|  |  |
| --- | --- |
|  | УтверждаюМинистр труда и социальной защиты Российской ФедерацииА.О.Котяков\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г. |

План

деятельности Министерства труда и социальной защиты

Российской Федерации

на 2019 год и плановый период до 2024 года

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

Сфера деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - Министерство) определена Положением о Министерстве, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 с последующими изменениями.

Минтруд России является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере демографии, труда, уровня жизни и доходов, оплаты труда, пенсионного обеспечения, включая негосударственное пенсионное обеспечение, социального страхования (за исключением обязательного медицинского страхования), включая вопросы тарифов по страховым взносам, условий и охраны труда, социального партнерства и трудовых отношений, занятости населения и безработицы, трудовой миграции, альтернативной гражданской службы, государственной гражданской службы, социальной защиты населения, в том числе социальной защиты семьи, женщин и детей, граждан пожилого возраста и ветеранов, граждан, пострадавших в результате чрезвычайных ситуаций, опеки и попечительства в отношении совершеннолетних недееспособных или не полностью дееспособных граждан, социального обслуживания населения, оказания протезно-ортопедической помощи, реабилитации инвалидов, проведения медико-социальной экспертизы, по разработке и организации внедрения и консультативно-методическому обеспечению мер, направленных на предупреждение коррупции в организациях, по контролю за выполнением этих мер, по методическому обеспечению мер, направленных на развитие муниципальной службы, а также по управлению государственным имуществом и оказанию государственных услуг в установленной сфере деятельности.

Министерство осуществляет координацию и контроль деятельности находящейся в его ведении Федеральной службы по труду и занятости, осуществляет руководство и контроль деятельности подведомственных федеральных государственных учреждений, в том числе федеральных учреждений медико-социальной экспертизы, федеральных государственных унитарных предприятий, а также координацию деятельности Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации.

Федеральная служба по труду и занятости осуществляет функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости, альтернативной гражданской службы, специальной оценки условий труда и социальной защиты населения, оказанию государственных услуг в сфере содействия занятости населения и защиты от безработицы, трудовой миграции и урегулирования коллективных трудовых споров, а также по предоставлению социальных гарантий, установленных законодательством Российской Федерации для социально незащищенных категорий граждан.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2015 г. № 1449 «О порядке разработки, корректировки, осуществления мониторинга и контроля реализации планов деятельности федеральных органов исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации» Министерство подготовило План деятельности на 2019 год и плановый период до 2024 года.

В Плане определены пять приоритетных целей, направленных на решение задач, поставленных в документах стратегического планирования, Указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», посланиях Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации, Основных направлениях деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2024 г., Общенациональном плане действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике (от 02.10.2020 года № П13-60855), важнейших решениях, принятых Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации.

Минтруд России реализует: федеральные проекты «Финансовая поддержка семей при рождении детей», «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», «Старшее поколение», «Содействие занятости» (с 2021 г.) национального проекта «Демография», федеральный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» (до 2020 г. включительно), три государственные программы Российской Федерации, утвержденные Правительством Российской Федерации, «Социальная поддержка граждан» (постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 296 (ред. от 31 марта 2020 г.), «Содействие занятости населения» (постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 (ред. от 30 марта 2020 г.), «Доступная среда» (постановление Правительства Российской Федерации от 29 марта 2019 г. № 363), Стратегию долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации (распоряжение Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2012 г. № 2524-р), Стратегию действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 5 февраля 2016 г. № 164-р) и Национальную стратегию действий в интересах женщин на 2017 - 2022 годы (распоряжение Правительства Российской Федерации от 8 марта 2017 г. № 410-р), а также принимает участие в реализации федеральных проектов «Нормативное регулирование цифровой среды», «Цифровое государственное управление», «Кадры для цифровой экономики» и «Информационная безопасность» национального проекта «Цифровая экономика Российской Федерации».

***Цель 1. Достойный труд, справедливая зарплата.***

Основные направления и ключевые события по данной цели предусматривают достижение показателей государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», а также национальных проектов «Производительность труда и поддержка занятости», «Демография» и «Цифровая экономика Российской Федерации».

Мероприятия данной цели проводятся по следующим направлениям:

определение размера заработной платы работников в соответствии с квалификацией и профессиональными достижениями;

расширение возможностей трудоустройства граждан;

внедрение культуры безопасного труда;

защита трудовых прав;

обеспечение ускоренного внедрения цифровых технологий в сфере труда, трудовых отношений, занятости населения и безработицы.

В предстоящий период должны быть обеспечены следующие результаты:

функционирует механизм оценки квалификаций работников;

минимальный размер оплаты труда обеспечивает прожиточный минимум;

повышена зарплата бюджетников;

обеспечена прозрачность зарплаты руководителей госучреждений;

повышена эффективность взаимодействия с работодателями и гражданами, ищущими работу, на основе современных информационных технологий;

реализуется подпрограмма «Безопасный труд» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»;

сформирована новая модель соблюдения требований законодательства в сфере трудовых отношений.

***Цель 2. Достойная пенсия за продолжительный добросовестный труд.***

Основные направления и ключевые события реализуются в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», Стратегией долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2012 г. № 2524-р, и Федеральным законом от 3 октября 2018 г. № 350-ФЗ.

