|  |
| --- |
| Таблица 17 |
| **Сведения о степени выполнения ведомственных целевых программ, основных мероприятий, мероприятий и контрольных событий подпрограмм государственной программы** |

| **№ п/п** | **Наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия** | **Ответственный исполнитель** | **Статус** | **Плановый срок** | | **Фактический срок** | | **Результаты** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **начала реализа-ции** | **Оконча-ния реализа-ции** | **начала реализа-ции** | **Оконча-ния реализа-ции** | **запланированные** | **достигнутые** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** |
| Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан | | | | | | | | | |
| 1 | Основное мероприятие 1.1 Разработка нормативно-правовой и методической базы в сфере занятости населения | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2013 | 31.12.2024 | 01.01.2013 |  | повышение эффективности государственного управления | Повышение эффективности государственного управления. |
| 2 | Мероприятие 1.1.1. Подготовка предложений о внесении изменений в действующую нормативную правовую базу, регулирующую вопросы содействия занятости населения | Кирсанов М.В., директор Департамента занятости населения и трудовой миграции | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 |  | Обеспечена доступность государственных услуг в области содействия занятости населения | Мероприятие реализуется в рамках установленных сроков контрольных событий  Федеральными законами от 11.06.2021 №170-ФЗ и от 28.06.2021 № 219-ФЗ внесены изменения в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 1.1.1:  изменения в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" внесены Федеральными законами от 11.06.2021 №170-ФЗ и от 28.06.2021 № 219-ФЗ  КС 1.1.1.1: досрочно выполнено | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы | не требуются | | | | | | | |
| 3 | Контрольное событие 1.1.1.1. Внесен в Правительство Российской Федерации проект федерального закона "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" | Кирсанов М.В., директор Департамента занятости населения и трудовой миграции |  | X | 30.06.2022 | X | 28.06.2021 | X | X |
| 4 | Мероприятие 1.1.2. Установление целевых показателей в области содействия занятости населения | Кирсанов М.В., директор Департамента занятости населения и трудовой миграции | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 |  | Приказами Минтруда России установлены целевые показатели в области содействия занятости населения | Приказ Минтруда России от 18.10.2021 № 727н "Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения на 2022 год" (Зарегистрировано в Минюсте России 28.12.2021 N 66619);  Приказ Минтруда России от 30.12.2021 г. № 935 "Об утверждении показателей для оценки эффективности деятельности органов службы занятости по содействию занятости инвалидов на 2022-2024 годы". |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | КС 1.1.2.1: нет  КС 1.1.2.2: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 5 | Контрольное событие 1.1.2.1. Приказом Минтруда России утверждены целевые прогнозные показатели в области содействия занятости населения | Кирсанов М.В., директор Департамента занятости населения и трудовой миграции | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2021 | X | 28.12.2021 | X | X |
| 6 | Контрольное событие 1.1.2.2. Приказом Минтруда России утверждены показатели для оценки эффективности деятельности органов службы занятости по содействию занятости инвалидов | Кирсанов М.В., директор Департамента занятости населения и трудовой миграции | включено в план реализации государственной программы; контрольное событие в рамках мероприятия, учитывающего потребности инвалидов | X | 31.12.2021 | X | 30.12.2021 | X | X |
| 7 | Основное мероприятие 1.2 Реализация мероприятий активной политики занятости населения, включая мероприятия по развитию трудовой мобильности | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2013 | 31.12.2024 | 01.01.2012 |  | предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе;  минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы;  развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу;  повышение мобильности трудовых ресурсов;  обеспечение потребности экономики в рабочей силе;  повышение доступности информации о рынке труда, профессиях, вакансиях, возможностях обучения для выпускников и обучающихся;  повышение эффективности ярмарок вакансий и других услуг в сфере занятости, направленных на трудоустройство молодежи | Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе; минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы; развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу, реализация мероприятий по трудовой мобильности |
| 8 | Мероприятие 1.2.1. Оказание государственных услуг в соответствии с законодательством о занятости населения | Кирсанов М.В., директор Департамента занятости населения и трудовой миграции | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 |  | Обеспечение полноты предоставления и исполнения установленных Законом о занятости населения государственных услуг и государственных функций в области содействия занятости населения в соответствии с федеральными государственными стандартами государственных услуг и государственных функций | Минтрудом России в соответствии с подпунктом 7 пункта 3 статьи 7 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" и во исполнение пункта 4 приказа Минтруда России от 26 октября 2017 года № 751 проведен мониторинг и оценка качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения (далее - государственные услуги) по итогам деятельности органов службы занятости в 2020 году.  В 2020 году численность безработных граждан, получивших государственные услуги по содействию в переезде в другую местность для трудоустройства и по содействию в переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства составила 6021 человек. На численность переехавших значительно повлияло введение в 2020 году ряда карантинных ограничений.  Подпунктом "б" пункта 5 статьи 1 Федерального закона от 28.06.2021 № 219-ФЗ "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и статью 21 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" норма о проведении оценки качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения исключена с 01.07.2021 г., в связи с чем КС 1.2.1.1 считается завершенным. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 1.2.1:  В 2020 году ситуация на рынке труда была осложнена распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), прекращением деятельности организаций и сокращением количества рабочих мест. Введение ограничений в связи с пандемией коронавируса привело к негативным последствиям на рынке труда, в том числе к росту численности безработных граждан. Так, численность зарегистрированных безработных достигла пиковых значений в конце сентября 2020 г. (3,7 млн человек), с начала пандемии численность зарегистрированных безработных увеличилась в 5,1 раза.  Меры по поддержке граждан и бизнеса в условиях ухудшения макроэкономической ситуации, принятые Правительством Российской Федерации в 2020 году, позволили замедлить высвобождение рабочей силы и поддержать доходы населения, вместе с тем ситуация на рынке труда начала стабилизироваться только в 2021 году.  Таким образом, удельный вес граждан, вынужденных обратиться в органы службы занятости после завершения профобучения в 2020 году, превысил плановое значение.  КС 1.2.1.1: нет  КС 1.2.1.1: нет  КС 1.2.1.2: удельный вес граждан, вынужденных обратиться в органы службы занятости после завершения профобучения в 2020 году, превысил плановое значение.  КС 1.2.1.3: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы | не требуются | | | | | | | |
| 9 | Контрольное событие 1.2.1.1. Проведена оценка качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения | Кирсанов М.В., директор Департамента занятости населения и трудовой миграции | включено в план реализации государственной программы | X | 01.03.2021 | X | 01.03.2021 | X | X |
| 10 | Контрольное событие 1.2.1.1. Проведена оценка качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения | Кирсанов М.В., директор Департамента занятости населения и трудовой миграции | включено в план реализации государственной программы | X | 31.08.2021 | X | 31.08.2021 | X | X |
| 11 | Контрольное событие 1.2.1.2. Удельный вес граждан, признанных безработными из числа завершивших профобучение в предыдущем году, не превысил 3 процентов в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование | Кирсанов М.В., директор Департамента занятости населения и трудовой миграции |  | X | 01.05.2021 | X | 01.05.2021 | X | X |
| 12 | Контрольное событие 1.2.1.3. Ежегодно при содействии органов службы занятости трудоустроены в другой местности не менее 6000 безработных граждан | Кирсанов М.В., директор Департамента занятости населения и трудовой миграции |  | X | 01.03.2021 | X | 01.03.2021 | X | X |
| 13 | Мероприятие 1.2.2. Мониторинг высвобождения работников организаций в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников организаций в разрезе субъектов Российской Федерации | Кирсанов М.В., директор Департамента занятости населения и трудовой миграции | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 |  | Оперативное отслеживание ситуации на рынке труда, принятие превентивных мер по выявлению случаев напряженности на рынке труда и ее снижению | По данным мониторинга высвобождения работников в целом по Российской Федерации на 29 декабря 2021 года предоставили информацию о состоявшихся и предстоящих увольнениях 213 376 организаций (в т.ч. 5 573 организации в моногородах), в которых осуществляют трудовую деятельность 23 873,2 тыс. работников (в т.ч. 685,9 тыс. работников в моногородах). Общая численность уволенных работников составила 99,0 тыс. человек, в т.ч. 4,1 тыс. человек в моногородах. Из числа уволенных работников обратились в органы службы занятости 17,1 тыс. человек (в т.ч. 1,4 тыс. человек в моногородах), из них 3,0 тыс. человек были трудоустроены (в т.ч. 244 человека в моногородах) и 9,6 тыс. человек были признаны безработными (в т.ч. 720 человек в моногородах). Численность работников, предполагаемых к увольнению по состоянию на 29 декабря 2021 года, составила 116,8 тыс. человек (в т.ч. 6,4 тыс. человек в моногородах). Суммарная численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, работающих неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по инициативе администрации, составила 441,8 тыс. человек (4,3 тыс. человек в моногородах), в том числе: численность работников, работающих неполное рабочее время – 239,3 тыс. человек (в т.ч. 3,3 тыс. человек в моногородах); численность работников, находящихся в простое по вине работодателя – 145,7 тыс. человек (в т.