УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства

труда и социальной защиты Российской Федерации

от «2» июня 2021 г. № 366н

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Специалист по развитию производственной системы в судостроении

|  |
| --- |
| 952 |
| Регистрационный номер |

Содержание

I. Общие сведения 1

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности) 3

III. Характеристика обобщенных трудовых функций 4

3.1. Обобщенная трудовая функция «Организация оптимизации процессов в организации отрасли судостроения» 4

3.2. Обобщенная трудовая функция «Планирование и контроль оптимизации процессов в организации отрасли судостроения» 9

3.3. Обобщенная трудовая функция «Руководство оптимизацией процессов в организации отрасли судостроения» 14

3.4. Обобщенная трудовая функция «Руководство развитием производственной системы организации отрасли судостроения» 18

IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта 22

I. Общие сведения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Развитие производственной системы в судостроении |  | 30.025 |
| (наименование вида профессиональной деятельности) |  | Код |

Основная цель вида профессиональной деятельности:

|  |
| --- |
| Обеспечение максимальной операционной эффективности процессов, направленных на безопасность, качество и минимизацию производственных расходов при постройке, ремонте, модернизации, утилизации и сервисном обслуживании судов, плавучих сооружений и их составных частей |

Группа занятий:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1321 | Руководители подразделений (управляющие) в обрабатывающей промышленности | 2141 | Инженеры в промышленности и на производстве |
| (код [ОКЗ](https://classifikators.ru/okz)[[1]](#endnote-1)) | (наименование) | (код [ОКЗ](https://classifikators.ru/okz)) | (наименование) |

Отнесение к видам экономической деятельности:

|  |  |
| --- | --- |
| 30.11 | Строительство кораблей, судов и плавучих конструкций |
| 71.12 | Деятельность в области инженерных изысканий, инженерно-технического проектирования, управления проектами строительства, выполнения строительного контроля и авторского надзора, предоставление технических консультаций в этих областях |
| (код [ОКВЭД](https://classifikators.ru/okved)[[2]](#endnote-2)) | (наименование вида экономической деятельности) |

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Обобщенные трудовые функции | | | Трудовые функции | | |
| код | наименование | уровень квалификации | наименование | код | уровень (подуровень) квалификации |
| A | Организация оптимизации процессов в организации отрасли судостроения | 6 | Подготовка персонала в части, касающейся развития производственной системы в организации отрасли судостроения | A/01.6 | 6 |
| Анализ производственных процессов организации отрасли судостроения | A/02.6 | 6 |
| Планирование, документальное и организационное обеспечение оптимизации процессов организации отрасли судостроения | A/03.6 | 6 |
| Контроль развития производственной системы и анализ результатов оптимизации процессов в организации отрасли судостроения | A/04.6 | 6 |
| B | Планирование и контроль оптимизации процессов в организации отрасли судостроения | 6 | Анализ текущего состояния и выполнения плана оптимизации процессов в организации отрасли судостроения | B/01.6 | 6 |
| Планирование проектной деятельности по развитию производственной системы на долгосрочный период | B/02.6 | 6 |
| Методологическая поддержка развития производственной системы | B/03.6 | 6 |
| C | Руководство оптимизацией процессов в организации отрасли судостроения | 7 | Организация планирования оптимизации процессов в организации отрасли судостроения | C/01.7 | 7 |
| Организация мониторинга и анализа функционирования производственной системы в организации отрасли судостроения | C/02.7 | 7 |
| Организация методологической поддержки по вопросам оптимизации процессов в организации отрасли судостроения | C/03.7 | 7 |
| D | Руководство развитием производственной системы организации отрасли судостроения | 7 | Руководство планированием развития производственной системы и оптимизации процессов в организации | D/01.7 | 7 |
| Руководство мониторингом и анализом функционирования производственной системы в организации | D/02.7 | 7 |
| Руководство методологической поддержкой развития производственной системы в организации | D/03.7 | 7 |

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Организация оптимизации процессов в организации отрасли судостроения | Код | A | Уровень квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Специалист по развитию производственной системы  Специалист по развитию производственной системы II категории |

|  |  |
| --- | --- |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование – бакалавриат |
| Требования к опыту практической работы | Для должностей с категорией – опыт работы в должности специалиста по развитию производственной системы не менее одного года |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другие характеристики | Рекомендуется дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки по развитию производственной системы  Рекомендуется наличие реализованных предложений и (или) проектов по развитию производственной системы |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
| ОКЗ | 2141 | Инженеры в промышленности и на производстве |
| ЕКС[[3]](#endnote-3) | - | Инженер |
| ОКПДТР[[4]](#endnote-4) | 22446 | Инженер |
| [ОКСО](https://classinform.ru/okso-2016.html)[[5]](#endnote-5) | 2.15.03.01 | Машиностроение |
| 2.15.03.04 | Автоматизация технологических процессов и производств |
| 2.15.03.05 | Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств |
| 2.26.03.02 | Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры |
| 5.38.03.01 | Экономика |
| 5.38.03.02 | Менеджмент |

