|  |
| --- |
| Таблица 17 |
| **Сведения о степени выполнения ведомственных целевых программ, основных мероприятий, мероприятий и контрольных событий подпрограмм государственной программы** |

| **№ п/п** | **Наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия** | **Ответственный исполнитель** | **Статус** | **Плановый срок** | | **Фактический срок** | | **Результаты** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **начала реализации** | **окончания реализации** | **начала реализации** | **окончания реализации** | **запланированные** | **достигнутые** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** |
| Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан | | | | | | | | | |
| 1 | Основное мероприятие 1.1 Разработка нормативно-правовой и методической базы в сфере занятости населения | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2013 | 31.12.2024 | 01.01.2014 |  | повышение эффективности государственного управления | Повышение эффективности государственного управления |
| 2 | Мероприятие 1.1.1. Подготовка предложений о внесении изменений в действующую нормативную правовую базу, регулирующую вопросы содействия занятости населения | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Обеспечение доступности государственных услуг в области содействия занятости населения | Разработано постановление Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 г. № 460 «Об утверждении Временных правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными» согласно которым с 9 апреля 2020 года регистрация граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных осуществляется в дистанционном режиме с помощью информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (www.trudvsem.ru), оператором которой является Федеральная служба по труду и занятости.  Гражданину достаточно заполнить заявление и резюме на сайте. Информацию о прежнем месте работы и уровне оплаты труда, а также достоверность данных в заявлении органы службы занятости уточняют путем межведомственного взаимодействия. Упрощенный порядок регистрации граждан в качестве безработных и назначения пособия по безработице будет действовать до конца 2020 года.  Также, в органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в области содействия занятости населения, письмом Роструда от 7 мая 2020 г. № 1349-ТЗ направлены Методические рекомендации по организации работы государственных учреждений службы занятости населения в период действия Временных правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.  Принимаемые меры позволили поддержать занятость населения и стабильность на рынке труда в период действия на территории субъектов Российской Федерации режима повышенной готовности в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции.  Приказ Минтруда России от 23.06.2020 N 364н "О признании утратившим силу приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 января 2013 г. N 34н "Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации" (Зарегистрировано в Минюсте России 23.07.2020 N 59049)  Приказ Минтруда России от 02.07.2020 № 395н «О внесении изменений в форму бланка заявления о предоставлении государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы в электронной форме, утвержденную приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 апреля 2020 г. № 192н  Приказ Минтруда России от 27.07.2020 N 451н "Об утверждении Порядка осуществления контроля за нормативно-правовым регулированием, осуществляемым органами государственной власти субъектов Российской Федерации в части осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными" (Зарегистрировано в Минюсте России 16.10.2020 N 60412)  Приказ Минтруда России от 24.08.2020 N 536н "О внесении изменения в форму бланка заявления о предоставлении государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы в электронной форме, утвержденную приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 апреля 2020 г. N 192н" (Зарегистрировано в Минюсте России 23.09.2020 N 59989)  Приказ Минтруда России от 02.09.2020 N 561н "О внесении изменений в формы бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 февраля 2019 г. N 90н" (Зарегистрировано в Минюсте России 29.09.2020 N 60085) |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 3 | Контрольное событие 1.1.1.1. Внесены изменения в федеральные государственные стандарты государственных услуг и государственных функций в области содействия занятости населения в связи с изменениями законодательства Российской Федерации | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения |  | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 4 | Мероприятие 1.1.2. Установление целевых показателей в области содействия занятости населения | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | X | 01.02.2020 | 31.12.2022 | 01.02.2020 |  |  | Приказ Минтруда России от 29.09.2020 N 670н "Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения на 2021 год" (Зарегистрировано в Минюсте России 28.10.2020 N 60611)  Подготовлен проект приказа Минтруда России "Об утверждении показателей для оценки эффективности деятельности органов службы занятости по содействию занятости инвалидов на 2021 год", проходит общественное обсуждение ID проекта 01/02/02-21/00112922 |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | КС 1.1.2.1:  выполнено досрочно | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 5 | Контрольное событие 1.1.2.1. Приказом Минтруда России утверждены целевые прогнозные показатели в области содействия занятости населения | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2020 | X | 28.10.2020 | X | X |
| 6 | Контрольное событие 1.1.2.2. Приказом Минтруда России утверждены показатели для оценки эффективности деятельности органов службы занятости по содействию занятости инвалидов | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | включено в план реализации государственной программы; контрольное событие в рамках мероприятия, учитывающего потребности инвалидов | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 7 | Основное мероприятие 1.2 Реализация мероприятий активной политики занятости населения, включая мероприятия по развитию трудовой мобильности | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2013 | 31.12.2024 | 01.01.2014 |  | предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе;  минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы;  развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу;  повышение мобильности трудовых ресурсов;  обеспечение потребности экономики в рабочей силе;  повышение доступности информации о рынке труда, профессиях, вакансиях, возможностях обучения для выпускников и обучающихся;  повышение эффективности ярмарок вакансий и других услуг в сфере занятости, направленных на трудоустройство молодежи | Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе; минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы; развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу, реализация мероприятий по трудовой мобильности |
| 8 | Мероприятие 1.2.1. Оказание государственных услуг в соответствии с законодательством о занятости населения | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Обеспечение полноты предоставления и исполнения установленных Законом о занятости населения государственных услуг и государственных функций в области содействия занятости населения в соответствии с федеральными государственными стандартами государственных услуг и государственных функций | Минтрудом России в соответствии с подпунктом 7 пункта 3 статьи 7 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и во исполнение пункта 4 приказа Минтруда России от 26 октября 2017 года № 751 проведен мониторинг и оценка качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения (далее - государственные услуги) по итогам деятельности органов службы занятости в 2019 году. Результаты мониторинга направлены высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации письмом от 26 марта 2020 г. 16-5/10/В-2357, от 19.09.20 № 16-5/10/В-8104.  Удельный вес граждан, признанных безработными из числа завершивших профобучение в 2019 году, составил 4,9 % в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование.  В 2019 году численность безработных граждан, получивших государственные услуги по содействию в переезде в другую местность для трудоустройства и по содействию в переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства составила 8062 человека. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | КС 1.2.1.1:  введение ограничительных мероприятий в связи с распространением новой коронавирусной инфекции | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 9 | Контрольное событие 1.2.1.1. Проведена оценка качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | включено в план реализации государственной программы | X | 02.03.2020 | X | 26.03.2020 | X | X |
| 10 | Контрольное событие 1.2.1.1. Проведена оценка качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | включено в план реализации государственной программы | X | 31.08.2020 | X | 31.08.2020 | X | X |
| 11 | Контрольное событие 1.2.1.2. Удельный вес граждан, признанных безработными из числа завершивших профобучение в предыдущем году, не превысил 3 процентов в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения |  | X | 01.05.2020 | X | 01.05.2020 | X | X |
| 12 | Контрольное событие 1.2.1.3. Ежегодно при содействии органов службы занятости трудоустроены в другой местности не менее 7000 безработных граждан | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения |  | X | 01.02.2020 | X | 01.02.2020 | X | X |
| 13 | Мероприятие 1.2.2. Мониторинг высвобождения работников организаций в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников организаций в разрезе субъектов Российской Федерации | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Оперативное отслеживание ситуации на рынке труда, принятие превентивных мер по выявлению случаев напряженности на рынке труда и ее снижению | По данным еженедельного мониторинга высвобождения работников в целом по Российской Федерации на 1 января 2021 года предоставили информацию о состоявшихся и предстоящих увольнениях 212 961 организация (5 130 организаций в моногородах), в которых осуществляют трудовую деятельность 23 777,6 тыс. работников (622,4 тыс. работников в моногородах). Общая численность уволенных работников составила 103,8 тыс. человек, в т.ч. 4,3 тыс. человек в моногородах. Из числа уволенных работников обратились в органы службы занятости 21,0 тыс. человек (в т.ч. 1,6 тыс. человек в моногородах), из них 2,6 тыс. человек были трудоустроены (в т.ч. 204 человека в моногородах) и 11,8 тыс. человек были признаны безработными (в т.ч. 952 человека в моногородах). Численность работников, предполагаемых к увольнению по состоянию на 1 января 2021 года, составила 118,4 тыс. человек (в т.ч. 5,3 тыс. человек в моногородах). Суммарная численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, работающих неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по инициативе администрации, составила 638,2 тыс. человек (в т.ч. 7,7 тыс. человек в моногородах), в том числе: численность работников, работающих неполное рабочее время – 332,6 тыс. человек (в т.ч. 3,6 тыс. человек в моногородах); численность работников, находящихся в простое по вине работодателя – 234,0 тыс. человек (в т.ч. 3,7 тыс. человек в моногородах); численность работников, находящихся в отпусках без сохранения зарплаты – 71,6 тыс. человек (в т.ч. 426 человек в моногородах) |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 14 | Контрольное событие 1.2.2.1. Подготовлена аналитическая информация по результатам проведения мониторинга высвобождения работников организаций в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников организаций в разрезе субъектов Российской Федерации | Иванков М.Ю., руководитель Роструда |  | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 15 | Мероприятие 1.2.3. Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения (в части мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов) | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Повышение мобильности трудовых ресурсов | Заключены соглашения на предоставление в полном объёме субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации из федерального бюджета на период 2020 - 2022 годы с целью реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, в части повышения мобильности трудовых ресурсов, в субъектов Российской Федерации, включенных в перечень, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утверждённый распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р . По состоянию на 1 января 2021 года в рамках программы переехало 714 человек или 89% |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 16 | Контрольное событие 1.2.3.1. Заключены соглашения между Рострудом и высшими исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации о предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения на плановый год (в части мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов) | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 17 | Контрольное событие 1.2.3.2. Предоставлены субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств по реализации дополнительных мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 18 | Мероприятие 1.2.4. Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения (в части мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, входящих в Северо-Кавказский федеральный округ) | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Снижение напряженности на рынке труда в субъектах Российской Федерации, входящих в Северо-Кавказский федеральный округ, поддержка занятости наиболее нуждающихся категорий населения, повышение мобильности трудовых ресурсов | В 2020 году выделение средств федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа, предусматривалось в рамках иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых из резервного фонда Правительства Российской Федерации бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (постановление Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 г. №980). Субъектам Северо-Кавказского федерального округа выделено 329 млн рублей, израсходовано - 325,2 млн рублей |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 19 | Контрольное событие 1.2.4.1. Подготовлены предложения о реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в субъектах Российской Федерации, входящих в Северо-Кавказский федеральный округ, на плановый год | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения |  | X | 30.10.2020 | X | 30.10.2020 | X | X |
