**Соглашение о пользовании информационными системами   
и ресурсами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации**

**1. Термины и определения**

1.1. Оператор – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, осуществляющее свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Пароль – уникальная последовательность буквенно-цифровых символов, формируемая в установленном порядке при регистрации в сервисе, информационной системе Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в целях обеспечения последующего доступа Пользователя к данной информационной системе, сервису.

1.3. Пользователь – физическое или юридическое лицо, желающее получить или получившее в установленном порядке доступ к сервисам, информационным ресурсам и информационным системам Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.4. Регистрация – первичный ввод информации для доступа к сервису, информационной системе, информационному ресурсу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.5. Сервис - программное приложение, программное и (или) техническое средство, обеспечивающее взаимодействие внутри или между информационными системами, информационными ресурсами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

**2. Общие положения**

2.1. Настоящим Соглашением определяются права и обязанности Оператора и Пользователя при организации доступа Пользователя к информационным ресурсам Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, а также при использовании Пользователем функциональных возможностей сервисов и информационных систем Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Соглашение вступает в силу с момента выражения Пользователем согласия с его условиями в порядке, предусмотренном пунктом 2.3 Соглашения.

2.2. Информационные системы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации предназначены для исполнения полномочий Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации имеют статус государственных информационных систем и функционируют в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

2.3. Начиная использовать информационную систему Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и (или) сервис /отдельные функции в информационной системе Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и (или) сервисе, либо пройдя процедуру регистрации, Пользователь считается принявшим условия Соглашения в полном объеме.

2.4. Соглашение может быть изменено Оператором без специального уведомления, новая редакция Соглашения вступает в силу с момента ее размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по указанному в настоящем пункте адресу, если иное не предусмотрено новой редакцией Соглашения. Любые изменения, дополнения, а также новые редакции Соглашения равно распространяются на всех пользователей, присоединившихся к Соглашению, в том числе присоединившихся к Соглашению ранее даты изменений, дополнений или новых редакций. В случае если Пользователь продолжает использовать функциональные возможности информационной системы и (или) сервиса после публикации изменений Соглашения, Пользователь тем самым признается принявшим соответствующие изменения.

Действующая редакция Соглашения находится на странице по адресу: https://rosmintrud.ru.

2.5. В случае несогласия Пользователя с какими-либо из требований к сервису, информационной системе Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, установленных законодательством Российской Федерации, правовыми актами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, актами Оператора, настоящим Соглашением, Пользователь не вправе пользоваться информационной системой.

**3. Регистрация Пользователя, использование сервисов, информационных систем и ресурсов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации**

3.1. Регистрация Пользователя в конкретной информационной системе Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и (или) сервисе осуществляется после предоставления Пользователем определенного набора сведений на web-странице информационной системы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации или с использованием сервиса, и создания учетной записи Пользователя в соответствии с требованиями к соответствующей информационной системе Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, сервису.

3.2. На любом этапе пользования информационной системы, информационного ресурса Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и (или) сервисов Пользователь обязуется предоставлять достоверную и полную информацию. Пользователь обязуется поддерживать предоставляемую им информацию в актуальном состоянии. Если Пользователь предоставляет неверную информацию или у Оператора есть основания полагать, что предоставленная Пользователем информация неполна или недостоверна, Оператор имеет право по своему усмотрению заблокировать либо удалить учетную запись Пользователя и (или) отказать Пользователю в использовании информационной системы информационного ресурса Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, сервиса (либо их отдельных функций).

3.3. Использование сервиса, информационной системы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации означает согласие Пользователя на обработку любой информации, в том числе необходимой для корректной работы и/или сбора статистики использования сервисов системы (в том числе cookie) или предоставляемой Пользователем самостоятельно, включая персональные данные, а также согласие на получение информации о предоставлении ему государственных услуг, о деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, подведомственных и курируемых организаций, иных организаций. Указанная информация может быть предоставлена с применением неголосовых коммуникаций (путем рассылки по сети подвижной радиотелефонной связи коротких текстовых sms-сообщений, рассылки ussd-сообщений и др.), посредством направления сведений по информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на предоставленный Пользователем номер телефона и (или) адрес электронной почты.

3.4. Обработка предоставляемых Пользователем персональных данных осуществляется Оператором в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» и требованиями к соответствующей информационной системе.

