**1. Конкретные результаты реализации государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

В 2020 году ситуация на рынке труда была осложнена распространением коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации, прекращением деятельности организаций и сокращением количества рабочих мест. Негативные тенденции на рынке труда в связи с введением ограничений из-за пандемии коронавируса повлекли за собой рост численности безработных. Пиковых значений численность зарегистрированных безработных достигла в конце сентября 2020 г. (3,7 млн человек). С начала пандемии коронавируса численность зарегистрированных безработных увеличилась в 5,1 раза. За этот период рост численности безработных в отдельных субъектах Российской Федерации составил от 8 до 11 раз (Ульяновская область (в 10,9 раза), Кабардино-Балкарская Республика (в 9,8 раза), Карачаево-Черкесская Республика (в 9,2 раза), Ленинградская область (в 8,8 раза), Калининградская область (в 8,7 раза), Нижегородская область (в 8,2 раза), Костромская область (в 8,1 раза), Ставропольский край (в 7,9 раз), Ивановская область (в 7,8 раза), Республика Крым (в 7,7 раза), Республика Адыгея (в 7,7 раза), Астраханская область   
(в 7,6 раза).

С октября 2020 года численность безработных граждан начала снижаться.  
За период с начала октября 2020 г. по конец 2020 г. численность зарегистрированных безработных снизилась на 1 млн человек или на 25% - до 2,7 млн человек.

В декабре 2020 года уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) снизился до 5,9% с пикового значения 6,4% в августе, однако остается существенно выше показателей I квартала 2020 года (4,6% от рабочей силы).

Принятые Правительством Российской Федерации в 2020 году меры по поддержке граждан и бизнеса в условиях ухудшения макроэкономической ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) позволили замедлить высвобождение рабочей силы и поддержать доходы населения, однако они полностью не нивелировали негативные тенденции в экономике и на рынке труда.

В 2020 г. размер максимального пособия по безработице впервые сравнялся  
с прожиточным минимумом трудоспособного населения. Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 марта 2020 г. № 346 размер максимального пособия по безработице на 2020 год был увеличен с 8000 рублей до 12130 рублей,  
что соответствовало величине прожиточного минимума трудоспособного населения  
за II квартал 2019 года.

Приказами Минтруда России утверждено 1368 профессиональных стандартов. По данным Росстата, численность высококвалифицированных работников в среднем за 2019 год составила 21,1 млн. человек их доля в численности квалифицированных работников - 32,4 %.

В 2020 году реальная зарплата по отношению к 2019 году составила 102,2%  
(по предварительным данным Росстата на 20 февраля 2021 г.), к 2011 году рост реальной зарплаты составил 1,26 раза.

Обеспечено взаимодействие сторон социального партнерства по наиболее актуальным вопросам трудового законодательства. Налажено взаимодействие между Минтрудом России, Рострудом, Пенсионным фондом Российской Федерации (ПФР), Федерацией Независимых Профсоюзов России (ФНПР), Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) и субъектами Российской Федерации по проведению информационно-разъяснительной работы среди граждан в части формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работников (далее - СТД)  
в электронном виде.

В 2020 году территориальными органами Роструда в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей было проведено около 70 тыс. проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Внесены изменения в Правила допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда,  
а также в некоторые нормативные правовые акты Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона от 27 декабря 2019 г. № 451-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда», в результате чего созданы условия для исключения фактов недобросовестной конкуренции.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Фактические результаты реализации основных мероприятий госпрограммы представлены в разделах годового отчета, содержащих текстовое описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм государственной программы (прилагаются).

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач  
и достижение целей государственной программы**

Ожидаемые результаты от реализации госпрограммы достигнуты, осуществлялась поддержка занятости наиболее нуждающихся категорий населения, увеличены размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице  
на 2020 год.

Продолжена реализация мероприятий:

в области поддержки занятости, включая модернизацию центров занятости населения, в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости»;

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография»;

по переобучению и повышению квалификации по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»;

по софинансированию региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов.

Продолжалась реализация мер по защите рынка труда от избыточного привлечения иностранной рабочей силы. В целях защиты национального рынка труда проводилась системная работа по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, установлению квот на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу  
и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

В 2020 году в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2017 г.  
№ 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения» МРОТ установлен на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал предыдущего года в размере 12130 рублей в месяц. Повышение МРОТ способствовало также увеличению реальной заработной платы, прежде всего низкооплачиваемых категорий работников.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Отсутствуют.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации государственной программы**

Отсутствуют.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры государственной программы**

Отсутствуют.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации государственной программы в отчетном году**

Запланированные на 2020 год контрольные события выполнены в полном объеме.

Кассовое исполнение бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы составило 309,4 % от запланированных расходов по состоянию на 01.01.2020, 99,2 % от сводной бюджетной росписи на 31.12.2020.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 21 августа 2020 г.  
№ 2142-р утверждены изменения в распределение объемов субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов на реализацию следующих мероприятий:

повышение эффективности службы занятости (приложение 34 (таблица 142)  
к Федеральному закону "О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов");

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (приложение 34 (таблица 143) к Федеральному закону "О федеральном бюджете  
на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов");

переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (приложение 34 (таблица 157) к Федеральному закону "О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов");

переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу  
за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (приложением 34 (таблица 158) к Федеральному закону "О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов").

Таким образом, целевые показатели указанных мероприятий федеральных проектов «Поддержка занятости» и "Демография" в 2020 году снижены. Изменения значений показателей федеральных проектов утверждены соответствующими протоколами заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году**

Описание результатов реализации основных мероприятий госпрограммы представлены в разделах годового отчета, содержащих текстовое описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм государственной программы, а также в таблице 17 (прилагаются).

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Отсутствуют.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях  
в государственную программу**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2020 № 370  
в государственную программу вносились изменения, предусматривающие приведение параметров ее финансового обеспечения в соответствие с Федеральным законом от 02.12.2019 № 380-ФЗ "О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период  
2021 и 2022 годов" во исполнение статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.12.2020 № 2209  
в государственную программу вносились изменения в части утверждения Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография»,  
а также признание утратившими силу отдельных приложений государственной программы.

**4. Предложения по дальнейшей реализации государственной программы**

Продолжить реализацию госпрограммы в рамках срока ее реализации, а также срока реализации соответствующих мероприятий, интегрированных из федеральных проектов национальных проектов.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан** |

**1. Конкретные результаты реализации подпрограммы государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Принятые Правительством Российской Федерации в 2020 году меры по поддержке граждан и бизнеса в условиях ухудшения макроэкономической ситуации  
в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) позволили замедлить высвобождение рабочей силы и поддержать доходы населения, однако они полностью не нивелировали негативные тенденции в экономике и на рынке труда.

Вместе с тем в 2020 году наблюдалось снижение количества заявленных работодателями вакансий на фоне значительного роста численности граждан, регистрируемых в целях поиска подходящей работы в условиях ухудшения экономической ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации. Пиковых значений численность зарегистрированных безработных достигла в конце сентября 2020 г. (3,7 млн человек). С начала пандемии коронавируса численность зарегистрированных безработных увеличилась в 5,1 раза.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Продолжена реализация мероприятий в области поддержки занятости в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости» в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». В 2020 году прошли обучение 12 089 человек (183,6% от планируемой сниженной численности 6,6 тыс. человек). В реализации мероприятий приняли участие 49 субъектов Российской Федерации.  
Все субъекты Российской Федерации – участники федерального проекта «Поддержка занятости» выполнили целевой показатель по численности обученных работников  
в 2020 году.

В рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» прошли обучение более 88, 2 тыс. человек. (показатель перевыполнен более чем в 0,8 раза). Из них: 63,2 тыс. человек при содействии органов службы занятости, 25,0 тыс. человек – при содействии Союза «Ворлдскиллс Россия».

В 2020 году в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» направлено на переобучение и повышение квалификации 35 682 женщины (142,5% к скорректированному плану по численности), завершили обучение 34 896 женщин, из них 7 814 с использованием образовательного сертификата.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 4.07.2020 № 1726-р Роструду выделены из резервного фонда Правительства Российской Федерации бюджетные ассигнования в размере 4 148,6 млн рублей на реализацию дополнительных мероприятий в 79 субъектах Российской Федерации на общую численность  
80,7 тыс. человек, в том числе организацию временного трудоустройства  
26,1 тыс. работников, находящихся под риском увольнения, и организацию общественных работ 54,6 тыс. граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан. В 2020 году приняли участие  
во временных работах 40, 6 тыс. человек из числа работников, находящихся под риском увольнения; в общественных работах – 64, 4 тыс. человек из числа граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан.

В отчетном году осуществлялось софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов

Продолжалась реализация плана мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2017-2020 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 10 мая 2017 г. № 893-р.

В целях защиты национального рынка труда проводилась системная работа  
по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих  
в Российскую Федерацию на основании визы, установлению квот на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач  
и достижение целей подпрограммы государственной программы**

Изменение приоритетов в деятельности органов службы занятости повысило социальную защищенность граждан, способствовало повышению информационной открытости органов службы занятости.

В целях социальной защиты безработных граждан Правительством Российской Федерации в 2020 году приняты дополнительные меры, направленные на поддержку граждан, в наибольшей степени пострадавших в связи со сложившейся санитарно-эпидемиологической ситуацией, в том числе потерявших работу и заработок.

Регистрация граждан в целях поиска подходящей работы, а также в качестве безработных, поиск подходящей работы, направление на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, осуществлялись государственными учреждениями службы занятости населения (центрами занятости населения) в форме дистанционного режима взаимодействия, направленного в первую очередь на защиту здоровья граждан и в целом позволили минимизировать негативные последствия пандемии.

Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в 2020 году, по данным Росстата, составила 74 923 тыс. человек, в том числе 70 601 тыс. человек (94,2% рабочей силы) были заняты экономической деятельностью и 4 321 тыс. человек (5,8%) не имели доходного занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной организации труда они классифицируются как безработные).

По сравнению с 2019 годом численность занятого населения в возрасте 15 лет  
и старше снизилась на 1 332 тыс. человек или на 1,9% (в 2019 году численность занятого населения составляла 71 933 тыс. человек), численность безработных в возрасте 15 лет и старше увеличилась на 856 тыс. человек или на 24,7% (в 2019 году численность безработных составляла 3 465 тыс. человек).

Уровень безработицы населения в возрасте 15 лет и старше составил в 2020 году 5,8% от численности рабочей силы и увеличился на 1,2 п.п. по сравнению с 2019 годом.

Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, в среднем за 2020 год составила 2 373,82 тыс. человек. По сравнению со средним значением 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 1 640,92 тыс. человек или на 223,9% (в 2019 году на регистрационном учете состояло 732,90 тыс. человек).

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, возросла[1] по сравнению с 2019 годом в 85 субъектах Российской Федерации. Наиболее существенный рост отмечен в Ульяновской области (534,2%), Кабардино-Балкарской Республике (516,9%), Ленинградской области (498,6%), Республике Крым (494,9%), г. Санкт-Петербурге (458,3%), Калининградской области (454,2%), Нижегородской области (442,8%), Краснодарском крае (427,6%), Тюменской области (413,6%), Ставропольском крае (391,6%).

Уровень регистрируемой безработицы в целом по Российской Федерации  
в среднем за 2020 год, по оперативным данным, составил 3,17% от численности рабочей силы в возрасте 15 -72 лет (в 2019 году - 0,97%).

В 45 субъектах Российской Федерации уровень регистрируемой безработицы в среднем за 2020 год, по оперативным данным, был ниже среднероссийского уровня. Наиболее низкий уровень регистрируемой безработицы отмечался в Сахалинской области (0,73%), Липецкой области (1,04%), г. Севастополе (1,04%), Тамбовской области (1,40%), Белгородской области (1,48%), Калужской области (1,59%), Ямало-Ненецком автономном округе (1,66%), Тульской области (1,81%), г. Москве (1,85%), Камчатском крае (1,86%).

Самый высокий уровень регистрируемой безработицы, по оперативным данным, отмечался в Чеченской Республике (16,07%), Республике Ингушетия (15,81%), Республике Тыва (13,62%), Кабардино-Балкарской Республике (9,67%), Республике Алтай (7,93%), Карачаево-Черкесской Республике (7,23%), Республике Дагестан (5,92%), Республике Северная Осетия-Алания (5,58%), Астраханской области (4,77%), Республике Калмыкия (4,72%).

Количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленных работодателями в органы службы занятости, уменьшилось с 1 626,44 тыс. единиц  
в среднем за 2019 год до 1 589,45 тыс. единиц в среднем за 2020 год (на 36,99 тыс. единиц или на 2,3%).

Коэффициент напряженности (численность незанятых граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, в расчёте на 100 вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости) в целом по Российской Федерации увеличился с 53 человек на 100 вакансий в конце 2019 года до 167 человек на 100 вакансий в конце 2020 года.

В ряде субъектов Российской Федерации коэффициент напряженности превышает среднероссийский уровень в несколько раз. Наиболее напряженная ситуация на рынке труда отмечается в Республике Ингушетия, где коэффициент напряженности составил 27 456 человек на 100 вакансий, Республике Дагестан (6 088), Чеченской Республике (5 592).

Кроме того, напряженная ситуация на рынке труда наблюдается в Республике Тыва (1 638), Республике Северная Осетия-Алания (1 308), Кабардино-Балкарской Республике (1 107), Карачаево-Черкесской Республике (717), Оренбургской области (460), Республике Алтай (446).

Самый низкий коэффициент напряженности отмечается на рынке труда Еврейской автономной области (32), Сахалинской области (33), Амурской области (34), Приморского края (39), Мурманской области (47), Камчатского края (53), Ямало-Ненецкого автономного округа (55), Чукотского автономного округа (60), Белгородской области (62), Тульской области (74).

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Отсутствуют.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации подпрограммы государственной программы**

Ограничительные меры, введенные в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Российской Федерации повлияли на ход реализации мероприятий подпрограммы.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры подпрограммы государственной программы**

Снижение финансирования многих мероприятий, и как следствие, снижение значений показателей.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации подпрограммы государственной программы в отчетном году**

Запланированные на 2020 год контрольные события выполнены в полном объеме.

Кассовое исполнение бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы составило 309,4% от запланированных расходов по состоянию на 01.01.2020, 99,2%  
от сводной бюджетной росписи на 31.12.2020.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году**

Результаты реализации основных мероприятий подпрограммы описаны в разделах годового отчета за 2020 год по основным мероприятиям "Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)".

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Отсутствуют.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях  
в подпрограмму государственной программы**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2020 № 370  
в государственную программу вносились изменения, предусматривающие приведение параметров ее финансового обеспечения в соответствие с Федеральным законом  
от 02.12.2019 № 380-ФЗ "О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов" во исполнение статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.12.2020 № 2209  
в государственную программу вносились изменения в части утверждения Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография»,  
а также признание утратившими силу отдельных приложений государственной программы.

**4. Предложения по дальнейшей реализации подпрограммы государственной программы**

Продолжить реализацию подпрограммы в рамках срока реализации госпрограммы, а также срока реализации мероприятий, интегрированных из федеральных проектов, входящих в состав национальных проектов.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 3. Развитие институтов рынка труда** |

**1. Конкретные результаты реализации подпрограммы государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

По состоянию на 31.12.2020 приказами Минтруда России утверждено  
1368 профессиональных стандартов. По данным Росстата, численность высококвалифицированных работников в среднем за 2019 год составила 21,1 млн человек их доля в численности квалифицированных работников - 32,4 %.

В 2020 году реальная зарплата по отношению к 2019 году составила 102,2%  
(по предварительным данным Росстата на 20.02.2021), к 2011 году рост реальной зарплаты составил 1,26 раза.

Такой рост, по сравнению с плановым значением, вызван тем, что по предварительному прогнозу Минэкономразвития России (письмо от 01.06.2020  
№ 17550-РМ/Д03и) темп роста реальной зарплаты планировался со снижением 96,1%  
к 2029 году, однако реальный темп составил 102,2% (к 2019 г.)

Обеспечено взаимодействие сторон социального партнерства по наиболее актуальным вопросам трудового законодательства. Налажено взаимодействие между Минтрудом России, Рострудом, Пенсионным фондом Российской Федерации (ПФР), Федерацией Независимых Профсоюзов России (ФНПР), Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) и субъектами Российской Федерации по проведению информационно-разъяснительной работы среди граждан в части формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работников (далее - СТД)  
в электронном виде.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Разработка профессиональных стандартов велась по приоритетным направлениям развития экономики и предложениям работодателей. По состоянию на 31.12.2020 приказами Минтруда России утверждено 1 368 профессиональных стандартов.  
В 2020 году за счет средств федерального бюджета разработано 25 профессиональных стандартов и актуализировано 89 профессиональных стандартов.

Также в рамках реализации федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» Национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» за счет средств федерального бюджета разработано 10 профессиональных стандартов и актуализировано 97 профессиональных стандартов.

В соответствии с данными Росстата численность высококвалифицированных работников в среднем за 2012 год составила 19,01 млн человек, их доля в численности квалифицированных работников – 30,4 %, за 2013 год – 19,7 млн человек, 31,5 % соответственно, за 2014 год – 20,1 млн человек, 31,9 % соответственно, за 2015 год – 20,7 млн человек и 32,5% соответственно, за 2016 год – 20,7 млн человек и 32,2%,  
за 2017 год – 21,1 млн человек и 32,5 %, за 2018 год – 21,1 млн. человек и 32,3 % соответственно, за 2019 – 21,1 млн. человек и 32,4 % соответственно, за 2020 год –  
21,3 млн. человек и 33,3 % соответственно.

В 2020 году реальная зарплата по отношению к 2019 году составила 102,2%  
(по предварительным данным Росстата на 20 февраля 2021 г.), к 2011 году рост реальной зарплаты составил 1,26 раза.

По отдельным категориям работников бюджетной сферы в соответствии  
с указами Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 597, от 1.06.2012 № 761  
и от 28.12. 2012 № 1688 (далее - указы Президента Российской Федерации) за 8 лет  
(с 2012 года по 2020 год) реальная заработная плата педагогических работников общего образования выросла (к 2012 году, оценка Минтруда России) – на 25%, дошкольных учреждений – на 36,4%, дополнительного образования детей – на 67,6%, педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей - на 16,2%, преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений среднего профессионального образования – на 34,6%, преподавателей образовательных учреждений высшего образования – на 82,9%, научных сотрудников – на 103,1%, врачей – на 63,5%, среднего медицинского персонала –  
на 47,1%, младшего медицинского персонала – на 138,2%, работников культуры –  
на 75,4%, социальных работников – на 85,5%.

Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан в части формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работников (далее – СТД) в электронном виде и выявление доли граждан, проинформированных о ведении работодателями СТД в электронном виде.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач  
и достижение целей подпрограммы государственной программы**

Утвержденные профессиональные стандарты: обеспечивают создание условий для улучшения качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, устанавливают требования к квалификации работников и описанию их трудовой деятельности в областях атомной промышленности, судостроения, машиностроения, финансов и экономики, сельского хозяйства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства, электроэнергетики, биотехнологий, нефтегазовой отрасли, социального обслуживания, а также сквозных видов профессиональной деятельности в различных сферах экономики; позволяют актуализировать образовательные стандарты и программы; для кадровых служб и работодателей иных организаций являются ориентирами и могут применяться в части наименования должностей, профессий и специальностей, определения трудовых функций, требований к образованию и опыту работы с учетом особенностей, обусловленных технологией и организацией производства и труда у данного работодателя.

Повышению уровня реальной заработной платы способствуют меры по увеличению оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации. Реализация указов Президента Российской Федерации позволила повысить уровень средней заработной платы по отдельным категориям работников бюджетной сферы (5,3 млн. человек на начало 2019 г.) и увязать выплаты работникам с показателями деятельности («эффективный контракт»).

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации  
от 4.09.2020 № 2250-р оплата труда работников федеральных казенных, бюджетных  
и автономных учреждений увеличена с 1.10.2020 на 3 процента. Аналогичная индексация проведена в государственных и муниципальных учреждениях субъектов Российской Федерации. Указанные меры способствовали увеличению реальной заработной платы.

В 2020 году в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2017 № 421-ФЗ  
«О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения» МРОТ установлен на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал предыдущего года в размере 12 130 рублей в месяц. Повышение МРОТ также способствовало увеличению реальной заработной платы, прежде всего низкооплачиваемых категорий работников.

Основным механизмом регулирования в реальном секторе экономики вопросов повышения заработной платы является социальное партнерство в рамках переговоров и согласования интересов между профсоюзами и работодателями.

Рост реальной заработной платы работников в реальном секторе экономики зависит от развития экономики, инвестиционной активности, внедрения инновационных технологий и иных факторов, направленных на повышение производительности труда.

На рост реальной заработной платы также влияет рост производительности труда на основе внедрения современных технологий производства, модернизации рабочих мест, повышения качества профессионального образования. Дальнейший экономический рост будет способствовать росту реальной заработной платы.

Осуществлена координация действий стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей Правительство Российской Федерации, при реализации мероприятий, предусмотренных Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы.

Проведено обсуждение проектов федеральных законов и нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на площадке Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Проводится информационно-разъяснительная работа среди граждан в части формирования и ведения СТД в электронном виде.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Все запланированные мероприятия выполнены.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации подпрограммы государственной программы**

Успешное взаимодействие с социально партнерами в процессе организации разработки профессиональных стандартов.

Повышению уровня реальной заработной платы способствовало осуществление мероприятий по увеличению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с Указами Президента Российской Федерации.

В соответствии с поручениями Президента Российской Федерации от 26.02.2019 № Пр-294 и Правительства Российской Федерации от 01.02.2019 № ТГ-П12-718 федеральным органам исполнительной власти и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации необходимо обеспечить в 2019 году и последующие годы недопущение снижения установленных указами Президента Российской Федерации.

Федеральным законом от 02.12.2019 № 380-ФЗ «О федеральном бюджете  
на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» были предусмотрены средства  
по увеличению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы  
в соответствии с Указами Президента Российской Федерации с учетом темпа роста номинальной начисленной заработной платы к предыдущему году в 2020 году на 5,4%, а также на индексацию заработной платы работников федеральных учреждений  
с 01.10.2020 на 3%.

В целях повышения заработной платы, прежде всего низкооплачиваемых категорий работников, осуществлялось повышение минимального размера оплаты труда.

Конструктивное взаимодействие сторон социального партнерства осуществляется на постоянной основе. Взаимодействие Минтруда России, Роструда, ПФР, ФНПР, РСПП и субъектов Российской Федерации в части информационно-разъяснительной работы среди граждан по формированию и ведению СТД в электронном виде осуществляется на постоянной основе.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры подпрограммы государственной программы**

В целях повышения заработной платы, прежде всего низкооплачиваемых категорий работников, осуществлялось повышение минимального размера оплаты труда. Также повышению заработной платы способствовало осуществление мероприятий по увеличению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации  
и индексация заработной платы работников федеральных учреждений.

Конструктивное решение вопросов в сфере социально-трудовых и связанных  
с ними экономических отношений, включая обсуждение проектов законов и иных нормативных правовых актов.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации подпрограммы государственной программы в отчетном году**

Запланированные на 2019 год контрольные события выполнены в полном объеме.

