



Минтруд
России

ДОКЛАД

ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 2025 ГОДУ И ЗАДАЧАХ НА 2026 ГОД



ДОКЛАД



ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
В 2025 ГОДУ И ЗАДАЧАХ НА 2026 ГОД

март 2026 г.

2 – 3 СОДЕРЖАНИЕ**4 – 21 1. ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, СПРАВЕДЛИВАЯ ЗАРПЛАТА**

- 5 – 8 1.1. Квалификации и профессиональные достижения определяют размер заработной платы работников
- 9 – 16 1.2. Расширены возможности трудоустройства граждан
- 17 – 21 1.3. Защита трудовых прав граждан

22 – 26 2. ДОСТОЙНАЯ ПЕНСИЯ ЗА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНЫЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД**27 – 35 3. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ РОСТА РОЖДАЕМОСТИ. ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ****36 – 38 4. ПОВЫШЕНИЕ БЛАГОСОСТОЯНИЯ ГРАЖДАН С НИЗКИМИ ДОХОДАМИ****39 – 54 5. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ГРАЖДАН СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ, ВЕТЕРАНОВ И ГРАЖДАН С ИНВАЛИДНОСТЬЮ**

- 40 – 44 5.1. Социальная поддержка граждан старшего поколения
- 45 – 48 5.2. Социальная поддержка ветеранов Великой Отечественной войны и ветеранов боевых действий
- 49 – 54 5.3. Поддержка граждан с инвалидностью

55 – 58 6. СОЦИАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО**59 – 63 7. ОХРАНА ТРУДА****64 – 67 8. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ****68 – 73 9. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГРАЖДАНСКАЯ СЛУЖБА — ОТКРЫТА И ПРОФЕССИОНАЛЬНА**

74 – 84	10. РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА В СФЕРЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
75	10.1. Сотрудничество с международными организациями
76 – 80	10.2. Многостороннее сотрудничество (глобальное и региональное)
81 – 84	10.3. Двустороннее сотрудничество
85 – 91	11. РАБОТА С ПАЛАТАМИ ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
92 – 94	12. РАБОТА ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА ПРИ МИНИСТЕРСТВЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
95 – 98	13. РАСХОДЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА И ИХ ИСПОЛНЕНИЕ
99 – 101	14. РАБОТА С ОБРАЩЕНИЯМИ ГРАЖДАН, КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ПОРУЧЕНИЙ

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, СПРАВЕДЛИВАЯ ЗАРПЛАТА

- 1.1. Квалификации и профессиональные достижения определяют размер заработной платы работников
- 1.2. Расширены возможности трудоустройства граждан
- 1.3. Защита трудовых прав граждан

1. ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, СПРАВЕДЛИВАЯ ЗАРПЛАТА

1.1. Квалификации и профессиональные достижения определяют размер заработной платы работников

ОПЛАТА ТРУДА

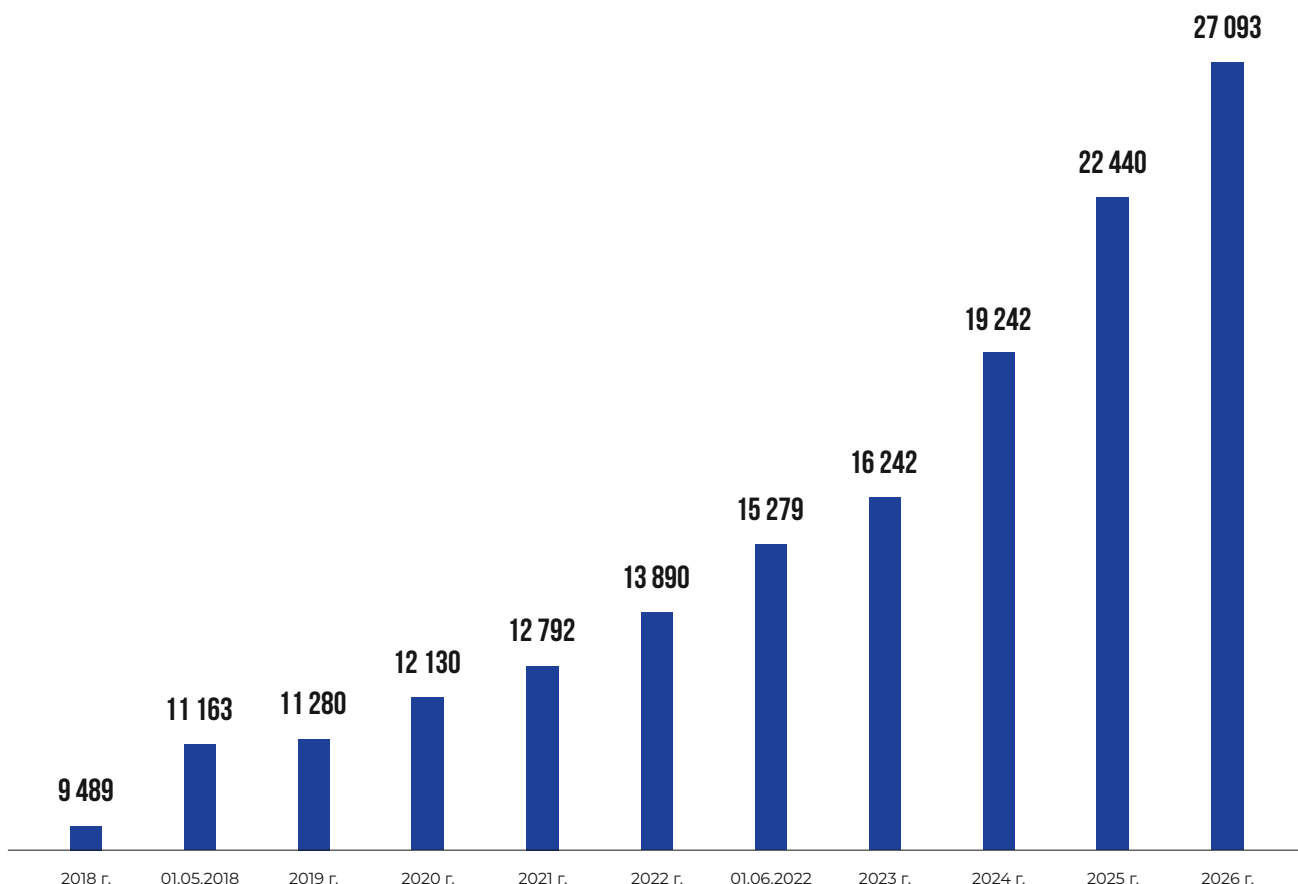
В соответствии с поручением Президента Российской Федерации минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в 2025 году был увеличен на 16,6% и составил на 1 января 2025 г. 22 440 рублей. Это на 16% выше прожиточного минимума трудоспособного населения.

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период

до 2030 года и на перспективу до 2035 года» определено повышение МРОТ опережающими темпами, предусмотрев рост МРОТ к 2030 году более чем в два раза по сравнению с суммой, установленной на 2023 год, с достижением его величины не менее 35 тыс. рублей в месяц.

С 1 января 2026 г. МРОТ составил 27 093 рубля и вырос по сравнению с 2025 годом на 20,7%, что на 31,2% выше прожиточного минимума трудоспособного населения.

Динамика минимального размера оплаты труда (МРОТ, руб.)



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИИ

В 2025 году продолжилась разработка и актуализация профессиональных стандартов.

По состоянию на 1 января 2026 г. приказами Минтруда России утвержден 1721 профессиональный стандарт, затрагивающий все основные сферы экономики.



В соответствии с перечнем поручений Президента Российской Федерации в рамках федерального проекта «Образование для рынка труда» национального проекта «Кадры» проводилась работа по созданию гибкой системы профессиональных стандартов, которая включает оперативную конкретизацию квалификационных характеристик по отраслям и видам профессиональной деятельности, а также обновление и согласованность классификаторов в сферах труда и образования.

В целях формирования гибкой системы профессиональных стандартов и обновления классификаторов Минтрудом России:

- разработан проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 10 апреля 2023 г. № 580», одобрен Национальным советом при Президенте Российской Федерации, прорабатываются вопросы установления полномочий по определению поряд-

ка разработки и утверждения квалификационных характеристик;

- совместно с ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России и советами по профессиональным квалификациям разработан перечень видов профессиональной деятельности по 375 начальным группам занятий Общероссийского классификатора занятий, а также 160 проектов квалификационных характеристик;
- подготовлена новая редакция Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР), которая утверждена приказом Росстандарта от 16 мая 2025 г. № 423-ст. С учетом динамичных изменений на рынке труда работы по обновлению ОКПДТР продолжаются;
- подготовленные Минтрудом России таблицы соответствия направлений подготовки высшего образования и профессий и специальностей среднего профессионального образования и начальных групп занятий Общероссийского классификатора занятий (далее – ОКЗ) согласованы Минпросвещения России и Минобрнауки России и апробируются на данных мониторинга трудоустройства выпускников;
- в целях обновления ОКЗ проведен анализ зарубежной практики разработки и применения классификаторов занятий с целью выявления применимых решений и подходов; организован опрос федеральных органов исполнительной власти; подготовлены предложения по 11 областям профессиональной деятельности для актуализации ОКЗ;
- создана электронная система классификаторов и справочников [\(info.vcot.info/reference/okpdttr/\)](http://info.vcot.info/reference/okpdttr/).

Также в 2025 году принято постановление Правительства Российской Федерации от 11 февраля 2025 г. № 138 «О формировании справочника профессий, содержащего информацию о востребованных на рынке труда в Российской Федерации перспективных и новых профессиях» и проведены работы по модернизации Справочника профессий, предусматривающие его размещение на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России»).



**ПРОВЕДЕНИЕ ВСЕРОССИЙСКОГО
КОНКУРСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
МАСТЕРСТВА «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»
И ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА
«РОССИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСОКОЙ
СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ»**

С целью повышения престижа рабочих профессий, совершенствования профессиональных знаний и методов работы, а также содействия росту квалификации кадров ежегодно, начиная с 2012 года, проводится Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии».

В 2025 году конкурс включен в федеральный проект «Человек труда» национального проекта «Кадры».

В прошлом году количество номинаций увеличено в четыре раза (с 5 до 20): 15 постоянных, предложенных на основе пятилетнего прогноза кадровой потребности, которые были утверждены оргкомитетом на 6 лет, 4 ротлируемые, определяемые по заявкам от глав субъектов Российской Федерации, и 1 спецноминация для переобучившихся по новой рабочей профессии.

На конкурс были поданы заявки от более 1000 организаций, прошло 210 региональных этапов в 73 субъектах Российской Федерации.

Всего в 2025 году в мероприятиях конкурса (конкурсные испытания, профориентационные и деловые мероприятия) приняли участие более 200 тыс. человек.

С 2026 года число номинаций конкурса увеличено до 25 за счет включения 5 внебюджетных номинаций, которые определены на основании заявок от работодателей и объединений работодателей.

В 2025 году проведен Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности».

На конкурс всего было подано 2027 заявок от 1409 организаций из 74 регионов Российской Федерации.

В декабре 2025 г. было организовано награждение призеров конкурса в рамках Всероссийского кадрового форума в Москве. Номинантами и призерами стали 66 организаций из 27 субъектов Российской Федерации.



ЗАДАЧИ НА 2026 ГОД

- Подготовить законопроект по установлению с 1 января 2027 г. МРОТ исходя из его соотношения с медианной заработной платой в размере 48%.
- Подготовить проект распоряжения Правительства Российской Федерации об индексации заработных плат работников федеральных государственных учреждений бюджетной сферы с 1 октября 2026 г.
- Продолжить работу по моделированию требований к системам оплаты труда работников бюджетной сферы, в том числе с учетом проводимых в пилотных регионах мероприятий, направленных на повышение производительности труда.
- Разработать 25 и актуализировать 43 профессиональных стандарта.
- Продолжить модернизацию системы профессиональных стандартов: внести изменения в нормативные правовые акты, в том числе в Трудовой кодекс Российской Федерации, утвердить перечень видов профессиональной деятельности, организовать на его основе работу по пересмотру профессиональных стандартов.
- Проработать вопрос создания на ЕЦП «Работа в России» функционала по разработке, утверждению, актуализации, применению, ведению реестров и перечней видов профессиональной деятельности, профессиональных стандартов, квалификационных характеристик, наименований квалификаций, обеспечив их соотнесение с перечнями профессий, специальностей, направлений подготовки и квалификациями в системе образования.
- Продолжить работу по обновлению Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов и подготовить проект первого этапа внесения изменений в Общероссийский классификатор занятий на основе проведенного анализа и поступивших предложений.
- Доработать проект федерального закона по совершенствованию регулирования ученических договоров, разработать законопроект по вопросам прохождения стажировок.
- Утвердить ряд методических рекомендаций в целях содействия трудовой адаптации и профессиональному развитию работников, включая ветеранов специальной военной операции, организации наставничества на предприятиях:
 - по регулированию социально-трудовых отношений по организации наставничества в сфере труда;
 - по сопровождению трудоустройства, трудовой адаптации, социальному сопровождению и профессиональному развитию ветеранов специальной военной операции;
 - по организации наставничества в целях адаптации на рабочем месте для инвалидов вследствие военной травмы и инвалидов из числа участников специальной военной операции.
- Обеспечить проведение Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в обновленном формате по 25 номинациям, в том числе номинации «Второй старт» для ветеранов специальной военной операции.
- Обеспечить проведение Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».



1.2. Расширены возможности трудоустройства граждан

ПРОГНОЗ ПОТРЕБНОСТИ ЭКОНОМИКИ В КАДРАХ

В целях исполнения подпункта «з» пункта 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 16 августа 2023 г. № Пр-1619 по итогам XXVI Петербургского международного экономического форума и в рамках реализации национального проекта «Кадры» Минтрудом России и ВНИИ труда сформирован прогноз потребности экономики Российской Федерации в кадрах (далее - прогноз) на 2026 - 2032 годы, с одновременной актуализацией прогнозных данных на период 2026-2029 годов, рассчитанных в 2024 г. в рамках прогноза на 2025-2029 годы.

Прогноз сформирован в профессионально-квалификационном и отраслевом разрезе по начальным группам занятий в соответствии с Общероссийским классификатором занятий (ОКЗ) и по разделам видов экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД) в федеральном и региональном разрезе.

С 2025 года кадровый прогноз ежегодно формируется на 7-летний прогнозный период с детализацией отраслевой компоненты – ряд разделов видов экономической деятельности декомпозированы по классам; расчет замещающей кадровой потребности осуществляется на основе административных данных СФР.

Результаты прогноза учитываются образовательными организациями при расчете КЦП, а также при организации целевого обучения.

В соответствии с пунктом 27 Правил установления квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», прогноз на 2026 - 2032 годы размещен на ЕЦП «Работа в России».

ПУБЛИКАЦИЯ НАЦИОНАЛЬНЫХ РЕЙТИНГОВ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ И КОЛЛЕДЖЕЙ

По поручению Президента Российской Федерации с 2025 года Минтруд России публикует Национальные рейтинги по уровню трудоустройства выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций.

В целях исполнения поручений Президента Российской Федерации основными показателями Национальных рейтингов являются:

- медианная заработная плата выпускников через 2 года после завершения обучения по очной форме по образовательным программам высшего образования или образовательным программам среднего профессионального образования;
- уровень трудоустройства выпускников образовательных организаций через 2 года после завершения обучения по очной форме по образовательным программам высшего образования или образовательным программам среднего профессионального образования.

15 июня 2025 г. на ЕЦП «Работа в России» впервые был опубликован 81 национальный рейтинг, далее их публикация будет ежегодной.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ И МАРШРУТИЗАЦИЯ МОЛОДЫХ КАДРОВ

По поручению Правительства Российской Федерации Минтрудом России совместно с Минобрнауки России и Минпросвещения России утверждены методические рекомендации по программе маршрутизации и индивидуального карьерного сопровождения молодежи. Они касаются организации профориентационной работы, стажировок, практик для обучающихся и выпускников, трудоустройства выпускников колледжей и вузов, а также их маршрутизации на конкретные предприятия и организации региона. Их цель — объединение всех участников в единую систему взаимодействия,

способную оперативно и синхронно реагировать на текущие и будущие запросы рынка труда и потребности молодых людей, персонализировать подход к каждому.

В рамках проекта организована совместная работа карьерных центров образовательных организаций с модернизированными кадровыми центрами «Работа России» и работодателями. Такой подход позволяет связать профориентацию с задачами кадрового обеспечения экономики региона, повысить адресность информирования школьников и студентов о востребованных направлениях подготовки, а также обеспечить вовлечение работодателей в профориентационные форматы.

В I полугодии 2025 года проведена апробация методических рекомендаций в 11 регионах.

В профориентационных мероприятиях в пи-лотных регионах приняли участие 179 447 учащихся 8 и 9 классов (47,7% от общего числа).

С сентября 2025 года проект по реализации методических рекомендаций запущен во всех субъектах Российской Федерации и начат переход к проактивной модели.

МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ЗАКРЫТИЕ КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ В ЭКОНОМИКЕ

В целях обеспечения отраслей экономики квалифицированными кадрами и вовлечения в занятость граждан, испытывающих трудности на рынке труда, в 2025 году в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» реализованы мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан.

Обучение организовано при содействии четырех федеральных операторов: ИРПО, ТГУ, РАНХиГС и ВНИИ труда Минтруда России.

В мероприятиях по обучению в 2025 году приняли участие как социальные категории, испытывающие наибольшие трудности с трудоустройством и нуждающиеся в более пристальном внимании со стороны государства (граждане старшего возраста, женщины, имеющие малолетних детей, инвалиды, безработные граждане, молодежь, участники специальной военной операции), так и все граждане,



обратившиеся в органы службы занятости в целях поиска работы.

По состоянию на 30 декабря 2025 г. обучение прошли 119,4 тыс. человек, из которых подтвердили занятость 97,0 тыс. человек (81,2% от завершивших обучение).

В 2025 году в рамках федерального проекта «Образование для рынка труда» национального проекта «Кадры» реализованы мероприятия по бесплатному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников предприятий ОПК.

В 2025 году в мероприятиях по обучению работников ОПК приняли участие 355 предприятий из 58 субъектов Российской Федерации. Прошли обучение 23,6 тыс. человек (175,1% от плана), из них 23,3 тыс. человек на конец 2025 года заняты.

В рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» в 2025 году реализованы мероприятия по государственной поддержке стимулирования найма.

Мероприятия по стимулированию найма предусматривали оказание работодателям, в том числе юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям, частичную компенсацию затрат на выплату заработной платы принимаемых работников из числа отдельных категорий граждан.

Участие в программе стимулирования найма приняли следующие категории граждан: граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения; одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; участники СВО и члены их семей; инвалиды.

В 2025 году на ЕЦП «Работа в России» поступило 8 329 заявлений от 3 135 работодателей на 14 527 рабочих мест. Центрами занятости населения направлено на работу 5 129 граждан. По оперативным данным принято на работу 2 522 человека.

В целях поддержания занятости на рынке труда в 2025 году организованы мероприятия по временному трудоустройству работников, в отношении которых по инициативе работодателя принято решение о введении режима неполного рабочего времени.

Мероприятия по временному трудоустройству предусматривали финансовое обеспечение (возмещение) в октябре – декабре 2025 г. затрат работодателей на частичную оплату труда работников, находящихся под риском увольнения.

В 2025 году в реализации мероприятий по временному трудоустройству работников приняли участие Республика Башкортостан, Республика Татарстан, Чувашская Республика, Брянская, Пензенская, Самарская и Смоленская области.

По оперативным данным Роструда, по состоянию на 30 декабря 2025 г. фактическая численность участников мероприятий составила 39 958 человек.

В 2025 году в субъектах Российской Федерации осуществлялась реализация «дорожных карт» по исправлению сложившихся тенденций на региональных рынках труда до 2030 г.

СОДЕЙСТВИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ИНВАЛИДОВ В РАМКАХ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА «КАДРЫ»

В рамках мер по государственной поддержке юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан федеральным проектом «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» в 2025 году было трудоустроено более 1 тыс. граждан с инвалидностью.

За их трудоустройство работодатели получили субсидию в размере до 6 МРОТ.

С 1 марта 2026 г. субъекты Российской Федерации могут устанавливать квоту для приема на работу инвалидов для всех видов обособленных подразделений работодателей, расположенных на территории соответствующего региона.

Введен специальный порядок учета выполнения работодателем квоты для приема на работу граждан с инвалидностью из числа участников специальной военной операции и ветеранов боевых действий.

С 2025 года в рамках национального проекта «Кадры» реализуется мероприятие по возмещению части расходов работодателю на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов I и II группы, а также ветеранов боевых действий с инвалидностью. При их трудоустройстве работодателям возмещается до 200 тысяч рублей за оборудование одного рабочего места.

В 2025 году предоставлена субсидия 457 работодателям за создание (оборудование) 610 рабочих мест.

По данным Роструда, по состоянию на 1 января 2026 г. численность инвалидов трудоспособного возраста в Российской Федерации составила 4 349,1 тыс. человек, из которых работало в течение 2025 года – 1 281,5 тыс. человек (данные СФР), или 29,7%, что на 1,04 п.п. больше аналогичного периода 2024 года.

Численность инвалидов, трудоустроенных при посредничестве органов службы занятости субъектов Российской Федерации, по состоянию на 1 января 2026 г. составила 40,9 тыс. чело-

век. На постоянные рабочие места трудоустроено 27,0 тыс. человек, или 54,4% от общего количества трудоустроенных инвалидов. Количество организаций, в которых была установлена квота для приема на работу инвалидов, составило 138 338 единиц с установленной квотой в количестве 466 087 рабочих мест, на которых осуществляли трудовую деятельность 373 730 инвалидов или 80,2%.

СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ

Минтрудом России совместно с заинтересованными ведомствами и организациями реализуется Долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р) (далее – программа).

Программа направлена на обеспечение возможностей для молодежи на получение профессионального обучения и переобучения, содействие развитию предпринимательских инициатив, получению подростками трудового опыта в целях выбора будущей профессии, создание условий для получения первоначальных профессиональных навыков и умений, активизацию профориентационной работы, а также устранение барьеров при трудоустройстве.



Во всех субъектах Российской Федерации утверждены региональные программы содействия занятости молодежи.

В соответствии с утвержденными целевыми показателями программы:

- на июнь 2025 года доля трудоустроенных выпускников колледжей и вузов 2024 года в течение первого года после окончания обучения составила 68,7%;
- на июнь 2025 года доля трудоустроенных выпускников 2023 года составила 74,4%;
- уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет по итогам III квартала 2025 года – 5,0%;
- уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет по итогам III квартала 2025 года – 8,3%.

Также в рамках программы и национального проекта «Кадры» Минтруд России проводит Всероссийский конкурс лучших практик трудоустройства молодежи. В 2025 году перечень его номинаций был расширен с 7 до 11: добавлены номинации по наставничеству, стажировкам, развитию корпоративной культуре, а также по взаимодействию работодателей с российскими студенческими отрядами. В нем приняли участие организации из различных сфер экономики, которые принимали на работу молодежь.

В 2025 году было подано 1055 заявок из 77 регионов. Лидеры по количеству — Москва (85 заявок), Республика Татарстан (60 заявок), Омская область (40 заявок) и Краснодарский край (39 заявок).

Наблюдается рост заинтересованности крупных организаций в участии в конкурсе. Если в 2024 году было подано 227 заявок, то в 2025 году подано 313 заявок от организаций со штатной численностью от 1001 и более человек.

Финалистами конкурса стали 129 организаций из 52 субъектов Российской Федерации.

СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ

В целях снижения численности граждан, находящихся в нелегальной занятости, в 2025 году распоряжением Правительства Российской Федерации от 8 мая 2025 г. №1166-р утвержден план мероприятий противодей-

ствия нелегальной занятости в Российской Федерации на 2025 - 2027 годы.

В рамках его реализации Роструд и его территориальные органы совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и заинтересованными ведомствами проводят профилактические мероприятия по снижению нелегальной занятости.

Ведется общедоступный реестр работодателей, у которых были выявлены факты нелегальной занятости.

Органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации проводится ежеквартальный мониторинг снижения уровня нелегальной занятости и легализации трудовых отношений. В 2025 году мониторинг нелегальной занятости выявил свыше 1 010 тыс. граждан Российской Федерации, находящихся в нелегальных трудовых отношениях. Наибольший показатель отмечается в Московской области, Москве, Краснодарском крае, Чувашской Республике, Приморском крае, Челябинской области, Ростовской области, Волгоградской области, Санкт-Петербурге, Кемеровской области и Оренбургской областях.

Количество выявленных хозяйствующих субъектов, осуществляющих свою деятельность без государственной регистрации, по состоянию на 15 января 2026 г., составило свыше 310,5 тыс. единиц, из них 213,4 тыс. единиц оформили свою деятельность в результате работы комиссий по противодействию теневой занятости и легализации трудовых отношений в субъектах Российской Федерации.

За 12 месяцев 2025 года количество выявленных граждан, находящихся в нелегальной занятости, выросло на 21,4% по сравнению с 2024 годом (829,4 тыс. человек).

В целях снижения уровня нелегальной занятости Рострудом и субъектами Российской Федерации проводится консультационная и разъяснительная работа с использованием различных форм взаимодействия с общественностью и средствами массовой информации, в том числе через территориальные органы Роструда.

Гострудинспекциями в 2025 году было проведено 1 328 контрольных (надзорных) мероприятия, в ходе которых проверено 1 272 организации, из них в 201 организации

выявлено 1 033 нарушения, связанных с теневой занятостью и легализацией трудовых отношений.

Количество оформленных по требованию инспекторов труда трудовых договоров составило 695, в том числе ранее не оформленных в нарушение трудового законодательства – 382.

РЕАЛИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОВЫШЕНИЕ МОБИЛЬНОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

В рамках национального проекта «Кадры» реализуется программа «Мобильность 2.0». Ею могут воспользоваться организации, работающие в отраслях, которые включены регионом в перечень приоритетных отраслей экономики, относятся к оборонно промышленному комплексу, а также компании, расположенные на территории воссоединенных регионов Российской Федерации.

Таким организациям выплачивается субсидия на привлечение работников из других регионов страны или из того же субъекта, если расстояние между местом жительства работника и организацией больше 50 км. На одного трудоустроенного субсидия составляет по 3 МРОТ один раз в три месяца. Выплата увеличивается на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.

