Приложение

к приказу Министерства труда

и социальной защиты

Российской Федерации

от 19 ноября 2018 г. N 708

ИЗМЕНЕНИЯ,

ВНОСИМЫЕ В ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ

ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 30 ДЕКАБРЯ 2014 Г. № 1207

"О ПРОВЕДЕНИИ ОПЕРАТИВНОГО МОНИТОРИНГА ВЫСВОБОЖДЕНИЯ

И НЕПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ, А ТАКЖЕ ЧИСЛЕННОСТИ

БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ В ОРГАНАХ

СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ"

1. Изложить приложения № 1 - [4](consultantplus://offline/ref=80C5A030F6EE9C5115F6C3B8FB46F2002C806E3E1596A868ED9D176F64F42D5B2A699B2892AE0B173C0EA3CCC7972E4896526B749365BE0FY1gAM) к приказу в следующей редакции:

2. Пункт 5 приложения № 5 к приказу изложить в следующей редакции:

"5. В форме № 1-МВ указывается:

в графе 1 - порядковый номер, присваиваемый организации, сообщившей в органы службы занятости информацию о принятии решения о ликвидации организации либо сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками (далее - организация). Порядковый номер организации остается неизменным на протяжении осуществления мониторинга;

в графе 2 - наименование и юридический адрес организации;

в графе 3 - наименование основного вида экономической деятельности организации;

в графе 4 - форма собственности организации (при государственной форме собственности имущество организации находится в собственности Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, при другой форме собственности имущество организации находится в муниципальной, частной или иной собственности);

в графе 5 - среднесписочная численность работников организации (без совместителей) на момент принятия решения о ее ликвидации либо сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками;

в графе 6 - среднесписочная численность иностранных работников организации (без совместителей) (выделяется из графы 5);

в графе 7 - численность работников организации, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя, по состоянию на отчетную дату;

в графе 8 - численность иностранных работников организации, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя (выделяется из графы 7);

в графе 9 - численность работников организации, находящихся в простое по вине работодателя, по состоянию на отчетную дату;

в графе 10 - численность работников организации, которые находятся в отпусках без сохранения заработной платы, по состоянию на отчетную дату;

в графе 11 - численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, находящихся в простое или в отпусках без сохранения зарплаты в связи с введением санкций по состоянию на отчетную дату, человек;

в графе 12 - основание увольнения работников организации: ликвидация организации либо сокращение численности или штата работников;

в графе 13 - причины, послужившие основанием для принятия решения о ликвидации организации либо сокращении численности или штата работников (например, реорганизация в форме присоединения, несостоятельность (банкротство), сокращение объемов производства, предписание надзорно-контрольных органов об устранении выявленных нарушений законодательства Российской Федерации);

в графе 14 - сведения об увольнении (в случае планового увольнения работников, в том числе в связи с оптимизацией численности персонала в условиях модернизации производства, снижением объема выпускаемой продукции и оказания услуг по причине объективного сокращения спроса, банкротством, по иным причинам, указывается цифра "1"; в случае увольнения работников по причинам, связанным с негативным влиянием финансово-экономического кризиса на деятельность организации, указывается цифра "2"; в случае увольнения работников в связи с введением санкций указывается цифра "3");

в графе 15 - сроки увольнения работников организации (даты начала и окончания увольнения работников);

в графе 16 - общая численность работников организации, уволенных с начала высвобождения (с даты принятия решения о ликвидации организации либо сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками);

в графе 17 - численность иностранных работников организации, уволенных с начала высвобождения (выделяется из графы 16);

в графе 18 - численность работников предпенсионного возраста, уволенных с начала высвобождения;

в графе 19 - численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением санкций;

в графе 20 - численность работников организации, предполагаемых к увольнению, по состоянию на отчетную дату;

в графе 21 - численность работников предпенсионного возраста, предполагаемых к увольнению;

в графе 22 - "Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с введением санкций;

в графе 23 - численность трудоустроенных из числа уволенных работников организации (выделяется из графы 16);

в графе 24 - численность трудоустроенных в данной организации (выделяется из графы 16);

в графе 25 - численность уволенных работников организации, которым назначена трудовая пенсия по старости (выделяется из графы 16);

в графе 26 - численность уволенных работников организации, обратившихся в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости (выделяется из графы 16);

в графе 27 - численность трудоустроенных из числа работников организации при содействии органов службы занятости (выделяется из графы 26);

в графе 28 - численность граждан из числа работников организации, признанных в установленном порядке безработными (выделяется из графы 26);

в графе 29 - численность работников организации, признанных безработными, направленных органами службы занятости на профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации (выделяется из графы 28);

в графе 30 - численность работников организации, признанных безработными, которым пенсия назначена досрочно в соответствии с законодательством о занятости населения (выделяется из графы 28);".