**3.1.1. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Подготовка персонала в части, касающейся развития производственной системы в организации отрасли судостроения | Код | A/01.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Проведение обучающих мероприятий по развитию производственной системы в судостроении |
| Оценка знаний работников в части, касающейся производственной системы, по итогам освоения программ обучения |
| Консультирование персонала по вопросам развития производственной системы и системы бережливого производства |
| Консультирование персонала по плану мероприятий по развитию производственной системы в организации отрасли судостроения |
| Разработка плана мероприятий по вовлечению сотрудников организации отрасли судостроения в оптимизацию ее процессов |
| Планирование обучающих мероприятий по вопросам развития производственной системы для персонала организации |
| Необходимые умения | Грамотно излагать теоретический материал при проведении обучающих мероприятий |
| Оценивать уровень теоретических знаний работников по развитию производственной системы в судостроении |
| Проводить консультирование по вопросам развития производственной системы |
| Подготавливать программы обучения и учебные материалы по развитию производственной системы |
| Анализировать запросы работников в процессе обучения для адаптации программ подготовки и корректировки подачи информации по развитию производственной системы в судостроении |
| Применять методы активного обучения для наилучшего усвоения теоретического материала работниками |
| Применять методы и технологии проведения обучения |
| Использовать текстовые процессоры |
| Использовать программы для подготовки презентаций |
| Использовать компьютерные сети как средства коммуникации и получения информации |
| Необходимые знания | Методики обучения персонала |
| Основные инструменты производственной системы |
| Основы делопроизводства |
| Основы экономики в судостроении |
| Порядок работы с офисными программами |
| Методы и технологии проведения обучения |
| Международные и государственные стандарты, относящиеся к бережливому производству |
| Методы активного обучения |
| Другие характеристики | - |

**3.1.2. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Анализ производственных процессов организации отрасли судостроения | Код | A/02.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Формирование декомпозиции целей производственной системы в организации отрасли судостроения |
| Анализ причин недостижения целей по ключевым показателям деятельности организации отрасли судостроения |
| Анализ текущего состояния процессов и шагов взаимодействия, направленных на выявление потерь и повышение эффективности |
| Анализ системы организации и оптимизации рабочих мест (рабочего пространства) |
| Консультирование работников судостроительной организации по вопросам соответствия разрабатываемой документации стандартам, методикам и инструментам производственной системы |
| Анализ состояния вовлеченности подразделений организации отрасли судостроения в деятельность по совершенствованию процессов выпуска продукции |
| Консультирование специалистов по вопросам развития производственной системы при разработке рабочих и должностных инструкций, программ обучения персонала |
| Необходимые умения | Анализировать технологические схемы судостроительного производства |
| Анализировать эффективность организации технологической подготовки производства в подразделениях судостроительной организации |
| Анализировать статистические данные о производственной деятельности подразделения |
| Определять основные технико-экономические показатели судостроительного производства |
| Проводить консультационные мероприятия по вопросам развития производственной системы в судостроительной организации |
| Использовать прикладные компьютерные программы для изучения документации в электронном виде и оформления результатов анализа производственных процессов судостроительной организации |
| Организовывать анализ, учет и регистрацию предложений от работников организации отрасли судостроения по оптимизации процессов, направленных на сокращение затрат |
| Необходимые знания | Экономика, планирование и организация судостроительного производства |
| Основные технические возможности систем автоматизированного управления и подготовки производства |
| Единая система технологической подготовки производства |
| Основы логистики и методика транспортно-складской системы участков |
| Методология функционального моделирования бизнес-процессов |
| Основы технологии судостроения |
| Статистические методы управления качеством |
| Методика оценки уровня технологий судостроительного производства |
| Системы проектирования и разработки конструкторской документации (далее – КД), в том числе с применением электронной цифровой модели |
| Порядок взаимодействия с заказчиком, организациями-строителями, контрагентами |
| Единая система КД |
| Рабочая КД судостроительной верфи |
| Государственные отраслевые стандарты |
| Другие характеристики | - |

