Приложение N 1

к Федеральному отраслевому соглашению

по угольной промышленности

Российской Федерации

на 2019-2021 годы

**ПОРЯДОК**

**СОГЛАСОВАНИЯ С ВЫБОРНЫМ ОРГАНОМ**

**ПЕРВИЧНОЙ ИЛИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**ПРОЕКТОВ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ,**

**ЗАТРАГИВАЮЩИХ ТРУДОВЫЕ ПРАВА**

**И СВЯЗАННЫЕ С НИМИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ИНТЕРЕСЫ**

**РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Работодатель перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в выборный орган первичной или территориальной организации Профсоюза, который не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта должен согласовать данный проект либо направить Работодателю обоснованный отказ в согласовании проекта в письменной форме.

Если, в случае своего несогласия выборный орган первичной или территориальной организации Профсоюза направил Работодателю предложения по его совершенствованию, то Работодатель обязан в течение трех дней после получения предложений профсоюзной организации провести дополнительные консультации с выборным органом первичной или территориальной организации Профсоюза в целях достижения взаимоприемлемого решения.

В случае, если выборный орган первичной или территориальной организации Профсоюза не согласовал проект локального нормативного акта либо не дал обоснованного отказа в течение пяти рабочих дней, Работодатель направляет проект локального нормативного акта в соответствующий вышестоящий орган Профсоюза, который в течение пяти рабочих дней должен согласовать проект либо дать обоснованный отказ.

При недостижении согласия возникающие разногласия в пятидневный срок оформляются протоколом, после чего Работодатель имеет право принять локальный нормативный акт. При этом, соответствующий орган Профсоюза может обжаловать принятый Работодателем локальный нормативный акт в государственную инспекцию труда или суд, а также начать процедуру коллективного трудового спора.