По предварительным данным всего в 2025 году по программе переехало с целью трудоустройства 1129 человек.

Еще одной мерой поддержки граждан, привлекаемых для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, являются региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов. Эти программы финансируются из федерального бюджета, если регион относится к приоритетным по привлечению трудовых ресурсов.

Работодателю, участвующему в региональной программе, предоставляется финансовая поддержка в размере от 225 тыс. рублей до 1 млн рублей на одного привлекаемого работника в зависимости от региона. В результате переехавшие граждане получают меры финансовой поддержки в соответствии с теми условиями, которые предоставляет работодатель.

В 2025 году в программе участвовал 21 субъект Российской Федерации. На его реализацию было выделено из федерального бюджета (с учетом корректировки) 908 650,1 тыс. рублей с целью привлечения из других субъектов Российской Федерации 1 458 человек.

По состоянию на 31 декабря 2025 г. численность граждан, переехавших в рамках программы, составила 2951 человека, что в четыре раза больше, чем в 2024 году (703 работника).

Участие в программе в 2025 г. приняли около 200 организаций, в том числе судостроительные предприятия, организации авиационной и космической отрасли, оборонные предприятия, предприятия энергетической сферы.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ (МОДЕРНИЗАЦИЯ ЦЗН)

В 2025 году в проект по комплексной модернизации центров занятости населения вошли еще 17 регионов (в 2023 году – 17 регионов, в 2024 году – 12 регионов). В современные кадровые центры «Работа России» было преобразовано 483 центра занятости населения.

Для оказания услуг в новом формате по 22 программам прошли обучение более 6,0 тысяч работников ЦЗН.

За три года реализации проекта в 46 регионах открылось свыше 1 200 современных кадровых центров. На их базе реализуются масштабные проекты по повышению занятости молодежи, по построению карьерной траектории для участников специальной военной операции, организуются «клубы работодателей».

В регионах, где в 2024 года проходила 2-ая очередь модернизации, по итогам 2025 года на 38,73% сократилось среднее время поиска работы для безработных граждан. Лидерами стали Псковская область (44,27%), Калининградская область (43,91%) и Республика Башкортостан (43,83%).

Также в 2025 году сократилось среднее время трудоустройства обратившихся в ЦЗН на 36,99%. Наибольшее сокращение отмечено в Республике Мордовия (57,80%), Псковской области (41,77%), Саратовской области (38,27%).



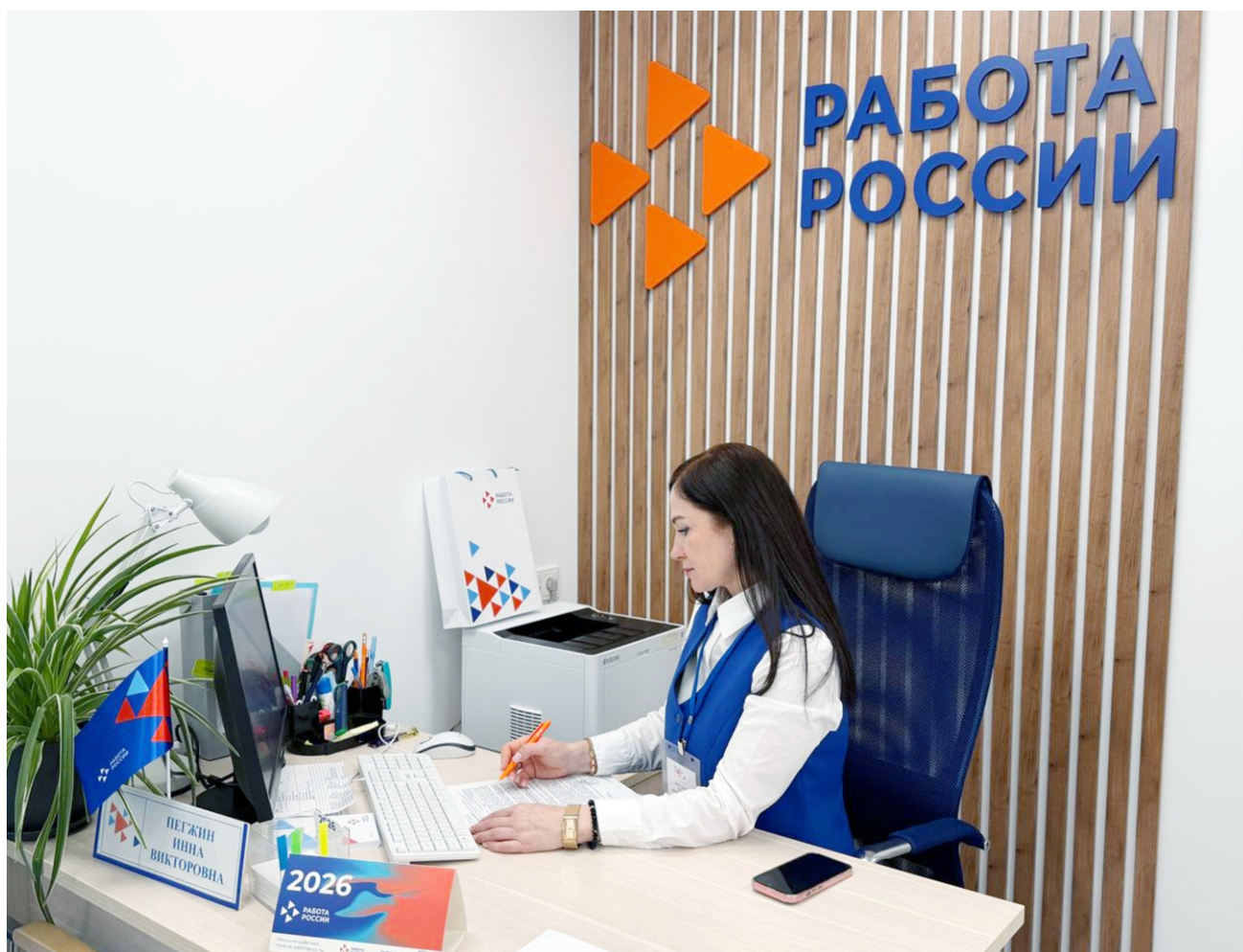
В 2026 году реализация мероприятий по модернизации ЦЗН, а также их рейтингование на основе показателей клиентоцентричности будет продолжена.

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ И ФУНКЦИЙ В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Все взаимодействия как с гражданами, так и с работодателями осуществляются в настоящее время на ЕЦП «Работа в России» –

это единственный ресурс, позволяющий не только искать работу и кадры, но и дистанционно взаимодействовать с центром занятости населения: обратиться за содействием в поиске работы, получить меры государственной поддержки по открытию собственного дела, профессиональному обучению и другие.

В 2025 году к платформе «Работа в России» обратилось более 33,6 млн пользователей, количество обращений к разным страницам портала составило 519,3 млн.



ЗАДАЧИ НА 2026 ГОД

- Продолжить реализацию мероприятий в целях содействия занятости населения в рамках национального проекта «Кадры».
- Обеспечить реализацию мероприятий по созданию кадровых центров, ориентированных на работу с молодежью.
- Продолжить реализацию мероприятий по модернизации центров занятости населения.
- Продолжить рейтингование модернизированных центров занятости населения на основе показателей клиентоцентричности.
- Обеспечить проведение V Всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи.
- Продолжить работу по организации межведомственного взаимодействия по предоставлению информации о гражданах, поступивших на военную службу по контракту, а также о гражданах, проходящих срочную военную службу по призыву, в целях учета при оценке уровней трудоустройства выпускников.
- Разработать цифровой профиль в рамках маршрутизации выпускников.
- Методологически проработать в целях последующего внедрения новых инструментов мониторинга рынка труда на основе мониторинга движения рабочей силы.
- Продолжить развитие сервисов по предоставлению мер государственной поддержки в сфере занятости.
- Разработать и внедрить систему, включающую управление деятельностью и контроль качества служб занятости населения.
- Продолжить реализацию программы «Мобильность 2.0» и региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».



1.3. Защита трудовых прав граждан

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ЗАЩИТУ ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН

В 2025 году проведена работа по внесению изменений в ТК РФ.

Изменения предусматривают:

- для работников-совместителей подтверждено право на выплату среднего месячного заработка за период трудоустройства при их увольнении по основному месту работы в связи с сокращением штатов или ликвидации организации;
- уточнены полномочия федеральных органов исполнительной власти по утверждению особенностей режима рабочего времени и времени отдыха работников с особым характером работы;
- продлен срок приостановления действия трудового договора с работником участником СВО на период его временной нетрудоспособности, наступившей после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или по контракту, в том числе при добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В 2025 году было продолжено выполнение обязательств по Генеральному соглашению между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы в соответствии с планом мероприятий Правительства Российской Федерации по реализации Генерального соглашения на 2024-2026 годы, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 1022-р.

В 2025 году состоялось 11 заседаний Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и 101 заседание рабочих групп Комиссии.

В ходе прошедших заседаний Комиссии из 38 рассмотренных проектов федеральных законов 31 были одобрены, по 5 согласия достигнуто не было. Также были обсуждены и одобрены 47 проектов постановлений Правительства Российской Федерации и 1 распоряжение Правительства Российской Федерации.

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ НА СЛУЧАЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ

С 1 января 2025 г. увеличены максимальные суммы пособия по временной нетрудоспособности, а также пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком для тех лиц, у которых отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком наступили в 2025 году:

- максимальная сумма пособия по временной нетрудоспособности за полный месяц при страховом стаже 8 и более лет возросла до 172,5 тыс. рублей (в 2023 году она составляла 83,2 тыс. рублей, в 2024 году – 122,8 тыс. рублей);
- максимальная сумма пособия по беременности и родам (при нормальных родах и отпуске в 140 календарных дней) составила 794,4 тыс. рублей (в 2023 году она составляла – 383,2 тыс. рублей, в 2024 году – 565,6 тыс. рублей);
- максимальная сумма ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет составила почти 69 тыс. рублей (в 2023 году она составляла 33,3 тыс. рублей, в 2024 году – 49,1 тыс. рублей).

В 2025 году продолжилась реализация законов¹, предусматривающих сохранение права на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком за гражданами, вышедшими на работу из отпуска по уходу за ребенком ранее достижения ребенком возраста полутора лет (как на полный, так и неполный рабочий день, включая дистанционную работу).

1 Федеральный закон от 19 декабря 2023 г. № 620-ФЗ «О внесении изменений в статью 13 Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и статью 11.1 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и Федеральный закон от 19 декабря 2023 г. № 614-ФЗ «О внесении изменений в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации».

Указанная мера позволила работающим родителям, получающим ежемесячное пособие по уходу за ребенком и совмещающим уход за таким ребенком с работой, досрочно выйти из отпуска по уходу за ребенком и одновременно получать ежемесячное пособие по уходу за ребенком и заработную плату в полном объеме, независимо от продолжительности их рабочего дня.

В 2025 году данной мерой воспользовалось: в I квартале — 110 125 человек (10,4% от всех получателей указанного пособия); во II квартале — 94 309 человек (7,5% от всех получателей указанного пособия); в III квартале — 70 227 человек (4,9% от всех получателей указанного пособия).

В 2025 году в рамках проводимой работы по внедрению на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей (далее – новые территории Российской Федерации) технологии электронного листа нетрудоспособности (далее – ЭЛН) для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам обеспечен переход на формирование ЭЛН подавляющим большинством медицинских организаций и страхователей.

Достигнутые результаты позволяют осуществлять назначение и выплату пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам застрахованным лицам, проживающим на новых территориях Российской Федерации, в максимально короткие сроки.

По состоянию на 13 января 2026 г. доля медицинских организаций, формирующих ЭЛН, составляет 99,34%; доля страхователей, формирующих ЭЛН, составляет 95,5%.

СТРАХОВАНИЕ САМОЗАНЯТЫХ

В целях предоставления самозанятым гражданам права уплачивать за себя страховые взносы с целью получения пособия по временной нетрудоспособности с 1 января 2026 г. проводится эксперимент по добровольному вступлению самозанятых граждан, уплачивающих налог на профессиональный доход, в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности (Федеральный закон от 15 декабря

2025 г. № 456-ФЗ «О проведении эксперимента по добровольному вступлению отдельных категорий граждан в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности»).

Размер пособия зависит от страхового стажа застрахованного лица (до 5 лет, от 5 до 8 лет, свыше 8 лет) и срока уплаты им страховых взносов (от 6 до 11 месяцев, от 12 и более месяцев).

Исчисляются размеры пособия исходя из страховой суммы, равной 35 тыс. руб. или 50 тыс. руб. по выбору самозанятого. Размер ежемесячного страхового взноса составляет 1 344 руб. и 1 920 руб. соответственно.

Минимальные и максимальные размеры пособия в расчете за полный месяц нетрудоспособности с учетом продолжительности страхового стажа составляют от 14,7 тыс. руб. до 35 тыс. руб. (при страховой сумме 35 тыс. руб.) и от 21 тыс. руб. до 50 тыс. руб. (при страховой сумме 50 тыс. руб.).

Эксперимент проводится в период с 1 января 2026 г. по 31 декабря 2028 г. (до окончания срока проведения эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход»).

В течение 2026 года планируется осуществлять мониторинг добровольного вступления самозанятых граждан в правоотношения с СФР, уплаты ими страховых взносов в целях обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и реализации права на получение пособия по временной нетрудоспособности. Данные мониторинга по различным показателям в последующем будут использоваться для оценки эффективности реализуемых мер.

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

В 2025 году продолжалась работа по формированию системы комплексной реабилитации работающих граждан, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.

Новации направлены на изменение подхода к реабилитации, осуществляемого в настоящее



время путем оплаты расходов на мероприятия, содержащиеся в программе реабилитации пострадавшего (ПРП), на индивидуальный подход и непрерывное сопровождение реабилитационным менеджером (социальным помощником) в период реабилитации каждого пострадавшего на производстве работника. Комплексная реабилитация застрахованного представляет собой сочетание мероприятий и услуг, направленных на устранение или возможно более полную компенсацию ограничений жизнедеятельности и восстановление трудоспособности застрахованного при наступлении страхового случая, повлекшего повреждение его здоровья.

Социальным фондом России продолжает реализовываться пилотный проект, в рамках которого совершенствуются новые механизмы взаимодействия отделений и реабилитационных центров Социального фонда России с учреждениями медико-социальной экспертизы, протезно-ортопедическими предприятиями и службами занятости населения при осуществлении комплексной реабилитации лиц, пострадавших в результате тяжелых несчастных случаев на производстве, апробированные в соответствии с поручением Министра труда и социальной защиты населения от 9 августа 2024 г. № 69.

Также СФР совместно с ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России осуществляется мониторинг занятости граждан, пострадавших в результате тяжелых несчастных случаев на производстве, после прохождения реабилитации в реабилитационных центрах СФР.

В целях улучшения имущественного положения отдельных категорий граждан, проживающих (проживавших) на территориях Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики, внесены изменения, предусматривающие особый порядок исчисления ежемесячной страховой выплаты, назначенной в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

В результате перерасчета размер ежемесячной страховой выплаты в среднем увеличится в 2 раза и коснется около 1200 получателей страховых выплат.

ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Вместо большинства надзорных мероприятий Роструд активно использует различные профилактические инструменты, такие как профвизиты, выдача предостережений, консультации.

Общее количество профилактических мероприятий составило 331,4 тыс., из которых: информирование – 77,1 тыс., консультирование – 28,1 тыс., объявлено 212,7 тыс. предостережений, проведено 13,4 тыс. профилактических визита.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ НАРУШЕНИЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

В 2025 году Рострудом продолжено применение механизма предотвращения нарушений трудового законодательства без проведения надзорных (контрольных) мероприятий – алгоритм рассмотрения обращений граждан «Без проверки».

Алгоритм создан на основе оценки достоверности поступивших в территориальные органы Роструда сведений о возможных или готовящихся нарушениях трудового законодательства, который заложен в Федеральном законе от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации». Алгоритм позволяет без проведения проверок решать задачи по предотвращению, выявлению и в отдельных случаях по восстановлению нарушенных трудовых прав.

Благодаря применению Алгоритма в 2025 г. были восстановлены права более 92,9 тыс. работников без проведения контрольных (надзорных) мероприятий, включая добровольно произведенные работодателями выплаты на сумму 8 166,1 млн рублей.

КОНТРОЛЬ СВОЕВРЕМЕННОСТИ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Выдано 533 предписания об устранении выявленных нарушений работодателям, допустившим нарушения в части своевременности выплаты начисленной заработной платы.

В Роструд поступило более 22,4 тыс. обращений граждан о задолженности по заработной плате, что на 18,3% больше, чем в 2024 году.

По результатам работы территориальных органов Роструда удалось добиться погашения задолженности по заработной плате в сумме более 18,9 млрд рублей более чем 283 тыс. работников.

КОНТРОЛЬНЫЕ (НАДЗОРНЫЕ) МЕРОПРИЯТИЯ В СФЕРЕ ТРУДА

В 2025 году территориальными органами Роструда было проведено более 10 тыс. контрольных (надзорных) мероприятий в организациях по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В ходе проведенных контрольных (надзорных) мероприятий было выявлено свыше 46,2 тыс. нарушений трудового законодательства, восстановлены права более 213 тыс. работников.

В целях устранения нарушений трудового законодательства было выдано более 16 тыс. обязательных для исполнения предписаний.

АВТОМАТИЗАЦИЯ КОНТРОЛЬНО-НАДЗОРНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СФЕРЕ ТРУДА

В 2025 году Рострудом продолжилась реализация мероприятий по обеспечению прозрачности и открытости федерального надзора в сфере труда и оптимизация процессов взаимодействия федеральной инспекции труда с работниками и работодателями. В рамках данных мероприятий проведены работы по развитию Автоматизированной системы управления контрольно-надзорной деятельностью в сфере трудовых отношений (далее – АСУ КНД).

В настоящее время в АСУ КНД функционируют 54 подсистемы для осуществления контрольно-надзорной деятельности территориальными органами Роструда.

Следующим шагом по автоматизации контрольно-надзорной деятельности будет являться внедрение элементов искусственного интеллекта для более точного распределения ресурсов и повышения результативности контрольной (надзорной) деятельности.

В 2025 году Рострудом созданы первые практические прототипы.

Первое решение — формирование профиля работодателя и получение ранних сигналов о возможных нарушениях с целью системной оценки риска у конкретного работодателя и последующего отбора приоритетных объектов контроля.

Второе решение — интеллектуальный помощник инспектора, содержащий все необходимые нормативно-правовые акты, разъяснения Роструда и Минтруда России, и позволяющий оперативно найти любую необходимую информацию со ссылкой на тот или иной документ, статистическую информацию.

В 2025 г. продолжила работу система электронных сервисов «Онлайнинспекция.рф» (далее – Система, портал «Онлайнинспекция.рф»), предоставляющая доступ к эффективным инструментам, предназначенным для устранения нарушений, защиты трудовых прав, позволяющих в доступной форме получать исчерпывающую информацию о требованиях трудового законодательства и обращаться за разъяснениями о порядке исполнения данных требований, оперативно получать необходимые инструкции.

Пользователям портала «Онлайнинспекция.рф» доступно 24 сервиса.

Общее количество посетителей Системы сервисов выросло до 34,8 млн человек, зарегистрировано 138 млн просмотров страниц, всего в системе зарегистрировано 1,25 млн пользователей.

Самыми востребованными сервисами стали «Сообщить о проблеме», «Дежурный инспектор» и «Электронный инспектор».

В 2025 г. с помощью сервиса «Сообщить о проблеме» рассмотрено 77,7 тыс. обращений, сервис «Дежурный инспектор» предоставил 21,5 тыс. консультаций, а с помощью сервиса «Электронный инспектор», который дает возможность работодателям проводить самопроверку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проведено 65,8 тыс. самопроверок.

На сайте «Онлайнинспекция.рф» функционирует чат-бот «Онлайн-инспектор». За 2025 г. чат-ботом обработано 93,5 тыс. запросов пользователей.



ЗАДАЧИ НА 2026 ГОД

- Продолжить работу в части:
 - законодательного закрепления признаков трудовых отношений, предоставления Роструду полномочий по обращению в суд в случае, если при проверке была выявлена подмена трудовых отношений гражданско-правовыми, но по требованию инспекции труда эти нарушения не были устранены;
 - введения административной ответственности работодателя, допустившего факты нелегальной занятости в виде уклонения от оформления трудового договора или заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения, в отношении каждого нелегально занятого гражданина в отдельности.
- Актуализировать действующие и разработать новые индикаторы риска нарушения обязательных требований трудового законодательства, направленные на:
 - выявление подмены трудовых отношений при взаимодействии с «самозанятыми» в ситуации, когда они продолжают оказывать услуги бывшему заказчику, несмотря на формальный переход к другому заказчику;
 - защиту трудовых прав работников в видах деятельности с наиболее высоким травматизмом, в отношении которых допускаются нарушения трудового законодательства при оформлении трудовых отношений.
- Актуализировать методические рекомендации исполнительным органам субъектов Российской Федерации и работодателям по организации трудовой деятельности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.
- Расширить возможности инспекций труда в части борьбы с нелегальной занятостью и долгами по заработной плате.
- Обеспечить развитие риск-ориентированного подхода в надзоре в сфере труда.
- Проработать вопрос автоматизации привлечения к административной ответственности страхователя (работодателя) за непредставление сведений о трудовой деятельности в Социальный фонд России без составления протокола об административном правонарушении.
- Внедрить систему по обеспечению проактивного контроля за процессом формирования кадровых документов (ЭКДО).
- Подготовка технического задания на внедрение с 2027 года в АСУ КНД элементов искусственного интеллекта.

2

ДОСТОЙНАЯ
ПЕНСИЯ ЗА
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНЫЙ
ДОБРОСОВЕСТНЫЙ
ТРУД

2. ДОСТОЙНАЯ ПЕНСИЯ ЗА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНЫЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОГО РОСТА УРОВНЯ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГРАЖДАН

Одним из приоритетов государственной политики является обеспечение темпа устойчивого роста уровня пенсионного обеспечения не ниже уровня инфляции.

В 2025 году проведены мероприятия, направленные на повышение общего уровня пенсионного обеспечения граждан, в порядке и сроки, установленные пенсионным законодательством.

С 1 января 2025 г. возобновлена индексация страховых пенсий работающих пенсионеров.

С той же даты страховые пенсии работающих и неработающих пенсионеров проиндексированы на 7,3 процента.

В феврале 2025 г. размер страховых пенсий доиндексирован до уровня фактической инфляции по итогам 2024 г. (9,5%) с доплатой за январь 2025 г.

В августе 2025 г. проведен беззаявительный перерасчет размеров страховых пенсий порядка 9,6 млн пенсионерам, осуществлявшим работу в 2024 году.

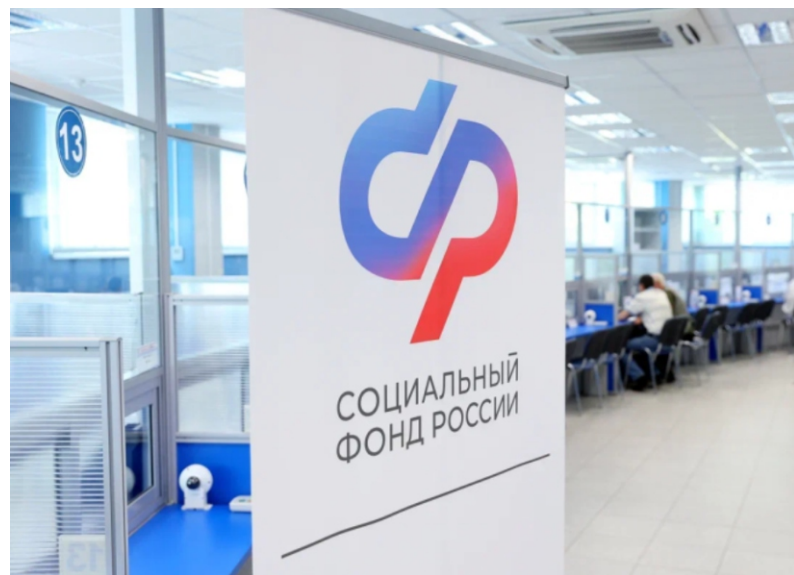
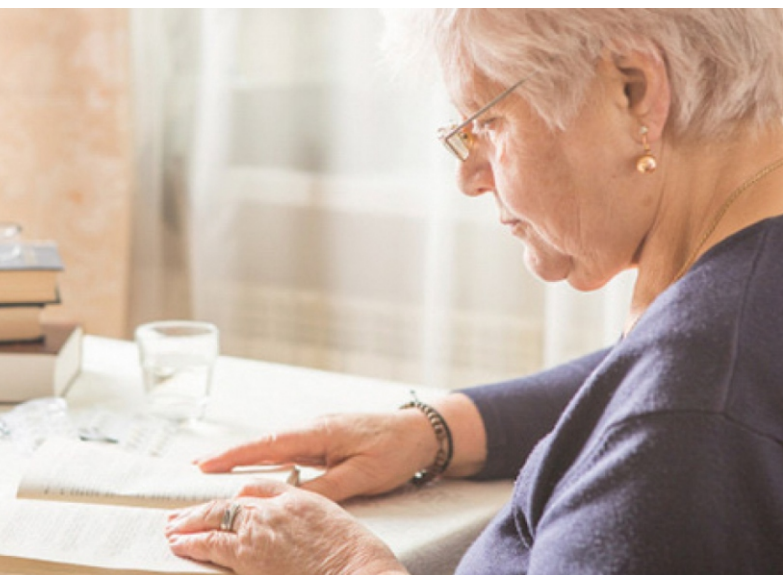
С 1 января 2026 г. страховые пенсии проиндексированы на 7,6%, что выше показателя инфляции по итогам 2025 года (5,6%).

Индексация затронула порядка 38 млн пенсионеров, причем как неработающих, так и работающих. В результате индексации средний размер страховой пенсии по старости увеличился на 1,9 тыс. рублей и составил 27 тыс. рублей.

С 1 апреля 2025 г. социальные пенсии проиндексированы на 14,75% с учетом темпов роста прожиточного минимума пенсионера в Российской Федерации за прошедший год.

Увеличение социальных пенсий и выплат по государственному пенсионному обеспечению позволило нарастить объем поддержки для почти 4,2 млн получателей.