**3.1.3. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Планирование, документальное и организационное обеспечение оптимизации процессов организации отрасли судостроения | Код | A/03.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Разработка в составе рабочей группы годового плана мероприятий по развитию производственной системы организации отрасли судостроения |
| Планирование будущего состояния процессов и инициализация проектов, направленных на повышение их эффективности, в организации отрасли судостроения |
| Оптимизация рабочих мест (рабочего пространства) в подразделениях организации отрасли судостроения в соответствии с методами, стандартами производственной системы |
| Регистрация и анализ предложений от работников организации отрасли судостроения по оптимизации процессов, направленных на сокращение затрат |
| Обеспечение регулярной внутренней коммуникации по мероприятиям, связанным с производственной системой (бережливым производством) |
| Организация мероприятий по развитию культуры понимания принципов производственной системы, вовлечению работников в процессы оптимизации процессов |
| Разработка инструкций, процедур, стандартов по текущим процессам в организации отрасли судостроения |
| Ведение отчетности по показателям эффективности процессов судостроительной организации |
| Необходимые умения | Формировать мероприятия по повышению эффективности и уменьшению затрат технологической подготовки производства, осуществлению процесса в подразделениях организации отрасли судостроения |
| Обосновывать целесообразность мероприятий по оптимизации процессов в организации отрасли судостроения |
| Организовывать деятельность рабочих групп по оптимизации процессов в организации отрасли судостроения |
| Определять возможность оптимизации рабочих мест (рабочего пространства) в соответствии с методами (стандартами) производственной системы |
| Анализировать предложения от работников в организации отрасли судостроения по оптимизации процессов на целесообразность и экономический эффект предлагаемых мероприятий |
| Выявлять причины, негативно влияющие на достижение оперативных показателей процессов в организации отрасли судостроения |
| Использовать прикладные компьютерные программы для изучения документации в электронном виде, консультирования персонала организации, разработки плана мероприятий и документального обеспечения развития производственной системы в организации отрасли судостроения |
| Разрабатывать методики и инструкции, процедуры, стандарты по текущим производственным процессам судостроительной организации |
| Формулировать основные проблемы и предложения по их решению в части, касающейся совершенствования производственных процессов |
| Ведение отчетности по показателям эффективности процессов организации в части, касающейся развития производственной системы |
| Необходимые знания | Экономика, планирование и организация судостроительного производства |
| Основные технические возможности систем автоматизированного управления и подготовки производства |
| Единая система технологической подготовки производства |
| Основы логистики и методика организации транспортно-складской системы участков |
| Методология функционального моделирования бизнес-процессов |
| Методики обработки статистических данных |
| Основы технологии судостроения |
| Основы делопроизводства |
| Методика оценки уровня технологий судостроительного производства |
| Системы проектирования и разработки КД, в том числе с применением электронной цифровой модели |
| Порядок взаимодействия с заказчиком, организациями-строителями, контрагентами |
| Единая система КД |
| Рабочая КД судостроительной верфи |
| Государственные отраслевые стандарты |
| Другие характеристики | - |

**3.1.4. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Контроль развития производственной системы и анализ результатов оптимизации процессов в организации отрасли судостроения | Код | A/04.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Контроль реализации годового плана развития производственной системы и оптимизации процессов в судостроительной организации |
| Корректировка плана мероприятий по развитию производственной системы, оптимизации процессов |
| Контроль организации рабочих мест (рабочего пространства) в подразделениях организации отрасли судостроения в соответствии с методами (стандартами) производственной системы, в том числе проведение аудитов и составление отчетности |
| Координация и (или) корректировка мероприятий по оптимизации процессов по итогам внутреннего аудита |
| Подготовка к проведению внутреннего аудита зрелости производственной системы в организации отрасли судостроения |
| Обеспечение оценки знаний и навыков работников по программам обучения методикам производственной системы (бережливого производства) по разработанным оценочным материалам |
| Контроль правильности ведения документации в подразделениях в соответствии с установленными стандартами производственной системы |
| Контроль организации процесса оптимизации рабочих мест (рабочего пространства) в подразделениях организации отрасли судостроения в соответствии с методами (стандартами) производственной системы (бережливого производства) |
| Необходимые умения | Корректировать план мероприятий, учитывая текущую производственную ситуацию |
| Анализировать организацию рабочих мест (рабочего пространства) на соответствие стандартам производственной системы |
| Определять необходимость корректировки мероприятий по оптимизации процессов |
| Осуществлять контроль правильности ведения документации в подразделениях по показателям эффективности процессов |
| Необходимые знания | Экономика, планирование и организация судостроительного производства |
| Основные технические возможности систем автоматизированного управления и подготовки производства |
| Единая система технологической подготовки производства |
| Основы логистики и методика проектирования транспортно-складской системы участков |
| Методология функционального моделирования бизнес-процессов |
| Методики обработки статистических данных |
| Основы технологии судостроения |
| Основы делопроизводства |
| Методика оценки уровня технологий судостроительного производства |
| Системы проектирования и разработки КД, в том числе с применением электронной цифровой модели |
| Порядок взаимодействия с заказчиком, организациями-строителями, контрагентами |
| Единая система КД |
| Рабочая КД судостроительной верфи |
| Государственные отраслевые стандарты |
| Другие характеристики | - |