Приложение N 2

к Федеральному отраслевому соглашению

по угольной промышленности Российской Федерации

на 2019-2021 годы

**Информация**

**о реализации Федерального отраслевого соглашения**

**(коллективных договоров, соглашений)**

**за соответствующие периоды**

 **(в целом по компании / в т.ч. по шахтам, разрезам)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N/п | Показатели | Факт за\_\_\_\_\_\_\_\_\_(отчетный период) | Факт за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(предыдущий период) | Сравнение с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(предыдущим периодом) в %, (+,-) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Добыча угля, *тыс. тонн* |  |  |  |
| 2. | Производительность труда рабочих на добыче угля, *тонн/месяц* |  |  |  |
| 3. | Численность работников, всего, *чел.*в том числе: |  |  |  |
| 3.1. | работники по основной деятельности (ППП), *чел.*из них: |  |  |  |
| 3.1.1. | рабочие, *чел*.в том числе: |  |  |  |
| 3.1.1.1. | рабочие основных профессий, *чел.*:- на подземных работах - ГРОЗ, проходчик- на открытых работах - машинист экскаватора |  |  |  |
| 3.1.1.2. | рабочие на поверхности действующих и строящихся шахт и разрезов - слесари по обслуживанию и ремонту оборудования, *чел.* |  |  |  |
| 4. | Среднемесячная заработная плата 1 работника всего персонала, *руб.* |  |  |  |
| 4.1. | Среднемесячная заработная плата 1 работника по основной деятельности (ППП), *руб.* |  |  |  |
| 4.1.1. | Среднемесячная заработная плата 1 работника основной профессии, *руб.*:- на подземных работах - ГРОЗ, проходчик- на открытых работах - машинист экскаватора |  |  |  |
| 4.1.2. | Среднемесячная заработная плата рабочего на поверхности действующих и строящихся шахт и разрезов - слесаря по обслуживанию и ремонту оборудования, *руб.* |  |  |  |
| 5. | Минимальная заработная плата 1 работника в организации за \_\_\_\_\_\_\_\_ (приводятся данные за последний квартал отчетного периода), *руб.* |  | x | x |
| 6. | Размер действующей месячной тарифной ставки рабочего I разряда на горных работах, *руб.* (подземных, открытых):при составлении отчета приводятся данные:- за I квартал- за последний квартал отчетного периода |  | x | x |
| 7. | Размер действующей месячной тарифной ставки рабочего I разряда, занятого на остальных работах на поверхности шахт, разрезов, *руб.*:при составлении отчета приводятся данные:- за I квартал- за последний квартал отчетного периода |  | x | x |
| 8. | Структура заработной платы рабочего основной профессии (ГРОЗ, проходчик, машинист экскаватора), *%:*- тарифная ставка- премиальные выплаты- районный коэффициент и северная надбавка- прочие выплаты |  | x | x |
| 9. | Индексация*, %* |  | x | x |
| 10. | Расходы на охрану труда, всего, *тыс. руб.* |  |  |  |
| 11. | Расходы на страхование работников всего, *тыс. руб.*из них: |  | x | x |
| 11.1. | расходы на дополнительное добровольное страхование, всего, *тыс. руб.*из них: |  | x | x |
| 11.1.1. | расходы на дополнительное добровольное негосударственное пенсионное страхование, всего, *тыс. руб.* |  | x | x |
|  | общее количество застрахованных лиц, *чел.* |  | x | x |
|  | сумма средств в расчете на 1 получателя, *руб.* |  | x | x |
| 11.1.2. | расходы на дополнительное добровольное страхование от несчастных случаев на производстве, всего, *тыс. руб.* |  | x | x |
|  | общее количество застрахованных лиц, чел. |  | x | x |
|  | сумма средств в расчете на 1 получателя, *руб.* |  | x | x |
| 11.1.3. | расходы на дополнительное добровольное медицинское страхование, всего, *тыс. руб.* |  |  |  |
|  | общее количество застрахованных лиц, *чел.* |  |  |  |
|  | сумма средств в расчете на 1 получателя, *руб.* |  |  |  |
| 12. | Затраты на повышение квалификации и профессиональное развитие работников, всего, *тыс. руб.* |  | x | x |
| 13. | Затраты на выплату единовременного пособия работникам, обладавшим правом на пенсионное обеспечение, всего, *тыс. руб.* |  | x | x |
|  | общее количество получателей, *чел.* |  | x | x |
|  | сумма средств в расчете на 1 получателя, *руб.* |  | x | x |
| 14. | Затраты на выплату единовременной компенсации работникам, которым установлен процент утраты профессиональной трудоспособности, всего, *тыс. руб.* |  | x | x |
|  | общее количество получателей, *чел.* |  | x | x |
|  | сумма средств в расчете на 1 получателя, руб. |  | x | x |
| 15. | Затраты на выплаты семьям работников, погибших при исполнении им трудовых обязанностей или обязанностей, связанных с производственной деятельностью (а также смерти инвалида, наступившей вследствие трудового увечья), всего, *тыс. руб.* |  | x | x |
|  | общее количество получателей, *чел.* |  | x | x |
|  | сумма средств в расчете на 1 получателя, *руб.*в том числе: |  | x | x |
| 15.1. | затраты на выплаты семьям работников, погибших при исполнении им трудовых обязанностей или обязанностей, связанных с производственной деятельностью (а также смерти инвалида, наступившей вследствие трудового увечья), сверх установленных законодательством выплат, всего, *тыс. руб.* |  | x | x |
|  | общее количество получателей, *чел.* |  | x | x |
|  | сумма средств в расчете на 1 получателя*, руб.* |  | x | x |
| 16. | Затраты на выплаты семьям умерших работников (по причине, не связанной с исполнением ими трудовых обязанностей), всего, *тыс. руб.* |  | x | x |
|  | общее количество получателей, *чел.* |  | x | x |
|  | сумма средств в расчете на 1 получателя, *руб.*в том числе: |  | x | x |
| 16.1. | затраты на выплаты семьям умерших работников (по причине, не связанной с исполнением ими трудовых обязанностей) сверх установленных законодательством выплат, всего, *тыс. руб.* |  | x | x |
|  | общее количество получателей, *чел.* |  | x | x |
|  | сумма средств в расчете на 1 получателя, *руб.* |  | x | x |
| 17. | Расходы на реализацию жилищной политики в организации, всего, *тыс. руб.* |  | x | x |
|  | общее количество лиц, охваченных жилищной политикой за отчетный период, *чел.* |  | x | x |
|  | сумма средств в расчете на 1 человека, руб. |  | x | x |
| 18. | Расходы на обеспечение работников пайковым углем, всего, *тыс. руб.* |  | x | x |
|  | общее количество получателей, *чел.* |  | x | x |
|  | сумма средств в расчете на 1 получателя, *руб.* |  | x | x |
| 19. | Расходы на компенсацию за энергоресурсы работникам, всего, *тыс. руб.* |  | x | x |
|  | общее количество получателей, *чел.* |  | x | x |
|  | сумма средств в расчете на 1 получателя, *руб.* |  | x | x |
| 20. | Расходы на компенсацию проезда в отпуск и обратно работнику и членам его семьи, всего, *тыс. руб.* |  | x | x |
|  | общее количество лиц, получивших компенсацию в отчетном периоде, чел. |  | x | x |
|  | сумма средств в расчете на одного человека, *руб.* |  | x | x |
| 21. | Расходы на проведение оздоровительных, праздничных, спортивных и других мероприятий, всего, *тыс. руб.*в том числе: |  | x | x |
| 21.1. | расходы на оздоровление детей, всего, *тыс. руб.* |  | x | x |
| 22. | Прочие социальные расходы, всего, *тыс. руб.*в том числе: |  | x | x |
| 22.1. | расходы на проведение молодежной политики, всего, *тыс. руб.* |  | x | x |
| 22.2. | расходы на социальную защиту неработающих пенсионеров, инвалидов, ветеранов, семей погибших работников и др., всего, *тыс. руб.*из них: |  | x | x |
| 22.2.1. | расходы по обеспечению пайковым углем иные категории граждан (пенсионеры, инвалиды, семьи погибших работников и др.), всего, *тыс. руб.* |  | x | x |
|  | общее количество получателей*, чел.* |  | x | x |
|  | сумма средств в расчете на 1 получателя*, руб.* |  | x | x |
| 22.2.2. | расходы на компенсацию за энергоресурсы иные категории граждан (пенсионеры, инвалиды, семьи погибших работников и др.), всего, *тыс. руб.* |  | x | x |
|  | общее количество получателей, *чел.* |  | x | x |
|  | сумма средств в расчете на 1 получателя*, руб.* |  | x | x |
| 23. | Общие затраты работодателя на реализацию коллективного договора (соглашения, ФОС), всего, *тыс. руб.* |  |  |  |
|  | сумма средств в расчете на 1 работника организации, *руб.* |  |  |  |
| 24. | Расходы на обеспечение деятельности профорганизации всего, тыс. руб. |  | x | x |