3.5. Пользователь самостоятельно несет ответственность за безопасность (устойчивость к угадыванию) используемого им пароля, а также самостоятельно обеспечивает конфиденциальность своего пароля и других средств идентификации. Пользователь самостоятельно несет ответственность за все действия (а также их последствия), совершенные под учетной записью Пользователя в рамках или с использованием сервисов, информационных систем Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, включая случаи добровольной передачи Пользователем данных для доступа к учетной записи Пользователя третьим лицам на любых условиях (в том числе по договорам или соглашениям). При этом все действия в рамках или с использованием сервисов и информационных систем Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, совершенные под учетной записью Пользователя, считаются произведенными самим Пользователем, за исключением случаев, когда Пользователь заранее уведомил Оператора о несанкционированном доступе к сервисам и (или) информационным системам Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации с использованием учетной записи Пользователя и/или о любом нарушении (подозрениях о нарушении) конфиденциальности своего пароля, других средств идентификации.

3.6. Пользователь обязан немедленно уведомить Оператора о любом случае несанкционированного (не разрешенного Пользователем) доступа к сервисам, информационным системам и информационным ресурсам Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации с использованием учетной записи Пользователя и/или о любом нарушении (подозрениях о нарушении) конфиденциальности своего пароля, иных средств идентификации. В целях безопасности Пользователь обязан самостоятельно осуществлять безопасное завершение работы под своей учетной записью по окончании каждой сессии работы с соблюдением требований к соответствующему сервису, соответствующей информационной системе Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Оператор не отвечает за возможную потерю или порчу данных, а также другие последствия любого характера, которые могут произойти из-за нарушения Пользователем положений этой части Соглашения.

3.7. Оператор вправе в случаях, определенных настоящим Соглашениям, устанавливать ограничения в использовании отдельных сервисов, информационных систем, информационных ресурсов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и их частей для учетных записей всех Пользователей, либо для отдельных категорий Пользователей.

**4. Права и обязанности Сторон**

4.1. Пользователь обязан:

4.1.1. Обеспечить своими силами и за свой счет доступ в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет», а также настройку и защиту от несанкционированного использования своего оборудования, а также оперативно реагировать при обнаружении случаев такого использования.

4.1.2. Обеспечивать сохранность пароля Пользователя и других средств идентификации Пользователя.

4.1.3. Принять полную ответственность за все обращения и действия, предпринятые через принадлежащую ему учетную запись, имевшие место после регистрации Пользователя.

4.1.4. Соблюдать условия настоящего Соглашения.

4.2. Пользователь имеет право:

4.2.1. Использовать функциональные возможности сервисов и информационных систем Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с требованиями к соответствующим сервисам и информационным системам, а также в соответствии с настоящим Соглашением.

4.2.2. В установленном порядке направлять обращения Оператору, содержащие вопросы относительно технического функционирования сервисов и информационных систем Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

4.3. При использовании сервисов и (или) информационных систем, информационных ресурсов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Пользователь не вправе:

4.3.1. Загружать, посылать, передавать или любым другим способом размещать и/или распространять контент, который является незаконным, вредоносным, клеветническим, оскорбляет нравственность, демонстрирует (или является пропагандой) насилия и жестокости, нарушает права интеллектуальной собственности, пропагандирует ненависть и/или дискриминацию людей по расовому, этническому, половому, религиозному, социальному признакам, содержит оскорбления в адрес каких-либо лиц или организаций, содержит элементы (или является пропагандой) порнографии, детской эротики, представляет собой рекламу (или является пропагандой) услуг сексуального характера (в том числе под видом иных услуг), разъясняет порядок изготовления, применения или иного использования наркотических веществ или их аналогов, взрывчатых веществ или иного оружия.

4.3.2. Нарушать права третьих лиц, в том числе несовершеннолетних лиц и/или причинять им вреда в любой форме.

4.3.3. Выдавать себя за другого человека или представителя организации и/или сообщества без достаточных на то прав, в том числе за сотрудников Оператора, а также применять любые другие формы и способы незаконного представительства других лиц, а также вводить пользователей или Оператора в заблуждение относительно свойств и характеристик каких-либо субъектов или объектов.

4.3.4. Загружать, посылать, передавать или любым другим способом размещать и/или распространять контент, при отсутствии прав на такие действия согласно законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, актам Оператора или каким-либо договорным отношениям.

4.3.5. Загружать, посылать, передавать или любым другим способом размещать и/или распространять не разрешенную специальным образом рекламную информацию и спам.

4.3.6. Загружать, посылать, передавать или любым другим способом размещать и/или распространять какие-либо материалы, содержащие вредоносные программы или другие компьютерные коды, файлы или программы, предназначенные для нарушения, уничтожения либо ограничения функциональности любого компьютерного или телекоммуникационного оборудования или программ, для осуществления несанкционированного доступа, а также серийные номера к коммерческим программным продуктам и программы для их генерации, логины, пароли и прочие средства для получения несанкционированного доступа к платным ресурсам в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также размещения ссылок на вышеуказанную информацию.

