.

В целях принятия своевременных мер по недопущению роста напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, а также предотвращению социальной напряженности на локальных рынках труда в связи Минтруд России проводит еженедельный мониторинг численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, высвобождения работников организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также введения режимов неполной занятости. Мониторинг проводится в разрезе субъектов Российской Федерации, видов экономической деятельности, отдельных предприятий.

Во исполнение приказа Минтруда России от 14.05.2021 № 314 "Об утверждении перечня научно-исследовательских работ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2021 год в целях осуществления закупки указанных работ в рамках государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" в 2021 году проведена научно-исследовательская работа на тему: "Разработка финансово-экономического обоснования формирования системы обязательного социального страхования от безработицы" (государственный контракт от 19.10.2021 №0195100000321000038001). Акт сдачи-приемки выполненных работ подписан, расчеты с исполнителями произведены.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Отсутствуют.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм и мероприятий на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

Во исполнение пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 26 мая 2021 г. № 786 "О системе управления государственными программами Российской Федерации" (далее – постановление № 786), пункта 35 графика подготовки и рассмотрения в 2021 году документов и материалов, необходимых для разработки прогноза социально-экономического развития Российской Федерации и федеральной адресной инвестиционной программы на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов, а также федеральных целевых программ и проектов государственных программ Российской Федерации, утвержденного Первым заместителем Председателя Правительства Российской Федерации А.Р. Белоусовым 10 июня 2021 г. № 5665п-П13, а также Методических рекомендаций по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации, утвержденных приказом Минэкономразвития России от 17.08.2021 № 500, в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения" постановлением Правительства Российской Федерации от 22.09.2021 № 1603 внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2022 года.

Указанными изменениями утверждены стратегические приоритеты государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" и изменена структура госпрограммы, согласно которой основное мероприятие "Мониторинг ситуации на рынке труда субъектов Российской Федерации" исключено.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

В структуре госпрограммы, одобренной управляющим советом государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" (протокол от 16.09.2021 г. № 1), основное мероприятие с 01.01.2022 г. отсутствует. С 2022 года все расходы, связанные с проведением научно-исследовательских работ, переведены в государственную программу Российской Федерации "Научно-технологическое развитие Российской Федерации".

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан**  **ОМ 1.5. Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев назначения и размеров пособия по безработице** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Первоначально на 2021 год Федеральным законом от 08.12.2020 № 385-ФЗ "О федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов" на социальные выплаты безработным гражданам было предусмотрено  
122,2 млрд рублей. Снижение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, позволило перераспределить бюджетные ассигнования, предусмотренные на социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом о занятости населения, на иные цели, в том числе на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на поддержку рынка труда и восстановление численности занятого населения. Таким образом на выплату пособия по безработице в 2021 году предусмотрено 73,2 млрд рублей. Кассовые расходы средств субвенций по состоянию на 31.12.2021 составили 72,8 млрд рублей.

Размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2021 год установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2020 г. № 2393 "О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2021 год" (в редакции от 27 марта 2021 г. № 454).

Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.11.2021 № 1940 "О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2022 год" размер максимальной величины пособия по безработице в первые три месяца периода безработицы увеличен в сравнении с 2021 годом на 662 рубля до 12792 рублей.

Максимальная величина пособия по безработице в следующие 3 месяца периода его выплаты и минимальная величина пособия по безработице сохранена на уровне 2021 года – 5000 и 1500 рублей соответственно.

Условия предоставления пособия по безработице остались прежними: гражданин, потерявший работу, после регистрации в качестве безработного будет получать в первые три месяца 75% от своего среднего заработка, но не более 12 792 рублей, в следующие три месяца – 60% среднего заработка, но не более 5 000 рублей.

Для граждан предпенсионного возраста размер максимальной величины пособия по безработице также увеличен до 12 792 руб.

При этом гражданам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в районах и местностях, где применяются районные коэффициенты к заработной плате, пособие по безработице, установленное в размере максимальной или минимальной величин пособия по безработице, увеличивается на размер районного коэффициента, установленного Правительством Российской Федерации.

По состоянию на 31.12.2021 задолженности перед безработными гражданами - получателями социальных выплат Рострудом не выявлено.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Обеспечены социальные гарантии безработным гражданам.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

В течение отчетного периода осуществлялась поддержка доходов безработных граждан, обеспечивалась адресность социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам.

В 2021 г. размер максимальной величины пособия по безработице соответствовал минимальному размеру оплаты труда в 2020 году.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Отсутствуют.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Запланированные на 2021 год контрольные события выполнены в полном объеме.

Кассовое исполнение бюджетных ассигнований на реализацию основного мероприятия составило 60% от запланированных расходов по состоянию на 01.01.2021, 99,5% от сводной бюджетной росписи на 31.12.2021.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

Мероприятие 1.5.1. *Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными*

Федеральным законом от 8 декабря 2020 г. № 385-ФЗ "О федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов" на выплаты безработным гражданам было предусмотрено 122 191 445,0 тыс. рублей.

В связи с улучшением ситуации на рынке труда Российской Федерации, связанным со снижением (более чем в 3,6 раза) численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных, в субъектах Российской Федерации сложилась экономия средств субвенции. Распоряжениями Правительства Российской Федерации от 3 августа 2021 г. № 2146-р, от 15 сентября 2021 г.№ 2573-р, от 23 ноября 2021 г. № 3302-р и от 21 декабря 2021 г. № 3758-рв распределение субвенций на социальные выплаты безработным гражданам, утвержденное приложением 33 (таблица 8) к Федеральному закону "О федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов", были внесены изменения, в соответствии с которыми объем средств субвенций на социальные выплаты безработным гражданам в 2021 году составил 73 150 492,40 тыс. рублей.

По состоянию на 1 января 2022 года кассовые расходы составили  
72 805 873,56 тыс. рублей (99,5%).

*Мероприятие 1.5.2. Подготовка предложений по установлению размеров минимальной и максимальной величин пособия по безработице.*

Размеры максимальной и минимальной величин пособия по безработице  
на 2022 год установлены постановлением Правительства Российской Федерации  
от 15 ноября 2021 г. № 1940 "О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2022 год":

для граждан, признанных в установленном порядке безработными,  
за исключением граждан предпенсионного возраста, указанных в пунктах 1 и 2 статьи 34.2 Закона о занятости населения, минимальная величина пособия по безработице установлена в размере 1500 рублей, максимальная величина пособия по безработице установлена в размере 12792 рублей в первые три месяца периода выплаты пособия по безработице, в размере 5000 рублей - в следующие три месяца периода выплаты пособия по безработице;

для признанных в установленном порядке безработными граждан предпенсионного возраста, указанных в пунктах 1 и 2 статьи 34.2 Закона о занятости населения, минимальная величина пособия по безработице установлена в размере 1500 рублей, максимальная величина пособия по безработице - в размере 12792 рублей.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Отсутствуют.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм и мероприятий на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.03.2021 № 481 в государственную программу вносились изменения, предусматривающие приведение параметров ее финансового обеспечения в соответствие с Федеральным законом от 08.12.2020 № 385-ФЗ "О федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов" во исполнение статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

Во исполнение пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 26 мая 2021 г. № 786 "О системе управления государственными программами Российской Федерации" (далее – постановление № 786), пункта 35 графика подготовки и рассмотрения в 2021 году документов и материалов, необходимых для разработки прогноза социально-экономического развития Российской Федерации и федеральной адресной инвестиционной программы на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов, а также федеральных целевых программ и проектов государственных программ Российской Федерации, утвержденного Первым заместителем Председателя Правительства Российской Федерации А.Р. Белоусовым 10 июня 2021 г. № 5665п-П13, а также Методических рекомендаций по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации, утвержденных приказом Минэкономразвития России от 17.08.2021 № 500, в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения" постановлением Правительства Российской Федерации от 22.09.2021 № 1603 внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2022 года.

Указанными изменениями утверждены стратегические приоритеты государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" и изменена структура госпрограммы, согласно которой мероприятие "Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев назначения и размеров пособия по безработице" будет реализовываться в составе комплекса процессных мероприятий "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан".

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию мероприятия в 2022 году с учетом отнесения его в соответствии со стратегическими приоритетами государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" к мероприятиям, оказывающим опосредованное влияние на достижение целевого показателя "Снижение уровня бедности в 2 раза по сравнению с показателем 2017 года" национальной цели развития Российской Федерации "Сохранение населения, здоровье и благополучие людей", утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года", за счет установление размеров максимальной величины пособия по безработице на уровне или выше величины прожиточного минимума трудоспособного населения .

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан**  **ОМ 1.6. Защита национального рынка труда от избыточного привлечения иностранной рабочей силы** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Создание эффективного механизма привлечения и использования иностранных работников.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Приняты нормативные правовые акты:

постановление Правительства Российской Федерации от 7 октября 2021 г. № 1706 "Об установлении на 2022 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности";

постановление Правительства Российской Федерации от 2 декабря 2021 г. № 2187 "Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2022 год";

приказ Минтруда России от 9 февраля 2021 г. № 54н "О внесении изменений в приложения № 1 - 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2020 г. № 878н "О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2021 год квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности" (зарегистрирован в Минюсте России 16 марта 2021 г., регистрационный № 62785);

приказ Минтруда России от 24 июня 2021 г. № 413н "О внесении изменений в приложения № 1 - 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2020 г. № 878н "О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2021 год квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности" (зарегистрирован в Минюсте России 26 июля 2021 г., регистрационный № 64373);

приказ Минтруда России от 5 августа 2021 г. № 549н "О внесении изменений в приложения № 1 - 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2020 г. № 878н "О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2021 год квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности" (зарегистрирован в Минюсте России 19 августа 2021 г., регистрационный № 64701);

приказ Минтруда России от 20 сентября 2021 г. № 640н "О внесении изменений в приложения № 1 - 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2020 г. № 878н "О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2021 год квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности" (зарегистрирован в Минюсте России 20 октября 2021 г., регистрационный № 65497);

приказ Минтруда России от 25 ноября 2021 г. № 826н "О внесении изменений в приложения № 1 - 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2020 г. № 878н "О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2021 год квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности" (зарегистрирован в Минюсте России 16 декабря 2021 г., регистрационный № 66385);

приказ Минтруда России от 17 декабря 2021 г. № 893н "О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2022 год квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности" (зарегистрирован в Минюсте России 29 декабря 2021 г., регистрационный № 66661).

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Принятые нормативные правовые акты способствовали решению задачи по созданию эффективного механизма привлечения и использования иностранных работников.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Отсутствуют.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Запланированные на 2021 год контрольные события выполнены в полном объеме.

Финансирование основного мероприятия не планировалось и не осуществлялось.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

В 2021 году задача по привлечению иностранных работников в соответствии с потребностями экономики решалась путем создания эффективного механизма привлечения и использования иностранных работников.

Во исполнение пункта 5 статьи 18.1 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" Правительство Российской Федерации вправе ежегодно с учетом региональных особенностей рынка труда и необходимости в приоритетном порядке трудоустройства граждан Российской Федерации устанавливать допустимую долю иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность как на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, так и на всей территории Российской Федерации.