**Порядок заполнения формы**

1. Отчет заполняется не реже одного раза в год:

2. Отчет заполняется по конкретной угледобывающей организации - для первичной профорганизации; по угледобывающей компании в целом - для территориальной профорганизации.

3. Отчет заполняется о выполнении коллективного договора, заключенного в организации, если отсутствует коллективный договор, то - о выполнении другого правового акта, действующего в данной организации (компании) - соглашения, если в организации (компании) отсутствует коллективный договор или соглашение, то - о выполнении Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации.

4. В [строке 23](#Par1000) "Общие затраты работодателя на реализацию коллективного договора (соглашения, ФОС)" заполняется сводные данные о расходах работодателя на реализацию коллективного договора или соглашения (включая расходы на охрану труда и технику безопасности, социальный пакет, оплату труда и др.).

5. Строки, отмеченные знаком "x" в столбцах 4, 5, заполнять не следует.

Приложение N 3

к Федеральному отраслевому соглашению

по угольной промышленности Российской Федерации

на 2019-2021 годы

**ПЕРЕЧНИ**

**ТЯЖЕЛЫХ РАБОТ И РАБОТ С ОПАСНЫМИ И (ИЛИ) ВРЕДНЫМИ**

**УСЛОВИЯМИ ТРУДА ПО ДОБЫЧЕ УГЛЯ, ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ КОТОРЫХ ТРУД РАБОТНИКОВ ОПЛАЧИВАЕТСЯ ПО ПОВЫШЕННЫМ ЧАСОВЫМ ТАРИФНЫМ СТАВКАМ И ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ, ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ТЯЖЕЛЫХ РАБОТАХ И РАБОТАХ С ОПАСНЫМИ И (ИЛИ) ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, КОТОРЫМ УСТАНАВЛИВАЮТСЯ ПОВЫШЕННЫЕ ЧАСОВЫЕ ТАРИФНЫЕ СТАВКИ И ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**

***1. Перечень работ, при выполнении которых труд***

***работников, занятых в действующих и строящихся угольных***

***шахтах и действующих разрезах, оплачивается по тарифным***

***ставкам (окладам) для работ с особо тяжелыми, опасными***

***и особо вредными условиями труда***

Подземные работы в действующих угольных шахтах

**А. По первой группе тарифных ставок оплачиваются работы, выполняемые:**

1. В очистных забоях на пластах:

а) опасных по внезапным выбросам угля и газа или горным ударам;

б) мощностью 0,8 метра и менее;

в) с углом падения 35 градусов иболее;

г) с температурой вмещающих пород +30 градусов по Цельсию и выше.

2. В забоях подготовительных и горно-капитальных выработок:

а) проводимых по пластам, опасным по внезапным выбросам угля, породы и газа или горным ударам;

б) проводимых широким ходом по пластам мощностью 0,8 метра и менее;

в) с углом наклона 35 градусов и более;

г) с температурой вмещающих пород +30 градусов по Цельсию и выше;

д) с суфлярным выделением метана.

3. В забоях на проходке вертикальных и наклонных (с углом наклона 35 градусов и более) стволов.

**Б. По второй группе тарифных ставок оплачиваются работы, выполняемые:**

1. В очистных забоях на пластах, опасных по внезапным выбросам угля и газа или горным ударам:

а) с температурой вмещающих пород +30 градусов по Цельсию и выше;

б) мощностью 0,8 метра и менее при выделении воды.

