УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства

труда и социальной защиты Российской Федерации

от «10» марта 2021 г. № 117н

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

**Руководитель научной организации**

|  |
| --- |
| 1423 |
| Регистрационный номер |

Содержание

I. Общие сведения 1

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности) 2

III. Характеристика обобщенных трудовых функций 3

3.1. Обобщенная трудовая функция «Управление деятельностью научной организации» 3

IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта 8

# I. Общие сведения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Руководство научной организацией |  | 01.008 |
| (наименование вида профессиональной деятельности) | Код |

Основная цель вида профессиональной деятельности:

|  |
| --- |
| Обеспечение развития и эффективной деятельности научной организации  |

Группа занятий:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1120 | Руководители учреждений, организаций и предприятий | - | - |
| (код ОКЗ[[1]](#endnote-1)) | (наименование) | (код ОКЗ) | (наименование) |

Отнесение к видам экономической деятельности:

|  |  |
| --- | --- |
| 72 | Научные исследования и разработки |
| (код ОКВЭД[[2]](#endnote-2)) | (наименование вида экономической деятельности) |

# II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

|  |  |
| --- | --- |
| Обобщенные трудовые функции | Трудовые функции |
| код | наименование | уровень квалификации | наименование | код | уровень (подуровень) квалификации |
| A | Управление деятельностью научной организации | 8 | Управление формированием и реализацией стратегии и (или) программ развития научной организации | A/01.8 | 8 |
| Управление научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной и экспертно-аналитической деятельностью научной организации | A/02.8 | 8 |
| Руководство финансово-хозяйственной деятельностью научной организации | A/03.8 | 8 |
| Формирование и реализация кадровой политики научной организации | A/04.8 | 8 |
| Организация взаимодействия с вышестоящими и партнерскими организациями в целях стратегического развития и выполнения программы научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной и экспертно-аналитической деятельности | A/05.8 | 8 |

# III. Характеристика обобщенных трудовых функций

## 3.1. Обобщенная трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Управление деятельностью научной организации | Код | A | Уровень квалификации | 8 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Директор научной организацииГенеральный директор научной организацииРуководитель научной организации |

|  |  |
| --- | --- |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование – специалитет, магистратура |
| Требования к опыту практической работы | Опыт управления научными, научно-техническими, инновационными подразделениями и (или) проектами в сфере деятельности научной организации не менее трех лет |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другие характеристики | Ученая степень кандидата и (или) доктора наук Обучение по программам дополнительного профессионального образования Опыт организации и (или) участия в российских и (или) международных научных мероприятиях, направленных на развитие научного сотрудничестваОпыт представления научных (научно-технических) результатов в научных изданиях, на научных (научно-практических) мероприятиях и (или) в форме охраноспособных результатов интеллектуальной деятельности |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
| ОКЗ | 1120 | Руководители учреждений, организаций и предприятий |
| ЕКС[[3]](#endnote-3) | - | Директор (начальник) учреждения (организации) |
| ОКПДТР[[4]](#endnote-4) | 21435 | Директор научно-исследовательского института |

**3.1.1 Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Управление формированием и реализацией стратегии и (или) программ развития научной организации | Код | A/01.8 | Уровень (подуровень) квалификации | 8 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Формирование стратегических целей развития научной организации и приоритетных направлений ее научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной и экспертно-аналитической деятельности, стратегии и (или) программы |
| Организация процесса реализации стратегии и программ развития научной организации |
| Формирование системы целевых показателей научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной и экспертно-аналитической деятельности научной организации  |
| Организация разработки приоритетных направлений и тематик научных исследований на краткосрочный и среднесрочный периоды |
| Организация прогнозно-аналитической деятельности для коррекции стратегических целей научной организации |
| Необходимые умения  | Определять приоритеты научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной и экспертно-аналитической деятельности организации  |
| Планировать научную (научно-исследовательскую), научно-техническую, инновационную и экспертно-аналитическую деятельность научной организации  |
| Определять качественные и количественные плановые показатели по направлениям деятельности научной организации |
| Использовать технологии проектирования и прогнозирования в разработке текущих и перспективных планов работы научной организации |
| Вырабатывать варианты решений поставленных задач и оценивать риски, связанные с их реализацией |
| Необходимые знания  | Нормативные правовые акты, регулирующие научную (научно-исследовательскую), научно-техническую, инновационную и экспертно-аналитическую деятельность организации  |
| Теория и практика проектного и программно-целевого управления  |
| Тенденции развития отраслей науки в рамках специализации научной организации  |
| Основы стратегического управления |
| Основы управления рисками |
| Основы управления интеллектуальной собственностью |
| Другие характеристики | - |