| 20 | Мероприятие 1.2.5. Мониторинг реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Определение результативности использования субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, повышение эффективности реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения | Анализ сведений о реализации в 2019 году субъектами Российской Федерации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов представлен Рострудом в Минтруд России письмом от 30.01.2020 г. № 040-5-2(1).  Минтруд России в соответствии с пунктом 8 плана мероприятий по реализации в 2020-2022 годах Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019-2025, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 февраля 2019 года № 265-р, подготовил и представил в Правительство Российской Федерации доклад о реализации в 2019 году региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов, подготовленный с учетом информации, поступившей от субъектов Российской Федерации, письмом от 23.06.2020 г. № 16-4/10/П-6022. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 21 | Контрольное событие 1.2.5.1. Проведена оценка эффективности расходов бюджетов субъектов Российской Федерации на дополнительные мероприятия в сфере занятости населения (в части мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов) | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | включено в план реализации государственной программы | X | 31.01.2020 | X | 30.01.2020 | X | X |
| 22 | Мероприятие 1.2.6. Развитие информационных систем в сфере занятости населения | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Повышение доступности и качества предоставления государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников | В 2020 году реализованы мероприятия по развитию ИАС ОБВ "Работа в России", в т.ч. были созданы: подсистема "Электронный кадровый документооборот", подсистема "Трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы", подсистема "Анализ трудоустройтва граждан", подсистема взаимодействия между образовательными учреждениями, работодателями, студентами и выпускниками при организации стажировок и практик посредством электронного документооборота. По состоянию на 1 января 2021 года с момента запуска Портала в промышленную эксплуатацию (15 июня 2015 года): общее число посетителей Портала составило 96,2 млн. общее число просмотров Портала – 1,83 млрд. Количество вакантных рабочих мест, размещенных на Портале, составило - 1,5 млн. количество резюме соискателей, размещенных на Портале - 3,6 млн. В среднем, ежедневно Портал посещает более 260 тыс. посетителей |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 23 | Контрольное событие 1.2.6.1. Проведены работы по развитию информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», сопровождению информационных систем Роструда в сфере занятости населения | Иванков М.Ю., руководитель Роструда |  | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 24 | Мероприятие 1.2.7. Реализация мероприятий по организации альтернативной гражданской службы | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Обобщение практики применения и анализ причин нарушений законодательства по альтернативной гражданской службе, а также подготовка соответствующих предложений по его совершенствованию; принятие решений о переводе гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу, из одной организации в другую; подготовка плана направления граждан на альтернативную гражданскую службу | По состоянию на 1 января 2021 года за семнадцать лет (2004 – 2020 гг.) на альтернативную гражданскую службу направлены 8 898 человек. Из них проходят альтернативную гражданскую службу 1 040 человек (в том числе 119 человек прибыли в организации в ходе призыва в октябре - декабре 2020 года), уволены с альтернативной гражданской службы 7 858 человек (в том числе 852 человека уволены в 2020 году)  Принят приказ Минтруда России от 27.02.2020 г. № 84н "Об утверждении перечней видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, и организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы" (Зарегистрировано в Минюсте России 15.06.2020 N 58644). |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 25 | Контрольное событие 1.2.7.1. Компенсированы расходы, связанные с реализацией прав граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу, в соответствии с пунктом 8 статьи 19 Федерального закона "Об альтернативной гражданской службе" | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 26 | Контрольное событие 1.2.7.2. Утвержден приказ Минтруда России «Об утверждении перечней видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, и организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы» | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | включено в план реализации государственной программы | X | 30.03.2020 | X | 27.02.2020 | X | X |
| 27 | Основное мероприятие 1.4 Мониторинг состояния рынка труда | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2013 | 31.12.2024 | 01.01.2014 |  | информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений | Информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений. Отслеживание изменений региональных особенностей рынка труда |
| 28 | Мероприятие 1.4.1. Мониторинг ситуации на рынке труда субъектов Российской Федерации | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Отслеживание изменений региональных особенностей рынка труда | Мониторинг состояния рынка труда осуществляется на регулярной основе в соответствии с плановыми сроками. Официальная информация по основным показателям, характеризующим ситуацию на рынке труда Российской Федерации, ежемесячно размещается на официальном сайте Минтруда России (https://rosmintrud.ru/ministry/programms/inform/2)  Принят приказ Минтруда России "Об утверждении перечня территорий, отнесенных к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда по итогам 2018 - 2019 годов" от 04.06.2020 г. № 306н. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | КС 1.4.1.1:  продление периода согласования проекта в связи с введением ограничительных мероприятий, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 29 | Контрольное событие 1.4.1.1. Определен перечень территорий с напряженной ситуацией на рынке труда | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | включено в план реализации государственной программы | X | 31.05.2020 | X | 04.06.2020 | X | X |
| 30 | Контрольное событие 1.4.1.2. Подготовлены информационно-аналитические материалы о ситуации на рынке труда, в том числе в разрезе субъектов Российской Федерации | Иванков М.Ю., руководитель Роструда |  | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 31 | Контрольное событие 1.4.1.3. Информация о положении на рынке труда в Российской Федерации размещена на официальном сайте Минтруда России в соответствии с приказом Минтруда России от 26 октября 2017 г. №750 | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения |  | X | 31.03.2020 | X | 31.03.2020 | X | X |
| 32 | Контрольное событие 1.4.1.3. Информация о положении на рынке труда в Российской Федерации размещена на официальном сайте Минтруда России в соответствии с приказом Минтруда России от 26 октября 2017 г. №750 | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения |  | X | 30.06.2020 | X | 30.06.2020 | X | X |
| 33 | Контрольное событие 1.4.1.3. Информация о положении на рынке труда в Российской Федерации размещена на официальном сайте Минтруда России в соответствии с приказом Минтруда России от 26 октября 2017 г. №750 | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения |  | X | 30.09.2020 | X | 30.09.2020 | X | X |
| 34 | Контрольное событие 1.4.1.3. Информация о положении на рынке труда в Российской Федерации размещена на официальном сайте Минтруда России в соответствии с приказом Минтруда России от 26 октября 2017 г. №750 | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения |  | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 35 | Мероприятие 1.4.2. Обеспечение функционирования АИС "Прогноз баланса трудовых ресурсов" | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений, обеспечение оперативности подготовки аналитических и справочных материалов | Заключен контракт на выполнение работ по обеспечению эксплуатации информационной системы "Прогноз баланса трудовых ресурсов" № 20-к-10-027 от 30.01.2020 г. Работы проводятся в течение срока действия контракта. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 36 | Контрольное событие 1.4.2.1. Выполнены работы по развитию и обеспечению эксплуатации АИС "Прогноз баланса трудовых ресурсов | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения |  | X | 30.04.2020 | X | 30.04.2020 | X | X |
| 37 | Контрольное событие 1.4.2.1. Выполнены работы по развитию и обеспечению эксплуатации АИС "Прогноз баланса трудовых ресурсов | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения |  | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 38 | Мероприятие 1.4.3. Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Ежегодная разработка прогноза баланса трудовых ресурсов, размещение его в общедоступной форме на сайте Минтруда России | Мероприятие реализовано в рамках запланированных сроков исполнения контрольных событий. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 39 | Контрольное событие 1.4.3.1. Определена прогнозная численность трудовых ресурсов на 2021-2023 годы по разделам Общероссийского классификатора видов экономической деятельности | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения |  | X | 15.12.2020 | X | 15.12.2020 | X | X |
| 40 | Мероприятие 1.4.4. Проведение научно-исследовательских работ | Колбанов В.Ф., Директор Департамента комплексного анализа и прогнозирования | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Проведены научные исследования, подготовлены предложения, направленные на совершенствование законодательства Российской Федерации в сфере занятости населения | Мероприятие реализовано в рамках запланированных сроков исполнения контрольных событий. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 41 | Контрольное событие 1.4.4.1. Научно-исследовательские работы в сфере занятости населения в отчетном году выполнены и приняты | Колбанов В.Ф., Директор Департамента комплексного анализа и прогнозирования |  | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 42 | Основное мероприятие 1.5 Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев назначения и размеров пособия по безработице | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2013 | 31.12.2024 | 01.01.2014 |  | поддержание доходов безработных граждан;  обеспечение адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам | Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, является гарантированной социальной поддержкой безработных в соответствии со ст. 28 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации". Финансирование переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными осуществляется за счет средств субвенций, предусмотренных бюджетам субъектов Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом «О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов». |
| 43 | Мероприятие 1.5.1. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Обеспечение социальных гарантий безработным гражданам | Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости на 1 января 2021 года – 2 773,2 тыс. человек. Во исполнение пункта 1.7. Плана первоочередных мероприятий (действий) по обеспечению устойчивого развития экономики в условиях ухудшения ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, поручения Председателя Правительства Российской Федерации М.Мишустина от 26 апреля 2020 г. № ММ-П43-4054кв, поручения заместителя Председателя Правительства Российской Федерации – руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации Д.Григоренко от 18 мая 2020 г. № ДГ-П43-5011кв из резервного фонда Правительства Российской Федерации на социальные выплаты безработным гражданам в результате реализации постановления Правительства Российской Федерации от 27 марта 2020 г. № 346 (в редакции от 12.04.2020 № 485) распоряжениями Правительства Российской Федерации от 5 июня 2020 г. № 1481-р выделено 56 201,9 млн. рублей, от 25 июля 2020 г. № 1960-р выделено 19 971,0 млн. рублей, от 11 сентября 2020 г. № 2315-р выделено 35 334,4 млн. рублей, от 19 октября 2020 г. № 2706-р выделено 35 632,9 млн. рублей. С учётом средств предусмотренных Федеральным законом от 2 декабря 2019 г. № 380-ФЗ «О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» на реализацию переданного для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, предусмотрены средства в размере 201 407,7 млн. рублей. В соответствии с поручением Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации - руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации Д.Григоренко от 16 октября 2020 г. № ДГ-П13-13132 подготовлены предложения по перераспределению средств федерального бюджета между субъектами Российской Федерации, а также резервным Фондом Правительства Российской Федерации. Распоряжение Правительства Российской Федерации подписано 12 декабря 2020 г. № 3299-р. С учётом перераспределения общая сумма составила 198 517,6 млн. рублей. Кассовые расходы по оперативным сведения субъектов Российской Федерации составили на 31 декабря 2020 года 197 141,9 млн. рублей или 99,3% |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 44 | Контрольное событие 1.5.1.1. Определены исходные данные для расчета размеров субвенций, предоставляемых бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию переданного органам государственной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам на 2021 год и на плановый период 2022-2023 годов | Иванков М.Ю., руководитель Роструда |  | X | 01.08.2020 | X | 01.08.2020 | X | X |
| 45 | Контрольное событие 1.5.1.2. Подготовлены бюджетные проектировки к проекту федерального закона «О федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов" | Иванков М.Ю., руководитель Роструда |  | X | 01.10.2020 | X | 01.10.2020 | X | X |
| 46 | Контрольное событие 1.5.1.3. Перечислены субвенции бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию переданного органам государственной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам в 2020 году | Иванков М.Ю., руководитель Роструда |  | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 47 | Мероприятие 1.5.2. Подготовка предложений по установлению размеров минимальной и максимальной величин пособия по безработице | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Установление размеров социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными | Принято постановление Правительства Российской Федерации от 31.12.2020 № 2393 "О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2021 год" |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 47.1 | Контрольное событие 1.5.2.1. Определены размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2021 год | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения |  | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 48 | Основное мероприятие 1.6 Защита национального рынка труда от избыточного привлечения иностранной рабочей силы | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2017 | 31.12.2024 | 01.01.2017 |  | обеспечение приоритетного права на трудоустройство граждан Российской Федерации | Обеспечение приоритетного права на трудоустройство граждан Российской Федерации |