Если пенсия гражданина, не осуществляющего трудовую деятельность, – ниже прожиточного минимума пенсионера, установленного в субъекте его проживания, то она также возрастет – за счет увеличения социальных доплат до уровня прожиточного минимума (федеральные и региональные доплаты к пенсии).



С начала 2022 г. социальные доплаты к пенсии назначаются проактивно – без личного обращения в Социальный фонд России.

В 2025 году региональные доплаты получили 3,3 млн человек, а федеральные доплаты – 3,4 млн челек.

С 1 января 2026 г. Социальный фонд России получил полномочия по назначению и выплате региональных социальных доплат (РСД) от регионов. Регионы заключили соглашения с СФР о софинансировании.

Это нововведение позволило централизовать систему, исключить задержки и повысить прозрачность, установить единый подход по всей стране.

Теперь РСД будет назначаться автоматически на основе данных, обрабатываемых внутри СФР.

ТРАНСФОРМАЦИЯ ИНСТИТУТА КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

С 1 января 2025 г. введена «надбавка на уход» к пенсии в размере 1 200 рублей с учетом осуществления ежегодной индексации этой надбавки.

Ранее данная выплата не индексировалась.

С 2025 года данная надбавка индексируется в составе пенсии, к которой она установлена (страховой пенсии или пенсии по государственному пенсионному обеспечению).

Указанная надбавка устанавливается в беззаявительном порядке лицам, достигшим возраста 80 лет, инвалидам I группы.

Также, Президентом Российской Федерации подписан Указ, предусматривающий с 1 января 2025 г. установление единого размера ежемесячных выплат (10 000 рублей) всем трудоспособным лицам, как родителям (усыновителям) или опекунам (попечителям), так и другим неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет или инвалидом с детства I группы, с учетом подтверждения соответствующего ухода за ребенком-инвалидом или инвалидом с детства I группы.

Ранее данная ежемесячная выплата не индексировалась.

С 2025 года ежемесячная выплата в связи с осуществлением ухода за детьми-инвалидами ежегодно с 1 февраля будут индексироваться, исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год. В феврале 2025 г. она проиндексирована на 9,5 процентов.

С 1 февраля 2026 г. ежемесячная выплата проиндексирована на 5,6 процентов.

НАКОПИТЕЛЬНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

В 2025 году в пенсионное законодательство внесены изменения, предусматривающие предоставление льготного права обращения за выплатой средств пенсионных накоплений по истечении шести месяцев со дня смерти застрахованного лица без необходимости обращения в суд за восстановлением шестимесячного срока:

- правопреемникам застрахованного лица, погибшего (умершего) при выполнении (обеспечении выполнения) задач в ходе специальной военной операции (боевых действий) (при невозможности выдачи медицинского свидетельства о смерти этого застрахованного лица и при наличии документа о его смерти, выдаваемого в порядке, форме и сроки, которые определяются Правительством Российской Федерации);
- правопреемникам умершего застрахованного лица, принимавшим (принимавшим) участие в выполнении (обеспечении выполнения) задач в ходе СВО (при наличии справки, подтверждающей факт участия правопреемника в выполнении задач в ходе СВО).

В целях реализации принятых законодательных изменений и обеспечения вышеобозначенным правопреемникам льготных условий обращения за выплатой средств пенсионных накоплений внесены изменения в правила выплаты негосударственным пенсионным фондом, осуществляющим обязательное пенсионное страхование, правопреемникам умерших застрахованных лиц средств пенсионных накоплений, учтенных на пенсионных счетах накопительной пенсии, утвержденные постановлением Правительства Российской



Федерации от 30 июля 2014 г. № 710, и в Правилах выплаты Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации правопреемникам умерших застрахованных лиц средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуальных лицевых счетов, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2014 г. № 711, а также утверждена форма справки о подтверждении факта участия правопреемника умершего застрахованного лица в выполнении (обеспечении выполнения) задач в ходе СВО.

На 2025 год законодательно закреплена продолжительность ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии – 270 месяцев. На 2026 год ожидаемый период выплаты накопительной пенсии сохранен на том же уровне и составит 270 месяцев.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПЕНСИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

В 2025 году принят Федеральный закон от 31 июля 2025 г. № 330-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу частей 10 - 12 статьи 10 Федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий", предусматривающий предоставление гражданам, принимавшим в соответствии с решениями органов публичной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил ДНР, Народной милиции ЛНР, воинских формирований и органов ДНР и ЛНР с 11 мая 2014 г., и гражданам, заключившим контракт с организациями, содействующими выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации в ходе специальной военной операции, права на назначение пенсии по инвалидности по государственному пенсионному обеспечению, а также право на одновременное получение двух пенсий.

ЗАДАЧИ НА 2026 ГОД

- Организовать нормативное правовое сопровождение и бюджетный процесс по подготовке проектов федеральных законов «Об исполнении бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации за 2025 год» и «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2027 год и на плановый период 2028 и 2029 годов».
- Провести с 1 апреля 2026 г. индексацию социальных пенсий.
- Актуализировать в апреле 2026 г. показатель – годовой индекс роста среднемесячной заработной платы в Российской Федерации работников организаций угольной промышленности и членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации (для определения размера соответствующих доплат к пенсии).
- Провести с 1 августа 2026 г. беззаявительный перерасчет размеров страховых пенсий пенсионерам, осуществлявшим работу в 2025 году.
- В рамках реализации Федерального закона «О накопительной пенсии» подготовить проект федерального закона «Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2027 год».
- Законодательно закрепить возможность органам государственной власти субъекта Российской Федерации на основании соглашений о передаче функций по предоставлению отдельных мер социальной защиты в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, передавать для осуществления территориальным органам Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации отдельные меры социальной защиты (поддержки) в виде денежных выплат (социальных пособий, субсидий и других выплат), предусмотренных нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.
- Внести изменения в пенсионное законодательство, предусматривающие дополнительный способ внесудебного (досудебного) порядка урегулирования жалоб.
- Внести изменения в пенсионное законодательство в части установления отдельных видов страховой пенсии в проактивном (беззаявительном) порядке.
- Выравнивание прав в части пенсионного обеспечения между участниками специальной военной операции и членами их семей.



3

СОЗДАНИЕ
УСЛОВИЙ
ДЛЯ РОСТА
РОЖДАЕМОСТИ.
ПОВЫШЕНИЕ
КАЧЕСТВА ЖИЗНИ
СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ

3. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ РОСТА РОЖДАЕМОСТИ. ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ

С 1 января 2025 г. запущен национальный проект «Семья», объединивший действующие меры поддержки семей, доказавшие свою эффективность, а также новые меры по поддержке молодых, многодетных семей, старшего поколения, развитию детского здравоохранения и укреплению репродуктивного здоровья, инфраструктуры культуры и укреплению семейных ценностей. Бюджет национального проекта «Семья» до 2030 г. составляет 18 трлн рублей.

Национальный проект включает 5 федеральных проектов: «Поддержка семьи», «Многодетная семья», «Охрана материнства и детства», «Старшее поколение», «Семейные ценности и инфраструктура культуры».

Основные показатели национального проекта к 2030 году:

- повышение суммарного коэффициента рождаемости до 1,6 к 2030 году;
- ежегодный рост суммарного коэффициента рождаемости третьих
- и последующих детей (до 0,475 единиц к 2030 году);
- снижение уровня бедности среди многодетных семей до 12% к 2030 году;
- увеличение доли пожилых граждан и инвалидов, получающих долговременный уход, до 30,3% к 2030 году (не менее 500 тыс. человек из числа нуждающихся).

По поручению Президента Российской Федерации во все ключевые нацпроекты включены мероприятия и (или) показатели, направленные на повышение качества жизни семей, имеющих детей, и повышение рождаемости, а также показатели, характеризующие их выполнение.

В 2025 году разработана и утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 марта 2025 г. № 615-р Стратегия действий по реализации семейной, демографической политики, поддержке многодетности до 2036 года (далее – Стратегия).

В разработке Стратегии принимали участие ведущие демографические научные школы страны – Институт демографии имени А.Г. Вишневского Высшей школы экономики, Институт социальной политики Высшей школы экономики, Институт демографических исследований Федерального научно-исследовательского социального центра Российской академии наук, Центральный экономико-математический институт Российской академии наук, кафедра народонаселения экономического факультета Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова, кафедра социологии семьи и демографии социологического факультета Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова, Институт социального анализа и прогнозирования Российской академии народного хозяйства и государственной службы (РАНХиГС), Институт демографической политики имени Д.И. Менделеева.



Стратегия принята в порядке преемственности по отношению к Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года и Концепции государственной семейной политики в Российской Федерации на период до 2025 года.



В целях обеспечения реализации Стратегии разработан и утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 23 декабря 2025 г. № 3999-р план мероприятий по реализации Стратегии в 2025-2030 годы (далее – план мероприятий). План мероприятий содержит свыше 120 мероприятий, сгруппированных в нескольких разделах, каждый из которых направлен на решение задач, обозначенных в Стратегии, и достижения установленных в ней показателей.

ПРОГРАММА МАТЕРИНСКОГО (СЕМЕЙНОГО) КАПИТАЛА

Важнейшим элементом государственной демографической политики остается материнский (семейный) капитал. В 2025 г. действие программы материнского капитала продлено до 2030 г.

Сертификат на материнский (семейный) капитал выдается в беззаявительном порядке.

В 2025 году выдано 687,6 тыс. сертификатов, из них в беззаявительном порядке (по факту рождения ребенка) – 611,6 тысяч.

С 1 февраля 2026 г. величина материнского (семейного) капитала проиндексирована на 5,6% и составила на первого ребенка – 728,9 тыс. рублей, при рождении второго ребенка в семьях, получивших материнский капитал на первенца, – 234,3 тыс. рублей, не получавших материнский капитал ранее при рождении второго или последующего ребенка – 963,2 тыс. рублей.

В июне 2025 г. в 2 раза сокращены сроки рассмотрения заявлений и принятия по ним решений: с 10 до 5 дней, а также внесены изменения в части проактивного предоставления государственного сертификата на материнский (семейный) капитал в случае, когда право перешло к правопреемникам умершей или лишенной родительских прав матери.



Средствами материнского (семейного) капитала полностью или частично в 2025 году распорядились 1,9 млн семей, в том числе:

- на улучшение жилищных условий – 501,04 тыс. семей (26% от общего количества семей, распорядившихся средствами);
- получили ежемесячную выплату из материнского капитала на детей до 3 лет – 812,97 тыс. семей (43%);
- на получение образования ребенком – 575,1 тыс. семей (30%);
- на накопительную пенсию – 10,6 тыс. семей (0,6 %);
- на социальную адаптацию детей-инвалидов – 73 человека (0,004%).

ПОДДЕРЖКА СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ, ПРОЖИВАЮЩИХ НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ

Продолжилась реализация дополнительных мер, направленных на поддержку рождаемости на Дальнем Востоке:

- единовременная выплата при рождении первого ребенка в размере 2-кратной величины прожиточного минимума для ребенка, установленного в субъекте Российской Федерации. Средний размер в 2026 г. составляет 53 872 рубля (в 2025 г. – 50 848 рублей). В 2025 году выплата произведена на 18 616 детей.
- региональный материнский (семейный) капитал при рождении второго ребенка в размере 30% размера федерального материнского (семейного) капитала. Размер в 2026 г. – 289 тыс. рублей (в 2025 г. – 273,6 тыс. рублей). В 2025 году региональный материнский (семейный) капитал предоставлен на 13 928 детей.

ПОДДЕРЖКА МНОГОДЕТНОСТИ

На сегодняшний день банк данных многодетных семей содержит сведения о более 2,9 млн многодетных семьях, воспитывающих почти 9,5 млн детей.

На основе сведений банка данных многодетных семей на Едином портале государственных услуг формируются электронные удостоверения многодетной семьи. На текущий момент электронные

удостоверения многодетной семьи получили более 3,2 млн членов многодетных семей.

В течение 2025 г. расширялись возможности применения электронного удостоверения многодетной семьи.

Так, при бесплатном посещении многодетными семьями музеев и выставок, подведомственных Минкультуры России, проводится эксперимент по предъявлению электронных удостоверений многодетной семьи без предоставления бумажного удостоверения.

С июля 2025 г. Минтранс России в г. Санкт-Петербурге на полигоне АО «Северо-Западная пригородная пассажирская компания» проведен эксперимент по реализации сервиса покупки льготных билетов для многодетных семей на поезда пригородного сообщения в цифровом формате. Также на сайте перевозчика АО «ТК Гранд Сервис Экспресс» внедрен сервис цифрового подтверждения статуса многодетной семьи, позволяющий таким гражданам приоритетно выкупать места на поезда дальнего следования, включая маршруты в Республику Крым и г. Севастополь.

Кроме того, 9 декабря 2025 г. Минтранс России совместно с ПАО «Аэрофлот» запущена услуга онлайн-продажи субсидируемых авиабилетов для многодетных семей при предъявлении электронного удостоверения многодетной семьи.

На цифровой платформе национального мессенджера МАХ реализован сервис цифрового удостоверения личности, с помощью которого в том числе можно без предъявления бумажных документов подтверждать статус многодетной семьи для пользования льготами в организациях торговли и культуры, а также на транспорте.

Отмена (смягчение) критериев нуждаемости при предоставлении мер поддержки. В 49 регионах принято решение об их предоставлении без учета критериев нуждаемости. За 2025 год этот перечень дополнили 9 регионов (Донецкая Народная Республика и Республика Крым, Забайкальский и Приморский края, Владимирская, Запорожская, Кировская, Пензенская и Херсонская области).



Смягчение требований по наличию регистрации в регионе для признания семьи многодетной. Минтрудом России проведен анализ региональной практики по установлению статуса многодетной семьи и выдачи удостоверения, подтверждающего такой статус, в зависимости от регистрации членов многодетной семьи, по результатам которого с регионами проведена работа о возможности внесения изменений в законодательство, предусматривающих отмену требования о наличии совместной регистрации по месту жительства (пребывания) в регионе у всех членов многодетной семьи.

В результате в законодательстве 77 субъектов Российской Федерации внесены необходимые изменения, предусматривающие возможность получения статуса многодетной семьи и мер социальной поддержки в случае наличия у одного из членов многодетной семьи по месту жительства (пребывания) в другом регионе.

В 6 субъектах Российской Федерации проводится работа по внесению изменений в региональное законодательство.

Расширение поддержки для семей с детьми-инвалидами. В 2025 г. Минтрудом России проводилась работа с регионами в части внесения изменений в региональное законодательство для сохранения права на предоставление мер социальной поддержки для многодетных семей, имеющих в своем составе старших детей с инвалидностью, не достигших возраста 23 лет, независимо от факта или формы их обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

В настоящее время такая возможность обеспечена в 29 субъектах Российской Федерации. Еще 9 субъектов Российской Федерации осуществляют работу по внесению необходимых изменений в региональные нормативные правовые акты.

Улучшение пенсионного обеспечения многодетных матерей. Внесены изменения в законодательство и теперь в страховом стаже при определении права на страховую пенсию и ее размера учитываются периоды ухода за каждым ребенком (без ограничений) до достижения им возраста полутора лет.

Принятые изменения позволили при исчислении размера страховой пенсии за полный календарный год такого ухода одного из родителей за третьим или последующим ребенком, засчитываемого в страховой стаж, учитывать 5,4 индивидуальных пенсионных коэффициентов за каждого такого ребенка.

Справочно: В целом почти 400 тыс. человек, имеющим периоды ухода за 5-ым и последующим ребенком, осуществлен перерасчет размеров пенсий.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМИ ГАРАНТИЯМИ ЖЕНЩИН, УДОСТОЕННЫХ ЗВАНИЯ «МАТЬ-ГЕРОИНЯ»

Внесены изменения в законодательство Российской Федерации, направленные на улучшение положения женщин, удостоенных званием «Мать-героиня». С 1 января 2026 г. женщинам, удостоенным звания «Мать-героиня» будут предоставляться социальные гарантии, аналогичные тем, что предусмотрены для Героев Труда Российской Федерации. В первую очередь это ежемесячная денежная выплата в размере 72 403,79 рубля. С 1 февраля 2026 г. размер выплаты проиндексирован на 5,6% до 76 458,41 рубля.

В качестве альтернативы ежемесячной денежной выплате по выбору женщины с 1 января 2026 г. устанавливается комплекс мер поддержки по оказанию медицинской помощи, лекарственному обеспечению и обеспечению санаторно-курортным лечением; по оплате жилого помещения и коммунальных услуг, бытовых услуг, а также особенностях предоставления земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности; при пользовании транспортными средствами и по оплате проезда; по коммунально-бытовому и торговому обслуживанию, при пользовании средствами связи; при посещении организаций культуры и физкультурно-спортивных организаций.

Всего с 2022 года звание «Мать-героиня» присвоено 182 женщинам, в том числе в 2025 году - 64 женщинам.

Кроме того, с 1 января 2026 г. установлено дополнительное ежемесячное материальное обеспечение Матерям-героиням при выходе

на пенсию в размере 415% размера социальной пенсии, что в 2026 году составляет 36 619,93 рублей (с 1 апреля 2026 г. – 39 110 рублей).

ВНЕДРЕНИЕ КОРПОРАТИВНОГО ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО СТАНДАРТА

В целях содействия работодателям в организации системной работы по поддержке работников с семейными обязанностями на основе социального партнерства в субъектах Российской Федерации внедряются рекомендации по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями – «Корпоративный демографический стандарт».

Ведется работа по популяризации указанных Рекомендаций РТК, их обсуждению и подписанию соответствующих соглашений с ведущими предприятиями.

Основной координационной площадкой по доведению до работодателей Рекомендаций РТК выступают региональные трехсторонние комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

В 75 регионах страны Рекомендации РТК в течение прошлого года рассматривались на заседаниях таких региональных комиссий.

В 82 регионах Рекомендации РТК доведены до работодателей посредством проведения масштабной информационной работы с работодателями регионов для стимулирования их к внедрению и расширению корпоративных мер поддержки работников.

Отдельными регионами для организации комплексной работы по продвижению региональной демографической политики, в том числе корпоративной, создаются специальные организационные совещательные органы/рабочие группы/координационные советы.

Ряд регионов подписали собственные демографические стандарты (Республика Крым, Приморский край, Амурская, Воронежская, Калужская, Курская, Липецкая, Рязанская, Тамбовская, Тульская, Самарская,

Ульяновская области, г. Севастополь). Часть регионов пошли по пути принятия региональных Рекомендаций (Республика Башкортостан, Республика Бурятия, Республика Калмыкия, Амурская, Вологодская, Ивановская, Калининградская, Кировская, Курганская области и др.).

Отдельное направление работы – введение на предприятиях и в организациях единовременной выплаты при рождении ребенка. В целях стимулирования работодателей к поддержке новых рождений детей у работников в соответствии с поручением Президента Российской Федерации внесены изменения в Налоговый кодекс Российской Федерации – с 1 января 2026 г. не облагаемая налогом и страховыми взносами единовременная корпоративная выплата при рождении ребенка увеличена с 50 тыс. рублей до 1 млн рублей.

Чтобы выплата в размере до 1 млн рублей не являлась препятствием для назначения ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка (единого пособия), внесены соответствующие изменения в Правила назначения единого пособия. Так, с 1 января 2026 г. корпоративные выплаты работникам при рождении ребенка не учитываются при оценке нуждаемости для назначения единого пособия.

СОЗДАНИЕ СЕМЕЙНО- ОРИЕНТИРОВАННОЙ СРЕДЫ В ВУЗАХ

Минобрнауки России (по согласованию с Минтрудом России) утверждены 30 октября 2025 г. Рекомендации по поддержке студенческих семей и молодых семей работников образовательных организаций, предусматривающие:

- внедрение в вузах и образовательных организациях среднего профессионального образования формата «единого окна» по решению вопросов поддержки студенческих семей;
- создание комнат матери и ребенка, групп кратковременного пребывания детей;
- организацию жилых мест в общежитиях, предусмотренных для проживания студенческих и молодых семей с детьми;



- оказание психологической и юридической помощи посредством создания в вузах психологических служб и юридических клиник;
- проведение просветительских и досуговых мероприятий по популяризации семейных ценностей: просветительских лекций, тренингов, тематических выставок, заседаний клубов молодых семей, конкурсов и мероприятий, приуроченных к тематическим семейным праздникам, мероприятий спортивной направленности, пропагандирующих активный семейный отдых и здоровый образ жизни.

С сентября 2025 г. увеличен размер пособия по беременности и родам студенткам с величины стипендии до 100% величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в субъекте проживания, независимо от факта получения стипендии.

В 2025 г. средний размер пособия по беременности и родам обучающимся женщинам за 140 дней больничного листа составлял 90 202 руб. (при прожиточном минимуме трудоспособного населения в целом по стране – 19 329 руб.)

ВЫРАВНИВАНИЕ ВЫСОКОЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ РОЖДАЕМОСТИ

С 2025 г. в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 ноября 2024 г. № 1014 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации» показатель «Суммарный коэффициент рождаемости» включен в перечень показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации. Указанный показатель будет применяться с 2026 года и будет оценивать работу губернаторов за 2025 год.

С 2023 года в субъектах Российской Федерации при методической поддержке Минтруда России реализуются региональные программы по повышению рождаемости. По итогам актуализации в 2024-2025 годах комплексы мероприятий региональных программ содержат 4 337 мероприятий, из них впервые реализующихся – более 960 мероприятий.

Справочно:

Мероприятия региональных программ охватывают 8 направлений:



«Укрепление репродуктивного здоровья и сокращение числа аборт» – 26,9% мероприятий (1 165 мероприятий)



«Формирование семейно-ориентированной инфраструктуры и оказание поддержки семьям в улучшении жилищных условий» – 7,0% мероприятий (304 мероприятия)



«Поддержка семей с детьми» – 26,0% мероприятий (1 127 мероприятий)



«Мероприятия, подлежащие софинансированию из средств федерального бюджета в рамках субсидии» – 5,0% мероприятий (218 мероприятий)



«Укрепление института семьи, в том числе многопоколенной, защита, сохранение и продвижение в обществе традиционных российских духовно-нравственных и семейных ценностей, семейного образа жизни» – 16,5% мероприятий (715 мероприятий)



Иные мероприятия – 4,4% мероприятий (189 мероприятий)



«Создание условий для успешного совмещения воспитания детей и получения образования, профессиональной реализации» – 11,3% мероприятий (491 мероприятие)



«Поддержка семей с детьми, проживающих в сельской местности» – 3,0% мероприятий (128 мероприятий)

Для обеспечения роста рождаемости в регионах с негативной демографической динамикой в рамках реализации национального проекта «Семья» с 2025 г. начато софинансирование мероприятий региональных программ по повышению рожда-

емости в 41 субъекте Российской Федерации, в котором по итогам 2023 г. значение СКР ниже среднероссийского. На эти цели в федеральном бюджете предусмотрено до 2030 года 12,5 млрд рублей ежегодно.

В 2025 году:



35 регионов открыли пункты проката предметов первой необходимости для детей до 2 лет



34 региона ввели единовременную выплату в размере не менее 100 тыс. рублей для обучающихся женщин, вставших на учет в ранние сроки беременности



32 региона создали в женских консультациях структуры, обеспечивающие подготовку семьи к рождению ребенка и консультирование семьи в решении жизненных ситуаций



32 региона обеспечили бесплатное прохождение подготовительных и отдельных этапов программы ЭКО, не предусмотренные ОМС



29 регионов ввели единовременную выплату в размере не менее 300 тыс. рублей при рождении третьего ребенка в молодой семье



23 региона развивают систему кратковременного присмотра и ухода, институт социальных нянь для студенческих, многодетных и других семей, нуждающихся в поддержке



21 регион компенсирует (оплачивает) не менее 50% стоимости профессионального обучения для детей из многодетных семей



13 регионов выбрали новый проект по финансированию части стоимости арендного жилья при рождении ребенка до достижения им 3 лет: не менее 50% если это первый ребенок, и не менее 75% – если второй или последующий ребенок



8 регионов создали в вузах группы кратковременного пребывания, комнаты матери и ребенка для детей до 3 лет из студенческих семей



9 регионов увеличили выплату на погашение ипотеки при рождении третьего ребенка до 1 млн рублей (плюс 550 тыс. рублей)



С учетом 8 дальневосточных регионов, где также введена аналогичная мера поддержки, она действует уже в 17 регионах

В 2025 году указанными мерами поддержки было охвачено 248 314 тыс. семей.



С 2026 года перечень софинансируемых мероприятий региональных программ по повышению рождаемости («демографическое меню») дополнен еще одной мерой – единовременной выплатой в размере не менее 200 тыс. рублей при рождении ребенка в студенческой семье.

В целях проведения системного анализа демографических процессов, разработки и мониторинга реализации региональных программ поддержки семей, подготовки и повышения квалификации специалистов в сфере демографии по рекомендации Минтруда России в субъектах Российской Федерации продолжается работа по созданию региональных центров компетенций в сфере демографии.

В 2025 году такие центры открыты в 21 субъекте Российской Федерации, в 2026 году планируют их открытие 26 субъектов Российской Федерации.

РАЗВИТИЕ КОМПЛЕКСНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ ДЛЯ СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ

Продолжилось открытие в регионах страны Семейных многофункциональных центров.

На 1 января 2026 г. действуют 217 Семейных МФЦ в 61 субъекте Российской Федерации (из них 19 – в сельских поселениях).

Семейные МФЦ предназначены для оперативного и комплексного оказания социальных услуг семьям с детьми в различных жизненных ситуациях в режиме «одного окна». Семья может получить помощь по решению самых разных вопросов, включая диагностику ситуации, разработку индивидуального маршрута для решения трудных жизненных обстоятельств, консультации специалистов. Специалисты центров используют все возможности социальной сферы региона, чтобы максимально быстро оказать необходимую поддержку любой обратившейся семье.

В 2025 году в Семейных МФЦ социальные услуги получили более 300 тыс. семей, социальное сопровождение оказано более 81 тыс. семей.

