

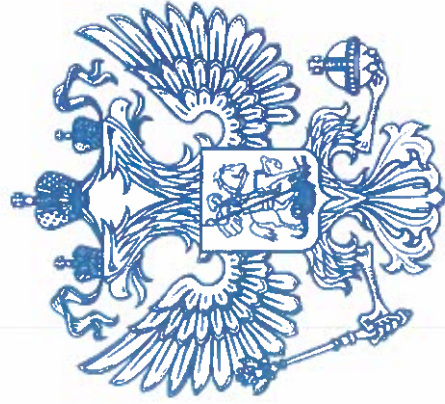


МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УТВЕРЖДАЮ

Министр труда и социальной защиты
Российской Федерации

М.А. Топилин



**ПУБЛИЧНАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ
ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

НА 2019 ГОД



ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МИНТРУДА РОССИИ НА 2019 ГОД

- 1 ЦЕЛЬ >> «Достойный труд, справедливая заработная плата»
- 2 ЦЕЛЬ >> «Достойная пенсия за продолжительный добросовестный труд»
- 3 ЦЕЛЬ >> «Улучшение демографической ситуации. Семьи с детьми получат государственную поддержку»
- 4 ЦЕЛЬ >> «Социальная защита приблизится к человеку, социальная поддержка станет адресной»
- 5 ЦЕЛЬ >> «Государственная гражданская служба – открыта и профессиональна»

ЦЕЛЬ 1: «ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, СПРАВЕДЛИВАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА»



ПЛАНИРУЕМЫЕ
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

Задача 1: «Поддержание минимального размера оплаты труда на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения»

- Подготовка законопроекта об увеличении МРОТ в 2020 году.
- Подготовка законопроекта об увеличении МРОТ в 2020 году. С 1 января 2020 г. МРОТ установлен на уровне 100% величины прожиточного минимума трудоспособного населения за 2 квартал 2019 г.
- Мониторинг реализации мер по повышению МРОТ в 2019 году. Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства

Задача 2: «Содействие эффективной занятости работников организаций, реализующих программы по повышению производительности труда»

- Обучение работников предприятий в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». А.В. Вовченко
Департамент занятости населения
- В 2019 году пройдут профессиональное обучение и получат дополнительное профессиональное образование не менее 18,4 тыс. работников предприятий.



ЦЕЛЬ 1: «ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, СПРАВЕДЛИВАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА»



ПЛАНИРУЕМЫЕ
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

Задача 3: «Совершенствование механизма квотирования рабочих мест для инвалидов»

○ Разработка проектов федеральных законов, направленных на совершенствование механизма квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов в рамках пилотного проекта в отдельных субъектах Российской Федерации.

○ Для пилотных субъектов Российской Федерации созданы законодательные основания проведения эксперимента по внедрению в пилотном режиме на 5 лет, которые позволят увеличивать уровень трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места в размере не менее 5% от общего числа квотируемых рабочих мест на каждый год проведения эксперимента.

А.В. Вовченко
Департамент занятости населения

Задача 4: «Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста направлена на поддержку их занятости, в том числе в части обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда»

○ Реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

А.В. Вовченко
Департамент занятости населения



ЦЕЛЬ 1: «ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, СПРАВЕДЛИВАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА»



ПЛАНИРУЕМЫЕ
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

Задача 5: «Улучшение условий труда»

- Актуализация правил по охране труда, норм обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.
- Улучшение условий труда, устойчивое снижение количества занятых во вредных условиях труда.
- Сближение и гармонизация требований охраны труда с аналогичными нормами экономически развитых стран.
- Внедрение профилактической модели в системе управления охраной труда.

Г.Г. Лекарев,
Департамент условий
и охраны труда

Задача 6: «Внедрение культуры безопасного труда»

- Формирование культуры безопасного труда путем реализации в 2019-2020 гг. мероприятий подпрограммы «Безопасный труд» в рамках государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» на 2018 – 2025 гг.
- Обеспечение приоритета предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий труда.

Г.Г. Лекарев,
Департамент условий
и охраны труда



ЦЕЛЬ 1: «ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, СПРАВЕДЛИВАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА»



ПЛАНИРУЕМЫЕ
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

Задача 7: «Совершенствование и уточнение правового статуса Фонда социального страхования Российской Федерации»

- Разработка и закрепление в законодательстве Российской Федерации организационно-правовой формы Фонда социального страхования Российской Федерации.
- Установление правовых и организационных основ деятельности Фонда социального страхования Российской Федерации, включая цели его создания, функции и полномочия, порядок формирования органов управления и их компетенцию, обеспечение финансовой устойчивости, имущественные отношения, порядок формирования и расходования средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации.