| 49 | Мероприятие 1.6.1. Ежегодное установление допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в различных отраслях экономики | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Регулирование привлечения иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в различных отраслях экономики | Принято постановление Правительства Российской Федерации от 12.11.2020 № 1823 «Об установлении на 2021 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности» |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 49.1 | Контрольное событие 1.6.1.1. Внесен в Правительство Российской Федерации проект постановления Правительства Российской Федерации, предусматривающий установление на соответствующий год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в различных отраслях экономики | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения |  | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 50 | Мероприятие 1.6.2. Ежегодное определение потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, и утверждение квот на соответствующий год | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Обеспечение удовлетворения потребности работодателей в привлечении иностранных работников | Принято постановление Правительства Российской Федерации от 23.11.2020 № 1902 «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2021 год» |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 50.1 | Контрольное событие 1.6.2.1. Внесен в Правительство Российской Федерации проект постановления Правительства Российской Федерации, предусматривающий определение потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждение квот на соответствующий год | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения |  | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 51 | Основное мероприятие 1.D6 Федеральный проект "Цифровое государственное управление" | Федеральная служба по труду и занятости | X | 01.01.2019 | 31.12.2024 | 01.01.2019 |  | обеспечено функционирование платформы поиска работы и подбора персонала на базе информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России" со значением на 2019 год – 2 млн. человек, на 2020 год – 2,5 млн. человек, на 2021 год – 3 млн. человек, на 2022 год – 3,5 млн. человек;  обеспечено взаимодействие между образовательными учреждениями, работодателями и студентами/выпускниками при организации стажировок и практик посредством электронного документооборота;  обеспечена интеграция с системами независимой оценки квалификации;  обеспечено развитие современных методов получения и анализа информации о рынке труда с применением технологий "больших данных";  рост количества данных, обрабатываемых с применением технологий обработки "больших данных" в информационно-аналитической системе "Общероссийская база вакансий "Работа в России" | Обеспечено функционирование платформы поиска работы и подбора персонала на базе информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России". Обеспечено взаимодействие между образовательными учреждениями, работодателями и студентами (выпускниками) при организации стажировок и практик посредством электронного документооборота. Обеспечена интеграция с системами независимой оценки квалификации. Обеспечено развитие современных методов получения и анализа информации о рынке труда с применением технологий "больших данных". Рост количества данных, обрабатываемых с применением технологий обработки "больших данных" в ИАС ОБВ "Работа в России". |
| 52 | Мероприятие 1.D6.1. Обеспечение функционирования платформы поиска работы и подбора персонала на базе информационно-аналитической системы "Общероссийская база вакансий "Работа в России" | Васильев Д.А., заместитель руководителя | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Обеспечено функционирование платформы поиска работы и подбора персонала на базе информационно-аналитической системы "Общероссийская база вакансий Работа в России" | Обеспечено функционирование платформы поиска работы и подбора персонала на базе информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России". Заключены ГК от 23 марта 2020 г. № 14-юр на сумму 184,43 млн рублей (по коду 242) и ГК от 23 марта 2020 г. № 15-юр на сумму 315 млн рублей (по коду 242). |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 53 | Контрольное событие 1.D6.1.1. Сформированы (утверждены) технические документы для создания (развития) информационно-телекоммуникационного сервиса (информационной системы) | Васильев Д.А., заместитель руководителя | включено в план реализации государственной программы; включено в иной план | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 54 | Контрольное событие 1.D6.1.2. Информационно-телекоммуникационный сервис (информационная система) аттестован (а) и сертифицирован (а) по требованиям безопасности информации | Васильев Д.А., заместитель руководителя | включено в иной план | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 55 | Контрольное событие 1.D6.1.3. Информационно-телекоммуникационный сервис (информационная система) введен в промышленную эксплуатацию | Васильев Д.А., заместитель руководителя | включено в иной план; включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 56 | Контрольное событие 1.D6.1.4. Произведена приемка поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг | Васильев Д.А., заместитель руководителя | включено в иной план | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 57 | Контрольное событие 1.D6.1.5. Произведена оплата поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг по государственному (муниципальному) контракту | Васильев Д.А., заместитель руководителя | включено в иной план | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 58 | Основное мероприятие 1.L3 Федеральный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2019 | 31.12.2024 | 01.01.2019 |  | формирование системы подготовки кадров, направленной на поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях;  развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций в целях поддержки уровня занятости населения | Осуществляется формирование системы подготовки кадров, направленной на поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях; развития инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций в целях поддержки уровня занятости населения |
| 59 | Мероприятие 1.L3.1. Реализация мероприятия по поддержке занятости в части переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Переобучение, повышение квалификации работников предприятий – участников национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" для реализации мероприятий по повышению производительности труда | Соглашения заключены со всеми субъектами Российской Федерации, участвующими в реализации мероприятия в 2020 году. В рамках поручений Председателя Правительства Российской Федерации М.В. Мишустина от 30 апреля 2020 года № ММ-П13-4261кв, от 28 мая 2020 г. № ММ-П13-5579кв и в соответствии с решениями Первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации А.Р. Белоусова (письмо Минфина России от 8 мая 2020 г. № 16-01-16/37728) по уменьшению в 2020 году бюджетных ассигнований на сумму 750,0 млн. рублей с целью увеличения резервного фонда Правительства Российской Федерации между Рострудом и высшими исполнительными органами государственной власти 49 субъектов Российской Федерации заключены Дополнительные соглашения к Соглашениям о предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации на сумму 180,6 млн. рублей. По состоянию на 31.12.2020 расходы средств федерального бюджета составили 178 млн. рублей (98,8 %). Завершили обучение 12,089 тыс. человек, с учетом 2019 года – 64,418 тыс.человек. В соответствии с приказом Минтруда России от 19.03.2019 г. № 163 Рострудом подготовлен и представлен в Минтруд России письмом от 18.02.2020 г. № 079-5 мониторинг об итогах реализации в 2019 году мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда федерального проекта «Поддержка занятости и повышения эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 60 | Контрольное событие 1.L3.1.1. Заключены соглашения между Рострудом и высшими исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации о предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на переобучение и повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | включено в иной план; включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 61 | Контрольное событие 1.L3.1.2. Предоставлены субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | включено в план реализации государственной программы; включено в иной план | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 62 | Контрольное событие 1.L3.1.3. Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в предшествующем году, сформированы предложения по совершенствованию работы | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | включено в иной план; включено в план реализации государственной программы | X | 18.02.2020 | X | 18.02.2020 | X | X |
| 63 | Контрольное событие 1.L3.1.4. Проведена оценка уровня трудоустройства работников предприятий, находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в национальном проекте | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | включено в иной план | X | 20.02.2020 | X | 20.02.2020 | X | X |
| 64 | Мероприятие 1.L3.2. Реализация мероприятий по поддержке занятости в части развития инфраструктуры занятости и внедрения организационных и техно-логических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения в субъектах Российской Федерации - участниках проекта | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2019 |  | Повышение эффективности службы занятости в субъектах Российской Федерации - участниках проекта, разработка единых требований к органам занятости населения для целей эффективности работы и приведения качества деятельности центров занятости населения к единым высоким стандартам | Соглашения заключены со всеми субъектами Российской Федерации, участвующими в реализации мероприятия. С учетом проработки предложений субъектов Российской Федерации подготовлено предложение о внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в части расширения категорий граждан при организации и проведении специальных мероприятий по профилированию – для обеспечения профилирования не только граждан, признанных в установленном порядке безработными, но и граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы (письмо Минтруда России от 05.02.2020 г. № 16-1/10/П-894 в Правительство РФ).  Постановлением Правительства РФ от 30.11.2019 N 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации» утверждены Правила предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», входящего в состав национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» (Приложение № 31). Федеральным законом от 02.12.2019 № 380-ФЗ (ред. от 18.03.2020) «О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» Таблица 142 «Распределение субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации на повышение эффективности службы занятости на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» утверждены необходимые финансовые затраты для развития органов занятости населения с учетом писем о согласовании, полученных от всех регионов-участников проекта в части повышения эффективности службы занятости. Утверждены основные приоритеты развития органов службы занятости на среднесрочный период (4-6 лет): разработан ведомственный проект Федеральной службы по труду и занятости «Модернизация службы занятости», содержащий основные приоритеты развития органов службы занятости до 2025 года (письмо Роструда в адрес Минтруда России от 31.03.2020 № 986-ТЗ). Письмом Минтруда России от 14.05.2020 25-6/10/П-4312 в Правительство РФ направлен план мероприятий по совершенствованию взаимодействия гражданина и государства в части содействия в поиске работы, регистрации в качестве безработного для выплаты пособия по безработице. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 65 | Контрольное событие 1.L3.2.1. Заключены соглашения между Рострудом и высшими исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации о предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | включено в план реализации государственной программы; включено в иной план | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 66 | Контрольное событие 1.L3.2.2. Предоставлены субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств, возникающих при реализации региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | включено в план реализации государственной программы; включено в иной план | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 67 | Контрольное событие 1.L3.2.3. Проведено исследование удовлетворенности соискателей услугами службы занятости населения | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | включено в иной план | X | 30.11.2020 | X | 30.11.2020 | X | X |
| 68 | Контрольное событие 1.L3.2.4. Подведены итоги исследования удовлетворенности соискателей услугами службы занятости населения | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | включено в иной план | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 69 | Контрольное событие 1.L3.2.5. Проведен анализ лучших практик взаимодействия центров занятости населения с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий - участников национального проекта | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | включено в иной план | X | 01.10.2020 | X | 01.10.2020 | X | X |
| 70 | Контрольное событие 1.L3.2.6. Создана система активного взаимодействия центров занятости населения с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий - участников национального проекта | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | включено в иной план | X | 01.10.2020 | X | 01.10.2020 | X | X |
| 71 | Контрольное событие 1.L3.2.7. Разработаны предложения для методических рекомендаций по профилированию получателей государственных услуг в области содействия занятости населения | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | включено в иной план | X | 01.03.2020 | X | 05.02.2020 | X | X |
| 72 | Контрольное событие 1.L3.2.8. По результатам проведенных пилотных проектов определены необходимые финансовые затраты для модернизации центра занятости населения и тиражирования новой модели центра занятости населения в субъекте Российской Федерации, утвержден обновленный порядок финансирования | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | включено в иной план | X | 01.11.2020 | X | 01.11.2020 | X | X |
| 73 | Контрольное событие 1.L3.2.10. Уточнены необходимые финансовые затраты для развития органов занятости населения и определены возможные источники финансирования | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | включено в иной план | X | 01.06.2020 | X | 01.06.2020 | X | X |
| 74 | Контрольное событие 1.L3.2.11. Разработаны комплексные методологические материалы по тиражированию практик модельного центра занятости населения, включая требования к программному обеспечению и единому бренду | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | включено в иной план | X | 01.07.2020 | X | 01.07.2020 | X | X |
| 75 | Контрольное событие 1.L3.2.12. Утверждены основные приоритеты развития органов службы занятости на среднесрочный период (4-6 лет) | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | включено в иной план | X | 17.05.2020 | X | 14.05.2020 | X | X |