Запланированные результаты в отчетном году достигнуты.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году**

Основное мероприятие «Создание условий для улучшения качества рабочей силы и развития ее профессиональной мобильности» выполнено.

В 2020 году за счет средств федерального бюджета разработано  
25 профессиональных стандартов и актуализировано 89 профессиональных стандартов.

Также в рамках реализации федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» Национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» за счет средств федерального бюджета разработано 10 профессиональных стандартов и актуализировано 97 профессиональных стандартов.

По данным субъектов Российской Федерации в 2020 году практически во всех государственных и муниципальных учреждениях соотношение средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений не превысило восьми раз.

B соответствии с письмом Контрольного управления Президента Российской Федерации от 14.12.2019 № A8-14122-2 поручение об обеспечении проведения мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной во исполнение поручения, содержащегося в подпункте «е» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с 2020 года снято с контроля.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Нереализованных или реализованных частично ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) нет.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Нереализованных или реализованных частично ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) нет.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм на реализацию государственной программы**

Нереализованных мероприятий из числа предусмотренных к реализации  
в отчетном году нет, следовательно, негативного влияния на реализацию государственной программы нет.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях  
в подпрограмму государственной программы**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2020 № 370 в государственную программу вносились изменения, предусматривающие приведение параметров ее финансового обеспечения в соответствие с Федеральным законом  
от 02.12.2019 № 380-ФЗ "О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов" во исполнение статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.12.2020 № 2209  
в государственную программу вносились изменения в части утверждения Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография», а также признание утратившими силу отдельных приложений государственной программы.

В подпрограмму концептуальные изменения не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации подпрограммы государственной программы**

Продолжить реализацию подпрограммы в рамках срока реализации госпрограммы, а также срока реализации мероприятий, интегрированных из федеральных проектов, входящих в состав национальных проектов, разработанных  
в соответствие с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204  
«О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации  
на период до 2024 года».

В части ОМ 3.2. «Содействие увеличению размера реальной заработной платы», в соответствии с письмом контрольного управления Президента Российской Федерации от 14.12.2019 № A8-14122-2 поручение об обеспечении увеличения K 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4 - 1,5 раза, предусмотренное абзацем вторым подпункта «а» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597  
«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с 2020 года снято с контроля.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 5. Безопасный труд** |

**1. Конкретные результаты реализации подпрограммы государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Заключены 4 государственных контракта.

Все предусмотренное выполнено.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Заключены государственные контракты по следующим научно-исследовательским работам и мероприятиям на 2020 год:

проведение мониторинговых исследований и оценка эффективности реализации органами по труду субъектов полномочий в области охраны труда, подготовка лучших практик, актуализация типовой программы улучшения условий и охраны труда  
(№ 01951000003200000080001 от 25.05.2020);

проведение общественно-просветительской кампании, направленной на популяризацию охраны труда и сохранения здоровья на работе  
(№ 01951000003200000170001 от 8.06.2020);

«Разработка методологической платформы (стандартов) в целях выявления и оценки уровня риска жизни и здоровью работников в зависимости от набора вредных и/или опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, установленных по результатам специальной оценки условий труда»  
(№ 01951000003200000100001 от 01.06.2020);

«Разработка аналитической базы, обеспечивающей поступление информации в рамках проводимой общественно-просветительской кампании, направленной на популяризацию охраны труда и сохранения здоровья на работе с порядком организации и алгоритмом проведения указанной кампании, социологическое исследование процесса» (№ 01951000003200000070001 от 26.05.2020).

Работы приняты.

По результатам мониторинга проведения специальной оценки условий труда,  
а также по результатам обобщения практики оказания Минтрудом России услуги  
по формированию и ведению реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда, вступил в силу Федеральный закон от 27.12.2019 № 451-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» и приняты нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации и Минтруда России в развитие его положений:

Постановление Правительства Российской Федерации от 31.08.2020 № 1331  
«О внесении изменений в Правила допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда»;

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации  
от 27.04.2020 № 213н «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона от 27.12.2019 № 451-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21.08.2020, регистрационный № 59378).

В результате созданы условия для исключения фактов недобросовестной конкуренции, путем внесения дополнительных требований к организации проведения специальной оценки условий труда, а также на установление действующего механизма контроля за передачей результатов специальной оценки условий труда в Федеральную информационную систему учета результатов специальной оценки условий труда.

Принят Федеральный закон от 30.12.2020 № 503-ФЗ «О внесении изменений  
в статьи 8 и 11 Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Вступление в силу указанного Федерального закона обеспечит снижение нагрузки  
на бизнес в результате установления бессрочного действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в отношении рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, а также освобождения указанных рабочих мест от повторного проведения специальной оценки условий труда.

Минтрудом России в течение 2020 года проводилась работа по подготовке проекта Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)», который в декабре 2020 года был внесен в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации.

С целью усиления профилактических мер в отношении работников Минтруд России проводит системную работу по разработке и актуализации правил по охране труда, типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты. Данная работа осуществлялась с учетом состояния показателей травматизма в видах экономической деятельности и степени их обеспеченности соответствующими нормативными документами.

Разработка правил по охране труда ведется с учетом Конвенций МОТ, ратифицированных Российской Федерацией, а также лучших международных практик.

В связи с внесением в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)», предусматривающего введение единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты, а также с учетом требований пункта 3 поручения Председателя Правительства Российской Федерации Д.А. Медведева от 03.06.2019  
№ ДМ-П36-4534, согласно которому на период реализации механизма «регуляторной гильотины» не допускается установление новых требований, соблюдение которых подлежит проверке при осуществлении государственного контроля (надзора),  
не соответствующих поручению Президента Российской Федерации, разработка указанных единых типовых норм выдачи СИЗ будет начата с 01.01.2021.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей подпрограммы государственной программы**

В течение 2020 года проведены научные исследования, результаты которых будут использованы для достижения целей основных мероприятий.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Все выполнено в полном объеме.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации подпрограммы государственной программы**

Факторы, повлиявшие на ход реализации основного мероприятия не выявлены

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры подпрограммы государственной программы**

Все мероприятия выполнены.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации подпрограммы государственной программы в отчетном году**

Все основные мероприятия предусмотренные в 2020 году выполнены в полном объеме.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году**

Проведено 3 научно-исследовательских работы и 1 мероприятие. Разработаны  
и утверждены правила по охране труда для отдельных видов экономической деятельности.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Нереализованные или реализованные частично основные мероприятия отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Значимые факторы, повлиявшие на реализацию госпрограммы, не выявлены.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм на реализацию государственной программы**

Значимые факторы, повлиявшие на реализацию госпрограммы не выявлены.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях  
в подпрограмму государственной программы**

Внесение изменений по существу основного мероприятия не планируется.

**4. Предложения по дальнейшей реализации подпрограммы государственной программы**

Продолжить реализацию.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан**  **ОМ 1.1. Разработка нормативно-правовой и методической базы в сфере занятости населения** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Повышение эффективности государственного управления за счет разработки нормативной правовой и методической базы в сфере содействия занятости населения.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации подготовлены:

**Постановления Правительства Российской Федерации:**

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 27.03.2020  
   № 346 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице  
   на 2020 год»;
2. Постановление Правительства Российской Федерации от 08.04.2020  
   № 460 «Об утверждении Временных правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными»;
3. Постановление Правительства Российской Федерации от 12.04.2020  
   № 485 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 27 марта 2020 г. № 346 и приостановлении действия отдельных положений Временных правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными»;
4. Постановление Правительства Российской Федерации от 12.04.2020  
   № 486 «Об утверждении Временных правил представления работодателями информации о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, а также иных сведений о занятости в информационно-аналитическую систему Общероссийская база вакансий «Работа в России»;
5. Постановление Правительства Российской Федерации от 10.06.2020  
   № 844 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»;
6. Постановление Правительства Российской Федерации от 04.07.2020  
   № 980 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации,  
   в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»;
7. Постановление Правительства Российской Федерации от 04.07.2020  
   № 988 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 27 марта 2020 г. № 346»;
8. Постановление Правительства Российской Федерации от 24.07.2020  
   № 1106 «О признании утратившими силу отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»;
9. Постановление Правительства Российской Федерации от 08.09.2020  
   № 1372«О внесении изменения в пункт 1(1) постановления Правительства Российской Федерации от 27 марта 2020 г. № 346»;
10. Постановление Правительства Российской Федерации от 12.11.2020  
    № 1823 «Об установлении на 2021 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»;
11. Постановление Правительства Российской Федерации от 23.11.2020  
    № 1902 «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2021 год»;
12. Постановление Правительства Российской Федерации от 27.11.2020  
    № 1957 «О внесении изменения в абзац девятый пункта 2 Правил подготовки предложений по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, утверждению квоты  
    на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию  
    в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений  
    на работу»;
13. Постановление Правительства Российской Федерации от 22.12.2020  
    № 2209 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившими силу отдельных положений постановления Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2019 г. № 1558»;
14. Постановление Правительства Российской Федерации от 29.12.2020  
    № 2331 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 г. № 460 и признании утратившим силу отдельного положения акта Правительства Российской Федерации»;
15. Постановление Правительства Российской Федерации от 31.12.2020  
    № 2393 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице  
    на 2021 год»;
16. Постановление Правительства Российской Федерации от 31.12.2020  
    № 2401 «О внесении изменения в пункт 4 постановления Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2020 г. № 486».

**Распоряжения Правительства Российской Федерации:**

1. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.03.2020  
   № 742-р "Об утверждении специальной программы профессионального обучения  
   и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на период до 2024 года> (вместе со "Специальной программой профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на период до 2024 года", "Планом мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на период до 2024 года");
2. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 05.06.2020  
   № 1481-р (ред. от 12.12.2020) «Об утверждении распределения субвенций, предоставляемых в 2020 году из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, на финансовое обеспечение осуществления социальных выплат безработным гражданам в соответствии с законом «О занятости населения в Российской Федерации»;
3. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 04.07.2020  
   № 1726-р «О выделении в 2020 году бюджетных ассигнований на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»;
4. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 25.07.2020  
   № 1960-р «Об утверждении распределения субвенций, предоставляемых в 2020 году  
   из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету  
   г. Байконура, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, на финансовое обеспечение осуществления социальных выплат безработным гражданам в соответствии с законом «О занятости населения в Российской Федерации»;
5. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 21.08.2020  
   № 2142-р "О внесении изменений в распределение объемов субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации";
6. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 11.09.2020  
   № 2315-р"Об утверждении распределения субвенций, предоставляемых в 2020 году  
   из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету  
   г. Байконура, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, на финансовое обеспечение осуществления социальных выплат безработным гражданам в соответствии с законом "О занятости населения в Российской Федерации ";
7. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 19.10.2020  
   № 2706-р (ред. от 12.12.2020) "Об утверждении распределения субвенций, предоставляемых в 2020 году из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, на финансовое обеспечение осуществления социальных выплат безработным гражданам в соответствии с законом "О занятости населения в Российской Федерации";
8. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.12.2020  
   № 3299-р "О внесении изменений в распоряжения Правительства Российской Федерации";
9. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.12.2020  
   № 3534-р "О внесении изменений в распоряжение Правительства Российской Федерации от 04.07.2020 № 1726-р";
10. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 23.12.2020  
    № 3516-р «О внесении изменений в распределение субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов».

**Приказы Минтруда России:**

1. Приказ Минтруда России от 15.04.2020 № 201 "О внесении изменений  
   в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации  
   от 30 декабря 2014 г. № 1207 "О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости";
2. Приказ Минтруда России от 19.05.2020 № 266 "Об утверждении типовых рекомендаций по реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на период до 2024 года, по составлению перечней наиболее востребованных профессий на региональных рынках труда  
   для обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста";
3. Приказ Минтруда России от 04.06.2020 № 306н "Об утверждении перечня территорий, отнесенных к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда  
   по итогам 2018 - 2019 годов" (зарегистрирован в Минюсте России 20.07.2020 № 59020);
4. Приказ Минтруда России от 16.06.2020 № 349н "О признании утратившим силу приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации  
   от 30 июня 2014 г. № 424н "Об утверждении форм и порядка подачи уведомления  
   о заключении или расторжении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином, обучающимся  
   в Российской Федерации по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию, а также о предоставлении ему отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года" (зарегистрирован в Минюсте России 16.07.2020 № 58995);
5. Приказ Минтруда России от 18.06.2020 № 355н "О внесении изменений  
   в приложения № 1 - 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 декабря 2019 г. № 791н "О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2020 год квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности" (зарегистрирован в Минюсте России 15.07.2020 № 58961);
6. Приказ Минтруда России от 23.06.2020 № 364н "О признании утратившим силу приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации  
   от 29 января 2013 г. № 34н "Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации" (зарегистрирован в Минюсте России 23.07.2020 № 59049);
7. Приказ Минтруда России от 23.06.2020 № 365н "О внесении изменений  
   в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Минтруда России от 10 декабря 2012 г. № 580н" (зарегистрирован в Минюсте России 24.07.2020 № 59058);
8. Приказ Минтруда России № 382н, МВД России № 453 от 26.06.2020  
   "О признании утратившим силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и Федеральной миграционной службы от 26 октября 2007 г. № 670/421 "Об утверждении формы сведений о привлечении работодателем иностранных работников к трудовой деятельности, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, представляемой работодателем в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, ведающий вопросами занятости населения" (зарегистрирован в Минюсте России 29.07.2020 № 59096);
9. Приказ Минтруда России от 02.07.2020 № 395н «О внесении изменений  
   в форму бланка заявления о предоставлении государственной услуги по содействию  
   в поиске подходящей работы в электронной форме, утвержденную приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 апреля 2020 г.  
   № 192н»;
10. Приказ Минтруда России от 10.07.2020 № 412 «О внесении изменений  
    в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации  
    от 26 октября 2017 г. № 751 «Об оценке качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения»;
11. Приказ Минтруда России от 27.07.2020 № 451н "Об утверждении Порядка осуществления контроля за нормативно-правовым регулированием, осуществляемым органами государственной власти субъектов Российской Федерации в части осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными" (зарегистрирован в Минюсте России 16.10.2020 № 60412);
12. Приказ Минтруда России от 05.08.2020 № 487н "О внесении изменений  
    в приложения № 1 - 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 декабря 2019 г. № 791н "О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2020 год квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности" (зарегистрирован в Минюсте России 17.08.2020 № 59291);
13. Приказ Минтруда России от 24.08.2020 № 536н "О внесении изменения  
    в форму бланка заявления о предоставлении государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы в электронной форме, утвержденную приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 апреля 2020 г.  
    № 192н"» (зарегистрирован в Минюсте России 23.09.2020 № 59989);
14. Приказ Минтруда России от 02.09.2020 № 561н "О внесении изменений  
    в формы бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 февраля 2019 г. № 90н" (зарегистрирован  
    в Минюсте России 29.09.2020 № 60085);
15. Приказ Минтруда России от 29.09.2020 № 670н "Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения на 2021 год" (зарегистрирован в Минюсте России 28.10.2020 № 60611);
16. Приказ Минтруда России от 21.10.2020 № 737н "О внесении изменений  
    в приложения № 1 - 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 декабря 2019 г. № 791н "О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2020 год квот  
    на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию  
    на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности" (зарегистрирован  
    в Минюсте России 23.11.2020 № 61052);
17. Приказ Минтруда России от 30.11.2020 №840н "О внесении изменений  
    в приложения № 1 - 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 декабря 2019 г. № 791н "О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2020 год квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности" (зарегистрирован  
    в Минюсте России 21.12.2020 № 61613);
18. Приказ Минтруда России от 10.12.2020 № 878н "О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2021 год квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим  
    в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений  
    на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности" (зарегистрирован в Минюсте России 21.12.2020 № 61621).

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач  
и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Совершенствование активной политики занятости осуществлялось по следующим приоритетным направлениям:

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения, включая использование системы межведомственного электронного взаимодействия;

развитие функционала органов службы занятости в части расширения спектра услуг, связанных с трудоустройством, включая взаимодействие с работодателями, работниками, социальными партнерами, органами государственной власти всех уровней, организациями, участвующими в трудоустройстве, включая самозанятость;

создание механизма информирования населения о возможностях трудоустройства в различных регионах Российской Федерации, прежде всего в рамках крупных инвестиционных проектов, приоритетных национальных проектов, федеральных целевых программ;

социальная поддержка безработных граждан в период ограничительных мероприятий, введенных в связи с распространением новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации;

регулирование процессов трудовой миграции.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Отсутствуют.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Запланированные на 2020 год контрольные события выполнены в полном объеме.

Финансирование мероприятия не планировалось и не осуществлялось.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году**

-

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Отсутствуют.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях  
в основное мероприятие государственной программы**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2020 № 370  
в государственную программу вносились изменения, предусматривающие приведение параметров ее финансового обеспечения в соответствие с Федеральным законом  
от 02.12.2019 № 380-ФЗ "О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов" во исполнение статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.12.2020 № 2209  
в государственную программу вносились изменения в части утверждения Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография»,  
а также признание утратившими силу отдельных приложений государственной программы.

В основное мероприятие концептуальные изменения не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан**  **ОМ 1.2. Реализация мероприятий активной политики занятости населения, включая мероприятия по развитию трудовой мобильности** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе; Развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

В 2020 году во всех субъектах Российской Федерации реализовывались региональные программы, предусматривающие мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

В 15 субъектах Российской Федерации, из числа определенных перечнем субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р реализовывались региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Ожидаемые результаты от реализации мероприятия подпрограммы достигнуты, осуществлялась поддержка занятости наиболее нуждающихся категорий населения.

В 2020 году в качестве приоритетных были определены меры, введенные в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Российской Федерации в условиях ограничительных мероприятий и организации дистанционного режима взаимодействия, которые в первую очередь были направлены на социальную поддержку граждан, не имеющих или потерявших работу в период пандемии, и в целом позволили минимизировать соответствующие негативные последствия.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

В 2020 году отмечается недостижение таких целевых показателей основного мероприятия, как "уровень безработицы", "отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы".

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Недостижение целевых показателей "уровень безработицы", "отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы" и некоторых других непосредственно связано со значительным ростом численности безработных граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в связи с введением ограничительных мер, вызванных распространением новой коронавирусной инфекции (в 4,8 раза в пиковый период), снижением числа заявленных в органы службы занятости вакансий.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Снижение численности участников мероприятий активной политики занятости, увеличение расходов федерального бюджета на социальную поддержку безработных граждан.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

-

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году**

*Информация о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения.*

В органы службы занятости в 2020 году было подано 7395,7 тыс. заявлений  
о содействии в поиске подходящей работы (в 2019 году – 3701,9 тыс. заявлений). Снято с регистрационного учета заявлений в связи с трудоустройством 2411,0 тыс. граждан  
(в 2019 году – 2377,8 тыс. человек).

В 2020 году по направлению органов службы занятости к профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации приступили 160,6 тыс. человек (в 2019 году – 190,0 тыс. человек).

Также органами службы занятости в 2020 году были предоставлены следующие государственные услуги:

по профессиональной ориентации – 2726,1 тыс. услуг (в 2019 году – 2 926 тыс. услуг);

по социальной адаптации – 313,1 тыс. услуг (в 2019 году – 271,4 тыс. услуг);

по психологической поддержке – 294,2 тыс. услуг (в 2019 году – 251,2 тыс. услуг).

Государственную услугу по содействию самозанятости получили 120,3 тыс. человек (в 2019 году – 127,3 тыс. человек).

При содействии органов службы занятости населения было заключено:

29,4 тыс. договоров о временном трудоустройстве безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (в 2019 году – 37,2 тыс. договоров);

349,5 тыс. договоров о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

1,4 тыс. договоров о временном трудоустройстве безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

216,7 тыс. договоров о трудоустройстве граждан на оплачиваемые общественные работы (в 2019 году – 197,6 тыс. договоров).

Заявленная работодателями потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) составила в 2020 году 6456,2 тыс. единиц  
(в 2019 году – 7211,6 тыс. единиц).

*Повышение трудовой мобильности российских граждан.*

В целях повышения трудовой мобильности граждан Российской Федерации,  
и привлечения трудовых ресурсов из трудоизбыточных субъектов Российской Федерации в трудонедостаточные субъекты Российской Федерации действующим законодательством предусмотрены следующие механизмы:

реализуются региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов (далее – региональные программы);

органы государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения оказывают государственную услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

Перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным (далее – перечень), утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р. В настоящее время перечень включает 19 субъектов Российской Федерации: Республику Бурятия, Республику Коми, Республику Саха (Якутия), Забайкальский край, Камчатский край, Красноярский край, Приморский край, Хабаровский край, Амурская область, Архангельская область, Вологодская область, Калужская область, Курганская область, Магаданская область, Сахалинская область, Тамбовская область, Ульяновская область, Еврейская автономная область и Чукотский автономный округ.

Субъектам Российской Федерации, включенным в перечень, из федерального бюджета предоставляется субсидии на софинансирование региональных программ в целях оказания финансовой поддержки работодателям, включенным в региональные программы, в размере:

от 225 тыс. рублей до 1 млн рублей (по решению высшего должностного лица субъекта Российской Федерации (руководителя высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации) – для работодателей, осуществляющих деятельность на территории субъектов Российской Федерации, входящих в состав Дальневосточного федерального округа и включенных в перечень;

225 тыс. рублей для работодателей, осуществляющих деятельность на территории иных субъектов Российской Федерации, включенных в перечень.  
Начиная с 2020 года, все субъекты Российской Федерации, входящие в состав Дальневосточного федерального округа, планируют выплачивать финансовую поддержку работодателям в размере 1000 тыс. рублей на одного человека.

Программа повышения мобильности трудовых ресурсов — государственная кампания по привлечению граждан в населенные пункты, нуждающиеся в дополнительной рабочей силе.

В ИАС ОБВ «Работа в России» создан специальный раздел «Программа повышения трудовой мобильности», в котором можно найти информацию о мерах государственной поддержки повышения мобильности трудовых ресурсов, социальных услугах, размере выплат и позволяющий перейти непосредственно к поиску доступных для трудоустройства вакансий с поддержкой переезда.

Кроме того, в указанном разделе размещена карта Российской Федерации с указанием регионов, куда выгодно переехать для трудоустройства. В ИАС ОБВ «Работа в России» представлено более 200 тыс. рабочих мест с предоставлением жилья.

На реализацию региональных программ в 2020 году Федеральным законом  
от 02.12.2019 № 380-ФЗ "О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов" предусмотрено 500 млн. рублей 15 субъектам Российской Федерации (Амурская, Архангельская, Магаданская, Сахалинская, Тамбовская области, Еврейская автономная область, Республика Коми, Республика Бурятия, Республика Саха (Якутия), Забайкальский край, Камчатский край, Красноярский край, Приморский край, Хабаровский край, Чукотский автономный округ) с целью трудоустройства 784 человек. По оперативным сведениям субъектов Российской Федерации, по состоянию на 1 января 2021 года в рамках программы переехало 714 человек или 91% от плановой численности (в 2019 году - в рамках региональных программ фактически участвовало 1029 человек). Кассовые расходы составили 381253,8 тыс. рублей.