**3.1.2. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Управление научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной и экспертно-аналитической деятельностью научной организации | Код | A/02.8 | Уровень (подуровень) квалификации | 8 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Формирование организационной структуры научной организации |
| Организация научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной и экспертно-аналитической деятельности научной организации |
| Организация контроля за выполнением научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в научной организации |
| Организация внедрения результатов научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной и экспертно-аналитической деятельности научной организации |
| Обеспечение развития научной инфраструктуры научной организации для решения актуальных научных задач |
| Управление качеством выполнения научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ и результатами научной, научно-технической, инновационной деятельности научной организации |
| Необходимые умения | Определять количество и иерархию системы структурных подразделений научной организации  |
| Определять порядок организации научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной и экспертно-аналитической деятельности научной организации |
| Координировать выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в научной организации |
| Внедрять результаты научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной и экспертно-аналитической деятельности научной организации |
| Внедрять инновационные методы в развитие научной инфраструктуры научной организации |
| Оценивать качественные и количественные показатели выполнения научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ и результатов научной, научно-технической, инновационной деятельности научной организации |
| Необходимые знания  | Нормативные правовые акты, регулирующие научную (научно-исследовательскую), научно-техническую, инновационную и экспертно-аналитическую деятельность организации |
| Правила и методы администрирования в научной организации |
| Мировые и отечественные научные достижения по профилю деятельности научной организации |
| Другие характеристики | - |

**3.1.3. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Руководство финансово-хозяйственной деятельностью научной организации | Код | A/03.8 | Уровень (подуровень) квалификации | 8 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Планирование хозяйственной и финансово-экономической деятельности научной организации |
| Координация хозяйственной и финансово-экономической деятельности научной организации |
| Контроль за целевым и эффективным использованием материальных ресурсов и финансовых средств научной организации |
| Организация процесса привлечения финансовых средств на осуществление научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной и экспертно-аналитической деятельности организации |
| Организация контроля за соблюдением правил безопасности, санитарно- гигиенических норм; организация системы охраны труда, системы охраны окружающей среды; организация гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций в научной организации |
| Необходимые умения  | Планировать доходы и расходы научной организации при осуществлении деятельности |
| Распределять финансовые средства в соответствии с приоритетами развития научной организации  |
| Работать с финансовой и материальной отчетностью |
| Привлекать финансовые средства на осуществление научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной и экспертно-аналитической деятельности организации |
| Необходимые знания  | Нормативные правовые акты, регулирующие хозяйственную и финансово-экономическую деятельность научных организаций |
| Нормативные правовые акты, регулирующие управление имущественным комплексом |
| Основы бизнес-планирования |
| Основы менеджмента |
| Стандарты системы менеджмента качества |
| Другие характеристики | - |