ч. 669 человек в моногородах); численность работников, находящихся в отпусках без сохранения зарплаты – 56,8 тыс. человек (в т.ч. 281 человек в моногородах). |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | КС 1.2.2.1: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 14 | Контрольное событие 1.2.2.1. Подготовлена аналитическая информация по результатам проведения мониторинга высвобождения работников организаций в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников организаций в разрезе субъектов Российской Федерации | Иванков М.Ю., руководитель Роструда |  | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 15 | Мероприятие 1.2.3. Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения (в части мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов) | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 |  | Повышение мобильности трудовых ресурсов | Заключены соглашения на предоставление в полном объёме субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации из федерального бюджета на период 2021 - 2023 годы с целью реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, в части повышения мобильности трудовых ресурсов, в субъектов Российской Федерации, включенных в перечень, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утверждённый распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р  По состоянию на 31 декабря 2021 года привлечено 808 человек. Кассовое исполнение федерального бюджета на 31 декабря 2021 года составило 466 541,6 тыс. рублей. Отдельные субъекты Российской Федерации не выполнили в полном объёме показатели по численности и расходованию средств, т.к. столкнулись и проблемами, связанными с ограничением перемещения граждан в результате распространения новой коронавирусной инфекции. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | КС 1.2.3.1: нет  КС 1.2.3.2: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 16 | Контрольное событие 1.2.3.1. Заключены соглашения между Рострудом и высшими исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации о предоставлении в текущем году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения на плановый год (в части мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов) | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | включено в план реализации государственной программы | X | 01.01.2021 | X | 01.01.2021 | X | X |
| 17 | Контрольное событие 1.2.3.2. Предоставлены субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств по реализации дополнительных мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 18 | Мероприятие 1.2.4. Мониторинг реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 |  | Определение результативности использования субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, повышение эффективности реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения | Анализ сведений о реализации в 2020 году субъектами Российской Федерации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов представлен Рострудом в Минтруд России письмом от 29.01.2021 г. № 035-5-2. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | КС 1.2.4.1: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 19 | Контрольное событие 1.2.4.1. Проведена оценка эффективности расходов бюджетов субъектов Российской Федерации на дополнительные мероприятия в сфере занятости населения (в части мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов) | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | включено в план реализации государственной программы | X | 31.01.2021 | X | 29.01.2021 | X | X |
| 20 | Мероприятие 1.2.5. Развитие информационных систем в сфере занятости населения | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 |  | Повышение доступности и качества предоставления государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников | Положением статьи 16.2 Закона РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в РФ" установлены единые принципы и общие правила функционирования подсистем Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России", в т.ч. для решения задач в целях содействия гражданам в поиске подходящей работы, содействия работодателям в подборе необходимых работников и оказания иных госуслуг в области содействия занятости населения. В соответствии с данным требованием на подсистемах ЕЦП "Работа в России" размещается информация о привлечении иностранных граждан в соответствии с Соглашением между Правительством РФ и Правительством Республики Узбекистан об организованном наборе и привлечении граждан РУ для осуществления временной трудовой деятельности на территории РФ от 5 апреля 2017 года, а также Соглашением между Правительством РФ и Правительством Республики Таджикистан об организованном наборе граждан РТ для осуществления временной трудовой деятельности на территории РФ от 17 апреля 2019 года.  В настоящее время в рамках перехода на предоставление госуслуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы в электронном виде с использованием ЕЦП "Работа в России" Рострудом проводится оценка по определению готовности органов СЗН к эксплуатации ЕЦП "Работа в России". |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | КС 1.2.5.1: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 21 | Контрольное событие 1.2.5.1. Проведены работы по развитию информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России", сопровождению информационных систем Роструда в сфере занятости населения | Иванков М.Ю., руководитель Роструда |  | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 22 | Мероприятие 1.2.6. Реализация мероприятий по организации альтернативной гражданской службы | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 |  | Обобщение практики применения и анализ причин нарушений законодательства по альтернативной гражданской службе, а также подготовка соответствующих предложений по его совершенствованию;принятие решений о переводе гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу, из одной организации в другую;подготовка плана направления граждан на альтернативную гражданскую службу | По состоянию на 31 декабря 2021 года за восемнадцать лет (2004 – 2021 гг.) на альтернативную гражданскую службу направлено 9 938 граждан. Из них проходят альтернативную гражданскую службу 1 475 человек, уволены с альтернативной гражданской службы 8 463 человека.  Принят Приказ Минтруда России от 24.02.2021 N85н "Об утверждении перечней видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, и организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы" (зарегистрирован в Минюсте России 29.03.2021 № 62902). |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | КС 1.2.6.1: нет  КС 1.2.6.2: досрочно выполнено (на 4 дня) | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 23 | Контрольное событие 1.2.6.1. Компенсированы расходы, связанные с реализацией прав граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу, в соответствии с пунктом 8 статьи 19 Федерального закона "Об альтернативной гражданской службе" | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 24 | Контрольное событие 1.2.6.2. Утвержден приказ Минтруда России "Об утверждении перечней видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, и организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы" | Кирсанов М.В., директор Департамента занятости населения и трудовой миграции | включено в план реализации государственной программы | X | 01.03.2021 | X | 24.02.2021 | X | X |
| 25 | Основное мероприятие 1.4 Мониторинг состояния рынка труда | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2013 | 31.12.2024 | 01.01.2013 |  | информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений | Информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений. Отслеживание изменений региональных особенностей рынка труда. |
| 26 | Мероприятие 1.4.1. Мониторинг ситуации на рынке труда субъектов Российской Федерации | Кирсанов М.В., директор Департамента занятости населения и трудовой миграции | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 |  | информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений | Мониторинг состояния рынка труда осуществляется на регулярной основе в соответствии с плановыми сроками. Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, в среднем за 2021 год составила 1 326,4 тыс. человек. По сравнению со средним значением 2020 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 1 047,4 тыс. человек или на 44,1% (в 2020 году на регистрационном учете состояло 2 373,8 тыс. человек). Уровень регистрируемой безработицы в целом по Российской Федерации в среднем за 2021 год составил 1,8% от численности рабочей силы в возрасте 15-72 лет (в 2020 году - 3,2%). Количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленных работодателями в органы службы занятости, увеличилось с 1 589,5 тыс. единиц в среднем за 2020 год до 2 032,0 тыс. единиц в среднем за 2021 год (на 442,5 тыс. единиц или на 27,8%). Утвержден приказ Минтруда России от 26.05.2021 N 343н "Об утверждении перечня территорий, отнесенных к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда по итогам 2019 - 2020 годов" (Зарегистрировано в Минюсте России 29.06.2021 N 64001) |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | КС 1.4.1.1: досрочно выполнено (на 5 дней)  КС 1.4.1.2: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 27 | Контрольное событие 1.4.1.1. Определен перечень территорий с напряженной ситуацией на рынке труда | Кирсанов М.В., директор Департамента занятости населения и трудовой миграции | включено в план реализации государственной программы | X | 31.05.2021 | X | 26.05.2021 | X | X |
| 28 | Контрольное событие 1.4.1.2. Подготовлены информационно-аналитические материалы о ситуации на рынке труда, в том числе в разрезе субъектов Российской Федерации | Иванков М.Ю., руководитель Роструда |  | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 29 | Мероприятие 1.4.2. Обеспечение функционирования АИС "Прогноз баланса трудовых ресурсов" | Кирсанов М.В., директор Департамента занятости населения и трудовой миграции | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 |  | Информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений, обеспечение оперативности подготовки аналитических и справочных материалов | Минтрудом России заключен государственный контракт от 02.06.2021 № 21-К-24-084 с ООО "Крит" на выполнение работ по обеспечению эксплуатации информационной системы "Прогноз баланса трудовых ресурсов".  Работы подрядчиком выполнены, акт сдачи-приемки выполненных работ подписан, окончательные расчеты по контракту с подрядчиком осуществлены. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 1.4.2:  Государственный контракт с ООО "Крит" на выполнение работ по обеспечению эксплуатации информационной системы "Прогноз баланса трудовых ресурсов" заключен Минтрудом России позже плановой даты в связи с длительным поиском подрядчика на выполнение работ в пределах предусмотренных бюджетных ассигнований. При этом сроки исполнения КС 1.4.2.1 не вышли за рамки 2 квартала 2021 г.  Мероприятие по итогам года исполнено, работы по контракту выполнены, оплата произведена  .КС 1.4.2.1: позже плановой даты (на 1 месяц и 2 дня)  КС 1.4.2.1: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы | не требуются | | | | | | | |