3.2. Обобщенная трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Планирование и контроль оптимизации процессов в организации отрасли судостроения | Код | B | Уровень квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Специалист по развитию производственной системы I категории  Ведущий специалист по развитию производственной системы |

|  |  |
| --- | --- |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование – магистратура или специалитет |
| Требования к опыту практической работы | Не менее двух лет в должности специалиста по развитию производственной системы с более низкой (предшествующей) категорией или не менее трех лет на руководящей должности |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другие характеристики | Рекомендуется дополнительное профессиональное образование – программы профессионального повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки по развитию производственной системы, повышения квалификации по развитию производственной системы не реже одного раза в три года  Рекомендуется наличие реализованных предложений и (или) проектов по развитию производственной системы |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
| ОКЗ | 2141 | Инженеры в промышленности и на производстве |
| ЕКС | - | Инженер |
| ОКПДТР | 22446 | Инженер |
| [ОКСО](https://classinform.ru/okso-2016.html) | 2.15.04.01 | Машиностроение |
| 2.15.04.04 | Автоматизация технологических процессов и производств |
| 2.15.04.05 | Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств |
| 2.26.04.02 | Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры |
| 2.26.05.01 | Проектирование и постройка кораблей, судов и объектов океанотехники |
| 2.26.05.02 | Проектирование, изготовление и ремонт энергетических установок и систем автоматизации кораблей и судов |
| 2.26.05.04 | Применение и эксплуатация технических систем надводных кораблей и подводных лодок |
| 2.26.05.06 | Эксплуатация судовых энергетических установок |
| 2.26.05.07 | Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики |

**3.2.1. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Анализ текущего состояния и выполнения плана оптимизации процессов в организации отрасли судостроения | Код | B/01.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Контроль реализации годового плана развития производственной системы и оптимизации процессов судостроительной организации |
| Корректировка плана мероприятий по развитию производственной системы, оптимизации процессов в организации отрасли судостроения |
| Анализ инициатив и лучших практик по бережливому производству в отрасли судостроения |
| Подготовка аналитических материалов для перспективных проектов производственной системы на основе анализа лучших практик |
| Руководство анализом текущего состояния процессов*,* системы организации рабочих мест |
| Проведение внутренних аудитов зрелости производственной системы |
| Поддержка в проведении внешних аудитов зрелости производственной системы |
| Мониторинг и подготовка отчетности по показателям эффективности деятельности организации в части, касающейся развития производственной системы |
| Необходимые умения | Производить анализ инициатив и лучших практик по бережливому производству в отрасли судостроения, выявлять наиболее целесообразные для применения в организации |
| Формулировать задачи и цели внутреннего аудита по показателям эффективности процессов и уровня зрелости производственной системы организации |
| Подготавливать отчетность по показателям эффективности производственных процессов в организации отрасли судостроения |
| Анализировать выполнение задач по годовому плану развития производственной системы |
| Необходимые знания | Лучшие практики, применяемые в современных производственных системах различных отраслей промышленности |
| Порядок проведения внутреннего аудита зрелости производственной системы |
| Порядок составления отчетной документации по показателям эффективности процессов в организации отрасли судостроения |
| Порядок пользования программными приложениями и средствами удаленной компьютерной связи для обеспечения консультирования работников судостроительной организации |
| Системы проектирования и разработки КД, в том числе с применением электронной цифровой модели |
| Порядок взаимодействия с заказчиком, организациями-строителями, контрагентами |
| Единая система КД |
| Рабочая КД судостроительной верфи |
| Государственные отраслевые стандарты |
| Другие характеристики | - |