ЗАДАЧИ НА 2026 ГОД

- Обеспечить исполнение плана мероприятий по реализации Стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности в Российской Федерации до 2036 года.
- Выработать предложения по комплексной модернизации мер, направленных на повышение рождаемости и поддержку семей, имеющих детей, в том числе на улучшение их жилищных условий, предусмотрев увеличение размера государственной поддержки таких семей в зависимости от количества детей в семье.
- Продолжить методическую работу с субъектами Российской Федерации по стимулированию многодетности.
- Перевести предоставление единовременного денежного поощрения при награждении многодетных родителей государственными наградами в ЕЦП (с передачей данного полномочия в СФР).
- Обеспечить сопровождение реализации региональных программ по повышению рождаемости, в том числе в регионах с низкой рождаемостью.
- Обеспечить координацию работ по созданию в субъектах Российской Федерации центров компетенций по вопросам разработки и реализации демографической политики и подготовки экспертов/аналитиков в области демографии.
- Продолжить внедрение корпоративного демографического стандарта.
- Обеспечить работу еще не менее 30 Семейных МФЦ.

4

ПОВЫШЕНИЕ БЛАГОСОСТОЯНИЯ ГРАЖДАН С НИЗКИМИ ДОХОДАМИ

4. ПОВЫШЕНИЕ БЛАГОСОСТОЯНИЯ ГРАЖДАН С НИЗКИМИ ДОХОДАМИ

СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ БЕДНОСТИ

Согласно оперативной информации Росстата, значение показателя «Уровень бедности» в III квартале 2025 г. составило 6,5%, что на 1,5 п.п. ниже значения аналогичного периода 2024 г., численность малоимущих граждан снизилась на 2,4 млн человек по сравнению с аналогичным периодом 2024 г. и составила 9,4 млн человек.

Среднедушевые номинальные денежные доходы населения в III квартале 2025 г. составили 73 038 руб., увеличившись по сравнению с аналогичным периодом 2024 г. на 15,1%. Реальные денежные доходы в III квартале 2025 г. выросли на 6,3% (по сравнению с аналогичным периодом 2024 г.), а реальные располагаемые – на 8,5%.

ИНДЕКСАЦИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ НА УРОВЕНЬ ФАКТИЧЕСКОЙ ИНФЛЯЦИИ

Правительством Российской Федерации ежегодно осуществляется индексация социальных пособий, выплат и компенсаций не ниже уровня инфляции. С 1 февраля 2025 г. для отдельных выплат, пособий и компенсаций установлен коэффициент индексации 1,095, что соответствует фактическому индексу потребительских цен за 2024 г. – 109,52%. С 1 февраля 2026 г. меры поддержки также были проиндексированы на 5,6%, что соответствует сложившейся инфляции за 2025 год.

ЕДИНОЕ ПОСОБИЕ

Продолжено предоставление ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка (единое пособие), которое объединило в себе целый ряд ранее действовавших мер социальной поддержки.

Согласно оперативным данным, содержащимся в информационных системах Социального фонда России, в 2025 году единое пособие ежемесячно выплачивалось в отношении 9,7 млн детей и 119,9 тыс. беременных женщин.

В 2025 году продолжалась работа по совершенствованию механизма предоставления единого пособия. Введен упрощенный порядок предоставления единого пособия на новорожденных детей в семьях – получателям единого пособия, исключающий отказы в назначении единого пособия в случае рождения очередного ребенка семьям, которым оно уже назначено на старших детей, в таких случаях указанное пособие в связи с рождением последующего ребенка назначается без комплексной оценки нуждаемости на период и в размере, на которые оно уже назначено. В 2025 году с применением указанных изменений единое пособие назначено в отношении 215,8 тыс. детей.

С 1 января 2026 г. планируется предоставить право на назначение единого пособия многодетным семьям, среднедушевой доход которых не более чем на 10% превышает величину прожиточного минимума на душу населения. Размер единого пособия в указанном случае будет составлять 50% прожиточного минимума на детей, установленного в регионе обращения за назначением пособия.

ЕЖЕГОДНАЯ СЕМЕЙНАЯ ВЫПЛАТА

С 2026 года начнется предоставление ежегодной семейной выплаты. Работающие родители двоих и более детей смогут вернуть часть налога на доходы физических лиц, если среднедушевой доход составляет менее 1,5 прожиточных минимумов на человека. Социальный фонд России начнет прием заявлений после окончания декларационного периода – то есть, с 1 июня по 1 октября 2026 г.

Налог на доходы физических лиц за прошедший год для таких семей будут пересчитан по ставке 6%, а разница возвращена единовременной выплатой.

По предварительным расчетам дополнительной поддержкой будут охвачены порядка 4,2 млн семей, в которых воспитываются

10,9 млн детей. Это позволит поддержать семьи, которые не являются малоимущими, но при этом все еще испытывают материальные трудности, что позитивно отразится на материальном благополучии семей с детьми.

СОЦИАЛЬНЫЙ КОНТРАКТ

В 2025 г. продолжена реализация программы социального контракта, которая способствует не только поддержанию уровня доходов семьи на период выплат, но и помогает преодолеть трудную жизненную ситуацию и повысить уровень доходов семьи в долгосрочной перспективе за счет реализации трудового потенциала.

По предварительным данным субъектов Российской Федерации в 2025 г. государственной социальной помощью на основании социального контракта охвачено 657,7 тыс. граждан, заключено 238,7 тыс. социальных контрактов, из которых порядка 147 тыс. социальных контрактов (61,6% от общего количества социальных контрактов) заключены с семьями с детьми, в том числе 52,4 тыс. социальных контрактов (22%) – с многодетными семьями.

Наиболее популярны по итогам 2025 года мероприятия по осуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности –

103,9 тыс. социальных контрактов (43,5% от общего количества социальных контрактов) и поиску работы – 78,2 тыс. социальных контрактов (32,8%). На реализацию мероприятия по ведению личного подсобного хозяйства заключено 29,7 тыс. социальных контрактов, по иным мероприятиям, направленным на преодоление трудной жизненной ситуации – 26,9 тыс. социальных контрактов (11,3%).

Программа социального контракта сохраняет высокую эффективность. Так, по предварительным данным из числа охваченных государственной социальной помощью на основании социального контракта порядка 74,8% граждан, реализовавших социальный контракт в 2025 году, увеличили свои доходы, в том числе 44,4% – вышли из бедности.

КОМПЕНСАЦИЯ РАСХОДОВ НА ЖКХ

В 2025 году Минтрудом России продолжена работа в рамках предоставления субвенций на оплату жилищно-коммунальных услуг отдельным категориям граждан бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету города Байконура. По итогам 2025 года кассовое исполнение субъектов Российской Федерации составило 99,6% от предусмотренного объема финансирования.

ЗАДАЧИ НА 2026 ГОД

- Внедрить механизм назначения единого пособия для многодетных семей в случае незначительного превышения среднедушевого дохода над величиной прожиточного минимума.
- Провести эксперимент по учету сведений о суммах денежных средств, поступивших на счета, вклады (депозиты), открытые в кредитных организациях, при определении права на единое пособие в пилотных регионах и распространение указанного учета по всей стране.
- Запустить предоставление ежегодной семейной выплаты гражданам Российской Федерации, имеющим двух и более детей.
- Осуществить мониторинг реализации нового вида государственной социальной помощи на основании социального контракта участникам специальной военной операции.
- Обеспечить пилотирование и методологическое сопровождение реализации программы социального контракта в ГИС «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере».
- Продолжить методологическое сопровождение модернизации региональных программ снижения доли населения с доходами ниже границы бедности.
- Продолжить работу по изменению порядка предоставления мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг и переходу их предоставления по принципу «одного окна» с использованием информационных технологий и ресурсов Социального фонда России.



5

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ГРАЖДАН СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ, ВETERANОВ И ГРАЖДАН С ИНВАЛИДНОСТЬЮ

- 5.1. Социальная поддержка граждан старшего поколения
- 5.2. Социальная поддержка ветеранов Великой Отечественной войны и ветеранов боевых действий
- 5.3. Поддержка граждан с инвалидностью

5. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ГРАЖДАН СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ, ВETERANОВ И ГРАЖДАН С ИНВАЛИДНОСТЬЮ

5.1. Социальная поддержка граждан старшего поколения

Правительством Российской Федерации в 2025 году утверждены Стратегия действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2030 года и план ее реализации.

Они направлены на решение ключевых задач:

- увеличение ожидаемой продолжительности жизни, в том числе опережающий рост показателей ожидаемой продолжительности здоровой жизни;
- снижение дифференциации показателей ожидаемой продолжительности жизни не менее чем на 25% по сравнению с уровнем 2023 года;
- увеличение численности граждан пожилого возраста и инвалидов, получающих услуги долговременного ухода;
- обеспечение устойчивого роста доходов населения и уровня пенсионного обеспечения не ниже уровня инфляции.



АКТИВНОЕ ДОЛГОЛЕТИЕ

В рамках реализации федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Семья» в 89 субъектах Российской Федерации разработаны и реализуются региональные программы «Активное долголетие» на 2025-2030 годы.

Региональные программы направлены на повышение уровня жизни граждан старше-

го поколения посредством расширения возможностей для самореализации, улучшения физического состояния и укрепления социальных связей.

Мероприятия региональных программ включают образовательные проекты, культурно-досуговые мероприятия, творческие программы, занятия физической культурой и спортом, волонтерской деятельностью.

**По итогам 2025 года в программы «Активного долголетия»
вовлечены порядка 15 млн человек**



Численность граждан старшего поколения, которые приняли участие в культурно-досуговых мероприятиях и творческих проектах, – более 4,6 млн человек



Численность граждан старшего поколения, которые приняли участие в волонтерском движении, – более 391 тыс. человек



Численность граждан старшего поколения, которые приняли участие в образовательных проектах, – более 1,26 млн человек



Численность граждан старшего поколения, которые приняли участие в занятиях физической культурой и спортом, – порядка 8,7 млн человек

**РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ И ДОЛГОВРЕМЕННОГО
УХОДА**

В 2025 году социальные услуги в различных формах оказаны 7,8 млн граждан старшего поколения.

Важным направлением развития социального обслуживания оставалось внедрение стационарозамещающих технологий предоставления социальных услуг в привычной домашней среде: «Стационар на дому», «Возмездная опека», «Приемная семья для граждан пожилого возраста», «Передышка», «Сопровождаемое проживание». Всего такими социальными технологиями в 2025 году было охвачено более 61 тыс. пожилых граждан, в том числе:

- технологией «Стационар на дому» – более 37,5 тыс. пожилых граждан;
- в рамках технологии «Передышка» – более 4,9 тыс. человек;
- возмездная опека оформлена над 9,5 тыс. недееспособных граждан;

- в приемные семьи для пожилых граждан оформлены более 5,8 тыс. пожилых граждан;
- технологией «Сопровождаемое проживание» охвачены более 3,7 тыс. человек.

В 2025 году в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Семья» продолжилась реализация пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода во всех 89 субъектах Российской Федерации.

Охват долговременным уходом в 2025 году составил 174,0 тыс. человек, из них: в сельской местности – 41,3 тыс. человек, в городской местности – 132,7 тыс. человек.

Также в рамках реализации пилотного проекта организована работа:

- 955 организаций социального обслуживания (поставщика социальных услуг);
- 902 «школ ухода»;
- 955 пунктов проката технических средств реабилитации.

Опыт реализации пилотного проекта по состоянию на 1 января 2026 г. показывает значимые положительные эффекты:

- в 2025 году порядка 75,2 тыс. человек обучены в «школах ухода» и 56,9 тыс. человек, включенных в СДУ, воспользовались услугами пунктов проката технических средств реабилитации;
- 20,7 тыс. человек ранее не работавших родственников нуждающихся в уходе граждан трудоустроены;
- 10,5 тыс. человек из числа родственников, осуществляющих частичный уход за своими близкими, получили возможность сохранить занятость;
- повысилось качество жизни пожилых граждан и инвалидов, получающих долговременный уход, снизилась частота их госпитализаций в медицинские организации;
- создано дополнительно более 50,3 тыс. рабочих мест (помощников по уходу), из них помощниками по уходу работают 18,2 тыс. человек из числа родственников граждан, нуждающихся в уходе;
- выявлено порядка 10,0 тыс. граждан, нуждающихся в уходе, медицинскими организациями по результатам оценки по рекомендуемой шкале реабилитационной маршрутизации для системы долговременного ухода;
- в отношении порядка 40 тыс. граждан, включенных в систему долговременного ухода, сформированы и направлены медицинские рекомендации;
- обеспечен рост дополнительных налоговых поступлений и страховых взносов в бюджеты субъектов Российской Федерации и внебюджетные фонды.

В приоритетном порядке в систему долговременного ухода включаются инвалиды – участники специальной военной операции.

В 2025 году с учетом опыта реализации пилотного проекта утверждена новая редакция Типовой модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе (далее – Типовая модель).

В новой редакции скорректирован объем социального пакета долговременного ухода, а также внесены изменения в рекомендуемый порядок предоставления социальных услуг по уходу, включаемых в социальный пакет долговременного ухода, в форме социального обслуживания на дому и примерное положение о пункте проката технических средств реабилитации. В частности в новой редакции Типовой модели определено право одиноко проживающих граждан на приоритетное включение в систему долговременного ухода.

СТРОИТЕЛЬСТВО, РЕКОНСТРУКЦИЯ И КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ СОЦИАЛЬНЫХ ОБЪЕКТОВ

В целях создания комфортных условий проживания пожилых граждан и инвалидов в стационарных организациях социального обслуживания в 2025 году введено в эксплуатацию 7 объектов стационарного социального обслуживания в 6 субъектах Российской Федерации (Республика Саха (Якутия), Республика Татарстан, Алтайский край, Курская область, Самарская область и Саратовская область) для одновременного размещения 777 граждан старшего возраста и инвалидов.

Также в 2025 году предусмотрено новое мероприятие по проведению капитального ремонта зданий организаций, осуществляющих стационарное социальное обслуживание граждан старшего возраста и граждан с инвалидностью.

По итогам прошлого года завершен капитальный ремонт 37 объектов в 8 субъектах Российской Федерации (Республика Бурятия, Республика Мордовия, Белгородская область, Вологодской область, Воронежская область, Курская область, Липецкая область и Омская область).

В 2026 году запланирован ввод в эксплуатацию 10 объектов, а также завершение капитального ремонта 21 объекта.

Помимо этого, осуществлялось софинансирование строительства, реконструкции и капитального ремонта зданий стационарных организаций социального обслуживания, предназначенных для лиц, страдающих психическими расстройствами.



Завершен капитальный ремонт 15 зданий стационарных организаций социального обслуживания, предназначенных для лиц с ментальными нарушениями в Республике Башкортостан, Республике Мордовия, Республике Саха (Якутия), Республике Кабардино-Балкария, Донецкой Народной Республике и Луганской Народной Республике, а также Калужской области.

В 2026 году запланирован ввод в эксплуатацию 2 объектов, а также завершение капитального ремонта 11 объектов.

В рамках государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» осуществляется софинансирование реконструкции и капитального ремонта реабилитационных организаций для граждан с инвалидностью и детей с инвалидностью.

Завершен капитальный ремонт 16 зданий реабилитационных организаций для граждан с инвалидностью и детей с инвалидностью в Липецкой, Пензенской, Рязанской, Саратовской и Тамбовской областях.

В 2026 году запланировано завершение капитального ремонта 6 объектов.

ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ

С 2025 года в реализацию федерального проекта «Производительность труда» включены организации социального обслуживания и учреждения медико-социальной экспертизы.

В 2025 году установлены целевые показатели федерального проекта и их значения до 2030 года:

- увеличение количества социальных услуг на одного работника организации социального обслуживания на 16%;
- доля организаций социального обслуживания и медико-социальной экспертизы, вовлеченных в реализацию проектов по повышению производительности до 100% к 2030 г.

На базе ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России создан Отраслевой центр компетенций (ОЦК), укомплектованный обученными и сертифицированными специалистами.

К участию в федеральном проекте в 2025 г. привлечены 13 субъектов Российской Федерации (Республика Татарстан, Алтайский, Ставропольский края, Владимирская, Калининградская, Калужская, Кировская, Кемеровская, Ленинградская, Московская, Сахалинская, Свердловская области, г. Санкт-Петербург).

Разработана Отраслевая программа повышения производительности труда в сфере социального обслуживания на 2025 – 2030 гг., в которой определены ключевые направления работы по повышению производительности труда в сфере социального обслуживания.

В части медико-социальной экспертизы в 2025 году в Московской и Иркутской областях в учреждениях МСЭ реализованы пилотные проекты по повышению производительности труда за счет сокращения трудозатрат, необходимых для организации типовых обеспечивающих процессов:

- установление гражданам инвалидности и разработка индивидуальной программы реабилитации абилитации (ИПРА) (очно/-заочно);
- установление степени утраты профессиональной трудоспособности и разработки программы реабилитации пострадавшего (ПРП) (очно);
- процесс контроля за решениями бюро, главных бюро МСЭ;
- обжалование решений бюро, главных бюро МСЭ.

По итогам проведения пилотных проектов отмечено улучшение оптимизации рабочих процессов в учреждениях МСЭ, сокращение времени ожидания решений, улучшение потока граждан и оптимизация использования ресурсов. Также отмечено улучшение качества экспертизы за счет устранения ошибок, сокращения дефектов и оптимизации процессов предоставления услуги по проведению гражданам медико-социальной экспертизы.

Также внедрены лучшие практики (коробочные решения) в пилотных учреждениях МСЭ в целях тиражирования полученных результатов по всей сети федеральных учреждений МСЭ по субъектам Российской Федерации.

ЗАДАЧИ НА 2026 ГОД

- Обеспечить реализацию мероприятий Плана реализации Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2030 года.
- Продолжить реализацию в субъектах Российской Федерации региональных программ «Активное долголетие».
- Осуществить подготовку изменений в законодательство, устанавливающих порядок и условия предоставления услуг по долговременному уходу гражданам пожилого возраста и инвалидам.
- Обеспечить ввод в эксплуатацию 10 объектов и 1 объекта в рамках государственно-частного партнерства, а также завершение капитального ремонта 21 объекта в рамках национального проекта «Семья».
- Обеспечить ввод в эксплуатацию 2 объектов и завершение капитального ремонта 11 объектов в рамках государственной программы Российской Федерации «Социальная поддержка граждан».
- Обеспечить завершение капитального ремонта 6 объектов в рамках государственной программы Российской Федерации «Доступная среда».
- Продолжить реализацию проекта по повышению производительности труда в организациях социального обслуживания и учреждениях медико-социальной экспертизы.



5.2. Социальная поддержка ветеранов Великой Отечественной войны и ветеранов боевых действий

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ВETERANОВ ВОВ

В 2025 году продолжалось предоставление мер социальной поддержки ветеранам Великой Отечественной войны, в том числе в виде ежемесячной денежной выплаты.

С 1 февраля 2025 г. размер ежемесячной денежной выплаты был проиндексирован на 9,5%.

В 2025 году в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 15 января 2025 г. № 15 единовременная выплата некоторым категориям граждан Российской Федерации в связи с 80-й годовщиной Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов осуществлена в проактивном беззаявительном порядке.

Кроме того, дополнительно ко Дню Победы участникам и инвалидам Великой Отечественной войны осуществлена ежегодная денежная выплата в размере 10 тыс. рублей. Выплата производилась в апреле-мае также в беззаявительном порядке.

В 2025 году Минтрудом России продолжено осуществление мониторинга реализации Комплекса мер по улучшению социально-экономического положения ветеранов Великой Отечественной войны 1941-1945 годов, который утвержден Правительством Российской Федерации 17 января 2024 г.

В рамках Комплекса мер проводились мероприятия по улучшению условий жизни, включая ремонт жилых помещений ветеранов войны, по организации бесплатного проезда на всех видах транспорта (кроме такси) в период празднования Дня Победы, по оказанию медицинской и социально-бытовой помощи ветеранам Великой Отечественной войны, зубопротезированию, социальному обслуживанию и предоставлению социальных услуг в рамках системы долговременного ухода, вовлечению общественных организаций молодежи и ветеранов в решение повседневных вопросов ветеранов Великой Отечественной войны и расширению участия ветеранов в патриотическом воспитании граждан.

ПОДДЕРЖКА ВETERANОВ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ - УЧАСТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ

В 2025 году продолжилось расширение и совершенствование мер поддержки ветеранов боевых действий – участников специальной военной операции.

С 1 февраля 2025 г. ежемесячные денежные выплаты, установленные ветеранам, были проиндексированы на 9,5%, с 1 февраля 2026 г. – еще на 5,6 %.

Ежемесячная денежная выплата назначается Социальным фондом России беззаявительно и сразу в полном объеме без удержания стоимости набора социальных услуг и у ветерана боевых действий есть право обратиться за назначением натуральных льгот.

В Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения, позволяющие продлить срок приостановления действия трудового договора на период временной нетрудоспособности работника, наступившей после окончания им военной службы, службы в Росгвардии.

Помимо этого, введена норма, позволившая застрахованным лицам, вернувшимся к трудовой деятельности (государственной гражданской службе) после окончания военной службы (периода добровольного содействия), выплачивать пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком исходя из их заработка, который они имели до начала военной службы (в связи с отсутствием у них заработка для исчисления пособия за расчетный период).

С 29 сентября 2025 г. введена норма, согласно которой лица, не возобновившие по состоянию здоровья действие трудового договора (государственную гражданскую службу) в течение трех месяцев после окончания военной службы (периода добровольного содействия), при наступлении страхового случая в указанный трехмесячный период будут обеспечиваться пособиями по временной нетрудоспособности (за счет

средств бюджета Социального фонда России, включая первые три дня временной нетрудоспособности) во всех случаях, предусмотренных законодательством, в том числе в случае необходимости осуществления ухода за больным ребенком.

ПЕРЕОБУЧЕНИЕ И ТРУДОУСТРОЙСТВО УЧАСТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ

В 2025 году в рамках национального проекта «Кадры» реализованы мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, а также стимулированию найма участников СВО.



В 2025 году утвержден план мероприятий по повышению уровня трудоустройства участников СВО и организации их профессиональной ориентации. Основными разделами данного плана мероприятий предусмотрено: межведомственное взаимодействие в целях предоставления мер государственной поддержки участникам СВО; повышение эффективности взаимодействия с работодателями по трудоустройству участников СВО; развитие механизмов социальной и правовой поддержки участников СВО при трудоустройстве; реализация мероприятий, направленных на вовлечение участников СВО в трудовую деятельность; реализация мероприятий по содействию трудоустройству участников СВО, имеющих инвалидность; мониторинг и оценка эффективности реализуемых мероприятий, направленных на трудоустройство участников СВО.

Утвержден стандарт, которым закрепляются единые требования к порядку осуществления органами службы занятости населения полномочий по содействию приоритетному трудоустройству военнослужащих, граждан, пребывавших в добровольческих формированиях, и членов их семей, составу, последовательности и срокам выполнения процедур (действий) при осуществлении указанных полномочий.

Продолжилась реализация мероприятия по стимулированию найма в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда и профессиональной мобильности, а также обеспечения более качественной занятости участников СВО.

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ И РЕАБИЛИТАЦИЯ В ЦЕНТРАХ СОЦИАЛЬНОГО ФОНДА РОССИИ

С 2025 года в бюджете Социального фонда России (СФР) предусмотрены средства на мероприятия по медицинской реабилитации и санаторно-курортному лечению участников СВО в реабилитационных центрах СФР, включая оплату расходов на проезд участников СВО в реабилитационные центры и обратно.

В системе СФР действует 12 реабилитационных центров.

В 2025 году лечение прошли порядка 19 тыс. человек, в т.ч. 1,1 тыс. – медицинскую реабилитацию, 17,9 тыс. – санаторно-курортное лечение.

У большинства участников СВО, прошедших медицинскую реабилитацию и санаторно-курортное лечение в реабилитационных центрах СФР, отмечается улучшение состояния здоровья.

Более 90% участников СВО удовлетворены условиями для прохождения медицинской реабилитации и санаторно-курортного лечения в реабилитационных центрах СФР.

Участники СВО, удостоенные звания Героя Российской Федерации или являющиеся инвалидами I группы, имеют право на получение санаторно-курортного лечения и медицинской реабилитации во внеочередном порядке.

СФР обеспечивает персональное сопровождение

вождение участников СВО на протяжении всего процесса восстановления их здоровья (от подачи заявления на лечение до выписки из реабилитационного центра).

С января 2026 года расширены возможности оплаты транспортных расходов к месту лечения и обратно. Предусмотрена возможность не только возмещения СФР фактически понесенных участником СВО расходов на проезд после пройденного лечения, но и предоставление ему бесплатных проездных документов.

Кроме того, с начала 2026 года будет предусмотрена оплата транспортных расходов, проживания и питания сопровождающих участников СВО лиц, если участникам СВО установлена инвалидность I группы или если нуждаемость в сопровождении обусловлена медицинскими показаниями.

В 2026 году планируется направить в реабилитационные центры СФР более 22 тыс. участников СВО, из них более 4 тыс. с сопровождением.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО ФОНДА «ЗАЩИТНИКИ ОТЕЧЕСТВА»

Продолжено финансовое обеспечение Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» (далее – Фонд). Бюджетные ассигнования Фонда составили в 2025 году 42 211 910,0 тыс. рублей, в том числе 28 740 000,0 тыс. рублей на реализацию пункта, 2 Указа Президента Российской Федерации от 14 ноября 2024 г. № 968 «О дополнительных социальных гарантиях отдельным категориям лиц» (далее – Указ) (в случае если увечье (ранение, травма, контузия), повлекшее за собой наступление инвалидности, получено в период с 24 февраля 2022 г. до даты вступления в силу настоящего Указа, единовременная выплата, установленная Указом, производится Фондом с учетом единовременной выплаты, произведенной при получении этого увечья (ранения, травмы, контузии).

В 2025 г. Фондом обеспечена работа по следующим направлениям:

- комплексное сопровождение ветеранов СВО и членов семей погибших (умерших) участников СВО социальными координаторами (в 89 отделениях Фонда трудятся более 4,5 тысяч социальных координаторов);
- психолого-психотерапевтическая помощь;
- обеспечение участников специальной военной операции, обеспеченных лекарственными препаратами, в том числе незарегистрированными в Российской Федерации, медицинскими изделиями, в том числе незарегистрированными в Российской Федерации, техническими средствами реабилитации, не входящими в федеральный перечень реабилитационных мероприятий, технических средств реабилитации и услуг, предоставляемых инвалиду, включая высокофункциональные протезы и протезно-ортопедические изделия;
- адаптация жилых помещений под индивидуальные потребности участников специальной военной операции, являющихся инвалидами;
- оказание содействия в получении услуг по медицинской реабилитации, паллиативной медицинской помощи, в санаторно-курортном лечении, надомном (долговременном) уходе;
- проведение мероприятий по реализации государственной информационной политики и общественных проектов, направленных на патриотическое воспитание граждан, в том числе молодежи, на защиту исторической правды и сохранение исторической памяти, сохранение и укрепление в массовом сознании роли традиционных российских духовно-нравственных ценностей, прославление подвигов участников специальной военной операции и иных лиц.

