**О ходе реализации в 2019 году**

**Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017 - 2022 годы**

В целях реализации II этапа Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017 - 2022 годы распоряжением Правительства Российской Федерации от 7 декабря 2019 г. № 2943-р утвержден План мероприятий по реализации в 2019 - 2022 годах Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017 - 2022 годы, который включает 22 мероприятия, из которых 20 мероприятий реализуются в 2019 году.

13 декабря 2019 г. состоялось заседание Координационного совета при Правительстве Российской Федерации по реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы.

На заседании рассмотрены итоги реализации I этапа Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы и перспективы реализации II этапа Национальной стратегии, результаты исследования «Стереотипы в отношении женщин и их экономические последствия», проведенного при поддержке Совета Евразийского женского форума.

Во исполнение пункта 2 протокола заседания Координационного совета от 13 декабря 2019 г. № 1 Минтрудом России разработаны методические рекомендации по формированию региональных планов и управленческих механизмов, направленных на улучшение положения женщин, (утверждены приказом Минтруда России от 30 декабря 2019 г. № 840). Приказ размещен на официальном сайте Минтруда России в подразделе «Гендерная политика» раздела «Деятельность». Субъектам Российской Федерации рекомендовано разработать и принять региональные планы.

В целях *улучшения экономического положения женщин, обеспечения роста их благосостояния* на сессиях и панельных дискуссиях различных международных и российских конференций рассматривались вопросы развития необходимых в отраслях промышленности профессиональных навыков и компетенций у женщин.

На Петербургском международном экономическом форуме – ПМЭФ-2019 (г. Санкт-Петербург, июнь 2019 г.) в рамках панельной сессии «Женщины-управленцы в построении успешных бизнес-моделей» рассмотрены вопросы о расширении экономических прав и возможностей женщин на пути к руководящим должностям в крупных компаниях, привлечении большего количества женщин к экономической деятельности, перспективах для женщин-управленцев в эпоху цифровизации и четвертой промышленной революции(«индустрии 4.0»).

В рамках Женского форума «Роль женщины в развитии промышленных регионов» (г. Новокузнецк, март 2019 г.) на стратегической сессии «Женщины в промышленности» рассмотрены общие подходы и возможности, направленные на привлечение женщин в различные секторы промышленности и необходимые передовые навыки и технологии для развития российской промышленности будущего.

В рамках Глобального саммита производства и индустриализации (GMIS) – 2019 (г. Екатеринбург, июль 2019 г.) рассматривались вопросы участия женщин в производстве, женское предпринимательство и укрепление экономической роли женщин в контексте цифровизации, развития кадров в промышленности, набор компетенций и навыков, необходимых специалистам в промышленности будущего.

В 2019 году в г. Казани проведен VII национальный чемпионат WorldSkills Russia, в финале которого среди 1 232 конкурсантов были 402 девушки, а также 45-й чемпионат мира по профессиональному мастерству WorldSkills Kazan 2019, в котором приняли участие более 1300 конкурсантов из 63 стран и регионов, соревновавшиеся в 56 компетенциях. От России в чемпионате приняли участие 14 девушек или 22% от всех представителей нашей страны, призерами стали 7 девушек из 24 (29%), а медалистами -
6 девушек из 27 (22,2%). В России движение WorldSkills Russia охватывает все 85 регионов и является одним из приоритетных проектов в сфере подготовки кадров.

В 2019 году Минпромторгом России проведено исследование положения женщин в промышленности, в том числе, с точки зрения влияния цифровизации и четвертой промышленной революции. Анализ показал, что женщины составляют более трети всех занятых в промышленности. При этом наблюдается широкий разброс по роду деятельности и уровню занимаемых должностей: от рядовых специалистов до руководителей и собственников предприятий.

Согласно исследованию «Women in business» Российская Федерация занимает 1-е место в мире по доле женщин-руководителей компаний. Лидерами среди работодателей-женщин являются текстильное и швейное производства: доля руководителей-женщин составляет – 68,5% (73 тыс. чел.). При этом наибольшее число руководителей-женщин занято в производствах транспортных средств и производствах электрооборудования (321 тыс. чел.), при этом их доля от общего числа работников составляет – 36,1%.