| 76 | Основное мероприятие 1.Р2 Федеральный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2019 | 31.12.2024 | 01.01.2019 |  | обеспечение возможности женщинам, воспитывающим детей дошкольного возраста, совмещения трудовой деятельности с семейными обязанностями | Обеспечение возможности женщинам, воспитывающим детей дошкольного возраста, совмещения трудовой деятельности с семейными обязанностями |
| 77 | Мероприятие 1.Р2.1. Нормативное и методическое обеспечение реализации мероприятий по созданию условий для осуществления трудовой деятельности женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет за счет реализации во всех субъектах Российской Федерации программ переподготовки и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости | Заключения заключены со всеми субъектами Российской Федерации, участвующими в реализации мероприятия. Мероприятие реализуется в рамках запланированных сроков исполнения контрольных событий.  Приказом Минтруда России № 4 от 09.01.2020 г. утвержден мониторинг реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография». |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | КС 1.Р2.1.1:  досрочно выполнено | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 78 | Контрольное событие 1.Р2.1.1. Приказом Минтруда России утвержден порядок проведения мониторинга реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения Минтруда России | включено в план реализации государственной программы; включено в иной план | X | 01.03.2020 | X | 09.01.2020 | X | X |
| 79 | Мероприятие 1.Р2.2. Организация мероприятия по переподготовке и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Обеспечены финансирование и реализация региональных программ в части мероприятия по переподготовке и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости | В рамках поручения Председателя Правительства Российской Федерации М.В. Мишустина от 29 мая 2020 г. № ММ-П13-5579кв, письмом Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой от 24 апреля 2020 г. № 3547п-П24 о перераспределении части средств федерального бюджета в резервный фонд Правительства Российской Федерации между Федеральной службой по труду и занятости и высшими исполнительными органами государственной власти заключены дополнительные соглашения к соглашениям о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации.  В соответствии с условиями соглашений предусмотренные средства федерального бюджета на 2020 год в объёме 753 908,3 тыс. рублей, перечислены на 14-е лицевые счета Роструда, открытые в территориальных органах Федерального казначейства 84 субъектов Российской Федерации. По оперативным данным, по состоянию на 1 января 2021 года произведенные расходы средств федерального бюджета составили 750 918,7 тыс. рублей (99,6%) от предусмотренных средств. Направлено на обучение 36,4 тыс. человек, или 145,3% от численности предусмотренной в федеральном проекте на 2020 год (с учётом корректировки проектого комитета) |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 80 | Контрольное событие 1.Р2.2.1. Заключены соглашения между Рострудом и высшим исполнительным органом государственной власти субъектов Российской Федерации о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета на реализацию мероприятия по переобучению и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | включено в план реализации государственной программы; включено в иной план | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 81 | Контрольное событие 1.Р2.2.2. Предоставлены субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, с учетом приоритетности региональных программ субъектов Российской Федерации, в том числе входящих в состав Дальневосточного федерального округа | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | включено в результат выполнения мероприятий, направленных на развитие отдельных территорий; включено в иной план; включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 82 | Контрольное событие 1.Р2.2.5. В 2020 году прошли переобучение и повышение квалификации не менее 40 тысяч женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, во всех субъектах Российской Федерации, в том числе проживающих в Дальневосточном федеральном округе в соответствии с определенным рейтингом приоритетности соответствующих региональных программ Дальневосточного федерального округа | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения Минтруда России | включено в иной план | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 83 | Основное мероприятие 1.Р3 Федеральный проект «Старшее поколение» | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2019 | 31.12.2024 | 01.01.2019 |  | профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста | Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста |
| 84 | Мероприятие 1.Р3.1. Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Обновление знаний и навыков лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в связи с увеличением пенсионного возраста, освоение ими новых способов решения профессиональных задач, обусловленных проводимой технической и технологической модернизацией.  Создание социальных условий, обеспечивающих недопущение дискриминации граждан предпенсионного возраста, способствующих продолжению их трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с профессиональными навыками и физическими возможностями. | Соглашения заключены со всеми субъектами Российской Федерации, участвующими в реализации мероприятия.  Письмом Роструда от 14.01.2020 г. № 013-5 в Минтруд России представлены сведения о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в части реализуемой Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» за январь-декабрь 2019 года  Письмом Роструда от 10.01.2020 г. № 002-5(1) в Минтруд России представлена информация субъектов Российской Федерации о реализации мероприятий по обучению граждан предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» за январь - декабрь 2019 года в соответствии с приказом Минтруда России от 28 февраля 2019 г. №127 «О мониторинге реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, их последующего трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».  В соответствии с поручением Председателя Правительства Российской Федерации М.В. Мишустина от 30.04.2020 года № ММ-П13-4261кв заключены дополнительные соглашения по уменьшению средств субсидии, предусмотренной на реализацию национальных проектов на сумму 1 359,52 млн рублей и в резервный фонд Правительства Российской Федерации с целью проведения мер по предупреждению пандемии переведено 2 039,7 млн рублей. В соответствии с условиями соглашений все предусмотренные средства федерального бюджета в полном объеме (3 299,3 млн рублей) перечислены на 14-е лицевые счета Роструда, открытые в территориальных органах Федерального казначейства 84 субъектов Российской Федерации и скорректированы согласно дополнительных соглашений по уменьшению средств субсидий. По оперативным данным за 12 месяцев 2020 года произведенные расходы средств федерального бюджета составили 1 329 963,4 тыс. рублей, или 97,8% от предусмотренных средств. Направлено на обучение около 64,13 тыс. человек, что составляет 164,1% от численности предусмотренной в федеральном проекте на 2020 год |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 85 | Контрольное событие 1.Р3.1.1. Заключены соглашения между Рострудом и высшими исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраставозраста | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | включено в иной план; включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 86 | Контрольное событие 1.Р3.1.2. Предоставлены субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | включено в иной план; включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 87 | Контрольное событие 1.Р3.1.3. Осуществлен мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях оценки достижения показателей результативности | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | включено в иной план | X | 20.02.2020 | X | 20.02.2020 | X | X |
| 88 | Контрольное событие 1.Р3.1.4. С 2019 года обучено не менее 150 тыс. лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в органы службы занятости | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения Минтруда России | включено в иной план; включено в план реализации государственной программы | X | 10.12.2020 | X | 10.12.2020 | X | X |
| 89 | Мероприятие 1.Р3.2. Сопровождение участия Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» в мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Обновление знаний и навыков граждан предпенсионного возраста в связи с увеличением пенсионного возраста, освоение ими новых способов решения профессиональных задач, обусловленных проводимой технической и технологической модернизацией. | По состоянию на 1 января 2021 года: произведенные расходы средств федерального бюджета составили 1 721 104,3 тыс. рублей, или 100% от предусмотренных средств с учётом переходящего остатка 2019 года. Остаток субсидии 2019 года в размере 119 997,6 тыс. рублей израсходован в полном объёме. Союзом «Ворлдскиллс Россия» направлено на обучение по установленным стандартам 25 000 граждан, что составляет 100% планового показателя, завершили обучение 25 000 гражданина и получили документы о квалификации, или 100% от планового показателя.  Обновление знаний и навыков граждан предпенсионного возраста в связи с увеличением пенсионного возраста, освоение ими новых способов решения профессиональных задач, обусловленных проводимой технической и технологической модернизацией. В 2020 году определён и утверждён перечень из 125 востребованных профессиональных компетенций (7 областей профессиональной деятельности) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста. Приказ Союза от 31 января 2020 г. № 31.01.2020-9 опубликован на сайте Союза по адресу: https://worldskills.ru. В 2020 году организован приём и учёт заявок на участие в мероприятиях лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста. На сайте www.50plus.worldskills.ru к концу 2020 года зарегистрировано 77 286 заявок от лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, их них 25 000 человек направлены на обучение в 2020 году. План по обучению 25 тыс. граждан в 2020 году выполнен в полном объёме. В период с апреля по декабрь по региональным программам очной формы обучения с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в субъектах Российской Федерации обучились 2 465 человек, обучение в частично дистанционном формате и очное обучение в гибком графике прошли 7 747 человек. Организован и проведен национальный чемпионат профессионального мастерства «Навыки мудрых» 25-27 сентября 2020 года г. Новосибирск, 23-30 октября 2020 года г. Екатеринбург |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 90 | Контрольное событие 1.Р3.2.1. Предоставлена субсидия из федерального бюджета союзу "Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)" на реализацию мероприятий в рамках федерального проект "Старшее поколение" национального проекта "Демография" по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | включено в план реализации государственной программы; включено в иной план | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| Подпрограмма 3. Развитие институтов рынка труда | | | | | | | | | |
| 1 | Основное мероприятие 3.1 Создание условий для улучшения качества рабочей силы и развития ее профессиональной мобильности | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2014 | 31.12.2024 | 01.01.2014 |  | создание условий для улучшения качества рабочей силы и развития ее профессиональной мобильности;  организация разработки и актуализации профессиональных стандартов для коммерческих организаций и бюджетной сферы в соответствии с потребностями рынка труда | Создание условий для улучшения качества рабочей силы, развитие профессиональной мобильности рабочей силы; привлечение объединений работодателей для организации разработки профессиональных стандартов; разработка и актуализация профессиональных стандартов для бюджетной сферы. |
| 2 | Мероприятие 3.1.1. Разработка и актуализация профессиональных стандартов | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Разработка и актуализация профессиональных стандартов в целях формирования национальной системы квалификаций | Перечень проектов профессиональных стандартов для разработки и актуализации в 2020 году за счет средств федерального бюджета, утвержденный приказом Минтруда России от 31 декабря 2019 г. № 844.  Разработка и актуализация профессиональных стандартов ведется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 № 23 "О Правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов".  На 31.12.2020 года утверждено 1368 профессиональных стандартов. В 2020 году за счет средств федерального бюджета разработано 25 профессиональных стандартов и актуализировано 89 профессиональных стандартов. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 3 | Контрольное событие 3.1.1.1. Разработаны профессиональные стандарты | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 4 | Контрольное событие 3.1.1.2. Актуализированы профессиональные стандарты | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 5 | Мероприятие 3.1.2. Сопровождение деятельности по разработке, актуализации и внедрению профессиональных стандартов, обеспечение деятельности информационного ресурса по разработке и применению профессиональных стандартов | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Формирование национальной системы квалификаций, создание условий для улучшения качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности | Сопровождение деятельности по разработке, актуализации и внедрению профессиональных стандартов, обеспечение деятельности информационного ресурса по разработке и применению профессиональных стандартов осуществляется в соответствии со сроками контрольных событий Информация по разработке и применению профессиональных стандартов опубликована на информационном ресурсе http://profstandart.rosmintrud.ru/ |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 6 | Контрольное событие 3.1.2.1. Опубликована информация на информационном ресурсе по разработке и применению профессиональных стандартов | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России | включено в план реализации государственной программы | X | 30.06.2020 | X | 30.06.2020 | X | X |