В этой связи принято постановление Правительства Российской Федерации об установлении на 2022 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности.

Минтрудом России при подготовке соответствующих проектов постановления об установлении допустимых долей на очередной год проводилась работа по поэтапному снижению установленных ранее допустимых долей в отдельных видах экономической деятельности, что позволяет минимизировать появление в отдельных видах экономической деятельности моноэтнических компаний, привлекающих для работы исключительно иностранных граждан.

В целях установления ограничений в привлечении иностранных работников, обеспечения приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации принято постановление Правительства Российской Федерации об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2022 год.

В соответствии с данным постановлением приказом Минтруда России квота на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности распределена по субъектам Российской Федерации.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Отсутствуют.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм и мероприятий на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

Во исполнение пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 26 мая 2021 г. № 786 "О системе управления государственными программами Российской Федерации" (далее – постановление № 786), пункта 35 графика подготовки и рассмотрения в 2021 году документов и материалов, необходимых для разработки прогноза социально-экономического развития Российской Федерации и федеральной адресной инвестиционной программы на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов, а также федеральных целевых программ и проектов государственных программ Российской Федерации, утвержденного Первым заместителем Председателя Правительства Российской Федерации А.Р. Белоусовым 10 июня 2021 г. № 5665п-П13, а также Методических рекомендаций по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации, утвержденных приказом Минэкономразвития России от 17.08.2021 № 500, в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения" постановлением Правительства Российской Федерации от 22.09.2021 № 1603 внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2022 года.

Указанными изменениями утверждены стратегические приоритеты государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" и изменена структура госпрограммы, согласно которой мероприятия основного мероприятия "Защита национального рынка труда от избыточного привлечения иностранной рабочей силы" перенесены в комплекс процессных мероприятий "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан".

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию с учетом структурных изменений госпрограммы, одобренных управляющим советом государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" (протокол от 16.09.2021 г. № 1), в соответствии с которыми основное мероприятие с 01.01.2022 г. входит в состав мероприятий комплекса процессных мероприятий "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан".

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан**  **ОМ 1.D6. Федеральный проект "Цифровое государственное управление"** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Роструд принимает участие в реализации мероприятий федерального проекта "Цифровое государственное управление" национальной программы "Цифровая экономика Российской Федерации" и выполняет работы по двум мероприятиям:

- Обеспечение функционирование платформы поиска работы и подбора персонала на базе информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России;

- Создание сервисов предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения в электронном виде, в том числе с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг.

По состоянию на 31 декабря 2021 года в ЕЦП "Работа в России" размещена информация о более 1,6 млн. рабочих мест и 4,8 млн. резюме. Количество зарегистрированных работодателей более 920 тыс. С 1 января 2021 года   
по 31 декабря 2021 года количество пользователей портала "Работа в России" составило 17,3 млн., которые обратились к Системе более 419 млн. раз.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Мероприятие 1.D6.1. *Обеспечение функционирования платформы поиска работы и подбора персонала на базе информационно-аналитической системы "Общероссийская база вакансий "Работа в России"*

Роструд принимает участие в реализации мероприятий федерального проекта "Цифровое государственное управление" национальной программы "Цифровая экономика Российской Федерации" и выполняет работы по двум мероприятиям:

- Обеспечение функционирование платформы поиска работы и подбора персонала на базе информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России;

- Создание сервисов предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения в электронном виде, в том числе с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг.

В 2021 году осуществлялось развитие и модернизация ЕЦП "Работа в России" и был выполнен ряд мероприятий, а именно:

- разработаны современные методы получения и анализа информации о состоянии рынка труда с применением технологий "больших данных";

- разработаны дополнительные инструменты поддержки работодателей и соискателей с использованием человеко-машинных комплексов;

- разработаны дополнительные сервисы по оптимизации процедур подбора резюме и вакансий с использованием технологий машинного обучения и нейросетей, включая профилирование лиц, ищущих работу;

- осуществлена модернизация функциональных возможностей ЕЦП "Работа в России" по предложениям пользователей;

- внедрен справочник и моделей компетенций с применением технологий сопоставления данных;

- проведены работы по SEO-оптимизации для повышения ранжирования страниц портала "Работа в России" в поисковых системах;

- проведено UX-исследование в целях анализа обратной связи от пользователей после внедрения нового дизайна и ввода в постоянную эксплуатацию новых подсистем ЕЦП "Работа в России".

Мероприятие 1.D6.2. *Создание сервисов предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения в электронном виде, в том числе с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг*

В рамках указанных работ в 2021 году выполнены работы по анализу существующей практики предоставления государственных услуг и осуществления полномочий в области содействия занятости населения (в том числе особенностей, существующих в субъектах Российской Федерации), разработаны целевые порядки и осуществлялись работы по переводу в цифровой формат с использованием портала "Работа в России" 14 государственных услуг и полномочий в области содействия занятости населения. В результате созданы условия для перехода от предоставления государственных услуг и осуществлению полномочий с использованием одновременно ЕЦП "Работа в России". Данная модель предоставления государственных услуг и осуществления полномочий консолидирует обеспечение занятости населения по всей стране и обеспечит высокие качество и уровень оказываемых на территории страны государственных услуг и сервисов, переведенных в электронный вид.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 2 ноября 2021 г. № 1909 "О регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан, требованиях к подбору подходящей работы, внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 года № 460, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации" Федеральной службой по труду и занятости на ЕЦП "Работа в России" реализован функционал оказания в электронной форме государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы.

В рамках реализации работ по применению модернизированной ЕЦП "Работа в России" для представления государственных услуг выполнена разработка программного обеспечения для осуществления:

- содействия работодателям в подборе необходимых работников;

- организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

- психологической поддержки безработных граждан;

- организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности;

- организации прохождения профобучения и получения дополнительного профобразования женщинами в период отпуска по уходу за ребенком, незанятыми гражданами, которым назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

- организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;

- социальной адаптации безработных граждан на рынке труда;

- содействия началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;

- содействия безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения;

- организации сопровождения при содействии занятости инвалидов;

- организации проведения оплачиваемых общественных работ;

- организации и проведения специальных мероприятий   
по профилированию безработных граждан;

- сбора и обработки данных с последующей выдачей заключений   
о привлечении и об использовании иностранных работников, а также, подача заявлений по выплате пособий безработным гражданам.

Заключены государственные контракты на выполнение работ по темам:

- от 14 декабря 2020 г. № 110-юр "Создание сервисов предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения в электронном виде, в том числе с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг";

- от 26 апреля 2021 г. № 27-юр "Развитие и сопровождение информационных систем Роструда, направленных на обеспечение мероприятий в области занятости населения, включая информационный портал "Работа в России".

По состоянию на 10 февраля 2022 года работы по Контракту № 27-юр на развитие портала были завершены в установленный срок. Работы по Контракту № 110-юр на создание сервисов завершены. Завершена опытная эксплуатация и проводятся приёмочные испытания разработанного функционала.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

В результате мероприятий созданы условия для перехода от предоставления государственных услуг и осуществлению полномочий с использованием одновременно ЕЦП "Работа в России". Данная модель предоставления государственных услуг и осуществления полномочий консолидирует обеспечение занятости населения по всей стране и обеспечит высокие качество и уровень оказываемых на территории страны государственных услуг и сервисов, переведенных в электронный вид.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Запланированные результаты достигнуты, нереализованные основные мероприятий отсутствуют.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Не достигнутые результаты отсутствуют, контрольные события исполнены.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

Информация представлена в разделе "Фактические результаты реализации основных мероприятий".

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Отсутствуют.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм и мероприятий на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.03.2021 № 481 в государственную программу вносились изменения, предусматривающие приведение параметров ее финансового обеспечения в соответствие с Федеральным законом от 08.12.2020 № 385-ФЗ "О федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов" во исполнение статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

Во исполнение пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 26 мая 2021 г. № 786 "О системе управления государственными программами Российской Федерации" (далее – постановление № 786), пункта 35 графика подготовки и рассмотрения в 2021 году документов и материалов, необходимых для разработки прогноза социально-экономического развития Российской Федерации и федеральной адресной инвестиционной программы на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов, а также федеральных целевых программ и проектов государственных программ Российской Федерации, утвержденного Первым заместителем Председателя Правительства Российской Федерации А.Р. Белоусовым 10 июня 2021 г. № 5665п-П13, а также Методических рекомендаций по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации, утвержденных приказом Минэкономразвития России от 17.08.2021 № 500, в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения" постановлением Правительства Российской Федерации от 22.09.2021 № 1603 внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2022 года.

В соответствии с указанными изменениями федеральный проект "Цифровое государственное управление" с 2022 года выделен в отдельный структурный элемент госпрограммы, формирование и реализация которого, а также формирование отчетности об его реализации осуществляются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31 октября 2018 г. № 1288 "Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации".

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию при условии финансирования мероприятий.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан**  **ОМ 1. P2 Федеральный проект "Содействие занятости"** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

1) Мероприятия по развитию инфраструктуры занятости и внедрению организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения стали реализовываться посредством проведения мероприятий по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография".

В 2021 году повышение эффективности службы занятости проводилось в 61 субъекте Российской Федерации. Рострудом были заключены соглашения на бюджетный цикл 2021-2023 годов о предоставлении субсидии с 61 субъектами Российской Федерации, реализующими мероприятия по повышению эффективности службы занятости в 2021 году.

2) В рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография" Роструд является исполнителем отдельных мероприятий, оказывающих влияние на достижение целевого показателя "Обеспечение устойчивого роста численности населения Российской Федерации" национальной цели "Сохранение населения, здоровье и благополучие людей".

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Мероприятие 1.Р.2.1. *Повышение эффективности службы занятости*

*Контрольное событие 1.Р2.1.5.* Мероприятия по развитию инфраструктуры занятости и внедрению организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения стали реализовываться посредством проведения мероприятий по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография".

В 2021 году повышение эффективности службы занятости проводилось в 61 субъекте Российской Федерации. Рострудом были заключены соглашения на бюджетный цикл 2021-2023 годов о предоставлении субсидии с 61 субъектами Российской Федерации, реализующими мероприятия по повышению эффективности службы занятости в 2021 году и с 23 субъектами Российской Федерации, реализующими мероприятия по повышению эффективности службы занятости с 2022-2023 годов. В декабре 2021 года были заключены 84 дополнительных соглашения на реализацию мероприятий по повышению эффективности службы занятости федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография" в 2022-2024 годах.

Федеральным законом № 385-ФЗ на 2021 год определены лимиты бюджетных обязательств в виде субсидии на сумму 628 200,00 тыс. рублей, кассовое исполнение составляет 607 416,18 тыс. рублей или 96,7%.