ЗАДАЧИ НА 2026 ГОД

- Обеспечить мониторинг ежегодной денежной выплаты ко Дню Победы участникам и инвалидам Великой Отечественной войны 1941-1945 годов.
- Обеспечить мониторинг Комплекса мер по улучшению социально-экономического положения ветеранов Великой Отечественной войны 1941-1945 годов.
- Обеспечить законодательное закрепление возможности для ветеранов боевых действий, получивших инвалидность в период проведения специальной военной операции, после увольнения с военной службы однократно подать заявление о предоставлении набора социальных услуг без ограничения по месяцу подачи такого заявления.
- Осуществлять контроль за проведением санаторно-курортного лечения и реабилитации участников СВО в центрах Социального фонда России.
- Осуществлять мониторинг реализации плана мероприятий по повышению уровня трудоустройства участников специальной военной операции и организации их профессиональной ориентации, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 мая 2025 г. № 1311-р.
- Повысить адресность реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в отношении ветеранов и участников СВО в целях обеспечения их занятости.
- Осуществлять финансовое обеспечение деятельности Государственного фонда «Защитники Отечества».



5.3. Поддержка граждан с инвалидностью

В 2025 году продолжилась реализация положений Конвенции о правах инвалидов (далее – Конвенция).

В рамках реализации государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» предоставлены субсидии общероссийским общественным организациям инвалидов (Всероссийскому обществу глухих, Всероссийскому обществу инвалидов, Всероссийскому обществу слепых) для решения социальных проблем инвалидов, укрепления материально-технической базы получателей субсидий и организаций, а также на реализацию мероприятий по реабилитации и социальной интеграции инвалидов.

Благодаря государственной финансовой поддержке функционируют предприятия в составе вышеуказанных общероссийских организаций, обеспечивающие трудоустройство более 6,5 тысяч инвалидов ежегодно.

В 2025 году продолжена реализация мероприятий государственной программы

Российской Федерации «Доступная среда», которая на всем ее протяжении реализует комплекс мер, направленных на решение проблем наиболее уязвимой категории граждан, нуждающихся в особом внимании со стороны различных государственных институтов – органов власти и организаций различной ведомственной принадлежности.

Также госпрограмма является механизмом финансовой поддержки регионов по формированию системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов и детей-инвалидов.

В соответствии с соглашением о предоставлении в 2025 году из федерального бюджета субсидии стационарам сложного протезирования акционерного общества «Московское протезно-ортопедическое предприятие» на возмещение затрат по оплате дней пребывания инвалидов в стационарах численность инвалидов, которым оказаны услуги по протезированию в период пребывания их в стационарах сложного протезирования, составила 9 395 человек.

С 2021 года ежегодно Минтрудом России, а с 2025 года при участии Минобрнауки России, проводится Всероссийский конкурс профессиональных достижений «ИнваПрофи» среди работников государственных организаций для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, образовательных организаций высшего образования.

В Конкурсе «ИнваПрофи» принимают участие педагогические работники различных типов государственных (федеральных, региональных), муниципальных организаций для инвалидов и лиц с ОВЗ (колледжей, техникумов, училищ-интернатов, специальных школ и школ-интернатов, реабилитационно-образовательных комплексов и центров).

Конкурс направлен на повышение престижа профессиональной деятельности, социального лифта определенной категории педагогических работников, занятых в сфере образования и комплексной реабилитации лиц с ОВЗ, и демонстрирует лучшие практики таких педагогических работников в Российской Федерации.



В 2021 году в конкурсе приняли участие 53 участника из 32 субъектов Российской Федерации, в 2022 году 72 участника из 34 субъектов, в 2023 году 443 участника

из 56 регионов, в 2024 году 474 участника из 67 регионов, в 2025 году 526 участников из 69 регионов.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБЪЕКТИВНОСТИ И ПРОЗРАЧНОСТИ РЕШЕНИЙ УЧРЕЖДЕНИЙ МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ

Во всех субъектах Российской Федерации в рамках региональных проектов реализована передача в электронной форме направлений на МСЭ из медицинских организаций посредством единой государственной информационной системы здравоохранения в государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере».

Также, как и в 2024 году, значимая часть решений в 2025 году была принята бюро в заочном формате – порядка 80% от общего числа освидетельствований.

В 2025 году в Правилах признания лица инвалидом закрепили сокращенные сроки направления медицинскими организациями участников специальной военной операции

на медико-социальную экспертизу и проведения медико-социальной экспертизы.

Теперь участники специальной военной операции направляются на медико-социальную экспертизу в течение 30 рабочих дней со дня поступления в медицинскую организацию, оказывающую медицинскую помощь в стационарных условиях, или обращения данного лица в медицинскую организацию по месту жительства (месту пребывания, месту фактического проживания) за оказанием медицинской помощи, а медико-социальная экспертиза им проводится в течение 10 рабочих дней без возраста направления медико-социальную экспертизу.

Данная мера, позволяет максимально быстро установить инвалидность участникам специальной военной операции и сформировать индивидуальную программу реабилитации и абилитации инвалида, а также

обеспечить социальными гарантиями, включая обеспечение необходимыми техническими средствами реабилитации.

С 2025 года в целях максимального учета функциональных особенностей, предоставляемых инвалидам технических средств реабилитации применяется новый Перечень показаний и противопоказаний для обеспечения инвалидов техническими средствами реабилитации (далее – Перечень).

Перечень включает, в том числе, факторы, учитываемые при назначении инвалидам отдельных видов изделий, такие как возраст, трудовая направленность, наличие фактов осуществления инвалидом досуговой деятельности, занятий адаптивной физической культурой и адаптивным спортом, условия проживания, медицинские противопоказания, а также включающий перечень технических решений, в том числе специальных, конструктивных особенностей и параметров изделий, используемых в целях устранения или возможно более полной компенсации стойких ограничений жизнедеятельности инвалида.

Перечень обеспечивает возможность указания технических и функциональных характеристик технических средств реабилитации при их назначении специалистами учреждений медико-социальной экспертизы, что, в свою очередь, позволяет обеспечить адресный подбор необходимого изделия, в том числе его дифференциацию исходя из индивидуальных функциональных особенностей человека.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКИМИ СРЕДСТВАМИ РЕАБИЛИТАЦИИ

Важной составляющей работы по оказанию помощи инвалидам, является своевременное обеспечение их качественными техническими средствами реабилитации (далее - ТСР).

Объем средств федерального бюджета на мероприятия по обеспечению инвалидов ТСР в рамках госпрограммы ежегодно увеличивается. В последние годы достигнут стабильно высокий уровень финансирования.

В 2021 году внедрен механизм формирования электронного сертификата для приобретения технических средств реабилитации (далее – ЭС).

К настоящему времени число активных точек продаж ТСР составляет порядка 7 тысяч, более 2,1 тыс. продавцов по всей стране уже реализуют ТСР с использованием электронных сертификатов, включая интернет-магазины. 73% покупок ТСР совершается в физических точках продаж, 27% – в интернет-магазинах.

Всеми банками обеспечивается возможность поддержки операций с использованием ЭС (требование 491-ФЗ).

Все ключевые вендоры кассового программного обеспечения поддерживают проведение операций с ЭС (10 вендоров).

Самыми приобретаемыми инвалидами видами ТСР с использованием ЭС (по общей стоимости приобретенных ТСР) являются: кресла-коляски, протезы верхних и нижних конечностей, ортопедические приспособления, обувь ортопедическая сложная и слуховые аппараты.

Одновременно продолжается работа по внесению в каталог ТСР новой



и актуализации существующей информации о ТСР, предоставляемых инвалидам, их технических и функциональных характеристиках, а также поставщиках, предоставляемых ими товарах и их стоимости.

Кроме того, ведется работа с основными производителями комплектующих протезов по наполнению каталога ТСР информацией о комплектующих протезов верхних и нижних конечностей.

На текущий момент успешно подключились и принимают ЭС многие протезно-ортопедические предприятия, в том числе осуществляющие изготовление индивидуальных видов изделий (обувь, протезы, ортезы).

Все организации, регистрируемые в каталоге ТСР для размещения информации

о комплектующих протезов, проходят предварительную модерацию. Организации, зарегистрированные в каталоге ТСП, имеют положительный опыт исполнения государственных контрактов, заключенных с отделениями СФР, на изготовление протезов верхних и нижних конечностей.

Дальнейшая работа по расширению возможности исполнения сертификата для приобретения инвалидами отдельных видов товаров, работ и услуг, в том числе протезов, будет продолжена Минтрудом России совместно с СФР, подведомственными научными организациями и основными участниками рынка в плановом порядке.

КОМПЛЕКСНАЯ РЕАБИЛИТАЦИЯ И АБИЛИТАЦИЯ ИНВАЛИДОВ

С 2019 года Минтрудом России обеспечивается поддержка регионов из средств федерального бюджета на формирование системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов. За счет этих средств регионы закупают современное оборудование для реабилитационных организаций, обучают специалистов, задействованных в оказании реабилитационных услуг инвалидам.

В 2025 году такую поддержку получили 72 региона, а к 2028 году участие в получении субсидии примут 85 субъектов Российской Федерации.

Оказанная регионам поддержка стала подспорьем для вступивших с 2025 года в силу изменений в законодательство о социальной защите инвалидов по вопросам комплексной реабилитации и абилитации инвалидов.

Главная цель принятых изменений – эффективная реабилитация инвалидов на всей территории страны. Это гарантирует, что качество реабилитационных услуг не будет зависеть от региона проживания инвалида, будет обеспечен комфортный и прозрачный реабилитационный маршрут.

Субъектами Российской Федерации формируются планы поэтапного, до 1 января 2030 г., перехода реабилитационных организаций на оказание услуг в соответствии с едиными стандартами.

Планы перехода утверждены в 85 субъектах Российской Федерации, в 4 субъектах Российской Федерации планы перехода проходят процедуру согласования. Предполагается, что к работе в соответствии со стандартами перейдут более 2,3 тыс. реабилитационных организаций.

Работа по утверждению таких стандартов на федеральном уровне в 2025 г. завершена – утверждены все 25 стандартов оказания услуг по отдельным основным направлениям комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, из них 8 стандартов оказания услуг инвалидам, получившим травму, ранение, контузию, увечье в связи с боевыми действиями, 8 стандартов оказания услуг инвалидам, 8 – детям-инвалидам и 1 стандарт оказания услуг по ранней помощи детям и их семьям.

Утверждены стандарты оказания услуг по следующим направлениям комплексной реабилитации и абилитации инвалидов:

- протезно-ортопедическая помощь инвалидам и детям-инвалидам (протезирование, ортезирование, слухопротезирование);
- профессиональная реабилитация и абилитация инвалидов и детей-инвалидов (профессиональная ориентация);
- социальная реабилитация и абилитация инвалидов и детей-инвалидов (социально-средовая, социально-педагогическая, социально-психологическая и социально-бытовая);
- ранняя помощь детям и их семьям;
- физическая реабилитация и абилитация инвалидов с использованием средств и методов адаптивной физической культуры и адаптивного спорта.

Также в 2025 году Минтрудом России утверждены рекомендации по подготовке и применению текстов, отвечающих потребностям инвалидов с интеллектуальными нарушениями.

Тексты на ясном языке будут разрабатываться для упрощения получения инвалидами с ментальными нарушениями базовой информации, необходимой для посещения различных учреждений, пользования транспортом, общения и социальной интеграции.



В течение 2025 года Минтрудом России утверждены первые типовые дополнительные профессиональные программы в области комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, медико-социальной экспертизы.

Минтрудом России продолжен мониторинг и методическое сопровождение регионов по организации сопровождаемого проживания инвалидов.

Росстатом утверждена соответствующая форма федерального статистического наблюдения, первый сбор сведений запланирован на март 2026 года.

В 2025 году Минтрудом России совместно с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации, Федеральным бюро медико-социальной экспертизы продолжена реализация пилотного проекта по оказанию услуг по комплексной реабилитации и абилитации детей, впервые признанных инвалидами, в Свердловской, Тюменской, Московской, Рязанской областях, Удмуртской Республике, Ханты-Мансийском автономном округе-Югре.

В рамках пилотного проекта услуги по комплексной реабилитации и абилитации приобретаются в пользу детей, впервые признанных детьми-инвалидами, в учреждениях медико-социальной экспертизы пилотных регионов с использованием электронного сертификата.

Практическая реализация пилотного проекта начата с июля 2022 года и за период его реализации СФР оформлено свыше 14 тыс. сертификатов, с использованием которых услуги по комплексной реабилитации получили более 8 тыс. детей.

Реализация пилотного проекта продолжится и в 2026 году, число участников пилотного проекта расширено до 22 субъектов Российской Федерации, а в период 2027-2028 годов число участников пилотного проекта будет увеличено до 38 субъектов Российской Федерации.

ЗАДАЧИ НА 2026 ГОД

- Продолжить работу по реализации мероприятий государственной программы Российской Федерации «Доступная среда».
- Провести семинары, конференции, а также иные образовательные, информационные и просветительские мероприятия для специалистов целевой аудитории.
- Обеспечить внедрение в практику работы субъектов Российской Федерации предоставления услуг по отдельным направлениям комплексной реабилитации и абилитации инвалидов в соответствии со стандартами в рамках реализации положений Федерального Закона № 651-ФЗ.
- Обеспечить организацию работы по исполнению в субъектах Российской Федерации, а также федеральных органах исполнительной власти мероприятий плана реализации Федерального Закона № 651-ФЗ.
- Продолжить развитие и мониторинг организации в субъектах Российской Федерации сопровождаемого проживания, социальной занятости, сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов. Обеспечить реализацию и расширение пилотного проекта по оказанию услуг по комплексной реабилитации и абилитации детей-инвалидов, в том числе обеспечить проработку вопроса о его расширении.
- Обеспечить применение утвержденных типовых дополнительных профессиональных программ в образовательных организациях, в том числе подведомственных Минтруду России, а также разработку и внедрение новых типовых дополнительных профессиональных программ в сфере комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, медико-социальной экспертизы.
- Продолжить внедрение технологии проведения медико-социальной экспертизы в обезличенной форме (без доступа к персональным данным).
- Подготовить и утвердить типовые программы повышения квалификации в сфере медико-социальной экспертизы.
- Подготовить изменения в законодательство в сфере обеспечения техническими средствами реабилитации (ТСР), включая пересмотр подходов к их ценообразованию.
- Реализовать мероприятия внедрения ЭС, направленные на увеличение числа офлайн и онлайн площадок, принимающих ЭС, а также граждан, использующих этот инструмент.
- Начать реализацию программы развития сети центров протезирования и установления требований к ним с целью расширения доступности высокотехнологичного протезирования.
- Реализовать меры по системному преобразованию ключевой инфраструктуры медико-социальной экспертизы, включая внедрение принципов бережливого производства во всей сети по ключевым процессам, как профильным, так и финансово-хозяйственным.
- Продолжить работу по обеспечению бесперебойного и своевременного осуществления мер социальной поддержки гражданам, проживающим на территории воссоединенных субъектов Российской Федерации.
- Продолжить работу по подготовке предложений, направленных на совершенствование механизмов предоставления адресной помощи нуждающимся гражданам, в том числе пострадавшим в результате чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.
- Продолжить работу по проведению в рамках компетенции Минтруда России ежегодного мониторинга социально-экономического и правового положения граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей.



6

СОЦИАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО

6. СОЦИАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО

В результате реализации инициативы «Социальное казначейство» повысилась адресность предоставляемых мер поддержки, а процесс их получения стал доступнее и быстрее.

Пособия и выплаты граждане могут получить проактивно или без подачи заявления.

Адресные выплаты с оценкой нуждаемости осуществляются на основании одного заявления в электронном виде.

Доля граждан, получающих меры социальной поддержки на основании заявления или проактивно, составила 92,53%.

По итогам 2025 г. более 70 федеральных мер социальной защиты (поддержки) предоставляется на принципах «Социального казначейства». В число мер, предоставляемых в формате «Социального казначейства», входят меры поддержки для нуждающихся семей с детьми.

39 мер социальной защиты (поддержки) назначаются Социальным фондом России в беззаявительном или проактивном формате.

В 2025 г. завершено внедрение второй очереди Единой цифровой платформы в социальной сфере, что позволило автоматизировать процессы назначения и предоставления федеральных мер социальной защиты (поддержки), в том числе мер поддержки для семей с детьми.

Сокращены предельные сроки предоставления федеральных мер социальной защиты (поддержки) в 2 раза. Время обработки заявлений сокращено до 5–7 дней, при этом 90% решений принимаются раньше установленных сроков.

Переводу на принципы социального казначейства способствовало создание федеральных реестров льготных категорий граждан, в том числе многодетных семей.

На основании сведений, созданных в ГИС ЕЦП централизованных реестров льготных категорий граждан, члены многодетных семей, инвалиды и пенсионеры могут не только получать проактивно меры социальной поддержки, но и подтверждать свой льготный статус на основании электронных удостоверений. Электронные удостоверения доступны также и в национальном мессенджере.

В 2025 г. вступили в силу единые правила предоставления мер социальной защиты (поддержки) федерального, регионального и муниципального уровня в электронном виде.

Унификация процессов предоставления мер социальной защиты (поддержки) позволила запустить работу по переводу на принципы «Социального казначейства» региональных и муниципальных мер социальной защиты (поддержки).

В 2025 г. на Единой централизованной цифровой платформе запущены процессы назначения 5 массовых региональных мер поддержки, а также автоматизированы процессы предоставления социального контракта и оказания помощи в рамках системы долгосрочного ухода.

Увеличен охват граждан проактивным информированием о положенных им мерах социальной защиты (поддержки).



В 2025 году обеспечено проактивное информирование еще по 2 жизненным событиям – таким образом, проактивное информирование в настоящее время осуществляется по 13 жизненным событиям:



**Рождение
ребенка**



**Установление
инвалидности**



**Достижение
пенсионного
возраста**



Беременность



**Достижение
ребенком
определенного
возраста**



**Установление
опеки**



**Создание
молодой
семьи**



**Потеря
кормильца**



**Получение
статуса
многодетной
семьи**



**Присвоение
звания ветерана
и приравненных
к нему званий**



**Получение
статуса лица,
подвергнувшегося
воздействию
радиации**



**Достижение
предпенсионного
возраста**



**Потеря
работы**

Количество проактивных уведомлений гражданам о возникновении у них прав на получение мер социальной защиты в связи с наступлением жизненного события, а также информации об условиях назначения и предоставления мер социальной защиты с 2021 года составило 19,8 млн (в 2025 году – 6,7 млн).

Также в рамках работы Единого контакт-центра по вопросам консультирования граждан о положенных им мерах социальной защиты (поддержки) за 2025 год поступило и обработано порядка 36,8 млн обращений граждан (всего с апреля 2021 г. по 31 декабря 2025 г. за консультацией обратилось 107,5 млн граждан).

ЗАДАЧИ НА 2026 ГОД

- Расширение возможностей проактивного информирования о полагающихся мерах социальной поддержки, в том числе при наступлении жизненного события «Достижение ребенком-сиротой или ребенком, оставшимся без попечения родителей, возраста 18 лет».
- Расширение возможностей регионов для использования единой цифровой платформы в социальной сфере для назначения мер поддержки, установленных в субъекте федерации.
- Создание реестра соцучреждений, в том числе для обеспечения граждан, нуждающихся в социальном обслуживании, доступной информацией о местах получения такой помощи, а также паспортизация учреждений для оценки их потенциальных возможностей по направлениям деятельности.



7

ОХРАНА ТРУДА

7. ОХРАНА ТРУДА

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

По оперативным данным Социального фонда России и Роструда в 2025 году в сравнении с оперативными данными за 2024 год:

- общее количество несчастных случаев на производстве сократилось на 4,0% (2024 г. – 33 774 случая, 2025 г. – 32 428 случаев);
- количество несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями (групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом) сократилось на 10,9% (2024 г. – 5 175 случаев, 2025 г. – 4 612 случаев);
- количество погибших в результате несчастных случаев на производстве работников сократилось на 12,7% (2024 г. – 1 399 человек, 2025 г. – 1 222 человека).

ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Минтрудом России в рамках реализации государственной политики в области охраны труда проводится системная работа по совершенствованию нормативной правовой базы, государственных нормативных требований охраны труда с целью обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работников, улучшения условий труда.

Отдельно можно отметить следующие результаты работы в сфере охраны труда за 2025 год:

Внесены изменения в статьи 353 и 357 Трудового кодекса Российской Федерации (вступили в силу с 1 марта 2025 г.), устанавливающие возможность осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства в отношении организаций, осуществляющих специальную оценку условий труда (далее – СОУТ), в части соблюдения ими требований законодательства.

Минтрудом России при участии Роструда обеспечено принятие постановления Правительства Российской Федерации, обеспечивающего внедрение информационных технологий

при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе использование мобильного приложения «Инспектор», разработанного на базе государственной информационной системы «Типовое облачное решение по автоматизации контрольной (надзорной) деятельности», и «Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций)».

Также проведена работа по повышению эффективности срабатывания индикаторов риска нарушения обязательных требований трудового законодательства, актуализированы индикаторы риска по несчастным случаям на производстве и выполнения измерений при проведении специальной оценки условий труда, что оптимизировало их применения.

Пересмотрены 2 постановления Правительства Российской Федерации и 10 приказов Минтруда России, находившихся в Перечне нормативных правовых актов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации № 2467 (Белый список). Это позволило обеспечить сохранение гарантий для работников в соответствующих сферах. В частности, актуализировано 8 приказов Минтруда России, устанавливающих особенности проведения специальной оценки условий труда.

Также подготовлен и внесен в Правительство Российской Федерации проект постановления Правительства Российской Федерации, в соответствии с которым упрощенная процедура проведения специальной оценки условий труда (без привлечения специализированной организации) будет распространена не только на микропредприятия, но и на малые предприятия, с одновременным расширением видов экономической деятельности для указанных предприятий с 11 до 82 и прогнозируемой экономией средств за 6 лет субъектами малого предпринимательства до 2,7 млрд руб.

В 2025 году все действующие правила по охране труда прошли процедуру оценки обязательных требований, по результатам которой



был продлен срок действия прошедших указанную оценку 40 правил по охране труда соответственно до: 2027 года (19 ПОТ), 2031 года (20 ПОТ) и 2032 года (1 ПОТ). Продление срока действия правил по охране труда позволило исключить дополнительную финансовую нагрузку на работодателей в части переобучения работников по охране труда и корректировки локальных актов работодателя.

Приняты изменения в Правила финансового обеспечения предупредительных мер, которыми расширены возможности страхователя (работодателя) по возмещению произведенных расходов. В перечень компенсируемых затрат включены, в частности, такие актуальные статьи расходов, как обучение для новых категорий работников, манекены-тренажеры, вендинговое оборудование для СИЗ, системы для дистанционных медосмотров, блоки тахографов, комплектующие для аптечек и системы дистанционного контроля безопасности, а также предусмотрено финансирование оснащения медицинских пунктов (здравпунктов) работодателей необходимым диагностическим оборудованием и приборами.

На 2025 год в бюджете Социального фонда России на эти цели было запланировано 35,76 млрд рублей. Бюджетом Социального фонда России на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов предусмотрен дальнейший рост таких расходов (в 2026 году – 42,10 млрд рублей, в 2027 году – 45,51 млрд рублей, в 2028 году – 48,97 млрд рублей).

В целях совершенствования порядка расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками при нахождении их вне государства проживания, подготовлены и подписаны Председателем Правительства Российской Федерации М.В. Мишустиним 5 июня 2025 г. в г. Душанбе (Республика Таджикистан) на заседании Совета глав правительств СНГ изменения в ранее действовавший порядок. Изменениями в том числе уточняются применяемые термины, регулируется обмен информацией о происшедшем несчастном случае между инспекциями труда государств-участников СНГ, актуализируется акт формы Н1-М, а также вводится приложение, разъясняющее порядок заполнения акта о несчастном случае на производстве.

В 2025 году в соответствии с поручениями Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации – Руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации Д.Ю. Григоренко проведена работа по оптимизации и автоматизации государственных услуг. В настоящее время все госуслуги Минтруда по охране труда выведены на ЕПГУ.

С 1 сентября 2025 г. реализована подача заявлений на аккредитацию организаций, оказывающих услуги охраны труда, исключительно в электронном виде. Это позволило сократить сроки рассмотрения заявлений с 25 рабочих дней до 15 рабочих дней *(ранее перевод на ЕПГУ услуги по аттестации экспертов сократил срок ее оказания с 15 до 5 рабочих дней, а услуги по включению в реестр организаций, проводящих СОУТ, – с 30 до 5 рабочих дней)*.

За 2025 год по данной услуге рассмотрено 1339 заявлений. Правом оказания услуг в области охраны труда, обладают 5346 организаций *(4390 аккредитованы на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда, а 1432 имеют право осуществлять функции службы охраны труда)*.

В ноябре 2025 г. реализовано проактивное уведомление экспертов организаций, проводящих СОУТ, об истечении срока действия аттестации за три месяца до истечения срока действия сертификата *(с переходом к предзаполненному заявлению на продление)*. Реестр экспертов СОУТ включает 2,8 тыс. действующих экспертов. При этом, с сентября 2024 г. более 700 экспертов воспользовались возможностью пройти тестирование дистанционно, без посещения ГИТ, по технологии «прокторинга», обеспечивающей качество и достоверность оценивания.

Правом проведения СОУТ обладают 351 организация *(при этом, в период с января 2021 года из реестра были исключены 178 организаций)*.

По данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов специальной оценки условий труда (далее – ФГИС СОУТ) специальная оценка условий труда проведена у 1,3 млн работодателей на 67 млн рабочих местах, на которых занято 88,4 млн работников. По результатам проведения СОУТ

к оптимальным и допустимым условиям труда отнесено 52 млн рабочих мест (78% от общего количества оцененных рабочих мест), 15 млн рабочих мест (22% от общего количества оцененных рабочих мест) отнесено к вредным и опасным условиям труда.