| 30 | Контрольное событие 1.4.2.1. Выполнены работы по развитию и обеспечению эксплуатации АИС "Прогноз баланса трудовых ресурсов | Кирсанов М.В., директор Департамента занятости населения и трудовой миграции |  | X | 30.04.2021 | X | 02.06.2021 | X | X |
| 31 | Контрольное событие 1.4.2.1. Выполнены работы по развитию и обеспечению эксплуатации АИС "Прогноз баланса трудовых ресурсов | Кирсанов М.В., директор Департамента занятости населения и трудовой миграции |  | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 32 | Мероприятие 1.4.3. Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов | Кирсанов М.В., директор Департамента занятости населения и трудовой миграции | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 |  | Ежегодная разработка прогноза баланса трудовых ресурсов, размещение его в общедоступной форме на сайте Минтруда России | Определена прогнозная численность трудовых ресурсов на 2022-2024 годы по разделам Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (письмо Минтруда России от 08.12.2021 № 16-3/10/П-9053) |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | КС 1.4.3.1: Выполнено досрочно (план - 15.12.2021) | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 33 | Контрольное событие 1.4.3.1. Определена прогнозная численность трудовых ресурсов на 2022-2024 годы по разделам Общероссийского классификатора видов экономической деятельности | Кирсанов М.В., директор Департамента занятости населения и трудовой миграции |  | X | 15.12.2021 | X | 08.12.2021 | X | X |
| 34 | Мероприятие 1.4.4. Проведение научно-исследовательских работ | Кирсанов М.В., директор Департамента занятости населения и трудовой миграции | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 |  | Проведены научные исследования, подготовлены предложения, направленные на совершенствование законодательства Российской Федерации в сфере занятости населения | Научно-исследовательские работы в сфере занятости населения в отчетном году выполнены и приняты (государственный контракт № 01951000003210000380001 от 19.10.2021 на выполнение НИР по теме "Разработка финансово-экономического обоснования формирования системы обязательного социального страхования от безработицы). Акт сдачи-приемки выполненных работ подписан, расчеты с подрядчиком осуществлены. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | КС 1.4.4.1: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 35 | Контрольное событие 1.4.4.1. Научно-исследовательские работы в сфере занятости населения в отчетном году выполнены и приняты | Кирсанов М.В., директор Департамента занятости населения и трудовой миграции |  | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 36 | Основное мероприятие 1.5 Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев назначения и размеров пособия по безработице | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2013 | 31.12.2024 | 01.01.2013 |  | поддержание доходов безработных граждан;  обеспечение адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам | Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, является гарантированной социальной поддержкой безработных в соответствии со ст. 28 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации". Финансирование переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными осуществляется за счет средств субвенций, предусмотренных бюджетам субъектов Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом "О федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов". |
| 37 | Мероприятие 1.5.1. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 |  | Обеспечение социальных гарантий безработным гражданам | Финансирование переданного полномочия РФ по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в 1-3 кварталах 2021 года осуществлялось за счёт средств субвенции, предусмотренных бюджетам субъектов РФ в соответствии с Федеральным законом от 8 декабря 202 г. № 385-ФЗ "О федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов"  Размеры пособия по безработице на 2021 год утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2020 г. № 2393. В результате работы уполномоченных органов субъектов Российской Федерации по увеличению занятости до допандемийного уровня, численность регистрируемых безработных уменьшилась с 2,8 млн человек до 0,8 млн человек и объём предусмотренных на выплаты безработным гражданам средств был уменьшен по сравнению с утверждённым в Законе № 385-ФЗ до 73 150 492,4 тыс. рублей. Израсходовано по оперативным данным 72 805 481,4 тыс. рублей, или 99,5%. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | КС 1.5.1.1: нет  КС 1.5.1.2: нет  КС 1.5.1.3: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 38 | Контрольное событие 1.5.1.1. Определены исходные данные для расчета размеров субвенций, предоставляемых бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию переданного органам государственной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам на 2022 год и на плановый период 2023-2024 годов | Иванков М.Ю., руководитель Роструда |  | X | 01.08.2021 | X | 01.08.2021 | X | X |
| 39 | Контрольное событие 1.5.1.2. Подготовлены бюджетные проектировки к проекту федерального закона "О федеральном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов" | Иванков М.Ю., руководитель Роструда |  | X | 01.10.2021 | X | 01.10.2021 | X | X |
| 40 | Контрольное событие 1.5.1.3. Перечислены субвенции бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию переданного органам государственной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам в 2021 году | Иванков М.Ю., руководитель Роструда |  | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 41 | Мероприятие 1.5.2. Подготовка предложений по установлению размеров минимальной и максимальной величин пособия по безработице | Кирсанов М.В., директор Департамента занятости населения и трудовой миграции | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 |  | Установление размеров социальных выплат гражданам, признанным в установ­ленном порядке безработными | Постановление Правительства Российской Федерации от 15.11.2021 № 1940 "О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2022 год" |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 1.5.2: Выполнено досрочно (план - 31.12.2021)  КС 1.5.2.1: Досрочно выполнено (на 1 месяц и 15 дней) | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 42 | Контрольное событие 1.5.2.1. Определены размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице на соответствующий год | Кирсанов М.В., директор Департамента занятости населения и трудовой миграции | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2021 | X | 15.11.2021 | X | X |
| 43 | Основное мероприятие 1.6 Защита национального рынка труда от избыточного привлечения иностранной рабочей силы | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2017 | 31.12.2024 | 01.01.2017 |  | обеспечение приоритетного права на трудоустройство граждан Российской Федерации | Обеспечение приоритетного права на трудоустройство граждан Российской Федерации |
| 44 | Мероприятие 1.6.1. Ежегодное установление допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в различных отраслях экономики | Кирсанов М.В., директор Департамента занятости населения и трудовой миграции | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 |  | Регулирование привлечения иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в различных отраслях экономики | Постановление Правительства Российской Федерации от 07.10.2021 № 1706 "Об установлении на 2022 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности" |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | КС 1.6.1.1: Выполнено досрочно (план - 31.12.2021) | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 45 | Контрольное событие 1.6.1.1. Внесен в Правительство Российской Федерации проект постановления Правительства Российской Федерации, предусматривающий установление на соответствующий год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в различных отраслях экономики | Кирсанов М.В., директор Департамента занятости населения и трудовой миграции | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2021 | X | 07.10.2021 | X | X |
| 46 | Мероприятие 1.6.2. Ежегодное определение потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, и утверждение квот на соответствующий год | Кирсанов М.В., директор Департамента занятости населения и трудовой миграции | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 |  | Обеспечение удовлетворения потребности работодателей в привлечении иностранных работников | Постановление Правительства Российской Федерации от 02.12.2021 № 2187 "Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2022 год" |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | КС 1.6.2.1: Выполнено досрочно (план - 31.12.2021) | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 47 | Контрольное событие 1.6.2.1. Внесен в Правительство Российской Федерации проект постановления Правительства Российской Федерации, предусматривающий определение потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждение квот на соответствующий год | Кирсанов М.В., директор Департамента занятости населения и трудовой миграции | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2021 | X | 02.12.2021 | X | X |
| 48 | Основное мероприятие 1.D6 Федеральный проект "Цифровое государственное управление" | Федеральная служба по труду и занятости | X | 01.01.2019 | 31.12.2024 | 01.01.2019 |  | количество зарегистрированных пользователей в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" составило: в 2021 году - 3 млн. человек, в 2022 году - 3,5 млн. человек, в 2023 году - 4 млн. человек; государственные услуги и сервисы в области содействия занятости населения переведены в электронный вид: в 2020 году - 1 условная единица, в 2022 году - 13 условных единиц | Обеспечено функционирование платформы поиска работы и подбора персонала на базе информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России". Обеспечено взаимодействие между образовательными учреждениями, работодателями и студентами (выпускниками) при организации стажировок и практик посредством электронного документооборота. Обеспечена интеграция с системами независимой оценки квалификации. Обеспечено развитие современных методов получения и анализа информации о рынке труда с применением технологий "больших данных". Рост количества данных, обрабатываемых с применением технологий обработки "больших данных" в ИАС ОБВ "Работа в России". |