В рамках оценки эффективности в октябре – ноябре 2020 года предусмотренные объёмы были уменьшены с 500 000,0 тыс. рублей до 423 743,4 тыс. рублей. Экономия средств перераспределена в резервный фонд Правительства Российской Федерации (распоряжение Правительства Российской Федерации от 23 декабря 2020 г. № 3516-р).

Сокращение количества привлеченных из других регионов граждан по сравнению с запланированными на 2020 год и отчетными показателями 2019 года связано с ограничениями, введенными в регионах и в организациях ввиду распространения новой коронавирусной инфекции.

Вместе с тем, выполнение показателей отмечено в восьми субъектах Российской Федерации. Республика Коми не участвовала в программе в 2020 году, расторгнув с Рострудом соглашение.

Кроме этого, наибольшее число граждан было привлечено на ООО «Судостроительный комплекс «Звезда» (Приморский край) – 231 человек и АО «Производственное объединение «Северное машиностроительное предприятие» (Архангельская область) – 45 человек. В других субъектах Российской Федерации на предприятия удалось трудоустроить примерно от 3 до 30 человек (ФГУП «Центр эксплуатации объектов наземной космической инфраструктуры» (Амурская область) – 20 человек (ООО «Газпромпереработка Благовещенск» – 24 человека (Амурская область); ООО «Тамбовский бекон» (Тамбовская область) – 15 человек ПАО «Амурский судостроительный завод» (Хабаровский край) – 14 человек, ООО «Правоурмийское» (Хабаровский край) – 23 человек и др.

В соответствии со статьей 7.1-1 Закона о занятости за 2020 год 5694 безработным гражданам оказана государственная услуга по содействию в переезде безработным гражданам в другую местность для временного трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) (в 2019 году - 7716 безработным гражданам), государственную услугу по оказанию содействия в переселении безработных граждан и членов их семей в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) получили 327 безработных граждан (в 2019 году - 346 безработных граждан).

*Обеспечение занятости в моногородах.*

Реализация мероприятий в области содействия занятости населения в моногородах Российской Федерации

В 2020 году в органы службы занятости поступило 639,4 тыс. заявлений о содействии в поиске подходящей работы от граждан, проживающих в монопрофильных городах (населенных пунктах). В 2020 году с регистрационного учета было снято 507,8 тыс. заявлений жителей монопрофильных городов (населенных пунктов), из них 236,5 тыс. заявлений или 46,6% в связи с трудоустройством граждан. С учетом граждан, состоявших на регистрационном учете на начало года, уровень трудоустройства граждан, проживающих в монопрофильных городах (населенных пунктах) составил 32,9% против 29,1% по остальным населенным пунктам.

На конец 2020 года в монопрофильных населенных пунктах численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете, составила 197,6 тыс. человек (7,1% от общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости).

По сравнению с началом года численность безработных граждан в моногородах увеличилась на 185,6%, тогда как численность безработных граждан в остальных населенных пунктах увеличилась на 313,9%.

В 2020 году с регистрационного учета было снято 355,0 тыс. заявлений безработных граждан монопрофильных городов (населенных пунктов), из них 146,8 тыс. заявлений или 41,3% в связи с трудоустройством граждан. С учетом граждан, состоявших на регистрационном учете на начало года, уровень трудоустройства безработных граждан, проживающих в монопрофильных городах (населенных пунктах) составил 26,6% против 22,5% по остальным населенным пунктам.

Средняя продолжительность безработицы граждан, проживающих в моногородах, на конец 2020 года составила 4,6 месяца (средняя продолжительность безработицы всех граждан - 5,0 месяца). Наибольший удельный вес в численности безработных граждан составили граждане, находящиеся на регистрационном учёте от 4 до 8 месяцев - 75,7 тыс. человек или 38,3% от численности безработных граждан указанной категории, зарегистрированных в органах службы занятости на конец 2020 годa, и от 1 до 4 месяцев - 73,4 тыс. человек или 37,2%. Численность граждан, проживающих в моногородах, находящихся на регистрационном учёте более 1 года, составила 4,8 тыс. человек или 2,4% от численности безработных граждан указанной категории, зарегистрированных в органах службы занятости на конец 2020 года (по остальным населенным пунктам - 1,8%).

Среди состоявших на регистрационном учете безработных, проживающих в моногородах, 16,6% относились к категории впервые ищущих работу, 53,2% ранее работали по профессии рабочих.

Минтрудом России организован мониторинг ситуации на рынке труда моногородов, включенных в перечень 321 монопрофильных населенных пунктов, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 июля 2014 г. № 1398-р.

По данным органов службы занятости, на декабрь 2020 года в 195 монопрофильных населенных пунктах уровень регистрируемой безработицы не превышает среднероссийский показатель 3,7% от численности экономически активного населения.

В 126 монопрофильном населенном пункте уровень регистрируемой безработицы превышает среднероссийский показатель, в том числе в 4 монопрофильных населенных пунктах превышение составляет 2 и более раз.

По состоянию на декабрь 2020 года наибольший уровень регистрируемой безработицы отмечается в следующих монопрофильных населенных пунктах: Республики Дагестан: г. Дагестанские огни (25,6 % от численности экономически активного населения); Оренбургской области: г. Соль-Илецк (9,1%); Забайкальском крае: пос. Первомайский (9,7%), пос. Шерлова Гора (7,7%), пос. Кокуй (6,7%); Республике Хакасия: пос. Вершина Теи (7,4%); Свердловской области: г. Волчанск (6,9%).

Наименьший уровень регистрируемой безработицы (менее 0,35% от численности экономически активного населения) зафиксирован в пос. Саган-Нур Республики Бурятия; г. Алейск Алтайского края (0,51%); г. Лебедянь Липецкой области (0,87%); г. Алейск Алтайского края (0,51%); пос. Мухтолово Нижегородской области (0,65%); пос. Погар Брянской области (0,76%).

По состоянию на декабрь 2020 года самый высокий коэффициент напряженности на рынке труда отмечен в пос. Пиндуши Республика Карелия (116 безработных гражданин, зарегистрированного в органах службы занятости, в расчете на одну вакансию), г. Дагестанские огни Республики Дагестан (62,7 %); пос. Жирекен Забайкальского края (46%); пос. Мундыбаш Кемеровской области (36%).

По состоянию на декабрь 2020 года на предприятиях монопрофильных населенных пунктов численность работников, предполагаемых к увольнению, составляет 5 417 человек, в отпуск без сохранения заработной платы отправлены 492 человека, в простое находятся 4 102 человека, численность работников, работающих неполный рабочий день или неполную рабочую неделю - 5 146 человек.

По данным мониторинга по состоянию на декабрь 2020 года, численность работников, предполагаемых к увольнению, составила 118 539 человек, находились в отпусках без сохранения заработной платы 71 587 человек, в простое находились  
227 549 человек, работали неполный рабочий день 330 903 человека, работали в удаленном режиме 1 590 622 человека.

В 2020 году жителям монопрофильных городов органами службы занятости населения были предоставлены следующие государственные услуги в сфере занятости населения:

по профессиональной ориентации - 285,6 тыс. услуг, в том числе 185,4 тыс. услуг для безработных граждан (в 2019 году - 304,5 тыс. услуг и 142,3 тыс. услуг соответственно);

по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда - 33,3 тыс. услуг (в 2019 году - 32,2 тыс. услуг);

по психологической поддержке безработных граждан - 30,2 тыс. услуг  
(в 2019 году - 29,3 тыс. услуг).

В 2020 году приступили к профессиональному обучению 20,1 тыс. жителей монопрофильных населенных пунктов или 3,6% от общей численности безработных граждан данной категории, состоявших на регистрационном учете в течение отчетного периода (в 2019 году - 21,2 тыс. человек или 8,1% соответственно). Завершили обучение 19,6 тыс. жителей монопрофильных населенных пунктов, из них профессиональную подготовку и переподготовку прошли 17,3 тыс. человек, повысили квалификацию  
2,2 тыс. человек (в 2019 году - 20,9 тыс. человек, 18,5 тыс. человек и 2,3 тыс. человек соответственно).

Услуги по содействию самозанятости получили 15,4 тыс. безработных жителей монопрофильных населенных пунктов или 2,8% от общей численности безработных граждан данной категории, состоявших на регистрационном учете в течение отчетного периода (в 2019 году - 16,6 тыс. человек или 6,4%).

При содействии органов службы занятости было заключено 60,7 тыс. договоров (в 2019 году - 82,4 тыс. договоров) между работодателями и гражданами о временном трудоустройстве (включая общественные работы), в том числе:

2,9 тыс. договоров о временном трудоустройстве безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (в 2019 году - 3,6 тыс. договоров);

0,2 тыс. договоров о временном трудоустройстве безработных граждан, в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, и ищущих работу впервые (в 2019 году - 0,4 тыс. договоров);

34,9 тыс. договоров о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (в 2019 году - 57,9 тыс. договоров);

22,7 тыс. договоров о трудоустройстве безработных на оплачиваемые общественные работы (в 2019 году - 20,4 тыс. договоров).

*Сокращение неформальной занятости.*

Реализация мер, направленных на снижение неформальной занятости, легализацию трудовых отношений, ликвидацию задолженности по выплате заработной платы и повышению собираемости налогов (сборов) в бюджеты всех уровней и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации осуществляется во взаимодействии федеральных органов исполнительной власти и органов и исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Реализация государственной социально-экономической политики по сокращению неформальной занятости и легализации трудовых отношений главным образом возложена на органы государственной власти и органы местного самоуправления в рамках действующих региональных межведомственных комиссий и муниципальных рабочих групп, в состав которых включены представители органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, правоохранительных органов, органов прокуратуры.  
В рамках проводимой работы органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации реализуются планы мероприятий, предусматривающие:

выявление сфер и видов экономической деятельности, для которых на территории того или иного региона характерно наличие неформальной занятости;

оперативные рейдовые мероприятия с привлечением контрольно-надзорных органов;

формирование превентивных мер разъяснительного и предупредительного характера, направленных на стимулирование хозяйствующих субъектов к соблюдению трудового законодательства Российской Федерации;

проведение информационно-разъяснительных мероприятий, направленных на информирование населения о негативных последствиях неформальной занятости и другие.

Федеральной службой по труду и занятости осуществляется мониторинг и координация деятельности субъектов Российской Федерации по реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости.

По данным мониторинга Роструда субъектами Российской Федерации  
с 2015 года легализовано свыше 10 млн человек.

*Мониторинг высвобождения работников организаций в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников организаций в разрезе субъектов Российской Федерации*

По данным мониторинга высвобождения работников в целом по Российской Федерации на 31 декабря 2020 года заявили о состоявшихся и предстоящих увольнениях 212 961 организация, в которых осуществляют трудовую деятельность 23 777,6 тыс. работников.

Общая численность уволенных работников составила 103,8 тыс. человек.

Из числа уволенных работников обратились в органы службы занятости 21,0 тыс. человек, из них 2,6 тыс. человек были трудоустроены и 11,8 тыс. человек были признаны безработными.

Численность работников, предполагаемых к увольнению составила 118,4 тыс. человек.

Суммарная численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, работающих неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по инициативе администрации, составила 638,2 тыс. человек, в том числе: численность работников, работающих неполное рабочее время – 332,6 тыс. человек; численность работников, находящихся в простое по вине работодателя –  
234,0 тыс. человек; численность работников, находящихся в отпусках без сохранения зарплаты – 71,6 тыс. человек.

*Развитие информационной системы в сфере занятости населения.*

В рамках госпрограммы уделяется особое внимание вопросам использования электронных систем в области стимулирования рынка труда, повышения занятости населения и предоставления государственных услуг. Базовой платформой для решения основных задач Роструда в этой сфере является информационно-аналитическая система Общероссийская база вакансий «Работа в России» (ИАС ОБВ «Работа в России).

Структура ИАС ОБВ «Работа в России» определена постановлением Правительства Российской Федерации от 25.08.2015 № 885 и состоит из федерального и регионального сегментов.

Федеральный сегмент включает следующие подсистемы: «Регистр получателей услуг», «Общероссийская база вакансий», «Общероссийская база резюме», «Интернет-портал «Работа в России», «Личный кабинет соискателя (работника)», «Личный кабинет работодателя», «Интеграция», «Личный кабинет органа государственной власти иностранного государства, действующего на основании международных договоров Российской Федерации», «Анализ трудоустройства граждан», «Трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы», «Электронный кадровый документооборот».

Региональный сегмент включает следующие подсистемы: «Личный кабинет органа службы занятости населения субъекта Российской Федерации», «Личный кабинет сотрудника многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг», «Паспорт субъекта Российской Федерации».

С момента запуска ИАС ОБВ «Работа в России» в промышленную эксплуатацию общее число посетителей Портала составило более 98,6 млн пользователей (в 2020 году – 24,8 млн), общее число просмотров Портала – 1,892 млрд (в 2020 году – 772 млн). В среднем, ежедневно Портал посещает 260 тыс. посетителей.

По состоянию на 31 декабря 2020 года количество вакантных рабочих мест, размещенных на Портале, составило 1,5 млн, количество резюме соискателей, размещенных на Портале – 3,6 млн.

*Реализация мероприятий по организации альтернативной гражданской службы.*

В целях организации альтернативной гражданской службы в 2020 году Рострудом, как специально уполномоченным федеральным органом исполнительной власти были подготовлены, утверждены и направлены в органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и федеральные органы исполнительной власти:

приказ Минтруда России от 27.02.2020 № 84н «Об утверждении перечней видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, и организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы» (Зарегистрирован в Минюсте России 15.06.2020 г. № 58644);

приказ Роструда от 10.03.2020 № 52 «Об утверждении плана направления граждан на альтернативную гражданскую службу в ходе призыва в апреле – июле 2020 года граждан Российской Федерации на военную службу»;

приказ Роструда от 02.09.2020 № 173 «Об утверждении плана направления граждан на альтернативную гражданскую службу в ходе призыва в октябре – декабре 2020 года граждан Российской Федерации на военную службу».

Всего за 2004 – 2020 годы гражданами подано 15901 заявление о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой, в отношении 14 597 граждан вынесены заключения о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой. На альтернативную гражданскую службу направлено 9138 граждан, из них 7617 уволены с альтернативной гражданской службы (по истечении срока службы, по семейным обстоятельствам, по заключению ВВК). В настоящее время в организациях, подведомственных федеральным органам исполнительной власти и органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации проходят альтернативную гражданскую службу 1521 гражданин.

*Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации в условиях введения ограничительных мер из-за распространения коронавирусной инфекции в 2020 г.*

В условиях введения ограничительных мер из-за распространения коронавирусной инфекции в 2020 г. для поддержки занятости работников организаций и граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных, предусмотрена реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации:

возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан;

возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 г. № 980 утверждены Правила предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 г. № 1726-р Роструду выделены из резервного фонда Правительства Российской Федерации бюджетные ассигнования в размере 4 148,6 млн. рублей на реализацию дополнительных мероприятий в 79 субъектах Российской Федерации на общую численность 80,7 тыс. человек, в том числе организацию временного трудоустройства 26,1 тыс. работников, находящихся под риском увольнения, и организацию общественных работ 54,6 тыс. граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

В целом основное мероприятие реализовано в полном объеме. Все предусмотренные мероприятия исполнены.

Кассовое исполнение бюджетных ассигнований на реализацию основного мероприятия составило 110% от запланированных расходов по состоянию на 01.01.2020 г., 91,1% от сводной бюджетной росписи на 31.12.2020 г.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Ограничительные мероприятия, введенные в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Российской Федерации.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2020 № 370 в государственную программу вносились изменения, предусматривающие приведение параметров ее финансового обеспечения в соответствие с Федеральным законом  
от 2 декабря 2019 г. № 380-ФЗ "О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов" во исполнение статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.12.2020 № 2209 в государственную программу вносились изменения в части утверждения Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография»,  
а также признание утратившими силу отдельных приложений государственной программы.

В основное мероприятие концептуальные изменения не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан**  **ОМ 1.4. Мониторинг состояния рынка труда** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Проводимый в отчетном году мониторинг обеспечил информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Подготовка аналитической информации о ситуации на рынке труда Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, о результатах проведения мониторинга высвобождения работников организаций, в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников организаций в разрезе субъектов Российской Федерации.

В 2020 году осуществлялся дополнительный мониторинг мероприятий, направленных на снижение негативных последствий распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации, в том числе через личный кабинет информационного ресурса Информационного центра по мониторингу ситуации с коронавирусом (https://лк.ицк.рф/).

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда, включение прогнозных показателей состояния рынка труда в прогноз социально-экономического развития.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Отсутствуют.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Запланированные на 2020 год контрольные события выполнены в полном объеме.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году**

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на регулярной основе проводился мониторинг ситуации на рынке труда, по итогам которого соответствующая информация рассматривалась на заседаниях рабочей группы РТК.

На основе данных административного учёта Федеральная служба по труду и занятости ежемесячно разрабатывает информацию о численности и составе незанятого населения, безработных граждан и граждан, обратившихся в органы службы занятости за получением государственных услуг.

На основании сведений, представленных работодателями, ведётся банк вакансий и оценивается совокупная потребность в работниках в каждом субъекте Российской Федерации и по Российской Федерации в целом.

Один раз в квартал формируются сведения о составе граждан, получивших государственные услуги в области содействия занятости, по видам услуг.

В целях оперативного отслеживания ситуации на рынке труда с ноября 2008 года органы службы занятости осуществляют еженедельный сбор данных об изменении численности безработных и заявленных работодателями вакантных рабочих мест.

Минтруд России на основе данных Федеральной службы государственной статистики и Федеральной службы по труду и занятости осуществляет анализ статистической информации о ситуации на рынке труда в целом по Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, подготовку информационных и аналитических материалов.

В условиях экономической нестабильности, оказывающей влияние на обеспечение занятости населения, сохраняется необходимость обеспечения оперативного мониторинга ситуации на рынке труда, взаимодействия органов государственной власти и создания механизмов оперативного принятия решений.

В целях принятия своевременных мер по недопущению роста напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, а также предотвращению социальной напряженности на локальных рынках труда в связи Минтруд России в 2020 году проводил еженедельный мониторинг численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, высвобождения работников организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также введения режимов неполной занятости. Мониторинг проводился в разрезе субъектов Российской Федерации, видов экономической деятельности, отдельных предприятий.

В связи с распространением коронавирусной инфекции и введением ограничительных мероприятий, повлекшим за собой увеличение масштабов высвобождения и неполной занятости работников, Правительством Российской Федерации принято постановление от 12.04.2020 № 486 «Об утверждении Временных правил представления работодателями информации о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, а также иных сведений о занятости в информационно-аналитическую систему Общероссийская база вакансий «Работа в России», устанавливающие порядок ежедневного мониторинга ситуации на рынке труда.

Правила устанавливают процедуру представления работодателями информации о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель - организация в системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» с использованием подсистемы «Личный кабинет работодателя».

Портал «Работа в России» функционирует в полной мере для осуществления регистрации работодателей путем создания «личного кабинета» и внесения сведений об увольнении и введении режимов неполной занятости работников.

В соответствии с пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 12.04.2020 № 486 приказом Минтруда России от 15.04.2020 № 201 внесены изменения в приказ Минтруда России от 30.12.2014 № 1207 «О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости».

Приказом утвержден перечень информации о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, представляемой работодателями и индивидуальными предпринимателями в информационно-аналитическую систему Общероссийская база вакансий «Работа в России». Также внесены изменения в части включения в мониторинг дополнительных показателей о численности работников, переведенных на временную удаленную работу, задолженности по заработной плате.

Сведения в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» представлены в разрезе субъектов Российской Федерации, монопрофильных населенных пунктов, организаций, в том числе системообразующих.

В 2020 году также осуществлялся еженедельный мониторинг фактического доведения до граждан мер поддержки, предусмотренных в целях их социальной защиты в условиях ухудшения экономической ситуации в связи с распространением коронавирусной инфекции, в целях исполнения поручения Председателя Правительства Российской Федерации М.В. Мишустина от 26.04.2020 № ММ-П43-4054кв.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Отсутствуют.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях  
в основное мероприятие государственной программы**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2020 № 370  
в государственную программу вносились изменения, предусматривающие приведение параметров ее финансового обеспечения в соответствие с Федеральным законом  
от 02.12.2019 № 380-ФЗ "О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов" во исполнение статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.12.2020 № 2209  
в государственную программу вносились изменения в части утверждения Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография»,  
а также признание утратившими силу отдельных приложений государственной программы.

В основное мероприятие концептуальные изменения не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан**  **ОМ 1.5. Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев назначения и размеров пособия по безработице** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

В 2020году Федеральным законом от 02.12.2019 № 380-ФЗ "О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов" предусматривались средства субвенций на осуществление социальных выплат гражданам, признанным  
в установленном порядке безработными в объеме 54267483,3 тыс. рублей.

В условиях ухудшения ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции и значительного увеличения численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения (поручение Председателя Правительства Российской Федерации М.В. Мишустина от 17.03.2020  
№ 28582п-П13) из резервного фонда Правительства Российской Федерации на реализацию переданного для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, были выделены дополнительные объемы финансирования:

распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.06.2020 № 1481-р - 56 201 929,3 тыс. рублей;

распоряжением Правительства Российской Федерации от 25.07.2020 № 1960-р - 19 971 000,0 тыс. рублей;

распоряжением Правительства Российской Федерации от 11.09.2020 № 2315-р - 35 334 355,4 тыс. рублей;

распоряжением Правительства Российской Федерации от 19.10.2020 № 2706-р - 35 632 885,6 тыс. рублей.

Общая сумма средств, предусмотренных на социальные выплаты безработным гражданам составила 201407,7 млн рублей.

По состоянию на 31.12.2020 задолженности перед безработными гражданами - получателями социальных выплат не выявлено.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Обеспечены социальные гарантии безработным гражданам.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

В течение отчетного периода осуществлялась поддержка доходов безработных граждан, обеспечивалась адресность социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам.

В 2020 г. размер максимального пособия по безработице впервые сравнялся с прожиточным минимумом трудоспособного населения. Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.03.2020 № 346 размер максимального пособия по безработице на 2020 год был увеличен с 8000 рублей до 12130 рублей, что соответствовало величине прожиточного минимума трудоспособного населения  
за II квартал 2019 г.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Отсутствуют.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Запланированные на 2020 год контрольные события выполнены в полном объеме.

Кассовое исполнение бюджетных ассигнований на реализацию основного мероприятия составило 363,3% от запланированных расходов по состоянию на 01.01.2020, 99,3% от сводной бюджетной росписи на 31.12.2020.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году**

На 2020 год размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице первоначально были установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 07.11.2019 № 1426 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2020 год» в следующих размерах:

минимальная величина пособия по безработице – 1 500 рублей;

максимальная величина пособия по безработице:

для всех безработных граждан (за исключением лиц предпенсионного возраста) – 8 000 рублей;

для лиц предпенсионного возраста – 11 280 рублей.