В целях развития функционала ФГИС СОУТ в 2025 году также реализовано:

- проактивное информирование работника о результатах проведения СОУТ на его рабочем месте (направлено более 1 млн уведомлений);
- проактивное информирование работников о пройденном обучении по охране труда (направлено 491 тыс. уведомлений);
- разработан инструмент устранения работодателями ошибок в отчетах (в целях сокращения рисков отказа работникам в назначении гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда);
- обновлен конструктор по несчастным случаям, который размещен в личном кабинете работодателя по охране труда (позволяет формировать документы по несчастному случаю в соответствии с установленными формами документов, а также предусматривает всплывающие подсказки по их заполнению).

ВСЕРОССИЙСКАЯ НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА

В период с 15 по 18 сентября 2025 г. в Университете «Сириус» (федеральная территория «Сириус») проведена X Всероссийская неделя охраны труда (далее – ВНОТ-2025), основной целью которой является создание единой коммуникационной площадки между-народного уровня, где органы власти, бизнес-сообщество и эксперты могут вести активный диалог. Это позволяет выработать эффективные решения, направленные на совершенствование системы охраны труда и трудовых отношений в России.

В работе ВНОТ-2025 приняли участие более 10000 участников из всех субъектов Российской Федерации и 26 стран и территорий ближнего и дальнего зарубежья.

На стендах выставки ВНОТ-2025 более 150 экспонентов представили современные решения в сфере охраны труда, цифровизации, занятости, реабилитации и профилактики профессиональных заболеваний, новейшие образцы средств индивидуальной и коллективной защиты.



ЗАДАЧИ НА 2026 ГОД

- Обеспечить нормативное регулирование проведения инструктажей по охране труда в электронном виде (внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, подготовка проекта постановления Правительства Российской Федерации, принятие ведомственных актов).
- Обеспечить принятие законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», направленного на развитие цифровых технологий (личный кабинет по охране труда), совершенствование государственной экспертизы условий труда и процедуры расследования и учета несчастных случаев на производстве.
- Обеспечить принятие законопроекта «О внесении изменений в статью 341.2 Трудового кодекса Российской Федерации», наделяющего Ростехнадзор полномочиями по утверждению перечней работ, на которые не допускается направление работников частными агентствами занятости на опасные производственные объекты I и II классов опасности.
- Обеспечить совершенствование правового регулирования надзорной деятельности, включая утверждение нового Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства, разработку новых индикаторов риска.
- Актуализировать технический регламент ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты» (вводятся новые СИЗ, определяются схемы их сертификации).
- Провести оценку применения обязательных требований в отношении Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также Перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры, обеспечить их актуализацию.
- Реализовать мероприятия Дорожной карты национальной модели ведения бизнеса в части проработки возможности корректировки перечня производств, на которых ограничивается применение труда женщин, а также оптимизации процессов при проведении плановой специальной оценки условий труда.
- Обеспечить актуализацию нормативных правовых актов по особенностям СОУТ, в том числе касающихся работников малых и микропредприятий.
- Обеспечить разработку единой методики по учету несчастных случаев на производстве и формированию единого подхода к анализу причин производственного травматизма, в рамках которой провести анализ действующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве.
- Обеспечить мероприятия по развитию ФГИС СОУТ, в том числе по результатам проведенного рефакторинга, в частности: оптимизация интеграции ФГИС СОУТ с информационными ресурсами Роструда; разработка новой подсистемы «Мониторинг состояния условий и охраны труда»; разработка модуля, обеспечивающего единообразный подход к формированию результатов проведения специальной оценки условий труда организациями, проводящими СОУТ.
- Организовать проведение XI Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ-2026).

8

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

8. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

С 2025 года реализуются **национальные проекты «Семья» и «Кадры»**.

Национальный проект «Семья» направлен на увеличение числа семей с детьми, в том числе многодетных, укрепление семейных ценностей.

В 2025 году реализовано 52 мероприятия, направленных на достижение 22 показателей, в том числе 8 показателей Указа № 309. Кассовое исполнение средств федерального бюджета по итогам реализации проекта составило 2,8 трлн рублей (99,96%).

По итогам реализации проекта в 2025 году обеспечено предоставление мер поддержки семьям с детьми, увеличение уровня жизни и доходов семей с детьми, улучшение их жилищных условий. Более 540 тыс. семей с детьми воспользовались льготной (семейной) ипотекой, а более 120 тыс. многодетных семей получили выплату в размере 450 тыс. руб. на погашение ипотечного кредита, более 1,8 млн семей распорядились средствами материнского (семейного) капитала.

Осуществлен капитальный ремонт и оснащение 134 детских садов, созданы более 1000 групп продленного дня для обучающихся 1-4 классов.

В организациях высшего образования создано 258 комнат матери и ребенка, проведено 19 всероссийских просветительских и досуговых мероприятий для студенческой молодежи, молодых студенческих семей.

В целях повышения качества и доступности медицинской помощи тем, кто планирует ребенка, беременным женщинам, детям, в том числе проживающим в сельской местности, поселках городского типа, малых городах, в 2025 году созданы 236 женских консультаций в субъектах Российской Федерации и 5 ФМБА России; оснащено медицинскими изделиями 76 перинатальных центра, родильных дома субъектов Российской Федерации, 6 перинатальных центров Минздрава России.

Проведен комплекс мероприятий, направленный на решение задач по поддержке граждан старшего возраста, продлению их активного долголетия.

Реализованы мероприятия по формированию семейно-ориентированной инфраструктуры культуры, укрепления института семьи, продвижение в обществе семейных ценностей. В 2025 году завершена модернизация 160 региональных и муниципальных учреждений культуры, проведены оснащение, пере-оснащение и ремонт 781 учреждений культуры, реализовано 50 творческих проектов, направленных на сохранение и популяризацию традиционных ценностей, проведены 65 культурно-просветительских программ для школьников, с использованием Пушкин-ской карты приобретены более 22 млн билетов на посещение мероприятий, проведены мероприятия конкурса «Это у нас семейное».

По данным всероссийского социологического опроса, проведенного ВЦИОМ в декабре 2025 года, 94% опрошенных граждан считали семью главной ценностью.

Национальный проект «Кадры» направлен на удовлетворение потребности экономики в кадрах на основе дополнительного вовлечения в занятость.

В 2025 году реализовано 29 мероприятий, направленных на достижение 10 показателей. Кассовое исполнение средств федерального бюджета по итогам реализации проекта составило 23,9 млрд рублей (99,87%).

В целях выявления потребности экономики в кадрах осуществлено формирование прогноза потребности отраслей экономики в кадрах на семилетний период, в том числе на основе опроса крупнейших работодателей.

Опубликован рейтинг образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования по уровню трудоустройства и заработным платам выпускников.

Разработаны и утверждены методические рекомендации по организации системы профессиональной ориентации и маршрутизации обучающихся и выпускников организаций среднего профессионального и высшего образования, а также молодых специалистов на конкретные предприятия

(организации региона). Модернизировано 162 центра карьеры на базе образовательных организаций высшего образования.

Уровень трудоустройства выпускников в декабре 2025 года, завершивших обучение по образовательным программам СПО, осуществляющих трудовую деятельность в течение одного года после выпуска, составил – 92,89%, высшего образования – 77,9%. Уровень трудоустройства выпускников СПО в течение двух лет после выпуска составило 94,5%, высшего образования – 79,9%.

Росмолодежью реализованы мероприятия в рамках Всероссийской программы по развитию молодежного предпринимательства.

Оказана поддержка в обучении и трудоустройстве наиболее уязвимых категорий населения (инвалидов, участников СВО, лиц пожилого возраста, молодежи, которая выходит на рынок труда и др.).

В 2025 году прошли обучение и дополнительной профессиональной подготовке 120 тыс. человек по востребованным на рынке труда профессиям, 2,5 тыс. человек принято на работу по средствам субсидирования работодателей к трудоустройству отдельных категорий граждан, оборудовано 679 рабочих мест для инвалидов.

В рамках проекта в 2025 году проведена Всероссийская ярмарка трудоустройства, всероссийский конкурс «Лучший по профессии» и конкурс практик молодежного трудоустройства.

Одновременно продолжилась реализация мероприятий по выполнению *11 показателей Единого плана по достижению национальных целей*, ответственным по которым является Минтруд России.

Плановые значения, установленные Единым планом, по 5 показателям уже выполнены. По 3 показателям в связи с расчетом фактических значений, прогнозируется исполнение.

Доля регионов, обеспечивших не ниже среднероссийских темпы повышения суммарного коэффициента рождаемости, из числа субъектов Российской Федерации, в которых по итогам 2023 года значение такого коэффициента было ниже среднероссийского, за 2025 год составила 56,1% (план на 2025 год – 26,83%).

Доля пожилых граждан и инвалидов, получающих долговременный уход, от общего числа нуждающихся в таком уходе граждан, составила 10,55% и превысила плановое значение в 10,5%.

Соотношение МРОТ и медианной зарплаты за предыдущий год составило 48% (при плане не менее 48%).

По итогам 2025 года в 15 субъектах Российской Федерации проведены пилотные проекты по апробации требований к новым системам оплаты труда (план на 2025 год – 15 единиц).

Страховые пенсии с учетом проведенной доиндексации в феврале 2025 г. проиндексированы на 9,5% при плановом значении на 2025 год – 7,3%.

По предварительной оценке, за 11 месяцев 2025 года, темп сокращения дефицита кадров за счет увеличения занятости относительно значения базового года составил 101,7% (плановое значение на 2025 год – 100,9%).

Одновременно, по прогнозной оценке, показатели «Уровень бедности» и «Уровень бедности среди многодетных семей» составят ниже запланированных значений в 7,9% и 22,9% соответственно».

Имеются отклонения от достижения плановых значений по 3 показателям Единого плана – суммарный коэффициент рождаемости, суммарный коэффициент рождаемости третьих и последующих детей и «Коэффициент Джини». В целях достижения поставленных целевых значений в настоящее время продолжается работа по введению новых и модернизации действующих мер по повышению рождаемости, а также уточнению методики расчета показателя «Коэффициент Джини».

В 2025 году продолжена реализация государственных программ Российской Федерации «Социальная поддержка граждан», «Доступная среда», «Содействие занятости».

В связи с началом реализации новых национальных проектов «Семья» и «Кадры» с 2025 года уточнена структура государственных программ Российской Федерации «Социальная поддержка граждан» и «Содействие занятости населения».



В структуру государственной программы Российской Федерации «Социальная поддержка граждан» с 2025 года включены федеральные проекты «Поддержка семьи», «Многодетная семья» и «Старшее поколение» национального проекта «Семья». Завершена реализация федеральных проектов «Финансовая поддержка семей с детьми», «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

В структуру государственной программы «Содействие занятости населения» с 2025 года вошли федеральные проекты «Управление рынком труда», «Образование для рынка труда», «Активные меры содействия занятости», «Человек труда». Завершена реализация федеральных проектов «Содействие занятости» и «Цифровое государственное управление».

ЗАДАЧИ НА 2026 ГОД

- Осуществлять мониторинг и оценку рисков реализации национальных проектов, государственных программ и Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года и на перспективу до 2036 года.
- Осуществлять формирование отчетности, вносить изменения в паспорта проектов.
- Осуществлять работу по взаимодействию с участниками проектной деятельности в рамках системы взаимодействия проектных офисов.
- Продолжить работу по координации информационного сопровождения реализации национальных проектов и федеральных проектов, брендинга результатов в рамках их реализации.

9

ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ГРАЖДАНСКАЯ
СЛУЖБА – ОТКРЫТА И
ПРОФЕССИОНАЛЬНА

9. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГРАЖДАНСКАЯ СЛУЖБА – ОТКРЫТА И ПРОФЕССИОНАЛЬНА

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА КАДРОВОЙ РАБОТЫ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ

В 2025 году реализовано новое направление деятельности по внедрению и развитию современных кадровых технологий, включающее поиск, привлечение, адаптацию и сохранение молодежи на государственной гражданской службе Российской Федерации (далее – гражданская служба).

В результате принятых мер в практику работы кадровых служб федеральных органов исполнительной власти внедрен методический комплекс, включающий типовую стратегию работы с молодежью и типовый перечень мероприятий по поиску, привлечению, адаптации и сохранению молодежи на гражданской службе, в том числе показатели, характеризующие качество такой работы.

Методическое обеспечение деятельности кадровых служб государственных органов позволило обеспечить широкое применение и тиражирование лучших кадровых практик и опыта работы с молодежью на гражданской службе, а также стимулировало разработку и применение государственными органами собственных подходов к вопросам поиска, привлечения, адаптации и сохранения молодежи на гражданской службе.

По результатам 2025 года в 41 федеральном органе исполнительной власти утверждены планы работы с молодежью, в рамках которых осуществлены мероприятия по таким ключевым направлениям как информационная политика, профессиональное развитие, а также поддержка инициатив и социальной активности молодежи.

Комплексный подход по применению инструментов распространения информации как во внутренней клиентской среде государственных органов, так и во внешних коммуникациях позволило повысить эффективность привлечения и адаптации молодежи. Сочетание целенаправленных мероприятий по адап-

тации и профессиональному развитию молодых гражданских служащих Российской Федерации (далее — гражданские служащие) с поддержанием и поощрением инициатив и творческой активности создало возможности для снижения «текучести» кадров в течение первых лет гражданской службы, а также для стабилизации кадрового состава в целом посредством участия в данных мероприятиях гражданских служащих различных возрастных групп.

Значимым направлением деятельности по повышению качества кадровой работы в 2025 году стала реализация положений Указа Президента Российской Федерации от 10 октября 2024 г. № 870 «О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации и их актуализации» в части приведения федеральными государственными органами своих нормативных правовых актов и инструктивно-методических документов в соответствие с данным Указом.

Осуществленная Минтрудом России организационная и методическая работа позволила выработать единые подходы по внедрению новой формы анкеты для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации и ее применению в электронном виде в части полноты, обоснованности и корректности вносимых данных, которые благодаря этому возможно будет обрабатывать в машиночитаемом формате посредством информационных сервисов портала Госслужбы.

Значительным достижением в обеспечении перевода информации, образующейся в процессе кадровой работы на гражданской службе, в электронный вид для ее дальнейшего использования посредством информационно-коммуникационных технологий является автоматизированное с использованием портала Госслужбы осуществление Минтрудом России

функции администратора федерального кадрового резерва на государственной гражданской службе Российской Федерации.

Деятельность по формированию федерального кадрового резерва позволила внедрить комплекс современных технологий кадровой работы, осуществляемой в межведомственном формате с использованием портала Госслужбы, новые подходы к оценке профессионального уровня кандидатов и лиц, включенных в федеральный кадровый резерв, а также апробировать методологию поиска потенциальных кандидатов для назначения на новые должности, построенную на модели управленческой готовности, оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств, определяющих релевантность имеющегося опыта к задачам и функциям на потенциальном месте дальнейшего прохождения гражданской службы.

В 2025 году дважды обновлен справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к профессиональному уровню, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы Российской Федерации с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Российской Федерации, который ведется Минтрудом России. Кроме того, с учетом предложений федеральных государственных органов и государственных органов субъектов Российской Федерации Минтрудом России обновлен Комплекс тестовых вопросов на соответствие квалификационным требованиям вне зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности (базовые квалификационные требования), который применяется кадровыми службами как для проведения предварительного тестирования кандидатов, так и в ходе конкурсных процедур и для оценки кандидатов в ходе назначения на вакантную должность без проведения конкурса.

ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И КОМПЕТЕНТНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

В 2025 году Минтруд России осуществил работу по обновлению базового и перспективного уровней федерального резерва управленческих кадров: рассмотрено 625 пакетов документов кандидатов в резерв, из которых 592 кандидата были включены в него решением Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации – Руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации Д.Ю. Григоренко (326 – в базовый уровень, 266 – в перспективный уровень).

Также организованы мероприятия по профессиональному развитию 145 участников федеральной программы «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010-2036 годы)» (обучено 58 резервистов базового уровня и 87 резервистов перспективного уровня).

В рамках реализации положений Указа Президента Российской Федерации от 22 января 2024 г. № 61 «О федеральном кадровом резерве на государственной гражданской службе Российской Федерации» организовано профессиональное развитие лиц, включенных в федеральный кадровый резерв на государственной гражданской службе Российской Федерации – 73 человека прошли профессиональную переподготовку в рамках комплексной программы развития, 179 человек прошли повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам в соответствии с индивидуальными траекториями их профессионального развития.

Необходимо отметить, что профессиональное развитие государственных служащих осуществляется в соответствии с Положением о порядке осуществления профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации».



Профессиональная переподготовка и повышение квалификации федеральных государственных гражданских служащих осуществлялись в централизованном порядке по приоритетным направлениям их профессионального развития, на основании государственного образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование, а также организовывались федеральными государственными органами самостоятельно в рамках государственного заказа.

Всего централизованное обучение по приоритетным направлениям в 2025 году прошли 10 093 человека (на 31% выше по сравнению с 2024 годом), из них:

- 851 человек в рамках направления «Стратегическое планирование, программное и проектное управление»;
- 226 человек в рамках направления «Развитие нормотворческой деятельности в органах власти»;
- 858 человек в рамках направления «Повышение эффективности бюджетного процесса»;
- 2 488 человек в рамках направления «Развитие потенциала государственных гражданских служащих»;
- 635 человек в рамках направления «Развитие кадровых технологий на государственной гражданской службе»;
- 100 человек в рамках направления «Делопроизводство и архивное дело»;
- 1 355 человек в рамках направления «Подходы в работе контрольно-надзорных органов в эпоху цифровой экономики»;
- 53 человека в рамках направления «Реализация национальной политики»;
- 647 человек в рамках направления «Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы»;
- 1 750 человек в рамках направления «Противодействие коррупции»;
- 888 человек в рамках направления «Обеспечение обороны и безопасности Российской Федерации»;

- 153 человека в рамках направления «Государственная политика по сохранению и укреплению российских традиционных духовно-нравственных ценностей»;

- 89 человек в рамках направления «Международная интеграция и экономическое сотрудничество».

Обучение на основании государственного образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование федеральных государственных гражданских служащих, организованное Минтрудом России в 2025 году, прошли 6 662 человека.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОФИЛАКТИКИ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ

В сфере противодействия коррупции продолжена реализация Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460, а также поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

Деятельность Минтруда России была направлена на создание условий для действенного функционирования правовых и организационных механизмов профилактики коррупции.

На регулярной основе проводились мониторинг и анализ практики применения антикоррупционного законодательства, подготовка методических рекомендаций, разъяснений, обзоров.

Также осуществлялись организация и участие в различных просветительских мероприятиях (совещания, круглые столы, конференции), посвященных вопросам повышения эффективности противодействия коррупции, соблюдения государственными и муниципальными служащими установленных ограничений, запретов и требований, норм этики. Методические и информационные материалы размещены на официальном сайте Министерства и доступны в подразделе [«Политика в сфере противодействия коррупции»](#).

В части, касающейся корректировки Минтрудом России нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, в 2025 году изданы следующие нормативные правовые акты Российской Федерации, головным исполнителем по которым являлся Минтруд России:

- Указ Президента Российской Федерации от 6 октября 2025 г. № 709 «О дополнительных мерах по противодействию коррупции»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 30 октября 2025 г. № 1702 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 22 июля 2013 г. № 613».

В целях профилактики коррупционных правонарушений подготовлены:

- информационное письмо по вопросам, связанным с возможностью распространения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, на работников отдельных организаций субъектов Российской Федерации;
- обзор правоприменительной практики, связанной с защитой лиц, сообщивших о ставших им известными фактах коррупции (вместе с рекомендациями по организации работы различных каналов получения сообщений о фактах коррупции);
- методические рекомендации по вопросам организации и проведения работы по антикоррупционному просвещению и популяризации в обществе антикоррупционных стандартов.

Проведен ряд мониторингов, в частности:

- мониторинг хода реализации мероприятий по противодействию коррупции;
- мониторинг правоприменительной практики, касающейся направления в органы прокуратуры информации об отсутствии сведений о дальнейшем трудоустройстве гражданина, замещавшего должность государственной службы Российской Федерации, включенную в соответствующей перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- мониторинги организации антикоррупционной работы в части проведения анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- мониторинг организации антикоррупционной работы в подведомственных организациях;
- мониторинги подключения отдельных органов публичной власти и организаций к государственной информационной системе в области противодействия коррупции «Посейдон»;
- мониторинг в целях актуализации обзора практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (версия 2.0).

Представителями Минтруда России в 2025 году обеспечено участие в форумах, семинарах-совещаниях, обучающих семинарах, круглых столах, в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции.



ЗАДАЧИ НА 2026 ГОД

- Дальнейшее создание условий для цифровизации процессов кадровой работы государственных органов, формирование гибких механизмов поступления на гражданскую службу специалистов, в том числе молодежи, совершенствование технологий оценки кадров в целях их стабилизации и повышения престижа и привлекательности гражданской службы.
- Завершить мероприятия эксперимента по использованию электронных документов в кадровой работе отдельных федеральных органов исполнительной власти, и внедрить его результаты в практику деятельности кадровых служб в целях повышения качества их деятельности и эффективности гражданской службы в целом.
- Продолжить работу по совершенствованию законодательства о гражданской службе, в том числе в части закрепления правовой основы для централизованного осуществления кадровой работы на гражданской службе.
- Осуществить запуск проекта «Стажер госслужбы России».
- Осуществить переход к организации обучения федеральных государственных гражданских служащих на основании государственного образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование через механизм государственного социального заказа, а также оказать методологическую помощь высшим исполнительным органам субъектов Российской Федерации по внедрению данного механизма.
- Продолжить работу по организации профессионального развития лиц, включенных в федеральный кадровый резерв на государственной гражданской службе Российской Федерации и федеральный резерв управленческих кадров.
- Продолжить организацию дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих за пределами территории Российской Федерации по программам повышения квалификации.
- Продолжить работу по совершенствованию антикоррупционного законодательства.

10

РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА В СФЕРЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

- 10.1. Сотрудничество с международными организациями
- 10.2. Многостороннее сотрудничество (глобальное и региональное)
- 10.3. Двустороннее сотрудничество

10. РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА В СФЕРЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

10.1. Сотрудничество с международными организациями

По линии ООН:

Представители Минтруда России приняли участие в следующих международных мероприятиях:

- 11-14 марта 2025 г. – в работе 69-й сессии Комиссии ООН по положению женщин (Нью-Йорк, США);
- 10-12 июня 2025 г. – в работе 18-й сессии Конференции государств-участников Конвенции ООН о правах инвалидов (Нью-Йорк, США);
- 17-20 июня 2025 г. – в заседании межправительственной рабочей группы открытого состава по предупреждению коррупции государств-участников Конвенции ООН против коррупции (Вена, Австрия);
- 25-27 июня 2025 г. – в режиме видеоконференции экспертной встрече по народонаселению и развитию, организованной Экономической и социальной комиссией ООН для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО) (Бангкок, Таиланд);
- 9-10 сентября 2025 г. – в работе 78-й сессии Комитета ООН по экономическим, социальным и культурным правам (Женева, Швейцария);
- октябрь 2025 г. – в Секретариат ООН направлен 10-й периодический доклад Российской Федерации о выполнении положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин;
- 14-16 октября 2025 г. – в совещании группы экспертов и семинаре по наращиванию потенциала в области проблематики старения населения в Северной и Центральной Азии под эгидой Экономической и социальной комиссии ООН для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО) (Алма-Ата, Казахстан);

- 4-6 ноября 2025 г. – в работе Всемирного социального саммита «Вторая Всемирная встреча на высшем уровне в интересах социального развития» (Доха, Катар);
- 17-20 декабря 2025 г. – в 11-й сессии Конференции сторон Конвенции ООН против коррупции (Доха, Катар).

По линии МОТ:

- март 2025 г. – участие в 353-й сессии Административного совета МОТ (Женева, Швейцария);
- июнь 2025 г. – участие в 113-й сессии Международной конференции труда и 354-й сессии Административного совета МОТ (Женева, Швейцария);
- ноябрь 2025 г. – участие в 355-й сессии Административного совета МОТ (Женева, Швейцария).
- Также в 2025 г. направлены в МОТ доклады Российской Федерации:
 - о применении 1 рекомендации МОТ;
 - о применении 7 ратифицированных конвенций МОТ.

По линии МАСО:

- 29 сентября – 3 октября 2025 г. – участие во Всемирном форуме социального обеспечения (Куала-Лумпур, Малайзия), а также в 35-м заседании Генеральной Ассамблеи МАСО и 40-м заседании Совета МАСО;
- участие в вебинарах Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО).

10.2. Многостороннее сотрудничество (глобальное и региональное)

По линии «Группы двадцати»:

- С февраля по октябрь 2025 г. прошли заседания Рабочей группы по расширению прав и возможностей женщин стран «Группы двадцати» в период председательства ЮАР (17-18 февраля – в режиме видеоконференции, 8-9 мая (Сан-Сити, ЮАР), 1-4 июля (Скукуза, ЮАР), 27-29 октября (Йоханнесбург, ЮАР);
- 31 октября 2025 г. – участие во Встрече министров по расширению прав и возможностей женщин стран «Группы двадцати» (Йоханнесбург, ЮАР);
- С февраля по июль 2025 г. прошли заседания Рабочей группы по занятости стран «Группы двадцати» в период южноафриканского председательства (18-21 февраля (Гебеха, ЮАР), 8-11 апреля (Дурбан, ЮАР), 29-30 мая (Женева, Швейцария), 28-29 июля (Джордж, ЮАР);
- 30-31 июля 2025 г. – участие во Встрече министров труда и занятости стран «Группы двадцати» в период председательства ЮАР (Джордж, ЮАР).

По линии АТЭС:

- 27-28 февраля 2025 г. – участие в заседании Рабочей группы по борьбе с коррупцией и обеспечению транспарентности в рамках форума «Азиатско-тихоокеанское экономическое сотрудничество» (АТЭС) в период южнокорейского председательства в АТЭС в 2025 году (Кёнджу, Республика Корея);
- 6-10 мая 2025 г. – участие в заседании Рабочей группы АТЭС по развитию людских ресурсов (HRDWG) в рамках второго совещания старших должностных лиц форума АТЭС в период председательства Южной Кореи в АТЭС в 2025 году (Чеджу, Республика Корея);
- 11-13 мая 2025 г. – участие во Встрече министров АТЭС по развитию людских ресурсов (Чеджу, Республика Корея).