| 49 | Мероприятие 1.D6.1. Обеспечение функционирования платформы поиска работы и подбора персонала на базе информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России" | Васильев Д.А., заместитель руководителя | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 |  | Количество зарегистрированных пользователей в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" составило: в 2021 году –3,0 млн. человек, в 2022 году–3,5 млн. человек; в 2023 году – 4,0 млн. человек | По состоянию на 31 декабря 2021 года с момента запуска Портала в промышленную эксплуатацию общее число посетителей Портала составило 110,53 млн пользователей, общее число просмотров - 2,29 млрд. В среднем ежедневно Портал посещает 105 тыс посетителей. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 50 | Мероприятие 1.D6.2. Создание сервисов предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения в электронном виде, в том числе с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг | Васильев Д.А., заместитель руководителя | X | 01.01.2021 | 31.12.2022 | 01.01.2021 |  | Переведено государственных услуг и сервисов в области содействия занятости населения в электронный вид: в 2020 году – 1 условная единица, в 2022 году – 13 условных единиц | Заключены госконтракты на выполнение работ по темам:  - от 14 декабря 2020 г. № 110-юр "Создание сервисов предоставления госуслуг и исполнения госфункций в области содействия занятости населения в электронном виде, в т.ч. с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг";  - от 26 апреля 2021 г. № 27-юр "Развитие и сопровождение информационных систем Роструда, направленных на обеспечение мероприятий в области занятости населения, включая информационный портал "Работа в России". По состоянию на 31 декабря 2021 года работы по ГК № 27-юр на развитие портала были завершены в установленный срок. Работы по ГК № 110-юр на создание сервисов завершены не были ввиду систематических нарушений исполнителем по госконтракту сроков работ. В настоящее время завершена опытная эксплуатация и проводятся приёмочные испытания разработанного функционала. Планируется, что работы по приёмочным испытаниям, с учётом полученных замечаний в процессе работ, будут завершены в январе 2022 года. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 51 | Основное мероприятие 1.Р4 P2 Федеральный проект "Содействие занятости" | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2021 | 31.12.2024 | 01.01.2021 |  | профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 543,7 тыс. отдельных категорий граждан, в том числе 168,7 тыс. человек в 2021 году, 125 тыс. человек ежегодно с 2022 по 2024 годы; численность занятых граждан, в том числе приступивших к трудовой деятельности, зарегистрировавшихся в качестве индивидуального предпринимателя, в частности начавших применять специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход", по окончании обучения в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография" составит 407,6 тыс. человек, в том числе 126,5 тыс. человек в 2021 году, 93,7 тыс. человек ежегодно с 2022 по 2024 годы; развитие центров занятости населения и поэтапное обеспечение деятельности новой модели центров занятости населения как современных "кадровых центров" на основе оптимизации процессов оказания услуг | Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография"; реализация проектов по модернизации центров занятости населения в субъектах Российской Федерации |
| 52 | Мероприятие 1.Р4.1. Повышение эффективности службы занятости | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 |  | Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации к концу 2024 года составит не менее 320 единиц | Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации к концу 2024 года составит не менее 320 единиц. Заключены соглашения между Рострудом и высшими исполнительными органами государственной власти 61 субъекта Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография". 61 субъект Российской Федерации принял все необходимые региональные нормативные акты, провели конкурсные процедуры, осуществили мероприятия, направленные на модернизацию пилотных центров занятости населения. В 2021 году средства федерального бюджета были израсходованы в размере 607 416,2 тыс. рублей, или 96,7% и перечислены на модернизацию 77 центров занятости населения. По образовательным программам, реализуемым в рамках поручения Т.Г. Голиковой от 27.04.2021 № ТГ-П-45-5619, обучено 4000 слушателей, в том числе: 1. По программе дополнительного профессионального образования "Трансформация центров занятости населения", по состоянию на отчетную дату обучено 759 слушателей. 2. По программе дополнительного профессионального образования "Цифровые технологии в деятельности органов службы занятости", по состоянию на отчетную дату обучено 886 слушателей. 3. По программе дополнительного профессионального образования "Консультант по работе с гражданами (карьерный консультант)", по состоянию на отчетную дату обучено 1 417 слушателей. 4. По программе дополнительного профессионального образования "Консультант по работе с организациями (кадровый консультант)", по состоянию на отчетную дату обучено 938 слушателей. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | КС 1.Р4.1.1: нет  КС 1.Р4.1.2: нет  КС 1.Р4.1.3: нет  КС 1.Р4.1.4: нет  КС 1.Р4.1.5: нет  КС 1.Р4.1.6: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 53 | Контрольное событие 1.Р4.1.1. Организована профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников центров занятости населения, работников органов власти и других организаций | Кирсанов М.В., директор Департамента занятости населения и трудовой миграции |  | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 54 | Контрольное событие 1.Р4.1.2. Разработана (дополнена) методология по внедрению новых подходов к работе центров занятости населения, разработка и актуализация обучающих программ для работников центров занятости населения, работников органов власти, организаций, сопровождение внедрения новых стандартов | Кирсанов М.В., директор Департамента занятости населения и трудовой миграции | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 55 | Контрольное событие 1.Р4.1.3. Обеспечено функционирование единой системы управления содействием занятости в рамках развития информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России" | Иванков М.Ю., руководитель Роструда |  | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 56 | Контрольное событие 1.Р4.1.4. Реализованы проекты по модернизации центров занятости населения: в 2021 г. - 77 единиц в 2022 г. - 150 единиц в 2023 г. - 235 единиц | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 57 | Контрольное событие 1.Р4.1.5. Заключены соглашения между Рострудом и высшими исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации о предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование в текущем году расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта "Содействие занятости", входящего в состав национального проекта "Демография" | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | включено в план реализации государственной программы | X | 01.01.2021 | X | 01.01.2021 | X | X |
| 58 | Контрольное событие 1.Р4.1.6. Предоставлены субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования в текущем году расходных обязательств, возникающих при реализации региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 59 | Мероприятие 1.Р4.2. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 |  | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования 418,7 тысяч отдельных категорий граждан к 2024 году | Заключены соглашения на предоставление грантов в форме субсидий из федерального бюджета между Рострудом и автономной некоммерческой организацией "Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)", федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации", федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования "Национальный исследовательский Томский государственный университет" на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан. В соответствии с положениями Правил предоставления грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография", утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 369, заключены соглашения с тремя федеральными операторами - получателями грантов.  С 29 апреля по 31 декабря 2021 г. через портал "Работа в России" поступило 596 тыс. заявок граждан на профессиональное обучение и дополнительное профессионального образование (или 353,3% от плановой численности участников) которые обрабатываются федеральными операторами. Сформированы группы по курсам обучения. Приступили к обучению 212 921 человек (или 126,2% от плановой численности), прошли обучение 194 890 человек (или 115,5% от плановой численности)Я, трудоустроены после обучения 145 916 человек (или 86,5% от плановой численности). |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | КС 1.Р4.2.1: нет  КС 1.Р4.2.2: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 60 | Контрольное событие 1.Р4.2.1. Предоставлена субсидия из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография" по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан отдельных категорий | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 61 | Контрольное событие 1.Р4.2.2. Прошли профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование отдельные категории граждан: в 2021 году - 168,7 тыс. человек; в 2022 году - 125,0 тыс. человеек; в 2023 году - 125,0 тыс. человек | Иванков М.Ю., руководитель Роструда |  | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| Подпрограмма 3. Развитие институтов рынка труда | | | | | | | | | |
| 1 | Основное мероприятие 3.1 Создание условий для улучшения качества рабочей силы и развития ее профессиональной мобильности | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2014 | 31.12.2024 | 01.01.2014 |  | создание условий для улучшения качества рабочей силы и развития ее профессиональной мобильности;  организация разработки и актуализации профессиональных стандартов для коммерческих организаций и бюджетной сферы в соответствии с потребностями рынка труда | Создание условий для улучшения качества рабочей силы, развитие профессиональной мобильности рабочей силы; привлечение объединений работодателей для организации разработки профессиональных стандартов; разработка и актуализация профессиональных стандартов для бюджетной сферы. |