В целях социальной защиты безработных граждан Правительством Российской Федерации в 2020 году приняты дополнительные меры, направленные на поддержку граждан, в наибольшей степени пострадавших в связи со сложившейся санитарно-эпидемиологической ситуацией, в том числе потерявших работу и заработок.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.03.2020 № 346  
«О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице  
на 2020 год» (в редакции постановлений Правительства Российской Федерации  
от 12.04.2020 № 485, от 10.06.2020 № 844, от 04.07.2020 № 988 и от 08.09.2020 № 1372) установлены дополнительные меры социальной защиты граждан, признанных  
в установленном порядке безработными, в том числе имеющих несовершеннолетних детей, а также прекративших в установленном порядке деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей:

с марта текущего года был увеличен максимальный размер пособия  
по безработице до величины минимального размера оплаты труда – 12130 рублей;

в апреле-августе 2020 г. всем гражданам, уволенным и признанным в установленном порядке безработными начиная с 1 марта 2020 г. (за исключением увольнения за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации), независимо от размера заработной платы и периода работы до обращения в службу занятости, пособие по безработице выплачивалось в максимальном размере (12130 рублей). Также было предусмотрено увеличение пособия по безработице вышеуказанным гражданам  
на 3000 рублей на каждого несовершеннолетнего ребенка (одному из родителей);

в мае – августе 2020 г. минимальный размер пособия по безработице был увеличен в три раза (с 1500 рублей до 4500 рублей);

индивидуальным предпринимателям, прекратившим свою деятельность в установленном законодательством Российской Федерации порядке и вставшим на учет в органы службы занятости после 1 марта 2020 г., пособие по безработице 2020 г. выплачивалось в максимальном размере (12130 рублей) в течение 3-х месяцев  
(но не позднее 1 октября 2020 г.);

размер пособия по безработице в июне-сентябре 2020 года всем безработным гражданам, состоящим на регистрационном учете в органах службы занятости и имеющим детей в возрасте до 18 лет, увеличивался на 3000 рублей за каждого ребенка одному из родителей;

безработным гражданам, у которых истек установленный период выплаты пособия по безработице, он продлевался на 3 месяца (с ограничением периода действия продления до 1 октября 2020 г.).

На предоставление субвенций на социальные выплаты безработным гражданам  
в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1  
«О занятости населения в Российской Федерации» на 2020 г. в федеральном бюджете предусмотрено 201407,7 млн. рублей, в том числе 147140,2 млн рублей выделены из резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжениями Правительства Российской Федерации от 05.06.2020 № 1481-р, от 25.07.2020 № 1960-р, от 11.09.2020 №2315-р и от 19.10.2020 г. №2706-р).

По данным Роструда данные средства израсходованы на социальные выплаты безработным гражданам, в том числе на выплату:

пособия по безработице 1182,1 тыс. гражданам, уволенным и признанным в установленном порядке безработными после 1 марта 2020 г. (35117,3 млн рублей);

пособия по безработице в максимальном размере (12130 рублей) 42,6 тыс. индивидуальных предпринимателей, прекративших свою деятельность после 1 марта 2020 г. и признанным в установленном порядке безработными (1229,4 млн рублей);

увеличенного в мае-августе 2020 г. до 4500 рублей минимального пособия по безработице 2288,5 тыс. гражданам (39300,2 млн рублей);

пособия по безработице 1716,7 тыс. безработным гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости и утратившим после 1 марта 2020 г. право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты (50042,3 млн рублей).

Также за счет указанных средств выплачено 29932,7 млн рублей 2120,3 тыс. безработных граждан, имеющих детей в возрасте до 18 лет, из расчета 3000 рублей  
за каждого ребенка (3699,7 тыс. детей).

По оперативным данным кассовые расходы по состоянию на 01.01.2021 составили 197 159 682,1 тыс. рублей, или 99,3% от общего объема финансирования.

Незначительные остатки обусловлены экономией средств по услугам, в том числе в почтовых отделениях, кредитных организациях, не взимающих плату, возвратами средств от безработных граждан, неверно указавших реквизиты расчетного счета, возвратами средств по сверке с Пенсионным фондом Российской Федерации, а также снижением численности безработных граждан (на 01.01.2021 г. - 2 773 147 человек) в связи с их трудоустройством в четвертом квартале 2020 года.

Согласно оперативным данным ежемесячного отчёта по форме № 1-Т (трудоустройство) по состоянию за январь – декабрь 2020 года среднемесячная численность безработных граждан составила 12 367,1 тыс. человек, из них получателей пособия по безработице – 21 409 202 человека, получателей стипендии в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости – 275 950 человек.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Отсутствуют.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2020 № 370 в государственную программу вносились изменения, предусматривающие приведение параметров ее финансового обеспечения в соответствие с Федеральным законом от 02.12.2019 № 380-ФЗ "О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов" во исполнение статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.12.2020 № 2209 в государственную программу вносились изменения в части утверждения Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография», а также признание утратившими силу отдельных приложений государственной программы.

В основное мероприятие концептуальные изменения не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан**  **ОМ 1.6. Защита национального рынка труда от избыточного привлечения иностранной рабочей силы** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Создание эффективного механизма привлечения и использования иностранных работников.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Приняты нормативные правовые акты:

постановление Правительства Российской Федерации от 12.11.2020 № 1823  
«Об установлении на 2021 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»;

постановление Правительства Российской Федерации от 23.11.2020 № 1902  
«Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2021 год»;

постановление Правительства Российской Федерации от 27.11.2020 № 1957  
«О внесении изменения в абзац девятый пункта 2 Правил подготовки предложений по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу»;

приказ Минтруда России от 18.06.2020 N 355н "О внесении изменений в приложения N 1 - 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 декабря 2019 г. N 791н "О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2020 год квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности" (зарегистрирован  
в Минюсте России 15.07.2020 N 58961);

приказ Минтруда России от 26.06.2020 N 382н, МВД России N 453 "О признании утратившим силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и Федеральной миграционной службы от 26 октября 2007 года N 670/421 "Об утверждении формы сведений о привлечении работодателем иностранных работников к трудовой деятельности, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, представляемой работодателем в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, ведающий вопросами занятости населения" (зарегистрирован в Минюсте России 29.07.2020 N 59096);

приказ Минтруда России от 05.08.2020 N 487н "О внесении изменений в приложения N 1 - 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 декабря 2019 г. N 791н "О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2020 год квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности" (зарегистрирован  
в Минюсте России 17.08.2020 N 59291);

приказ Минтруда России от 21.10.2020 N 737н "О внесении изменений в приложения N 1 - 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 декабря 2019 г. N 791н "О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2020 год квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности" (зарегистрирован  
в Минюсте России 23.11.2020 N 61052);

приказ Минтруда России от 30.11.2020 N 840н "О внесении изменений в приложения N 1 - 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 декабря 2019 г. N 791н "О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2020 год квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности" (зарегистрирован в Минюсте России 21.12.2020 N 61613);

приказ Минтруда России от 10.12.2020 N 878н "О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2021 год квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности" (зарегистрирован  
в Минюсте России 21.12.2020 N 61621).

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Принятые нормативные правовые акты способствовали решению задачи по созданию эффективного механизма привлечения и использования иностранных работников.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Отсутствуют.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Запланированные на 2020 год контрольные события выполнены в полном объеме.

Финансирование основного мероприятия не планировалось и не осуществлялось.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году**

В 2020 году задача по привлечению иностранных работников в соответствии с потребностями экономики решалась путем создания эффективного механизма привлечения и использования иностранных работников.

Во исполнение пункта 5 статьи 18.1 Федерального закона от 25 июля 2002 г.  
№ 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» Правительство Российской Федерации вправе ежегодно с учетом региональных особенностей рынка труда и необходимости в приоритетном порядке трудоустройства граждан Российской Федерации устанавливать допустимую долю иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность как на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, так и на всей территории Российской Федерации.

В этой связи, принято постановление Правительства Российской Федерации об установлении на 2021 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности.

Минтрудом России при подготовке соответствующих проектов постановления об установлении допустимых долей на очередной год проводится работа по поэтапному снижению установленных ранее допустимых долей в отдельных видах экономической деятельности, что позволяет минимизировать появление в отдельных видах экономической деятельности моноэтнических компаний, привлекающих для работы исключительно иностранных граждан.

В целях установления ограничений в привлечении иностранных работников, обеспечения приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации принято постановление Правительства Российской Федерации об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2021 год.

В соответствии с данным постановлением приказом Минтруда России квота на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности распределена по субъектам Российской Федерации.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Отсутствуют.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2020 № 370 в государственную программу вносились изменения, предусматривающие приведение параметров ее финансового обеспечения в соответствие с Федеральным законом от 02.12.2019 № 380-ФЗ "О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов" во исполнение статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.12.2020 № 2209 в государственную программу вносились изменения в части утверждения Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография», а также признание утратившими силу отдельных приложений государственной программы.

В основное мероприятие концептуальные изменения не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан**  **ОМ 1.D6. Федеральный проект "Цифровое государственное управление"** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

В рамках реализации федерального проекта «Цифровое государственное управление» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» в 2019 году были выполнены ряд мероприятий по развитию платформы поиска работы и подбора персонала на базе информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России».

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Характеристикой результата является количество зарегистрированных пользователей ИАС ОБВ «Работа в России» (далее – Портал).

По состоянию на 31 декабря 2020 года с момента запуска Портала в промышленную эксплуатацию (15 июня 2015 года):

общее число посетителей Портала составило 98,6 млн;

общее число просмотров Портала – 1,89 млрд;

количество вакантных рабочих мест, размещенных на Портале, составило 1,5 млн;

количество резюме соискателей, размещенных на Портале – 3,6 млн;

в среднем, ежедневно Портал посещает более 260 тыс. посетителей.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

В реализации мероприятий федерального проекта «Цифровое государственное управление» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» принимает участие Роструд и выполняет работы по двум мероприятиям:

обеспечение функционирование платформы поиска работы и подбора персонала на базе информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»;

создание сервисов предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения в электронном виде, в том числе с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг.

В соответствии с паспортом федерального проекта «Цифровое государственное управление» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» в 2020 году Федеральная служба по труду и занятости реализовала следующие мероприятия:

создана подсистема взаимодействия между образовательными учреждениями, работодателями и студентами/выпускниками при организации стажировок и практик посредством электронного документооборота, на базе ИАС ОБВ «Работа в России»;

произведена интеграция с информационным ресурсом «Цифровой прорыв»  
АНО «Россия – страна возможностей», которая позволяет при создании или редактировании существующего резюме у соискателя в ИАС ОБВ «Работа в России» выставить признак участника конкурса «Цифровой прорыв»;

разработаны современные методы получения и анализа информации о рынке труда с применением технологий «больших данных», включая сбор требований и предложений бизнес-сообщества, научных организаций по развитию аналитических инструментов, основанных на современных методах получения и анализа информации о рынке труда;

создан сервис оценки соответствия соискателей вакансии и сравнения кандидатов, обеспечивающий оценку степени соответствия резюме усредненной модели, сформированной на основании откликов/приглашений, а также оценку степени соответствия резюме соискателя вакансиям, которые он просматривает и на которые делает отклик, а также вакансиям, рекомендуемым на основе выявленных связей. Сервис производит группировку соискателей, откликнувшихся на вакансию, их сравнение по ключевым характеристикам и отображение на странице вакансии информации о количестве откликнувшихся соискателей, их ключевых характеристиках (образование, стаж работы, наличие требуемых компетенций), указание рейтинга соискателя относительно других откликнувшихся на вакансию соискателей;

созданы и внедрены инструменты поддержки работодателей и соискателей с использованием человеко-машинных комплексов, сервисов по оптимизации подбора резюме/вакансий с использованием машинного обучения, включающий сервис сопоставления резюме/вакансий и формирования рекомендаций соискателям и работодателям;

создана подсистема предоставления аналитической информации о трудоустройстве граждан, в том числе выпускников образовательных учреждений, состояния рынка труда;

создана подсистема электронного кадрового документооборота;

начато создание сервисов предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения в электронном виде, в том числе с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг.

В ИАС ОБВ «Работа в России» создан специальный раздел «Программа повышения трудовой мобильности», в котором можно найти информацию о мерах государственной поддержки повышения мобильности трудовых ресурсов, социальных услугах, размере выплат и позволяющий перейти непосредственно к поиску доступных для трудоустройства вакансий с поддержкой переезда. Представлено более 200 тыс. рабочих мест с предоставлением жилья.

9 апреля 2020 года в ИАС ОБВ «Работа в России» открыт новый сервис приему центрами занятости населения заявлений о предоставлении гражданам государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы, а также принятию решений о признании заявителей безработными и последующей перерегистрации в данном статусе. Сервис позволил отказаться от предоставления документов, необходимых для поиска работы и признания безработным, в бумажной форме – решения принимаются на основе сведений государственных информационных ресурсов, получаемых централизовано ИАС ОБВ «Работа в России» из единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

В 2020 году в систему поступило 5,2 млн заявлений. В среднем в день поступало 22,9 тыс. заявлений, при этом система справилась с пиковыми нагрузками до 90 тыс. заявлений в день в первые дни работы сервиса. Для обеспечения работы сервиса подключены 6 видов сведений. обработано свыше 14 млн запросов в СМЭВ. Поставщиками информации являются ПФР, МВД России и ФНС России (как оператор системы ЕГР ЗАГС).

В целях обеспечения гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы Правительство Российской Федерации утвердило Временные правила представления работодателями информации о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, а также иных сведений о занятости в ИАС ОБВ «Работа в России».

Информация о высвобождении размещается работодателями в подсистеме «Личный кабинет работодателя» ИАС ОБВ «Работа в России» в соответствии с перечнем информации о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, а также иных сведений о занятости, утверждаемым Минтрудом России.

Роструд принимает участие в проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой (Федеральный закон от 24 апреля 2020 г. № 122-ФЗ) и в 2020 году создал в ИАС ОБВ «Работа в России» подсистему «Электронный кадровый документооборот». Доступ к Подсистеме ЭКД, как работодателей так и работников, осуществляется посредством Единой системы идентификации и аутентификации (ЕСИА) через интернет-портал Единый портал государственных и муниципальных услуг.

В конце 2020 года Рострудом завершена разработка подсистемы предоставления аналитической информации о трудоустройстве граждан, в том числе выпускников образовательных учреждений, состояния рынка труда , созданная в рамках реализации Плана мероприятий по совершенствованию механизма сбора информации о профессиональной и иной деятельности граждан, в том числе о ее соответствии полученной квалификации, утвержденного заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой от 20 июля 2019 г. № 6644п-П12.

В соответствии с поручением Президента Российской Федерации по итогам совещания «О ситуации на рынке труда» в ИАС ОБВ «Работа в России» началось создание сервисов предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения в электронном виде, в том числе с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг.~~Кроме того, работы по созданию сервисов включают интеграцию с ЕПГУ в части предоставления сведений о ходе рассмотрения заявления о предоставлении государственных услуг, истории обращений за получением таких услуг, а также передачи заявлений в электронной форме, поданных с использованием ЕПГУ.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Отсутствуют.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Кассовое исполнение бюджетных ассигнований на реализацию мероприятия федерального проекта составило 1423,0% от запланированных расходов по состоянию на 01.01.2020, 99,9% от сводной бюджетной росписи на 31.12.2020.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году**

-

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Отсутствуют.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2020 № 370 в государственную программу вносились изменения, предусматривающие приведение параметров ее финансового обеспечения в соответствие с Федеральным законом  
от 02.12.2019 № 380-ФЗ "О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период  
2021 и 2022 годов" во исполнение статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.12.2020 № 2209  
в государственную программу вносились изменения в части утверждения Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография»,  
а также признание утратившими силу отдельных приложений государственной программы.

В основное мероприятие концептуальные изменения не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан**  **ОМ 1.L3. Федеральный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Основной целью реализации мероприятий в рамках федерального проекта «Поддержка занятости» является содействие работникам в получении необходимых компетенций, соответствующих требованиям программ по повышению производительности труда, а также недопущение потери работы в случае сокращения неэффективных рабочих мест.

Организация повышения квалификации работников для продолжения трудовой деятельности на прежних рабочих местах и переобучение для последующего трудоустройства на другие рабочие места способствует решению задачи сохранения занятости работников организаций, снижению рисков роста напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, что и будет показателем эффективности реализации федерального проекта, в том числе использования бюджетных средств.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

В соответствии с графиком вовлечения в реализацию национального проекта субъектов Российской Федерации, не заключивших в 2019 году соглашение о сотрудничестве в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости населения, а также соглашение о реализации регионального проекта «Адресная поддержка по повышению производительности труда на предприятиях» (протокол заседания проектного комитета по национальному проекту «Производительность труда и поддержка занятости» от 11.06.2019 № 4) в 2020 году в национальном проекте предусмотрено участие 50 субъектов Российской Федерации.

Таким образом, в 2020 году переобучение, повышение квалификации работников предприятий пройдут не менее 15 600 работников предприятий. На реализацию указанных мероприятий в 2020 году предусматривается 1 063,2 млн. рублей, из них из федерального бюджета 930,6 млн. рублей. Вместе с тем, во исполнение поручения Председателя Правительства Российской Федерации М.В. Мишустина от 30.04.2020  
№ ММ-П13-4261кв в целях увеличения резервного фонда Правительства Российской Федерации Рострудом заключены дополнительные соглашения по уменьшению  
в 2020 году бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию федерального проекта «Поддержка занятости».

На основании заключенных дополнительных соглашений к Соглашениям о предоставлении субсидий с высшими исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации общий объем средств субсидий в 2020 году в рамках мероприятий по обучению работников предприятий составил 180,6 млн. рублей (уменьшение средств субсидии из федерального бюджета на 750 млн. рублей).

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 21.08.2020 № 2142-р утверждены изменения в распределение субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов, утвержденное приложением 34 (таблица 157) к Федеральному закону «О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов». Соответственно снижению объемов субсидии произведен перерасчет целевых показателей по соответствующим мероприятиям федеральных проектов. Таким образом, целевой показатель федерального проекта «Поддержка занятости» по численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию, в 2020 году составляет 6 584 человека (снижение на 9,0 тыс. человек или 2,4 раза планового показателя 15,6 тыс. человек). Вышеуказанные изменения в федеральный проект «Поддержка занятости» утверждены протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам от 11.11.2020 № 12.

С 2020 года в федеральном проекте «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» участвовал 41 субъект Российской Федерации с учетом 25 новых участников по сравнению с 2019 годом, в каждом из которых также отобраны пилотные центры занятости (41 новых пилотных центров).

В число 25 новых участников вошли следующие субъекты Российской Федерации: Республики Бурятия, Крым, Тыва, Удмуртская Республика, Алтайский, Красноярский, Приморский края, Владимирская, Волгоградская, Воронежская, Ивановская, Калининградская, Кемеровская, Липецкая, Ленинградская, Московская, Новгородская, Новосибирская, Оренбургская Сахалинская, Тамбовская, Томская, Ярославская области, город федерального значения Санкт-Петербург, Ямало-Ненецкий автономный округ.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Организация обучения и переобучения работников предприятий завершена в рамках национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» и обеспечивает возможность перехода работников на новые технологии, а также сохранение занятости (в том числе после сокращения неэффективных рабочих мест).

Процессы обновления производства в целях повышения производительности труда, изменения в структуре занятости требуют модернизации деятельности самой службы занятости населения.

Федеральным проектом «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» также предусмотрены мероприятия по модернизации службы занятости населения в целях повышения эффективности ее деятельности.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Отсутствуют.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Запланированные на 2020 год контрольные события выполнены в полном объеме.

Кассовое исполнение бюджетных ассигнований на реализацию основного мероприятия составило 25,87% от запланированных расходов по состоянию на 01.01.2020, 99,3% от сводной бюджетной росписи на 31.12.2020.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году**

*Мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.*

В целях оценки эффективности реализации мероприятий по организации переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» утвержден приказ Минтруда России от 19 марта 2019 года № 163 «О мониторинге реализации мероприятий по организации переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

В субъектах Российской Федерации приняты порядков расходования иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на организацию мероприятий по переобучению и повышению квалификации работников.

Переобучение и повышение квалификации работников осуществляется по профессиям (специальностям), востребованным на предприятии. Наиболее востребованными являются следующие программы: вулканизаторщик, машинист насосных установок, водитель погрузчика, сборщик изделий из пластмасс, «Продвинутое использование Linux», «Профессиональная разработка на языке PHP», «Основы управления проектами», «Проектирование зданий и сооружений. 3D инженерные сети. 3D визуализация».

По данным оперативного мониторинга, по состоянию на 31 декабря 2020 года направлены и завершили обучение 12 089 человек (183,6% от планируемой сниженной численности 6,6 тыс. человек);

Кассовые расходы средств федерального бюджета по состоянию на 30 декабря 2020 года составили 178,3 млн рублей или 98,8% от предусмотренных средств  
(180,6 млн. рублей).

Из числа граждан, завершивших обучение, заняты трудовой деятельностью 11 951 человек, из них 79 человек трудоустроены в иных организациях.

Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, составила 98,9%.

Вместе с тем в ряде регионов была выявлена дополнительная потребность в обучении работников организаций. В этой связи из бюджетов субъектов Российской Федерации были выделены дополнительные средства на обучение работников организаций в рамках соответствующих региональных проектов федерального проекта «Поддержка занятости». Так, в Липецкой, Рязанской, Свердловской, Кемеровской, Томской областях, Краснодарском, Красноярском и Приморском краях, Удмуртской Республике было организовано дополнительное обучение работников организаций, общая численность которых составила 787 человек.

Все субъекты Российской Федерации – участники федерального проекта «Поддержка занятости» выполнили целевой показатель по численности обученных работников в 2020 году.

*Модернизация службы занятости населения.*

С 2020 года в федеральном проекте «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» участвовал 41 субъект Российской Федерации с учетом 25 новых участников по сравнению  
с 2019 годом, в каждом из которых также отобраны пилотные центры занятости (41 новых пилотных центров).

В число 25 новых участников вошли следующие субъекты Российской Федерации: Республики Бурятия, Крым, Тыва, Удмуртская Республика, Алтайский, Красноярский, Приморский края, Владимирская, Волгоградская, Воронежская, Ивановская, Калининградская, Кемеровская, Липецкая, Ленинградская, Московская, Новгородская, Новосибирская, Оренбургская Сахалинская, Тамбовская, Томская, Ярославская области, город федерального значения Санкт-Петербург, Ямало-Ненецкий автономный округ.

Во исполнение правительственных решений в целях увеличения резервного фонда Правительства Российской Федерации финансовое обеспечение в части модернизации служб занятости в 2020 году было уменьшено на 2/3 (с 800 млн рублей до 270 млн 200 тыс. рублей). С учетом изложенного, часть мероприятий, ранее планируемых на 2020 год, перенесена на 2021 год (сохранены только мероприятия, которые регионы успели законтрактовать в рамках конкурсных процедур).

В связи с существенным снижением субсидирования в рамках измененных средств федерального бюджета субъекты Российской Федерации – участники федерального проекта 2020 года были вынуждены исполнять только часть мероприятий из перечня, предусмотренного Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2019 года № 1558 (например, только ремонт).

В этой связи принято решение о снижении показателей: «Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации» (ед., нарастающим итогом) до 20 ед., «Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами» и «Доля работодателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами», (%) до 0 %, и переносе их исполнения на 2021 год.