По линии межгосударственного объединения БРИКС:

- С февраля по апрель 2025 г. состоялось четыре заседания Рабочей группы по занятости стран БРИКС в период бразильского председательства (в режиме видео-конференц-связи первое заседание – 12-13 февраля 2025 г.; второе заседание – 27-28 февраля 2025 г.; третье заседание – 3-4 апреля 2025 г.; очно четвертое заседание – 22-23 апреля 2025 г. в Бразилиа, Бразилия);
- 24 апреля 2025 г. – участие во Встрече министров по делам женщин стран БРИКС в период бразильского председательства (Бразилиа, Бразилия);
- 25 апреля 2025 г. – участие во Встрече министров труда и занятости стран БРИКС в период бразильского председательства (Бразилиа, Бразилия);
- 10 июля 2025 г. – в режиме видео-конференц-связи прошло установочное совещание Сети по охране труда стран БРИКС;
- С сентября по декабрь 2025 г. прошли заседания Сети по охране труда стран БРИКС, созданной в 2024 году в период российского председательства (первое заседание – 15 сентября 2025, Сочи, в рамках X Всероссийской недели охраны труда; заключительное заседание – 11 декабря 2025 г. в режиме видео-конференц-связи);
- 8 декабря 2025 г. состоялось заседание Виртуального офиса связи для стран БРИКС, организованного Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО).

По линии ШОС:

- В период с августа по октябрь 2025 г. – участие в режиме видео-конференц-связи в экспертных консультациях по согласованию Дорожной карты по развитию сотрудничества между государствами-членами Шанхайской организации сотрудничества



(ШОС) в области социального развития и защиты на 2026 – 2028 годы, инициированной узбекистанской стороной (18 ноября 2025 г. на заседании Совета глав правительств государств-членов ШОС указанная Дорожная карта была утверждена в том числе Председателем Правительства Российской Федерации М.В. Мишустиним);

- 22 октября 2025 г. – участие в вебинаре по теме «Создание устойчивых к изменению климата систем социальной защиты: защита уязвимых групп населения от климатических потрясений в государствах-членах ШОС», инициированном пакистанской стороной в рамках Специальной рабочей группы по вопросам борьбы с бедностью государств-членов ШОС.

По линии сотрудничества с государствами-участниками Содружества Независимых Государств (СНГ):

Представители Минтруда России приняли участие в мероприятиях, в том числе, проведенных в формате видео-конференц-связи:

- 16 января 2025 г. в заседании экспертной группы по согласованию проектов решений Совета глав государств и Совета министров иностранных дел СНГ об объявлении в Содружестве Независимых Государств 2028 года Годом социального развития и качества жизни;
- 6 февраля 2025 г., 2 октября 2025 г. в заседаниях Рабочей группы по разработке проекта Плана основных мероприятий по реализации Концептуальных основ сотрудничества государств – участников СНГ в области нормирования труда на 2026-2030 годы;
- 20 февраля 2025 г., 30 июля 2025 г., 10 сентября 2025 г., 29 октября 2025 г. и 9 декабря 2025 г. в заседаниях экспертной группы о совершенствовании условий труда в органах СНГ, Евразийского экономического союза, Союзного государства и Организации Договора о коллективной безопасности;
- 27 февраля 2025 г., 23 апреля 2025 г. в заседаниях экспертной группы по разработке проекта Плана мероприятий второго этапа (2026-2030 годы) по реализации Стратегии экономического развития СНГ на период

до 2030 года;

- 28 марта 2025 г., 21 мая 2025 г., 23 июня 2025 г., 23 июля 2025 г., 26 сентября 2025 г. в заседаниях Рабочей группы по разработке проекта Комплексной программы, направленной на создание общего рынка труда и регулирование миграции рабочей силы государств-участников СНГ;
- 28 марта 2025 г. – в Международном экономическом форуме государств – участников СНГ «Новые импульсы для развития Большого Евразийского партнёрства» (г. Москва);
- 2 апреля 2025 г., 9-10 октября 2025 г. в заседаниях рабочей группы по подготовке проекта новой редакции Концепции общего миграционного пространства государств – участников СНГ;
- 8 апреля 2025 г. в заседании экспертной группы по доработке проекта Соглашения о сотрудничестве государств-участников Содружества Независимых Государств в вопросах медицинского страхования трудящихся мигрантов и членов их семей;
- 18 апреля 2025 г. в заседании экспертной группы по рассмотрению проекта Положения о базовой организации государств-участников Содружества Независимых Государств в сфере комплексной реабилитации лиц с инвалидностью;
- 2 июля 2025 г., 20 августа 2025 г. в совещании по вопросам подготовки и проведения 38-го заседания Консультативного Совета по труду, занятости и социальной защите населения государств – участников СНГ;
- 17-18 сентября 2025 г. в Международной конференции «Развитие систем нормирования труда в государствах – участниках СНГ: современные подходы и решения»;
- 19 сентября 2025 г. в Общественном совете базовой организации в сфере методического и организационно-технического обеспечения работ в области нормирования труда – учреждения «Научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» и базовой организации по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров по нормированию труда – Белорусского национального технического

университета;

- 22 сентября 2025 г. в Международной конференции по развитию социальных и реабилитационных услуг лиц с инвалидностью (Санкт-Петербург);
- 30-31 октября 2025 г. в 38-ом заседании Консультативного Совета по труду, занятости и социальной защите населения государств-участников СНГ (Ташкент, Узбекистан);
- 5 июня 2025 г. на полях заседания Совета глав правительств Содружества Независимых Государств подписан Протокол о внесении изменений в Соглашение о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками при нахождении их вне государства проживания, от 9 декабря 1994 года (Душанбе, Таджикистан);
- В 2025 году Минтрудом России проведен Круглый стол на тему: «Пенсионное и социальное страхование: совершенствование законодательства» (16 мая 2025, Казань).

В 2025 году продолжилась реализация:

- Плана основных мероприятий по реализации Концепции дальнейшего развития Содружества Независимых Государств, утвержденного Решением Совета глав государств СНГ от 18 декабря 2020 года;
- Плана мероприятий по реализации первого этапа (2021–2025 годы) Стратегии экономического развития СНГ на период до 2030 г. от 6 ноября 2020 г.
- Концепции согласованной социальной и демографической политики государств – участников Содружества Независимых Государств;
- Межгосударственной программы совместных мер борьбы с преступностью на 2024–2028 годы;
- Концептуальных основ сотрудничества государств-участников СНГ в области нормирования труда и Плана основных мероприятий по реализации Концептуальных основ сотрудничества государств – участников СНГ в области нормирования труда на 2021–2025 годы.

По линии Евразийского экономического союза (ЕАЭС):

Минтрудом России на постоянной основе проводилась работа по реализации международных договоров, заключаемых между государствами-членами ЕАЭС по вопросам, связанным с функционированием и развитием Союза, выполнению Стратегических направлений развития Евразийской экономической интеграции до 2025 года.

Продолжалась реализация Договора о Евразийском экономическом союзе (подписан 29 мая 2014 г. в г. Астане), в рамках которого обеспечивается свобода движения товаров, рабочей силы, услуг и капитала, проведение скоординированной, согласованной или единой политики в отраслях экономики, определенных Договором и международными договорами в рамках Союза.

В 2025 году представители Минтруда России приняли участие в мероприятиях, в том числе, проведенных в формате видеоконференц-связи:

- 22 января 2025 г. в совещании по дополнению раздела «Выводы и предложения» проекта доклада Евразийскому межправительственному совету о целесообразности сближения квалификационных требований по наиболее востребованным профессиям на рынке труда Союза и порядку подтверждения профессиональных квалификаций;
- 20 февраля 2025 г., 20 августа 2025 г. в межгосударственном тестировании информационного взаимодействия в рамках общих процессов, предусмотренных пунктами 77 и 78 Перечня общих процессов в рамках Евразийского экономического союза, утвержденного Решением Коллегии Евразийской экономической комиссии от 14 апреля 2015 г. № 29;
- 26 февраля 2025 г. в заседании рабочей группы по координации работ, связанных с созданием и ведением справочников и классификаторов, входящих в состав ресурсов системы нормативно-справочной информации Евразийского экономического союза;



- 21 февраля 2025 г., 23 мая 2025 г. в Совете Евразийской экономической комиссии;
- 5 марта 2025 г., 14 марта 2025 г., 8 апреля 2025 г., 23 июня 2025 г. в совещаниях по согласованию предложений для включения в проект Плана мероприятий по реализации Декларации о дальнейшем развитии экономических процессов в рамках ЕАЭС до 2030 года и на период до 2045 года «Евразийский экономический путь»;
- 28 марта 2025 г., 14 июля 2025 г. и 28 августа 2025 г. в совещаниях по обсуждению вопроса о внесении изменений в Решение Совета Евразийской экономической комиссии от 12 ноября 2014 г. № 99 и Положение о проведении аттестации сотрудников ЕЭК, утвержденное Решением Совета ЕЭК от 12 ноября 2014 г. № 98;
- 16 апреля 2025 г. в пятьдесят девятом заседании Консультативного комитета по техническому регулированию, применению санитарных, ветеринарных и фитосанитарных мер;
- 17 апреля 2025 г., 9 октября 2025 г. в заседаниях рабочих групп по вопросам реализации Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза от 20 декабря 2019 г.;
- 21 мая 2025 г. в совещании по вопросу проекта изменений № 2 в технический регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты»;
- 21 мая 2025 г., 21 августа 2025 г. в заседании Рабочей группы по вопросам развития рынка трудовых ресурсов;
- 7 июля 2025 г. в совещании по вопросу о согласовании результатов мониторинга по разработке национальных законодательных актов государств – членов Евразийского экономического союза в сфере трудовой миграции;
- 17 сентября 2025 г. в девятом заседании Консультативного комитета по миграционной политике при Коллегии Евразийской экономической комиссии;

- 18 сентября 2025 г. в восьмом заседании Консультативного комитета по вопросам социального обеспечения, соблюдения пенсионных прав, оказания медицинской помощи и профессиональной деятельности трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза.

По линии сотрудничества в рамках Союзного государства России и Беларуси:

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь осуществляется совместная деятельность в области социальной политики, включая вопросы занятости, трудовой миграции, условий труда и его охраны, социального обеспечения и страхования, а также обеспечения равных прав граждан Беларуси и России в трудоустройстве и оплате труда.

Конкретными результатами данной работы является то, что граждане России и Беларуси имеют равные права в оплате труда, режиме рабочего времени и времени отдыха, охране и условиях труда, и других вопросах трудовых отношений.

Граждане реализуют равные права на свободу передвижения, выбор места пребывания, жительства, а также места работы.

Реализуется План мероприятий по реализации подраздела «Социально-трудовая сфера» раздела «Культурно-гуманитарная, научно-техническая и социальная сфера» Основных направлений реализации положений Договора о создании Союзного государства на 2024 – 2026 годы, подписанный в декабре 2023 года.

В рамках реализации Плана в 2025 г. был проведен ряд мероприятий.

Кроме того, представители Минтруда России приняли участие в следующих мероприятиях:

- 19 – 20 февраля 2025 г. в «Семинаре для специалистов по охране труда», проводимом в рамках Международной специализированной выставки «Рабочая одежда. Безопасность и охрана труда». С российской стороны был представлен доклад на тему: «Изменения в законодательстве в области охраны труда в 2024 году» (Минск, Республика Беларусь);
- 14 марта 2025 г., 14 ноября 2025 г. в заседании Комиссии Парламентского Собрания Союза Беларуси и России по труду и социальной политике;
- 3 апреля 2025 г. проведена XXI Российско-Белорусская Конференция по вопросам унификации законодательства в части обучения по вопросам охраны труда и проверки знаний в отношении требований охраны труда;
- 13 мая 2025 г. в Международном форуме «Семья – основа демографического потенциала государства» (Минск, Республика Беларусь). С российской стороны был представлен доклад на тему: «О мерах поддержки семей с детьми в Российской Федерации»;
- 17 июня 2025 г., 12 ноября 2025 г. в заседании рабочей группы по вопросам обеспечения равных прав граждан России и Республики Беларусь;
- 26 июня 2025 г. в мероприятиях XII Форума регионов России и Беларуси на тему: «Молодёжь Беларуси и России – наследники Великой Победы и будущее Союзного Государства» (25-27 июня 2025 года, Нижний Новгород), в заседании секций на тему: «Молодёжная политика Союзного государства как надёжный фундамент демографического развития России и Беларуси» и «Правовое сотрудничество как условие эффективной интеграции России и Беларуси в рамках Союзного государства»;
- 10 – 11 июля 2025 г. в заседании постоянно действующего семинара при Парламентском Собрании Союза Беларуси и России по вопросам строительства Союзного государства на тему: «Актуальные вопросы развития системы социального партнерства в сфере труда в Союзном государстве» (Минск, Республика Беларусь);
- 30 июля 2025 г. в заседании рабочей группы по формированию проекта бюджета Союзного государства на 2026 год;
- 9 сентября 2025 г. состоялась встреча с Чрезвычайным и Полномочным Послом Республики Беларусь в Российской Федерации А.Н. Рогожником по обсуждению вопросов двустороннего сотрудничества;
- 29 октября 2025 г. проведены круглый стол на тему «Трудовые гарантии работников, имеющих семейные обязанности. Современные тенденции нормативного регулирования» и совещание экспертов на тему «Иностранные организации как наниматели в Союзном государстве»;
- 12 декабря 2025 г. проведен вебинар-совещание на тему: «Регулирование вопросов назначения государственных пособий семьям с детьми»;
- 17 сентября 2025 г. – совместное заседание коллегий Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (Сочи);
- 4 декабря 2025 г. – участие в очередном заседании Группы высокого уровня Совета Министров Союзного государства (Минск, Республика Беларусь).



10.3. Двустороннее сотрудничество:

- 28 января 2025 г. начался переговорный процесс с туркменистанской стороной по обсуждению вопроса о возможности заключения пенсионного договора между Россией и Туркменистаном;
- 29 января 2025 г. – участие в российско-таджикистанских межведомственных консультациях по миграционной тематике;
- 21 февраля 2025 г. – встреча с делегацией Министерства труда, социального обеспечения и миграции Киргизской Республики, возглавляемой Министром Р. Сабиловым, по обсуждению вопросов межведомственного взаимодействия и обмена опытом в сфере труда, в том числе: нормирования труда, внедрения профессиональных стандартов;
- 10 апреля 2025 г. и 16 сентября 2025 г. – участие в регулярных заседаниях Рабочей группы по вопросам реализации Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Таджикистан об организованном наборе граждан Республики Таджикистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации от 17 апреля 2019 г.;
- 26 мая 2025 г. – участие в 23-ем заседании Межправительственной комиссии по социально-экономическому сотрудничеству между Российской Федерацией и Республикой Южная Осетия (Минеральные Воды);
- 28-30 мая 2025 г. – участие в 13-ой Казахстанской Международной Конференции и Выставке по Охране труда и Промышленной безопасности «KIOSH 2025» (Астана, Республика Казахстан);
- 16 июня 2025 г. – участие в выездном мероприятии представителей федеральных органов исполнительной власти в Республику Абхазия в целях обсуждения вопросов проработки и утверждения отраслевых рабочих карт развития приоритетных отраслей экономики Республики Абхазия в сферах энергетики, туризма, транспорта, здравоохранения и образования, инвестиционного климата, кадастра недвижимости, налогового и таможенного администрирования, коммунальной инфраструктуры, а также в сфере социальной защиты населения;
- 24 июня 2025 г. – участие в консультациях российских и таджикистанских экспертов по обсуждению вопросов по реализации Договора между Российской Федерацией и Республикой Таджикистан о сотрудничестве в области пенсионного обеспечения от 15 сентября 2021 г.;
- 21 июля 2025 г. – участие в 20-м заседании Межправительственной комиссии по социально-экономическому сотрудничеству между Российской Федерацией и Республикой Абхазия (Сухум, Республика Абхазия);
- 26 сентября 2025 г. – участие в 21-м заседании Межправительственной комиссии по экономическому сотрудничеству между Российской Федерацией и Республикой Таджикистан (Москва);
- 8 – 9 октября 2025 г. – участие в государственном визите Президента Российской Федерации в Республику Таджикистан, в ходе которого подписан Протокол о внесении изменений в Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Таджикистан об организованном наборе граждан Республики Таджикистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации от 17 апреля 2019 г. (Душанбе, Таджикистан);
- 12 ноября 2025 г. – участие XXI Форуме межрегионального сотрудничества России и Казахстана на тему «Рабочие профессии как драйвер роста экономики» (Уральск, Казахстан);
- 2 – 3 декабря 2025 г. – участие в 26-м заседании Межправительственной комиссии по экономическому сотрудничеству между Российской Федерацией и Республикой Узбекистан (Ташкент, Узбекистан);
- 24 декабря 2025 г. – участие в совещании с участием представителей органов государственной власти (организаций) российской и абхазской сторон в целях проработки вопросов, связанных с дальнейшей реализацией мероприятий «рабочих карт» развития приоритетных отраслей экономики Республики Абхазия на 2025–2027 годы;

- 16 мая 2025 г. – состоялась рабочая встреча с Послом Государства Палестина в Российской Федерации А. Нофалем (Казань);
- 23 мая 2025 г. – прошла рабочая встреча с представителями Посольства Исламской Республики Пакистан в Российской Федерации для обсуждения вопросов двустороннего сотрудничества (Москва);
- 27 мая 2025 г. – состоялся рабочий визит представителей Минтруда России в Посольство Республики Ирак в Российской Федерации для обсуждения вопросов двустороннего сотрудничества (Москва);
- 29 мая 2025 г. в режиме видео-конференц-связи прошел пятый раунд переговоров российских и монгольских экспертов по обсуждению проекта Соглашения между Российской Федерацией и Монголией о сотрудничестве в области социального обеспечения;
- 4 июля 2025 г. – состоялась рабочая встреча с Послом Демократической Социалистической Республики Шри-Ланка в Российской Федерации г-жой Ш. Гунасекерой (Москва);
- 11 июля 2025 г. – в режиме видео-конференц-связи состоялись экспертные консультации представителей Минтруда России с представителями Республики Союз Мьянма по проекту Меморандума о взаимопонимании между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерством труда Республики Союз Мьянма по сотрудничеству в сфере труда;
- 15 сентября 2025 г. – состоялись двусторонние встречи с представителями делегаций Китая и ОАЭ по вопросу проведения выставочных экспозиций в области охраны труда (Сочи);
- 16 сентября 2025 г. – состоялась двусторонняя встреча Министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.О. Котлякова и Министра труда и социальных дел Республики Ирак А. Аль-Асади. По итогам встречи был подписан Меморандум о взаимопонимании между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерством труда и социальных дел Республики Ирак о сотрудничестве в сфере труда и социального обеспечения (Сочи);
- 17-18 сентября 2025 г. – участие в 3-м Международном форуме по сокращению бедности «От бедности к процветанию» (Намангане, Узбекистан);
- 15 октября 2025 г. состоялась встреча с Министром труда, занятости, по делам ветеранов и социальным вопросам Республики Сербии г-жой Милицей Джурджевич-Стаменковски (Москва);
- 5 ноября 2025 г. – в режиме видео-конференц-связи прошли российско-сербские консультации по вопросу выплаты российских пенсий гражданам, проживающим на территории Республики Сербии;
- 14 ноября 2025 г. – в режиме видео-конференц-связи состоялось 2-е заседание Подкомиссии по сотрудничеству в области труда и социальной защиты, созданной в рамках Межправительственной Российско-Венесуэльской комиссии высокого уровня в 2024 году;
- 25 ноября 2025 г. – в режиме видео-конференц-связи состоялся третий раунд переговоров российских и иранских экспертов по обсуждению проекта Договора между Российской Федерацией и Исламской Республикой Иран о социальном обеспечении;
- 26 ноября 2025 г. – в режиме видео-конференц-связи состоялось 3-е заседание Рабочей группы по охране труда, созданной в рамках Совместной межправительственной Российско-Саудовской комиссии по торгово-экономическому и научно-техническому сотрудничеству в 2023 году;
- 27 ноября 2025 г. – участие в экспертных консультациях с Республикой Индией по вопросу заключения Межправительственного соглашения о временной трудовой деятельности граждан одного государства на территории другого государства (Москва), по итогам которых 5 декабря 2025 г. в рамках XXIII российско-индийского ежегодного саммита указанный документ был подписан в Нью-Дели (Индия).



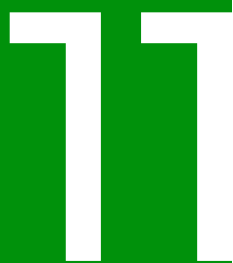
ЗАДАЧИ НА 2026 ГОД

- Принимать участие в мероприятиях, проводимых международными организациями по линии Организации Объединенных наций (ООН), Международной организации труда (МОТ), Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО), Форума «Азиатско-тихоокеанское экономическое сотрудничество» (АТЭС), Шанхайской организации сотрудничества (ШОС), а также в международных саммитах и конференциях.
- **Участвовать** в заседаниях:
 - Рабочей группы по занятости стран БРИКС в период индийского председательства (март, апрель, июль 2026 г.) и встрече министров труда и занятости стран БРИКС (16 июля 2026 г., Хайдарабад, Индия);
 - Рабочей группы АТЭС по развитию людских ресурсов в период председательства Китайской Народной Республики (май 2026 г., Шанхай, Китай) и Встрече министров по развитию людских ресурсов АТЭС (сентябрь 2026 г., Нанкин, Китай);
 - Рабочей группы по охране труда, созданной в рамках Совместной межправительственной Российско-Саудовской комиссии по торгово-экономическому и научно-техническому сотрудничеству в 2023 году;
 - Подкомиссии по сотрудничеству в области труда и социальной защиты, созданной в рамках Российско-Венесуэльской комиссии высокого уровня в 2024 году;
 - Рабочей группы ЕЭК ООН по старению (ноябрь 2026 г., Женева, Швейцария);
 - Рабочей группы по вопросам борьбы с бедностью государств-членов ШОС.
- **Участвовать** в сессиях Комиссии ООН по социальному развитию, по положению женщин; сессиях Административного совета Международной организации труда (МОТ); сессии Экономической и социальной комиссии ООН для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО), сессии Международной конференции труда, сессии Конференции государств – участников Конвенции о правах инвалидов.
- **Участвовать** в конференциях и межправительственных комиссиях:
 - 8-й Глобальной конференции по охране труда (27-29 апреля 2026 г., Эр-Рияд, Саудовская Аравия);
 - 3-й Конференции по развитию человеческого потенциала (3-4 мая 2026 г., Эр-Рияд, Саудовская Аравия);
 - четвертом раунде переговоров российских и иранских экспертов по обсуждению проекта Договора между Российской Федерацией и Исламской Республикой Иран о социальном обеспечении;
 - подписании Меморандума о взаимопонимании между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерством труда Государства Палестина о сотрудничестве в сфере труда и занятости;
 - 6-м заседании Межправительственной Российско-Палестинской комиссии по торгово-экономическому сотрудничеству;
 - 9-м заседании Российско-Тунисской межправительственной комиссии по торгово-экономическому и научно-техническому сотрудничеству;
 - заседаниях межправительственных комиссий государств-участников СНГ, Республик Абхазия и Южная Осетия;
 - 39-м заседании Консультативного Совета по труду, занятости, и социальной защите населения государств-участников СНГ (Баку, Азербайджанская республика);
 - совместном заседании коллегий Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (Минск, Республика Беларусь).

■ **Подготовить:**

- национальный доклад Российской Федерации о выполнении ратифицированных конвенций МОТ;
 - промежуточные ответы на вопросы экспертов Комитета ООН по экономическим, социальным и культурным правам (КЭСКП);
 - добровольные национальные обзоры по осуществлению Мадридского международного плана действий по проблемам старения (ММПДС) в Азиатско-Тихоокеанском и Европейском регионах.
- Провести встречи сопредседателей Российско-Мексиканской смешанной комиссии по экономическому, торговому и научно-техническому сотрудничеству и морскому судоходству; сопредседателей Межправительственной Российско-Палестинской комиссии по торгово-экономическому сотрудничеству; сопредседателей Российско-Тунисской межправительственной комиссии по торгово-экономическому и научно-техническому сотрудничеству.
- Продолжить сотрудничество с государствами – участниками СНГ в социально-трудовой сфере, направленное на создание общего рынка труда, на повышение социальной защиты населения и уровня его благосостояния; реализацию Плана мероприятий по реализации подраздела «Социально-трудовая сфера» раздела «Культурно-гуманитарная, научно-техническая и социальная сфера» Основных направлений реализации положений Договора о создании Союзного государства на 2024 – 2026 годы; работу по проведению согласованной политики и обеспечению равных прав граждан в социально-трудовой сфере в рамках «Союзного государства России и Беларуси».





РАБОТА С ПАЛАТАМИ ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

11. РАБОТА С ПАЛАТАМИ ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В 2025 году Минтрудом России проводилась законопроектная работа, направленная на совершенствование законодательства в социально-трудовой сфере.

В течение года представители Минтруда России приняли участие в 215 мероприятиях Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации и в 197 мероприятиях Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации.

В 2025 году Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации принято 20 федеральных законов, разработанных Минтрудом России.

В СФЕРЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И ПОДДЕРЖКИ МАЛОИМУЩИХ ГРАЖДАН:

- от 28 марта 2025 г. № 24-ФЗ «О внесении изменения в статью 13 Федерального закона «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей».

Федеральный закон предусматривает продление действия программы материнского (семейного) капитала до 31 декабря 2030 г.;

- от 7 июня 2025 г. № 131-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей».

Федеральный закон направлен на установление норм о ведении учета лиц, имеющих право на дополнительные меры государственной поддержки, в государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере». В связи с чем из Федерального закона № 256-ФЗ исключаются нормы, связанные с ведением федерального регистра лиц, имеющих право на дополнительные меры государственной поддержки;

- от 23 июля 2025 г. № 249-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей».

Федеральным законом увеличивается размер пособия по беременности и родам женщинам, обучающимся по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, образовательных организациях дополнительного профессионального образования и научных организациях до 100% величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в субъекте Российской Федерации по месту жительства (пребывания) или фактического проживания, независимо от факта получения стипендии;

- от 28 ноября 2025 г. № 435-ФЗ «О предоставлении социальных гарантий женщинам, удостоенным звания «Мать-героиня».