| 2 | Мероприятие 3.1.1. Разработка и актуализация профессиональных стандартов | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 | 31.12.2021 | Разработка и актуализация профессиональных стандартов в целях формирования национальной системы квалификаций | Разработка и актуализация профессиональных стандартов ведется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 № 23 "О Правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов".  По состоянию на 31 декабря 2021 г. приказами Минтруда России утверждено 1 482 профессиональных стандарта. В 2021 году за счет средств федерального бюджета разработано 25 профессиональных стандартов и актуализировано 89 профессиональных стандартов. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 3.1.1:  КС 3.1.1.1: нет  КС 3.1.1.2: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 3 | Контрольное событие 3.1.1.1. Разработаны профессиональные стандарты | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 4 | Контрольное событие 3.1.1.2. Актуализированы профессиональные стандарты | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 5 | Мероприятие 3.1.2. Сопровождение деятельности по разработке, актуализации и внедрению профессиональных стандартов, обеспечение деятельности информационного ресурса по разработке и применению профессиональных стандартов | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 | 31.12.2021 | Формирование национальной системы квалификаций, создание условий для улучшения качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности | Сопровождение деятельности по разработке, актуализации и внедрению профессиональных стандартов, обеспечение деятельности информационного ресурса по разработке и применению профессиональных стандартов осуществляется в соответствии со сроками контрольных событий Информация по разработке и применению профессиональных стандартов опубликована на информационном ресурсе http://profstandart.rosmintrud.ru/ |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 3.1.2:  КС 3.1.2.1: нет  КС 3.1.2.1: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 6 | Контрольное событие 3.1.2.1. Опубликована информация на информационном ресурсе по разработке и применению профессиональных стандартов | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | включено в план реализации государственной программы | X | 30.06.2021 | X | 30.06.2021 | X | X |
| 7 | Контрольное событие 3.1.2.1. Опубликована информация на информационном ресурсе по разработке и применению профессиональных стандартов | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 8 | Мероприятие 3.1.3. Развитие механизма независимой оценки квалификации | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 | 31.12.2021 | Формирование национальной системы квалификаций, создание условий для улучшения качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, обеспечение потребности организаций в квалифицированных кадрах | Выполнение работ идет в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2017 г. № 1633 "Об утверждении Правил предоставления субсидий из федерального бюджета автономной некоммерческой организации "Национальное агентство развития квалификаций".  На 31 декабря 2021 года организована работа 508 центров оценки квалификаций и 1064 экзаменационных площадок, в которых прошли независимую оценку квалификации 136396 работника.  Была организована разработка 210 примеров оценочных средств, а также актуализированы 50 примеров оценочных средств. Проведена экспертиза и утверждены наименования квалификаций по 208 профессиональным стандартам.  Организовано обучение на региональном уровне 151 специалиста по программе повышения квалификации "Организация внедрения Национальной системы квалификаций на региональном уровне". |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 3.1.3:  КС 3.1.3.1: нет  КС 3.1.3.2: нет  КС 3.1.3.3: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 9 | Контрольное событие 3.1.3.1. Разработано не менее 210 примеров оценочных средств на основе профессиональных стандартов для проведения независимой оценки квалификации и актуализировано не менее 50 примеров оценочных средств | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 10 | Контрольное событие 3.1.3.2. Проведена экспертиза и утверждены наименования квалификаций и требования к квалификации, охватывающие не менее 100 профессиональных стандартов, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 11 | Контрольное событие 3.1.3.3. Организовано на региональном уровне обучение не менее 150 специалистов в области развития квалификаций | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 12 | Мероприятие 3.1.4. Выполнение функций базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 | 31.12.2021 | Формирование национальной системы квалификаций, создание условий для улучшения качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности | Выполнение работ идет в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2017 г. № 1633 "Об утверждении Правил предоставления субсидий из федерального бюджета автономной некоммерческой организации "Национальное агентство развития квалификаций".  В 2021 году организовано повышение квалификации (в объеме 60832 человеко-часов) 816 методистов, преподавателей, мастеров производственного обучения и наставников на производстве.  В 2021 году для актуализации базы данных лучших практик подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена, а также организации их расширенного внедрения (далее-лучшие практики) Базовым центром:  - актуализирована 21 лучшая практика;  - организован отбор новых лучших практик и проведена консультационно-методическая поддержка;  - организована консультационно-методическая поддержка носителей лучших практик;  - реализованы проекты по формированию шести лучших практик, а также внедрению двух лучших практик. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 3.1.4:  КС 3.1.4.1: нет  КС 3.1.4.2: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 13 | Контрольное событие 3.1.4.1. Организовано повышение квалификации не менее 800 руководителей образовательных организаций и структурных образовательных подразделений предприятий, методистов, преподавателей, мастеров производственного обучения, наставников на производстве | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 14 | Контрольное событие 3.1.4.2. Актуализирована база данных лучших практик предприятий и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по подготовке, повышению квалификации и переподготовке рабочих кадров с учетом лучших отечественных и международных практик | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 15 | Мероприятие 3.1.5. Подготовка и проведение ежегодного Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии" | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 |  | Популяризация и повышение престижа рабочих профессий, выплата денежного поощрения призерам конкурса "Лучший по профессии", размеры которого установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 7 декабря 2011 г. № 1011 | Выплачено денежное поощрение 12 призерам конкурса "Лучший по профессии" (по 3 призера в 4 номинациях). |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | КС 3.1.5.1: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 16 | Контрольное событие 3.1.5.1. Выплачено денежное поощрение работникам, добившимся наивысших достижений в профессиональной деятельности по результатам Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии" | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 17 | Мероприятие 3.1.6. Субсидии на обеспечение функций федерального государственного бюджетного учреждения "Всероссийский научно-исследовательский институт труда" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России) | Молебнов Г.В., директор Департамента условий и охраны труда | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 |  | Проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в области социальной политики и по научно-методическому обеспечению (НМО) | Государственное задание на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении федерального государственного бюджетного учреждения "Всероссийский научно-исследовательский институт труда" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации сформировано, утверждено и выполняется. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | КС 3.1.6.1: нет  КС 3.1.6.2: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 18 | Контрольное событие 3.1.6.1. Сформировано и утверждено государственное задание на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России | Молебнов Г.В., директор Департамента условий и охраны труда |  | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 19 | Контрольное событие 3.1.6.2. Осуществлено предоставление субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России | Привезенцева С.В., директор Департамента организации бюджетных процедур планирования и финансового обеспечения |  | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 20 | Основное мероприятие 3.2 Содействие увеличению размера реальной заработной платы | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2013 | 31.12.2024 | 01.01.2013 |  | повышение минимального размера оплаты труда исходя из величины медианной заработной платы, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации, за год, предшествующий отчетному | ​Повышение минимального размера оплаты труда исходя из величины медианной заработной платы, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации, за год, предшествующий отчетному |
| 21 | Мероприятие 3.2.1. Мониторинг регулирования оплаты труда в отраслевых и региональных соглашениях в сфере социального партнерства | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 | 31.12.2021 | Анализ регулирования оплаты труда в отраслевых и региональных соглашениях в сфере социального партнерства | Мероприятие реализуется в рамках запланированных сроков исполнения контрольных событий  По состоянию на IV квартал 2021 года в 39 субъектах Российской Федерации из 85 заключены региональные соглашения о минимальной заработной плате, в городе Севастополе, Нижегородской и Курганской областях в IV квартале 2021 года минимальная заработная плата в соглашениях продолжает сохраняться в более низком размере, чем действующий размер МРОТ, и решений по ее повышению не было принято, поэтому применяется МРОТ, и в рамках настоящего исследования данные субъекты Российской Федерации относятся к числу регионов, в которых региональное соглашение отсутствует, в 4 регионах – минимальная заработная плата утверждена трехсторонними соглашениями, в 42 субъектах Российской Федерации размер МЗП не регулируется соглашениями. Изучив соглашения о МЗП и трехсторонние соглашения субъектов Российской Федерации видно, что в 44% регионов, заключивших соглашения, фактически дублируется федеральная гарантия (МРОТ): МЗП установлена на уровне МРОТ (21%) или применяются абсолютные значения равные МРОТ (23%). Около четверти субъектов Российской Федерации при установлении МЗП опираются на величину ПМ трудоспособного населения. Таким образом, в IV квартале 2021 года в 42 регионах МЗП равна или превышает величину ПМ трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации (исключение составляет Кабардино-Балкарская Республика). Что касается соотношения МЗП в регионах с величиной ПМ трудоспособного населения в целом по Российской Федерации, то рассматриваемое соотношение равно или превышает 100% в IV квартале 2021 года во всех 43 субъектах Российской Федерации, где заключены соглашения о МЗП и трехсторонние соглашения. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 3.2.1:  КС 3.2.1.1: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 22 | Контрольное событие 3.2.1.1. Проведен анализ отраслевых и региональных соглашений в сфере социального партнерства в части оплаты труда | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства |  | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 23 | Основное мероприятие 3.3 Развитие социального партнерства | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2013 | 31.12.2024 | 01.01.2013 |  | совместное решение проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, сторонами социального партнерства;  информирование работников о новом законодательстве в данной сфере | Совместное решение проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, сторонами социального партнерства; информирование работников о новом законодательстве в данной сфере |