**3.2.2. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Планирование проектной деятельности по развитию производственной системы на долгосрочный период | Код | B/02.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Организация разработки в составе рабочей группы годового плана мероприятий по развитию производственной системы организации отрасли судостроения |
| Планирование будущего состояния процессов организации и инициализация проектов, направленных на повышение их эффективности |
| Организация рабочих групп по оптимизации процессов ворганизации отрасли судостроения |
| Координация процесса решения задач по выявлению причин, негативно влияющих на достижение ключевых показателей |
| Обеспечение регулярной внутренней коммуникации по мероприятиям, связанным с производственной системой |
| Координация процесса оптимизации рабочих мест (рабочего пространства) в подразделениях организации отрасли судостроения в соответствии с методами (стандартами) производственной системы |
| Необходимые умения | Составлять план мероприятий по развитию производственной системы с определением трудоемкости и ресурсов для его осуществления |
| Обосновывать целесообразность мероприятий по оптимизации процессов в организации отрасли судостроения |
| Организовывать деятельность рабочих групп по оптимизации процессов в рамках своей ответственности |
| Определять возможность оптимизации рабочих мест (рабочего пространства) в соответствии с методами (стандартами) производственной системы |
| Анализировать предложения от работников организации отрасли судостроения по оптимизации процессов на целесообразность и экономический эффект предлагаемых мероприятий |
| Выделять проекты развития производственной системы, способные оказать наибольшие экономические эффекты в долгосрочной перспективе |
| Выявлять причины, негативно влияющие на достижение показателей эффективности процессов в организации отрасли судостроения |
| Вести отчетность по показателям эффективности деятельности организации отрасли судостроения в части, касающейся развития производственной системы |
| Необходимые знания | Планирование и организация судостроительного производства |
| Основные технические возможности систем автоматизированного управления и подготовки производства |
| Единая система технологической подготовки производства |
| Основы логистики и методика организации транспортно-складской системы участков |
| Конструкторско-технологическая подготовка производства в судостроении |
| Технологические методы судостроительного производства |
| Основы экономики судостроительной отрасли |
| Методика оценки уровня технологий судостроительного производства |
| Системы проектирования и разработки КД, в том числе с применением электронной цифровой модели |
| Порядок взаимодействия с заказчиком, организациями-строителями, контрагентами |
| Единая система КД |
| Рабочая КД судостроительной верфи |
| Государственные отраслевые стандарты |
| Другие характеристики | - |

**3.2.3. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Методологическая поддержка развития производственной системы | Код | B/03.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Организация консультирования работников судостроительной организации по вопросам развития производственной системы, в том числе посредством локальной и глобальной компьютерных сетей |
| Организация разработки стандартов, методик, процедур и инструкций по производственной системе организации отрасли судостроения |
| Обеспечение регулярной внутренней коммуникации по мероприятиям, связанным с производственной системой |
| Консультирование работников организации отрасли судостроения по мероприятиям, связанным с производственной системой, в том числе посредством локальной и глобальной компьютерных сетей |
| Планирование мероприятий по развитию культуры применения методов и инструментов производственной системы, вовлечению работников в оптимизацию процессов |
| Планирование и обеспечение теоретической и практической подготовки работников организации отрасли судостроения методам производственной системы |
| Подготовка учебных материалов (пособий, брошюр, стендов) по развитию производственной системы для работников организации отрасли судостроения |
| Необходимые умения | Использовать программные приложения и средства удаленной компьютерной связи для обеспечения консультирования работников судостроительной организации |
| Подготавливать учебные материалы, стандарты и организовывать подготовку работников по вопросам развития производственной системы |
| Разрабатывать методики и инструкции, процедуры, стандарты по развитию производственной системы судостроительной организации |
| Использовать электронные базы данных |
| Определять наилучшие методики проведения тренингов для работников организации по развитию производственной системы |
| Необходимые знания | Планирование и организация судостроительного производства |
| Основные технические возможности систем автоматизированного управления и подготовки производства |
| Единая система технологической подготовки производства |
| Основы логистики и методика организации транспортно-складской системы участков |
| Методики обработки статистических данных |
| Технологические методы судостроительного производства |
| Методика оценки уровня технологий судостроительного производства |
| Системы проектирования и разработки КД, в том числе с применением электронной цифровой модели |
| Порядок взаимодействия с заказчиком, организациями-строителями, контрагентами |
| Единая система КД |
| Рабочая КД судостроительной верфи |
| Государственные отраслевые стандарты |
| Другие характеристики | - |