61 субъект Российской Федерации приняли необходимые региональные нормативные акты, провели конкурсные процедуры, осуществили мероприятия, направленные на модернизацию пилотных центров занятости населения. Основными причинами образования остатков средств субсидии на реализацию мероприятий по повышению эффективности службы занятости федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография" в 2021 году являлись:

- экономия средств от проведенных конкурсных процедур (Приморский край, Ямало-Ненецкий автономный округ);

- неисполнение (несвоевременное исполнение) контрагентом обязательств по поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг (Архангельская область);

- неисполнение подрядчиком услуг в полном объеме, предусмотренном контрактом - оплата произведена по цене единицы услуги, исходя из объема предоставленных услуг (Калининградская область).

Мероприятие 1.Р2.2. *Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан*

Предоставление грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография" в 2021 году осуществлялось в соответствии с Правилами предоставления грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография", утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 369.

В качестве получателей грантов в форме субсидий на реализацию мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография" определены федеральные операторы:

АНО "Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)", ФГБОУ ВО "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации", ФГАОУ ВО "Национальный исследовательский Томский государственный университет".

Мероприятия реализуются тремя федеральными операторами с апреля 2021 года для отдельных категорий граждан, в частности:

граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, включая безработных граждан, граждан в возрасте 50 лет и старше, граждан предпенсионного возраста, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, женщин, не состоящих в трудовых отношениях и имеющих детей дошкольного возраста.

На реализацию мероприятия предусмотрено средств из федерального бюджета в соответствии с Федеральным законом № 385-ФЗ в размере 10 055 538,7 тыс. рублей.

В ГИИС "Электронный бюджет" подсистеме "Бюджетное планирование" Рострудом заключены соглашения на предоставление грантов в форме субсидий с федеральными операторами.

Кассовый расход средств федерального бюджета по мероприятию составил 9 983 498,1 тыс. рублей или 99,3%.

В 2021 году:

приступили к обучению 212 921 человек, или 126,2% от плановой численности;

численность прошедших обучение граждан – 194 890 человек (115,5% от плановой численности);

численность занятых граждан по окончании обучения составляет – 145 916 человек (86,5% от плановой численности).

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Результатами предоставления гранта являются:

- численность граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование - не менее 168 765 граждан;

- численность занятых граждан, в том числе приступивших к трудовой деятельности, зарегистрировавшихся в качестве индивидуального предпринимателя, в частности начавших применять специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход", по окончании обучения, но не позднее 15 декабря - не менее 126 573 человек.

Мероприятия федерального проекта "Содействие занятости" в 2021 году были призваны оказать поддержку мерам, принимаемым органами власти субъектов Российской Федерации в рамках реализации региональных планов по восстановлению рынка труда, в том числе:

содействовать в трудоустройстве гражданам, испытывающим трудности на региональных рынках труда;

повысить конкурентоспособность граждан-участников мероприятий федерального проекта на рынке труда, повысить их навыки и компетенции, мотивацию граждан к активной занятости;

сформировать дополнительные интеграционные процессы между региональными органами занятости, региональными операторами, осуществляющими обучение, хозяйствующими субъектами с целью обеспечения оперативного реагирования СЗН и образовательных организаций на запросы от работодателей;

стимулировать процессы перетока граждан из "серой" занятости в легальный рынок труда.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Запланированные результаты достигнуты, нереализованные основные мероприятия отсутствуют.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Не достигнутые результаты отсутствуют, контрольные события исполнены.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

С 2021 года в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография" реализуются мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан:

граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, включая безработных граждан;

граждан в возрасте 50-ти лет и старше, включая предпенсионного возраста;

женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, женщины, не состоящих в трудовых отношениях и имеющих детей дошкольного возраста.

В целях реализации мероприятий по обучению граждан в рамках федерального проекта "Содействие занятости" принято постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 369 "О предоставлении грантов в форме субсидий некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография", которым предусмотрена организация обучения при посредничестве некоммерческой организации "Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)", федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Национальный исследовательский Томский государственный университет" и федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации" (далее – федеральные операторы), которые имеют региональную сеть филиалов и возможность заключения соглашений о сотрудничестве с образовательными организациями, находящимися на территории субъектов Российской Федерации.

Организация мероприятий по обучению осуществляется с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 мая 2021 года № 800 "О реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан на период до 2024 года".

В соответствии с паспортом федерального проекта "Содействие занятости" планируемая численность участников мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию составляет: в 2021 году - не менее 168,8 тыс. человек, в 2022 - не менее 145 тыс. человек, в 2023 - 2024 годах – не менее 125,0 тыс. человек ежегодно.

На эти цели выделены средства федерального бюджета в 2021 году – размере 10 055,5 млн. рублей, в 2022 году – 8 639 886,7 тыс. рублей; в 2023 году – 7 447 252,7 тыс. рублей, в 2024 году – 7 447 886,7 тыс. рублей.

Численность занятых граждан, в том числе приступивших к трудовой деятельности, зарегистрировавшихся в качестве индивидуального предпринимателя, в частности начавших применять специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход", по окончании обучения составляет в 2021 году не менее 126,573 тыс. человек, в 2022 году – 108,75 тыс. человек, в 2023-2024 годах - не менее 93,75 тыс. человек ежегодно.

Организация переобучения возложена на трех федеральных операторов:

Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)" (далее – АРПМ), Национальный исследовательский Томский государственный университет (далее – ТГУ) и Российскую академию народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (далее – РАНХиГС).

В 2021 году завершили профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование в целом по Российской Федерации 194,9 тыс. человек (115,5% от планируемой численности 168,8 тыс. человек).

Численность занятых граждан после завершения обучения составила 145,9 тыс. человек. Работа по трудоустройству граждан после завершения обучения продолжается.

В 2021 году кассовые расходы средств федерального бюджета составили 9 983,5 млн. рублей или 99,3% от предусмотренных средств (10 055,5 млн. рублей).

В обучении было задействовано более 1,7 тыс. образовательных организаций, реализующих свыше 3,5 тыс. различных образовательных программ.

Таким образом, целевые показатели и результаты федерального проекта на 2021 год достигнуты в полном объеме.

В целях снижения рисков нетрудоустройства граждан, прошедших обучение, Минтрудом России подготовлены изменения в Правила предоставления грантов в форме субсидий некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография" от 13 марта 2021 года № 369, в части повышения роли органов службы занятости в организации направления граждан на обучение и обеспечения их занятости.

Также уточнены категории участников мероприятий из числа молодежи до 35 лет включительно, нуждающиеся в профессиональном обучении (например, граждане без высшего и среднего образования, лица, находящиеся под риском увольнения, а также другие категории).

Органами службы занятости будут обеспечены профессиональная ориентация граждан и выбор наиболее подходящего направления обучение, подбор вакансий и содействие в трудоустройстве или открытии собственного дела для граждан, завершивших обучение.

Соответствующий проект постановления Российской Федерации внесен в Правительство Российской Федерации.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Отсутствуют.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм и мероприятий на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.03.2021 № 481 в государственную программу вносились изменения, предусматривающие приведение параметров ее финансового обеспечения в соответствие с Федеральным законом от 08.12.2020 № 385-ФЗ "О федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов" во исполнение статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

Во исполнение пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 26 мая 2021 г. № 786 "О системе управления государственными программами Российской Федерации" (далее – постановление № 786), пункта 35 графика подготовки и рассмотрения в 2021 году документов и материалов, необходимых для разработки прогноза социально-экономического развития Российской Федерации и федеральной адресной инвестиционной программы на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов, а также федеральных целевых программ и проектов государственных программ Российской Федерации, утвержденного Первым заместителем Председателя Правительства Российской Федерации А.Р. Белоусовым 10 июня 2021 г. № 5665п-П13, а также Методических рекомендаций по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации, утвержденных приказом Минэкономразвития России от 17.08.2021 № 500, в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения" постановлением Правительства Российской Федерации от 22.09.2021 № 1603 внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2022 года.

В соответствии с указанными изменениями федеральный проект "Содействие занятости" с 2022 года выделен в отдельный структурный элемент госпрограммы, формирование и реализация которого, а также формирование отчетности об его реализации осуществляются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31 октября 2018 г. № 1288 "Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации".

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Реализацию федерального проекта "Содействие занятости" осуществлять с учетом норм, установленным постановлением Правительства Российской Федерации от 31 октября 2018 г. № 1288 "Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации".

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 3. Развитие институтов рынка труда**  **ОМ 3.1. Создание условий для улучшения качества рабочей силы и развития ее профессиональной мобильности** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

По состоянию на 31 декабря 2021 г. приказами Минтруда России утверждено 1482 профессиональных стандарта.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

В целях реализации пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" Минтрудом России совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, общероссийскими объединениями работодателей, общероссийскими объединениями профсоюзов, ведущими профессиональными ассоциациями и крупнейшими компаниями организована работа по разработке профессиональных стандартов.

Разработка профессиональных стандартов велась по приоритетным направлениям развития экономики и предложениям работодателей. По состоянию на 31 декабря 2021 г. приказами Минтруда России утверждено 1 482 профессиональных стандартов. В 2021 году за счет средств федерального бюджета разработано 25 профессиональных стандартов и актуализировано 89 профессиональных стандартов.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Утвержденные профессиональные стандарты:

обеспечивают создание условий для улучшения качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, устанавливают требования к квалификации работников и описанию их трудовой деятельности в областях атомной промышленности, судостроения, машиностроения, финансов и экономики, сельского хозяйства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства, электроэнергетики, биотехнологий, нефтегазовой отрасли, социального обслуживания, а также сквозных видов профессиональной деятельности в различных сферах экономики;

позволяют актуализировать образовательные стандарты и программы;

для кадровых служб и работодателей иных организаций являются ориентирами и могут применяться в части наименования должностей, профессий и специальностей, определения трудовых функций, требований к образованию и опыту работы с учетом особенностей, обусловленных технологией и организацией производства и труда у данного работодателя.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Все мероприятия выполнены в полном объеме.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Успешное взаимодействие с социально партнерами в процессе организации разработки профессиональных стандартов.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Все мероприятия выполнены в полном объеме.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Основное мероприятие "Создание условий для улучшения качества рабочей силы и развития ее профессиональной мобильности" выполнено.

В 2021 году за счет средств федерального бюджета разработано  
25 профессиональных стандартов и актуализировано 89 профессиональных стандартов.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

В целях реализации пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" Минтрудом России совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, общероссийскими объединениями работодателей, общероссийскими объединениями профсоюзов, ведущими профессиональными ассоциациями и крупнейшими компаниями организована работа по разработке профессиональных стандартов.

Разработка профессиональных стандартов велась по приоритетным направлениям развития экономики и предложениям работодателей.

Мероприятие 3.1.1 "Разработка и актуализация профессиональных":

По состоянию на 31 декабря 2021 г. приказами Минтруда России утверждено 1482 профессиональных стандарта.

Контрольное событие 3.1.1.1 "Разработаны профессиональные стандарты":

В 2021 году за счет средств федерального бюджета разработано  
25 профессиональных стандартов.

Контрольное событие 3.1.1.2 "Актуализированы профессиональные стандарты":

В 2020 году за счет средств федерального бюджета и актуализировано  
89 профессиональных стандартов.