| 24 | Мероприятие 3.3.1. Взаимодействие сторон социального партнерства в рамках Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 |  | Регулирование социально-трудовых отношений на федеральном уровне | Мероприятие реализуется в рамках запланированных сроков исполнения контрольных событий |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | КС 3.3.1.1: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 25 | Контрольное событие 3.3.1.1. Проведена оценка реализации плана мероприятий Правительства Российской Федерации по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства |  | X | 31.07.2021 | X | 31.07.2021 | X | X |
| 26 | Мероприятие 3.3.2. Подготовка и проведение ежегодного всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" с участием сторон социального партнерства | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 | 31.12.2021 | Повышение социальной ответственности работодателей | В 2020 году в конкурсе участвовало более 2,3 тыс. организаций по 15 номинациям. Для участия в федеральном этапе конкурса в 2020 году уполномоченными органами по проведению конкурса в субъектах Российской Федерации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации было направлено 312 заявок от организаций-победителей региональных этапов конкурса из 45 субъектов Российской Федерации. Призерами конкурса за 2020 год стали 52 организации из 32 субъектов Российской Федерации, в том числе 1 организация номинирована на Гран-при: ООО "Газпром добыча Ямбург" (Ямало-Ненецкий автономный округ).  Почетное право наградить победителей в связи с ограничениями в следствии сложной эпидемиологической обстановки делегировано губернаторам с передачей призов и грамот в представительства субъектов Российской Федерации участников Конкурса-победителей. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 3.3.2: сроки КС перенесены, мероприятие по итогам года исполнено  КС 3.3.2.1: В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией, связанной с распространением коронавируса торжественное награждение победителей и призеров всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" на федеральном уровне не проводилось, награждение перенесено в регионы. | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы | не требуется | | | | | | | |
| 27 | Контрольное событие 3.3.2.1. Проведено торжественное награждение победителей и призеров Всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | включено в план реализации государственной программы | X | 31.07.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 28 | Мероприятие 3.3.3. Уплата членских взносов за участие в международных организациях | Безпрозванных А.Ю., директор Департамента правовой, законопроектной и международной деятельности | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 |  | Обеспечение реализации международных обязательств Российской Федерации | Членские взносы за участие в международных организациях перечисляются в соответствии с договорами |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | КС 3.3.3.1: нет  КС 3.3.3.2: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 29 | Контрольное событие 3.3.3.1. Перечислены членские взносы за участие в международных организациях | Привезенцева С.В., директор Департамента организации бюджетных процедур планирования и финансового обеспечения |  | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 30 | Контрольное событие 3.3.3.2. Перечислены членские взносы за участие в международных организациях | Иванков М.Ю., руководитель Роструда |  | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 31 | Мероприятие 3.3.4. Разработка плана мероприятий в целях организации информационно-разъяснительной работы среди работников и работодателей в части формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде в 2019 - 2021 годах | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | X | 01.01.2021 | 31.12.2021 | 01.01.2021 | 31.12.2021 | Утвержден план мероприятий | Приказом Минтруда России от 1 октября 2019 г. № 651 утвержден план мероприятий по проведению Минтрудом России, Рострудом и Пенсионным фондом Российской Федерации информационно-разъяснительной работы среди граждан в части формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде в 2019-2021 годах (План мероприятий).  В целях реализации Плана мероприятий 20 декабря 2019 г. Минтрудом России проведено видеоселекторное совещание с органами власти субъектов Российской Федерации по вопросам формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде, по итогам которого регионам предложено разработать планы-графики по проведению информационной компании в регионе (письмо от 27.12.2019 № 14-2/10/В-11199).  Руководителям высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации поручено предусмотреть проведение в регионе следующих мероприятий (письмо от 20.01.2020 № 14-2/10/П-300):  организация во взаимодействии с Пенсионным фондом Российской Федерации, Федеральной службой по труду и занятости, Общероссийским союзом "Федерация Независимых Профсоюзов России", Общероссийским объединением работодателей "Российский союз промышленников и предпринимателей" информационной кампании по вопросам формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде;  проведение уполномоченными должностными лицами совещаний и рабочих встреч с работодателями регионального и муниципального уровня по вопросам обеспечения в 2020 году реализации норм, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (в редакции Федерального закона № 439-ФЗ) по формированию и ведению сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде и Федеральным законом от 16 декабря 2019 г. № 436-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования";  рассмотрение на совещаниях с участием сторон социального партнерства вопроса о ходе осуществления работодателями подготовительных мероприятий по формированию и ведению сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде, своевременном уведомлении работников (по 30 июня 2020 г.) в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, и праве работников на выбор ведения работодателем трудовой книжки или сведений о трудовой деятельности;  проведение, начиная с 1 февраля 2020 г., ежемесячного мониторинга реализации работодателями предусмотренных Федеральным законом № 439-ФЗ подготовительных мероприятий по формированию информации о трудовой деятельности и трудовом стаже работника в электронном виде (по форме мониторинга, разработанной Минтрудом России).  План мероприятий реализован полностью. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | КС 3.3.4.1: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы | *Необходимость в мерах нейтрализации/минимизации отсутствует.* | | | | | | | |
| 32 | Контрольное событие 3.3.4.1. Утвержден и реализуется план мероприятий по проведению Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Пенсионным фондом Российской Федерации информационно-разъяснительной работы среди работников и работодателей по внедрению электронной трудовой книжки в 2019 - 2021 годах | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 33 | Основное мероприятие 3.5 Надзор и контроль в сфере труда и занятости | Федеральная служба по труду и занятости | X | 01.01.2013 | 31.12.2024 | 01.01.2013 |  | повышение качества и доступности предоставляемых государственных услуг;  снижение случаев нарушений трудовых прав граждан | Целенаправленное регулярное осуществление контрольно-надзорной деятельности в установленной сфере |
| 34 | Мероприятие 3.5.1. Реализация мероприятий по осуществлению Рострудом и его территориальными органами системного государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 |  | Повышение эффективности деятельности Федеральной службы по труду и занятости населения по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | 1) В рамках установленных полномочий государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации за январь-ноябрь 2021 года проведено 82 167 проверок. Выявлено 161 196 нарушений. Выплачено задержанной заработной платы более 7 776 млн рублей более чем 238 тыс. работников. Наложено штрафов на суму более 2 399 млн рублей. Выдано 42 790 предписаний за нарушения трудового законодательства. Восстановлены права 752 016 работников.  2) По состоянию на 31 декабря 2021 года с запуска системы электронных сервисов "Онлайнинспекция.рф": - отмечено визитов: 23,6 млн; - отмечено просмотров: 71,0 млн; отмечено посетителей Системы: 12,2 млн; - общее количество поступивших обращений: 436,0 тыс., ГИТами подготовлено ответов: 422,6 тыс. Пройдено самопроверок в сервисе "Электронный инспектор": 937,1 тыс., выявлено нарушений: 611,6 тыс., успешно завершено: 325,5 тыс. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | КС 3.5.1.1: нет  КС 3.5.1.2: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 35 | Контрольное событие 3.5.1.1. Проведен анализ деятельности Роструда по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | включено в план реализации государственной программы | X | 31.03.2021 | X | 31.03.2021 | X | X |