3. Пункт 4 приложения № 6 к приказу изложить в следующей редакции:

"4. В форме № 2-МВГ указывается:

в графе 1 - порядковый номер, присваиваемый организации, сообщившей в органы службы занятости информацию о принятии решения о ликвидации организации либо сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками (далее - организация). Порядковый номер организации остается неизменным на протяжении осуществления мониторинга;

в графе 2 - наименование и юридический адрес организации;

в графе 3 - информация об отнесении организации к градообразующим (указывается цифра "1") или к системообразующим (указывается цифра "2");

в графе 4 - наименование основного вида экономической деятельности организации;

в графе 5 - информация о форме собственности организации (при государственной форме собственности имущество находится в собственности Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, при другой форме собственности имущество находится в муниципальной, частной или иной собственности);

в графе 6 - среднесписочная численность работников организации (без совместителей) на момент принятия решения об увольнении работников;

в графе 7 - численность работников организации, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя, по состоянию на отчетную дату;

в графе 8 - численность работников организации, находящихся в простое по вине работодателя, по состоянию на отчетную дату;

в графе 9 - численность работников организации, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, по состоянию на отчетную дату;

в графе 10 - численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, в простое или в отпусках в связи с введением санкций, по состоянию на отчетную дату;

в графе 11 - основание увольнения работников организации: ликвидация организации либо сокращение численности или штата работников;

в графе 12 - причины, послужившие основанием для принятия решения о ликвидации организации либо сокращении численности или штата работников (например, реорганизация в форме присоединения, несостоятельность (банкротство), сокращение объемов производства, предписание надзорно-контрольных органов об устранении выявленных нарушений законодательства Российской Федерации);

в графе 13 - сведения об увольнении (в случае планового увольнения работников, в том числе в связи с оптимизацией численности персонала в условиях модернизации производства, снижением объема выпускаемой продукции и оказания услуг по причине объективного сокращения спроса, банкротством, по иным причинам, указывается цифра "1"; в случае увольнения работников по причинам, связанным с негативным влиянием финансово-экономического кризиса на деятельность предприятия, указывается цифра "2"; в случае увольнения работников в связи с введением санкций указывается цифра "3");

в графе 14 - сроки увольнения работников организации (даты начала и окончания увольнения работников);

в графе 15 - общая численность работников организации, уволенных с начала высвобождения (с даты принятия решения о ликвидации организации либо сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками);

в графе 16 - численность работников предпенсионного возраста, уволенных с начала высвобождения;

в графе 17 - численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением санкций;

в графе 18 - численность работников организации, предполагаемых к увольнению, по состоянию на отчетную дату;

в графе 19 - численность работников предпенсионного возраста, предполагаемых к увольнению, человек;

в графе 20 - численность работников, предполагаемых к увольнению, в связи с введением санкций;

в графе 21 - численность трудоустроенных из числа уволенных работников организации (выделяется из графы 15);

в графе 22 - численность трудоустроенных в данной организации (выделяется из графы 15);

в графе 23 - численность уволенных работников организации, которым назначена трудовая пенсия по старости (выделяется из графы 15);

в графе 24 - численность уволенных работников организации, обратившихся в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости (выделяется из графы 15);

в графе 25 - численность трудоустроенных из числа работников организации при содействии органов службы занятости (выделяется из графы 24);

в графе 26 - численность граждан из числа работников организации, признанных в установленном порядке безработными (выделяется из графы 24);

в графе 27 - численность работников организации, признанных безработными, направленных органами службы занятости на профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации (выделяется из графы 26);

в графе 28 - численность работников организации, признанных безработными, которым пенсия назначена досрочно в соответствии с законодательством о занятости населения (выделяется из графы 26);".