Федеральный закон направлен на признание особых заслуг перед государством женщин, удостоенных звания «Мать-героиня», а также распространения на них прав и льгот в значительной мере аналогичных тем, которые предоставляются за звание Героя Российской Федерации и Героя Труда Российской Федерации;

- от 28 ноября 2025 г. № 443-ФЗ «О внесении изменений в статьи 1 и 2 Федерального закона «О дополнительном ежемесячном материальном обеспечении граждан Российской Федерации за выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией» и Федеральный закон «О страховых пенсиях».

Федеральный закон дает право женщинам, имеющим звание «Мать-героиня», получать дополнительное ежемесячное материальное обеспечение на том же уровне и в том же размере, как и Герои Труда Российской Федерации.



**В СФЕРЕ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ:**

■ от 20 марта 2025 г. № 39-ФЗ «О внесении изменений в статью 12-1 Федерального закона «О государственной социальной помощи».

Федеральным законом предоставляется возможность передачи Социальному фонду России полномочий по установлению и выплате региональной социальной доплаты к пенсии на основании соглашений, заключенных между высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации и Социальным фондом России;

■ от 7 апреля 2025 г. № 62-ФЗ «О ратификации Протокола о внесении изменений в Соглашение между Российской Федерацией и Республикой Южная Осетия о пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, постоянно проживающих в Республике Южная Осетия, от 25 ноября 2016 г.».

Федеральным законом предусматривается ряд изменений, направленных на совершенствование организации работы по пенсионному обеспечению граждан Российской Федерации, постоянно проживающих на территории Республики Южная Осетия;

■ от 7 июня 2025 г. № 135-ФЗ «О внесении изменений в статьи 6 и 7 Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» и статью 29 Федерального закона «О статусе сенатора Российской Федерации и статусе депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации».

Федеральным законом предусматривается осуществление финансового обеспечения расходов на выплату пенсий за выслугу лет лицам, замещающим должности федеральной государственной гражданской службы в органах публичной власти, контрольно-счетном органе, территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» за счет межбюджетных трансфертов из бюджета федеральной территории «Сириус», предоставляемых бюджету Социального фонда России.

Корреспондирующие изменения Федеральным законом вносятся в часть 5 статьи 29 Федерального закона от 8 мая 1994 г. № 3-ФЗ «О статусе сенатора Российской Федерации и статусе депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации».

Кроме того, Федеральным законом уточняются нормы о приостановлении выплаты пенсии за выслугу лет гражданам и выплаты ежемесячной доплаты к пенсии гражданину, являвшемуся сенатором Российской Федерации, депутатом Государственной Думы. Данное приостановление применяется к периодам замещения государственной должности субъекта Российской Федерации только на профессиональной (постоянной) основе (в то время как в настоящее время и на непостоянной основе), а также к периодам работы в межгосударственных (межправительственных) органах, созданных с участием Российской Федерации;

■ от 31 июля 2025 г. № 330-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу частей 10-12 статьи 10 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

Федеральным законом вносятся изменения, которые направлены на повышение социальной защищенности граждан Российской Федерации, принимавших участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил ДНР, Народной милиции ЛНР, воинских формирований и органов ДНР и ЛНР с 11 мая 2014 г., а также исполнявших контракты с организациями, содействующими выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции на территориях Украины, ДНР и ЛНР с 24 февраля 2022 г., а также на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 г., а также ставших инвалидами вследствие увечья (ранения, травмы, контузии), заболевания, полученных в связи с участием в боевых действиях;

■ от 29 сентября 2025 г. № 365-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Федеральным законом предусматривается назначение и выплата пособий по временной нетрудоспособности (за счет средств бюджета Социального фонда России, включая первые три дня временной нетрудоспособности) лицам, не возобновившим по состоянию здоровья действие трудового договора (госуда-

рственную гражданскую службу) в течение трех месяцев после окончания военной службы (периода добровольного содействия), при наступлении страхового случая в указанный трехмесячный период.

- от 28 ноября 2025 г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Федеральным законом устанавливается порядок исчисления ежемесячных страховых выплат по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний для граждан, проживающих (проживавших) на территориях Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики, которым соответствующая выплата была назначена ранее в соответствии с законодательством Украины, но которые не могут подтвердить размер данной выплаты, причитающейся им по состоянию на 28 февраля 2023 г. Согласно предусмотренному порядку указанная страховая выплата таким гражданам рассчитывается в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности, установленной федеральным учреждением медико-социальной экспертизы исходя из среднего размера ежемесячной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (при степени утраты профессиональной трудоспособности 100 процентов), определяемого по Ростовской области;

- от 15 декабря 2025 г. № 455-ФЗ «О внесении изменений в статьи 1.1 и 3 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Федеральным законом внесены изменения, предусматривающие установление федеральными законами возможности проведения на территории Российской Федерации экспериментов по добровольному вступлению отдельных категорий граждан в правоотношения по обязательному социальному страхованию при наступлении отдельных страховых случаев;

- от 15 декабря 2025 г. № 456-ФЗ «О проведении эксперимента по добровольному вступлению отдельных категорий граждан в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности».

Федеральным законом предусмотрено проведение эксперимента по добровольному вступлению самозанятых граждан, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности.

ВО ИСПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ КОНСТИТУЦИОННОГО СУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ:

- от 7 июня 2025 г. № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Федеральным законом дополняется новым положением статья 135 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которому при установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. Размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов;

- от 31 июля 2025 г. № 306-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Федеральным законом вносятся изменения в статьи 178, 318, 327, 349, 3 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которым при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращени-



ем численности или штата работников организации, лица, работающие по совместительству, получают такие же выходные пособия и выплаты, как и лица, работающие на основном месте работы.

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ЗАКОНЫ «БЮДЖЕТНОГО» ПАКЕТА:

- от 23 июля 2025 г. № 222-ФЗ «Об исполнении бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации за 2024 год»;
- от 17 ноября 2025 г. № 415-ФЗ «Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2026 год»;
- от 28 ноября 2025 г. № 429-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»;
- от 28 ноября 2025 г. № 434-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов»;
- от 28 ноября 2025 г. № 427-ФЗ «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов».

В 2025 году в Федеральном Собрании Российской Федерации прошли мероприятия с участием руководителей Минтруда России, затрагивающие наиболее актуальные вопросы:

- 28 января 2025 г. – заседание Совета по вопросам интеграции воссоединенных субъектов Российской Федерации в правовую и социально-экономическую системы Российской Федерации «Интеграция воссоединенных субъектов Российской Федерации в единую систему общего образования страны»;
- 29 января 2025 г. – «правительственный час» в Государственной Думе с участием Министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.О. Котякова по вопросу: «Текущее состояние и перспективы развития

рынка труда и сферы занятости населения»;

- 12 февраля 2025 г. – совещание, посвященное сложившейся социально-гуманитарной и экономической ситуации в Приднестровье в целях проработки возможных направлений и механизмов поддержки Приднестровской Молдавской Республики и граждан Приднестровья;
- 27 февраля 2025 г. – «правительственный час» в Государственной Думе с участием Министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.О. Котякова по вопросу: «О кадровом обеспечении медицинских и образовательных организаций»;
- 3 марта 2025 г. – заседание Совета по развитию социальных инноваций субъектов Российской Федерации на тему: «Формирование семейно-ориентированной личности в контексте реализации демографической политики Российской Федерации. Опыт регионов»;
- 6 марта 2025 г. – совещание со статс-секретарями – заместителями федеральных министров с участием первых заместителей и заместителей Председателя Государственной Думы, руководителей фракций в Государственной Думе, председателей и первых заместителей председателей комитетов Государственной Думы;
- 16 апреля 2025 г. – заседание Совета по делам инвалидов при Совете Федерации: «Актуальные вопросы организации обучения граждан с инвалидностью по программам высшего и среднего профессионального образования с учетом прогноза кадровой потребности субъектов Российской Федерации (региональные практики и подходы);
- 5 июня 2025 г. – Встреча Председателя Совета Федерации В.И. Матвиенко с тружениками села;
- 23 июня 2025 г. – расширенное заседание Экспертного совета: «Инвалиды боевых действий: восстановительное обучение, профессиональное образование, социальная адаптация»;
- 9 июля 2025 г. – рабочее совещание под председательством заместителя председателя Государственной Думы В.В. Абрамченко

по вопросу выработки консолидированной позиции по проекту федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты» (в части обеспечения доступности объектов туристской индустрии для инвалидов);

- 11 июля 2025 г. – заседание Президиума Совета законодателей «Социальная поддержка участников специальной военной операции и членов их семей»;
- 14 июля 2025 г. – расширенное заседание Комитетов Государственной Думы по развитию гражданского общества, вопросам общественных и религиозных объединений; по труду, социальной политике и делам ветеранов; по охране здоровья; по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству; по контролю по теме: «О рассмотрении тематического доклада Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации Т.Н. Москальковой «Защита прав инвалидов в Российской Федерации»;
- 16 июля 2025 г. – «правительственный час» в Государственной Думе с участием Министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.О. Котякова по вопросу: «О приоритетах в реализации демографической политики в Российской Федерации»;
- 30 июля 2025 г. – прямая линия по вопросам социальной поддержки населения с участием Министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.О. Котяковым;
- 24 сентября 2025 г. – заседание Рабочей груп-

пы по законодательному обеспечению прав и законных интересов граждан Российской Федерации – участников специальной военной операции и членов их семей, в ходе которого рассмотрены вопросы о ходе работы по законодательным инициативам рабочей группы;

- 14 октября 2025 г. – «правительственный час» в Государственной Думе по вопросу «Автоматизация и повышение производительности труда как факторы социального и экономического развития»;
- 15 декабря 2025 г. – заседание Президиума Совета законодателей Российской Федерации «Интеграция новых субъектов Российской Федерации в правовую, социальную и транспортную системы Российской Федерации»;
- 17 декабря 2025 г. – совещание Председателя Совета Федерации В.И. Матвиенко со статс-секретарями – заместителями руководителей федеральных органов исполнительной власти на тему «О приоритетных направлениях законодательной деятельности и задачах органов государственной власти Российской Федерации в 2026 году» с участием Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации – Руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации Д.Ю. Григоренко.



ЗАДАЧИ НА 2026 ГОД

- Согласно плану законопроектной деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденному приказом от 18 декабря 2025 г. № 719, предстоит разработать и внести в Правительство Российской Федерации 24 законопроекта.

Из них наиболее значимые:

- «О внесении изменений в Федеральный закон «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» (в части изменений, устанавливающих порядок и условия предоставления услуг долговременного ухода);
- «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части совершенствования работы государственной экспертизы условий труда, обеспечение внедрения цифровых технологий в целях профилактики нарушений работодателями требований охраны труда);
- «О внесении изменений отдельные законодательные акты Российской Федерации» (в части лицензирования деятельности по социальному обслуживанию в стационарной форме);
- «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (в части создания правовой основы для возможности централизации кадровых функций на государственной гражданской службе Российской Федерации);
- «О внесении изменений в Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» (в части наделения Минтруда России дополнительными полномочиями);
- «О внесении изменения в Федеральный закон «Об особенностях правового регулирования отношений в сфере социальной защиты и социального обслуживания граждан, проживающих на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области» (в части предоставления права на дополнительные меры государственной поддержки ребенку (детям) в случае смерти матери и отца в период с 1 января 2007 г. по 30 сентября 2022 г. либо объявления их умершими);
- «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части определения характерных признаков трудовых отношений).

- Законопроекты бюджетного пакета:

- «Об исполнении бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации за 2025 год»;
- «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2027 год и на плановый период 2028 и 2029 годов»;
- «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»;
- «Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2027 год»;
- «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2027 год и на плановый период 2028 и 2029 годов».

12

РАБОТА
ОБЩЕСТВЕННОГО
СОВЕТА ПРИ
МИНИСТЕРСТВЕ
ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ.

12. РАБОТА ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА ПРИ МИНИСТЕРСТВЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

За 2025 год Общественным советом было проведено 9 заседаний, в том числе два заседания прошли в выездном формате.

Вопросы, выносимые на заседание Общественного совета, традиционно проходят предварительное обсуждение на заседаниях профильных комиссий Общественного совета.

Всего было проведено 15 заседаний профильных комиссий.

План работы Общественного совета на 2025 год выполнен на 96%.

На заседаниях Общественного совета было рассмотрено 29 вопросов. Среди них рассмотрено 14 проектов федеральных законов, 1 проект постановления Правительства Российской Федерации, 1 проект приказа Минтруда России, 10 докладов руководителей Минтруда России, Социального фонда России и Федеральной службы по труду и занятости.

По итогам рассмотрения вопросов Общественным советом было сформулировано 22 рекомендации.

Среди наиболее значимых событий Общественного совета можно отметить следующие.

3 февраля 2025 г. членом рабочей группы Общественного совета по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей К.В. Мирейским в Минтруде России организована встреча работников Министерства, Социального фонда России и Роструда, а также членов их семей с проповедником Русской Православной Церкви, миссионером, протоиереем Андреем Ткачевым на тему: «Семья в современном обществе».

При участии члена рабочей группы Общественного совета по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей С.С. Коваль Минтрудом России в 2025 году было проведено три гуманитарных сбора на закупку и отправку необходимых медицинских и хозяйственных

товаров, лекарственных средств и медоборудования, одежды и обуви, электротехнического оборудования и предметов первой необходимости воинам в зону СВО, жителям Курской области, эвакуированным из приграничных территорий, детям и пожилым людям, находящимся в пунктах временного размещения, в госпиталях и в больницу скорой медицинской помощи.

В акции также приняли участие СФР, Роструд и подведомственные организации.

На заседании 26 февраля 2025 г. членами Общественного совета был заслушан доклад об итогах работы Минтруда России в 2024 году и задачах на 2025 год.

27 февраля 2025 г. при участии членов Общественного совета в Институте государственной службы и управления (РАНХиГС) прошли мероприятия, посвященные празднованию Всемирного дня НКО.

При участии Общественного совета при Минтруде России, Общественного совета по НОК при Минтруде России и Института государственной службы и управления (РАНХиГС) организовано проведение «тестовой НОК», которая была направлена на формирование рекомендаций по совершенствованию процедуры независимой оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере социального обслуживания.

В рамках данного проекта члены Общественного совета и студенты Института государственной службы и управления (РАНХиГС), а также представители семи ведущих вузов России, включая филиалы Академии, провели комплексное исследование. Оценка охватила более 30 учреждений социальной защиты и социального обслуживания в девяти субъектах Российской Федерации.

9 апреля 2025 г. члены Общественного совета приняли участие в расширенном заседании Коллегии Минтруда России, которое прошло в Национальном центре «Россия».

По предложениям члена Общественного совета А.К. Дорофеева Минтрудом России инициировано внесение изменений в законодательство Российской Федерации, в соответствии с которыми начиная с 2026 года люди с инвалидностью по зрению получают новую меру поддержки – компенсацию затрат на корм для своих собак-проводников с помощью электронного сертификата, которая будет ежегодно индексироваться, начиная с 1 февраля, на уровень инфляции.

17 сентября 2025 г. на Всероссийской неделе охраны труда в Парке науки и искусства «Сириус» г. Сочи прошло традиционное выездное совместное заседание Общественного совета и Общественного совета при Роструде.

17 ноября 2025 г. Общественным советом инициировано проведение общественных слушаний в Общественной палате Российской Федерации на тему: «Модернизация программы материнского (семейного) капитала на федеральном и региональном уровне».

26 ноября 2025 г. в рамках выездного заседания, которое прошло в Национальном центре «Россия» с участием Министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.О. Котякова, членам Общественного совета были представлены доклады об основных итогах национальных проектов «Семья» и «Кадры».

15 декабря 2025 г. председателем Комиссии Общественного совета по коммуникации, информации и взаимодействию с общественными советами и регионами О.В. Коротеевой совместно с Общественным советом при Роструде организована встреча студентов РАНХиГС с заместителем руководителя Роструда Я.П. Талбацким и представителями профильных управлений Роструда.

Мероприятие состоялось по инициативе Общественных советов при Минтруде России и Роструде в рамках проекта по профессиональной ориентации и карьерной маршрутизации молодёжи на региональных рынках труда - от выбора профессии до первого трудоустройства.

В соответствии с системой индивидуальной оценки эффективности членов Общественного совета, которая была разработана и внедрена по предложению Общественной палаты Российской Федерации, в 2025 году первые места заняли: С.И. Рыбальченко, С.С. Коваль, К.В. Абрамов.

По итогам работы за 2024 год Общественный совет третий год подряд входит в топ группы «А-лидеры» рейтинга Общественной палаты Российской Федерации среди общественных советов при федеральных ведомствах, проведенного независимым рейтинговым агентством RAEX.

ЗАДАЧИ НА 2026 ГОД

- Реализовать план работы Общественного совета на 2026 год (утвержден 26 декабря 2025 г.), содержащий 32 основных вопроса и 14 дополнительных вопросов.



13

РАСХОДЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА И ИХ ИСПОЛНЕНИЕ

13. РАСХОДЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА И ИХ ИСПОЛНЕНИЕ

Федеральным законом от 30 ноября 2024 г. № 419-ФЗ «О федеральном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов» (далее – Закон) Минтруду России предусмотрены бюджетные ассигнования в объеме **513 130 012,6 тыс. рублей.**

В ходе исполнения федерального бюджета в сводную бюджетную роспись федерального бюджета в части расходов Минтруда России внесены следующие изменения:

- выделены Минтруду России бюджетные ассигнования, зарезервированные в составе утвержденных Законом бюджетных ассигнований, в объеме 51 987 690,8 тыс. рублей;
- выделены Минтруду России бюджетные ассигнования из резервного фонда Правительства Российской Федерации в объеме 126 631 090,6 тыс. рублей;
- иные изменения в общем объеме 11 260 899,4 тыс. рублей.

На 31 декабря 2025 г. сводной бюджетной росписью федерального бюджета Минтруду России предусмотрены бюджетные ассигнования в общем объеме **680 487 894,6 тыс. рублей.**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации расходы федерального бюджета на 2025 год утверждены в структуре государственных программ Российской Федерации и непрограммным направлениям деятельности.

В соответствии с перечнем, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 ноября 2010 г. № 1950-р, Минтруд России определен ответственным исполнителем по государственным программам Российской Федерации: «Социальная поддержка граждан», «Доступная среда», «Содействие занятости населения», а также является соисполнителем по государственным программам Российской Федерации: «Развитие здравоохранения», «Развитие образования», «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации», «Научно-технологическое развитие Российской Федерации».

Кассовое исполнение по государственным программам и непрограммной части расходов Минтруда России за 2024 год составило 679 364 399,9 тыс. рублей или 99,84% предусмотренных бюджетных ассигнований.



Распределение бюджетных ассигнований по государственным программам и непрограммной деятельности

тыс. рублей

№ п/п	Наименование госпрограммы	Бюджетные ассигнования	Принятые бюджетные обязательства		Кассовое исполнение	
			тыс. рублей	%	тыс. рублей	%
Итого:		680 487 894,6	680 493 674,6	100,00%	679 364 399,9	99,84%
Минтруд России является ответственным исполнителем						
ГП 03 «Социальная поддержка граждан»		514 463 484,8	514 463 345,7	100,00%	513 386 619,5	99,79%
ГП 04 «Доступная среда»		154 167 624,7	154 175 238,4	100,00%	154 125 249,5	99,97%
ГП 07 «Содействие занятости населения»		5 938 973,4	5 938 973,2	100,00%	5 938 973,2	100,00%
Минтруд России является соисполнителем						
ГП 01 «Развитие здравоохранения»		12 700,8	12 700,8	100,00%	12 700,8	100,00%
ГП 02 «Развитие образования»		1 716 233,7	1 715 817,8	99,98%	1 715 751,6	99,97%
ГП 05 «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации»		211 385,6	211 385,6	100,00%	211 385,5	100,00%
ГП 47 «Научно-технологическое развитие Российской Федерации»		1 031 430,0	1 031 429,9	100,00%	1 031 429,9	100,00%
Непрограммная часть		2 868 759,7	2 867 481,4	99,96%	2 864 777,3	99,86%

1. В рамках государственной программы Российской Федерации «Социальная поддержка граждан» в частности осуществлено предоставление бюджетам субъектов Российской Федерации таких межбюджетных трансфертов как:

- субсидии на осуществление ежемесячной денежной выплаты, назначаемой в случае рождения третьего ребенка или последующих детей до достижения ребенком возраста трех лет в объеме 6 694 562,3 тыс. рублей (кассовое исполнение составляет 99,44%);
- субвенции на оплату жилищно-коммунальных услуг отдельным категориям граждан в объеме 121 212 524,9 тыс. рублей (кассовое исполнение составляет 99,60%);
- межбюджетные трансферты бюджету Социального фонда России в объеме 219 502 468,3 тыс. рублей (кассовое исполнение составляет 100%).

Также в рамках государственной программы Российской Федерации «Социальная поддержка граждан» осуществлено финансовое обеспечение деятельности ФКУ «СоцТех» в объеме 566 265,6 тыс. рублей (кассовое исполнение составляет 99,98%).

2. В рамках государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» в частности осуществлено финансовое обеспечение:

- деятельности 88 федеральных казенных учреждений медико-социальной экспертизы в общем объеме 28 132 737,1 тыс. рублей (кассовое исполнение составляет 99,95%);

- инвалидов техническими средствами реабилитации (предоставлен межбюджетный трансферт бюджету Социального фонда России в объеме 115 422 945,3 тыс. рублей, а также субвенция бюджету г. Москвы в объеме 1 951 984,3 тыс. рублей (кассовое исполнение составляет 99,7%);

- субсидии на государственную поддержку общероссийских общественных организаций инвалидов в объеме 1 926 414,2 тыс. рублей (кассовое исполнение составляет 100,0%);

- реконструкции и капитального ремонта реабилитационных организаций для инвалидов и детей-инвалидов. На указанные цели в 2025 году предусмотрены средства федерального бюджета в размере 1 185 484,8 тыс. рублей. По итогам 2025 года кассовое исполнение составило 100%.

3. В рамках государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» в частности осуществлены:

- государственная поддержка АНО «Национальное агентство развития квалификаций» на развитие механизма независимой оценки квалификации, создание и поддержку функционирования базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров в объеме 256 500,0 тыс. рублей (кассовое исполнение составляет 100%);
- обеспечение реализации международных обязательств Российской Федерации в объеме 706 922,9 тыс. рублей (кассовое исполнение составляет 100%).



14

РАБОТА
С ОБРАЩЕНИЯМИ
ГРАЖДАН,
КОНТРОЛЬ
ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ
ПОРУЧЕНИЙ

14. РАБОТА С ОБРАЩЕНИЯМИ ГРАЖДАН, КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ПОРУЧЕНИЙ

В 2025 году поступило и было рассмотрено более 45,5 тыс. обращений граждан (2024 г. – 61 тыс.), в том числе из Администрации Президента Российской Федерации – 8,8 тыс. обращений (19,2%) (2024 г. – 16,2 тыс. обращений или 26,5%), Аппарата Правительства Российской Федерации – 4,3 тыс. обращений (9,3%) (2024 г. – 4,08 тыс. обращений или 6,6%).

В адрес Министерства граждане отправили более 22,9 тыс. обращений (50,2%) (2024 г. – 29,6 тыс. или 48,5%). Через общественную интернет – приемную на официальном сайте Министерства было направлено 19,3 тыс. обращений (42,45%) (2024 г. – 26,01 тыс. или 88,01%).

В обращениях затрагивались социально значимые вопросы:

- социальной защиты населения – 41% (2024 г. – 42,13%);
- оплаты труда, трудовых отношений, занятости – 26,39% (2024 г. – 27,2%);
- пенсионного обеспечения и социального страхования – 18,7% (2024 г. – 20,1%);
- прав инвалидов – 5,74% (2024 г. – 4,22%);
- прочие – 8,17% (2024 г. – 6,3%).

Через платформу обратной связи, реализованной на базе федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (ПОС), в 2025 году поступило 1,3 тыс. обращений (2024 г. – 519), на которые направлены соответствующие ответы.

В соответствии с утвержденным графиком личного приема граждан Министром, заместителями Министра, директорами департаментов Министерства, уполномоченными сотрудниками Министерства с 1 января по 31 декабря 2025 г. проведен прием 1 000 граждан (в 2024 г. – 801 гражданина).

В 2025 году в Министерство поступило 171 407 единиц служебной корреспонденции (2024 г. – около 170 тыс. единиц), в том числе:

- 1 142 поручения из Администрации Президента Российской Федерации (2024 г. – 1 581);
- 15 179 – из Аппарата Правительства Российской Федерации (2024 г. – 13 968);
- 2 791 обращение от членов Совета Федерации и депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации (2024 г. – 2 928);
- 152 295 служебных писем из других федеральных органов государственной власти и управлений, учреждений и организаций (2024 г. – около 152 тыс.).

Количество контрольных документов составило 13 079, из них:

- поручений:
 - Президента Российской Федерации – 133, в том числе 6 поручений, данных Министерству непосредственно;
 - Правительства Российской Федерации – 1 463, в том числе 785 поручений направлено Министерству на исполнение как главному исполнителю и 678 как соисполнителю;
 - Аппарата Правительства Российской Федерации – 4 616, в том числе 3 818 поручений направлено Министерству на исполнение как главному исполнителю и 798 как соисполнителю;
- писем:
 - Администрации Президента Российской Федерации – 407;
 - Федерального Собрания Российской Федерации – 1 413;
 - федеральных органов исполнительной власти – 5 047.



ЗАДАЧИ НА 2026 ГОД

- Обеспечить своевременное и полное рассмотрение обращений граждан.
- Проводить разъяснительную работу и доведение общепонятных сведений через информационные ресурсы Министерства по социально значимым вопросам обращений граждан, а также разъяснение законодательства Российской Федерации с целью снижения числа обращений.
- Обеспечить совершенствование стандартов клиентоцентричности.
- Обеспечить повышение уровня исполнительской дисциплины, персональной ответственности руководителей структурных подразделений и ответственных исполнителей, неукоснительное соблюдение требований регламента Правительства Российской Федерации.



Минтруд
России