**3.1.4. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Формирование и реализация кадровой политики научной организации | Код | A/04.8 | Уровень (подуровень) квалификации | 8 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Развитие кадрового потенциала научной организации в соответствии со стратегическими целями, включая подготовку, переподготовку, обучение, повышение квалификации работников научной организации, управление им  |
| Организация труда и разработка системы мотивации работников научной организации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации для достижения целевых показателей научной, научно-технической, инновационной и иной деятельности научной организации  |
| Управление процессом конкурсного отбора и аттестации работников научной организации  |
| Необходимые умения | Использовать методы и технологии кадрового менеджмента |
| Внедрять инновационные методы мотивации и стимулирования труда в организации |
| Оценивать кандидатов в процессе конкурсного отбора и аттестации работников научной организации |
| Необходимые знания | Нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения в Российской Федерации |
| Нормативные правовые акты в области охраны труда, правила пожарной и антитеррористической безопасности, санитарно-гигиенические нормы, нормативные правовые акты и методические рекомендации по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций |
| Формы оплаты труда, формы материального и нематериального стимулирования в научной организации |
| Процедуры аттестации и конкурсного отбора на замещение вакантных должностей научных работников |
| Профессионально-этические требования к деятельности руководителя организации |
| Другие характеристики | - |

**3.1.5. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Организация взаимодействия с вышестоящими и партнерскими организациями в целях стратегического развития и выполнения программы научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной и экспертно-аналитической деятельности | Код | A/05.8 | Уровень (подуровень) квалификации | 8 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Представление интересов научной организации в органах государственной власти и местного самоуправления  |
| Представление интересов научной организации на форумах и семинарах |
| Организация партнерских связей с научными организациями, образовательными организациями высшего образования, организациями реального сектора экономики (в том числе зарубежными и международными) |
| Организация подготовки и представления отчетности о деятельности научной организации |
| Организация деятельности по формированию позитивного имиджа, корпоративной культуры организации |
| Необходимые умения | Обеспечивать межведомственное взаимодействие в процессе выполнения программы научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной и экспертно-аналитической деятельности научной организации |
| Организовывать использование информационных технологий и методов для обеспечения информационной открытости организации на сайте организации, в средствах массовой информации и социальных сетях |
| Организовывать деятельность по продвижению позитивного имиджа организации |
| Публично выступать по вопросам научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной и экспертно-аналитической деятельности |
| Соблюдать профессионально-этические требования к деятельности руководителя организации |
| Необходимые знания | Нормативные правовые акты, регулирующие научную (научно-исследовательскую), научно-техническую, инновационную и экспертно-аналитическую деятельность |
| Этика и правила делового общения и публичных выступлений |
| Другие характеристики | - |

# IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта

**4.1. Ответственная организация-разработчик**

|  |
| --- |
| ФГБУ «Российский научно-исследовательский институт экономики, политики и права в научно-технической сфере», город Москва |
| Директор Ильина Ирина Евгеньевна |

**4.2. Наименования организаций-разработчиков**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Всероссийский профессиональный союз работников Российской академии наук, город Москва |
|  | ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский государственный университет», город Томск |
|  | ФГБНУ «Федеральный исследовательский центр «Красноярский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук», город Красноярск |
|  | ФГБУ «Российская академия наук», город Москва |
|  | ФГБУН «Вологодский научный центр Российской академии наук», город Вологда |
|  |  ФГБУН Институт биоорганической химии имени академиков М. М. Шемякина и Ю. А. Овчинникова Российской академии наук, город Москва |
|  | ФГБУН Институт всеобщей истории Российской академии наук, город Москва |
|  | ФГБУН Институт космических исследований Российской академии наук, город Москва |
|  | ФГБУН Институт общей и неорганической химии им. Н. С. Курнакова Российской академии наук, город Москва |
|  | ФГБУН Физический институт им. П. Н. Лебедева Российской академии, город Москва |
|  | ФГУ «Федеральный исследовательский центр Институт прикладной математики имени М. В. Келдыша Российской академии наук», город Москва |

1. Общероссийский классификатор занятий. [↑](#endnote-ref-1)
2. Общероссийский классификатор видов экономической деятельности. [↑](#endnote-ref-2)
3. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих. [↑](#endnote-ref-3)
4. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов. [↑](#endnote-ref-4)