2. В забоях подготовительных и горно-капитальных выработок, проводимых по пластам, опасным по внезапным выбросам угля, породы и газа или горным ударам:

а) с температурой вмещающих пород +30 градусов по Цельсию и выше;

б) мощностью 0,8 метра и менее (широким ходом) при выделении воды.

Работы в действующих угольных разрезах

Работы на глубине 150 метров и более.

***2. Перечень профессий и должностей работников,***

***занятых на особо тяжелых работах и работах***

***с опасными и особо вредными условиями труда,***

***которым устанавливаются повышенные часовые тарифные ставки (оклады)***

***при выполнении работ в условиях,***

***перечисленных в части 1 настоящего Приложения***

На добыче угля подземным способом

1. Рабочие, занятые в очистных, подготовительных и горно-капитальных забоях, отнесенных к забоям с тяжелыми работами и работами с опасными и (или) вредными условиями труда, следующих профессий:

- горномонтажник подземный;

- горнорабочий очистного забоя;

- забойщик на отбойных молотках;

- мастер-взрывник (подземный);

- машинист буровой установки (подземный), выполняющий работы непосредственно в указанных забоях;

- машинист горных выемочных машин;

- машинист подземных установок, занятых на обслуживании конвейеров в печах, просеках, в подготовительных и горно-капитальных забоях, на погрузочных пунктах;

- проходчик;

- электрослесарь подземный.

2. Руководители и специалисты, занятые на шахтах, опасных по внезапным выбросам, сверхкатегорийных и III категории по газу, следующих должностей:

- всех наименований на участках по добыче угля, подготовительных и горно-капитальных работ, вентиляции и техники безопасности, постоянно занятые на подземных работах или связанные с этими работами;

- директор шахты;

- главный инженер шахты;

- заместитель директора и главного инженера шахты по производству;

- начальник шахты, входящей в состав шахтоуправления;

- главный механик и главный энергетик шахты;

- заместитель главного механика и главного энергетика шахты;

- главный технолог шахты;

- начальник смены шахты;

- старший механик шахты.

На добыче угля открытым способом

Рабочие всех профессий, выполняющие работы в действующих разрезах на глубине 150 метров и более.

Приложение N 4

к Федеральному отраслевому соглашению

по угольной промышленности Российской Федерации

на 2019-2021

**СТРУКТУРА**

**УСЛОВНО-ПОСТОЯННОЙ И УСЛОВНО-ПЕРЕМЕННОЙ ЧАСТЕЙ**

**ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ШАХТЕРОВ**

**Под условно-постоянной частью заработной платы следует понимать следующие выплаты:**

оплату по тарифным ставкам (месячным окладам) в соответствии с присвоенным квалификационным разрядом;

оплату по сдельным расценкам (в том числе сдельный приработок);

оплату нормативного времени передвижения в шахте от ствола к месту работы и обратно, оплату нормативного времени доставки от места получения наряда до места работы;

доплаты, устанавливаемые к тарифным ставкам (месячным окладам), такие как: доплата за работу в ночное время, за работу во вредных условиях труда, за совмещение профессий, за руководство бригадой (звеном), за классность и т.п.;

надбавки, устанавливаемые к тарифным ставкам (месячным окладам) либо фиксированной суммой, такие как: надбавка за профессиональное мастерство, за высокую квалификацию, за соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности и т.п.;

оплату дополнительно отработанного времени: оплата сверхурочной работы и работы в выходные и праздничные дни, доплату за работу в праздничные дни, определенные установленным графиком выходов рабочего;

надбавку за стаж работы в организации, в том числе выплату за выслугу лет и т.п.;

оплату отработанного времени с сохранением среднего заработка (оплату командировок, сохранение среднего заработка при переводе на другую работу, оплату простоев и т.п.);

доля оплаты ежегодных, учебных и дополнительных отпусков, относящаяся к условно-постоянной части;

районный коэффициент и надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, начисляемые на перечисленные выше выплаты, относящиеся к условно-постоянной части.

**Под условно-переменной частью заработной платы следует понимать:**

ежемесячные премии за соблюдение производственной и технологической дисциплины, правил безопасности, правил эксплуатации машин и механизмов, внедрение новой техники и технологических процессов, надлежащее использование средств индивидуальной защиты и приборов контроля за безопасными условиями труда, за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности;

периодические премии по итогам работы за определенный период (ежеквартальные, по итогам работы за полугодие, по итогам работы за год и т.п.);

доля оплаты ежегодных, учебных и дополнительных отпусков, относящаяся к условно-переменной части;

районный коэффициент и надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, начисляемые на перечисленные выше выплаты, относящиеся к условно-переменной части.