А.Н. Пудов,
Департамент
развития социального
страхования

Задача 8: «Повышение уровня защиты граждан от профессиональных рисков и снижение количества случаев досрочной утраты способности граждан к труду»

- Реформирование системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с переносом акцента на профилактику развития профессиональных заболеваний, восстановление трудоспособности пострадавших и возвращения их к труду.
- Формирование системы мониторинга состояния здоровья работников, находящихся под воздействием вредных производственных факторов, в процессе всей их трудовой деятельности.
- Своевременное выявление ранних признаков воздействия вредных производственных факторов, осуществление лечебно-профилактических мероприятий, направленных на сохранение здоровья работников.
- Формирование комплексной системы реабилитации пострадавших на производстве, включающей набор реабилитационных мероприятий, проводимых в целях полного или частичного восстановления здоровья, возвращения к труду, сокращения рисков ухудшения здоровья.

А.Н. Пудов,
Департамент
развития социального
страхования



ЦЕЛЬ 1: «ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, СПРАВЕДЛИВАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА»



ПЛАНИРУЕМЫЕ
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

Задача 9: «Разработка новых подходов к определению тарифов страховых взносов и установлению размеров пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

- Разработка и закрепление в законодательстве Российской Федерации мер, направленных на совершенствование обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, отражающих уровни страховых рисков и обеспечивающих покрытие страховых обязательств перед застрахованными гражданами.
- Отсутствие дефицита бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации в части обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в долгосрочной перспективе.
- Обеспечение гарантированной выплаты пособий застрахованным гражданам за счет достаточного объема страховых взносов.

А.Н. Пудов,
Департамент
развития социального
страхования



ЦЕЛЬ 1: «ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, СПРАВЕДЛИВАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА»



ПЛАНИРУЕМЫЕ
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

Задача 10: «Оптимизация процесса назначения и выплаты пособий по обязательному социальному страхованию путем их назначения и выплаты непосредственно территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации»

- Внедрение механизма назначения и выплаты пособий по обязательному социальному страхованию территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации на территории субъектов Российской Федерации, являющихся с 2019 года участниками пилотного проекта, предусматривающего особенности финансового обеспечения, назначения и выплаты территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию.
 - Гарантированное получение застрахованными лицами пособий по обязательному социальному страхованию независимо от финансового положения и добросовестности работодателя.
 - Обеспечение правильности исчисления пособий по обязательному социальному страхованию и выплаты их в кратчайшие сроки.
 - Достижение более высокого уровня и качества обслуживания граждан.
- А.Н. Пудов,
Департамент
развития социального
страхования

ЦЕЛЬ 2: «ДОСТОЙНАЯ ПЕНСИЯ ЗА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНЫЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД»



ПЛАНИРУЕМЫЕ
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

Задача 11: «Повышение уровня пенсионного обеспечения граждан»

Увеличение с 1 января 2019 года страховых пенсий неработающим пенсионерам в рамках реализации Федерального закона от 3 октября 2018 г. № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

Актуализация показателя - годового индекса роста среднемесячной заработной платы в Российской Федерации в рамках выполнения мероприятий по реализации Федеральных законов от 10 мая 2010 г. №84-ФЗ «О дополнительном социальном обеспечении отдельных категорий работников организаций угольной промышленности» и от 27 ноября 2001 г. № 155-ФЗ «О дополнительном социальном обеспечении членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации».

Темпы роста страховых пенсий, значительно превышающие фактический рост потребительских цен за прошедший год.

Повышение доходов около 31 млн. пенсионеров - получателей страховой пенсии.

Определение размера доплаты к пенсии членам летных экипажей воздушных судов гражданской авиации и отдельным категориям работников организаций угольной промышленности.

А.Н. Пудов,
Департамент пенсионного обеспечения

Увеличение с 1 июля 2019 г. размера ежемесячной выплаты неработающим трудоспособным родителям (усыновителям) или опекунам (попечителям), осуществляющим уход за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет или инвалидом с детства I группы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 марта 2019 г. № 95 до 10 тыс. рублей.