Базовой целью развития пенсионного обеспечения в Российской Федерации является гарантирование гражданам социально приемлемого уровня пенсионного обеспечения при обязательной долгосрочной сбалансированности и устойчивости пенсионной системы.

Мероприятия данной цели проводятся по следующим направлениям:

повышение уровня пенсионного обеспечения граждан;

совершенствование системы обязательного пенсионного страхования;

проактивное назначение пенсий, а также проактивное информирование граждан о пенсионных правах;

информирование граждан об основных положениях пенсионного законодательства с целью повышения осведомленности граждан о своих пенсионных правах и создания комфортных условий при взаимодействии с Пенсионным фондом Российской Федерации.

***Цель 3. Улучшение демографической ситуации. Семьи с детьми получат государственную поддержку.***

План деятельности Минтруда России предусматривает достижение показателей Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», федерального проекта «Финансовая поддержка семей при рождении детей» Национального проекта «Демография», государственной программы Российской Федерации «Социальная поддержка граждан», Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017 - 2022 годы.

Мероприятия данной цели проводятся по следующим направлениям:

улучшение демографической ситуации;

активная реализация государственной семейной политики и государственной политики в интересах женщин.

Запланированы мероприятия по повышению рождаемости.

В предстоящий период должны быть выполнены планы мероприятий по реализации федерального проекта «Финансовая поддержка семей при рождении детей» национального проекта «Демография», Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации, Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы, мероприятия по реализации государственной семейной политики в Российской Федерации на период до 2025 года.

***Цель 4. Социальная защита приблизится к человеку, социальная поддержка станет адресной.***

Основные направления и ключевые события реализуются в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», федеральным проектом «Старшее поколение» Национального проекта «Демография», государственной программой Российской Федерации «Социальная поддержка граждан» и государственной программой Российской Федерации «Доступная среда», Стратегией действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года.

Мероприятия данной цели проводятся по следующим направлениям:

доступность социальных услуг для граждан, нуждающихся в социальном обслуживании;

снижение уровня бедности в 2030 году в 2 раза от уровня 2017 года. Нуждающиеся граждане получают адресную социальную поддержку;

создание условий для интеграции инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в общество;

обеспечение объективности и прозрачности решений учреждений медико-социальной экспертизы;

создание условий для формирования системы комплексной реабилитации инвалидов, основанной на принципах межведомственного взаимодействия и оказания ранней помощи;

обеспечение ускоренного внедрения цифровых технологий в социальной сфере.

В предстоящий период должны быть обеспечены следующие результаты:

создана система долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами в пилотных регионах;

обеспечено содействие в приведении в субъектах Российской Федерации организаций социального обслуживания в надлежащее состояние, а также ликвидации очередей в них;

организованы мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан;

расширено участие в социальном обслуживании бизнеса и социально ориентированных некоммерческих организаций;

предоставлена отдельным категориям граждан государственная социальная помощь на основании социального контракта;

подготовлены типовые рекомендации органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации по разработке и принятию региональных программ снижения доли населения с доходами ниже прожиточного минимума;

внедрен механизм предоставления мер социальной поддержки с учетом критериев нуждаемости в целях оказания поддержки наиболее нуждающимся категориям граждан, высвобождающиеся в результате введения критериев нуждаемости средства направляются на поддержку малообеспеченных групп населения;

сформированы условия беспрепятственного доступа к приоритетным объектам и услугам в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения;

использованы цифровые технологии в сфере социальной помощи гражданам и социальной защиты населения.

***Цель 5. Государственная гражданская служба - открыта и профессиональна.***

Ключевые события по данной цели предусматривают реализацию Основных направлений деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2024 года, Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019-2021 годы, Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378.

Мероприятия данной цели проводятся по следующим направлениям:

повышение качества кадровой работы на государственной гражданской службе, совершенствование прохождения государственной гражданской службы;

повышение профессионализма и компетентности государственных гражданских служащих;

повышение эффективности профилактики и предупреждения коррупции.

В предстоящий период должны быть обеспечены следующие результаты:

ежегодно актуализируется справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих;

обновлен комплекс тестовых вопросов на соответствие квалификационным требованиям вне зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности;

разработаны подходы по оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы;

установлены единые методологические подходы к прохождению испытания и определению его результатов в федеральных органах исполнительной власти;

созданы условия для распространения передовых подходов и опыта организации мероприятий по развитию государственной гражданской службы;

созданы правовые и методологические условия для внедрения наставничества на государственной гражданской службе;

внедрены новые подходы к профессиональному развитию федеральных государственных гражданских служащих, в том числе обучение на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование;

создан специализированный информационный ресурс для профессионального развития государственных гражданских служащих;

разработаны новые и (или) обновлены существующие справочные и другие инструктивно-методические материалы, касающиеся реализации требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции;

подготовлены рекомендации по повышению эффективности антикоррупционной работы в организациях;

проведена оценка эффективности деятельности подразделений кадровых служб федеральных органов исполнительной власти по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Реализация мероприятий плана осуществляется Минтрудом России с участием Роструда, а также Пенсионным фондом Российской Федерации и Фондом социального страхования Российской Федерации за счет средств федерального бюджета и бюджетов государственных внебюджетных фондов.

План–график мероприятий по реализации документов стратегического планирования Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2019-2024 годы прилагается.