4.3.7. Несанкционированно собирать и хранить персональные данные других лиц.

4.3.8. Нарушать нормальную работу сервисов и (или) информационных систем Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

4.3.9. Содействовать действиям, направленным на нарушение ограничений и запретов, налагаемых Соглашением.

4.3.10. Другим образом нарушать нормы законодательства.

4.4. Оператор обязан:

4.4.1. Обеспечить функционирование сервисов, информационных систем и ресурсов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, а также исполнять другие полномочия, установленные законодательством Российской Федерации, правовыми актами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

4.4.2. Предоставить Пользователю функциональные возможности необходимого ему сервиса, информационной системы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и (или) доступ к информационному ресурсу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации при соблюдении настоящего Соглашения.

4.4.3. В установленном порядке обеспечить безопасность, сохранность и неразглашение сведений, предоставляемых Пользователем.

4.4.4. Осуществлять иные обязательства, предусмотренные настоящим Соглашением.

4.5. Оператор имеет право:

4.5.1. Отказать Пользователю в регистрации и использовании возможностей сервисов, информационных систем Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в доступе к информационному ресурсу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, нормативным правовыми актами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, настоящим Соглашением.

4.5.2. Без предупреждения приостановить использование сервисов и информационных систем Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Пользователем в случаях:

нарушения Пользователем условий данного Соглашения или осуществления Пользователем действий, которые Оператор обоснованно считает нарушающими условия Соглашения;

в связи с непредвиденными проблемами технического характера или обстоятельствами, связанными с безопасностью;

вследствие создания помех и любых нарушений со стороны Пользователя в отношении сервисов, информационных систем и ресурсов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, включая использование любых устройств, программного обеспечения.

4.5.3. Направлять Пользователю сообщения, содержащие организационно-техническую информацию о функционировании информационных систем, сервисов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, а также о деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

4.5.4. Привлекать к обеспечению функционирования сервисов и информационных систем Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, ведению информационных ресурсов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации третьих лиц в установленном порядке.

4.5.5. Производить профилактические работы в сервисах и информационных системах Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации с временным приостановлением их работы.

4.6. Оператор не несет ответственности за:

4.6.1. Аварии, сбои или перебои в функционировании сервисов и информационных систем Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в доступе к информационным ресурсам Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, связанные с нарушениями в работе оборудования, систем связи или сетей, которые обеспечиваются, подаются, эксплуатируются и/или обслуживаются третьими лицами.

4.6.2. Качество и сроки оказания государственных услуг, исполнения государственных функций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, подведомственными и курируемыми организациями, действия иных организаций, а также за достоверность и актуальность информации, предоставляемой с использованием информационных систем и сервисов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации указанными органами и организациями.

4.6.3. Ущерб, понесенный Пользователем в результате:

наличия «вирусов» и иных вредоносных программ в оборудовании и программном обеспечении, используемом Пользователем для доступа к сервисам, информационным системам и ресурсам Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

нарушения Пользователем настоящего Соглашения;

неправомерных действий третьих лиц, в том числе связанных с использованием учетной записи Пользователя, а также с использованием сведений о пользователе, предоставленных им в ходе использования информационных систем и сервисов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, если такие сведения стали доступны третьим лицами не по вине Оператора.

4.7. С использованием отдельных сервисов и (или) информационных систем Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в установленном порядке может обеспечиваться доступ к информационным ресурсам, информационным системам и сервисам, не относящимся к ведению Оператора (далее – ресурсы третьих лиц). Ресурсы третьих лиц не проверяются Оператором на предмет достоверности, полноты, законности и т.п. Оператор не несет ответственность за любую информацию, материалы, размещенные на ресурсах третьих лиц, в том числе за любые мнения или утверждения, рекламу и т.п., а также за доступность таких ресурсов или контента и последствия их использования Пользователем.

4.8. Пользователь и Оператор не несут ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение настоящего Соглашения, если надлежащее исполнение оказалось невозможным вследствие наступления обстоятельств непреодолимой силы.

**5. Прочие условия**

5.1. Настоящее Соглашение регулируется и толкуется в соответствии с законодательством Российской Федерации. Вопросы, не урегулированные настоящим Соглашением, подлежат разрешению в соответствии с законодательством Российской Федерации. Все возможные споры, вытекающие из отношений, регулируемых настоящим Соглашением, разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, по нормам российского права.

5.2. Условия данного Соглашения действуют до тех пор, пока одна из сторон не заявит о своем намерении выйти из Соглашения, если законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации не установлено иное.