С 1 июля 2019 года ежемесячная выплата неработающим трудоспособным родителям (усыновителям) или опекунам (попечителям), осуществляющим уход за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет или инвалидом с детства I группы, установлена в размере 10 тыс. рублей для 466 тыс. семей.

А.Н. Пудов,
Департамент пенсионного обеспечения



ЦЕЛЬ 2: «ДОСТОЙНАЯ ПЕНСИЯ ЗА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНЫЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД»



ПЛАНИРУЕМЫЕ
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

Задача 12: «Реализация обязательств государства по ежегодному повышению уровня материальной поддержки пенсионеров»

- Выполнение мероприятий по реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».
 - С 1 августа 2019 года обеспечение проведения беззаявительного перерасчета размеров страховых пенсий пенсионерам, осуществлявшим работу в 2018 году.

А.Н. Пудов,
Департамент пенсионного обеспечения
- Выполнение мероприятий по реализации статьи 12.1 Федерального закона от 17 июля 1999 г. № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».
 - Доведение минимального размера материального обеспечения пенсионеров до величины прожиточного минимума пенсионера, установленного в субъекте Российской Федерации.
 - Установлена федеральная социальная доплата к пенсии (ФСД).
 - Индексация пенсий и ежемесячных денежных выплат осуществляется сверх уровня прожиточного минимума пенсионера (ПМП).
 - Материальное обеспечение неработающего пенсионера в каждом году будет превышать уровень ПМП на сумму индексации пенсии и ЕДВ в текущем году.



ЦЕЛЬ 2: «ДОСТОЙНАЯ ПЕНСИЯ ЗА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНЫЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД»



ПЛАНИРУЕМЫЕ
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

Задача 13: «Совершенствование нормативного правового регулирования в сфере обязательного пенсионного обеспечения (страхования)»

- Выполнение мероприятий по реализации Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2012 г. № 2524-р.
 - Совершенствование и уточнение правового статуса Пенсионного фонда Российской Федерации и внесение соответствующих изменений в законодательство Российской Федерации в целях повышения прозрачности деятельности Пенсионного фонда Российской Федерации с обеспечением участия в руководящих органах Пенсионного фонда Российской Федерации ответственности от объединений работодателей и профессиональных союзов.
- Реализация статьи 17 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 424-ФЗ «О накопительной пенсии».
 - Установление величины ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии на 2020 год.

А.Н. Пудов,
Департамент пенсионного
обеспечения

А.Н. Пудов,
Департамент пенсионного
обеспечения

ЦЕЛЬ 3: «УЛУЧШЕНИЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ. СЕМЬИ С ДЕТЬМИ ПОЛУЧАТ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ПОДДЕРЖКУ»



ПЛАНИРУЕМЫЕ
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

Задача 14: «Реализация национального проекта «ДЕМОГРАФИЯ»

- Реализация федерального проекта «Финансовая поддержка семей при рождении детей» в 2019 году.
 - Не менее 237,7 тыс. нуждающихся семей получат ежемесячные выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка за счет субвенций из федерального бюджета.
 - Не менее 68 тыс. семей с тремя и более детьми получат ежемесячную денежную выплату, назначаемую в случае рождения третьего ребенка или последующих детей до достижения ребенком возраста 3 лет.
 - В регионах Дальнего Востока будут приняты дополнительные меры по поддержке рождаемости.
 - Не менее 800 тыс. семей, имеющих двух и более детей, распорядятся средствами материнского (семейного) капитала.
- Руководители органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации
 - С.В. Петрова, Департамент демографической политики и социальной защиты населения
 - Пенсионный фонд Российской Федерации

ЦЕЛЬ 3: «УЛУЧШЕНИЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ. СЕМЬИ С ДЕТЬМИ ПОЛУЧАТ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ПОДДЕРЖКУ»



ПЛАНИРУЕМЫЕ
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

Задача 15 : «Реализация Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 г.»