3.3. Обобщенная трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Руководство оптимизацией процессов в организации отрасли судостроения | Код | C | Уровень квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Начальник отдела развития производственной системы |

|  |  |
| --- | --- |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование – магистратура или специалитет и дополнительное профессиональное образование в области развития производственной системы |
| Требования к опыту практической работы | Не менее трех лет ведущим инженером по развитию производственной системы или на руководящих должностях в организациях отрасли судостроения и морской техники |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другие характеристики | - |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
| ОКЗ | 1321 | Руководители подразделений (управляющие) в обрабатывающей промышленности |
| ЕКС | - | Начальник отдела (бюро, группы) (в промышленности) |
| ОКПДТР | 24680 | Начальник отдела (в промышленности) |
| ОКСО | 2.15.04.01 | Машиностроение |
| 2.15.04.04 | Автоматизация технологических процессов и производств |
| 2.15.04.05 | Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств |
| 2.26.04.02 | Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры |
| 2.26.05.01 | Проектирование и постройка кораблей, судов и объектов океанотехники |
| 2.26.05.02 | Проектирование, изготовление и ремонт энергетических установок и систем автоматизации кораблей и судов |
| 2.26.05.04 | Применение и эксплуатация технических систем надводных кораблей и подводных лодок |
| 2.26.05.06 | Эксплуатация судовых энергетических установок |
| 2.26.05.07 | Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики |

**3.3.1. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Организация планирования оптимизации процессов в организации отрасли судостроения | Код | C/01.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Постановка целей и разработка концепции производственной системы в организации отрасли судостроения |
| Формирование структуры иерархии целей и задач производственной системы в организации отрасли судостроения |
| Разработка и контроль реализации плана развития производственной системы в организации отрасли судостроения |
| Разработка и контроль реализации плана повышения производительности труда |
| Документальное и организационное обеспечение оптимизации производственных процессов в организации отрасли судостроения |
| Организация рабочих групп по оптимизации процессов в организации и координация их деятельности |
| Анализ причин срыва сроков выполнения плана по оптимизации процессов в подразделении организации отрасли судостроения |
| Координация процесса решения задач по выявлению причин, негативно влияющих на достижение ключевых показателей |
| Планирование будущего состояния процессов организации отрасли судостроения и инициализация проектов, направленных на повышение их эффективности |
| Необходимые умения | Организовывать регулярную внутреннюю коммуникацию по всем мероприятиям, связанным с производственной системой, в том числе посредством локальной и глобальной компьютерных сетей |
| Определять целесообразность внедрения передовых практик бережливого производства производственных процессов и повышения их уровня зрелости в судостроительной организации |
| Организовывать деятельность рабочих групп по развитию производственной системы |
| Применять методологию системного анализа и моделирования сложных систем |
| Осуществлять планирование в дальнесрочном и краткосрочном периодах |
| Организовывать мероприятия по развитию производственной системы, вовлечению работников в процессы оптимизации производственных процессов |
| Организовывать ведение отчетной документации по показателям эффективности производственных процессов судостроительной организации |
| Составлять план мероприятий по развитию производственной системы с определением трудоемкости и ресурсов для его осуществления |
| Необходимые знания | Лучшие практики, применяемые в современных производственных системах различных отраслей тяжелой промышленности |
| Порядок проведения внутреннего аудита показателей эффективности производственных процессов и системы бережливого производства |
| Методология системного анализа и моделирования сложных систем |
| Методики проектирования сложных объектов морской техники с учетом специализации |
| Другие характеристики | - |

**3.3.2. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Организация мониторинга и анализа функционирования производственной системы в организации отрасли судостроения | Код | C/02.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Анализ результатов оптимизации процессов в организации отрасли судостроения |
| Анализ лучших практик применения инструментов производственной системы, реализации предложений по улучшениям проектов производственной системы |
| Планирование проведения и руководство проведением внутреннего аудита показателей эффективности процессов и зрелости производственной системы |
| Организация и проведение внешних аудитов производственной системы |
| Проведение аудита производственной системы у поставщиков |
| Координация мероприятий по оптимизации процессов по итогам внутреннего аудита |
| Организация ведения отчетной документации по показателям эффективности процессов в организации отрасли судостроения |
| Разработка предложений по вопросам функций подразделения по развитию производственной системы |
| Проведение сравнительного анализа показателей аналогичных технологических процессов в лучших мировых практиках в судостроении с целью выявления перспективных направлений экономии средств и ликвидации потерь |
| Необходимые умения | Анализировать лучшие практики применения инструментов производственной системы и организовывать разработку проектов на их основе |
| Организовывать проведение аудитов показателей эффективности процессов и зрелости производственной системы |
| Применять математические методы анализа сложных систем |
| Применять на практике методы и инструменты производственной системы |
| Организовывать ведение отчетности по показателям эффективности производственных процессов в организации отрасли судостроения |
| Необходимые знания | Порядок проведения внутреннего (внешнего) аудита зрелости производственной системы по показателям эффективности процессов и утвержденным критериям |
| Методики обработки статистических данных |
| Статистические методы управления качеством |
| Технология проектирования в судостроении |
| Методология функционального моделирования |
| Методики проектирования сложных объектов морской техники с учетом специализации |
| Другие характеристики | - |