Вместе с тем, в ходе реализации проекта в 2020 году в 41 пилотном регионе был достигнут ряд важнейших практических результатов, в частности, увеличен перечень жизненных ситуаций граждан и бизнес-ситуаций работодателей, по которым услуги в пилотных центрах занятости населения предоставляются комплексно (не менее 2 новых жизненных ситуаций и 2 новых бизнес-ситуаций апробировано и внедрено в каждом пилотном центре занятости).

Также, работники пилотных центров занятости населения прошли обучение по новым программам в соответствии с новой целевой моделью центров занятости населения, которая в 2020 году была дополнена учебным модулем, нацеленным на овладение навыками современных информационно-коммуникационных технологий, освоение цифровых компетенций.

Кроме того, в условиях увеличения количества субъектов Российской Федерации – участников проекта возникла необходимость расширения круга обучаемых работников. Опыт пилотной апробации показал, что развивать выработанные подходы и тиражировать полученные результаты необходимо на основе единой технологии с учётом новых вызовов, связанных с ситуацией распространения новой коронавирусной инфекции и преодолением ее последствий.

Поэтому одной из важнейших задач реализации федерального проекта стало формирование единой системы организационно-методического сопровождения внедрения единых требований и тиражирования лучших практик. В этой связи было принято решение организовать работу региональных центров внедрения. В 2020 году была организована работа 3 региональных центров внедрения на базе пилотных центров занятости Республики Башкортостан, Рязанской и Калужской областей. Эксперты региональных центров внедрения прошли обучение по формированию основных технологий работы пилотных центров занятости, а также провели несколько обучающих мероприятий для представителей органов службы занятости других субъектов Российской Федерации – участников проекта, передав знания и опыт по организации работы.

К числу 5 основных технологий работы пилотного центра занятости населения, разработанных на базе региональных центров внедрения, относятся:

внедрение комплексов услуг с учетом жизненных ситуаций граждан и бизнес-ситуаций работодателей;

формирование системы оценки качества услуг и изменений системы мотивации персонала;

организации зонирования, обустройства комфортного пространства, оборудования помещений и рабочих мест центра занятости населения, поддержания соответствия единому фирменному стилю «Работа России»;

оказание гражданам и работодателям новых услуг (сервисов); оптимизация услуг и процессов по принципам бережливого производства.

На базе региональных центров внедрения в 2020 году были доработаны комплексы услуг по жизненным ситуациям для граждан и бизнес-ситуациям для работодателей, в результате чего сформированы 6 эталонных комплексов услуг, которые также могут быть использованы в работе новыми участниками федерального проекта, в том числе: по жизненным ситуациям: «Молодые специалисты», «Содействие занятости граждан предпенсионного возраста», «Граждане, ищущие работу»; по бизнес-ситуациям: «Инвестиционный проект развитие бизнеса», «Кадровое обеспечение сезонной потребности работодателей в персонале», «Взаимодействие службы занятости с предприятиями при высокой текучести кадров».

В ряде пилотных регионов оптимизированы процессы предоставления услуг на основе принципов бережливого производства.

При этой основной услугой, которая выбрана для оптимизации, явилась основная услуга центров занятости населения - услуга по содействию в поиске подходящей работы (Липецкая область, Оренбургская область, Ямало-Ненецкий автономный округ).

Во многих регионах-участниках в 2020 году были разработаны дизайн-проекты, проектно-сметная документация для проведения ремонта, с целью сократить общую продолжительность всех конкурсных процедур в части ремонта и обеспечить начало непосредственного ремонта начиная с 2021 года.

На 1 января 2020 года в 41 субъекте Российской Федерации кассовое исполнение расходов иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации составило 269,4 млн. рублей (99,7% от запланированных средств).

Остатки в размере 0,3 % возникли вследствие экономии, сложившейся по результатам проведенных конкурсных процедур.

В то же самое время, насущная ситуация на рынке труда рождает новые вызовы, наблюдается серьезное изменение структуры занятости, связанное с активным внедрением дистанционного труда, гибких форм занятости, которые были инициированы ситуацией с коронавирусом, но, по всей видимости, являются долгосрочным трендом.

В этой связи ранее разработанные в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» подходы по модернизации деятельности органов службы занятости требуют развития с учетом опыта дистанционного взаимодействия с гражданами и работодателями в условиях ограничительных мер, что будет учтено в дальнейшем в федеральном проекте «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

Минтрудом России в конце 2020 года осуществлены подготовительные мероприятия по завершению федерального проекта «Поддержка занятости» и переводу мероприятий по модернизации службы занятости с соответствующим объемом финансирования в федеральный проект «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

В информационной системе «Электронный бюджет» скорректированы паспорта национального проекта «Демография» и входящих в его состав федеральных проектов (действие вступило в силу с 1 января 2021 года).

И те меры, которые реализованы в 2019 – 2020 годах, являются основой для продолжения этой работы в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Отсутствуют.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2020 № 370  
в государственную программу вносились изменения, предусматривающие приведение параметров ее финансового обеспечения в соответствие с Федеральным законом  
от 02.12.2019 № 380-ФЗ "О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов" во исполнение статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.12.2020 № 2209  
в государственную программу вносились изменения в части утверждения Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография»,  
а также признание утратившими силу отдельных приложений государственной программы.

В основное мероприятие концептуальные изменения не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Реализация федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», входящего в состав национальной программы "Производительность труда и поддержка занятости" в 2020 году завершена во исполнение пунктов 4 и 5 протокола заочного голосования членов проектного комитета по национальному проекту «Производительность труда и поддержка занятости» от 29.09.2020 г. № 4.

Разработанные в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» подходы по модернизации деятельности органов службы занятости требуют развития с учетом опыта дистанционного взаимодействия с гражданами и работодателями в условиях ограничительных мер, что будет учтено в дальнейшем в федеральном проекте «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

Минтрудом России в конце 2020 года осуществлены подготовительные мероприятия по завершению федерального проекта «Поддержка занятости» и переводу мероприятий по модернизации службы занятости с соответствующим объемом финансирования в федеральный проект «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

В информационной системе «Электронный бюджет» скорректированы паспорта национального проекта «Демография» и входящих в его состав федеральных проектов (действие вступило в силу с 1 января 2021 года).

И те меры, которые реализованы в 2019 – 2020 годах, являются основой для продолжения этой работы в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан**  **ОМ 1.Р2. Федеральный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Реализация мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в 2020 году осуществлялась во всех субъектах Российской Федерации в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» на условиях софинансирования из федерального бюджета.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

В целом по Российской Федерации о в 2020 году органами службы занятости направлено на переобучение и повышение квалификации 34,9 тыс. женщин (122,8% к скорректированному плану по численности). Завершили обучение 34,9 тыс. человек, из них 7,8 тыс. человек с использованием образовательного сертификата. Из числа завершивших обучение 24,5 тыс. женщин приступили к трудовой деятельности после прохождения обучения, из них 19,5 тыс. человек – вышедшие из отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Финансирование мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, осуществлялось в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результата федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящего в состав национального проекта «Демография», по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2019 г. № 1558  
«О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившим сижу некоторых актов Правительства Российской Федерации».

Во исполнение поручения Председателя Правительства Российской Федерации М.В. Мишустина от 30.04.2020 № ММ-П13-4261кв в целях увеличения резервного фонда Правительства Российской Федерации Рострудом заключены дополнительные соглашения по уменьшению в 2020 году бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию федерального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет».

На основании заключенных Дополнительных соглашений к Соглашениям о предоставлении субсидий с высшими исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации общий объем средств субсидий в 2020 году в рамках мероприятий по обучению женщин, имеющих детей дошкольного возраста, составляет 753,9 млн рублей (уменьшение средств субсидий федерального бюджета на 1 130,9 млн рублей).

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 21 августа 2020 года  
№ 2142-р утверждены изменения в распределение субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов, утвержденное приложением 34 (таблица 158) к Федеральному закону «О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов».

Соответственно снижению объемов субсидии произведен перерасчет целевых показателей по соответствующим мероприятиям федеральных проектов. Таким образом, значение указанных показателей снижено пропорционально уменьшенным бюджетным ассигнованиям до объемов, необходимых для выполнения предельного минимального значения численности граждан, прошедших обучение, с учетом численности граждан, направленных на обучение по состоянию на 1 июля 2020 года.

Целевой показатель федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» по численности прошедших переобучение и повысивших квалификацию женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, снижен на 15 тыс. человек или 37,5%  
от планового показателя 40 тыс. человек и составил 25,0 тыс. человек.

Указанные изменения одобрены протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам 01.10.2020 № 10.

Повышение квалификации осуществлялось по имеющимся у женщин профессиям (специальностям), переподготовка - по профессиям, востребованным на локальных рынках труда, или в соответствии с требованиями конкретного работодателя под гарантированное трудоустройство.

Обучение проводилось по различным профессиям, специальностям с учетом уровня образования и профессиональной квалификации женщин, их практического опыта, сложности осваиваемых профессий (специальностей).

Повышение квалификации и переподготовка осуществлялись по различным образовательным программам таких направлений как: «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд», «Оператор ЭВМ», «Воспитатель ДОУ», «Специалист кадровой службы», «Педиатрия», «Сестринское дело», «Рабочий зеленого хозяйства», «Косметолог», «Парикмахер», «Повар» и другие. Актуальны также образовательные программы, направленные на повышение компьютерной грамотности и получение навыков работы с использованием специализированных компьютерных программ.

В условиях ограничительных мер, связанных с распространением коронавирусной инфекции, организация учебного процесса осуществлялось с использованием дистанционной формы обучения по тем направлениям, где это возможно. Например, по программам «Основы бухучета с применением специализированного программного обеспечения», «Педагогическая инноватика и проектирование в образовании», «Проектирование образовательной среды с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта и профессионального стандарта педагога», «Менеджер по кадрам», «Юриспруденция» и другие.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Отсутствуют.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Запланированные на 2020 год контрольные события выполнены в полном объеме.

Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, указанных категорий составила 70,3%. Кассовые расходы по состоянию на 31.12.2020 составили 750,9 млн рублей - 39,8% от запланированных расходов по состоянию на 01.01.2020 или 99,6% от сводной бюджетной росписи на 31.12.2020.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году**

Для прохождения обучения женщины самостоятельно обращаются в органы службы занятости и получают направление в организации, осуществляющие образовательную деятельность, имеющие лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам и участвующие в региональных проектах.

При этом органами службы занятости проводится работа по профилированию и консультированию женщин в зависимости от профиля её предыдущей или настоящей профессиональной деятельности и уровня образования в целях подбора образовательной программы, а также выбор органами службы занятости наиболее подходящего по уровню квалификации, форме и срокам обучения варианта и заключение с женщиной и образовательной организацией, участвующей в региональном проекте, договора на обучение.

Информирование женщин о реализации федерального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» в субъектах Российской Федерации организовано посредством транслирования видеороликов на телевидении, распространения буклетов в многофункциональных центрах, социальных службах, медицинских организациях (детских поликлиниках), учреждениях дополнительного образования детей, детских дошкольных учреждениях, проведения встреч, круглых столов с выездом в организации.

По состоянию на 31.12.2020 в целом по Российской Федерации органами службы занятости направлено на переобучение и повышение квалификации 35,7 тыс. женщин (142,5% к скорректированному плану по численности).

Завершили обучение 34,9 тыс. женщин, из них 7,8 тыс. женщин с использованием образовательного сертификата.

Из числа завершивших обучение 24,5 тыс. женщин приступили к трудовой деятельности после прохождения обучения, из них 19,5 тыс. человек – вышедшие из отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

Плановые показатели по численности обученных женщин достигнуты всеми субъектами Российской Федерации, за исключением Республики Северная Осетия (Алания), где численность обученных составила 53 человека при плановом показателе - 80 человек.

Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, указанных категорий составила 70,6%.

Кассовые расходы по состоянию на 31 декабря 2020 года составили 750,9 млн рублей (99,6% от сниженного объема финансирования).

Повышение квалификации осуществлялось по имеющимся у женщин профессиям (специальностям), переподготовка - по профессиям, востребованным на локальных рынках труда, или в соответствии с требованиями конкретного работодателя под гарантированное трудоустройство.

Обучение проводилось по различным профессиям, специальностям с учетом уровня образования и профессиональной квалификации женщин, их практического опыта, сложности осваиваемых профессий (специальностей).

Повышение квалификации и переподготовка осуществлялись по различным образовательным программам таких направлений как: «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд», «Оператор ЭВМ», «Воспитатель ДОУ», «Специалист кадровой службы», «Педиатрия», «Сестринское дело», «Рабочий зеленого хозяйства», «Косметолог», «Парикмахер», «Повар» и другие. Актуальны также образовательные программы, направленные на повышение компьютерной грамотности и получение навыков работы с использованием специализированных компьютерных программ.

В условиях ограничительных мер, связанных с распространением коронавирусной инфекции, организация учебного процесса осуществлялось с использованием дистанционной формы обучения по тем направлениям, где это возможно. Например, по программам «Основы бухучета с применением специализированного программного обеспечения», «Педагогическая инноватика и проектирование в образовании», «Проектирование образовательной среды с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта и профессионального стандарта педагога», «Менеджер по кадрам», «Юриспруденция» и другие.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Отсутствуют.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2020 № 370 в государственную программу вносились изменения, предусматривающие приведение параметров ее финансового обеспечения в соответствие с Федеральным законом от 02.12.2019 № 380-ФЗ "О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов" во исполнение статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.12.2020 № 2209 в государственную программу вносились изменения в части утверждения Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография», а также признание утратившими силу отдельных приложений государственной программы.

В основное мероприятие концептуальные изменения не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Реализация федерального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет", входящего в состав национальной программы "Демография", в 2020 году завершена во исполнение пункта 9 протокола заседания проектного комитета по национальному проекту «Демография» от 30.09.2020 № 6.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан**  **ОМ 1.Р3. Федеральный проект «Старшее поколение»** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

С 2020 года в рамках федерального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта "Демография", предусмотрено обучение как граждан предпенсионного возраста, так и граждан в возрасте 50-ти лет и старше.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

По данным мониторинга по итогам 2020 года в рамках мероприятия по обучению граждан старшего возраста при содействии органов службы занятости направлены  
на обучение 64,1 тыс. человек (163,9% к скорректированному плану по численности  
39,1 тыс. человек). Завершили обучение 63,2 тыс. человек, их которых 50,8 тыс. человек – работники организаций (80,4%). Кассовые расходы составили 1 329,96 млн рублей (97,8% от сниженного объема финансирования 1359,82 млн рублей).

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Одним из важных направлений, позволяющих создать условия для продолжения трудовой деятельности граждан старше 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, является их профессиональное обучение. В условиях увеличения количества рабочих мест с высокими требованиями к уровню квалификации работников, освоения новых способов решения профессиональных задач возникает необходимость обновления знаний и навыков, реализуемых в современных высокотехнологичных сферах деятельности, граждан предпенсионного возраста.

Участниками данного мероприятия в соответствии с плановыми значениями должны стать (ежегодно) не менее 75 тыс. граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждане предпенсионного возраста.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 21.08.2020 № 2142-р утверждены изменения распределение субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов, утвержденное приложением 34 (таблица 143) к Федеральному закону «О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов».

Соответственно снижению объемов субсидии произведен перерасчет целевых показателей по соответствующим мероприятиям федеральных проектов. Таким образом, значение указанных показателей снижено пропорционально уменьшенным бюджетным ассигнованиям до объемов, необходимых для выполнения предельного минимального значения численности граждан, прошедших обучение, с учетом численности граждан, направленных на обучение по состоянию на 1 июля 2020 года.

Целевой показатель федерального проекта «Старшее поколение» по численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста составит 39,1 тыс. человек (снижение на 10,9 тыс. человек или 21,8%  
от планового показателя 50 тыс. человек).

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Отсутствуют.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Запланированные на 2020 год контрольные события выполнены в полном объеме.

Кассовое исполнение бюджетных ассигнований на реализацию мероприятия федерального проекта составило 61% от запланированных расходов по состоянию на 01.01.2020, 99,3% от сводной бюджетной росписи на 31.12.2020.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году**

Финансирование мероприятий по организации профессионального обучения граждан 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста востребованным в экономике навыкам и компетенциям осуществляется в рамках Федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

При этом поддержка субъектов Российской Федерации оказана в виде иного межбюджетного трансферта в соотношении 95% из федерального бюджета к 5% из бюджетов субъектов Российской Федерации.

Средняя стоимость за весь курс обучения составит порядка 53,4 тыс. рублей исходя из анализа стоимости профессионального обучения в целях получения компетенций, актуальных на современном рынке труда, в том числе в условиях перехода к цифровой экономике. Средний срок обучения составит 3 месяца. В рамках мероприятия незанятым гражданам предпенсионного возраста, обратившимся в органы службы занятости в целях поиска работы, предусматривается выплата стипендии в размере минимального размера оплаты труда в месяц, увеличенного районный коэффициент.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2019 года № 1558 внесены изменения в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» в части утверждения Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

В числе исполнителей программы предусмотрено участие Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», который имеет опыт реализации лучших мировых практик подготовки по рабочим профессиям, должностям служащих, апробированных в ходе многолетнего опыта участия и проведения национальных и международных соревнований по профессиональному мастерству по рабочим профессиям, что позволит Союзу обучить не менее 25 тыс. человек самым востребованным и перспективным компетенциям и навыкам на уровне мирового стандарта и обеспечить востребованность обученных граждан предпенсионного возраста на современных производствах, а также повысить качество их трудовой деятельности.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 декабря 2019 года № 1705 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 25 января 2019 года № 35» утверждены изменения, в том числе в части организации обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше.

Всего на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан старшего возраста, в 2020 году предусмотрено 5,1 млрд. рублей из федерального бюджета, из них:

3,4 млрд рублей в виде субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации;

1,7 млрд рублей - субсидия из федерального бюджета Союзу «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)».

В рамках предоставления субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, Рострудом подписаны 84 соглашения о предоставлении из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации межбюджетных трансфертов (за исключением г. Москвы).

Также подписано Соглашение между Федеральной службой по труду и занятости и Союзом «Ворлдскиллс Россия» о предоставлении субсидии из федерального бюджета некоммерческой организации 26 декабря 2019 года № 150-10-2020-001.

Вместе с тем, во исполнение поручения Председателя Правительства Российской Федерации М.В. Мишустина от 30 апреля 2020 года № ММ-П13-4261кв в целях увеличения резервного фонда Правительства Российской Федерации Рострудом заключены дополнительные соглашения по уменьшению в 2020 году бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию федерального проекта «Старше поколение».

На основании заключенных дополнительных соглашений к Соглашениям о предоставлении субсидий с высшими исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации общий объем средств субсидий в 2020 году в рамках мероприятий по обучению граждан старшего возраста составляет 1 359,8 млн. рублей (уменьшение средств субсидий федерального бюджета на 2 039,7 млн. рублей).

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 21 августа 2020 г.  
№ 2142-р утверждены изменения распределение субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов, утвержденное приложением 34 (таблица 143) к Федеральному закону «О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов».

Соответственно снижению объемов субсидии произведен перерасчет целевых показателей по соответствующим мероприятиям федеральных проектов. Таким образом, значение указанных показателей снижено пропорционально уменьшенным бюджетным ассигнованиям до объемов, необходимых для выполнения предельного минимального значения численности граждан, прошедших обучение, с учетом численности граждан, направленных на обучение по состоянию на 1 июля 2020 года.

Целевой показатель федерального проекта «Старшее поколение» по численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста составит 39,1 тыс. человек (снижение на 10,9 тыс. человек или 21,8%  
от планового показателя 50 тыс. человек).

Указанные изменения одобрены протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам 1 октября 2020 г. № 10.

При подборе образовательных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования гражданам предпенсионного возраста оказывается государственная услуга по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), направлений обучения и последующего трудоустройства.

В соответствии с заявленной потребностью в субъектах Российской Федерации сформированы перечни профессий, образовательных программ и образовательных организаций, которые рекомендованы для профессионального обучения граждан по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям).

Обучение проводится по направлениям, востребованным заинтересованными работодателями, таким как водитель автомобиля, бухгалтер, машинист, слесарь по ремонту автомобилей, облицовщик-плиточник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-ремонтник, монтажник, сестринское дело, менеджер по персоналу, печник, оператор комплексов и механизированных ферм и другие.

Также обучение граждан старшего возраста реализуется, в том числе по таким профессиям (специальностям, образовательным программам) как углубленная компьютерная подготовка, основы компьютерной грамотности, «Возможности Microsoft Office для создания мультимедийных объектов (презентации, фотоальбомы, открытки, планирование событий, фоторедактор)» и другие.

По состоянию на 31 декабря 2020 года в рамках мероприятия по обучению граждан старшего возраста при содействии органов службы занятости направлены на обучение 64,1 тыс. человек (163,9% к скорректированному плану по численности  
39,1 тыс. человек).

При этом из общей численности направленных на обучение граждан старшего возраста 51,4 тыс. человек – работники 6 491 организации (80,2%).

Из числа направленных на обучение 38,7 тыс. человек направлены с использованием дистанционных технологий (60,4% от общей численности), 13,7 тыс. человек с использованием образовательного сертификата (21,4%).

Завершили обучение 63,2 тыс. человек, их которых 50,8 тыс. человек – работники организаций (80,4%).

Численность занятых трудовой деятельностью граждан старшего возраста после завершения обучения составила 58,8 тыс. человек. Таким образом доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, составляет 93%.

Во всех субъектах Российской Федерации выполнены плановые показатели по численности граждан, завершивших обучение.

Следует отметить, что в Приморском крае численность завершивших обучение составила 933 человека (при запланированной численности 926 человек), из них  
867 человек – в пределах выделенных средств субсидии из федерального бюджета,  
69 человек – за счет средств краевого бюджета, выделенных дополнительно для достижения показатели и результатов федерального проекта «Старшее поколение».

Кассовые расходы составили 1 329,96 млн рублей (97,8% от сниженного объема финансирования 1359,82 млн рублей).

Наряду с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации Союзом «Ворлдскиллс Россия» организованы и проведены следующие мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста:

определен и утвержден перечень из 125 востребованных профессиональных компетенций (7 областей профессиональной деятельности) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (приказ Союза от 31.01.2020  
№ 31.01.2020-9 опубликован на сайте Союза по адресу: https://worldskills.ru);

разработаны и утверждены методические рекомендации для образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам, о порядке участия в организуемом Союзом профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (приказ Союза от 31.01.2020 № 31.01.2020-12 опубликован на сайте Союза https://worldskills.ru);

разработаны с участием сертифицированных экспертов и менеджеров компетенций Ворлдскиллс и утверждены для реализации дистанционные программы дополнительного профессионального образования. Они размещены в Банке эталонных программ Ворлдскиллс. За апрель-сентябрь 2020 года разработано 37 дистанционных программ по 29 компетенциям Ворлдскиллс (3D Моделирование для компьютерных игр, Веб-дизайн и разработка, Видеопроизводство, Графический дизайн, Документационное обеспечение управления и архивоведение, Интернет маркетинг, ИТ-решения для бизнеса на платформе "1С: Предприятие 8", Кибербезопасность, Корпоративная защита от внутренних угроз информационной безопасности, Организация экскурсионных услуг, Охрана труда, Предпринимательство, Преподавание в младших классах, Преподавание музыки в школе, Программные решения для бизнеса, Промышленный дизайн, Разработка виртуальной и дополненной реальности, Разработка компьютерных игр и мультимедийных приложений, Разработка мобильных приложений, Разработка решений с использованием блокчейн технологий, Рекрутер, Сетевое и системное администрирование, Социальная работа, Туризм, Управление жизненным циклом/управление программой, Управление перевозочным процессом на железнодорожном транспорте, Физическая культура, спорт и фитнес, Экспедирование грузов, Эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома.