| 7 | Контрольное событие 3.1.2.1. Опубликована информация на информационном ресурсе по разработке и применению профессиональных стандартов | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 8 | Мероприятие 3.1.3. Развитие механизма независимой оценки квалификации | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Формирование национальной системы квалификаций, создание условий для улучшения качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, обеспечение потребности организаций в квалифицированных кадрах | Выполнение работ идет в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2017 г. № 1633 «Об утверждении Правил предоставления субсидий из федерального бюджета автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций» на развитие механизма независимой оценки квалификации, создание и поддержку функционирования базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров», согласно Комплексу мероприятий и Соглашению между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и автономной некоммерческой организацией «Национальное агентство развития квалификаций» о предоставлении в 2020 году субсидий из федерального бюджета на развитие механизма независимой оценки квалификации, создание и поддержку функционирования базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров от 26 декабря 2019 г. № 149-10-2020-004. На 31 декабря 2020 года организована работа 518 центров оценки квалификаций и 964 экзаменационных площадок, в которых прошли независимую оценку квалификации 93 982 работника. Организационную, методическую, экспертно-аналитическую поддержку деятельности Национального совета обеспечивает автономная некоммерческая организация «Национальное агентство развития квалификаций» (далее – Национальное агентство). Распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 ноября 2016 г. № 2348-р определено, что функции и полномочия учредителя Национального агентства от имени Российской Федерации осуществляют Минтруд России, Минобрнауки России и Минпросвещения России. По состоянию на 31 декабря 2020 г. при Национальном совете образовано 40 советов по профессиональным квалификациям по различным сферам профессиональной деятельности: в сфере атомной энергии, строительства, электроэнергетики, машиностроения, здравоохранения, железнодорожного транспорта, лифтового хозяйства, жилищно-коммунального хозяйства, наноиндустрии, информационных технологий, финансового рынка и др. В 2020 году была организована разработка 212 примеров оценочных средств, а также актуализированы 50 примеров оценочных средств. Проведена экспертиза и утверждены наименования квалификаций по 105 профессиональным стандартам. В 2020 году организовано обучение на региональном уровне 157 специалистов по программе повышения квалификации «Организация внедрения Национальной системы квалификаций на региональном уровне». |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 9 | Контрольное событие 3.1.3.1. Разработано не менее 210 примеров оценочных средств на основе профессиональных стандартов для проведения независимой оценки квалификации и актуализировано не менее 50 примеров оценочных средств | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 10 | Контрольное событие 3.1.3.2. Проведена экспертиза и утверждены наименования квалификаций и требования к квалификации, охватывающие не менее 100 профессиональных стандартов, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 11 | Контрольное событие 3.1.3.3. Организовано на региональном уровне обучение не менее 150 специалистов в области развития квалификаций | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 12 | Мероприятие 3.1.4. Выполнение функций базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Формирование национальной системы квалификаций, создание условий для улучшения качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности | Выполнение работ идет в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2017 г. № 1633 «Об утверждении Правил предоставления субсидий из федерального бюджета автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций» на развитие механизма независимой оценки квалификации, создание и поддержку функционирования базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров», согласно Комплексу мероприятий и Соглашению между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и автономной некоммерческой организацией «Национальное агентство развития квалификаций» о предоставлении в 2020 году субсидий из федерального бюджета на развитие механизма независимой оценки квалификации, создание и поддержку функционирования базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров от 26 декабря 2019 г. № 149-10-2020-004. В 2020 году организовано повышение квалификации (в объеме 62090 человеко-часов) 832 методистов, преподавателей, мастеров производственного обучения и наставников на производстве. В 2020 году для актуализации базы данных и распространения лучших практик подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена (далее – лучшие практики) Базовым центром: - организован отбор новых лучших практик и проведена консультационно-методическая поддержка; - организована консультационно-методическая поддержка носителей лучших практик; - реализованы проекты по внедрению и формированию 3 лучших практик в области подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих кадров. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 13 | Контрольное событие 3.1.4.1. Организовано повышение квалификации не менее 800 руководителей образовательных организаций и структурных образовательных подразделений предприятий, методистов, преподавателей, мастеров производственного обучения, наставников на производстве | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 14 | Контрольное событие 3.1.4.2. Актуализирована база данных лучших практик предприятий и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по подготовке, повышению квалификации и переподготовке рабочих кадров с учетом лучших отечественных и международных практик | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 15 | Мероприятие 3.1.5. Подготовка и проведение ежегодного Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии" | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Популяризация и повышение престижа рабочих профессий, выплата денежного поощрения призерам конкурса «Лучший по профессии», размеры которого установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 7 декабря 2011 г. № 1011 | Мероприятие реализовано в рамках запланированных сроков исполнения контрольных событий. Конкурс проведен по всем 5 номинациям. Денежные поощрения победителям Конкурса перечислены до 31 декабря 2020 г. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 16 | Контрольное событие 3.1.5.1. Выплачено денежное поощрение работникам, добившимся наивысших достижений в профессиональной деятельности по результатам Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 17 | Мероприятие 3.1.6. Реализация комплекса мер по увеличению доли высококвалифицированных работников от числа квалифицированных работников | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Повышение доли высококвалифицированных специалистов и их профессиональной мобильности | Во исполнение абзаца седьмого подпункта «а» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ № 597) распоряжением Правительства Российской Федерации от 13 ноября 2013 г. № 2108-р утвержден перечень мероприятий по увеличению к 2020 году числа высококвалифицированных работников (далее – распоряжение 2108-р). Доклад представлен в Правительство РФ письмом Минтруда России от 27.07.2020 г. № 14-3/10/П-7281. В соответствии с письмом Аппарата Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2020 г. № П12-20746, поручение, предусмотренное абзацем седьмым подпункта «а» пункта 1 Указа № 597, снято с контроля. В соответствии с резолюцией Председателя Правительства Российской Федерации М.В. Мишустина от 17 ноября 2020 г. № ММ-П43-14769 поручение о представлении в Правительство Российской Федерации информации о ходе выполнения мероприятий, предусмотренных распоряжением 2108-р снято с контроля (письмо Аппарата Правительства Российской Федерации от 21 января 2021 г. № П45-2734). |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 18 | Контрольное событие 3.1.6.1. Представлен доклад в Правительство Российской Федерации по реализации комплекса мер по увеличению доли высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России | включено в ведомственный план; включено в план реализации государственной программы | X | 31.07.2020 | X | 27.07.2020 | X | X |
| 19 | Мероприятие 3.1.7. Субсидии на обеспечение функций федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России) | Корж В.А., Директор Департамента условий и охраны труда | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в области социальной политики и по научно-методическому обеспечению (НМО) | Государственное задание на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации сформировано, утверждено и выполняется. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 20 | Контрольное событие 3.1.7.1. Сформировано и утверждено государственное задание на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России | Жигастова Т.М., врио директора Департамента условий и охраны труда |  | X | 31.03.2020 | X | 31.03.2020 | X | X |
| 21 | Контрольное событие 3.1.7.2. Осуществлено предоставление субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России | Привезенцева С.В., директор Департамента организации бюджетных процедур планирования и финансового обеспечения |  | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 22 | Основное мероприятие 3.2 Содействие увеличению размера реальной заработной платы | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2013 | 31.12.2024 | 01.01.2014 |  | повышение минимального размера оплаты труда в соответствии с прожиточным минимумом трудоспособного населения за II квартал предыдущего года;  обеспечение уровня заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, установленных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28 декабря 2012 г. N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей";  проведение ежегодной индексации заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с ростом индекса потребительских цен | В соответствии с пунктом 2 поручения Правительства РФ от 21.01.2020 г. №СА-П13-313 о показателях для прогнозирования доходов федерального бюджета на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов Минтрудом России подготовлены и направлены в Минэкономразвития России предложения по пересмотру состава потребительской корзины, по величине прожиточного минимума и по величине минимального размера оплаты труда, а также предложения по оплате труда отдельных категорий работников бюджетной сферы (письмо от 30.01.2020 г. № 11-3/10/В-669). |
| 23 | Мероприятие 3.2.1. Совершенствование системы оплаты труда работников федеральных государственных учреждений | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Совершенствование системы оплаты труда работников федеральных государственных учреждений | Минтрудом России подготовлены и направлен доклад в Правительства Российской Федерации о соблюдении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров подведомственных федеральных учреждений и федеральных государственных унитарных предприятий и среднемесячной заработной платы работников (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) указанных учреждений и предприятий. (письмо от 26.06.2020 г. № 14-6/10/П-6113дсп). |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 24 | Мероприятие 3.2.2. Мониторинг регулирования оплаты труда в отраслевых и региональных соглашениях в сфере социального партнерства | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Анализ регулирования оплаты труда в отраслевых и региональных соглашениях в сфере социального партнерства | B соответствии с письмом контрольного ynpaвления Президента Российской Федерации от 14 декабря 2019 r. № A8-14122-2 поручение об обеспечении проведения мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной во исполнение поручения, содержащегося в подпункте «е» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с 2020 года снято с контроля. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 25 | Контрольное событие 3.2.2.1. Проведен анализ отраслевых и региональных соглашений в сфере социального партнерства в части оплаты труда | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России |  | X | 31.07.2020 | X | 31.07.2020 | X | X |
| 26 | Основное мероприятие 3.3 Развитие социального партнерства | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2013 | 31.12.2024 | 01.01.2014 |  | совместное решение проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, сторонами социального партнерства;  информирование работников о новом законодательстве в данной сфере | Совместное решение проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, сторонами социального партнерства |
| 27 | Мероприятие 3.3.1. Взаимодействие сторон социального партнерства в рамках Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Регулирование социально-трудовых отношений на федеральном уровне | Взаимодействие социальных партнеров было реализовано на площадке Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с планами первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии на I и II полугодия 2020 года по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы (от 28 февраля 2020 г. № 1718п-П24, от 27 августа 2020 г. № 7792п-П24 соответственно), всего 228 мероприятия. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 28 | Контрольное событие 3.3.1.1. Проведена оценка реализации плана мероприятий Правительства Российской Федерации по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России |  | X | 31.07.2020 | X | 31.07.2020 | X | X |