Мероприятие 3.1.2 "Сопровождение деятельности по разработке, актуализации и внедрению профессиональных стандартов, обеспечение деятельности информационного ресурса по разработке и применению профессиональных стандартов":

Для широкого информирования работодателей и заинтересованных организаций Минтруд России проводит организационную, методическую, экспертно-аналитическую работу по разработке, актуализации и внедрению профессиональных стандартов, в том числе через обеспечение деятельности информационного ресурса по разработке и применению профессиональных стандартов.

Контрольное событие 3.1.2.1 "Опубликована информация на информационном ресурсе по разработке и применению профессиональных стандартов":

Информация по разработке и применению профессиональных стандартов по мере актуализации публикуется на информационном ресурсеhttp://profstandart.rosmintrud.ru/.

Мероприятие 3.1.3 "Ведение и обновление справочника профессий":

В 2021 году была продолжена работа по формированию и актуализации информационной базы данных о профессиях, востребованных на рынке труда, и новых профессиях. Количество профессий, востребованных на рынке труда и внесенных в информационную базу данных (нарастающим итогом) – 1940.

Контрольное событие 3.1.3.1 "Актуализирована информационная база данных о профессиях, востребованных на рынке труда, и новых профессиях. Обновлен справочник профессий":

Информационный интернет-ресурс, в котором размещены данные о профессиях и современных требованиях к квалификации http://spravochnik.rosmintrud.ru создан и формируется во исполнение Федерального закона от 28 декабря 2016 г. № 495-ФЗ.

Порядок формирования, ведения, актуализации справочника профессий  
и перечень содержащейся в нем информации установлены в соответствии с Законом постановлением Правительства Российской Федерации от 18 мая 2017 г. № 590 "О формировании, ведении и об актуализации государственного информационного ресурса "Справочник профессий" (далее – Постановление).

С января 2017 года на сайте Минтруда России функционирует соответствующий информационный ресурс, в настоящее время ведется его наполнение.

В соответствии с Постановлением формирование и ежегодная актуализация Справочника проводятся на основе информации о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях, об утверждённых федеральных государственных образовательных стандартах, официальной статистической информации, а также на основе сведений, полученных в ходе ежегодных опросов объединений работодателей, профессиональных ассоциаций федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, советов по профессиональным квалификациям, организаций, осуществляющих образовательную деятельность и иных заинтересованных организаций.

Мероприятие 3.1.4 "Развитие независимой оценки квалификации":

В целях создания механизма независимой оценки уровня профессиональной квалификации, а также условий для стимулирования участия работодателей и работников в ее проведении приняты Федеральные законы от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации" (далее - Федеральный закон № 238-ФЗ), № 239-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке квалификации" и № 251-ФЗ "О внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке квалификации".

Для реализации Федерального закона № 238-ФЗ приняты все необходимые нормативные правовые акты.

Для широкого информирования граждан, работодателей и других заинтересованных организаций приказом Минтруда России приказ от 15.11.2016 № 649н утвержден порядок формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации (далее – Реестр), а также Российским союзом промышленников и предпринимателей разработан соответствующий информационный ресурс, который в январе 2017 г. размещен в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

В Реестре содержится информация о независимой оценке квалификации, в том числе сведения о советах по профессиональным квалификациям, центрах оценки квалификаций, перечень наименований квалификаций и положений профессиональных стандартов, на соответствие которым проводится оценка квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующим квалификациям.

Таким образом, граждане и работодатели могут получить информацию в каком центре оценки квалификаций можно пройти оценку квалификации, какие документы необходимо предоставить для прохождения независимой оценки квалификации, срок действия свидетельства о квалификации.

На 31 декабря 2021 года организована работа 508 центров оценки квалификаций и 1064 экзаменационных площадок, в которых прошли независимую оценку квалификации 136396 работников.

Организационную, методическую, экспертно-аналитическую поддержку деятельности Национального совета обеспечивает автономная некоммерческая организация "Национальное агентство развития квалификаций" (далее – Национальное агентство). Распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 ноября 2016 г. № 2348-р определено, что функции и полномочия учредителя Национального агентства от имени Российской Федерации осуществляют Минтруд России, Минобрнауки России и Минпросвещения России.

По состоянию на 31 декабря 2021 г. при Национальном совете образовано  
41 совет по профессиональным квалификациям по различным сферам профессиональной деятельности: в сфере атомной энергии, строительства, электроэнергетики, машиностроения, здравоохранения, железнодорожного транспорта, лифтового хозяйства, жилищно-коммунального хозяйства, наноиндустрии, информационных технологий, финансового рынка и др.

Отбор организаций, имеющих право осуществлять функции центров оценки квалификаций, с 2017 г. проводится в соответствии с Федеральным законом № 238-ФЗ.

Мониторинг системы независимой оценки квалификации, в соответствии с пунктом 9 части 1 статьи 9 Федерального закона № 238-ФЗ, осуществляется Минтрудом России, в том числе на основе Реестра независимой оценки квалификаций.

Контрольное событие 3.1.4.1 "Разработаны не менее 210 примеров оценочных средств на основе профессиональных стандартов для проведения независимой оценки квалификации и актуализированы не менее 50 примеров оценочных средств".

В 2021 году была организована разработка 210 примеров оценочных средств, а также актуализированы 50 примеров оценочных средств.

Контрольное событие 3.1.4.2 "Проведена экспертиза и утверждены наименования квалификаций и требования к квалификации, охватывающие не менее 100 профессиональных стандартов, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации"

Проведена экспертиза и утверждены наименования квалификаций по 208 профессиональным стандартам.

Контрольное событие 3.1.4.3 "Организовано на региональном уровне обучение не менее 150 специалистов в области развития квалификаций"

В 2021 году организовано обучение на региональном уровне 151 специалиста по программе повышения квалификации "Организация внедрения Национальной системы квалификаций на региональном уровне".

Мероприятие 3.1.5 "Создание и поддержка функционирования базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров"

Контрольное событие 3.1.5.1 "Организовано повышение квалификации не менее 800 руководителей образовательных организаций и структурных образовательных подразделений предприятий, методистов, преподавателей, мастеров производственного обучения, наставников на производстве"

В 2021 году организовано повышение квалификации (в объеме 60832 человеко-часов) 816 методистов, преподавателей, мастеров производственного обучения и наставников на производстве.

Контрольное событие 3.1.5.2 "Актуализирована база данных лучших практик предприятий и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по подготовке, повышению квалификации и переподготовке рабочих кадров с учетом лучших отечественных и международных практик".

В 2021 году для актуализации базы данных лучших практик подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена, а также организации их расширенного внедрения (далее-лучшие практики) Базовым центром:

- актуализирована 21 лучшая практика;

- организован отбор новых лучших практик и проведена консультационно-методическая поддержка;

- организована консультационно-методическая поддержка носителей лучших практик;

- реализованы проекты по формированию шести лучших практик, а также внедрению двух лучших практик.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Нереализованных или реализованных частично мероприятий из числа предусмотренных к реализации в отчетном году нет.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Нереализованных мероприятий из числа предусмотренных к реализации в отчетном году нет.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм и мероприятий на реализацию государственной программы**

Нереализованных мероприятий из числа предусмотренных к реализации в отчетном году нет.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

В отчетном 2021 году изменения в основное мероприятие не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию в 2022 году.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 3. Развитие институтов рынка труда**  **ОМ 3.2. Содействие увеличению размера реальной заработной платы** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Рост реальной зарплаты за 2021 год по отношению к 2011 году составил 131,8%.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Повышению уровня реальной заработной платы способствуют меры по увеличению оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации, а также повышение МРОТ.

По отдельным категориям работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации за 9 лет (с 2012 года по 2021 год) реальная заработная плата педагогических работников общего образования выросла (к 2012 году, оценка Минтруда России) - на 22%, дошкольных учреждений - на 40%, дополнительного образования детей - на 72%, педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей - на 8%, преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений среднего профессионального образования – на 36%, преподавателей образовательных учреждений высшего образования – на 86%, научных сотрудников – на 109%, врачей – на 55%, среднего медицинского персонала – на 36%, младшего медицинского персонала – на 113%, работников культуры – на 80%, социальных работников – на 79%.

По Российской Федерации среднемесячная начисленная заработная плата за январь-декабрь 2021 года, по данным Росстата, составила 56 545 рублей, рост к январю - декабрю 2020 года составил 9,8%.

За период реализации указов Президента Российской Федерации в 2012-2021 годах номинальная заработная плата в целом по экономике Российской Федерации выросла на 112%, по отдельным категориям работников бюджетной сферы выросла от 89% по педагогическим работникам образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей до 274% по младшему медицинскому персоналу.

По данным Росстата индекс промышленного производства за 2021 год составил 105% к 2020 году, индекс потребительских цен в 2021 году по сравнению с прошлым годом составил 106,7%.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Повышению уровня реальной заработной платы в бюджетном секторе способствуют:

меры по увеличению оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761 и от 28 декабря 2012 г. № 1688 (далее - указы Президента Российской Федерации). Реализация указов Президента Российской Федерации позволила повысить уровень средней заработной платы по отдельным категориям работников бюджетной сферы и увязать выплаты работникам с показателями деятельности ("эффективный контракт");

в целях повышения заработной платы, прежде всего низкооплачиваемых категорий работников, осуществлялось повышение МРОТ, федеральным законом от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ начиная с 2021 года введен механизм ежегодного установления МРОТ исходя из величины медианной заработной платы, рассчитанной Росстатом за год, предшествующий принятию закона (то есть в 2020 году принимается закон об установлении МРОТ на 2021 год исходя из медианной зарплаты за 2019 год).

С 1 января 2021 г. МРОТ установлен в размере 12 792 рублей, что соответствует соотношению с медианной заработной платой в 42 процента. Рост в сравнении с МРОТ, действовавшим в 2020 году, составил 105,5 процентов.

На рост реальной заработной платы во внебюджетном секторе экономики влияет рост производительности труда на основе внедрения современных инновационных технологий производства, модернизации рабочих мест, повышения качества профессионального образования. Дальнейший экономический рост будет способствовать росту реальной заработной платы.

Основным механизмом регулирования в реальном секторе экономики вопросов повышения заработной платы является социальное партнерство в рамках переговоров и согласования интересов между профсоюзами и работодателями.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Все мероприятия выполнены.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Повышению уровня реальной заработной платы способствуют меры по увеличению оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации, поручениями Президента Российской Федерации от 26 февраля 2019 г. № Пр-294 и Правительства Российской Федерации от 1 февраля 2019 г. № ТГ-П12-718.

Реализация указов Президента Российской Федерации позволила повысить уровень оплаты труда работников бюджетной сферы, около 5,3 млн. человек и увязать выплаты работникам с показателями деятельности ("эффективный контракт").

Федеральным законом от 8 декабря 2020 г. № 385-ФЗ "О федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2021 и 2023 годов" были предусмотрены средства по увеличению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с Указами Президента Российской Федерации с учетом темпа роста номинальной начисленной заработной платы к предыдущему году в 2021 году на 5,8%, индексация заработной платы работников бюджетных учреждений в 2021 году федеральным бюджетом не предусмотрена.