| 36 | Контрольное событие 3.5.1.2. В отчетном году проведено не менее 80% плановых проверок | Иванков М.Ю., руководитель Роструда |  | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 37 | Мероприятие 3.5.2. Реализация мероприятий по осуществлению контроля за эффективностью и качеством осуществления органами государственной власти субъектов Российской Федерации переданного им в соответствии с пунктом 1 статьи 7.1 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 |  | Повышение эффективности деятельности Роструда по осуществлению контроля и надзора за обеспечением прав безработных граждан на социальную поддержку | В рамках осуществления контроля за эффективностью и качеством осуществления органами государственной власти субъектов Российской Федерации переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, по состоянию на 31 декабря 2021 года: - проведены 14 плановых выездных проверок (Астраханская, Вологодская, Магаданская, Московская, Самарская области, Республика Адыгея, Республика Башкортостан, Республика Карелия, Республика Саха (Якутия), Республика Крым, Республика Дагестан, Пермский край, Кузбасс, город Севастополь); 1 внеплановая выездная проверка (Республика Дагестан); 2 внеплановые документарные проверки по контролю за исполнением ранее выданных Рострудом предписаний в Республиках Дагестан и Карелия По результатам проведенных надзорно-контрольных проверок подготовлены акты и выданы предписания об устранении выявленных нарушений, по результатам которых подготовлены и направлены в субъекты 17 актов и 14 предписаний. Осуществлены проверки 163 нормативно-правовых актов, представленных органами государственной власти субъектов Российской Федерации, по результатам которых подготовлены 162 акта проверки нормативно-правовых актов субъектов Российской Федерации на соответствие нормам и положениям федерального законодательства; 1 акт проверки нормативно-правовых актов субъектов Российской Федерации на несоответствие нормам и положениям федерального законодательства. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | КС 3.5.2.1: нет  КС 3.5.2.2: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 38 | Контрольное событие 3.5.2.1. Проведен анализ деятельности Роструда по осуществлению контрольно-надзорной деятельности за обеспечением прав безработных граждан на социальную поддержку | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | включено в план реализации государственной программы | X | 01.04.2021 | X | 01.04.2021 | X | X |
| 39 | Контрольное событие 3.5.2.2. В отчетном году проведено не менее 80% плановых проверок | Иванков М.Ю., руководитель Роструда |  | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 40 | Основное мероприятие 3.D4 Федеральный проект "Информационная безопасность" | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2019 | 31.12.2021 | 01.01.2019 |  | подготовлен прогноз, обеспечивающий нужды цифровой экономики по количеству специалистов с разным уровнем образования (разного уровня квалификации: с высшим образованием, со средним профессиональным образованием) в целом и по субъектам Российской Федерации на трехлетний период;  обеспечена ежегодная корректировка данного прогноза;  актуализированы существующие и разработаны новые профессиональные стандарты в области информационной безопасности с учетом развития индустрии информационной безопасности и реализации задач цифровой экономики;  разработаны и внедрены методики оценки и оценочные задания для определения уровня подготовленности государственных гражданских служащих к решению профессиональных задач в сфере обеспечения информационной безопасности | Подготовлен прогноз, обеспечивающий нужды цифровой экономики по количеству специалистов с разным уровнем образования (разного уровня квалификации: с высшим образованием, со средним профессиональным образованием) в целом и по субъектам Российской Федерации на трехлетний период; актуализированы существующие и разработаны новые профессиональные стандарты в области информационной безопасности с учетом развития индустрии информационной безопасности и реализации задач цифровой экономики; разработаны и внедрены методики оценки и оценочные задания для определения уровня подготовленности государственных гражданских служащих к решению профессиональных задач в сфере обеспечения информационной безопасности |
| 41 | Мероприятие 3.D4.1. Определение потребностей в кадрах в области информационной безопасности | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | X | 01.01.2021 | 31.12.2021 | 01.01.2021 | 31.12.2021 | Прогноз по количеству специалистов с разным уровнем образования | Мероприятие реализуется в рамках запланированных сроков исполнения контрольных событий |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 3.D4.1:  КС 3.D4.1.1: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 42 | Контрольное событие 3.D4.1.1. Определена потребность в кадрах в области информационной безопасности | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 43 | Мероприятие 3.D4.2. Разработка методического аппарата оценки степени подготовленности государственных гражданских служащих | Шумков А.С., директор Департамента проектной деятельности и государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы | X | 01.01.2021 | 31.12.2021 | 01.01.2021 |  | Разработаны и внедрены методики оценки и оценочные задания для определения уровня подготовленности государственных гражданских служащих к решению профессиональных задач в сфере обеспечения информационной безопасности | По итогам реализации научно-исследовательской работы в 2020-2021 гг. разработан, прошел экспертизу, апробирован методический аппарат, включающий оценочные задания (751 тестовый вопрос, кейсы и симуляционные задачи) и методику проведения оценки государственных гражданских служащих. Готова к внедрению методика мониторинга эффективности использования методического аппарата. Кроме того, организована работа по размещению указанных оценочных заданий в единой системе. На официальном сайте Минтруда России и единой системы обеспечена возможность прохождения онлайн – тестирования Комплекса в качестве механизма самопроверки гражданами профессионального уровня в целях поступления на государственную гражданскую службу. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | КС 3.D4.2.1: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 44 | Контрольное событие 3.D4.2.1. Разработан методический аппарат оценки степени подготовленности государственных гражданских служащих | Шумков А.С., директор Департамента проектной деятельности и государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы |  | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 45 | Основное мероприятие 3.Е6 Федеральный проект "Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)" | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2019 | 31.12.2024 | 01.01.2019 | 31.12.2021 | функционирование системы подготовки кадров в соответствии с запросами реального сектора экономики, социальной сферы, сферы услуг, малого предпринимательства и др. | функционирование системы подготовки кадров в соответствии с запросами реального сектора экономики, социальной сферы, сферы услуг, малого предпринимательства и др. |
| 46 | Мероприятие 3.Е6.1. Обновление перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессио-нальное обучение, перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования, на основе актуализации Справочника профессий | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 | 31.12.2021 | Функционирование системы подготовки кадров в соответствии с запросами реального сектора экономики, социальной сферы, сферы услуг, малого предпринимательства и др. | В соответствии с пунктом 8 Правил формирования, ведения и актуализации государственного информационного ресурса "Справочник профессий" утверждённых постановлением Правительства Российской Федерации от 18.05.2017 № 590, соответствующие изменения в информационный ресурс внесены до 15 октября 2021 г. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 3.Е6.1:  КС 3.Е6.1.1: нет  КС 3.Е6.1.2: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 47 | Контрольное событие 3.Е6.1.1. Проведено исследование по определению востребованных профессий рабочих и специалистов среднего звена, актуализирован справочник профессий | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | включено в план реализации государственной программы | X | 30.10.2021 | X | 30.10.2021 | X | X |
| 48 | Контрольное событие 3.Е6.1.2. Обновлен перечень профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение и среднее профессиональное образования | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства |  | X | 30.11.2021 | X | 30.11.2021 | X | X |
| Подпрограмма 5. Безопасный труд | | | | | | | | | |
| 1 | Основное мероприятие 5.1 Разработка и внедрение предупредительной модели управления охраной труда | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2018 | 31.12.2024 | 01.01.2018 |  | ежегодно проводится мониторинг внедрения организациями систем управления охраной труда (с участием органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации);  по итогам мониторинга формируется портфель наилучших доступных решений (по видам экономической деятельности) в сфере созданных систем управления охраной труда;  разработана система непрерывного обучения на всем протяжении трудовой деятельности работников и работодателей по охране труда, в том числе модуль дистанционного обучения и проверки знаний (тестирования);  проведена общественно-просветительская кампания "Здоровье. Ответственность. Труд" | Ежегодно проводится мониторинг внедрения организациями систем управления охраной труда (с участием органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации); по итогам мониторинга формируется портфель наилучших доступных решений (по видам экономической деятельности) в сфере созданных систем управления охраной труда; разработана система непрерывного обучения на всем протяжении трудовой деятельности работников и работодателей по охране труда, в том числе модуль дистанционного обучения и проверки знаний (тестирования); проведена общественно-просветительская кампания "Здоровье. Ответственность. Труд" |
| 2 | Мероприятие 5.1.1. Проведение мониторинговых исследований, подготовка лучших практик в области управления охраной труда, актуализация типовой программы улучшения условий и охраны труда | Молебнов Г.В., директор Департамента условий и охраны труда | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 |  | Ежегодно проводится мониторинг внедрения организациями систем управления охраной труда (с участием органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации).По итогам мониторинга формируется портфель наилучших доступных решений (в разрезе видов экономической деятельности) в сфере создания систем управления охраной труда, актуализирована типовая программа улучшения условий труда в субъекте Российской Федерации | Проведены конкурсные процедуры по НИР "Проведение мониторинговых исследований для разработки предложений по внедрению системы оценки работы органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по осуществлению государственного управления охраной труда на региональном уровне и выявления лучших доступных практик в этой сфере" |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | КС 5.1.1.1: нет  КС 5.1.1.2: нет  КС 5.1.1.3: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 3 | Контрольное событие 5.1.1.1. Организовано проведение научных исследований | Молебнов Г.В., директор Департамента условий и охраны труда |  | X | 31.12.2021 | X | 31.12.2021 | X | X |