Специфика производственных процессов различных секторов промышленности требует определенных подходов, качеств, навыков и компетенций, которые свойственны женщинам. Количество сфер и направлений деятельности, в которых может себя реализовать женщина, достаточно широкое. В основном женский труд применяется в легкой, пищевой промышленности, лесопромышленном комплексе, радиоэлектронике и сфере креативных индустрий.

Интеграция цифровых технологий в производство приведет, с одной стороны, к высвобождению рабочей силы, с другой - к дефициту высококвалифицированных инженерных кадров, способных творчески подходить к процессам проектирования и создания инновационных продуктов. Уже сейчас необходимо ориентироваться на подготовку кадров для новой промышленности и развитию необходимых профессиональных навыков и компетенций у женщин и девочек, чтобы оставаться конкурентоспособными на мировом рынке.

По данным исследования, проведенного в 2019 году Росстатом, Мипросвещения России и Минобрнауки России, общее число студентов промышленных специальностей по программам среднего и высшего профессионального образования в России (в 2017-2018 учебном году) составляет 1,5  млн. человек, из них доля девочек составляет 24,6% (364 тыс. студентов), что в два раза ниже, чем доля студенток в системе профессионального образования (52,6%).

Активное привлечение женщин в технические специальности позволит в будущем сократить нехватку квалифицированных кадров, обеспечит конкурентную среду на рынке и даст возможность росту производства отраслей.

26 ноября 2019 года в г. Москве прошла 13‑я церемония вручения национальных стипендий L'ORÉAL-UNESCO «Для женщин в науке». Десять молодых российских женщин-учёных получили стипендии на развитие научной карьеры в России.

Государственными инспекциями труда субъектов Российской Федерации продолжено осуществление комплекса информационно­-консультационных мероприятий с освещением вопросов о действующих нормах трудового законодательства, в том числе направленных на недопущение дискриминации женщин в трудовой сфере, на сохранение и поддержание их здоровья, снижение уровня заболеваемости, увеличение продолжительности и качества жизни с использованием информационного портала «Онлайн-инспекция.рф», в рамках которого функционирует система клиент-ориентированных интерактивных онлайн-сервисов, в том числе:

интерактивный сервис системы «Сообщить о проблеме», дающий возможность направить обращение в электронной форме в территориальный орган Роструда, отследить ход его рассмотрения и получить результат;

интерактивный сервис системы «Дежурный инспектор», позволяющий в течение трех рабочих дней получить правовую консультацию по интересующему вопросу в сфере соблюдения трудового законодательства.

Вопросы безопасности и охраны труда обсуждались на панельных сессиях в рамках Российского промышленного форума, Агропромышленного форума, Форума строительства и ЖКХ.

В феврале 2019 г. в Республике Башкортостан прошел Международный форум по тематике достойного труда в рамках инициативы МОТ «Будущее сферы труда». В форуме приняли участие более 800 человек, в том числе представители Международной организации труда, 8 зарубежных стран и 22 субъектов Российской Федерации. На форуме, в том числе, обсуждалась проблема гендерного равенства как неотъемлемая характеристика достойного труда.

Приказом Минтруда России от 18 июля 2019 г. № 512н утвержден новый перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, взамен действующего перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. № 162.

Новый перечень по сравнению с действующим сокращен более чем в четыре раза (с 456 позиций до 100). С 1 января 2021 г. работодатель может принимать решение о применении труда женщин на производствах, работах и должностях, включенных в перечень, при условии создания безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда.

В 2019 году осуществлялась реализация мероприятий по вовлечению женщин в сектор креативных индустрий, базирующихся на народных художественных промыслах и туристических услугах, сформированных на основе народных художественных промыслов и мест их традиционного бытования.

Общие подходы и возможности, направленные на возрастание роли женщин в промышленности и в иных секторах экономики, повышение роли женщин в сфере креативных индустрий, промыслов и ремесел, обсуждались на форуме «Роль женщины в развитии промышленных регионов» (март 2019 г., г. Новокузнецк), в рамках Петербургского международного экономического форума 2019 года; ежегодного фестиваля гостеприимства «Самоварфест», (июнь 2019 г., Москва), IV Санкт-Петербургского международного ремесленного конгресса (14 по 16 ноября 2019 г.), первого Российско-японского форума (15 ноября 2019 г.).