- Реализация Плана мероприятий на Концепции Российской демографической политики на период 2016–2020 гг.
 - Проведение мероприятий по упреждающему реагированию на возможное ухудшение демографической ситуации в стране.
 - С.В. Петрова, Департамент демографической политики и социальной защиты населения



ЦЕЛЬ 4: «СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ПРИБЛИЗИТСЯ К ЧЕЛОВЕКУ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СТАНЕТ АДРЕСНОЙ»



ПЛАНИРУЕМЫЕ
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

Задача 16: «Повышение доступности предоставления социальных услуг гражданам Российской Федерации»

- | | | |
|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">○ Реализация федерального проекта «Старшее поколение».○ Расширение применения стационароразмещающих технологий в рамках реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», которым установлен приоритет предоставления социальных услуг в форме социального обслуживания на дому. | <ul style="list-style-type: none">○ Приобретение автотранспорта в количестве не менее 1175 ед. в целях осуществления доставки лиц старше 65 лет, проживающих в сельской местности, в медицинские организации.○ Создание системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами (в 2019 году реализация пилотного проекта предусмотрена в 12 субъектах Российской Федерации).○ Снижение очередности в стационарные организации социального обслуживания. | <p>С.В. Петрова,
Департамент демографической политики и социальной защиты населения, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации</p> |
| <ul style="list-style-type: none">○ Увеличение доли негосударственных организаций, оказывающих социальные услуги, от общего количества организаций всех форм собственности. | <ul style="list-style-type: none">○ Удельный вес негосударственных организаций социального обслуживания в общем количестве организаций социального обслуживания всех форм собственности увеличился с 10 до 11,2 процентов. | <p>С.В. Петрова,
Департамент демографической политики и социальной защиты населения, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации</p> |
| <ul style="list-style-type: none">○ Увеличение количества субъектов Российской Федерации, реализующих технологии сопровождаемого проживания инвалидов. | <ul style="list-style-type: none">○ Доля субъектов Российской Федерации, обеспечивающих реализацию технологий проживания инвалидов, увеличилась с 80 до 100 процентов. | <p>Г.Г. Лекарев,
Департамент по делам инвалидов, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации</p> |

ЦЕЛЬ 4: «СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ПРИБЛИЗИТСЯ К ЧЕЛОВЕКУ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СТАНЕТ АДРЕСНОЙ»



ПЛАНИРУЕМЫЕ
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

Задача 17: «Создание беспрепятственного доступа для инвалидов и маломобильных групп населения к объектам и услугам социальной, транспортной, инженерной инфраструктуры»

- Реализация государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» на 2011 - 2020 гг.
 - Увеличение доли доступных для инвалидов и маломобильных групп населения приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности до 58,8 %.
-
- Формирование условий для просвещенности граждан в вопросах инвалидности и устранения барьеров во взаимоотношениях с другими людьми.
 - Доля инвалидов положительно оценивающих отношение населения к проблемам инвалидов, составит 61,3%.
 - Доля граждан, признающих навыки, достоинства и способности инвалидов, в общей численности опрошенных граждан 65,5%.

Г.Г. Лекарев,
Департамент по делам
инвалидов

Г.Г. Лекарев,
Департамент по делам
инвалидов



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЦЕЛЬ 4: «СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ПРИБЛИЗИТСЯ К ЧЕЛОВЕКУ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СТАНЕТ АДРЕСНОЙ»



ПЛАНИРУЕМЫЕ
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

Задача 18: «Повышение доходов граждан, снижение уровня бедности»

- Представление отдельным категориям граждан государственной помощи на основании социального контракта.
 - Стимулирование активных действий граждан по преодолению трудной жизненной ситуации, увеличение охвата бедного населения программами государственной социальной поддержки, рост доходов и снижение бедности отдельных категорий граждан – получателей мер социальной поддержки, повышение эффективности оказания государственной социальной помощи малоимущим семьям.
 - Совершенствование методологии определения потребительской корзины и прожиточного минимума.
 - Повышение минимальных гарантий денежных доходов населения и размеров мер социальной поддержки, определяемых с учетом прожиточного минимума.
 - Реализация пилотных проектов с целью выработки мер по сокращению численности граждан с доходами ниже прожиточного минимума.
 - Подготовка типовых рекомендаций органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации по разработке и принятию региональных программ снижения доли населения с доходами ниже прожиточного минимума.
- Департамент комплексного анализа и прогнозирования
- Департамент комплексного анализа и прогнозирования
- Департамент комплексного анализа и прогнозирования

ЦЕЛЬ 4: «СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ПРИБЛИЗИТСЯ К ЧЕЛОВЕКУ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СТАНЕТ АДРЕСНОЙ»



ПЛАНИРУЕМЫЕ
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

Задача 19: «Обеспечение ускоренного внедрения информационных технологий в социальной сфере»

○ Развитие Федеральной государственной информационной системы «Федеральный реестр инвалидов» в части расширения перечня и состава размещаемых сведений, а также круга поставщиков информации.