**3.3.3. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Организация методологической поддержки по вопросам оптимизации процессов в организации отрасли судостроения | Код | C/03.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Разработка методического пакета (методик, инструкций, процедур, стандартов) по вопросам внедрения и развития производственной системы в организации отрасли судостроения |
| Определение направлений программ обучения и учебных материалов по производственной системе организации |
| Разработка плана-графика обучения персонала в организации отрасли судостроения основам развития производственной системы |
| Организация разработки стандартов, методик, процедур и инструкций по производственной системе организации отрасли судостроения |
| Подготовка внутренних тренеров по курсу по основам развития производственной системы |
| Необходимые умения | Проводить анализ по определению лучших методик проведения тренингов для работников организации отрасли судостроения по производственной системе |
| Проводить консультационные мероприятия по вопросам развития производственной системы и методам бережливого производства в организации отрасли судостроения |
| Использовать прикладные компьютерные программы для изучения документации в электронном виде, консультирования персонала организации, разработки плана мероприятий и документального обеспечения развития производственной системы в судостроительной организации |
| Подготавливать учебные материалы для обучения работников методам и инструментам производственной системы |
| Разрабатывать методики и инструкции, процедуры, стандарты по текущим процессам организации отрасли судостроения |
| Применять навыки тренера производственной системы |
| Необходимые знания | Методики обработки статистических данных |
| Статистические методы управления качеством |
| Технология проектирования в судостроении |
| Методология функционального моделирования |
| Проектирование сложных объектов морской техники с учетом специализации |
| Системы проектирования и разработки КД, в том числе с применением электронной цифровой модели |
| Порядок взаимодействия с заказчиком, организациями-строителями, контрагентами |
| Единая система КД |
| Рабочая КД судостроительной верфи |
| Государственные отраслевые стандарты |
| Другие характеристики | Работа в команде, в рабочих группах |

3.4. Обобщенная трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Руководство развитием производственной системы организации отрасли судостроения | Код | D | Уровень квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Заместитель генерального директора по развитию производственной системы  Начальник управления развития производственной системы  Директор по развитию производственной системы |

|  |  |
| --- | --- |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование – магистратура или специалитет |
| Требования к опыту практической работы | Не менее трех лет на руководящих должностях в организациях отрасли судостроения и морской техники |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другие характеристики | При отсутствии опыта практической работы специалистом по развитию производственной системы рекомендуется дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки по развитию производственной системы |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
| ОКЗ | 1321 | Руководители подразделений (управляющие) в обрабатывающей промышленности |
| ЕКС | - | Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения |
| ОКПДТР | 25028 | Начальник управления (в промышленности) |
| ОКСО | 2.15.04.01 | Машиностроение |
| 2.15.04.04 | Автоматизация технологических процессов и производств |
| 2.15.04.05 | Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств |
| 2.26.04.02 | Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры |
| 2.26.05.01 | Проектирование и постройка кораблей, судов и объектов океанотехники |
| 2.26.05.02 | Проектирование, изготовление и ремонт энергетических установок и систем автоматизации кораблей и судов |
| 2.26.05.04 | Применение и эксплуатация технических систем надводных кораблей и подводных лодок |
| 2.26.05.06 | Эксплуатация судовых энергетических установок |
| 2.26.05.07 | Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики |

**3.4.1. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Руководство планированием развития производственной системы и оптимизации процессов в организации | Код | D/01.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Осуществление общего руководства процессами планирования развития производственной системы и оптимизации производственных процессов в судостроительной организации |
| Осуществление общего руководства процессом развития производственной системы и оптимизации производственных процессов в судостроительной организации на основе внедренной стратегии |
| Контроль задач по процессам планирования и развития производственной системы организации |
| Необходимые умения | Организовывать процессы и руководить процессами планирования деятельности по развитию производственной системы в организации отрасли судостроения |
| Определять наиболее оптимальные пути развития производственной системы в долгосрочном периоде |
| Организовывать работу по расчетам экономической эффективности при разных вариантах развития производственной системы в организации отрасли судостроения |
| Необходимые знания | Анализ и инжиниринг бизнес-процессов |
| Методики проектирования сложных объектов морской техники с учетом специализации |
| Менеджмент в организации |
| Методы системного анализа и моделирования сложных систем |
| Методики обработки статистических данных |
| Технология проектирования в судостроении |
| Методология функционального моделирования |
| Статистические методы управления качеством |
| Другие характеристики | - |

**3.4.2. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Руководство мониторингом и анализом функционирования производственной системы в организации | Код | D/02.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Осуществление общего руководства процессом реализации плана мероприятий производственной системы для достижения целей организации |
| Руководство реализацией проектной деятельности по развитию производственной системы организации с определением целевого состояния системы |
| Обеспечение коммуникации по всем мероприятиям, связанным с производственной системой |
| Руководство внедрением передовых практик бережливого производства в деятельность организации |
| Организация внешних аудитов зрелости производственной системы |
| Необходимые умения | Контролировать выполнение текущих задач по реализации плана развития производственной системы |
| Организовывать проектную деятельность среди подразделений организации отрасли судостроения по развитию производственной системы и определять целевое состояние системы |
| Определять наиболее эффективные передовые практики бережливого производства для практического применения в организации отрасли судостроения |
| Организовывать проведение внешних аудитов зрелости производственной системы |
| Необходимые знания | Анализ и инжиниринг бизнес-процессов |
| Методики проектирования сложных объектов морской техники с учетом специализации |
| Менеджмент в организации |
| Статистические методы управления качеством |
| Методы системного анализа и моделирования сложных систем |
| Методики обработки статистических данных |
| Технология проектирования в судостроении |
| Методология функционального моделирования |
| Порядок проведения внешнего аудита зрелости производственной системы по показателям эффективности процессов и утвержденным критериям |
| Другие характеристики | - |

**3.4.3. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Руководство методологической поддержкой развития производственной системы в организации | Код | D/03.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Осуществление руководства организацией методологической поддержки по развитию производственной системы в судостроительной организации |
| Руководство процессами, направленными на разработку и внедрение методологической базы производственной системы в судостроительной организации |
| Осуществление руководства в процессах, направленных на декомпозицию целей по развитию производственной системы до уровня подразделения судостроительной организации |
| Осуществление контрольных мероприятий реализации процессов, направленных на декомпозицию целей по развитию производственной системы |
| Необходимые умения | Организовывать деятельность по методологической поддержке подразделений организации судостроения при реализации плана мероприятий по развитию производственной системы |
| Определять декомпозицию целей по развитию производственной системы исходя из ее фактического состояния в организации отрасли судостроения |
| Определять эффективность реализации процессов, направленных на декомпозицию целей по развитию производственной системы в организации отрасли судостроения |
| Необходимые знания | Анализ и инжиниринг бизнес-процессов |
| Методики проектирования сложных объектов морской техники с учетом специализации |
| Менеджмент в организации |
| Методы системного анализа и моделирования сложных систем |
| Методики обработки статистических данных |
| Технология проектирования в судостроении |
| Методология функционального моделирования |
| Другие характеристики | - |

# **IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта**

**4.1. Ответственная организация-разработчик**

|  |
| --- |
| Совет по профессиональным квалификациям в отрасли судостроения и морской техники, город Москва |
| Генеральный директор, председатель правления Алексей Львович Рахманов |

**4.2. Наименования организаций-разработчиков**

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | АО «Объединенная судостроительная корпорация», город Москва |
| 2 | ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, город Москва |

1. Общероссийский классификатор занятий. [↑](#endnote-ref-1)
2. Общероссийский классификатор видов экономической деятельности. [↑](#endnote-ref-2)
3. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих; приказ Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (зарегистрирован Минюстом России 6 октября 2010 г., регистрационный   
   № 18638) с изменением, внесенным приказом Минздравсоцразвития России от 31 мая 2011 г. № 448н (зарегистрирован Минюстом России 1 июля 2011 г., регистрационный № 21240). [↑](#endnote-ref-3)
4. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов. [↑](#endnote-ref-4)
5. Общероссийский классификатор специальностей по образованию. [↑](#endnote-ref-5)