В целях *профилактики и предупреждения социального неблагополучия женщин и насилия в отношении женщин* МВД России проводит мониторинг состояния преступности в сфере семейных бытовых отношений, который показывает, что за последние пять лет наблюдается значительное снижение количества тяжких и особо тяжких преступлений данной категории. Только в период с 2015 по 2018 годы число таких противоправных деяний уменьшилось на четверть (-23,4%; с 4 257 до 3 259).

По итогам 9 месяцев 2019 года тенденция сокращения числа преступлений, совершенных в сфере семейно-бытовых отношений, сохраняется (-8,8%; до 60 830).

Численность женщин, пострадавших от семейно-бытовых преступлений снизилась на 7% (до 5 379).

В соответствии с Межгосударственной программой совместных мер борьбы с преступностью на 2019–2023 годы в мае 2019 года проведены скоординированные мероприятия по противодействию преступной деятельности, связанной с похищениями и торговлей людьми, органами и тканями человека.

В ходе указанных мероприятий выявлено 32 преступления, из них связанных с похищениями людей – 31, с торговлей людьми – 1. За совершение данных преступных деяний к уголовной ответственности привлечено 57 лиц, пресечена деятельность 5 организованных групп.

Организованы и проведены мероприятия по предупреждению, выявлению и пресечению преступлений, связанных с эксплуатацией женщин
и детей, производством и распространением порнографической продукции,
в ходе которых выявлено 243 преступления, из них 85 преступлений, связанных с эксплуатацией женщин и детей, 158 преступлений, связанных с производством и распространением порнографической продукции, в том числе в сети Интернет. К уголовной ответственности привлечено 100 лиц, пресечена деятельность 2 организованных групп.

Государственными инспекциями труда субъектов Российской Федерации проводится работа, направленная на повышение осведомленности граждан о проблемах современного рабства и принуждения к труду; освещение характерных признаков, по которым можно определить случаи торговли людьми, принудительного труда и других форм эксплуатации; разъяснение как не стать участником деятельности, связанной прямо или косвенно с сексуальной эксплуатацией, принудительным трудом или другими формами принуждения.

МВД России в рамках Всероссийской акции «Зарядка со стражем порядка» при участии Общественного совета при МВД России, Общероссийской общественной организации «Российский Союз молодежи» и Московского финансово-юридического университета «МФЮА», проводились показы приемов самообороны для девушек и женщин, использование которых позволит не стать жертвами преступлений. За период акции проведено почти 1 тыс. мероприятий, в которых приняли участие более 50 тыс. человек. В СМИ и сети Интернет опубликовано 3 тыс. материалов.

В 2019 году Минюстом России продолжена работа по доработке предложений по совершенствованию законодательства в части смягчения наказания за преступления небольшой тяжести, включая более широкое применение оснований для освобождения от отбывания наказания, предусмотренных статьей 172 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации, в отношении беременных женщин и женщин, имеющих малолетних.

Совместно с ФСИН России, МВД России и Генеральной прокуратурой Российской Федерации Минюстом России подготовлен проект федерального закона «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации в части смягчения наказания за преступления небольшой тяжести беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет» (далее - законопроект), направленный на улучшение положения осужденных беременных женщин и женщин, имеющих малолетних детей.

Законопроект дважды рассматривался на заседании Комиссии Правительства Российской Федерации по законопроектной деятельности. Работа над проектом будет продолжена в 2020 году.

В систему оказания помощи гражданам, находящимся в кризисной ситуации, наряду с организациями социального обслуживания субъектов Российской Федерации, привлечены негосударственные организации, предоставляющие социальные услуги.

В 2019 году в целях *расширения участия женщин в общественно-политической жизни* осуществлялась реализация проекта Российской Федерации и Совета Европы «Сотрудничество в области реализации Национальной стратегии действий Российской Федерации в интересах женщин на 2017-2022 годы» (далее - проект).

В проекте приняли участие Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Аппарат Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации и Министерство иностранных дел Российской Федерации, а также представители Государственной Думы и Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, региональных органов власти, а также научного сообщества и неправительственных организаций.