В целях повышения заработной платы, прежде всего низкооплачиваемых категорий работников, осуществлялось повышение МРОТ. Федеральным бюджетом были предусмотрены средства на увеличение МРОТ с 1 января 2021 г. на 5,5% и установление его в сумме 12 792 рубля.

Федеральным бюджетом были предусмотрены дотации бюджетам субъектов Российской Федерации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы и иные цели в объеме 90,0 млрд рублей в 2021 году. Таким образом, было реализовано финансовое обеспечение повышения МРОТ в бюджетной сфере на 2021 год.

Основной негативный фактор, повлиявший на реализацию мероприятий – рост цен на товары и услуги в 2021 году выше прогнозируемого Минэкономразвития России.

Еще одним негативным фактором явилось отсутствие индексации заработной платы работников бюджетных учреждений в 2021 году.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Повышению реальной заработной платы работников способствовало осуществление мероприятий по увеличению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с Указами Президента Российской Федерации, а также повышение МРОТ.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Запланированные на 2021 год контрольные события выполнены в полном объеме. Запланированные результаты в отчетном году достигнуты.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

Рост реальной зарплаты за 2021 год по отношению к 2011 году составил 131,8%.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Нереализованных или реализованных частично ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) нет.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Нереализованных или реализованных частично ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) нет.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм и мероприятий на реализацию государственной программы**

Негативного влияния на реализацию государственной программы нет.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

В отчетном году изменения в основное мероприятие не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию в 2022 году.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 3. Развитие институтов рынка труда**  **ОМ 3.3. Развитие социального партнерства** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Налажено взаимодействие между Минтрудом России, Рострудом, Пенсионным фондом Российской Федерации (Фонд), Федерацией Независимых Профсоюзов России (ФНПР), Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) и субъектами Российской Федерации по проведению информационно-разъяснительной работы среди граждан в части формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работников (далее – СТД) в электронном виде.

Достигнуто значение показателя (индикатора) по доле граждан, проинформированных о ведении работодателями СТД в электронном виде, в общей численности работников организаций.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Проведена информационно-разъяснительная работа среди граждан в части формирования и ведения СТД в электронном виде.

Выявлена доля граждан, проинформированных о ведении работодателями СТД в электронном виде.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан о новых нормах законодательства, в том числе в части формирования и ведения СТД в электронном виде, положительно влияет на развитие социального партнерства. Информационно-разъяснительные работы органов власти с участие сторон трудовых отношений являются важнейшими элементами механизма социального партнерства, с помощью которых обеспечивается достижение партнерского взаимодействия сторон.

Разъяснительно-переговорные процессы между представителями институтов социального партнерства о новых нормах законодательства направлены на развитие социального партнерства как превентивные меры, недопускающие возникновения трудовых споров или неумышленных нарушений таких норм.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Запланированные результаты достигнуты.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Конструктивное взаимодействие Минтруда России, Роструда, Фонда, ФНПР, РСПП и субъектов Российской Федерации в части информационно-разъяснительной работы среди граждан по формированию и ведению СТД в электронном виде осуществлялось на постоянной основе в период с 2019 по 2021 гг.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Все мероприятия выполнены в полном объеме.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Запланированные результаты в отчетном году достигнуты.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

Приказом Минтруда России от 01.10.2019 № 651 утвержден План мероприятий по проведению Министерством, Рострудом и Фондом совместно с ФНПР, РСПП и субъектами Российской Федерации информационно-разъяснительной работы среди граждан в части формирования СТД в электронном виде в 2019-2021 годах (далее – План мероприятий) (приказ разослан в ФНПР, РСПП письмом от 31.10.2019 № 14-2/10/В-9178 и в субъекты Российской Федерации письмом от 11.10.2019 № 14-2/10/В-8473).

20 декабря 2019 г. Минтрудом России проведено видеоселекторное совещание с органами власти субъектов Российской Федерации по вопросам формирования и ведения СТД в электронном виде, по итогам которого регионам предложено разработать планы-графики по проведению информационной компании в регионе (письмо от 27.12.2019 № 14-2/10/В-11199).

Руководителям высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации поручено предусмотреть проведение в регионе следующих мероприятий (письмо от 20.01.2020 № 14-2/10/П-300):

организация во взаимодействии с Пенсионным фондом Российской Федерации, Федеральной службой по труду и занятости, Общероссийским союзом "Федерация Независимых Профсоюзов России", Общероссийским объединением работодателей "Российский союз промышленников и предпринимателей" информационной кампании по вопросам формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде;

проведение уполномоченными должностными лицами совещаний и рабочих встреч с работодателями регионального и муниципального уровня по вопросам обеспечения в 2020 году реализации норм, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (в редакции Федерального закона № 439-ФЗ) по формированию и ведению сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде и Федеральным законом от 16 декабря 2019 г. № 436-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования";

рассмотрение на совещаниях с участием сторон социального партнерства вопроса о ходе осуществления работодателями подготовительных мероприятий по формированию и ведению сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде, своевременном уведомлении работников (по 30 июня 2020 г.) в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, и праве работников на выбор ведения работодателем трудовой книжки или сведений о трудовой деятельности;

проведение, начиная с 1 февраля 2020 г., ежемесячного мониторинга реализации работодателями предусмотренных Федеральным законом № 439-ФЗ подготовительных мероприятий по формированию информации о трудовой деятельности и трудовом стаже работника в электронном виде (по форме мониторинга, разработанной Минтрудом России).

Результаты указанного мониторинга, который был продлен на 2021 год (письмо от 15.01.2021 г. № 14-2/10/П-181), предоставляются в Роструд.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Нереализованных мероприятий нет.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Нереализованных мероприятий нет.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм и мероприятий на реализацию государственной программы**

Нереализованных мероприятий нет.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

В 2021 году изменения в основное мероприятие не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию в 2022 году.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 3. Развитие институтов рынка труда**  **ОМ 3.5. Надзор и контроль в сфере труда и занятости** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

1) В 2021 году гострудинспекциями в порядке реализации представленных полномочий в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей было проведено 88 246 контрольных (надзорных) мероприятий по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, что на 19,9% больше, чем в 2020 году.

2) В ходе плановых проверок должностными лицами Роструда было рассмотрено 18 357 личных дел получателей государственных услуг в сфере занятости населения и выявлено 29 686 фактов нарушений норм и требований законодательства о занятости населения.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Мероприятие 3.5.1.*Реализация мероприятий по осуществлению Рострудом и его территориальными органами системного государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права*

1) Общее количество юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации, соответствующего муниципального образования, деятельность которых подлежит государственному контролю (надзору) со стороны контрольного органа составила на конец декабря 2021 года 7 988 187.

В 2021 году гострудинспекциями в порядке реализации представленных полномочий в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей было проведено 88 246 контрольных (надзорных) мероприятий по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, что на 19,9% больше, чем в 2020 году.

За 2021 год Рострудом в ходе контрольных (надзорных) мероприятий было выявлено более 44,2 тыс. нарушений по оплате труда (на 25,3% меньше чем в 2020 году), из них по задолженности по заработной плате более 11,6 тыс. нарушений (на 51,5% меньше показателя 2020 года).

По выявленным нарушениям по задолженности по заработной плате было выдано более 3,6 тыс. предписаний, что составляет 9,6% от общего количества выданных предписаний об устранении нарушений в сфере труда.

В Роструд поступило 414 331 обращение граждан, из которых 169 793 по оплате труда, что на 12,1% меньше чем в 2020 году, из которых 101 795 обращений по задолженности по заработной плате, что на 17,1% меньше показателей 2020 года.

Привлечено к административной ответственности в виде штрафа за нарушения за несвоевременную выплату заработной платы 10 669 виновных лиц, что на 4% больше показателя 2020 года.

Общая сумма наложенных административных штрафов за нарушения по оплате труда составила 525 266 тыс. рублей, из них по задолженности по заработной плате 157 760 тыс. рублей, что составляет 30% от суммы наложенных штрафов за нарушения по оплате труда.

В целях привлечения работодателей к уголовной ответственности по результатам проверок по оплате труда в органы прокуратуры и следственные органы Следственного комитета РФ территориальными органами Роструда направлен 1099 материалов (на 10,4% больше показателя 2020 года) для возбуждения уголовных дел по ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ, из которых 27 решений принято судами.

По итогам проведенных контрольных (надзорных) мероприятий по оплате труда в отношении виновных лиц вынесено 12 468 постановлений о привлечении к административной ответственности в виде предупреждений, что составляет 14,6% от общего количества вынесенных постановлений в виде предупреждений.

В 2021 году гострудинспекциями проведено 56 тыс. результативных контрольных (надзорных) мероприятий, по итогам проведения которых выявлена 71 тыс. нарушений по охране труда, из них по вопросам специальной оценки условий труда – 6 тыс. нарушений.

Выдано 2 322 предписания об устранении выявленных нарушений за непроведение специальной оценки условий труда.

За нарушение работодателем установленного порядка проведения СОУТ на рабочих местах или ее непроведение должностными лицами государственных инспекций труда применялись следующие административные наказания:

- 3 721 предупреждение;

- 7 318 административных штрафов.

За 2021 год расследовано 4 557 несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, из которых 288 групповых несчастных случаев,  
1 056 со смертельным исходом и 3 213 с тяжелым исходом.

2) По состоянию на 1 января 2022 года с запуска системы электронных сервисов "Онлайнинспекция.рф":

- Отмечено визитов: 23,6 млн

- Отмечено просмотров: 71,0 млн

- Отмечено посетителей Системы: 12,2 млн

- Общее количество поступивших обращений: 436,0 тыс.

- ГИТами подготовлено ответов: 422,6 тыс.

- Пройдено самопроверок в сервисе "Электронный инспектор": 937,1 тыс., выявлено нарушений: 611,6 тыс., успешно завершено: 325,5 тыс.

По итогу 2021 года самые востребованные у пользователей системы "Онлайнинспекция.рф" были сервисы "Сообщить о проблеме", "Дежурный инспектор" и "Электронный инспектор".

По состоянию на 1 января 2022 года в сервис "Сообщить о проблеме" поступило 436,0 тыс. обращений, из них в 2021 году – 53,69 тыс. обращений.

За время работы сервиса "Дежурный инспектор" гражданам предоставлено 132,1 тыс. консультаций, из них в 2021 году 15,6 тыс. консультаций. Выделена группа тем "Коронавирус" по информационной работе предотвращения распространения коронавирусной инфекции, за 2021 год по данной теме предоставлено свыше 1,2 тыс. консультаций.

Пользователям Системы доступно 200 направлений самопроверок. По состоянию на 1 января 2022 года через сервис "Электронный инспектор" работодателями проведено 937,19 тыс. самопроверок, из них в 2021 году 161,06 тыс. самопроверок.

В рамках развития системы "Онлайнинспекция.рф" в 2021 году был разработан сервис для частных агентств занятости (ЧАЗ), проведены работы по интеграции портала "Работа в России" с сервисом "Онлайнинспекции.рф" "Банк предприятий и организаций".