По состоянию на 31 декабря текущего года в рамках мероприятия по обучению граждан старшего возраста при содействии «Ворлдскиллс Россия» прошли обучение  
25 000 человек (100% от планируемой численности).

Кассовые расходы за январь-декабрь 2020 года составили 1 721,1 млн рублей (100% от планируемых средств).

Таким образом, в рамках федерального проекта «Старшее поколение» по итогам 2020 года всего завершили обучение (при содействии органов службы занятости и «Ворлдскиллс Россия») 88 156 человек.

Всего за период 2019 - 2020 годы обучение в рамках федерального проекта «Старшее поколение» прошли более 228 тыс. граждан старшего возраста.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Отсутствуют.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2020 № 370  
в государственную программу вносились изменения, предусматривающие приведение параметров ее финансового обеспечения в соответствие с Федеральным законом от 02.12.2019 № 380-ФЗ "О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов" во исполнение статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.12.2020 № 2209  
в государственную программу вносились изменения в части утверждения Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография», а также признание утратившими силу отдельных приложений государственной программы.

В основное мероприятие концептуальные изменения не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Завершить в 2020 году реализацию в рамках срока реализации федерального проекта "Старшее поколение", входящего в состав национальной программы "Демография" во исполнение пункта 9 протокола заседания проектного комитета по национальному проекту «Демография» от 30.09.2020 № 6.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 3. Развитие институтов рынка труда**  **ОМ 3.1. Создание условий для улучшения качества рабочей силы и развития ее профессиональной мобильности** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

По состоянию на 31 декабря 2020 г. приказами Минтруда России утверждено 1368 профессиональных стандартов.

По данным Росстата, численность высококвалифицированных работников в среднем за 2019 год составила 21,1 млн человек их доля в численности квалифицированных работников - 32,4 %.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

В целях реализации пункта 1 Указа Президента Российской Федерации  
от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» Минтрудом России совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, общероссийскими объединениями работодателей, общероссийскими объединениями профсоюзов, ведущими профессиональными ассоциациями и крупнейшими компаниями организована работа по разработке профессиональных стандартов.

Разработка профессиональных стандартов велась по приоритетным направлениям развития экономики и предложениям работодателей. По состоянию  
на 31 декабря 2020 г. приказами Минтруда России утверждено 1 368 профессиональных стандартов. В 2020 году за счет средств федерального бюджета разработано  
25 профессиональных стандартов и актуализировано 89 профессиональных стандартов.

Также в рамках реализации федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» Национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» за счет средств федерального бюджета разработано 10 профессиональных стандартов и актуализировано 97 профессиональных стандартов.

В соответствии с данными Росстата численность высококвалифицированных работников в среднем за 2012 год составила 19,01 млн человек, их доля в численности квалифицированных работников – 30,4 %, за 2013 год – 19,7 млн человек, 31,5 % соответственно, за 2014 год – 20,1 млн. человек, 31,9 % соответственно, за 2015 год – 20,7 млн. человек и 32,5% соответственно, за 2016 год – 20,7 млн человек и 32,2%,  
за 2017 год – 21,1 млн человек и 32,5 %, за 2018 год – 21,1 млн человек и 32,3 % соответственно, за 2019 – 21,1 млн человек и 32,4 % соответственно, за 2020 год –  
21,3 млн человек и 33,3 % соответственно.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Утвержденные профессиональные стандарты:

обеспечивают создание условий для улучшения качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, устанавливают требования к квалификации работников и описанию их трудовой деятельности в областях атомной промышленности, судостроения, машиностроения, финансов и экономики, сельского хозяйства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства, электроэнергетики, биотехнологий, нефтегазовой отрасли, социального обслуживания, а также сквозных видов профессиональной деятельности в различных сферах экономики;

позволяют актуализировать образовательные стандарты и программы;

для кадровых служб и работодателей иных организаций являются ориентирами и могут применяться в части наименования должностей, профессий и специальностей, определения трудовых функций, требований к образованию и опыту работы с учетом особенностей, обусловленных технологией и организацией производства и труда  
у данного работодателя.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Все мероприятия выполнены в полном объеме.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Успешное взаимодействие с социально партнерами в процессе организации разработки профессиональных стандартов.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Все мероприятия выполнены в полном объеме.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Основное мероприятие «Создание условий для улучшения качества рабочей силы и развития ее профессиональной мобильности» выполнено.

В 2020 году за счет средств федерального бюджета разработано  
25 профессиональных стандартов и актуализировано 89 профессиональных стандартов.

Также в рамках реализации федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» Национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» за счет средств федерального бюджета разработано 10 профессиональных стандартов и актуализировано 97 профессиональных стандартов.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году**

В целях реализации пункта 1 Указа Президента Российской Федерации  
от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» Минтрудом России совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, общероссийскими объединениями работодателей, общероссийскими объединениями профсоюзов, ведущими профессиональными ассоциациями и крупнейшими компаниями организована работа по разработке профессиональных стандартов.

Разработка профессиональных стандартов велась по приоритетным направлениям развития экономики и предложениям работодателей.

Мероприятие 3.1.1 «Разработка и актуализация профессиональных».

По состоянию на 31 декабря 2020 г. приказами Минтруда России утверждено 1368 профессиональных стандартов.

Контрольное событие 3.1.1.1 «Разработаны профессиональные стандарты»

В 2020 году за счет средств федерального бюджета разработано 25 профессиональных стандартов и 10 в рамках реализации федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» Национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации».

Контрольное событие 3.1.1.2 «Актуализированы профессиональные стандарты»

В 2020 году за счет средств федерального бюджета и актуализировано 89 профессиональных стандартов и 97 в рамках реализации федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» Национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации».

Мероприятие 3.1.2 «Сопровождение деятельности по разработке, актуализации и внедрению профессиональных стандартов, обеспечение деятельности информационного ресурса по разработке и применению профессиональных стандартов».

Для широкого информирования работодателей и заинтересованных организаций Минтруд России проводит организационную, методическую, экспертно-аналитическую работу по разработке, актуализации и внедрению профессиональных стандартов, в том числе через обеспечение деятельности информационного ресурса по разработке и применению профессиональных стандартов.

Контрольное событие 3.1.2.1 «Опубликована информация на информационном ресурсе по разработке и применению профессиональных стандартов».

Информация по разработке и применению профессиональных стандартов по мере актуализации публикуется на информационном ресурс еhttp://profstandart.rosmintrud.ru/.

Мероприятие 3.1.3 «Ведение и обновление справочника профессий».

В 2020 году была продолжена работа по формированию и актуализации информационной базы данных о профессиях, востребованных на рынке труда, и новых профессиях.

Количество профессий, востребованных на рынке труда и внесенных в информационную базу данных (нарастающим итогом) – 1690.

Контрольное событие 3.1.3.1 «Актуализирована информационная база данных о профессиях, востребованных на рынке труда, и новых профессиях. Обновлен справочник профессий»

Информационный интернет-ресурс, в котором размещены данные о профессиях и современных требованиях к квалификации http://spravochnik.rosmintrud.ru создан и формируется во исполнение Федерального закона от 28 декабря 2016 г. № 495-ФЗ.

Порядок формирования, ведения, актуализации справочника профессий и перечень содержащейся в нем информации установлены в соответствии с Законом постановлением Правительства Российской Федерации от 18 мая 2017 г. № 590 «О формировании, ведении и об актуализации государственного информационного ресурса «Справочник профессий» (далее – постановление).

С января 2017 года на сайте Минтруда России функционирует соответствующий информационный ресурс, в настоящее время ведется его наполнение.

В соответствии с постановлением формирование и ежегодная актуализация Справочника проводятся на основе информации о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях, об утверждённых федеральных государственных образовательных стандартах, официальной статистической информации, а также на основе сведений, полученных в ходе ежегодных опросов объединений работодателей, профессиональных ассоциаций федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, советов по профессиональным квалификациям, организаций, осуществляющих образовательную деятельность и иных заинтересованных организаций.

Мероприятие 3.1.4 «Развитие независимой оценки квалификации».

В целях создания механизма независимой оценки уровня профессиональной квалификации, а также условий для стимулирования участия работодателей и работников в ее проведении приняты Федеральные законы от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (далее - Федеральный закон № 238-ФЗ), № 239-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации» и № 251-ФЗ «О внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации».

Для реализации Федерального закона № 238-ФЗ приняты все необходимые нормативные правовые акты.

Указом Президента Российской Федерации № 676 от 18 декабря 2016 г.  
«О внесении изменений в Положение о Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и в состав этого Совета, утвержденные Указом Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 г. № 249» (далее – Национальный совет) расширены функции Национального совета.

Так, Национальный совет наделен правом принимать решение о создании советов по профессиональным квалификациям, наделении и прекращении их полномочий по вопросам, касающимся развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, включая:

мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании;

разработку и актуализацию профессиональных стандартов и квалификационных требований;

организацию независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности;

проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов, оценку их соответствия профессиональным стандартам, подготовку предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ;

организацию профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ.

Определен порядок отбора организаций для наделения их полномочиями центров оценки квалификаций по проведению независимой оценки квалификации (приказ Минтруда России от 19 декабря 2016 г. №759н).

профессионального экзамена (постановление Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. № 1204), а также утверждена форма бланка свидетельства о квалификации (приказ Минтруда России 12 декабря 2016 г. № 725н).

В целях предоставления возможности гражданам и организациям обжаловать результат прохождения профессионального экзамена и выдачу свидетельства о квалификации принято положение об апелляционной комиссии (приказ Минтруда России от 1 декабря 2016 г. № 701н).

Для широкого информирования граждан, работодателей и других заинтересованных организаций приказом Минтруда России приказ от 15.11.2016 № 649н утвержден порядок формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации (далее – Реестр), а также Российским союзом промышленников и предпринимателей разработан соответствующий информационный ресурс, который в январе 2017 г. размещен в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

В Реестре содержится информация о независимой оценке квалификации, в том числе сведения о советах по профессиональным квалификациям, центрах оценки квалификаций, перечень наименований квалификаций и положений профессиональных стандартов, на соответствие которым проводится оценка квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующим квалификациям.

Таким образом, граждане и работодатели могут получить информацию в каком центре оценки квалификаций можно пройти оценку квалификации, какие документы необходимо предоставить для прохождения независимой оценки квалификации, срок действия свидетельства о квалификации.

На 31 декабря 2020 года организована работа 518 центров оценки квалификаций и 964 экзаменационных площадок, в которых прошли независимую оценку квалификации 93 982 работника.

Организационную, методическую, экспертно-аналитическую поддержку деятельности Национального совета обеспечивает автономная некоммерческая организация «Национальное агентство развития квалификаций» (далее – Национальное агентство). Распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 ноября 2016 г. № 2348-р определено, что функции и полномочия учредителя Национального агентства от имени Российской Федерации осуществляют Минтруд России, Минобрнауки России и Минпросвещения России.

По состоянию на 31 декабря 2020 г. при Национальном совете образовано 40 советов по профессиональным квалификациям по различным сферам профессиональной деятельности: в сфере атомной энергии, строительства, электроэнергетики, машиностроения, здравоохранения, железнодорожного транспорта, лифтового хозяйства, жилищно-коммунального хозяйства, наноиндустрии, информационных технологий, финансового рынка и др.

Отбор организаций, имеющих право осуществлять функции центров оценки квалификаций, с 2017 г. проводится в соответствии с Федеральным законом № 238-ФЗ.

Мониторинг системы независимой оценки квалификации, в соответствии с пунктом 9 части 1 статьи 9 Федерального закона № 238-ФЗ, осуществляется Минтрудом России, в том числе на основе Реестра независимой оценки квалификаций.

Контрольное событие 3.1.4.1 «Разработаны не менее 210 примеров оценочных средств на основе профессиональных стандартов для проведения независимой оценки квалификации и актуализированы не менее 50 примеров оценочных средств»

В 2020 году была организована разработка 212 примеров оценочных средств, а также актуализированы 50 примеров оценочных средств.

Контрольное событие 3.1.4.2 «Проведена экспертиза и утверждены наименования квалификаций и требования к квалификации, охватывающие не менее 100 профессиональных стандартов, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации»

Проведена экспертиза и утверждены наименования квалификаций по 105 профессиональным стандартам.

Контрольное событие 3.1.4.3 «Организовано на региональном уровне обучение не менее 150 специалистов в области развития квалификаций»

В 2020 году организовано обучение на региональном уровне 157 специалистов по программе повышения квалификации «Организация внедрения Национальной системы квалификаций на региональном уровне».

Мероприятие 3.1.5 «Создание и поддержка функционирования базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров».

Контрольное событие 3.1.5.1 «Организовано повышение квалификации не менее 800 руководителей образовательных организаций и структурных образовательных подразделений предприятий, методистов, преподавателей, мастеров производственного обучения, наставников на производстве».

В 2020 году организовано повышение квалификации (в объеме 62090 человеко-часов) 832 методистов, преподавателей, мастеров производственного обучения и наставников на производстве.

Контрольное событие 3.1.5.2 «Актуализирована база данных лучших практик предприятий и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по подготовке, повышению квалификации и переподготовке рабочих кадров с учетом лучших отечественных и международных практик».

В 2020 году для актуализации базы данных и распространения лучших практик подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена (далее – лучшие практики) Базовым центром:

- организован отбор новых лучших практик и проведена консультационно-методическая поддержка;

- организована консультационно-методическая поддержка носителей лучших практик;

- реализованы проекты по внедрению и формированию 3 лучших практик в области подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих кадров.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Нереализованных или реализованных частично мероприятий из числа предусмотренных к реализации в отчетном году нет.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Нереализованных мероприятий из числа предусмотренных к реализации в отчетном году нет.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм на реализацию государственной программы**

Нереализованных мероприятий из числа предусмотренных к реализации в отчетном году нет.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

В отчетном 2020 году изменения в основное мероприятие не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию в 2021 году.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 3. Развитие институтов рынка труда**  **ОМ 3.2. Содействие увеличению размера реальной заработной платы** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

В 2020 году рост реальной зарплаты по отношению к 2019 году составил 102,5% (по предварительным данным Росстата на 18 февраля 2021 г.), к 2011 году рост реальной зарплаты составил 1,27 раза.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

В 2020 году рост реальной зарплаты по отношению к 2019 году составил 102,5%, к 2011 году рост реальной зарплаты составил 1,27 раза.

Повышению уровня оплаты труда способствуют меры по увеличению оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации.

В 2018 году достигнуты показатели соотношений заработных плат по отдельным категориям работников 100% и 200% к средней заработной плате наемных работников в регионах, в настоящее время в соответствии с поручениями Президента Российской Федерации от 26 февраля 2019 г.№ Пр-294 и Правительства Российской Федерации  
от 1 февраля 2019 г.№ ТГ-П12-718 ведется работа по обеспечению сохранения этих соотношений.

Федеральным законом от 2 декабря 2019 г. № 380-ФЗ «О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» были предусмотрены средства по увеличению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации с учетом темпа роста номинальной начисленной заработной платы к предыдущему году в 2020 году на 5,4%, а также на индексацию заработной платы работников федеральных учреждений с 1 октября 2020 г. на 3%.

При этом за период реализации указов Президента Российской Федерации в 2012-2020 годах номинальная заработная плата в целом по экономике Российской Федерации выросла на 68,3%, по отдельным категориям работников бюджетной сферы выросла от 90,7% по педагогическим работникам образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей до 233,6% по научным сотрудникам.

По отдельным категориям работников за 8 лет (с 2012 года по 2020 год) реальная заработная плата педагогических работников общего образования выросла (к 2012 году, оценка Минтруда России) - на 25%, дошкольных учреждений - на 36,4%, дополнительного образования детей - на 67,6%, педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей - на 16,2%, преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений среднего профессионального образования – на 34,6%, преподавателей образовательных учреждений высшего образования – на 82,9%, научных сотрудников – на 103,1%, врачей – на 63,5%, среднего медицинского персонала – на 47,1%, младшего медицинского персонала – на 138,2%, работников культуры – на 75,4%, социальных работников – на 85,5%.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 сентября 2020 г. № 2250-р оплата труда работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений увеличена с 1 октября 2020 г. на 3 процента. Аналогичная индексация проведена в государственных и муниципальных учреждениях субъектов Российской Федерации.

По Российской Федерации среднемесячная начисленная заработная плата за 2020 год, по предварительным данным Росстата, составила 51083 рубля, рост к 2019 году составил 6%.

Индекс промышленного производства по данным Росстата за 2020 год составил 97,1% к 2019 году, рост индекса потребительских цен в 2020 году по сравнению с прошлым годом составил 3,4%.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

В 2020 году рост реальной зарплаты по отношению к 2019 году составил 102,5% (по предварительным данным Росстата), к 2011 году рост реальной зарплаты составил 1,27 раза.

Повышению уровня оплаты труда способствуют меры по увеличению оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации.

В 2018 году достигнуты показатели соотношений заработных плат по отдельным категориям работников 100% и 200% к средней заработной плате наемных работников в регионах, в настоящее время в соответствии с поручениями Президента Российской Федерации от 26 февраля 2019 г. № Пр-294 и Правительства Российской Федерации  
от 1 февраля 2019 г. № ТГ-П12-718 ведется работа по обеспечению сохранения этих соотношений.

При этом за период реализации указов Президента Российской Федерации в 2012-2020 годах номинальная заработная плата в целом по экономике Российской Федерации выросла на 68,3%, по отдельным категориям работников бюджетной сферы выросла от 90,7% по педагогическим работникам образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей до 233,6% по научным сотрудникам.

По отдельным категориям работников за 8 лет (с 2012 года по 2020 год) реальная заработная плата педагогических работников общего образования выросла (к 2012 году, оценка Минтруда России) - на 25%, дошкольных учреждений - на 36,4%, дополнительного образования детей - на 67,6%, педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей - на 16,2%, преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений среднего профессионального образования – на 34,6%, преподавателей образовательных учреждений высшего образования – на 82,9%, научных сотрудников - на 103,1%, врачей – на 63,5%, среднего медицинского персонала – на 47,1%, младшего медицинского персонала – на 138,2%, работников культуры – на 75,4%, социальных работников – на 85,5%.

Федеральным законом от 2 декабря 2019 г. № 380-ФЗ «О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» были предусмотрены средства по увеличению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации с учетом темпа роста номинальной начисленной заработной платы к предыдущему году в 2020 году на 5,4%, а также на индексацию заработной платы работников федеральных учреждений с 1 октября 2020 г. на 3%.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 сентября 2020 г. № 2250-р оплата труда работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений увеличена с 1 октября 2020 г. на 3 процента. Аналогичная индексация проведена в государственных и муниципальных учреждениях субъектов Российской Федерации.

По Российской Федерации среднемесячная начисленная заработная плата  
за 2020 год, по предварительным данным Росстата, составила 51083 рубля, рост к 2019 году составил 6%.

Индекс промышленного производства по данным Росстата за 2020 год составил 97,1% к 2019 году, рост индекса потребительских цен в 2020 году по сравнению с прошлым годом составил 3,4%.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Все мероприятия выполнены.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Повышению уровня реальной заработной платы способствуют меры по увеличению оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации, поручениями Президента Российской Федерации от 26 февраля 2019 г. № Пр-294 и Правительства Российской Федерации от 1 февраля 2019 г. № ТГ-П12-718.

Реализация указов Президента Российской Федерации позволила повысить уровень средней заработной платы по отдельным категориям работников бюджетной сферы (5,3 млн. человек на начало 2019 г.) и увязать выплаты работникам с показателями деятельности («эффективный контракт»).

Федеральным законом от 2 декабря 2019 г. № 380-ФЗ «О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» были предусмотрены средства по увеличению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с Указами Президента Российской Федерации с учетом темпа роста номинальной начисленной заработной платы к предыдущему году в 2020 году на 5,4%, а также на индексацию заработной платы работников федеральных учреждений  
с 1 октября 2020 г. на 3%.

Федеральным законом «О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» были предусмотрены дотации бюджетам субъектов Российской Федерации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы и иные цели в объеме 100,0 млрд рублей в 2020 году. Таким образом, было реализовано финансовое обеспечение повышения МРОТ в бюджетной сфере на 2020 год.

В целях повышения заработной платы, прежде всего низкооплачиваемых категорий работников, осуществлялось повышение минимального размера оплаты труда.

С 1 января 2020 г. МРОТ установлен в сумме 12130 рублей, что соответствует прожиточному минимуму трудоспособного населения за II квартал 2019 года. (Федеральный закон от 25 декабря 2018 г. № 481-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», приказ Минтруда России от 9 августа 2019 г. № 561н «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2019 г.»).

Основной негативный фактор, повлиявший на реализацию мероприятий – рост цен на товары и услуги в 2015 и 2016 годах выше прогнозируемого Минэкономразвития России.

Вторым негативным фактором стало сокращение валового внутреннего продукта (ВВП), как следствие снижение потребности у работодателей в рабочей силе, а также снижение потенциального заработка работников из-за уменьшения объемов выполненных работ.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

В целях повышения заработной платы, прежде всего низкооплачиваемых категорий работников, осуществлялось повышение минимального размера оплаты труда.

Также повышению заработной платы способствовало осуществление мероприятий по увеличению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с Указами Президента Российской Федерации  
и индексация заработной платы работников федеральных учреждений.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Запланированные результаты эффективности реализации основного мероприятия в отчетном году достигнуты.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году**

B соответствии с письмом контрольного управления Президента Российской Федерации от 14 декабря 2019 r. № A8-14122-2 поручение об обеспечении проведения мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной во исполнение поручения, содержащегося в подпункте «е» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с 2020 года снято с контроля.

*Контрольные события:*

*3.2.1.1. Установлены предельные размеры соотношения заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заработной платы работников федеральных государственных учреждений и унитарных предприятий*

Исключению фактов необоснованно высокой дифференциации заработной платы способствует реализация Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) об обязательном установлении предельных размеров соотношений между среднемесячной заработной платой руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров (далее – руководители) и среднемесячной заработной платой работников государственных и муниципальных учреждений и унитарных предприятий (в том числе казенных).

Федеральный закон ввел обязательность установления такого соотношения учредителями предприятий и учреждений в рамках размеров, которые устанавливаются:

по федеральным организациям – Правительством Российской Федерации;

по организациям субъектов Российской Федерации и муниципальным организациям – нормативными правовыми актами соответственно субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

Для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров федеральных государственных учреждений и унитарный предприятий предельные объемы установлены в кратности от 1 до 8 (постановление Правительства Российской Федерации от 10 декабря 2016 г. № 1339).

В соответствии с постановлением Правительств Российской Федерации  
29 ноября 2016 г. № 1259 для председателей государственных внебюджетных фондов в кратности до 10, для их заместителей, главных бухгалтеров в кратности до 8.

