Приложение

к приказу Министерства труда

и социальной защиты

Российской Федерации

от 15 апреля 2020 г. № 201

ИЗМЕНЕНИЯ,

КОТОРЫЕ ВНОСЯТСЯ В ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ

ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 30 ДЕКАБРЯ 2014 Г. № 1207

"О ПРОВЕДЕНИИ ОПЕРАТИВНОГО МОНИТОРИНГА ВЫСВОБОЖДЕНИЯ

И НЕПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ, А ТАКЖЕ ЧИСЛЕННОСТИ

БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ В ОРГАНАХ

СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ"

1. Пункты 1 - 4 приказа изложить в следующей редакции:

"1. Утвердить перечень информации о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, в разрезе субъектов Российской Федерации, монопрофильных муниципальных образований, организаций, в том числе системообразующих, согласно приложению № 1.

2. Федеральной службе по труду и занятости (М.Ю. Иванков) обеспечить:

на основании информации, предоставляемой Пенсионным фондом Российской Федерации, а также работодателями и индивидуальными предпринимателями в информационно-аналитическую систему общероссийская база вакансий "Работа в России", возможность получения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации ежедневно в онлайн-формате текущих результатов оперативного мониторинга в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" в разрезе, установленном в пункте 1 настоящего приказа, а также автоматического формирования текстового аналитического отчета по результатам оперативного мониторинга;

на основании информации, представляемой органами службы занятости субъектов Российской Федерации, представление сведений о численности граждан, обратившихся в органы службы занятости и признанных в установленном порядке безработными, количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленном работодателями в органы службы занятости, в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации ежедневно согласно приложению № 2.

контроль за актуализацией данных оперативного мониторинга.

3. Пенсионному фонду Российской Федерации (М.А. Топилин) обеспечить еженедельно до 15-00 по четвергам представление в Федеральную службу по труду и занятости информации в разрезе организаций с указанием вида экономической деятельности, индивидуального номера налогоплательщика, кода причины постановки на учет, согласно перечню:

1) количество работающих;

2) количество уволенных;

3) количество принятых.

4. Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения:

проводить анализ ситуации на рынке труда субъектов Российской Федерации по данным оперативного мониторинга;

обеспечить актуализацию данных об организациях, планирующих и осуществляющих увольнения работников, а также вводящих режим неполной занятости работников, по состоянию на 1 января текущего года, исключив из них сведения о работодателях, рабочих местах и работниках, по отношению к которым процедуры увольнения и введения режимов неполной занятости завершены (сохранению подлежат сведения о работодателях, не завершивших процедуру увольнения работников или планирующих увольнение в предшествующем году).".

2. Пункты 4 - 6 считать соответственно пунктами 5 - 7.

3. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

"7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации В.Л. Вуколова.".

4. Приложения № 1 - 8 к приказу исключить.

5. Приложения № 9 - 10 к приказу считать соответственно приложениями № 2 - 3 к приказу.

6. Дополнить приказ приложением № 1 следующего содержания:

"Приложение № 1

к приказу Министерства труда

и социальной защиты

Российской Федерации

от 30 декабря 2014 г. № 1207

"ПЕРЕЧЕНЬ

ИНФОРМАЦИИ О ЛИКВИДАЦИИ ОРГАНИЗАЦИИ

ЛИБО ПРЕКРАЩЕНИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНДИВИДУАЛЬНЫМ

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕМ, СОКРАЩЕНИИ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА

РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ, ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ

И ВОЗМОЖНОМ РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ, ПРЕДСТАВЛЯЕМОЙ

РАБОТОДАТЕЛЯМИ И ИНДИВИДУАЛЬНЫМИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ

В ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКУЮ СИСТЕМУ ОБЩЕРОССИЙСКАЯ

БАЗА ВАКАНСИЙ "РАБОТА В РОССИИ"

1. Форма собственности

2. Вид экономической деятельности

3. Среднесписочная численность работников (без совместителей), в том числе иностранных работников

4. Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя, в том числе иностранных работников,

из них в связи с введением санкций

5. Численность работников, находящихся в простое по вине работодателя

6. Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы

7. Причины принятия решения об увольнении работников

8. Численность работников, уволенных из-за санкций с начала текущего года, в том числе иностранных работников,

из них:

работников предпенсионного возраста

9. Численность работников, предполагаемых к увольнению, в том числе предпенсионного возраста

10. Размер задолженности по заработной плате

11. Численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина)

12. Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, находящихся в простое или в отпусках без сохранения зарплаты в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина)

13. Причины введения режимов неполной занятости в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина)

14. Численность работников, уволенных с начала текущего года в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений

15. Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений".

7. В приложении № 2 к приказу:

слова "Периодичность представления: "еженедельно" заменить словами "Периодичность представления: ежедневно";

графу 5 исключить;

графу 6 считать графой 5 и изложить ее наименование в следующей редакции:

"Количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленное работодателями в органы службы занятости на отчетную дату, единиц".

слова "(Должностное лицо ответственное за предоставление данных)", "(должность)", "(Ф.И.О.)", "(подпись)", "(номер контактного телефона)", "E-mail", "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ 201\_ г.", "(дата составления документа)" исключить.

8. В приложении № 3 к приказу:

признать утратившим силу пункт 2;

в подпункте "в" пункта 4 слова "в графах 5 - 6" заменить словами "в графе 5", слова "за отчетный период и" и "соответственно" исключить.