Мероприятие 3.5.2.*Реализация мероприятий по осуществлениюконтроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан, за осуществлением социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в том числе с использованием сведений, содержащихся в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения, надзора за нормативно-правовым регулированием, осуществляемым органами государственной власти субъектов Российской Федерации в части осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными*

1) В рамках осуществления*контрольных мероприятий за эффективностью и качеством осуществления органами государственной власти субъектов Российской Федерации переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными*, по состоянию на 1 января 2022 года проведены:

14 плановых выездных проверок в городе Севастополе, в Республиках Башкортостан, Адыгея, Карелия, Крым, Саха (Якутия) и Дагестан, в Самарской, Вологодской, Астраханской, Кемеровской, Магаданской и Московской областях, Пермском крае, а также 1 внеплановая выездная проверка в Республике Дагестан, 2 внеплановые документарные проверки по контролю за исполнением ранее выданных Рострудом предписаний в Республиках Дагестан и Карелия.

Всего проверками было охвачено 14 органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения, и 44 государственных учреждения службы занятости населения (9,6% от общего количества учреждений занятости населения в проверенных субъектах Российской Федерации).

В ходе плановых проверок должностными лицами Роструда было рассмотрено 18 357 личных дел получателей государственных услуг в сфере занятости населения и выявлено 29 686 фактов нарушений норм и требований законодательства о занятости населения.

По результатам надзорно-контрольных мероприятий было составлено 17 актов, выдано 15 предписаний об устранении выявленных нарушений руководителям органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации осуществляющих переданные полномочия в области содействия занятости населения.

По результатам анализа документов, подтверждающих исполнение выданных предписаний об устранении выявленных нарушений, срок исполнения которых истек в течение 2021 года:

восстановлены права 911 граждан и произведены доплаты на общую сумму 41 99,43 тыс. рублей, в том числе: пособие по безработице – 3 678,92 тыс. рублей, стипендия – 65,56 тыс. рублей, материальная помощь – 454,95 тыс. рублей.

Возврат денежных средств, выплаченных в нарушение законодательства о занятости, осуществлен в размере 21 037,05 тыс. рублей, в том числе: пособие по безработице – 20 267,26 тыс. рублей, стипендия – 681,88 тыс. рублей, материальная помощь – 87,88 тыс. рублей.

2) В рамках проведения контроля за нормативно-правовым регулированием, осуществляемым органами государственной власти субъектов Российской Федерации в части осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными: в период с 1 января по 30 декабря 2021 года на соответствие нормам и положениям федерального законодательства проверено 163 нормативно-правовых акта органов государственной власти субъектов Российской Федерации.

По результатам проверок было подготовлено 163 акта о результатах проверки нормативно-правовых актов субъекта Российской Федерации, из них 162 акт о результатах проверки - на соответствие нормам и положениям федерального законодательства; 1 нормативный правовой акт не соответствовал нормам и положениям федерального законодательства.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

1) В ходе проведенных в 2021 году всех надзорных мероприятий, в том числе и расследования несчастных случаев на производстве, было выявлено свыше 172,2 тыс. нарушений трудового законодательства. По итогам принятых контрольных (надзорных) мер было восстановлены права 818 494 работников.

2) В ходе плановых проверок должностными лицами Роструда было рассмотрено 18 357 личных дел получателей государственных услуг в сфере занятости населения и выявлено 29 686 фактов нарушений норм и требований законодательства о занятости населения.

Восстановлены права 911 граждан и произведены доплаты на общую сумму 41 99,43 тыс. рублей, в том числе: пособие по безработице – 3 678,92 тыс. рублей, стипендия – 65,56 тыс. рублей, материальная помощь – 454,95 тыс. рублей.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Запланированные результаты достигнуты, нереализованные основные мероприятия отсутствуют.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Не достигнутые результаты отсутствуют, контрольные события исполнены.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

Информация представлена в разделе "Фактические результаты реализации основных мероприятий".

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Отсутствуют.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм и мероприятий на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.03.2021 № 481 в государственную программу вносились изменения, предусматривающие приведение параметров ее финансового обеспечения в соответствие с Федеральным законом от 08.12.2020 № 385-ФЗ "О федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов" во исполнение статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

Во исполнение пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 26 мая 2021 г. № 786 "О системе управления государственными программами Российской Федерации" (далее – постановление № 786), пункта 35 графика подготовки и рассмотрения в 2021 году документов и материалов, необходимых для разработки прогноза социально-экономического развития Российской Федерации и федеральной адресной инвестиционной программы на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов, а также федеральных целевых программ и проектов государственных программ Российской Федерации, утвержденного Первым заместителем Председателя Правительства Российской Федерации А.Р. Белоусовым 10 июня 2021 г. № 5665п-П13, а также Методических рекомендаций по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации, утвержденных приказом Минэкономразвития России от 17.08.2021 № 500, в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения" постановлением Правительства Российской Федерации от 22.09.2021 № 1603 внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2022 года.

Указанными изменениями утверждены стратегические приоритеты государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" и изменена структура госпрограммы, согласно которой основное мероприятие "Надзор и контроль в сфере труда и занятости" с 2022 года является отдельным структурным элементом госпрограммы - комплексом процессных мероприятий "Надзор и контроль в сфере труда и занятости".

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию в 2022 году в рамках комплекса процессных мероприятий "Надзор и контроль в сфере труда и занятости".

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 3. Развитие институтов рынка труда**  **ОМ 3.D4. Федеральный проект "Информационная безопасность"** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

В рамках реализации федерального проекта "Информационная безопасность" Национальной программы "Цифровая экономика Российской Федерации"

Проведено исследование потребностей в кадрах (разного уровня образования) в сфере информационной безопасности для задач цифровой экономики. В рамках данного исследования был проведен опрос, в котором участвовало более 17,7 тыс. респондентов, разработаны методические подходы к определению потребностей в кадрах (разного уровня квалификации: с высшим образованием, со средним профессиональным образованием) в сфере информационной безопасности на трехлетний период и дан прогноз на трехлетний период.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Данная работа завершает 3-летнее исследование по определению потребности в кадрах в области ИБ, учитывающее региональную специфику и уровень, виды профессионального образования.

В результате проведенных исследований:

1) разработан методический подход к оценке потребности в кадрах, в основу которого положены социологический и экспертный опросы; методы анализа данных о стратегических направлениях развития области информационной безопасности; содержании профессиональной деятельности, востребованных профессиях и видах профессиональной деятельности в области информационной безопасности; перечнях и квалификациях специальностей и направлений подготовки среднего профессионального высшего образования.

Информационной базой исследования выступили нормативные правовые акты Российской Федерации; общедоступные информационно-правовые системы; общероссийские классификаторы и справочники; реестры, перечни и базы информации о профессиях и направлениях подготовки (реестр профессиональных стандартов, перечни специальностей и направлений подготовки; база вакансий и резюме, формируемая ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России; сайты органов исполнительной власти РФ и др.

2) подготовлены предложения по перспективам исследования, включающим следующие основные направления:

– развитие методов оценки потребности в кадрах;

– исследование потребности в кадрах с учетом региональной специфики;

– исследование профессионально-квалификационной структуры области информационной безопасности, включая определение и уточнение квалификационных требований к работникам.

Основные результаты проведенного исследования:

• уточнены показатели ежегодной потребности в специалистах по ИБ разных уровней подготовки на 3-летний период (2022–2024 гг.);

• определены наиболее востребованные виды профессиональной деятельности и направления подготовки (различных уровней и видов профессионального образования) в области информационной безопасности;

• выявлены профессии (должности), прогнозируемые к появлению в организациях в краткосрочной перспективе;

• уточнены проблемные вопросы обеспечения организаций специалистами по информационной безопасности (сложности поиска специалистов, популярность разных способов поиска персонала, причины текучести персонала по информационной безопасности, удовлетворенность выпускниками различных уровней профессионального образования, реализуемые мероприятия по развитию персонала и др.).

• определены тенденции спроса на специалистов в области информационной безопасности в 2020 году и в 1-м полугодии 2021 г. с применением метода анализа вакансий, размещенных на основных федеральных интернет-ресурсах рекрутминга;

• уточнены требования к квалификации специалистов в области информационной безопасности, представленные в профессиональных стандартах. С учетом практики применения профессиональных стандартов, а также изменений в содержании профессиональной деятельности уточнены требования к квалификации специалистов в области информационной безопасности. Эти уточнения касаются, в первую очередь, конкретизации требований к уровню образования, необходимым знаниям и умениям. При актуализации и разработке новых профессиональных стандартов необходимо ориентироваться в том числе на компетенции, заявляемые в вакансиях, – в первую очередь на профессиональные, технические компетенции;

• сформирован методический подход к выделению типовых профессиональных компетенций работников в области информационной безопасности;

• выделены типовые технологические процессы в области информационной безопасности и сформированы проекты перечней и составы типовых модулей (общепрофессиональных и специальных компетенций).

Исследование и обсуждение результатов проводились при активном участии экспертов, представляющих профильные общественные и образовательные организации, ведомства, заинтересованные структуры.

Результаты исследования представлялись и получили поддержку на целом ряде мероприятий, в том числе на заседаниях Межведомственной комиссии Совета Безопасности Российской Федерации по информационной безопасности (2019, 2021 гг.). Результаты заслушивались и обсуждались на заседаниях рабочей группы по направлению "Информационная безопасность" АНО "Цифровая экономика", комиссии по информационной безопасности совета по профессиональным квалификациям в области информационных технологий.

Всего в публичных мероприятиях 2019–2021 гг. приняли участие представители более 400 организаций разных форм собственности, численности и территориального расположения.

Экспертным сообществом рекомендовано применение результатов исследований в системе профессионального образования, в т. ч. для определения объемов профессиональной подготовки по уровням и видам профессионального образования, а также разработки и актуализации профессиональных стандартов и образовательных программ.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Результаты работы предназначены для решения задач формирование в Российской Федерации кадровой основы цифровой экономики, для определения потребности в разработке (актуализации) профессиональных стандартов специалистов в области информационной безопасности, а также для определения количественных показателей приема в образовательные организации по специальностям и направлениям информационной безопасности.

Прогноз по количеству специалистов с разным уровнем образования (разного уровня квалификации: с высшим образованием, со средним профессиональным образованием) в целом и по субъектам Российской Федерации на трехлетний период позволит:

определить потребность субъектов и страны в целом в специалистах в области информационной безопасности;

формировать контрольные цифры приема по специальностям и направлениям подготовки в области информационной безопасности.

Разработанный методический подход к выделению типовых профессиональных компетенций будет применяться для определения потребности в разработке (актуализации) профессиональных стандартов специалистов, в том числе в области информационной безопасности и специалистов непрофильных профессий, выполняющих в организациях функции по информационной безопасности, а также для разработки и обновления профессиональных образовательных программ, средств оценки профессиональных квалификаций и компетенций.