В рамках мероприятий проекта по тематике «Расширение участия женщин в общественно-политической жизни» проведены:

тренинг для журналистов по наилучшим методам использования средств массовой информации для освещения процесса принятия решений в государственных и политических кругах (г. Москва, июнь 2019 г.);

семинар совместно с экспертами Совета Европы «Действия по расширению участия женщин в процессах принятии общественных и политических решений», на котором представлены результаты исследования по обеспечению сбалансированного участия женщин и мужчин в принятии политических и общественных решений в России, а также рассматривались вопросы равного участия женщин в процессах принятия общественных и политических решений, национальные и международные стандарты, практика и опыт поощрения и поддержки участия женщин в процессах принятии общественных и политических решений. Зарубежный опыт представлен экспертами Совета Европы из Италии, Испании, Франции, Швеции, Словении, Финляндии, Болгарии. С российской стороны в работе семинара приняли участие депутаты Государственной Думы и уполномоченный по правам человека города Москвы (г. Сочи, октябрь 2019 г.).

Развивается проектное сотрудничество с международными организациями и объединениями (ЮНИДО, АТЭС, БРИКС, «Женская двадцатка»).  Принята инициатива по созданию Женского делового альянса БРИКС.

В 2019 году  проведены:

- IV международный конкурс женских предпринимательских проектов экономик АТЭС. Впервые победителем в конкурсе стала российская предпринимательница;

- ежегодный саммит Женского форума на благо экономики и общества (Париж, Франция). На Форуме обсуждались вопросы равенства и инклюзивности, состоялся обмен опытом и лучшими практиками в культурной сфере, медиаиндустрии и других областях. В Форуме приняли участие женщин из более, чем 80 стран. На форуме проведена «Выездная гостиная Евразийского женского форума»;

- в рамках проекта «Сотрудничество между ЮНИДО и Минпромторгом России» поддержан план действий по реализации пунктов Совместной декларации по ключевым направлениям: поддержка проектов женского лидерства и наставничества в устойчивом промышленном развитии; реализация проектов в сфере креативных индустрий (в т.ч. в сфере народных художественных промыслов и туристических услуг на их основе); цифровизация промышленности и инициативы, направленные на создание и развитие электронных торговых площадок; устойчивая индустриализация и «зеленые» технологии;

- в рамках международного форума добровольцев в Сочи проведена секция «Социальная роль современной женщины: Участие женщин в реализации социально-полезных инициатив и проектов, их влияние на изменение общества».

Советом Евразийского женского форума совместно с профильными министерствами и женскими общественными организациями реализовано 20 проектов, направленных на расширение участия женщин во всех сферах жизни общества: промышленности, цифровой экономики, экспортной деятельности, развитии территорий.

Презентация проектов Совета Евразийского женского форума прошла на полях Петербургского международного экономического форума, Восточного экономического форума, экономического форума Россия – Африка, а также на полях Глобального саммита Женского форума на благо экономики и общества».

В рамках Петербургского экономического форума в июне 2019 г. дан старт конкурсу среди государственных и коммерческих организаций по  развитию женского лидерств, направленного на продвижение корпоративных программ поддержки женского лидерства и развития эффективных социальных лифтов для женщин. Заявки на участие подали более 70 крупных российских и международных компаний.

В 2019 году подготовлен и представлен в Комитет ООН по ликвидации дискриминации женщин Доклад Российской Федерации о выполнении положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (девятый периодический доклад). Доклад содержит информацию о выполнении положений Конвенции за период с 2015 по 2018 годов и размещен на официальном сайте Минтруда России в подразделе «Гендерная политика» раздела «Деятельность».

В целях *совершенствования системы сбора статистических данных, отражающих положение женщин*, Росстатом в анкету Выборочного наблюдения доходов населения и участия в социальных программах добавлен вопрос о ежемесячной выплате в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка и в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка.

Вопрос о факте нахождения в отпуске Раздела 3 «Работа и доходы от трудовой деятельности» подраздела «Трудовая деятельность на протяжении прошлого года» индивидуального вопросника (форма № 2-Доходы) дополнен видами отпусков по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 лет и по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет.

В программу комплексного наблюдения условий жизни населения включены вопросы, посвященные исследованию темы землевладения, в том числе оценки гендерного аспекта реализации права собственности на землю.

По итогам выборочного наблюдения использования суточного фонда времени населением формируется статистическая информация о времени, затрачиваемом женщинами и мужчинами на различные виды деятельности, в том числе на ведение домашнего хозяйства, воспитание детей.

Начиная с 2019 года ежегодно проводится выборочное наблюдение состояния здоровья населения, по итогам которого разрабатывается в разбивке по полу показатель «Ожидаемая продолжительность здоровой жизни (ОПЗЖ)».