



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



Независимая оценка квалификации

апрель 2015 г.



Основания для работы

- ✓ Пункт 11 перечня поручений Президента Российской Федерации от 17 июля 2012 г. № Пр-1798 и поручений Правительства Российской Федерации от 21 июля 2012 г. № ДМ-П8-4190 (пункт 14):
«При выработке единых принципов оценки профессиональной подготовки рабочих кадров предусмотреть формирование национальной системы профессиональных квалификаций, включая механизм независимой оценки профессионального уровня квалификации работников»

- ✓ Пункт 5 перечня поручений Президента Российской Федерации от 26 декабря 2013г. № Пр-3050 и пункт 6 поручений Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2013г. № СП-П12-9512:
«Разработать с участием общероссийских объединений работодателей и профессиональных сообществ и представить предложения по формированию сети независимых центров сертификации квалификации, в том числе по определению механизмов аккредитации таких центров и установлению процедуры подтверждения квалификации»

- Подпункт «б» пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации от 20 февраля 2015 г. № Пр-285 и пункт 6 поручений Правительства Российской Федерации от 27 февраля 2015 г. № ДМ-П12-1232:
«Разработать и утвердить план-график формирования сети независимых центров сертификации профессиональных квалификаций, включающий в себя соответствующие целевые показатели, а также разработать механизм аккредитации указанных центров»

Международный опыт в сфере оценки квалификации

- **Финляндия.** Сертификация профессиональных квалификаций в Финляндии осуществляется через систему демонстрационных экзаменов. Общая координация этой деятельности проводится Национальным управлением образования Финляндии

Источник информации: публикации на сайте Международной организации труда, www.ilo.org

- **Федеративная Республика Германия.** В Германии действует Закон (акт) об оценке и признании профессиональных квалификаций (далее – Закон о признании). Он устанавливает стандартизированные национальные процедуры и критерии оценки профессиональных квалификаций, относящихся к регулируемым профессиям в Германии (профессии, связанные с медициной, социальной работой, образованием, а также с математическими, информационными, естественными науками и технологиями).

Источник информации : публикации на сайте Международной организации труда, www.ilo.org

The Implementation and Impact of National Qualifications Frameworks: report of a study in 16 countries, International Labour Office, Geneva, 2010 Allais, S.

- **Австралийский союз.** В Австралии нет единой государственной структуры, которая оценивает или признает все квалификации. Соответственно и нормативная основа весьма разнообразна. Единым документом, имеющим влияние на территории всей страны, является Рамка квалификаций Австралии (далее – РКА), принятая в 2011 году. РКА рассматривается как инструмент национальной политики в области регулируемых квалификаций в системе образования Австралии.

Источник информации: Australian Qualification Framework. – Council for the Ministerial Council for Tertiary Education and Employment, 2011, 110 p.

Российская Федерация: действующие системы сертификации / аттестации персонала

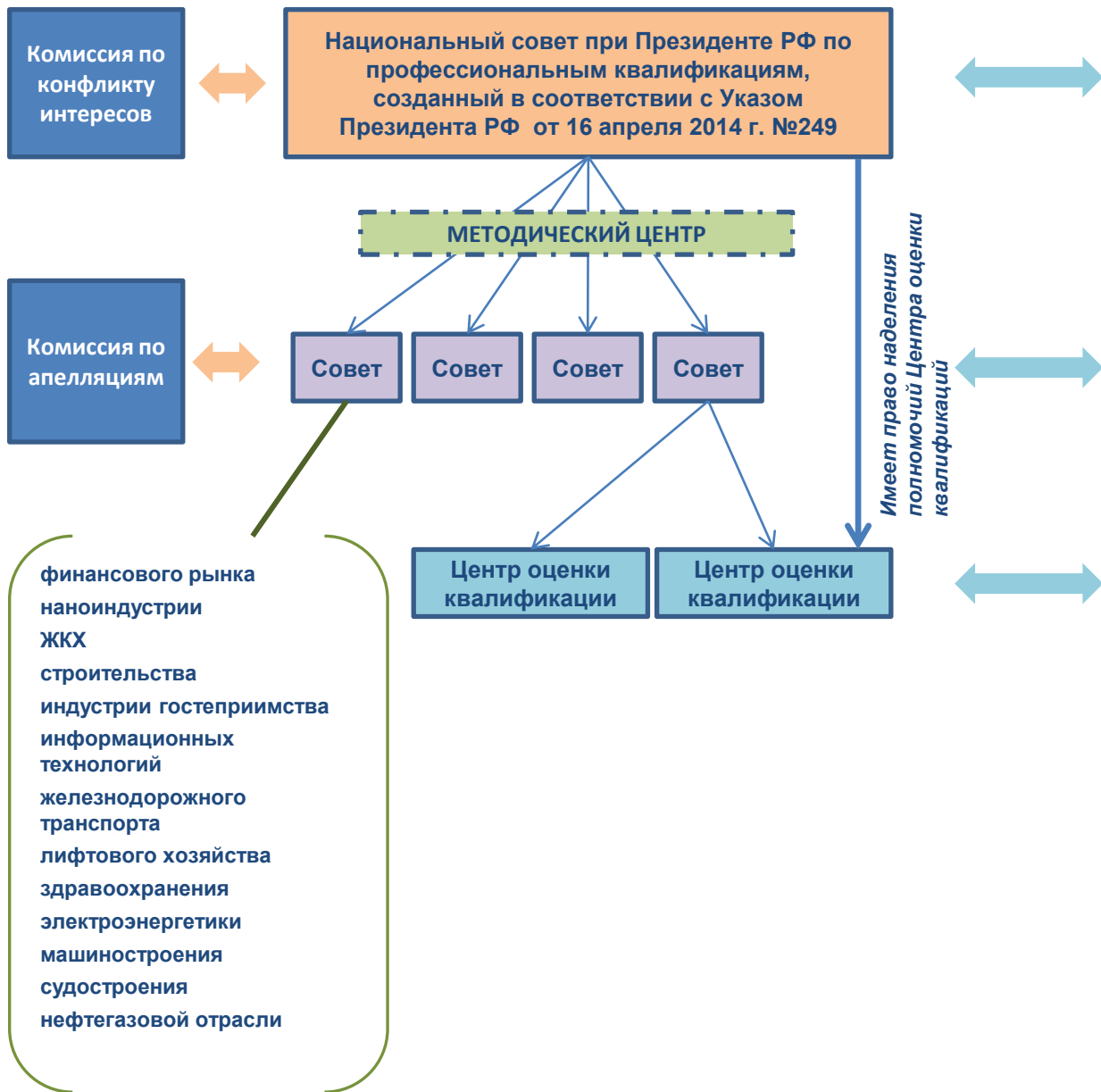
Добровольные (независимые)