○ Повышение эффективности предоставления гарантированных мер социальной защиты (поддержки), качества предоставления услуг в целях реализации прав инвалидов и детей-инвалидов путем сокращения количества документов, подлежащих представлению для получения услуг, и избыточных процедур, обеспечения возможности обращения в электронной форме в органы и организации, предоставляющие государственные и муниципальные услуги.

○ Развитие единой государственной информационной системы социального обеспечения (ЕГИССО).

○ Формирование персонализированной информации о правах на меры социальной поддержки и ее отражение в личном кабинете Единого портала государственных услуг.

○ Внедрение в субъектах Российской Федерации подсистемы учета и выплат ЕГИССО.

○ Разработка перечня «жизненных событий» исходя из предоставляемых мер социальной поддержки, в случае возникновения которых у гражданина появляются права на их получение.

○ Агрегация в едином ресурсе всех оснований для предоставления мер социальной защиты (поддержки) в целях создания основы для информирования граждан о правах на получение мер социальной защиты (поддержки).

○ Повышение осведомленности граждан о том, в каких ситуациях они приобретают права на получение мер социальной защиты (поддержки).

А.В. Скляр,
Департамент информационных технологий и обеспечения проектной деятельности

А.В. Скляр,
Департамент информационных технологий и обеспечения проектной деятельности

А.В. Скляр,
Департамент информационных технологий и обеспечения проектной деятельности

ЦЕЛЬ 5: «ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГРАЖДАНСКАЯ СЛУЖБА – ОТКРЫТА И ПРОФЕССИОНАЛЬНА»



ПЛАНИРУЕМЫЕ
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

Задача 20: «Развитие профессионализма и компетентности государственных гражданских служащих»

- Внедрение механизма организации обучения государственных гражданских служащих на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование.
- Создание дополнительных возможностей для поступления на государственную гражданскую службу выпускников образовательных организаций высшего образования.

- Повышение доли государственных гражданских служащих, ежегодно участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, до 85% от штатной численности государственного органа.

- Внедрение механизма организации стажировок студентов образовательных организаций высшего образования в государственных органах.
- Увеличение числа студентов, проходящих практику в государственных органах, до 90 тыс. человек в целях расширения возможностей для поступления молодежи на государственную гражданскую службу.

- Развитие системы мотивации государственных гражданских служащих, участвующих в реализации национальных и федеральных проектов.

- Проведение оценки эффективности деятельности государственных гражданских служащих – участников реализации национальных проектов (программ) и федеральных проектов на основании ключевых показателей эффективности (КРП), а также осуществление премирования указанных лиц по результатам такой оценки за достижение (выполнение) контрольных точек (показателей, мероприятий) указанных проектов (программ).

А.А. Черкасов,
Департамент
государственной политики в
сфере государственной и
муниципальной службы,
противодействия
коррупции

А.А. Черкасов,
Департамент
государственной политики в
сфере государственной и
муниципальной службы,
противодействия
коррупции

ЦЕЛЬ 5: «ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГРАЖДАНСКАЯ СЛУЖБА – ОТКРЫТА И ПРОФЕССИОНАЛЬНА»



ПЛАНИРУЕМЫЕ
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

Задача 21: «Формирование института наставничества на государственной гражданской службе»

- Методическое содействие формированию и развитию государственными органами института наставничества на государственной гражданской службе.
 - Утверждение положения о наставничестве на государственной гражданской службе.
 - Обновление Методического инструментария по применению наставничества на государственной гражданской службе.
- А.А. Черкасов,
Департамент
государственной политики в
сфере государственной и
муниципальной службы,
противодействия
коррупции

Задача 22: «Повышение эффективности профилактики коррупции»

- Унификация антикоррупционных стандартов для служащих и отдельных категорий работников (на федеральном, региональном и муниципальном уровнях).
 - Методическое обеспечение соблюдения служащими и отдельными категориями работников антикоррупционных стандартов.
 - Введение требований о необходимости предотвращения и урегулирования конфликта интересов, а также необходимости соблюдения служащими и отдельными категориями работников ограничений и запретов в целях противодействия коррупции.
 - Обеспечение государственных и муниципальных органов, заинтересованных организаций актуализированными методическими материалами по вопросам соблюдения нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.
- А.А. Черкасов,
Департамент
государственной политики в
сфере государственной и
муниципальной службы,
противодействия
коррупции