| 29 | Мероприятие 3.3.2. Подготовка и проведение ежегодного всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" с участием сторон социального партнерства | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Повышение социальной ответственности работодателей | В 2019 году в конкурсе участвовало более 2,3 тыс. организаций по 15 номинациям. Для участия в федеральном этапе конкурса в 2019 году уполномоченными органами по проведению конкурса в субъектах Российской Федерации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации было направлено 435 заявок от организаций-победителей региональных этапов конкурса из 58 субъектов Российской Федерации. Победителями и призерами конкурса за 2019 год стала 51 организация из 26 субъектов Российской Федерации, в том числе 3 организации получили Гран-при. В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией, связанной с распространением короновируса торжественное награждение победителей и призеров всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2019 год на федеральном уровне, не проводилось. Награждение было перенесено в регионы в рамках заседания Российской региональных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 3.3.2:  В связи с ситуацией по распространению новой коронавирусной инфекции награждение победителей конкурса проведено дистанционно до конца года.КС 3.3.2.1:  награждение победителей конкурса организовано дистанционно в связи с введением ограничительных мероприятий, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 30 | Контрольное событие 3.3.2.1. Проведено торжественное награждение победителей и призеров Всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России | включено в ведомственный план; включено в план реализации государственной программы | X | 31.07.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 31 | Мероприятие 3.3.3. Уплата членских взносов за участие в международных организациях | Безпрозванных А.Ю., директор Департамента правовой, законопроектной и международной деятельности | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Обеспечение реализации международных обязательств Российской Федерации | Членские взносы за участие в международных организациях перечисляются в соответствии с договорами |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 32 | Контрольное событие 3.3.3.1. Перечислены членские взносы за участие в международных организациях | Привезенцева С.В., директор Департамента организации бюджетных процедур планирования и финансового обеспечения |  | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 33 | Контрольное событие 3.3.3.2. Перечислены членские взносы за участие в международных организациях | Иванков М.Ю., руководитель Роструда |  | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 34 | Мероприятие 3.3.4. Разработка плана мероприятий в целях организации информационно-разъяснительной работы среди работников и работодателей в части формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде в 2019 - 2021 годах | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России | X | 30.03.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Утвержден план мероприятий | Разработан проект плана. Направлен на согласование в Роструд и Пенсионный фонд России (письмо от 20.06.2019 № 14-2/10/П-5325), в ФНПР и РСПП (письмо от 28.06.2019 № 14-2/10/П-5615). Проект плана согласован Рострудом (письмо от 01.07.2019 № 876-ПР), Пенсионным фондом России (письмо от 27.06.2019 № НП-29-12/13097). Приказом Минтруда России от 1 октября 2019 г. № 651 утвержден план мероприятий по проведению Минтрудом России, Рострудом и Пенсионным фондом Российской Федерации информационно-разъяснительной работы среди граждан в части формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде в 2019-2021 годах. В настоящее время проводятся регулярная работа со СМИ по разъяснению законодательства (выпуск видеороликов, распространение печатных материалов), выездные консультации, круглые столы, семинары, работа по подготовке ответов по частым вопросам граждан и работодателей. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 35 | Мероприятие 3.3.5. Проведение информационно-разъяснительной работы среди работников и работодателей в части формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде в 2019 - 2021 годах | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России | X | 30.03.2020 | 31.12.2020 | 01.01.2020 |  | Работники и работодатели проинформированы о новом законодательстве | Приказом Минтруда России от 1 октября 2019 г. № 651 утвержден план мероприятий по проведению Минтрудом России, Рострудом и Пенсионным фондом Российской Федерации информационно-разъяснительной работы среди граждан в части формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде в 2019-2021 годах.  В целях реализации данного плана 20 декабря 2019 г. Минтрудом России проведено видеоселекторное совещание с органами власти субъектов Российской Федерации по вопросам формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде, по итогам которого регионам предложено разработать планы-графики по проведению информационной компании в регионе (письмо от 27 декабря 2019 г. № 14-2/10/В-11199).  Органы власти субъектов ежемесячно направляют информацию в Минтруд России о ходе информационно-разъяснительной работы.  Минтрудом России разослано письмо в органы власти субъектов о необходимости продолжения мониторинга по реализации положений законодательства и информировании о результатах мониторинга Роструд, начиная с 5 февраля (письмо Минтруда России от 15 января 2021 г. № 14-2/10/П-181). |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 36 | Контрольное событие 3.3.5.1. Проведены селекторные видеоконференции по организации работы по разъяснению основных положений федерального за-кона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде)" | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России |  | X | 31.07.2020 | X | 31.07.2020 | X | X |
| 37 | Контрольное событие 3.3.5.1. Проведены селекторные видеоконференции по организации работы по разъяснению основных положений федерального за-кона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде)" | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России |  | X | 30.09.2020 | X | 30.09.2020 | X | X |
| 38 | Основное мероприятие 3.5 Надзор и контроль в сфере труда и занятости | Федеральная служба по труду и занятости | X | 01.01.2013 | 31.12.2024 | 01.01.2014 |  | повышение качества и доступности предоставляемых государственных услуг;  снижение случаев нарушений трудовых прав граждан | Целенаправленное регулярное осуществление контрольно-надзорной деятельности в установленной сфере |
| 39 | Мероприятие 3.5.1. Реализация мероприятий по осуществлению Рострудом и его территориальными органами системного государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Повышение эффективности деятельности Федеральной службы по труду и занятости населения по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | 1) В рамках установленных полномочий государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации за январь – ноябрь 2020 года проведено 66 899 проверок, в т.ч. по оплате труда – 15 863 проверки, по трудовым договорам – 14 612 проверок. Выявлено 168 605 нарушений. Выплачено задержанной заработной платы более 9 023,59 млн рублей. Наложено штрафов на сумму более 2 476,98 млн рублей. Выдано 35 371 предписание за нарушения трудового законодательства. Восстановлены права 812 827 работников. На личном приёме принято 59 294 гражданина. Проконсультировано 443 150 граждан. 2) По состоянию на 1 января 2021 года с запуска системы электронных сервисов "Онлайнинспекция.рф" в ноябре 2013 года: - Отмечено визитов: 17,7 млн - Отмечено просмотров: 58,0 млн - Отмечено посетителей Системы: 8,82 млн - Общее количество поступивших обращений: 383,80 тыс. - ГИТами подготовлено ответов: 370,86 тыс. - Пройдено самопроверок в сервисе «Электронный инспектор»: 767,27 тыс., выявлено нарушений: 512,97 тыс., успешно завершено: 263,36 тыс. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 40 | Контрольное событие 3.5.1.1. Проведен анализ деятельности Роструда по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | включено в план реализации государственной программы | X | 31.03.2020 | X | 31.03.2020 | X | X |
| 41 | Контрольное событие 3.5.1.2. В отчетном году проведено не менее 80% плановых проверок | Иванков М.Ю., руководитель Роструда |  | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 42 | Мероприятие 3.5.2. Реализация мероприятий по осуществлению контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных; надзора и контроля за осуществлением социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в том числе с использованием сведений, содержащихся в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения; надзора и контроля за нормативно-правовым регулированием, осуществляемым органами государственной власти субъектов Российской Федерации в части осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Повышение эффективности деятельности Роструда по осуществлению контроля и надзора за обеспечением прав безработных граждан на социальную поддержку | 1) В соответствии с ежегодным сводным планом проверок на 2020 год, сформированным и размещенным на официальном сайте Генеральной прокуратуры Российской Федерации за 2020 год уполномоченными должностными лицами Роструда проведены 3 плановых выездных проверки осуществления органами государственной власти субъектов Российской Федерации переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными (далее – проверки), в городе Байконур, в Ярославской и Тамбовской областях. Плановые выездные проверки, запланированные на апрель 2020 года (Вологодская область), на май (Ненецкий автономный округ), на июнь (Республика Бурятия), на июль (Республика Карелия), на август (Республика Крым) и на сентябрь (Республика Алтай) исключены из ежегодного сводного плана проверок на 2020 год в связи с наступлением обстоятельств непреодолимой силы. Всего проверками было охвачено 3 органа исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения и 9 государственных учреждений службы занятости населения (28,1 % от общего количества центров занятости населения в проверенных субъектах Российской Федерации). В ходе плановых проверок должностными лицами Роструда было рассмотрено 2 377 личных дел получателей государственных услуг в сфере занятости населения и выявлено 1 421 факт нарушений норм и требований законодательства о занятости населения. По результатам проведенных в 2020 году надзорно-контрольных проверок осуществления органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации переданного полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, подготовлены и направлены: 3 акта; 3 предписания об устранении выявленных нарушений. По результатам анализа документов, подтверждающих исполнение выданных предписаний об устранении выявленных нарушений, срок исполнения которых истек в течение 2020 года, восстановлены права 508 граждан и произведены доплаты на общую сумму 2 949,5 тыс. рублей, в том числе: пособие по безработице – 600,9 тыс. рублей, стипендия – 2 348,6 тыс. рублей. Возврат денежных средств, выплаченных в нарушение законодательства о занятости, осуществлен в размере 3 698,73 тыс. рублей, в том числе: пособие по безработице – 2 459,28 тыс. рублей, стипендии –1 239,45 тыс. рублей. 2) В рамках проведения надзора и контроля за нормативно-правовым регулированием, осуществляемым органами государственной власти субъектов Российской Федерации в части осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными: В 2020 году в Роструд представлено 246 нормативно-правовых актов органов государственной власти субъектов Российской Федерации, из них 134 нормативно-правовых акта не содержали норм и положений, регулирующих вопросы переданного полномочия Российской Федерации в части осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными. На соответствие нормам и положениям федерального законодательства проверено 79 нормативно-правовых актов субъектов Российской Федерации. По результатам проверок было установлено, что поступившие в Роструд нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации приняты (утверждены), в том числе по следующим вопросам: формирования и утверждения региональных программ содействия занятости населения и иных целевых программ субъектов Российской Федерации; разграничения полномочий в области содействия занятости населения; расходования средств, предусмотренных на организацию осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными; внесения изменений в положения об органах государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения. По результатам проверок было подготовлено 112 актов о результатах проверки нормативно-правовых актов субъекта Российской Федерации, из них 112 актов о результатах проверки - на соответствие нормам и положениям федерального законодательства |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 43 | Контрольное событие 3.5.2.1. Проведен анализ деятельности Роструда по осуществлению контрольно-надзорной деятельности за обеспечением прав безработных граждан на социальную поддержку | Иванков М.Ю., руководитель Роструда | включено в план реализации государственной программы | X | 01.04.2020 | X | 01.04.2020 | X | X |
| 44 | Контрольное событие 3.5.2.2. В отчетном году проведено не менее 80% плановых проверок | Иванков М.Ю., руководитель Роструда |  | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 45 | Основное мероприятие 3.D3 Федеральный проект "Кадры для цифровой экономики" | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2019 | 31.12.2024 | 01.01.2019 |  | разработаны и актуализированы профессиональные стандарты/квалификационные требования, а также процедура независимой оценки квалификаций с целью учета современных цифровых технологий в соответствии с задачами федерального проекта "Кадры для цифровой экономики" | Разработаны и актуализированы профессиональные стандарты / квалификационные требования, а также процедура независимой оценки квалификаций с целью учета современных цифровых технологий в соответствии с задачами федерального проекта "Кадры для цифровой экономики" |
| 46 | Мероприятие 3.D3.1. Учет современных цифровых технологий при разработке и актуализации профессиональных стандартов и соответствующих оценочных средств | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Разработаны и актуализированы профессиональные стандарты / квалификационные требования, а также процедура независимой оценки квалификаций с целью учета современных цифровых технологий в соответствии с задачами федерального проекта "Кадры для цифровой экономики" | В 2020 году организована разработка 10 и актуализация 97 профессиональных стандартов. Минтрудом России 11 декабря 2019 г. утверждено «Государственное задание №149-00002-02-00 от 11.12.2019 года на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов». 31 декабря 2020 г. издан приказ Минтруда России № 842 «Об утверждении перечней наименований проектов профессиональных стандартов и наименований профессиональных стандартов, при разработке и актуализации которых учитываются цифровые технологии в целях реализации федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» за счет средств федерального бюджета в рамках государственного задания федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2020 год». Порядок разработки и утверждения проектов профессиональных стандартов определен постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О Правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов». Утверждение профессионального стандарта осуществляется Минтрудом России на основании экспертного заключения Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее - Национальный совет) с рекомендациями о его одобрении. Проекты приказов Минтруда России были направлены в Национальный совет письмами от 28.10.2020 №14-3/10/В-9713, от 07.12.2020 № 14-3/10/В-11487 и от 16.12. 2020 г. №14-3/10/В-12151. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 47 | Контрольное событие 3.D3.1.1. При разработке в 2020 году 10-ти и актуализации 97-ми профессиональных стандартов учтены современные цифровые технологии | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | включено в иной план | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 48 | Основное мероприятие 3.D4 Федеральный проект "Информационная безопасность" | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2019 | 31.12.2024 | 01.01.2019 |  | утвержден Координационным советом Минобрнауки России по подготовке, профессиональной переподготовке и повышению квалификации в области информационной безопасности прогноз, обеспечивающий нужды цифровой экономики по количеству специалистов с разным уровнем образования (разного уровня квалификации: с высшим образованием, со средним профессиональным образованием) в целом и по субъектам Российской Федерации на трехлетний период;  обеспечена ежегодная корректировка данного прогноза;  актуализированы существующие и разработаны новые профессиональные стандарты в области информационной безопасности с учетом развития индустрии информационной безопасности и реализации задач цифровой экономики;  разработаны и внедрены методики оценки и оценочные задания для определения уровня подготовленности государственных гражданских служащих к решению профессиональных задач в сфере обеспечения информационной безопасности | Определение потребностей в кадрах (разного уровня образования) в сфере информационной безопасности для задач цифровой экономики обеспечена ежегодная корректировка потребностей в кадрах; актуализированы существующие и разработаны новые профессиональные стандарты в области информационной безопасности с учетом развития индустрии информационной безопасности и реализации задач цифровой экономики; разработаны и внедрены методики оценки и оценочные задания для определения уровня подготовленности государственных гражданских служащих к решению профессиональных задач в сфере обеспечения информационной безопасности |