4. Пункт 4 приложения № 7 к приказу изложить в следующей редакции:

"4. В форме № 3-МВМ указывается:

в графе 1 - порядковый номер, присваиваемый организации, сообщившей в органы службы занятости информацию о принятии решения о ликвидации организации либо сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками (далее - организация). Порядковый номер организации остается неизменным на протяжении осуществления мониторинга;

в графе 2 - наименование монопрофильного населенного пункта субъекта Российской Федерации;

в графе 3 - наименование и юридический адрес организации;

в графе 4 - наименование основного вида экономической деятельности организации;

в графе 5 - информация о форме собственности организации (при государственной форме собственности имущество находится в собственности Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, при другой форме собственности имущество находится в муниципальной, частной или иной собственности);

в графе 6 - среднесписочная численность работников организации, признанных безработными (без совместителей) на момент принятия решения об увольнении работников;

в графе 7 - численность работников организации, признанных безработными, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя, по состоянию на отчетную дату;

в графе 8 - численность работников организации, признанных безработными, находящихся в простое по вине работодателя, по состоянию на отчетную дату;

в графе 9 - численность работников организации, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, по состоянию на отчетную дату;

в графе 10 - численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, в простое или в отпусках в связи с введением санкций, по состоянию на отчетную дату;

в графе 11 - основание увольнения работников: ликвидация организации либо сокращение численности или штата работников;

в графе 12 - причины, послужившие основанием для принятия решения о ликвидации организации либо сокращении численности работников или штата работников (например, реорганизация в форме присоединения, несостоятельность (банкротство), сокращение объемов производства, предписание надзорно-контрольных органов об устранении выявленных нарушений законодательства Российской Федерации);

в графе 13 - сведения об увольнении (в случае планового увольнения работников, в том числе в связи с оптимизацией численности персонала в условиях модернизации производства, снижением объема выпускаемой продукции и оказания услуг по причине объективного сокращения спроса, банкротством, по иным причинам, указывается цифра "1"; в случае увольнения работников по причинам, связанным с негативным влиянием финансово-экономического кризиса на деятельность организации, указывается цифра "2"; в случае увольнения работников в связи с введением санкций указывается цифра "3");

в графе 14 - сроки увольнения работников организации (даты начала и окончания увольнения работников);

в графе 15 - общая численность работников организации, уволенных с начала высвобождения (с даты принятия решения о ликвидации организации либо сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками);

в графе 16 - численность работников предпенсионного возраста, уволенных с начала высвобождения, человек;

в графе 17 - численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением санкций, человек;

в графе 18 - численность работников организации, предполагаемых к увольнению, по состоянию на отчетную дату;

в графе 19 - численность работников предпенсионного возраста, предполагаемых к увольнению, человек;

в графе 20 - численность работников, предполагаемых к увольнению с начала высвобождения в связи с введением санкций, человек;

в графе 21 - численность трудоустроенных из числа уволенных работников организации (выделяется из графы 15);

в графе 22 - численность трудоустроенных в данной организации (выделяется из графы 15);

в графе 23 - численность уволенных работников организации, которым назначена трудовая пенсия по старости (выделяется из графы 15);

в графе 24 - численность уволенных работников организации, обратившихся в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости (выделяется из графы 15);

в графе 25 - численность трудоустроенных из числа работников организации при содействии органов службы занятости (выделяется из графы 24);

в графе 26 - численность граждан из числа работников организации, признанных в установленном порядке безработными (выделяется из графы 24);

в графе 27 - численность работников организации, признанных безработными, направленных органами службы занятости на профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации (выделяется из графы 24);

в графе 28 - численность работников организации, признанных безработными, которым пенсия назначена досрочно в соответствии с законодательством о занятости населения (выделяется из графы 24);".