Результаты работы также будут применяться в целях развития информационных ресурсов, содержащих сведения о востребованных профессиях в области информационной безопасности (в частности, государственного информационного ресурса "Справочник профессий"), формирования списка наиболее востребованных на рынке труда профессий, требующих среднего профессионального образования. Еще одно направление применения результатов – корректировка перечней специальностей СПО и формирование на региональном уровне списка востребованных профессий.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Все мероприятия выполнены в полном объеме.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Заинтересованность и высокий уровень вовлеченности органов исполнительной власти и крупных игроков рынка в квалифицированных кадрах.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Все мероприятия выполнены в полном объеме.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Основное мероприятие "Проведены научно-исследовательские и научно-методические работы по темам определения потребности в кадрах в области информационной безопасности, разработке методического аппарата оценки степени подготовленности государственных гражданских служащих и актуализации существующих и разработка новых профессиональных стандартов" выполнено.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

В 2021 году в рамках мероприятия "Проведены научно-исследовательские и научно-методические работы по темам определения потребности в кадрах в области информационной безопасности, разработке методического аппарата оценки степени подготовленности государственных гражданских служащих и актуализации существующих и разработка новых профессиональных стандартов" Федерального проекта "Информационная безопасность" Национальной программы "Цифровая экономика Российской Федерации" проведено исследование по теме "Определение потребности в кадрах (разного уровня образования) в сфере информационной безопасности для задач цифровой экономики.

По результатам исследования:

– уточнен методический подход к определению ожидаемой потребности в специалистах в области информационной безопасности;

– определены тенденции спроса на специалистов в области информационной безопасности в 2020 году и 1-м полугодии 2021 г. по данным опубликованных вакансий;

– уточнена ожидаемая потребность в специалистах в области информационной безопасности с разным уровнем образования (с высшим образованием, средним профессиональным образованием) в целом и по субъектам Российской Федерации на 3-летний период;

–определены востребованные работодателями виды профессиональной деятельности в области информационной безопасности;

– уточнены требования к квалификации специалистов в области информационной безопасности, представленных в профессиональных стандартах;

– сформирован методический подход к выделению типовых профессиональных компетенций работников в области информационной безопасности, основанный на анализе основных производственных (технологических) процессов;

– разработан проект списка типовых профессиональных компетенций специалистов по информационной безопасности (общепрофессиональных и специальных знаний и умений);

сформированы предложения по перспективным направлениям исследования кадровых потребностей работодателей в области информационной безопасности.

Результаты работы предназначены для решения задач формирования в Российской Федерации кадровой основы цифровой экономики, для определения потребности в разработке (актуализации) профессиональных стандартов специалистов в области информационной безопасности, а также для определения количественных показателей приема в образовательные организации по специальностям и направлениям информационной безопасности.

Мероприятие "Разработка методического аппарата оценки степени подготовленности государственных гражданских служащих в сфере обеспечения информационной безопасности".

В ходе выполнения научно-исследовательской работы реализованы задачи по подготовке к имплементации методического аппарата по оценке компетенций государственных гражданских служащих в области обеспечения информационной безопасности (далее – методический аппарат) в федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" (далее – единая система), а также разработке и апробации методики мониторинга эффективности использования методического инструментария.

Разработка методического аппарата в 2021 году базировалась на:

анализе возможности использования оценочных заданий, включенных в данный методический аппарат, в единую систему посредством их применения кадровыми службами государственных органов в электронном виде;

обсуждении возможностей применения методического аппарата с представителями кадровых служб государственных органов на VII межрегиональной практической сессии "Управление персоналом: Стратегии. Инновации. Развитие", состоявшейся 26 мая 2021 года в Вологде в рамках секции "Цифровые тенденции и инновации в подборе и оценке персонала";

подготовке проекта методики мониторинга использования методического аппарата для получения обоснованных представлений о его актуальности, состоянии работы по оценке и развитию компетенций государственных гражданских служащих в области информационной безопасности в государственных органах, выявления факторов, способствующих появлению и реализации угроз информационной безопасности на государственной гражданской службе, связанных с человеческим фактором;

проведении пилотного мониторинга использования методического аппарата и эффективности деятельности кадровых служб таких государственных органов, как ФСТЭК России, ФНС России, Правительство Воронежской области, Правительство Ярославской области по оценке и развитию компетенций в области обеспечения информационной безопасности.

По итогам реализации научно-исследовательской работы в 2020-2021 гг. разработан, прошел экспертизу, апробирован методический аппарат, включающий оценочные задания (751 тестовый вопрос, кейсы и симуляционные задачи) и методику проведения оценки государственных гражданских служащих. Готова к внедрению методика мониторинга эффективности использования методического аппарата. Кроме того, организована работа по размещению указанных оценочных заданий в единой системе.

Подготовленные тестовые вопросы в сфере обеспечения информационной безопасности государственных гражданских служащих вошли в состав Комплекса тестовых вопросов на соответствие квалификационным требованиям вне зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности (базовым квалификационным требованиям) (далее – Комплекс), актуализированного в 2021 г. в рамках проведения эксперимента по определению соответствия квалификационным требованиям для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы профессионального уровня лиц, претендующих на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв федерального государственного органа, с использованием базы оценочных заданий, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 12 мая 2021 г. № 721.

Кроме того, в настоящее время на официальном сайте Минтруда России и единой системы обеспечена возможность прохождения онлайн – тестирования Комплекса в качестве механизма самопроверки гражданами профессионального уровня в целях поступления на государственную гражданскую службу.

Учитывая изложенное, оценочные задания, а также методика оценки и методика мониторинга разработаны и внедрены для определения уровня подготовленности государственных гражданских служащих к решению профессиональных задач в сфере обеспечения информационной безопасности государственных органов.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Нереализованных или реализованных частично мероприятий из числа предусмотренных к реализации в отчетном году нет.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Нереализованных мероприятий из числа предусмотренных к реализации в отчетном году нет.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм и мероприятий на реализацию государственной программы**

Нереализованных мероприятий из числа предусмотренных к реализации в отчетном году нет.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

В отчетном периоде изменения по мероприятию не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Реализация федерального проекта "Информационная безопасность" с 2022 года в рамках государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" не осуществляется.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 3. Развитие институтов рынка труда**  **ОМ 3.E6. Федеральный проект "Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)"** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Письмом ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России от 01.10.2021 №11-00-732 в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направлена информационно-аналитическая справка о востребованности профессий по данным вакансий в 1 полугодии 2021 года.

В Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации письмом ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России от 14.02.2022 №11-00-14 направлена аналитическая справка о проведении исследования профессионально-квалификационной сферы и определения кадровых потребностей регионов для актуализации ГИР "Справочник профессий".

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

В 2021 году продолжена работа по формированию и актуализации информационной базы данных о профессиях, востребованных на рынке труда, и новых профессиях.

Количество профессий, востребованных на рынке труда и внесенных в информационную базу данных (нарастающим итогом) – 1940.

Информационный интернет-ресурс, в котором размещены данные о профессиях и современных требованиях к квалификации http://spravochik.rosmitrud.ru создан и формируется во исполнение Федерального закона от 28 декабря 2016 г. № 495-ФЗ.

Порядок формирования, ведения, актуализации справочника профессий и перечень содержащейся в нем информации установлены в соответствии с Законом постановлением Правительства Российской Федерации от 18 мая 2017 г. № 590 "О формировании, ведении и об актуализации государственного информационного ресурса "Справочник профессий" (далее – Постановление).

С января 2017 года на сайте Минтруда России функционирует соответствующий информационный ресурс, в настоящее время ведется его наполнение.

В соответствии с Постановлением формирование и ежегодная актуализация Справочника проводятся на основе информации о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях, об утверждённых федеральных государственных образовательных стандартах, официальной статистической информации, а также на основе сведений, полученных в ходе ежегодных опросов объединений работодателей, профессиональных ассоциаций федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, советов по профессиональным квалификациям, организаций, осуществляющих образовательную деятельность и иных заинтересованных организаций.

Актуализирована информация о 129 профессиональном стандарте и 176 профессиональных квалификаций в соответствующих описаниях профессий. Внесено более 1000 обновлений в описания профессий, более 200 обновлений информации на сайте Справочника профессий. Всего внесено более 1200 обновлений в государственный информационный ресурс "Справочник профессий".

В соответствии с проведением мониторинга профессионально-квалификационной сферы 8 областей профессиональной деятельности (судостроение, железнодорожный транспорт, воздушный транспорт, автомобилестроение, химическое и химико-технологическое производство, фармация, сельское хозяйство, деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная промышленность) подготовлены описания 187 востребованных профессий.

Развивается и актуализируется база данных вакансий и резюме.

Мониторинг вакансий является одним из значимых источников информации о состоянии рынка труда, он позволяет оценить изменение текущей потребности в работниках на национальном и региональном уровнях в профессиональном разрезе.

Количественные и качественные характеристики вакансий исследовались с применением информационно-аналитической системы мониторинга публичного рынка вакансий и резюме ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России (далее – ИАС). ИАС реализована на базе Yandex Datalens / Microsoft Power BI, подключенных к витринам данных на Postgre SQL, формируемых программно-аппаратным комплексом для сбора, нормализации и категоризации, реализованным с использованием высокоуровневого языка программирования Python и дополнительных технологических средств автоматизации.

ИАС позволяет собирать и обрабатывать первичную информацию, появляющуюся на трех ключевых российских рекрутинговых онлайн-платформах, размещающих актуальные объявления о вакансиях в разных регионах Российской Федерации: Trudvsem, HeadHunter, Superjob. Основными критериями выбора указанных онлайн-платформ послужили публичность и доступность: в совокупности они охватывают 85–90 % рынка объявлений о вакансиях.

В настоящее время в АИС представлено около 8 тыс. уникальных наименований публичных вакансий. На аналитическую базу навыков и компетенций, заявленных в публичных вакансиях Российской Федерации, лежащую в основе АИС, получено свидетельство о Государственной регистрации базы данных, охраняемой авторскими правами (номер регистрации (свидетельства): 2022620311, дата регистрации: 08.02.2022).

Проведено исследование востребованности профессий по данным вакансий в 1 полугодии 2021 года, подготовлена информационно-аналитическая справка о результат анализа (письмо ВНИИ труда № 11-00-732 от 01.10.2021).

Проведено исследование профессионально-квалификационной сферы и определения кадровых потребностей регионов для актуализации ГИР "Справочник профессий", подготовлена аналитическая справка (письмо ВНИИ труда №11-00-14 от 14.02.2022)

Подготовлены предложения по актуализации списка наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих СПО (письмо ВНИИ труда № 11-00-620 от 29.07.2021).

Подготовлены материалы по базовых квалификационных требованиях по востребованным на едином рынке труда Евразийского экономического союза по профессиям рабочих и должностей служащих (письмо ВНИИ труда №12-00-790 от 19.10.2021).