| 49 | Мероприятие 3.D4.1. Определение потребностей в кадрах в области информационной безопасности | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | X | 01.01.2020 | 31.12.2021 | 01.01.2020 |  | Прогноз по количеству специалистов с разным уровнем образования (разного уровня квалификации: с высшим образованием, со средним профессиональным образованием) в целом и по субъектам Российской Федерации на трехлетний период, утвержден на Координационного совета Минобрнауки России по подготовке, профессиональной переподготовке и повышению квалификации в области информационной безопасности. Прогноз составлен с учетом предложений государственных органов, профильных работодателей, бизнес сообщества и обеспечивает нужды цифровой экономики, ежегодно корректируется | Определение потребностей в кадрах (разного уровня образования) в сфере информационной безопасности для задач цифровой экономики проводилось на основе: данных Росстата о численности выпускников по программам подготовки «Информационная безопасность» и их трудоустройстве; востребованности специалистов по данным анализа вакансий на сайтах «Работа в России», HH, SJ с использованием технологии BD; опроса более 15 тысяч организаций-респондентов в 85 регионах; эконометрического метода. Специальности/должности специалистов по информационной безопасности были определены на основе ОКЗ, Справочника профессий, ОКСО, профессиональных стандартов. В рамках выполнения работ был выполнены следующие мероприятия: - актуализирован исследовательский инструментарий (анкета) по определению потребности в кадрах в сфере информационной безопасности и методические подходы к определению потребностей в кадрах (разного уровня квалификации: с высшим образованием, со средним профессиональным образованием) в сфере информационной безопасности на трехлетний период;  - определена целевая аудитория исследования, включая федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, советы по профессиональным квалификациям, государственные корпорации, банки, медицинские организации, частный сектор (негосударственные организации), в том числе наиболее крупные организации (по предложениям заинтересованных федеральных органов исполнительной власти), лицензиаты ФСТЭК России; - сформированы требования к формированию репрезентативной выборки организаций для каждого федерального округа (рекомендуемые нормативы участия организаций в опросе по определению потребности в кадрах в области информационной безопасности в разрезе разделов ОКВЭД-2 по федеральным округам Российской Федерации); - организовано анкетирование организаций и сформирован прогноз потребности в кадрах в сфере информационной безопасности для задач цифровой экономики; - профессионально-общественное обсуждение результатов определения потребностей в кадрах и корректировка методики определения потребности в кадрах в области информационной безопасности по результатам профессионально-общественного обсуждения; - согласование установленных по результатам исследований потребностей в кадрах по информационной безопасности с представителями комиссий по информационной безопасности при полномочном представителе Президента Российской Федерации. Результаты исследований по определению потребности в кадрах (разного уровня квалификации: с высшим образованием, со средним профессиональным образованием) в сфере информационной безопасности на среднесрочную перспективу 2021–2024 гг. для задач цифровой экономики обсуждены на семи профессиональных площадках (Национальный форум информационной безопасности «Инфофорум-2020», XXII научно-практическая конференция «РусКрипто’2020», XIХ Всероссийский ежегодный форум «Информационная безопасность. ИнфоБЕРЕГ», Рабочая группа по цифровой экономики Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и др.). Результаты исследования по определению ежегодной усредненной потребности в кадрах были учтены межведомственной рабочей группой центра ответственности на базе ФСТЭК России при формировании объемов и структуры контрольных цифр приема по направлениям подготовки и специальностям высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура) для обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета на 2021 год по УГСНП 10.00.00 «Информационная безопасность». Результаты исследования представлены в докладе на заседании Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (сентябрь 2002 года). Сведения о дополнительной потребности в специалистах по информационно безопасности в целях уточнения и верификации направлялись руководителям комиссий по информационной безопасности при полномочных представителях Президента Российской Федерации в ФО. Получено согласование предложений о потребности в кадрах по информационной безопасности от Поволжского и Сибирского ФО, отдельные замечания и предложения – от Центрального и Уральского ФО. В целях формирования единого подхода Минтрудом России проведено совещание с представителями Уральского ФО. По результатам обсуждения подготовлены предложения по совершенствованию в 2021 году организационно-методического подхода к определению потребности регионов в специалистах по информационной безопасности. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 50 | Контрольное событие 3.D4.1.1. Определена потребность в кадрах в области информационной безопасности | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | включено в план реализации государственной программы; включено в иной план | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 51 | Мероприятие 3.D4.2. Актуализация существующих и разработка новых профессиональных стандартов | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | X | 01.01.2020 | 31.12.2021 | 01.01.2020 |  | Актуализированы существующие и разработаны новые профессиональные стандарты в области информационной безопасности с учетом развития индустрии информационной безопасности и реализации задач цифровой экономики | В 2020 году организована разработка 2 и актуализация 9 профессиональных стандартов в области информационной безопасности. 31 декабря 2019 г. издан приказ Минтруда России № 843 «Об утверждении перечней наименований проектов профессиональных стандартов и наименований профессиональных стандартов, которые разрабатываются и актуализируются в целях реализации федерального проекта «Информационная безопасность» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» за счет средств федерального бюджета в рамках государственного задания федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2020 год». Порядок разработки и утверждения проектов профессиональных стандартов определен постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О Правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов». Утверждение профессионального стандарта осуществляется Минтрудом России на основании экспертного заключения Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее - Национальный совет) с рекомендациями о его одобрении. В 2020 году в рамках мероприятия «Проведены научно-исследовательские и научно-методические работы по темам определения потребности в кадрах в области информационной безопасности, разработке методического аппарата оценки степени подготовленности государственных гражданских служащих и актуализации существующих и разработка новых профессиональных стандартов» Федерального проекта «Информационная безопасность» Национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» проведено исследование по теме «Определение потребности в кадрах (разного уровня образования) в сфере информационной безопасности для задач цифровой экономики», разработано 2 профессиональных стандарта и актуализировано 9 профессиональных стандартов в области информационной безопасности. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 52 | Контрольное событие 3.D4.2.1. В 2020 году разработаны 2 и актуализированы 9 профессиональных стандартов в области информационной безопасности | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | включено в иной план | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 53 | Мероприятие 3.D4.3. Разработка методического аппарата оценки степени подготовленности государственных гражданских служащих | Баснак Д.В., Директор Департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции | X | 01.01.2020 | 31.12.2021 | 01.01.2020 |  | Разработаны и внедрены методики оценки и оценочные задания для определения уровня подготовленности государственных гражданских служащих к решению профессиональных задач в сфере обеспечения информационной безопасности | В ходе подготовки методического аппарата оценки степени подготовленности государственных гражданских служащих в сфере обеспечения информационной безопасности (далее соответственно – методический аппарат, гражданские служащие) в 2020 году осуществлен следующий комплекс мероприятий: - апробация методического аппарата, подготовленного в 2019 году, в кадровой работе ФНС России, ФСТЭК Росси, Правительства Воронежской области, Правительства Ярославской области. - проведение опроса среди гражданских служащих федеральных государственных органов и государственных органов субъектов Российской Федерации в целях подготовки оценочных заданий в области информационной безопасности, отвечающих требованиям, необходимым для надлежащего исполнения должностных обязанностей гражданскими служащими, в том числе в условиях удаленной (дистанционной) работы в связи со сложившейся неблагоприятной эпидемиологической ситуацией; - подготовка предложений по типовым кадровым решениям для внедрения инструментов оценки степени готовности гражданских служащих к обеспечению информационной безопасности и развития у них компетенций по информационной безопасности. Итогом работы в 2020 году стала актуализация методического аппарата, подготовленного в 2019 году, в том числе в части расширения перечня оценочных заданий, которые могут быть применимы для оценки степени готовности гражданских служащих в области обеспечения информационной безопасности |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 54 | Контрольное событие 3.D4.3.1. Разработан методический аппарат оценки степени подготовленности государственных гражданских служащих | Баснак Д.В., Директор Департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции | включено в иной план | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 55 | Основное мероприятие 3.Е6 Федеральный проект "Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)" | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2019 | 31.12.2024 | 01.01.2019 |  | функционирование системы подготовки кадров в соответствии с запросами реального сектора экономики, социальной сферы, сферы услуг, малого предпринимательства и др. | Функционирование системы подготовки кадров в соответствии с запросами реального сектора экономики, социальной сферы, сферы услуг, малого предпринимательства и др. |
| 56 | Мероприятие 3.Е6.1. Обновление перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессио-нальное обучение, перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования, на основе актуализации Справочника профессий | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Функционирование системы подготовки кадров в соответствии с запросами реального сектора экономики, социальной сферы, сферы услуг, малого предпринимательства и др. | В 2020 году была продолжена работа по формированию и актуализации информационной базы данных о профессиях, востребованных на рынке труда, и новых профессиях. Количество профессий, востребованных на рынке труда и внесенных в информационную базу данных (нарастающим итогом) – 1693. Информационный интернет-ресурс, в котором размещены данные о профессиях и современных требованиях к квалификации http://spravochnik.rosmintrud.ru создан и формируется во исполнение Федерального закона от 28 декабря 2016 г. № 495-ФЗ. Порядок формирования, ведения, актуализации справочника профессий и перечень содержащейся в нем информации установлены в соответствии с Законом постановлением Правительства Российской Федерации от 18 мая 2017 г. № 590 «О формировании, ведении и об актуализации государственного информационного ресурса «Справочник профессий» (далее – Постановление). С января 2017 года на сайте Минтруда России функционирует соответствующий информационный ресурс, в настоящее время ведется его наполнение. В соответствии с Постановлением формирование и ежегодная актуализация Справочника проводятся на основе информации о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях, об утверждённых федеральных государственных образовательных стандартах, официальной статистической информации, а также на основе сведений, полученных в ходе ежегодных опросов объединений работодателей, профессиональных ассоциаций федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, советов по профессиональным квалификациям, организаций, осуществляющих образовательную деятельность и иных заинтересованных организаций. Актуализирована информация о 54 профессиональных стандартах и 213 профессиональных квалификаций. Внесено 358 обновлений в описания профессий. Всего внесено 486 обновлений в государственный информационный ресурс «Справочник профессий». В соответствии с проведением мониторингом профессионально-квалификационной сферы 10 областей профессиональной деятельности (атомная промышленность, машиностроение, сквозные виды профессиональной деятельности, здравоохранение, архитектура и проектирование, полиграфия, ракетно-космическая промышленность, добыча и переработка угля, строительство, электроэнергетика) подготовлены описания 205 востребованных профессий. Сформирована база данных вакансий и резюме, предполагающая: - автоматизированный сбор данных о вакансиях и резюме с 3-х общероссийских сайтов вакансий (HH.ru; Superjob.ru; «Работа в России»); - верификация данных, в том числе исключение их дублирования из различных источников. Проведено исследование по проблемам трудоустройства выпускников СПО в информационных технологиях и информационной безопасности и подготовлена аналитическая записка (https://spravochnik.rosmintrud.ru/article/103). В соответствии с поручением Правительства Российской Федерации (от 29 июня 2020 г. № ММ-П12-23пр, п. 7) - Минтруду России совместно с Минпросвещения России и Минобрнауки России актуализировать Список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования проведено исследование перечня профессий рабочих и специалистов среднего звена, востребованных на рынке труда. Уточнен список 50 наиболее востребованных профессий рабочих и специалистов, требующих среднего профессионального образования (список топ-50). Утвержден список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (приказ Минтруда России от 26 октября 2020 г. №744. Проведено исследование о применении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (ТОП-50), в регионах, подготовлена аналитическая справка о применении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (ТОП-50), в регионах. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 57 | Контрольное событие 3.Е6.1.1. Проведено исследование по определению востребованных профессий рабочих и специалистов среднего звена, актуализирован справочник профессий | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | включено в иной план; включено в план реализации государственной программы | X | 30.10.2020 | X | 30.10.2020 | X | X |