5. Пункт 5 приложения № 8 к приказу изложить в следующей редакции:

"5. В форме № 4-МКО указывается:

в графе 1 - порядковый номер, присваиваемый организации, сообщившей в органы службы занятости информацию о принятии решения о ликвидации организации либо сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками (далее - организация). Порядковый номер организации остается неизменным на протяжении осуществления мониторинга;

в графе 2 - наименование и юридический адрес организации;

в графе 3 - наименование основного вида экономической деятельности организации;

в графе 4 - форма собственности организации (при государственной форме собственности имущество организации находится в собственности Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, при другой форме собственности имущество организации находится в муниципальной, частной или иной собственности);

в графе 5 - среднесписочная численность работников организации (без совместителей) на момент принятия решения о ее ликвидации либо сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками;

в графе 6 - численность работников организации, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя, по состоянию на отчетную дату;

в графе 7 - численность работников организации, находящихся в простое по вине работодателя, по состоянию на отчетную дату;

в графе 8 - численность работников организации, которые находятся в отпусках без сохранения заработной платы, по состоянию на отчетную дату;

в графе 9 - численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, в простое или в отпусках в связи с введением санкций, по состоянию на отчетную дату;

в графе 10 - основание увольнения работников организации: ликвидация организации либо сокращение численности или штата работников;

в графе 11 - сроки увольнения работников организации (даты начала и окончания увольнения работников);

в графе 12 - сведения об увольнении (в случае планового увольнения работников, в том числе в связи с оптимизацией численности персонала в условиях модернизации производства, снижением объема выпускаемой продукции и оказания услуг по причине объективного сокращения спроса, банкротством, по иным причинам, указывается цифра "1"; в случае увольнения работников по причинам, связанным с негативным влиянием финансово-экономического кризиса на деятельность организации, указывается цифра "2"; в случае увольнения работников в связи с введением санкций указывается цифра "3";

в графе 13 - при наличии трудностей с выплатой кредитов по займам, в том числе иностранным финансовым организациям, делается запись "да", при отсутствии - запись "нет";

в графе 14 - при наличии падения спроса на выпускаемую продукцию (потери рынка сбыта) делается запись "да", при отсутствии - запись "нет";

в графе 15 - при наличии проблем с поставкой сырья, оборудования или комплектующих делается запись "да", при отсутствии - запись "нет";

в графе 16 - при наличии в организации антикризисного управляющего делается запись "да", при отсутствии - запись "нет";

в графе 17 - иные факторы кризисного состояния;

в графе 18 - общая численность работников организации, уволенных с 1 января 2015 года;

в графе 19 - численность работников, с которыми расторгнуты трудовые договоры по инициативе работника, статья 80 Трудового кодекса Российской Федерации (выделяется из графы 18);

в графе 20 - численность работников, с которыми расторгнуты трудовые договоры по соглашению сторон, статья 81 Трудового кодекса Российской Федерации (выделяется из графы 18);

в графе 21 - численность работников, с которыми расторгнуты трудовые договоры по инициативе работодателя, статьи 71 и 81 Трудового кодекса Российской Федерации (выделяется из графы 18);

в графе 22 - численность работников предпенсионного возраста, предполагаемых к увольнению, человек;

в графе 23 - численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с введением санкций;

в графе 24 - численность работников организации, предполагаемых к увольнению, по состоянию на отчетную дату;

в графе 25 - численность работников, с которыми расторгнуты трудовые договоры по инициативе работника, статья 80 Трудового кодекса Российской Федерации (выделяется из графы 24);

в графе 26 - численность работников, с которыми расторгнуты трудовые договоры по соглашению сторон, статья 81 Трудового кодекса Российской Федерации (выделяется из графы 24);

в графе 27 - численность работников, с которыми расторгнуты трудовые договоры по инициативе работодателя, статьи 71 и 81 Трудового кодекса Российской Федерации (выделяется из графы 24);

в графе 28 - численность работников предпенсионного возраста, предполагаемых к увольнению, человек;

в графе 29 - численность работников, предполагаемых к увольнению с начала высвобождения в связи с введением санкций, человек;

в графе 30 - численность трудоустроенных из числа уволенных работников организации (выделяется из графы 19);

в графе 31 - численность трудоустроенных в данной организации или ее филиале (выделяется из графы 30);

в графе 32 - численность трудоустроенных из числа уволенных работников организации при содействии органов службы занятости (выделяется из графы 30);".