Единый порядок расчета соотношений в оплате работников учреждений и унитарный предприятий, как на федеральном, так и на региональном и местном уровнях, утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 10 декабря 2016 г. № 1339 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», которым соответствующие дополнения внесены в порядок исчисления средней заработной платы, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922.

В соответствии с ч. 3 ст. 145 ТК РФ без учета предельного соотношения могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, предприятий, включенных в перечни, утвержденные Правительством Российской Федерации.

На федеральном уровне соответствующие перечни утверждены распоряжениями Правительства Российской Федерации соответственно от 30 декабря 2012 г. № 2627-р и от 12 декабря 2015 г. № 2555-р.

В указанные перечни включены 56 из 15,5 тыс. федеральных государственных учреждений и 76 из 0,9 тыс. федеральных государственных унитарных предприятий.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 ноября 2017 г. № 1349 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» установлено, что предельные уровни соотношений по данным учреждениям устанавливаются нормативными актами федеральными государственными органами, организациями, осуществляющими в отношении таких учреждений, предприятий функции учредителей. При этом если проекты этих нормативных актов об установлении предельных соотношений по организациям, включенным в указанные перечни, содержат предельные уровни соотношения среднемесячной заработной платы в кратности 1 к 15 и выше, то они должны быть согласованы с соответствующим заместителем Председателя Правительства Российской Федерации.

Согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2016 г. № 1521 «Об утверждении Правил размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений и федеральных государственных унитарных предприятий» информация о среднемесячной заработной плате руководителя должна размещаться в сети «Интернет» не позднее 15 мая года, следующего за отчетным.

По данным субъектов Российской Федерации в 2020 году во всех государственных и муниципальных учреждениях соотношение средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений не превысило 8 раз.

*Контрольное событие выполнено*.

*3.2.1.2. Принят федеральный закон о минимальном размере оплаты труда*

Федеральным законом от 28 декабря 2017 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения» введен механизм, предусматривающий установление МРОТ на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал предыдущего года.

В соответствии с указанным механизмом:

федеральным законом от 27 декабря 2019 г. № 463-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» увеличен МРОТ с 1 января 2020 г. на 7,5 процента и установлен 12 130 рублей в месяц, что составляет 100 процентов от величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2019 г.

Статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено право субъектов Российской Федерации устанавливать минимальную заработную плату в субъекте Российской Федерации в размере не ниже утвержденного федеральным законом МРОТ с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.

*Контрольное событие выполнено.*

*3.2.2.1. Проведена оценка реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на2012 - 2018 годы*

B соответствии с письмом контрольного управления Президента Российской Федерации от 14 декабря 2019 r. № A8-14122-2 поручение об обеспечении проведения мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной во исполнение поручения, содержащегося в подпункте «е» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с 2020 года снято с контроля.

*3.2.3.1. Проведен анализ отраслевых и региональных соглашений в сфере социального партнерства в части оплаты труда*

В соответствии со статьей 133.1. ТК РФ в субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации (далее – МЗП) с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Действие соглашения о МЗП в субъекте Российской Федерации распространяется на работников, работающих на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

Согласно части 11 статьи 133.1 ТК РФ месячная заработная плата работника, работающего на территории соответствующего субъекта Российской Федерации и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого региональное соглашение о МЗП действует в соответствии с частями 3 и 4 статьи 48 ТК РФ или на которого указанное соглашение распространено в порядке, установленном частями 6 – 8 статьи 133.1 ТК РФ, не может быть ниже размера МЗП в этом субъекте Российской Федерации при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

При этом в соответствии со статьями 315 – 317 ТК РФ оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

Это подтверждено постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 г. № 38-П (далее – постановление № 38-П), которым положения статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой – четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Кодекса признаны не противоречащими Конституции Российской Федерации, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу они не предполагают включения в состав МРОТ (МЗП) районных коэффициентов (коэффициентов) и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями.

В соответствии с пунктом 5 постановления № 38-П оно окончательно, не подлежит обжалованию, вступает в силу немедленно после провозглашения (7 декабря 2017 г.), действует непосредственно и не требует подтверждения другими органами и должностными лицами.

Таким образом, в регионах, где установлены районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате, они в соответствии с ТК РФ начисляются на МРОТ (МЗП).

Учитывая изложенное, полагаем, что трудовое законодательство обязывает работодателей, в отношении которых распространено действие регионального соглашения о МЗП, обеспечить уровень заработной платы работников (при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности) не ниже размера МЗП в соответствующем субъекте Российской Федерации с учетом положений постановления № 38-П (не предполагающем включение в состав МЗП районных коэффициентов (коэффициентов) и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями), независимо от установленного размера МЗП.

Обращаем внимание, что с учетом решений о повышении МРОТ, принимаемых на федеральном уровне действие ряда соглашений о МЗП в субъекте Российской Федерации приостановлено или отменено.

Контрольное событие выполнено.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Нереализованных или реализованных частично ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) нет.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Нереализованных или реализованных частично ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) нет.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм на реализацию государственной программы**

Негативного влияния на реализацию государственной программы нет.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

В отчетном 2020 году изменения в основное мероприятие не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Нет данных.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 3. Развитие институтов рынка труда**  **ОМ 3.3. Развитие социального партнерства** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Обеспечено взаимодействие сторон социального партнерства по наиболее актуальным вопросам трудового законодательства.

Обеспечено непрерывное взаимодействие между Минтрудом России, Рострудом, Пенсионным фондом Российской Федерации (ПФР), Федерацией Независимых Профсоюзов России (ФНПР), Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) и субъектами Российской Федерации по вопросам реализации социально-трудовых отношений в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции.

Подведены итоги всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2019 год.

Проводилась информационно-разъяснительная работа среди граждан в части формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Совместное решение проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, сторонами социального партнерства.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Осуществлена координация и обеспечена непрерывность действий стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей Правительство Российской Федерации, при реализации мероприятий, предусмотренных Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы.

Реализованы мероприятия, направленные на снижение влияния вызовов, связанных с пандемией новой коронавирусной инфекции, на сферу социально-трудовых отношений.

Сформированы и опубликованы рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по действиям социальных партнеров, работников и работодателей в условиях предотвращения распространения коронавирусной инфекции в Российской Федерации

Проведено обсуждение проектов федеральных законов и нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на площадке Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Разработан проект Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Запланированные результаты достигнуты.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Конструктивное взаимодействие сторон социального партнерства осуществляется на постоянной основе. В том числе – в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Конструктивное решение вопросов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, включая обсуждение проектов законов и иных нормативных правовых актов.

Развитие практики социального партнерства при принятии решений в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Запланированные результаты в отчетном году достигнуты.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году**

Осуществлена координация действий стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей Правительство Российской Федерации, при реализации мероприятий, предусмотренных Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

Утверждены единые планы первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии на I и II полугодия 2020 года по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы (от 28 февраля 2020 г. № 1718п-П24, от 27 августа 2020 г. № 7792п-П24 соответственно).

Разработаны, внесены в Правительство Российской Федерации и приняты распоряжения Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. № 887-р, от 4 сентября 2020 г. № 2260-р о внесении изменений в состав представителей Правительства Российской Федерации в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В 2019 году в конкурсе участвовало более 2,3 тыс. организаций по 15 номинациям. Для участия в федеральном этапе конкурса в 2019 году уполномоченными органами по проведению конкурса в субъектах Российской Федерации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации было направлено 435 заявок от организаций-победителей региональных этапов конкурса из 58 субъектов Российской Федерации.

Победителями и призерами конкурса за 2019 год стала 51 организация  
из 26 субъектов Российской Федерации, в том числе 3 организации получили Гран-при.

В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией, связанной с распространением коронавируса торжественное награждение победителей и призеров всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2019 год на федеральном уровне, не проводилось. Награждение было перенесено в регионы в рамках заседания Российской региональных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Разработан проект плана. Направлен на согласование в Роструд и Пенсионный фонд Российской Федерации (письмо от 20.06.2019 № 14-2/10/П-5325), в ФНПР и РСПП (письмо от 28.06.2019 № 14-2/10/П-5615).

Проект плана согласован Рострудом (письмо от 01.07.2019 № 876-ПР), Пенсионным фондом России (письмо от 27.06.2019 № НП-29-12/13097).

Приказом Минтруда России от 1 октября 2019 г. № 651 утвержден план мероприятий по проведению Минтрудом России, Рострудом и Пенсионным фондом Российской Федерации информационно-разъяснительной работы среди граждан в части формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде в 2019-2021 годах.

В настоящее время проводятся регулярная работа со СМИ по разъяснению законодательства (выпуск видеороликов, распространение печатных материалов), выездные консультации, круглые столы, семинары, работа по подготовке ответов по частым вопросам граждан и работодателей.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Единые планы первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии на I и II полугодия 2020 года по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы содержат в совокупности 228 пунктов, выполнены практически полностью. Не реализованы 26 пунктов в связи с увеличением сроков их выполнения, перенесены на 2021 год.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Изменения объективных условий реализации отдельных запланированных мероприятий независимо от действий сторон социального партнерства.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм на реализацию государственной программы**

Нереализованных мероприятий нет.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

В 2020 году изменения в основное мероприятие не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию в 2021 году.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 3. Развитие институтов рынка труда**  **ОМ 3.5. Надзор и контроль в сфере труда и занятости** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

1) Проведено около 70 тыс. проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, что на 53,2% меньше, чем в 2019 году.

Количество проверок, проведенных во внеплановом порядке, составило 66 372, что на 53 117 проверок меньше, чем за аналогичный период прошлого года, в том числе более 15 тыс. проверок по оплате труда.

Также, в Роструд поступило более 463 тыс. обращений граждан, из которых более 137 тыс. обращений по задолженности по заработной плате.

Общее количество выявленных нарушений составило более 179 тыс., из них –  
59 тыс. нарушений в сфере оплаты труда, из них по задолженности по заработной плате более 22 тыс. нарушений.

Общая сумма наложенных административных штрафов за нарушения по оплате труда составила 571 235 тыс. рублей, из них по задолженности по заработной плате – 168 060 тыс. рублей.

По состоянию на 31 декабря 2020 года с запуска системы электронных сервисов «Онлайнинспекция.рф»:

- Отмечено визитов: 17,7 млн

- Отмечено просмотров: 58,0 млн

- Отмечено посетителей Системы: 8,82 млн

- Общее количество поступивших обращений: 383,80 тыс.

- ГИТами подготовлено ответов: 370,86 тыс.

По итогу 2020 года самые востребованные у пользователей «Онлайнинспекция.рф» были сервисы «Сообщить о проблеме», «Дежурный инспектор» и «Электронный инспектор».

- Сервис «Сообщить о проблеме» – интерактивный сервис Системы «Онлайнинспекция.рф» обеспечивает авторизованных пользователей возможностью направить обращение в электронной форме в территориальный орган Роструда, отслеживать ход его рассмотрения и получить ответ.

По состоянию на 31 декабря 2020 года в сервис поступило 383,8 тыс. обращений, из них в 2020 году – 74,9 тыс. обращений.

- Сервис «Дежурный инспектор» – интерактивный сервис Системы «Онлайнинспекция.рф» обеспечивает информационную и консультационную поддержку пользователей Системы по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Сервис позволяет в течение 3-х рабочих дней получить правовую консультацию по интересующему вопросу в сфере соблюдения трудового законодательства.

За время работы сервиса гражданам предоставлено 116,5 тыс. консультаций, из них в 2020 году – 22,2 тыс. консультаций.

- Сервис «Электронный инспектор» – интерактивный информационно-консультационный сервис системы электронных сервисов «Онлайнинспекция.рф» даёт возможность работодателям проводить самопроверку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. «Электронный инспектор» помогает работодателю провести внутренний аудит соблюдения трудового законодательства в любое удобное время и абсолютно бесплатно. В ходе проверки представитель организации заполняет интеллектуальные проверочные листы, результатом чего является заключение системы об отсутствии или наличии нарушений. Всего пользователям Системы доступно 200 направлений самопроверок.

По состоянию на 31 декабря 2020 года работодателями проведено 776,2 тыс. самопроверок, из них в 2020 году – 231,2 тыс. самопроверок.

В 2020 году в рамках развития «Онлайнинспекции.рф» разработан и внедрен чат-бот «Онлайн инспектор», введены сервисы «Банк предприятий и организаций», «Электронная проверка», в личном кабинете работодателя стал доступен функционал сервиса «Категория риска».

2) В рамках осуществления контрольных мероприятий за эффективностью и качеством осуществления органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и в соответствии с ежегодным сводным планом проверок на 2020 год, сформированным и размещенным на официальном сайте Генеральной прокуратуры Российской Федерации за 2020 год, уполномоченными должностными лицами Роструда по состоянию  
на 31 декабря 2020 года проведены:

3 плановых выездных проверки осуществления органами государственной власти субъектов Российской Федерации переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в городе Байконур, в Ярославской и Тамбовской областях. ~Всего проверками было охвачено 3 органа исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения и 9 государственных учреждений службы занятости населения (28,1% от общего количества центров занятости населения в проверенных субъектах Российской Федерации).

По результатам проверок за I квартал 2020 года Рострудом было составлено 3 акта о результатах проведения проверок, подготовлено 3 предписания об устранении выявленных нарушений руководителям органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

В рамках проведения контроля за нормативно-правовым регулированием, осуществляемым органами государственной власти субъектов Российской Федерации в части осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными: по состоянию на 31 декабря 2020 года осуществлена проверка 112 нормативных правовых актов на соответствие нормам и положениям федерального законодательства и на основании актов проверки установлено, что 112 нормативных правовых акта субъектов Российской Федерации соответствовали федеральному законодательству.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

1) За 2020 год по результатам надзорно-контрольных мероприятий государственных инспекций труда удалось добиться погашения задолженности по заработной плате в размере 9 997,8 млн рублей более чем 389 тыс. работников.

2) По результатам анализа документов, подтверждающих исполнение выданных предписаний об устранении выявленных нарушений, срок исполнения которых истек в течение 2020 года:

восстановлены права 508 граждан и произведены доплаты на общую сумму 2 949,5 тыс. рублей, в том числе: пособие по безработице – 600,9 тыс. рублей, стипендия – 2 348,6 тыс. рублей.

Возврат денежных средств, выплаченных в нарушение законодательства о занятости, осуществлен в размере 5 276,71 тыс. рублей, в том числе: пособие по безработице – 3 498,47 тыс. рублей, стипендии – 1 778,24 тыс. рублей.

По результатам проверок нормативных правовых актов субъектов было установлено, что поступившие в Роструд нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации приняты (утверждены), в том числе по следующим вопросам:

- формирования и утверждения региональных программ содействия занятости населения и иных целевых программ субъектов Российской Федерации;

- разграничения полномочий в области содействия занятости населения;

- расходования средств, предусмотренных на организацию осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

- внесения изменений в положения об органах государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

1) В целях профилактических мероприятий больше стало выдаваться предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства (за 2020 год выдано более 330 тыс. предостережений, за 2019 год выдано более 20 тыс. предостережений). ~В целях привлечения работодателей к уголовной ответственности по результатам проверок по оплате труда в органы прокуратуры и следственные органы Следственного комитета Российской Федерации территориальными органами Роструда направлено 984 материала для возбуждения уголовных дел по статье 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации, из которых 144 возбуждено, 32 решения принято судами.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

1) Из общего количества проведённых проверок в плановом порядке (запланировано 13 612 проверок, после выхода постановления от 3 апреля 2020 г. № 438 "Об особенностях осуществления в 2020 году государственного контроля (надзора), муниципального контроля и о внесении изменения в пункт 7 Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" количество плановых проверок составило 3 626) было проведено 13 523 проверки или 5,0% от общего количества проведенных проверок, все остальные проверки проводились во внеплановом порядке и составляют 95,0% от общего количества проведённых проверок.

2)~Плановые выездные проверки, запланированные на апрель 2020 года (Вологодская область), на май (Ненецкий автономный округ), на июнь (Республика Бурятия), на июль (Республика Карелия), на август (Республика Крым), на сентябрь (Республика Алтай), на октябрь (Республика Северная Осетия (Алания)), на ноябрь (г. Москва) и на декабрь (Тверская область) исключены из ежегодного сводного плана проверок на 2020 год в связи с наступлением обстоятельств непреодолимой силы.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

1) Ежегодный план проведения плановых проверок, согласованный с органами прокуратуры, был исполнен государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации на 97,1%. Причиной невыполнения количества плановых проверок была ликвидация либо прекращение деятельности организации к моменту проведения плановой проверки либо не нахождение работодателя по юридическому адресу.

В 2020 году одним госинспектором труда было проведено в среднем 34,6 проверок (в 2019 году – 62,9 проверок), уменьшение нагрузки составило 55,0% (данная ситуация с уменьшением нагрузки связана с ограничениями связанным с принятием Постановления № 438).

Гражданами в 2020 году в основном подавались жалобы на непроведение проверок в период действия ограничений, установленных Постановлением № 438.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

1) Одним из основных способов защиты трудовых прав и свобод граждан, гарантией реализации прав работников на здоровье и безопасные условия труда в соответствии со статьей 352 Трудового кодекса Российской Федерации является государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, который осуществляется Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами.

Учитывая социальную направленность надзора в сфере труда, относительно Федерального закона от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (статья 10) Трудовым кодексом Российской Федерации (статья 360) предусмотрены специальные нормы, позволяющие оперативно и без согласования с органами прокуратуры реагировать на каждый факт нарушения трудовых прав работников.

Вместе с тем, в связи с принятием Постановления № 438 Федеральной службе по труду и занятости и ее территориальным органам не представляется возможным полноценно осуществлять предоставленные полномочия по восстановлению трудовых прав работников.

В частности, пунктами 1 и 2 Постановления № 438 предусмотрено, что в 2020 году в отношении всех хозяйствующих субъектов, в том числе отнесенных к субъектам малого и среднего предпринимательства, внеплановые проверки проводятся по согласованию с органами прокуратуры при причинении или угрозе причинения вреда жизни, здоровью граждан, за исключением поручения Президента Российской Федерации, поручения Правительства Российской Федерации или требования прокурора, когда согласования проверки не требуется.

Указанным Постановлением № 438 работники фактически лишены такого способа защиты своих права, как надзор в сфере труда, при направлении ими обращений по вопросам, не относящимся к угрозе причинения вреда жизни и здоровью или когда такие вопросы являются спорными.

Предусмотренные ограничения снизили уровень защищенности трудовых прав граждан.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

1) Помимо деятельности Роструда по снятию ограничений, установленных Правительством Российской Федерации на 2020 год, проводилась работа по обеспечению контрольно-надзорной деятельности с учетом Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

Так, были рассмотрены и высказаны позиции Роструда, направленные на совершенствование надзорной деятельности, по проектам постановлений Правительства Российской Федерации о формировании плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий, об аттестации экспертов, привлекаемых к осуществлению экспертизы в целях государственного контроля (надзора).

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году**

нет данных

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

нет данных

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

нет данных

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм на реализацию государственной программы**

нет данных

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

нет данных

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

нет данных.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 3. Развитие институтов рынка труда**  **ОМ 3.D3. Федеральный проект "Кадры для цифровой экономики"** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

В рамках реализации федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» Национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» за счет средств федерального бюджета разработано 10 профессиональных стандартов и актуализировано 97 профессиональных стандартов.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

В соответствии с пунктом 1.14 раздела 3 паспорта федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» Национальной программы «Цифровая экономика» предусмотрено выполнение результата: «Подготовлены проекты нормативных правовых актов о разработке и актуализации профессиональных стандартов с учетом современных цифровых технологий для внесения в Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (ежегодно)». Срок исполнения – 31 декабря 2020 г (107 штук).

В 2020 году организована разработка 10 и актуализация 97 профессиональных стандартов.

Сформированы 45 рабочих групп по разработке (актуализации) профессиональных стандартов. Проведены консультации для разработчиков профессиональных стандартов (для каждой рабочей группы не реже 1 раза в неделю).

Порядок разработки и утверждения проектов профессиональных стандартов определен постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О Правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов».

Утверждение профессионального стандарта осуществляется Минтрудом России на основании экспертного заключения Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее - Национальный совет) с рекомендациями о его одобрении.

Проекты приказов Минтруда России были направлены в Национальный совет письмами от 28.10.2020 №14-3/10/В-9713, от 07.12.2020 № 14-3/10/В-11487 и от 16.12. 2020 г. №14-3/10/В-12151.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Утвержденные профессиональные стандарты:

обеспечивают создание условий для улучшения качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, устанавливают требования к квалификации работников и описанию их трудовой деятельности в областях химического и биотехнологического комплекса, телекоммуникаций, почтовой связи и радиотехники, в области издательского дела, полиграфического производства и распространения печатной продукции, ракетной техники и космической деятельности, физической культуры и спорта, жилищно-коммунального хозяйства, железнодорожного транспорта, судостроения и морской техники, офисных и вспомогательных административных работников, машиностроения, авиастроения, агропромышленного комплекса, в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях, строительства, безопасности труда, социальной защиты и занятости населения, гостеприимства, торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности.

позволяют актуализировать образовательные стандарты и программы;

для кадровых служб и работодателей иных организаций являются ориентирами и могут применяться в части наименования должностей, профессий и специальностей, определения трудовых функций, требований к образованию и опыту работы с учетом особенностей, обусловленных технологией и организацией производства и труда у данного работодателя.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Все мероприятия выполнены в полном объеме.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Успешное взаимодействие с социально партнерами в процессе организации разработки профессиональных стандартов.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Все мероприятия выполнены в полном объеме.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Основное мероприятие «Создание условий для улучшения качества рабочей силы и развития ее профессиональной мобильности» выполнено.

В 2020 году за счет средств федерального бюджета разработано 10 профессиональных стандарта и актуализировано 97 профессиональных стандартов.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году**

В соответствии с пунктом 1.14 раздела 3 паспорта федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» Национальной программы «Цифровая экономика» предусмотрено выполнение результата: «Подготовлены проекты нормативных правовых актов о разработке и актуализации профессиональных стандартов с учетом современных цифровых технологий для внесения в Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (ежегодно)». Срок исполнения – 31 декабря 2020 г (107 штук).

В 2020 году организована разработка 10 и актуализация 97 профессиональных стандартов.

Минтрудом России 11 декабря 2019 г. утверждено «Государственное задание №149-00002-02-00 от 11.12.2019 на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов».

31 декабря 2020 г. издан приказ Минтруда России № 842 «Об утверждении перечней наименований проектов профессиональных стандартов и наименований профессиональных стандартов, при разработке и актуализации которых учитываются цифровые технологии в целях реализации федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» за счет средств федерального бюджета в рамках государственного задания федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2020 год».

Порядок разработки и утверждения проектов профессиональных стандартов определен постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О Правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов».

Утверждение профессионального стандарта осуществляется Минтрудом России на основании экспертного заключения Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее - Национальный совет) с рекомендациями о его одобрении.