| 58 | Контрольное событие 3.Е6.1.2. Обновлен перечень профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение и среднее профессиональное образования | Маслова М.С., директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | включено в иной план | X | 30.11.2020 | X | 30.11.2020 | X | X |
| Подпрограмма 5. Безопасный труд | | | | | | | | | |
| 1 | Основное мероприятие 5.1 Разработка и внедрение предупредительной модели управления охраной труда | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2018 | 31.12.2024 | 01.01.2019 |  | ежегодно проводится мониторинг внедрения организациями систем управления охраной труда (с участием органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации);  по итогам мониторинга формируется портфель наилучших доступных решений (по видам экономической деятельности) в сфере созданных систем управления охраной труда;  разработана система непрерывного обучения на всем протяжении трудовой деятельности работников и работодателей по охране труда, в том числе модуль дистанционного обучения и проверки знаний (тестирования);  проведена общественно-просветительская кампания "Россия за нулевой травматизм" | Проведен мониторинг внедрения организациями систем управления охраной труда (с участием органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации);  Сформирован "портфель" наилучших доступных решений (по видам экономической деятельности) в сфере созданных систем управления охраной труда;  Проведена общественно-просветительская кампания в 2020 году |
| 2 | Мероприятие 5.1.1. Проведение мониторинговых исследований, подготовка лучших практик в области управления охраной труда, актуализация типовой программы улучшения условий и охраны труда | Жигастова Т.М., врио директора Департамента условий и охраны труда | X | 01.01.2020 | 30.12.2022 | 01.01.2020 |  | Ежегодно проводится мониторинг внедрения организациями систем управления охраной труда (с участием органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации).По итогам мониторинга формируется портфель наилучших доступных решений (в разрезе видов экономической деятельности) в сфере создания систем управления охраной труда, актуализирована типовая программа улучшения условий труда в субъекте Российской Федерации | Организовано проведение научно-исследовательских работ. Мероприятие реализуется в рамках запланированных сроков исполнения контрольных событий.  Заключен государственный контракт №01951000003200000080001 на выполнение НИР "Проведение мониторинговых исследований и оценка эффективности реализации органами по труду субьектов полномочий в области охраны труда, подготовка лучших практик, актуализация типовой программы улучшения условий и охраны труда" |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 3 | Контрольное событие 5.1.1.1. Организовано проведение научных исследований | Жигастова Т.М., врио директора Департамента условий и охраны труда |  | X | 30.12.2020 | X | 30.12.2020 | X | X |
| 4 | Контрольное событие 5.1.1.2. По результатам проведенных мониторинговых исследований внедрения организациями систем управления охраны труда подготовлены предложения по внесению изменений в нормативно-правовые и (или) методологические документы по вопросам управления охраной труда | Жигастова Т.М., врио директора Департамента условий и охраны труда | включено в план реализации государственной программы | X | 30.12.2020 | X | 30.12.2020 | X | X |
| 5 | Контрольное событие 5.1.1.3. По подготовленным предложениям реализованы изменения в программные документы субъектов Российской Федерации в области охраны труда и, при необходимости, в нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации и Минтруда России | Жигастова Т.М., врио директора Департамента условий и охраны труда |  | X | 30.12.2020 | X | 30.12.2020 | X | X |
| 6 | Мероприятие 5.1.2. Проведение общественно-просветительской кампании, направленной на популяризацию охраны труда и сохранения здоровья на работе | Жигастова Т.М., врио директора Департамента условий и охраны труда | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Проводится общественно-просветительская кампания «Россия за нулевой травматизм»:изучены и обобщены лучшие зарубежные практики проведения публичных просветительских компаний по охране труда и сохранению здоровья на работе; изготовлена и распространяется общественно-просветительская продукция, ориентированная на популяризацию охраны труда и сохранение здоровья на работе | Организовано проведение научно-исследовательских работ. Мероприятие реализуется в рамках запланированных сроков исполнения контрольных событий.  Заключен государственный контракт №01951000003200000080001 на мероприятие "Проведение общественно-просветительской кампании, направленной на популяризацию охраны труда и сохранения здоровья на работе" |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 7 | Контрольное событие 5.1.2.1. По результатам общественно-просветительской кампании разработаны и внедряются Методические рекомендации по популяризации охраны труда и сохранению здоровья на работе размещены в открытом доступе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | Жигастова Т.М., врио директора Департамента условий и охраны труда |  | X | 30.12.2020 | X | 30.12.2020 | X | X |
| 8 | Контрольное событие 5.1.2.2. Проведены мероприятия по популяризации охраны труда и сохранения здоровья на работе | Жигастова Т.М., врио директора Департамента условий и охраны труда |  | X | 30.12.2020 | X | 30.12.2020 | X | X |
| 9 | Основное мероприятие 5.2 Модернизация инструментов государственного управления охраной труда | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2018 | 31.12.2024 | 01.01.2019 |  | разработаны стандарты выявления и оценки уровня профессионального риска жизни и здоровья работников в зависимости от набора вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, установленных по результатам специальной оценки условий труда; актуализированы (разработаны) и аттестованы методы (методики) измерений и исследований факторов производственной среды и трудового процесса; сформированы предложения по совершенствованию законодательства с целью стимулирования работодателей к внедрению предупредительного подхода в охране труда; подготовлены предложения по внесению изменений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты в целях исключения дублирования требований к сохранению жизни и здоровья работников на производстве | разработаны стандарты выявления и оценки уровня профессионального риска жизни и здоровья работников в зависимости от набора вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, установ-ленных по результатам специальной оценки условий труда; актуализированы (разработаны) и аттестованы методы (методики) измерений и исследований факторов производственной среды и трудового процесса; сформированы предложения по совершенствованию законодательства с целью стимулирования работода¬телей к внедрению предуп-редительного подхода в охране труда; подготовлены предложения по внесению изменений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты в целях исключения дублирования требований к сохранению жизни и здоровья работников на производстве |
| 10 | Мероприятие 5.2.1. Повышение уровня выявляемости профессиональных заболеваний, в том числе на ранних этапах, и совершенствование подходов к сохранению здоровья работников на основе профилактики | Жигастова Т.М., врио директора Департамента условий и охраны труда | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Разработка стандартов выявления и оценки уровня риска жизни и здоровью работников в зависимости от набора вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, установленных по результатам специальной оценки условий труда | Организовано проведение научно-исследовательской работы. Мероприятие реализуется в рамках запланированных сроков исполнения контрольных событий.  Заключен государственный контракт №01951000003200000100001 на выполнение НИР "Разработка методологической платформы (стандартов) в целях выявления и оценки уровня риска жизни и здоровью работников в зависимости от набора вредных и/или опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, установленных по результатам СОУТ" |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 11 | Контрольное событие 5.2.1.1. Организовано проведение научных исследований | Жигастова Т.М., врио директора Департамента условий и охраны труда |  | X | 30.12.2020 | X | 30.12.2020 | X | X |
| 12 | Контрольное событие 5.2.1.2. Подготовлены изменения в нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации и Минтруда России в области стандартизации выявления и оценки уровня риска причинения вреда жизни и здоровью работников в зависимости от набора вредных (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, установленных по результатам специальной оценки условий труда | Жигастова Т.М., врио директора Департамента условий и охраны труда | включено в план реализации государственной программы | X | 30.12.2020 | X | 30.12.2020 | X | X |
| 13 | Мероприятие 5.2.2. Создание аналитической базы, обеспечивающей поступление информации в рамках проводимой общественно-просветительской кампании, направленной на популяризацию охраны труда и сохранения здоровья на работе | Жигастова Т.М., врио директора Департамента условий и охраны труда | X | 01.01.2020 | 30.12.2022 | 01.01.2020 |  | Сформировано и используется информационное и методоллогическое обеспечение ежегодно проводимой общественно-просветительской кампании, направленной на популяризацию охраны труда и сохранения здоровья на работе | Организовано проведение научно-исследовательской работы. Мероприятие реализуется в рамках запланированных сроков исполнения контрольных событий.  Заключен государственный контракт №01951000003200000070001 на выполнение НИР "Разработка аналитической базы, обеспечивающей поступление информации в рамках проводимой общественно-просветительской кампании, направленной на популяризацию охраны труда и сохранения здоровья на работе с порядком организации и алгоритмом проведения указанной кампании, социологическое исследование процесса" |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 14 | Контрольное событие 5.2.2.1. Организовано проведение научных исследований | Жигастова Т.М., врио директора Департамента условий и охраны труда |  | X | 30.12.2020 | X | 30.12.2020 | X | X |
| 15 | Контрольное событие 5.2.2.2. По результатам выполненных научных исследований сформированы порядок организации и алгоритм проведения общественно-просветительской кампании, направленной на популяризацию охраны труда и сохранения здоровья на работе с указанной компании, процедуры социологического исследование процесса с ежегодной актуализацией по итогам применения | Жигастова Т.М., врио директора Департамента условий и охраны труда |  | X | 30.12.2020 | X | 30.12.2020 | X | X |
| 16 | Основное мероприятие 5.3 Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2018 | 31.12.2024 | 01.01.2019 |  | улучшение условий труда и состояния здоровья работников;  рост продолжительности трудоспособного периода | Улучшение условий труда и состояния здоровья работников; рост продолжительности трудоспособного периода |
| 17 | Мероприятие 5.3.1. Совершенствование системы оценки условий труда на рабочих местах, реализация мер законодательного и нормативно-правового регулирования в целях стимулирования работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах | Жигастова Т.М., врио директора Департамента условий и охраны труда | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Повышение эффективности способа оценки условий труда на рабочих местах, законодательное закрепление механизмов стимулирования работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах | Мероприятие реализуется в рамках запланированных сроков исполнения контрольных событий. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 18 | Контрольное событие 5.3.1.1. Подготовлены и реализованы изменения в законодательные и нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации и Минтруда России | Жигастова Т.М., врио директора Департамента условий и охраны труда |  | X | 31.12.2020 | X | 31.12.2020 | X | X |
| 19 | Мероприятие 5.3.2. Совершенствование трудового законодательства с целью улучшения условий труда и состояния здоровья работников | Жигастова Т.М., врио директора Департамента условий и охраны труда | X | 01.01.2020 | 31.12.2022 | 01.01.2020 |  | Улучшение условий труда и состояния здоровья работников | Мероприятие реализуется в рамках запланированных сроков исполнения контрольных событий.  Минтрудом России в настоящее время разрабатывается проект Приказа Минтруда России об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты. В части разработки правил по охране труда Минтрудом России проводится комплексная работа по актуализации действующих правил по охране труда с одновременным исключением устаревших, избыточных и дублирующихся норм и требований. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 20 | Контрольное событие 5.3.2.1. Утверждены типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты | Жигастова Т.М., врио директора Департамента условий и охраны труда |  | X | 30.06.2020 | X | 30.06.2020 | X | X |
| 21 | Контрольное событие 5.3.2.1. Утверждены типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты | Жигастова Т.М., врио директора Департамента условий и охраны труда |  | X | 30.12.2020 | X | 30.12.2020 | X | X |
| 22 | Контрольное событие 5.3.2.2. Утверждены правила по охране труда | Жигастова Т.М., врио директора Департамента условий и охраны труда |  | X | 30.03.2020 | X | 30.03.2020 | X | X |
| 23 | Контрольное событие 5.3.2.2. Утверждены правила по охране труда | Жигастова Т.М., врио директора Департамента условий и охраны труда |  | X | 30.06.2020 | X | 30.06.2020 | X | X |
| 24 | Контрольное событие 5.3.2.2. Утверждены правила по охране труда | Жигастова Т.М., врио директора Департамента условий и охраны труда |  | X | 30.09.2020 | X | 30.09.2020 | X | X |
| 25 | Контрольное событие 5.3.2.2. Утверждены правила по охране труда | Жигастова Т.М., врио директора Департамента условий и охраны труда |  | X | 30.12.2020 | X | 30.12.2020 | X | X |