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

нет данных

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Все мероприятия выполнены в полном объеме.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

нет данных

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Все мероприятия выполнены в полном объеме.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

нет данных

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

В соответствии с государственным заданием на 2021 год федеральным государственным бюджетным учреждением "Всероссийский научно-исследовательский институт труда" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в рамках реализации мероприятия выполнены следующие научно-исследовательские работы:

- разработка научно обоснованных предложений по формированию классификатора профессий в целях актуализации содержания Справочника профессий;

- формирование методического подхода к выделению новых профессий рабочих и специалистов среднего звена для актуализации Справочника профессий;

- апробация типовой методики мониторинга профессионально-квалификационной сферы и определения кадровых потребностей регионов для актуализации Справочника профессий;

- определение востребованных профессий специалистов среднего звена в области судостроения с учетом результатов мониторинга. Разработка аналитических материалов и предложений по актуализации Справочника профессий;

- определение востребованных профессий специалистов среднего звена в области железнодорожного транспорта с учетом результатов мониторинга. Разработка аналитических материалов и предложений по актуализации Справочника профессий;

- определение востребованных профессий специалистов среднего звена в области воздушного транспорта с учетом результатов мониторинга. Разработка аналитических материалов и предложений по актуализации Справочника профессий;

- определение востребованных профессий специалистов среднего звена в области автомобилестроения с учетом результатов мониторинга. Разработка аналитических материалов и предложений по актуализации Справочника профессий;

- определение востребованных профессий специалистов среднего звена в области химического и химико-технологического производства с учетом результатов мониторинга. Разработка аналитических материалов и предложений по актуализации Справочника профессий;

- определение востребованных профессий специалистов среднего звена в области фармации с учетом результатов мониторинга. Разработка аналитических материалов и предложений по актуализации Справочника профессий;

- определение востребованных профессий специалистов среднего звена в сельском хозяйстве с учетом результатов мониторинга. Разработка аналитических материалов и предложений по актуализации Справочника профессий;

- определение востребованных профессий специалистов среднего звена в деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности с учетом результатов мониторинга. Разработка аналитических материалов и предложений по актуализации Справочника профессий.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Нереализованных или реализованных частично мероприятий из числа предусмотренных к реализации в отчетном году нет.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Нереализованных мероприятий из числа предусмотренных к реализации в отчетном году нет.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм и мероприятий на реализацию государственной программы**

Нереализованных мероприятий из числа предусмотренных к реализации  
в отчетном году нет.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

Изменения в отчетном периоде по мероприятию не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Реализация федерального проекта "Молодые профессионалы ((Повышение конкурентоспособности профессионального образования)" с 2022 года в рамках государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" не осуществляется.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 5. Безопасный труд**  **ОМ 5.1. Разработка и внедрение предупредительной модели управления охраной труда** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Заключены 2 государственных контракта.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Заключены государственные контракты по следующим научно-исследовательским работам и мероприятиям на 2021 год:

Проведение мониторинговых исследований для разработки предложений по внедрению системы оценки работы органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по осуществлению государственного управления охраной труда на региональном уровне и выявления лучших доступных практик в этой сфере (Государственный контракт № 01951000003210000090001);

проведение общественно-просветительской кампании, направленной на популяризацию охраны труда и сохранения здоровья на работе (Государственный контракт № 01951000003210000150001).

Работы приняты.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Принят комплекс мер и результаты работы будут использованы в целях реализации комплекса мер.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Результаты достигнуты в полном объеме.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Факторы, повлиявшие на ход реализации государственной программы, не выявлены.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Факторы, повлиявшие на ход реализации государственной программы, не выявлены.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Все основные мероприятия, предусмотренные в 2021 году, выполнены в полном объеме.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

Проведено 1 научно-исследовательская работа и мероприятие.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Нереализованные или реализованные частично основные мероприятия отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Значимые факторы, повлиявшие на реализацию госпрограммы, не выявлены.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм и мероприятий на реализацию государственной программы**

Значимые факторы, повлиявшие на реализацию госпрограммы не выявлены.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.03.2021 № 481 в государственную программу вносились изменения, предусматривающие приведение параметров ее финансового обеспечения в соответствие с Федеральным законом от 08.12.2020 № 385-ФЗ "О федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов" во исполнение статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

Во исполнение пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 26 мая 2021 г. № 786 "О системе управления государственными программами Российской Федерации" (далее – постановление № 786), в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения" постановлением Правительства Российской Федерации от 22.09.2021 № 1603 внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2022 года.

Указанными изменениями утверждены стратегические приоритеты государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" и изменена структура госпрограммы, согласно которой основное мероприятие с 2022 года не реализуется, а часть его мероприятий входит в состав комплекса процессных мероприятий "Безопасный труд".

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию в 2022 году в рамках комплекса процессных мероприятий "Безопасный труд".

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 5. Безопасный труд**  **ОМ 5.2. Модернизация инструментов государственного управления охраной труда** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Выполнены 2 научно-исследовательские работы.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Заключены государственные контракты по следующим научно-исследовательским работам на 2021 год:

Разработка методических рекомендаций по развитию и совершенствованию проведения общественно просветительской кампании "Здоровье, Ответственность, Труд", направленной на популяризацию охраны труда и сохранения здоровья на работе, алгоритма внедрения результатов" (Государственный контракт № 01951000003210000130001);

Разработка научно-методического обоснования интеграции инструментов оценки условий труда у работодателей в целях создания эффективной системы управления охраной труда (Государственный контракт № 01951000003210000100001).

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

В течение 2021 года проведены научные исследования и реализованы мероприятия, результаты которых будут использованы для достижения целей основного мероприятия.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Все выполнено в полном объеме.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Факторы, повлиявшие на ход реализации основного мероприятия не выявлены.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Все мероприятия выполнены.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Все основные мероприятия, предусмотренные в 2021 году. выполнены в полном объеме.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

Проведено 2 научно-исследовательских работы.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Все выполнено в полном объеме.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Факторы, повлиявшие на ход реализации мероприятий не выявлены.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм и мероприятий на реализацию государственной программы**

Негативного воздействия на реализацию госпрограммы нет.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.03.2021 № 481 в государственную программу вносились изменения, предусматривающие приведение параметров ее финансового обеспечения в соответствие с Федеральным законом от 08.12.2020 № 385-ФЗ "О федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов" во исполнение статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

Во исполнение пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 26 мая 2021 г. № 786 "О системе управления государственными программами Российской Федерации" (далее – постановление № 786), в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения" постановлением Правительства Российской Федерации от 22.09.2021 № 1603 внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2022 года.

Указанными изменениями утверждены стратегические приоритеты государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" и изменена структура госпрограммы, согласно которой основное мероприятие с 2022 года не реализуется, а часть его мероприятий входит в состав комплекса процессных мероприятий "Безопасный труд".

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию в 2022 году в рамках комплекса процессных мероприятий "Безопасный труд".

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 5. Безопасный труд**  **ОМ 5.3. Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Все предусмотренное выполнено.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

В соответствии с поручениями Правительства Российской Федерации Минтрудом России совместно с социальными партнерами и экспертным сообществом в области охраны труда с 2014 года осуществляется мониторинг проведения специальной оценки условий труда, в рамках которого анализируются результаты проведения СОУТ и правоприменительная практика законодательства Российской Федерации о СОУТ, по результатам анализа правоприменительной практики вносятся изменения в законодательство о специальной оценке условий труда.

Так, с 1 января 2020 г. вступили в силу изменения в Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", введенные Федеральным законом от 27 декабря 2019 г. № 451-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О специальной оценке условий труда", в части установления срока вступления в силу результатов специальной оценки условий труда с момента передачи сведений в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда, дополнения требований к методикам измерений в целях проведения специальной оценки условий труда.

Кроме того, принят Федеральный закон от 30.12.2020 № 503-ФЗ "О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона "О специальной оценке условий труда" (далее – Федеральный закон № 503-ФЗ).

Закон устанавливает бессрочное действие декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, что позволит избежать необходимости для работодателя по истечении срока действия декларации в случаях, когда условия труда на декларируемых рабочих местах не изменились, проводить специальную оценку условий труда, что приведет к снижению финансовой нагрузки, в том числе на предприятия, относящиеся к субъектам малого и среднего предпринимательства.

Принятие данного федерального закона также предусмотрено в качестве реализации меры 1 (установление возможности прохождения специальной оценки условий труда (СОУТ) однократно (один раз в 5 лет) и бессрочно на декларируемых рабочих местах в случае неизменности производственного и трудового процесса) подраздела "Снижение избыточных затрат работодателей в сфере охраны труда" раздела 5.3. "Улучшение делового климата" Общенационального плана действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике, одобренного Правительством Российской Федерации 23 сентября 2020 г. (протокол № 36, раздел VII).

В 2021 году в целях профилактики и предупреждения производственного травматизма принят Федеральный закон от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (далее – Федеральный закон № 311-ФЗ), который вступит в силу с 1 марта 2022 г.

Законом внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, в частности в Раздел X Трудового кодекса Российской Федерации, и направлены на:

- формирование профилактической и предупреждающей модели обеспечения безопасности работников на производстве, повышение уровня культуры безопасного труда, структурирование основных процедур управления охраной труда у работодателя с уточнением прав и обязанностей субъектов трудовых отношений;

- повышение уровня защиты прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда;

- внедрение управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда;

- модернизацию существующего подхода в реализации мер безопасности посредством перехода от предоставления средств индивидуальной защиты в зависимости от наименования профессии (должности) занятого на конкретном рабочем месте работника (списочный подход), к обеспечению средствами индивидуальной защиты в зависимости от имеющихся на рабочем месте вредных производственных факторов;

- совершенствование процедуры расследования и учета несчастных случаев на производстве, а также осуществления работодателем самостоятельно учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приводящих к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Принят приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем" (вступает в силу с 1 марта 2022 г.).

Приказ утверждает основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем применительно к профессии работника (виду работы) в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровней профессиональных рисков.

Положения Приказа направлены на оказание практической помощи работодателям в подготовке с учетом специфики своей деятельности правил и инструкций по охране труда для своих работников, содержащих требования, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.​

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

В течение 2021 года проведены научные исследования, результаты которых будут использованы для достижения целей основного мероприятия.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Все выполнено в полном объеме.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Факторы, повлиявшие на ход реализации основного мероприятия не выявлены

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Все мероприятия выполнены

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Все основные мероприятия, предусмотренные в 2021 году выполнены   
в полном объеме.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

Разработаны и утверждены правила по охране труда для отдельных видов экономической деятельности.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Все выполнено в полном объеме.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Факторы, повлиявшие на ход реализации мероприятий не выявлены.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм и мероприятий на реализацию государственной программы**

Все выполнено в полном объеме.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.03.2021 № 481 в государственную программу вносились изменения, предусматривающие приведение параметров ее финансового обеспечения в соответствие с Федеральным законом от 08.12.2020 № 385-ФЗ "О федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов" во исполнение статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

Во исполнение пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 26 мая 2021 г. № 786 "О системе управления государственными программами Российской Федерации" (далее – постановление № 786),   
в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения" постановлением Правительства Российской Федерации от 22.09.2021 № 1603 внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2022 года.

Указанными изменениями утверждены стратегические приоритеты государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" и изменена структура госпрограммы, согласно которой основное мероприятие с 2022 года не реализуется, а часть его мероприятий входит в состав комплекса процессных мероприятий "Безопасный труд".

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию в 2022 году в рамках комплекса процессных мероприятий "Безопасный труд".