| 4 | Контрольное событие 5.1.1.2. По результатам проведенных мониторинговых исследований внедрения организациями систем управления охраны труда подготовлены предложения по внесению изменений в нормативно-правовые и (или) методологические документы по вопросам управления охраной труда | Молебнов Г.В., директор Департамента условий и охраны труда | включено в план реализации государственной программы | X | 30.12.2021 | X | 30.12.2021 | X | X |
| 5 | Контрольное событие 5.1.1.3. По подготовленным предложениям реализованы изменения в программные документы субъектов Российской Федерации в области охраны труда и, при необходимости, в нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации и Минтруда России | Молебнов Г.В., директор Департамента условий и охраны труда |  | X | 30.12.2021 | X | 30.12.2021 | X | X |
| 6 | Мероприятие 5.1.2. Проведение общественно-просветительской кампании, направленной на популяризацию охраны труда и сохранения здоровья на работе | Молебнов Г.В., директор Департамента условий и охраны труда | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 |  | Проводится общественно-просветительская кампания "Здоровье. Ответственность. Труд.": изучены и обобщены лучшие зарубежные практики проведения публичных просветительских компаний по охране труда и сохранению здоровья на работе; изготовлена и распространяется общественно-просветительская продукция, ориентированная на популяризацию охраны труда и сохранение здоровья на работе | Проведены конкурсные мероприятия по мероприятию " Проведение общественно-просветительной кампании, направленной на популяризацию охраны труда и сохранения здоровья на работе" |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | КС 5.1.2.1: нет  КС 5.1.2.2: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 7 | Контрольное событие 5.1.2.1. По результатам общественно-просветительской кампании разработаны и внедряются Методические рекомендации по популяризации охраны труда и сохранению здоровья на работе | Молебнов Г.В., директор Департамента условий и охраны труда |  | X | 30.12.2021 | X | 30.12.2021 | X | X |
| 8 | Контрольное событие 5.1.2.2. Проведены мероприятия по популяризации охраны труда и сохранения здоровья на работе | Молебнов Г.В., директор Департамента условий и охраны труда |  | X | 30.12.2021 | X | 30.12.2021 | X | X |
| 9 | Основное мероприятие 5.2 Модернизация инструментов государственного управления охраной труда | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2018 | 31.12.2024 | 01.01.2018 |  | разработаны стандарты выявления и оценки уровня профессионального риска жизни и здоровья работников в зависимости от набора вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, установленных по результатам специальной оценки условий труда; актуализированы (разработаны) и аттестованы методы (методики) измерений и исследований факторов производственной среды и трудового процесса; сформированы предложения по совершенствованию законодательства с целью стимулирования работодателей к внедрению предупредительного подхода в охране труда; подготовлены предложения по внесению изменений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты в целях исключения дублирования требований к сохранению жизни и здоровья работников на производстве | Разработаны стандарты выявления и оценки уровня профессионального риска жизни и здоровья работников в зависимости от набора вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, установленных по результатам специальной оценки условий труда; актуализированы (разработаны) и аттестованы методы (методики) измерений и исследований факторов производственной среды и трудового процесса; сформированы предложения по совершенствованию законодательства с целью стимулирования работодателей к внедрению предупредительного подхода в охране труда; подготовлены предложения по внесению изменений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты в целях исключения дублирования требований к сохранению жизни и здоровья работников на производстве |
| 10 | Мероприятие 5.2.1. Повышение уровня выявляемости профессиональных заболеваний, в том числе на ранних этапах, и совершенствование подходов к сохранению здоровья работников на основе профилактики | Молебнов Г.В., директор Департамента условий и охраны труда | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 |  | Разработано научно-методическое обоснование интеграции инструментов оценки условий труда у работодателей в целях создания эффективной системы управления охраной труда | Проведены конкурсные мероприятия по НИР "Разработка научно-методического обоснования интеграции инструментов оценки условий труда у работодателей в целях создания эффективной системы управления охраной труда" |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | КС 5.2.1.1: нет  КС 5.2.1.2: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 11 | Контрольное событие 5.2.1.1. Организовано проведение научных исследований | Молебнов Г.В., директор Департамента условий и охраны труда |  | X | 30.12.2021 | X | 30.12.2021 | X | X |
| 12 | Контрольное событие 5.2.1.2. Подготовлены предложения в области стандартизации выявления и оценки уровня риска причинения вреда жизни и здоровью работников в зависимости от набора вредных (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, установленных по результатам специальной оценки условий труда | Молебнов Г.В., директор Департамента условий и охраны труда | включено в план реализации государственной программы | X | 30.12.2021 | X | 30.12.2021 | X | X |
| 13 | Мероприятие 5.2.2. Разработка методических рекомендаций по развитию и совершенствованию проведения общественно -просветительской кампании "Здоровье. Ответственность. Труд.", направленной на популяризацию охраны труда и сохранения здоровья на работе, алгоритм внедрения результатов" | Молебнов Г.В., директор Департамента условий и охраны труда | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 |  | Сформировано и используется информационное и методологическое обеспечение ежегодно проводимой общественно-просветительской кампании "Здоровье. Ответственность. Труд", направленной на популяризацию охраны труда и сохранения здоровья на работе | Проведены конкурсные процедуры по НИР "Разработка методических рекомендаций по развитию и совершенствованию проведения общественно-просветительской кампании "Здоровье Ответственность Труд", направленной на популяризацию охраны труда и сохранения здоровья на работе, алгоритма внедрения результатов" |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | КС 5.2.2.1: нет  КС 5.2.2.2: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 14 | Контрольное событие 5.2.2.1. Организовано проведение научных исследований | Молебнов Г.В., директор Департамента условий и охраны труда |  | X | 30.12.2021 | X | 30.12.2021 | X | X |
| 15 | Контрольное событие 5.2.2.2. По результатам выполненных научных исследований сформированы порядок организации и алгоритм проведения общественно-просветительской кампании, направленной на популяризацию охраны труда и сохранения здоровья на работе с указанной компании, процедуры социологического исследование процесса с ежегодной актуализацией по итогам применения | Молебнов Г.В., директор Департамента условий и охраны труда |  | X | 30.12.2021 | X | 30.12.2021 | X | X |
| 16 | Основное мероприятие 5.3 Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2018 | 31.12.2024 | 01.01.2018 |  | улучшение условий труда и состояния здоровья работников;  рост продолжительности трудоспособного периода | Улучшение условий труда и состояния здоровья работников; рост продолжительности трудоспособного периода |
| 17 | Мероприятие 5.3.1. Совершенствование системы оценки условий труда на рабочих местах, реализация мер законодательного и нормативно-правового регулирования в целях стимулирования работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах | Молебнов Г.В., директор Департамента условий и охраны труда | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 |  | Повышение эффективности способа оценки условий труда на рабочих местах, законодательное закрепление механизмов стимулирования работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах | Мероприятие реализуется в рамках запланированных сроков исполнения контрольных событий. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | КС 5.3.1.1: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 18 | Контрольное событие 5.3.1.1. Подготовлены и реализованы изменения в законодательные и нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации и Минтруда России | Молебнов Г.В., директор Департамента условий и охраны труда |  | X | 30.12.2021 | X | 30.12.2021 | X | X |
| 19 | Мероприятие 5.3.2. Совершенствование трудового законодательства с целью улучшения условий труда и состояния здоровья работников | Молебнов Г.В., директор Департамента условий и охраны труда | X | 01.01.2021 | 31.12.2023 | 01.01.2021 |  | Улучшение условий труда и состояния здоровья работников | Мероприятие реализуется в рамках запланированных сроков исполнения контрольных событий.  В части разработки правил по охране труда Минтрудом России проводится комплексная работа по актуализации действующих правил по охране труда с одновременным исключением устаревших, избыточных и дублирующихся норм и требований. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | КС 5.3.2.1: нет  КС 5.3.2.1: нет  КС 5.3.2.2: нет  КС 5.3.2.2: нет | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 20 | Контрольное событие 5.3.2.1. Утверждены типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты | Молебнов Г.В., директор Департамента условий и охраны труда |  | X | 30.06.2021 | X | 30.06.2021 | X | X |
| 21 | Контрольное событие 5.3.2.1. Утверждены типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты | Молебнов Г.В., директор Департамента условий и охраны труда |  | X | 30.12.2021 | X | 30.12.2021 | X | X |
| 22 | Контрольное событие 5.3.2.2. Утверждены правила по охране труда | Молебнов Г.В., директор Департамента условий и охраны труда | включено в план реализации государственной программы | X | 30.03.2021 | X | 30.03.2021 | X | X |
| 23 | Контрольное событие 5.3.2.2. Утверждены правила по охране труда | Молебнов Г.В., директор Департамента условий и охраны труда | включено в план реализации государственной программы | X | 30.09.2021 | X | 30.09.2021 | X | X |