Проекты приказов Минтруда России были направлены в Национальный совет письмами от 28.10.2020 №14-3/10/В-9713, от 07.12.2020 № 14-3/10/В-11487 и от 16.12. 2020 г. №14-3/10/В-12151.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Нереализованных или реализованных частично мероприятий из числа предусмотренных к реализации в отчетном году нет.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Нереализованных мероприятий из числа предусмотренных к реализации в отчетном году нет.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм на реализацию государственной программы**

Нереализованных мероприятий из числа предусмотренных к реализации в отчетном году нет.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

Изменения в отчетном периоде не вносились

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Базовые бюджетные ассигнования на 2021 и последующие годы по указанному мероприятию были сняты с Минтруда России в связи с реализацией решений, принятых на совещании у заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Д.Н. Чернышенко 07.08.2020 протокол № ДЧ-П10-29пр.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 3. Развитие институтов рынка труда**  **ОМ 3.D4. Федеральный проект "Информационная безопасность"** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

В рамках реализации федерального проекта «Информационная безопасность» Национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» за счет средств федерального бюджета разработано 2 профессиональных стандарта и актуализировано 9 профессиональных стандартов.

Проведено исследование потребностей в кадрах (разного уровня образования) в сфере информационной безопасности для задач цифровой экономики.

В рамках данного исследования был проведен опрос, в котором участвовало более 15 тыс. респондентов, разработаны методические подходы к определению потребностей в кадрах (разного уровня квалификации: с высшим образованием, со средним профессиональным образованием) в сфере информационной безопасности на трехлетний период и дан прогноз на трехлетний период.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

В 2020 году организована разработка 2 и актуализация 9 профессиональных стандартов в области информационной безопасности. 31 декабря 2019 г. издан приказ Минтруда России № 843 «Об утверждении перечней наименований проектов профессиональных стандартов и наименований профессиональных стандартов, которые разрабатываются и актуализируются в целях реализации федерального проекта «Информационная безопасность» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» за счет средств федерального бюджета в рамках государственного задания федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2020 год».

Порядок разработки и утверждения проектов профессиональных стандартов определен постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О Правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов».

Утверждение профессионального стандарта осуществляется Минтрудом России на основании экспертного заключения Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее - Национальный совет) с рекомендациями о его одобрении.

Проекты 3 приказов Минтруда России об утверждении профессиональных стандартов были направлены в Национальный совет письмом от 16 декабря 2020 г. №14-3/10/В-12151 и одобрены решением Национального совета (протокол №50 от 29 декабря 2020 г.). Проекты 8 профессиональных стандартов были согласованы Советом по профессиональным квалификациям в области информационных технологий и Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации и находятся на согласовании Федеральной антимонопольной службы и Федеральной службы безопасности.

Определение потребностей в кадрах (разного уровня образования) в сфере информационной безопасности для задач цифровой экономики проводилось на основе:

данных Росстата о численности выпускников по программам подготовки «Информационная безопасность» и их трудоустройстве;

востребованности специалистов по данным анализа вакансий на сайтах «Работа в России», HH, SJ с использованием технологии BD;

опроса более 15 тысяч организаций-респондентов в 85 регионах;

эконометрического метода.

Специальности/должности специалистов по информационной безопасности были определены на основе ОКЗ, Справочника профессий, ОКСО, профессиональных стандартов. В рамках выполнения работ был выполнены следующие мероприятия:

- актуализирован исследовательский инструментарий (анкета) по определению потребности в кадрах в сфере информационной безопасности и методические подходы к определению потребностей в кадрах (разного уровня квалификации: с высшим образованием, со средним профессиональным образованием) в сфере информационной безопасности на трехлетний период;

- определена целевая аудитория исследования, включая федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, советы по профессиональным квалификациям, государственные корпорации, банки, медицинские организации, частный сектор (негосударственные организации), в том числе наиболее крупные организации (по предложениям заинтересованных федеральных органов исполнительной власти), лицензиаты ФСТЭК России;

- сформированы требования к формированию репрезентативной выборки организаций для каждого федерального округа (рекомендуемые нормативы участия организаций в опросе по определению потребности в кадрах в области информационной безопасности в разрезе разделов ОКВЭД-2 по федеральным округам Российской Федерации);

- организовано анкетирование организаций и сформирован прогноз потребности в кадрах в сфере информационной безопасности для задач цифровой экономики;

- профессионально-общественное обсуждение результатов определения потребностей в кадрах и корректировка методики определения потребности в кадрах в области информационной безопасности по результатам профессионально-общественного обсуждения;

- согласование установленных по результатам исследований потребностей в кадрах по информационной безопасности с представителями комиссий по информационной безопасности при полномочном представителе Президента Российской Федерации.

Результаты исследований по определению потребности в кадрах (разного уровня квалификации: с высшим образованием, со средним профессиональным образованием) в сфере информационной безопасности на среднесрочную перспективу 2021–2024 гг. для задач цифровой экономики обсуждены на семи профессиональных площадках (Национальный форум информационной безопасности «Инфофорум-2020», XXII научно-практическая конференция «РусКрипто’2020», XIХ Всероссийский ежегодный форум «Информационная безопасность. ИнфоБЕРЕГ», Рабочая группа по цифровой экономики Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и др.).

Результаты исследования по определению ежегодной усредненной потребности в кадрах были учтены межведомственной рабочей группой центра ответственности на базе ФСТЭК России при формировании объемов и структуры контрольных цифр приема по направлениям подготовки и специальностям высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура) для обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета на 2021 год по УГСНП 10.00.00 «Информационная безопасность».

Результаты исследования представлены в докладе на заседании Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (сентябрь 2002 года).

Сведения о дополнительной потребности в специалистах по информационно безопасности в целях уточнения и верификации направлялись руководителям комиссий по информационной безопасности при полномочных представителях Президента Российской Федерации в ФО. Получено согласование предложений о потребности в кадрах по информационной безопасности от Поволжского и Сибирского ФО, отдельные замечания и предложения – от Центрального и Уральского ФО. В целях формирования единого подхода Минтрудом России проведено совещание с представителями Уральского ФО. По результатам обсуждения подготовлены предложения по совершенствованию в 2021 году организационно-методического подхода к определению потребности регионов в специалистах по информационной безопасности.

В ходе подготовки методического аппарата оценки степени подготовленности государственных гражданских служащих в сфере обеспечения информационной безопасности (далее соответственно – методический аппарат, гражданские  
служащие) в 2020 году осуществлен следующий комплекс мероприятий:

- апробация методического аппарата, подготовленного в 2019 году, в кадровой работе ФНС России, ФСТЭК Росси, Правительства Воронежской области, Правительства Ярославской области.

- проведение опроса среди гражданских служащих федеральных государственных органов и государственных органов субъектов Российской Федерации в целях подготовки оценочных заданий в области информационной безопасности, отвечающих требованиям, необходимым для надлежащего исполнения должностных обязанностей гражданскими служащими, в том числе в условиях удаленной (дистанционной) работы в связи со сложившейся неблагоприятной  
эпидемиологической ситуацией;

- подготовка предложений по типовым кадровым решениям для внедрения инструментов оценки степени готовности гражданских служащих к обеспечению информационной безопасности и развития у них компетенций по информационной безопасности;

Итогом работы в 2020 году стала актуализация методического аппарата, подготовленного в 2019 году, в том числе в части расширения перечня оценочных заданий, которые могут быть применимы для оценки степени готовности  
гражданских служащих в области обеспечения информационной безопасности.

В частности, методический аппарат включает 751 тестовый вопрос, 15 кейсов для 4 целевых групп оценки («руководители», «специалисты по информационным технологиям», «специалисты по информационной безопасности», «все гражданские служащие»), симуляционные задачи для специалистов по информационной  
безопасности и информационным технологиям.

Кроме того, методический аппарата содержит базовый комплект оценочных заданий в качестве примера для проведения оценки степени подготовленности гражданских служащих по информационной безопасности и Методические рекомендации по проведению оценки степени подготовленности гражданских служащих в области обеспечения информационной безопасности.

Результаты выполненной работы могут применяться в рамках:

- оценки кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы в рамках конкурсных процедур, а также гражданских служащих в ходе аттестации;

- создания основы для формирования базы оценочных заданий для оценки соответствия граждан Российской Федерации и гражданских служащих квалификационным требованиям для замещения должностей государственной  
гражданской службы, их профессиональных и личностных качеств;

- актуализация программ дополнительного профессионального образования по информационной безопасности.

В целях внедрения в кадровую работу государственных органов указанного методического аппарата Минтрудом России организована работа по предоставлению оценочных заданий для их применения в ходе конкурсных процедур (аттестации) по запросу кадровых служб государственных органов.

Ключевым направлениям развития методического аппарата в 2021 году должно стать его распространение в цифровой среде, в частности, в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» для возможности его оперативного применения кадровыми службами при организации конкурсных и иных оценочных процедур.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Утвержденные профессиональные стандарты:

обеспечивают создание условий для улучшения качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, устанавливают требования к квалификации работников и описанию их трудовой деятельности в областях атомной промышленности, судостроения, машиностроения, финансов и экономики, сельского хозяйства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства, электроэнергетики, биотехнологий, нефтегазовой отрасли, социального обслуживания, а также сквозных видов профессиональной деятельности в различных сферах экономики;

позволяют актуализировать образовательные стандарты и программы;

для кадровых служб и работодателей иных организаций являются ориентирами и могут применяться в части наименования должностей, профессий и специальностей, определения трудовых функций, требований к образованию и опыту работы с учетом особенностей, обусловленных технологией и организацией производства и труда у данного работодателя.

Прогноз по количеству специалистов с разным уровнем образования (разного уровня квалификации: с высшим образованием, со средним профессиональным образованием) в целом и по субъектам Российской Федерации на трехлетний период позволит:

определить потребность субъектов и страны в целом в специалистах в области информационной безопасности;

формировать контрольные цифры приема по специальностям и направлениям подготовки в области информационной безопасности.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Все мероприятия выполнены в полном объеме.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Заинтересованность и высокий уровень вовлеченности органов исполнительной власти и крупных игроков рынка в квалифицированных кадрах.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Все мероприятия выполнены в полном объеме.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Основное мероприятие «Проведены научно-исследовательские и научно-методические работы по темам определения потребности в кадрах в области информационной безопасности, разработке методического аппарата оценки степени подготовленности государственных гражданских служащих и актуализации существующих и разработка новых профессиональных стандартов» выполнено.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году**

В 2020 году в рамках мероприятия «Проведены научно-исследовательские и научно-методические работы по темам определения потребности в кадрах в области информационной безопасности, разработке методического аппарата оценки степени подготовленности государственных гражданских служащих и актуализации существующих и разработка новых профессиональных стандартов» Федерального проекта «Информационная безопасность» Национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» проведено исследование по теме «Определение потребности в кадрах (разного уровня образования) в сфере информационной безопасности для задач цифровой экономики», разработано 2 профессиональных стандарта и актуализировано 9 профессиональных стандартов в области информационной безопасности.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Нереализованных или реализованных частично мероприятий из числа предусмотренных к реализации в отчетном году нет.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Нереализованных мероприятий из числа предусмотренных к реализации в отчетном году нет.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм на реализацию государственной программы**

Нереализованных мероприятий из числа предусмотренных к реализации в отчетном году нет.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

В отчетном периоде изменения по мероприятию не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию мероприятий в 2021 году.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 3. Развитие институтов рынка труда**  **ОМ 3.Е6. Федеральный проект "Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)"** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Письмом ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России от 16.10.2020 №11-00-587 в Министерство просвещения Российской Федерации направлена аналитическая справка о применении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (ТОП-50), в регионах.

В Министерство просвещения Российской Федерации направлена аналитическая справка о трудоустройстве выпускников среднего профессионального образования в области информационных технологий и информационной безопасности: основные векторы и практики поиска работы.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

В 2020 году была продолжена работа по формированию и актуализации информационной базы данных о профессиях, востребованных на рынке труда, и новых профессиях.

Количество профессий, востребованных на рынке труда и внесенных в информационную базу данных (нарастающим итогом) – 1693.

Информационный интернет-ресурс, в котором размещены данные о профессиях и современных требованиях к квалификации http://spravochnik.rosmintrud.ru создан и формируется во исполнение Федерального закона от 28 декабря 2016 г. № 495-ФЗ.

Порядок формирования, ведения, актуализации справочника профессий и перечень содержащейся в нем информации установлены в соответствии с Законом постановлением Правительства Российской Федерации от 18 мая 2017 г. № 590 «О формировании, ведении и об актуализации государственного информационного ресурса «Справочник профессий» (далее – Постановление).

С января 2017 года на сайте Минтруда России функционирует соответствующий информационный ресурс, в настоящее время ведется его наполнение.

В соответствии с Постановлением формирование и ежегодная актуализация Справочника проводятся на основе информации о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях, об утверждённых федеральных государственных образовательных стандартах, официальной статистической информации, а также на основе сведений, полученных в ходе ежегодных опросов объединений работодателей, профессиональных ассоциаций федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, советов по профессиональным квалификациям, организаций, осуществляющих образовательную деятельность и иных заинтересованных организаций.

Актуализирована информация о 54 профессиональных стандартах и 213 профессиональных квалификаций. Внесено 358 обновлений в описания профессий. Всего внесено 486 обновлений в государственный информационный ресурс «Справочник профессий».

В соответствии с проведением мониторингом профессионально-квалификационной сферы 10 областей профессиональной деятельности (атомная промышленность, машиностроение, сквозные виды профессиональной деятельности, здравоохранение, архитектура и проектирование, полиграфия, ракетно-космическая промышленность, добыча и переработка угля, строительство, электроэнергетика) подготовлены описания 205 востребованных профессий.

Сформирована база данных вакансий и резюме, предполагающая:

- автоматизированный сбор данных о вакансиях и резюме с 3-х общероссийских сайтов вакансий (HH.ru; Superjob.ru; «Работа в России»);

- верификация данных, в том числе исключение их дублирования из различных источников.

Проведено исследование по проблемам трудоустройства выпускников СПО в информационных технологиях и информационной безопасности и подготовлена аналитическая записка (https://spravochnik.rosmintrud.ru/article/103).

В соответствии с поручением Правительства Российской Федерации (от 29 июня 2020 г. № ММ-П12-23пр, п. 7) - Минтруду России совместно с Минпросвещения России и Минобрнауки России актуализировать Список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования проведено исследование перечня профессий рабочих и специалистов среднего звена, востребованных на рынке труда. Уточнен список 50 наиболее востребованных профессий рабочих и специалистов, требующих среднего профессионального образования (список топ-50).

Утвержден список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (приказ Минтруда России от 26 октября 2020 г. №744.

Проведено исследование о применении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (ТОП-50), в регионах, подготовлена аналитическая справка о применении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (ТОП-50), в регионах.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

нет данных

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Все мероприятия выполнены в полном объеме.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

нет данных

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Все мероприятия выполнены в полном объеме.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

нет данных

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году**

В соответствии с государственным заданием на 2020 год федеральным государственным бюджетным учреждением «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в рамках реализации мероприятия выполнены следующие научно-исследовательские работы:

1. Разработка научно обоснованных предложений по формированию классификатора профессий в целях актуализации содержания Справочника профессий
2. Формирование методического подхода к выделению новых профессий рабочих и специалистов среднего звена экономики для актуализации Справочника профессий
3. Апробация типовой методики мониторинга профессионально-квалификационной сферы и определения кадровых потребностей регионов для актуализации Справочника профессий
4. Определение востребованности профессий специалистов среднего звена в области здравоохранения
5. Разработка аналитических материалов и предложений по актуализации Справочника профессий в области здравоохранения для Справочника профессий с учетом результатов мониторинга
6. Определение востребованности профессий специалистов среднего звена в области полиграфии
7. Разработка аналитических материалов и предложений по актуализации Справочника профессий в области полиграфии для Справочника профессий с учетом результатов мониторинга
8. Определение востребованности профессий специалистов среднего звена в области атомной промышленности
9. Определение востребованности профессий специалистов среднего звена в ракетно-космической промышленности
10. Определение востребованности профессий специалистов среднего звена в области архитектуры и проектирования
11. Разработка аналитических материалов и предложений по актуализации Справочника профессий в области архитектуры и проектирования для Справочника профессий с учетом результатов мониторинга
12. Определение востребованности профессий специалистов среднего звена в области строительства
13. Разработка аналитических материалов и предложений по актуализации Справочника профессий в области строительства для Справочника профессий с учетом результатов мониторинга
14. Определение востребованности профессий специалистов среднего звена в области добычи, переработки угля
15. Разработка аналитических материалов и предложений по актуализации Справочника профессий в области добычи, переработки угля для Справочника профессий с учетом результатов мониторинга
16. Определение востребованности профессий специалистов среднего звена в области машиностроения
17. Разработка аналитических материалов и предложений по актуализации Справочника профессий в области машиностроения для Справочника профессий с учетом результатов мониторинга
18. Определение востребованности профессий специалистов среднего звена в сквозных видах профессиональной деятельности
19. Разработка аналитических материалов и предложений по актуализации Справочника профессий в части сквозных видов профессиональной деятельности для Справочника профессий с учетом результатов мониторинга

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Нереализованных или реализованных частично мероприятий из числа предусмотренных к реализации в отчетном году нет.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Нереализованных мероприятий из числа предусмотренных к реализации в отчетном году нет.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм на реализацию государственной программы**

Нереализованных мероприятий из числа предусмотренных к реализации в отчетном году нет.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

Изменения в отчетном периоде по мероприятию не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию мероприятия в 2021 году.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 5. Безопасный труд**  **ОМ 5.1. Разработка и внедрение предупредительной модели управления охраной труда** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Заключены 2 государственных контракта.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Заключены государственные контракты по следующим научно-исследовательским работам и мероприятиям на 2020 год:

проведение мониторинговых исследований и оценка эффективности реализации органами по труду субъектов полномочий в области охраны труда, подготовка лучших практик, актуализация типовой программы улучшения условий и охраны труд**а**(№ 01951000003200000080001 от 25 мая 2020 г.);

проведение общественно-просветительской кампании, направленной на популяризацию охраны труда и сохранения здоровья на работе  
(№ 01951000003200000170001 от 8 июня 2020 г.).

Работы приняты.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Размещено в сети интернет. Принят комплекс мер и результаты работы будут использованы в целях реализации комплекса мер.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Результаты достигнуты в полном объеме.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Факторы, повлиявшие на ход реализации государственной программы, не выявлены.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Факторы, повлиявшие на ход реализации государственной программы, не выявлены.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Все основные мероприятия предусмотренные в 2020 году выполнены в полном объеме.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году**

Проведено 1 научно-исследовательская работа и мероприятие.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Нереализованные или реализованные частично основные мероприятия отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Значимые факторы, повлиявшие на реализацию госпрограммы, не выявлены.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм на реализацию государственной программы**

Значимые факторы, повлиявшие на реализацию госпрограммы не выявлены.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

Внесение изменений по существу основного мероприятия не планируется.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 5. Безопасный труд**  **ОМ 5.2. Модернизация инструментов государственного управления охраной труда** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Выполнены 2 научно-исследовательские работы.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Заключены государственные контракты по следующим научно-исследовательским работам на 2020 год:

«Разработка методологической платформы (стандартов) в целях выявления и оценки уровня риска жизни и здоровью работников в зависимости от набора вредных и/или опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, установленных по результатам специальной оценки условий труда»  
(№ 01951000003200000100001 от 01.06.2020);

«Разработка аналитической базы, обеспечивающей поступление информации в рамках проводимой общественно-просветительской кампании, направленной на популяризацию охраны труда и сохранения здоровья на работе с порядком организации и алгоритмом проведения указанной кампании, социологическое исследование процесса» (№ 01951000003200000070001 от 26.05.2020).

Работы приняты.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

**Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

В течение 2020 года проведены научные исследования и реализованы мероприятия, результаты которых будут использованы для достижения целей основного мероприятия.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Все выполнено в полном объеме.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Факторы, повлиявшие на ход реализации основного мероприятия не выявлены

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Все мероприятия выполнены.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Все основные мероприятия предусмотренные в 2020 году выполнены в полном объеме.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году**

Проведено 2 научно-исследовательских работы.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Все выполнено в полном объеме.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Факторы, повлиявшие на ход реализации мероприятий не выявлены.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм на реализацию государственной программы**

Негативного воздействия на реализацию госпрограммы нет.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

Внесение изменений по существу основного мероприятия не планируется.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжение реализации подпрограммы.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 5. Безопасный труд**  **ОМ 5.3. Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Все предусмотренное выполнено.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

По результатам мониторинга проведения специальной оценки условий труда, а также по результатам обобщения практики оказания Минтрудом России услуги по формированию и ведению реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда, вступил в силу Федеральный закон от 27 декабря 2019 г. № 451-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» и приняты нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации и Минтруда России в развитие его положений:

Постановление Правительства Российской Федерации от 31 августа 2020 г.  
№ 1331 «О внесении изменений в Правила допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда»;

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации  
от 27 апреля 2020 г. № 213н «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона от 27 декабря 2019 г. № 451-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» (Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 августа 2020 г., регистрационный № 59378).

В результате созданы условия для исключения фактов недобросовестной конкуренции, путем внесения дополнительных требований к организации проведения специальной оценки условий труда, а также на установление действующего механизма контроля за передачей результатов специальной оценки условий труда в Федеральную информационную систему учета результатов специальной оценки условий труда.

Принят Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. № 503-ФЗ «О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Вступление в силу указанного Федерального закона обеспечит снижение нагрузки на бизнес в результате установления бессрочного действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в отношении рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, а также освобождения указанных рабочих мест от повторного проведения специальной оценки условий труда.

Минтрудом России в течение 2020 года проводилась работа по подготовке проекта Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)», который в декабре 2020 года был внесен в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации.

С целью усиления профилактических мер в отношении работников Минтруд России проводит системную работу по разработке и актуализации правил по охране труда, типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты. Данная работа осуществлялась с учетом состояния показателей травматизма в видах экономической деятельности и степени их обеспеченности соответствующими нормативными документами.

Разработка правил по охране труда ведется с учетом Конвенций МОТ, ратифицированных Российской Федерацией, а также лучших международных практик.

В связи с внесением в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)», предусматривающего введение единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты, а также с учетом требований пункта 3 поручения Председателя Правительства Российской Федерации Д.А. Медведева от 3 июня 2019 г. № ДМ-П36-4534, согласно которому на период реализации механизма «регуляторной гильотины» не допускается установление новых требований, соблюдение которых подлежит проверке при осуществлении государственного контроля (надзора), не соответствующих поручению Президента Российской Федерации, разработка указанных единых типовых норм выдачи СИЗ будет начата с 1 января 2021 г.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

В течение 2020 года проведены научные исследования, результаты которых будут использованы для достижения целей основного мероприятия.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий**

Все выполнено в полном объеме.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Факторы, повлиявшие на ход реализации основного мероприятия не выявлены.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Все мероприятия выполнены.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Все основные мероприятия предусмотренные в 2020 году выполнены в полном объеме.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы**

**2.1 Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограмм в отчетном году**

Разработаны и утверждены правила по охране труда для отдельных видов экономической деятельности.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий подпрограмм (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Все выполнено в полном объеме.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Факторы, повлиявшие на ход реализации мероприятий не выявлены.

**2.4 Анализ последствий нереализации основных мероприятий подпрограмм на реализацию государственной программы**

Все выполнено в полном объеме.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

Внесение изменений по существу основного мероприятия не планируется.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжение реализации подпрограммы.