- проходят регистрацию в Росстандарте - gost.ru;
- регистрация носит уведомительный характер;
- указывается максимальное количество областей (видов) профессиональной деятельности, по которым осуществляется сертификация персонала
- система оценки квалификаций, организуемая Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям

Обязательные

- регистрация отдельных видов профессиональной деятельности регулируется законодательством;
- прохождение сертификации (аттестации) обеспечивает допуск работника к профессиональной деятельности, например:
 - медицинские работники;
 - адвокаты;
 - специалисты организаций, поднадзорных Ростехнадзору;
 - арбитражные управляющие;
 - пилоты;
 - кадастровые инженеры

Российская Федерация: система оценки квалификации на соответствие профессиональным стандартам



Минтруд России:

- утверждает типовую форму свидетельства о квалификации
- организует ведение федерального реестра
- инициирует рассмотрение Национальным советом предложений отраслевых объединений работодателей по отбору центров оценки квалификаций

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ РЕЕСТР

В целях регламентации независимой оценки квалификации на соответствие профессиональным стандартам разработано 2 законопроекта:

- Законопроект «О независимой оценке квалификации»
- Законопроект «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации»

Цели и задачи

- ✓ повышение профессиональной мобильности работников;
- ✓ оценка качества профессионального образования и обучения;
- ✓ создание условий для участия работников в непрерывном образовании;
- ✓ усиление роли профессиональных сообществ в развитии профессиональных квалификаций;
- ✓ установление и (или) подтверждение соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта;
- ✓ повышение конкурентоспособности на рынке труда лиц, прошедших независимую оценку квалификации.

- ✓ Законопроект предусматривает формирование объединениями работодателей добровольной системы оценки квалификации на соответствие профессиональным стандартам, основанной на доверии к качеству этой оценки со стороны рынка;
- ✓ Порядок оценки квалификации, предусмотренной в Законопроекте, не регулируется Федеральным законом «Об аккредитации в национальной системе аккредитации» (профессиональные стандарты выведены из-под действия Федерального закона «О техническом регулировании»);
- ✓ Законопроект не регулирует порядок оценки квалификации (сертификации/аттестации), предусмотренный в иных нормативно-правовых актах Российской Федерации.

Кто может обратиться в центры оценки квалификации?

- Физические лица (занятые и не занятые трудовой деятельностью)
- Иностранцы граждане
- Лица без гражданства
- Работодатели с целью проведения независимой оценки квалификации работников

! Система независимой оценки квалификации строится на добровольной основе для всех её участников (советы по профессиональным квалификациям, центры оценки квалификаций, соискатели)

Финансовое обеспечение

- ✓ Координационный орган по профессиональным квалификациям – организационно-техническое и методическое обеспечение деятельности осуществляют Минтруд России и Минобрнауки России
- ✓ Совет по профессиональным квалификациям – финансируется за счет собственных средств
- ✓ Центры оценки квалификации – финансируется за счет собственных средств, получаемых в качестве платы за оказание услуги по независимой оценке квалификации соискателей

Роль государства

- ✓ Разработка и утверждение типовой формы бланка свидетельства о квалификации
- ✓ Инициация рассмотрения Национальным советом предложений отраслевых объединений работодателей по отбору центров оценки квалификаций
- ✓ Организация формирования и ведения федеральной информационной системы, включающей в себя информацию:
 - о документах, принятых Координационным органом по профессиональным квалификациям, советами по профессиональным квалификациям;
 - о центрах оценки квалификации;
 - о перечне профессиональных квалификаций, присваиваемых центрами оценки квалификации;
 - о выданных свидетельствах о квалификации;
 - об апелляционных комиссиях.

Меры стимулирования участников системы независимой оценки квалификации

- ✓ для РАБОТОДАТЕЛЕЙ - включение в состав прочих расходов, связанных с производством и (или) реализацией, затрат на независимую оценку квалификации работников
- ✓ для ЦЕНТРОВ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ - освобождение от налога на добавленную стоимость
- ✓ для СОИСКАТЕЛЕЙ - право на получение налогового вычета

Планируемые показатели
в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июля 2014 г.
№ 1250-р, которым утвержден План мероприятий по обеспечению повышения
производительности труда, создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест

Показатели (нарастающим итогом)	2015 год	2016 год	2017 год
Количество созданных центров оценки квалификации, единиц на конец года	5	15	20
Количество человек, подтвердивших квалификацию, тыс. чел	2,5	17,5	67,5